



Genómica para bien

Informe de Responsabilidad Social Empresarial de Illumina 2022

illumina®



This Is the Genome Era™

En Illumina, actuamos motivados por el poder de la genómica para generar un impacto positivo en el mundo y garantizar un futuro más sostenible y equitativo para todos.

Nuestro cuarto informe anual de responsabilidad social empresarial documenta la evolución de nuestro programa ambiental, social y de gobernanza (ASG) en vigor del 1 de enero al 31 de diciembre de 2022.

Este informe refleja nuestro progreso y compromiso permanente de aumentar nuestro impacto en la salud humana defendiendo a los pacientes, las comunidades, nuestro personal y el planeta.

[Más información en Sobre este informe →](#)

ÍNDICE

Mensaje de liderazgo

3 Mensaje del CEO

Introducción

6 Resumen RSE 2022

7 Reconocimientos

8 Acerca de Illumina

9 Perspectiva empresarial

Estrategia y gobernanza de RSE

11 Entrevista con CFO y CPAO

12 Estrategia de RSE: crear un impacto único

14 Objetivos para 2030

15 Gobernanza de RSE

16 Participación de las partes interesadas y materialidad

Acelerar el acceso a la genómica

18 Enfoque estratégico e impacto

19 Impulsar la innovación y la asequibilidad

22 Impulsar a empresas emergentes de genómica

23 Democratizar la genómica

24 Facilitar la filantropía catalizadora

26 Diversidad de datos genómicos

27 Ampliar el alcance de la genómica

31 Resultados de nuestro impacto

Empoderar a nuestras comunidades

33 Enfoque estratégico e impacto

34 Inversión en la comunidad

35 Compromiso de los empleados

36 Acceso equitativo a la educación sobre CTIM

38 Resultados de nuestro impacto

Integrar la sostenibilidad

40 Enfoque estratégico e impacto

41 Acción por el clima

43 Instalaciones sostenibles

46 Productos sostenibles

48 Cadena de valor sostenible

50 Impulsar la genómica

52 Resultados de nuestro impacto

Estimular al personal

54 Enfoque estratégico e impacto

55 Nuestro personal

57 Diversidad, igualdad e inclusión

60 Invertir en el personal

64 Crear una cultura del cuidado

66 Resultados de nuestro impacto

Acción responsable

68 Enfoque estratégico e impacto

69 Gobernanza de RSE

70 Observancia

72 Ética e integridad

75 Seguridad y privacidad de los datos

77 Cadena de suministro responsable

81 Política pública

Apéndice

83 Sobre este informe

86 Indicadores clave de resultados

100 Índices (GRI, SASB, TCFD, ODS)

105 Declaraciones de fiabilidad

106 Declaraciones

Mensaje del CEO

En 2023 celebramos el 25.º aniversario de Illumina. Llevamos más de veinte años mejorando la salud humana mediante el poder del genoma. Sin embargo, construir un mundo más saludable, sostenible y próspero para todos es hoy más urgente que nunca.

La genómica puede mejorar la atención sanitaria, la sostenibilidad y la igualdad mundiales mejorando el diagnóstico y el tratamiento; la representación de los datos genómicos; el acceso a la medicina personalizada y la comprensión del mundo.

Esta es la era del genoma, y en los últimos años se han obtenido resultados prometedores.

La genómica permite actuar rápido y evitar la propagación de enfermedades infecciosas.

La primera vacuna de ARNm en el mundo desencadenó innovaciones y avances genómicos que mejorarán la salud humana después de la pandemia. Siempre habrá nuevos patógenos, pero lo importante es nuestra capacidad para identificar y controlar su propagación. Una vigilancia mundial eficaz, la colaboración y la adopción de medidas pueden evitar que el próximo brote patógeno se convierta en otra pandemia mundial.

La genómica transforma la medicina personalizada y salva vidas. La ciencia interviene durante todo el tratamiento del cáncer y mejora la experiencia diagnóstica de quienes padecen enfermedades genéticas poco frecuentes. Los hospitales cuentan con terapias revolucionarias que ofrecen forma nuevas de combatir cada vez más enfermedades.

Los datos genómicos son el eje rector de cualquier diagnóstico o terapia de precisión.

Cada día los investigadores saben más sobre variantes genéticas que permitirán descifrar las enfermedades y los problemas de salud pública más devastadores del planeta. Sin embargo, existe un desequilibrio entre los datos genómicos asociado a la infrarepresentación de la diversidad de la población mundial. Con nuestros socios, queremos diversificar los datos genómicos y permitir que todos los pacientes accedan a terapias innovadoras.

La genómica está ayudando a combatir el cambio climático. La genómica ya permite saber qué semillas serán más productivas o resistentes a la sequía y las enfermedades. La tecnología de edición genética CRISPR refuerza la capacidad natural de las plantas y los microbios del suelo para capturar y almacenar dióxido de carbono de la atmósfera. La genómica será esencial para combatir la inseguridad alimentaria de millones de personas en todo el mundo.

“Esta es la era del genoma, y en los últimos años se han obtenido resultados prometedores. Sin embargo, construir un mundo más saludable, sostenible y próspero para todos es hoy más urgente que nunca.”

Sigue en la página siguiente →



Francis deSouza
Director ejecutivo

Mensaje del CEO

Nuestra misión nos impulsa a tomar medidas osadas y concretas mediante nuestra estrategia empresarial para acelerar el acceso a la genómica, empoderar a nuestras comunidades, integrar la sostenibilidad ambiental, estimular al personal y actuar de manera responsable.

Acelerar el acceso a la genómica

Desarrollamos innovaciones que redefinen la genómica y aceleran el progreso en materia de salud a escala mundial. Redujimos más del 99 % el costo de la secuenciación de nueva generación (NGS), democratizando aún más la tecnología y la genómica para pacientes, comunidades y poblaciones enteras. Introdujimos varias innovaciones, como NovaSeq™ X, nuestro sistema de secuenciación más poderoso y sostenible hasta la fecha. Ampliamos nuestro modelo filantrópico [iHope](#) al asociarnos con la fundación March of Dimes Birth Defects de China. Seguimos brindando apoyo filantrópico a la Iniciativa de Genómica de Patógenos (PGI) mediante capacidades esenciales en materia de salud pública en África y Asia Sudoriental. Participamos en proyectos de genómica poblacional como [Precision Health Research](#) para presentar el proyecto SG100K destinado a trazar un mapa del ADN de 100 000 personas de Singapur.

Empoderar a nuestras comunidades

El futuro de la genómica depende de la curiosidad, el ingenio y la pasión de los estudiantes de CTIM. Este año, Illumina se unió a la STEMM Opportunity Alliance (SOA), en colaboración con la Oficina de Política de Ciencia y Tecnología de la Casa Blanca, para transformar el ecosistema de ciencia,

tecnología, ingeniería, matemáticas y medicina (CTIMM) en EE.UU., eliminar barreras sistémicas y aumentar la igualdad.

Firmé una carta abierta para que los gobiernos y las autoridades de educación de los estados incluyeran la informática en el plan de estudios K-12.

Integrar la sostenibilidad

La mejora de la salud humana está vinculada a la construcción de un planeta más saludable mediante nuestras propias acciones y las de nuestros socios. Somos una de las primeras empresas del mundo y la primera de genómica en recibir la [aprobación de nuestros objetivos de cero emisiones netas para 2050](#) de la Iniciativa de Objetivos Basados en la Ciencia (SBTi) en el marco de su [Norma Corporativa de Cero Emisiones Netas](#). Integramos el diseño ambiental en nuestra plataforma de secuenciación más reciente, NovaSeq™ X, para reducir el uso de envases en un 90 %, el uso de plástico en un 50 % y el impacto del cambio climático en un 61 %. Concedimos la subvención anual Iniciativa Agrícola para el Bien Común (Agricultural Greater Good Initiative) al Instituto SENAI de Innovación en Biosintéticos de Brasil, que investiga el potencial genético del secuestro de carbono, los servicios ambientales y la seguridad alimentaria.

Estimular al personal

Una misión extraordinaria necesita personas y autoridades extraordinarias. EL personal de Illumina impulsan la innovación y el desarrollo de la genómica. Para promover una cultura inclusiva basada en la innovación y la creatividad, fomentamos la diversidad y la igualdad en todo

momento. Logramos la ausencia de diferencia salarial neta por cuarto año consecutivo. Por tercer año consecutivo, aumentamos el porcentaje de mujeres en cargos ejecutivos, y el 52 % del personal estadounidense representan a minorías. Hemos batido el récord de 193 patentes y tenemos dos veces más de inventoras que la tasa estadounidense. Creamos un grupo de recursos para empleados que apoya a personas con discapacidades visibles o invisibles y la neurodiversidad. También firmé la [Carta de los CEO sobre inclusión de la discapacidad](#) para instar a mis pares a promover la igualdad y la inclusión.

Acción responsable

Ser pioneros de la genómica implica poner la innovación al servicio del bien común, crear tecnología y recopilar datos de forma segura, ética y responsable. Ampliamos las competencias del Comité de Nombramiento y Gobernanza Empresarial para ayudar a la Junta Directiva a supervisar los asuntos ASG que no se deleguen a otros comités. También obtuvimos la certificación ISO 27701 de seis productos de Illumina basados en la nube por la buena gestión de la privacidad de los datos.

“Nuestra misión nos impulsa a tomar medidas osadas y concretas mediante nuestra estrategia empresarial para acelerar el acceso a la genómica, empoderar a nuestras comunidades, integrar la sostenibilidad ambiental, estimular al personal y actuar de manera responsable.”

El futuro de la genómica empieza hoy

Llevamos veinticinco años demostrado al mundo la promesa de la genómica y el poder de la colaboración. Sabemos lo que podemos lograr de la mano de nuestros clientes, socios y defensores de la genómica en el mundo. Es hora de desafiar los límites y extender los beneficios de la genómica a todos. Para ello, los datos genómicos deben reflejar la diversidad de la población mundial. Hay que introducir la genómica en los hospitales y ampliar sus aplicaciones.

Con vistas hacia el futuro, debemos reafirmar nuestro compromiso de ser el mejor empleador, protector ambiental y ciudadano empresarial posible.

Agradecemos a nuestros clientes, socios y empleados de todo el mundo por contribuir a nuestra labor de salvar vidas, retribuir a nuestras comunidades, apoyarnos mutuamente y dar vida a nuestra misión.

Francis deSouza
Director ejecutivo



Introducción

illumina®

Resumen RSE 2022



Acelerar el acceso a la genómica

1,2 mil millones de vidas cubiertas

11 millones USD de contribuciones en especie a la Iniciativa de Genómica de Patógenos (PGI)

+ 30 000 estudiantes de medicina

74 empresa emergente de genómica financiadas desde su creación

Secuenciación de genomas por 200 USD con NovaSeq™ X.

Lanzamiento de iHope China

1 000 millones USD y el **22 %** de los ingresos invertidos en I+D



Empoderar a nuestras comunidades

17,7 millones USD en donaciones

El **50 %** de los empleados participaron en programas de donación y voluntariado

> 1,2 millones de estudiantes de CTIM desde 2019

20 662 horas de voluntariado

1 747 causas defendidas

Inversión comunitaria en **46** países



Integrar la sostenibilidad

Primera empresa de genómica en recibir la certificación de los **objetivos de cero emisiones netas** de la SBTi

El **100 %** del consumo mundial de energía de fuentes renovables

El **100 %** de nuestros proveedores estratégicos comprometidos a reducir su huella ambiental

Reducción del **61 %** del impacto climático con NovaSeq™ X en comparación con NovaSeq™ 6000



Estimular al personal

Mantenimiento de la **ausencia de diferencia salarial neta**

El **52 %** del personal estadounidense son representantes de minorías

El **45 %** del personal a escala mundial son mujeres

Un **aumento del 5%** de la cantidad de mujeres en cargos ejecutivos en los últimos tres años

El 86 % en el índice de compromiso de los empleados

Creación de grupos de recursos para empleados con discapacidad

Promedio de **62 horas** de formación por empleado



Acción responsable

El **100 %** de las instalaciones principales de Illumina participaron en programas de auditoría externa

El **18 %** de gastos en proveedores diversos

Obtención de la **certificación ISO 27701** en materia de privacidad de datos.

Ampliación de **las competencias del Comité de Nombramiento y Gobernanza Empresarial** para ayudar a la Junta Directiva a supervisar los asuntos ASG

Reconocimientos 2022



Member of
Dow Jones Sustainability Indices
Powered by the S&P Global CSA



Lugar de trabajo

- Lista de mejores empresas para trabajar de Glassdoor
- Lista de mejores empresas para trabajar de BioSpace
- Lista de Refinitiv de las 100 organizaciones más diversas e inclusivas del mundo
- Lista de Just Capital de las 100 empresas estadounidenses que más contribuyen a la salud de las comunidades y las familias
- Lista de Just Capital de empresas que promueven la igualdad y la movilidad del personal
- Lista de las 250 mejores empresas del Wall Street Journal

Regional

- Premio Green Commute Award San Diego de SANDAG
- AmCham Cares CSR Singapur
- Lista de MIT Tech Review de las 50 empresas más inteligentes de China
- Certificación Water Efficiency Building (WEB) en Singapur
- Mejor empleador según el Straits Times de Singapur
- Premio a la seguridad en el lugar de trabajo de Singapur

Liderazgo

- CEO más responsable | Francis deSouza
- Mejor director de recursos humanos | Aimee Hoyt
- La ejecutiva negra más influyente según Savoy | Kathyne Reeves
- Lista 50 over 50 de Forbes | Susan Tousei

Acerca de Illumina

Nuestra misión

Mejorar la salud humana mediante el poder del genoma.

Nuestro propósito

Impulsar el progreso positivo de la genómica para que sea útil para todos.

Nuestros valores



La innovación en nuestro ADN



Creación permanente de grandes productos



Colaboramos profundamente



Actuamos rápido y aceptamos el cambio



Estamos abiertos

Nuestra misión nos impulsa a crear tecnología asequible, accesible y sostenible y transformar la igualdad en materia de salud en una realidad para millones de personas de todo el mundo.

Somos una empresa internacional de genómica y salud humana que promueve el futuro de la medicina personalizada de cara al futuro.

Mediante innovaciones en materia de tecnología, biología y salud, reinventamos el futuro de la salud humana y de nuestro planeta.

Creamos innovaciones de secuenciación que permiten a los investigadores y médicos descubrir, detectar, diagnosticar y tratar enfermedades como el cáncer y la COVID-19, proteger nuestro capital natural y garantizar una cadena alimentaria sostenible.

¿Y si **una sola cosa** pudiera cambiarlo todo para **estar mejor**?

Eso es la **genómica**.

¿Qué hace que una célula cancerosa mute?

¿Cómo diagnosticar una enfermedad genética poco frecuente?

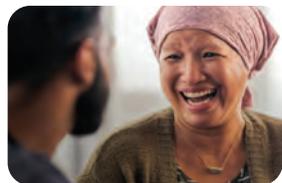
¿Cómo afecta el cambio climático a la biodiversidad?

¿Cómo identificar un nuevo virus como el de la COVID-19 y creas una vacuna?

¿Cómo salvaguardar el suministro mundial de alimentos?

La respuesta a estas y otras miles de preguntas acuciantes de la actualidad **está en la genómica**.

APLICACIONES Impulsando la innovación genómica, desarrollamos los descubrimientos del mañana.



Oncología



Salud reproductiva



Enfermedades genéticas



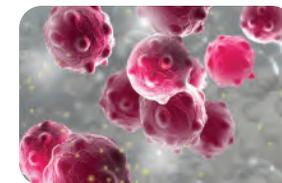
Investigación/Genómica aplicada



Enfermedades infecciosas



Descubrimiento de fármacos



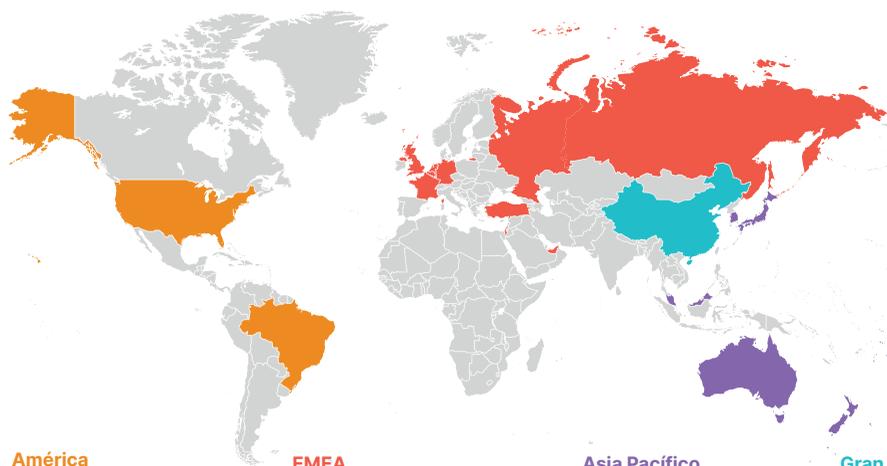
Multiómica

Perspectiva empresarial

Resumen de Illumina

10 200 empleados	4,55 mil millones USD ingresos en 2022	1998 año de fundación	9 178 patentes en el mundo	9 500+ clientes
1 000 millones USD inversión en I+D	22 % ingresos invertidos en I+D	23 000+ capacidad de secuenciación instalada acumulada	55 índice de satisfacción del cliente Net Promoter Score	155 países reciben nuestros productos

Presencia



América

Baltimore, MD, EE. UU.⁴
Foster City, CA, EE. UU.^{3,4,6}
Hayward, CA, EE. UU.^{2,4}
Madison, WI, EE. UU.^{2,4,6}
San Diego, CA, EE. UU.^{1,2,3,4,5,6}
São Paulo, Brasil⁴

EMEA

Berlín, Alemania⁴
Cambridge, Reino Unido^{2,4,5,6}
Eindhoven, Países Bajos^{4,5}
Evry, Francia⁴
Estambul, Turquía⁴
Mechelen, Bélgica⁴
Moscú, Rusia⁴
Rennes, Francia⁴
Steenoven, Países Bajos^{4,5}
Tel Aviv, Israel⁴
Dubai, AE⁴

Asia Pacífico

Melbourne, Australia⁴
Osaka, Japón⁴
Seúl, Corea del Sur⁴
Singapur^{2,4,5,6}
Tokio, Japón⁴

Gran China

Pekín, China⁴
Shanghai, China^{2,4}

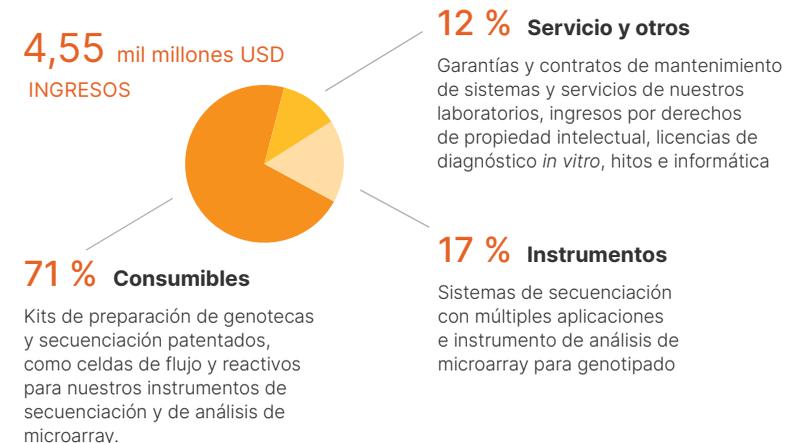
¹Sede, ²Fabricación, ³Ensayos clínicos, ⁴Ventas, ⁵Centro de distribución, ⁶I+D

Este informe se refiere a las principales actividades de Illumina.

Situación financiera



Ingresos



Secuenciadores

BAJO RENDIMIENTO



RENDIMIENTO MEDIO



ALTO RENDIMIENTO



DIAGNÓSTICO





Estrategia y gobernanza de RSE

Entrevista con CFO y CPAO

P: Cuando se creó la función de asuntos públicos de Illumina, la función de encargado de asuntos ASG pasó del director financiero al director de asuntos públicos. ¿Qué pueden decirnos de este cambio?

R: John Cuando Illumina creó el Departamento de Asuntos Públicos, lo más lógico era reunir a los equipos internos de asuntos de gobierno, responsabilidad social empresarial, privacidad, ética y defensa de los pacientes para que pudieran colaborar más estrechamente y aprovechar las sinergias. Viniendo de Microsoft, donde mi último puesto fue director del Grupo de Asuntos de la ONU, sabía que los asuntos gubernamentales, los Objetivos de Desarrollo Sostenible de la ONU y nuestras actividades ASG estaban relacionados e identificamos oportunidades similares en Illumina.

R: Joydeep Coincido con John y, aunque el equipo de asuntos ASG pasó del Departamento Financiero al de Asuntos Públicos, el interés común por los inversores y la gestión de riesgos es mayor que nunca. Nuestras funciones son complementarias y se reforzarán mutuamente con la evolución de los requisitos de información reglamentarios. Los asuntos ASG son un motor estratégico para dar valor a nuestros accionistas y grupos de interés conforme crece el uso de la secuenciación en los distintos mercados y surgen nuevas oportunidades para la genómica.

Joydeep, recientemente asumió la dirección financiera y amplió sus funciones de director de estrategia empresarial y desarrollo corporativo. ¿Cómo se integra el enfoque ASG de Illumina en su estrategia financiera y empresarial?

R: Joydeep Mejorar nuestra estrategia ASG contribuye a nuestra estrategia empresarial y refuerza nuestra misión de mejorar la salud humana. La gestión de nuestra responsabilidad fiduciaria incluye un énfasis particular en la gestión del riesgo, la mejora del rendimiento y la integridad empresarial. Nuestro enfoque ASG está vinculado con la gobernanza financiera, la rendición de cuentas, el análisis de riesgos, el control interno, la transparencia de los informes, y la garantía de calidad de los datos.

Como director financiero, quiero proteger el valor a largo plazo de la empresa y eso incluye tanto los insumos financieros como los no financieros relacionados con el riesgo y las oportunidades. Los asuntos ASG ofrecen una perspectiva para evaluar esos riesgos y oportunidades, incorporando las opiniones de todos nuestros grupos de interés.

Invertir en nuestras iniciativas ASG puede impulsar el crecimiento, la innovación y nuestro éxito a largo plazo.

¿Qué actualizaciones se han hecho en materia de gobernanza de RSE y asuntos ASG?

R: John Es sabido que los directores de empresas públicas deben tener un mayor protagonismo en la supervisión de los programas y declaraciones sobre asuntos ASG. Sin embargo, sigue habiendo diferencias entre los métodos de supervisión. Antes, la Junta Directiva supervisaba los asuntos del programa ASG de Illumina mediante un comité existente. El año pasado, ampliamos las competencias del Comité de Nombramiento y Gobernanza Empresarial para ayudar a la Junta a supervisar los asuntos ASG que no se deleguen a otros comités. El Comité de Remuneración sigue supervisando e informando a la dirección en materia de diversidad e inclusión, y el Comité de Auditoría sigue estando a cargo de la ciberseguridad. Esta nueva estructura aumentará la claridad y el grado de supervisión



Joydeep Goswami
Director financiero, director de Estrategia y Desarrollo Empresarial

John Frank
Director de Asuntos Públicos

de las oportunidades y los riesgos de los principales asuntos ASG y refleja la importancia de estas cuestiones para el éxito de nuestra empresa.

Dada la importancia del riesgo climático para la comunidad inversora y los principales grupos de interés, ¿cómo presenta Illumina su plan de acción por el clima a las partes interesadas?

R: Joydeep Como empresa basada en la ciencia, queríamos basar nuestros objetivos ambientales en datos científicos. Creamos un plan de transición climática limitado en el tiempo, con objetivos cuantitativos basados en las mejores recomendaciones de la ciencia climática y alineados con la Iniciativa de los Objetivos Basados en la Ciencia (SBTi). Recibimos la validación externa de la SBTi del plan de transición climática, los objetivos de reducción de emisiones y los compromisos de neutralidad climática de Illumina, con lo que demostramos a los grupos de interés nuestro compromiso de reducir nuestro impacto climático y proporcionar objetivos creíbles y responsables para alcanzar un escenario climático de 1,5 °C .

Nuestro compromiso con la acción por el clima también se refleja en el lanzamiento en septiembre de NovaSeq™ X, que reduce considerablemente los residuos y el impacto ambiental, lo que refleja el compromiso de Illumina de usar la tecnología para contribuir a la salud de las personas y el planeta. NovaSeq™ X reduce en un 90 % los residuos y el peso de los envases y en un 50 % el uso de plástico en comparación con NovaSeq™ 6000. El transporte de reactivos a temperatura ambiente permitirá ahorrar cerca de 500 toneladas de hielo seco al año y reducir considerablemente los residuos de nuestros clientes.

¿Cuál es el futuro de los asuntos ASG y de RSE de Illumina?

R: John Involucrando y empoderando a nuestros grupos de interés, es decir, nuestros clientes, socios comerciales, empleados y comunidades, aumentaremos la resiliencia, crearemos valor a largo plazo y defenderemos la ciencia que promueve la salud pública y de nuestro planeta.

Conectar nuestra estrategia de RSE con nuestra empresa

Al comprometernos a mejorar la salud humana gracias al genoma, nos comprometemos a desarrollar productos más asequibles, accesibles y sostenibles para transformar la igualdad en materia de salud en una realidad para millones de personas de todo el mundo.

Nuestra misión nos impulsa a ofrecer valor y un impacto sostenible a largo plazo integrando nuestra estrategia de RSE en la empresa.

Nuestra estrategia de RSE se ve influenciada por evaluaciones de materialidad y por el compromiso permanente de los grupos de interés. Promueve la gestión sostenible de nuestra empresa mediante la gestión de los riesgos ASG, el aprovechamiento de las oportunidades, la mejora del rendimiento y la garantía de la integridad empresarial.



Crear un impacto único

Damos prioridad a los asuntos ASG materiales de la empresa, respaldados por una gobernanza sólida, transparencia y responsabilidad.

Este informe describe el método de gestión, los objetivos, la relación con los ODS de las ONU y los resultados de los asuntos ASG importantes de la empresa.

Gestionando los riesgos y oportunidades relacionados con los asuntos ASG materiales, alcanzamos nuestro propósito y un mayor impacto positivo para nuestra empresa, los grupos de interés y el planeta.



Acelerar el acceso a la genómica

Nos comprometemos a acelerar el acceso a la genómica para transformar la igualdad en materia de salud en una realidad para millones de personas. Estamos convencidos de que la genómica debe estar al alcance de la mayoría y no de unos pocos.

ODS DE LA ONU



Temas importantes

- Innovación →
- Precios y asequibilidad →
- Democratizar la genómica →



Empoderar a nuestras comunidades

Nos comprometemos a retribuir, crear valor compartido a través de nuestra empresa y construir un futuro más sostenible y equitativo para todos.

ODS DE LA ONU



Temas importantes

- Inversión en la comunidad →
- Educación sobre CTIM →



Integrar la sostenibilidad

Nos comprometemos a integrar la protección ambiental en nuestra estructura operativa. La salud humana y del medio ambiente están interconectados para construir un futuro saludable y sostenible para todos.

ODS DE LA ONU



Temas importantes

- Acción por el clima →
- Instalaciones sostenibles →
- Productos sostenibles →
- Cadena de suministro sostenible →



Estimular al personal

Nos comprometemos a atraer a talento extraordinario y a ayudarlos a prosperar. Centrándonos en la diversidad, la igualdad y la inclusión, invirtiendo en nuestro personal y construyendo una cultura del cuidado, mejoramos la colaboración y desarrollamos un sentido de comunidad. Juntos, nuestro impacto es mayor y nuestro potencial, ilimitado.

ODS DE LA ONU



Temas importantes

- Diversidad, equidad e inclusión →
- Gestión del capital humano →
- Salud, seguridad y bienestar de los empleados →



Acción responsable

Nos comprometemos a actuar con honestidad, integridad y respeto por todos. Como pioneros de la genómica, ponemos la innovación al servicio del bien común, usando la tecnología y recopilando datos de forma segura, ética y responsable.

ODS DE LA ONU



Temas importantes

- Privacidad y seguridad de los datos →
- Buen gobierno de la empresa →
- Ética y transparencia →
- Seguridad y calidad de los productos →

Nuestros objetivos para 2030

Nuestras prioridades

Objetivos

Objetivos para 2030

Alineación con los ODS de la ONU

Acelerar el acceso a la genómica

1. Impulsar la innovación y la asequibilidad
2. Impulsar a empresas emergentes de genómica para ampliar el ecosistema genómico
3. Aumentar la diversidad de datos genómicos
4. Democratizar la genómica
5. Facilitar la filantropía catalizadora
6. Mayor alcance mediante cobertura, conocimiento sobre genómica y defensa de los pacientes

- Posibilitar la **secuenciación de genomas por 100 USD**
- Ayudar a **50 000 pacientes** con el programa iHope
- Alcanzar **2 mil millones de vidas cubiertas** en 2026
- Invertir en **más de 200 empresas emergentes de genómica**
- ✓ **Donar 60 millones USD** a la Iniciativa de Genómica de Patógenos
- ✓ **Al menos 25 000 estudiantes de medicina** por año



Objetivo 3.d: Reforzar los sistemas de alerta temprana de riesgos sanitarios mundiales

Objetivo 17.7: Promover tecnologías sostenibles para países en desarrollo

Objetivo 17.6: Intercambio de conocimientos y cooperación para acceso a la ciencia, tecnología e innovación

Objetivo 17.16: Mejorar la alianza mundial para el desarrollo sostenible

Empoderar a nuestras comunidades

1. Inversión significativa y estratégica en la comunidad
2. Animar al personal a protagonizar el cambio social
3. Acceso equitativo a la educación sobre CTIM

- Alcanza **5 millones de estudiantes de CTIM**
- Completar **más de 100 000 horas de voluntariado**
- ✓ Lograr que **el 50 % de los empleados** participen en trabajos de donación y voluntariado



Objetivo 10.3: Garantizar la igualdad de oportunidades y terminar con la discriminación

Objetivo 5.b: Promover el empoderamiento de las mujeres a través de la tecnología

Integrar la sostenibilidad

1. Impulsar la acción por el clima
2. Funcionamiento sostenibles de las instalaciones
3. Cadena de valor sostenible
4. Productos sostenibles
5. Un planeta más saludable gracias a la genómica

- Alcanzar **cero emisiones netas** (alcance 1,2 y 3) para 2050
- Reducir **un 46 % las emisiones** (alcance 1 y 2)
- Reducir **un 46 % las emisiones** (alcance 3)
- ✓ Alcanzar el **100 % de electricidad renovable**
- Desviar el **90 % de los residuos de vertederos** en los centros principales de la empresa
- Reducir en un **10 % la intensidad del agua** en los centros principales de la empresa
- Reducir **el embalaje en un 75 %**
- Invertir **20 millones USD** en iniciativas filantrópicas de sostenibilidad
- ✓ Garantizar que **todos los proveedores estratégicos** se comprometan a reducir su huella ambiental



Objetivo 12.2: Manejo y uso sostenible de recursos naturales

Objetivo 13.2: Integrar medida de cambio climático en la planificación de políticas

Objetivo 12.5: Reducir sustancialmente la generación de desechos

Estimular al personal

1. Practicar la diversidad, la igualdad y la inclusión
2. Invertir en el personal
3. Crear una cultura del cuidado

- ✓ Aumentar **el equilibrio entre mujeres y hombres** en cargos ejecutivos a escala mundial
- ✓ Mantener la **ausencia de diferencia salarial neta**
- ✓ Aumentar **la representación de minorías** en cargos ejecutivos en EE.UU.
- ✓ Aumentar **la representación de negros, nativos, isleños del Pacífico, hispanos y latinos** en el personal de EE.UU. y cargos ejecutivos.
- ✓ Reducir **la tasa de lesiones y enfermedades laborales**



Objetivo 10.3: Garantizar la igualdad de oportunidades y terminar con la discriminación

Acción responsable

1. Garantizar el buen gobierno de la empresa
2. Mantener una cultura de la observancia
3. Actuar con integridad en todos los ámbitos
4. Promover una cadena de suministro responsable
5. Mantener los estándares más alto de seguridad y privacidad de datos
6. Participar en políticas públicas proactivas

- ✓ Garantizar que **todos los proveedores estratégicos** se comprometan a reducir su huella ambiental
- Alcanzar **un gasto del 20 %** en proveedores de propiedad o bajo el control de mujeres, personas con discapacidad o grupos minoritarios (EE.UU.)
- ✓ Obtener **las mejores calificaciones ASG del sector**



Objetivo 9.2: Promover la industrialización inclusiva y sostenible

Objetivo 17.16: Mejorar la alianza mundial para el desarrollo sostenible

Objetivo 10.3: Garantizar la igualdad de oportunidades y terminar con la discriminación

✓ Alcanzado En curso

Gobernanza de RSE

La RSE forma parte integrante de nuestra forma de hacer negocios. Nuestra estructura de gobernanza facilita la rendición de cuentas, la transparencia y la mejora constante.

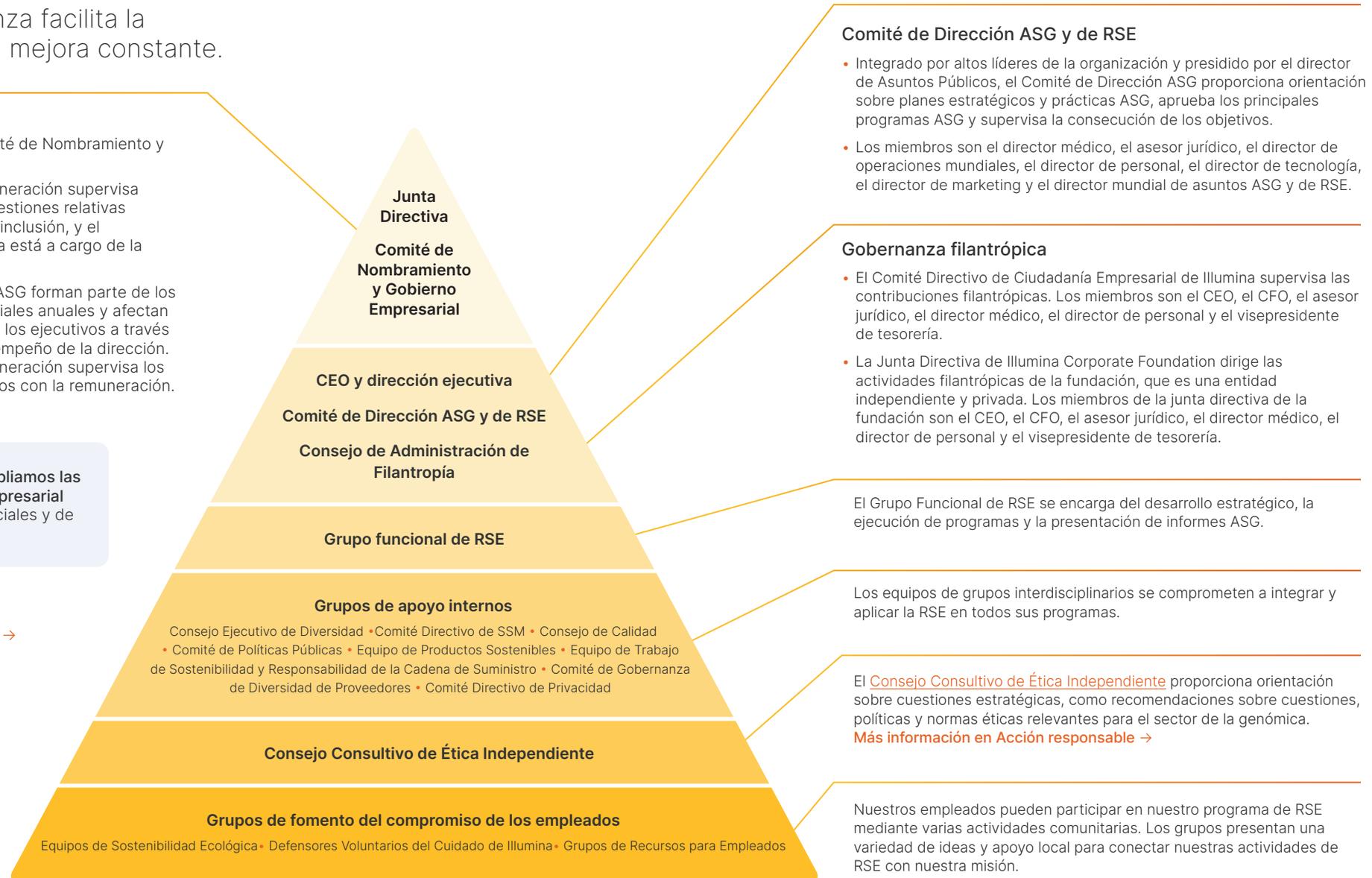
Junta Directiva

Gestionamos la RSE desde la Junta Directiva, con el apoyo del Comité de Nombramiento y Gobernanza Empresarial.

- Este liderazgo refuerza la gestión de los asuntos ambientales, sociales y de gobernanza materiales, como la acción por el clima, la diversidad, la igualdad, la inclusión, los derechos humanos, la ciberseguridad y las prácticas empresariales éticas y responsables.
- La Junta Directiva supervisa estos asuntos y recibe información sobre el desempeño y los planes estratégicos una vez al año o con más frecuencia si se producen cambios materiales.
- El Comité de Remuneración supervisa e informa sobre cuestiones relativas a la diversidad y la inclusión, y el Comité de Auditoría está a cargo de la ciberseguridad.
- Algunos objetivos ASG forman parte de los objetivos empresariales anuales y afectan la remuneración de los ejecutivos a través del cuadro de desempeño de la dirección. El Comité de Remuneración supervisa los asuntos relacionados con la remuneración.

Además de la supervisión de la Junta Directiva, pero hemos **ampliamos las competencias del Comité de Nombramiento y Gobernanza Empresarial** para ayudar a la Junta a supervisar los asuntos ambientales, sociales y de gobernanza (ASG) que no se deleguen a otros comités.

Más información sobre la Junta Directiva, el mandato de los miembros, la independencia y la diversidad en [Acción responsable](#) →



Participación de las partes interesadas y materialidad

La estrategia de RSE se basa en el compromiso de nuestros grupos de interés con los principales asuntos ASG.

Aumentar la participación de nuestros grupos de interés

Nos comprometemos a actuar de manera abierta y transparente para construir relaciones de confianza con nuestros grupos de interés. Solemos recabar opiniones sobre asuntos ASG de nuestros grupos de interés y trabajamos para mantener un diálogo abierto. Como parte de nuestro compromiso permanente, utilizamos varios métodos para recabar opiniones y desarrollar nuestro programa, como encuestas a clientes y empleados, participación en grupos de empresas del sector, orientación de marcos relevantes y evaluaciones comparativas externas.

Inversores

- **Evento para inversores ASG:** Convocamos el segundo evento anual para inversores ASG para compartir el progreso y interrogantes sobre el tema.
- **Día del Inversor:** Organizamos el Día del Inversor para presentar a la alta dirección de Illumina en una sesión de preguntas y respuestas en vivo.

Clientes

- Nuestro Equipo de Experiencia del Cliente interroga a los clientes para explorar formas de mejorar. Realizamos encuestas de relación bienales, aprovechamos las herramientas de aprendizaje automático y habilitamos un canal abierto para recibir comentarios de los clientes sobre nuestros empleados. Estas aportaciones contribuyeron al diseño de nuestro enfoque medioambiental. [Más información en Sostenibilidad](#) →

Pacientes

- Promovemos la mejor atención clínica para pacientes de todo mundo y colaboramos activamente con organizaciones médicas y gobiernos para garantizar que las personas con enfermedades genéticas no solo tenga esperanza, sino también voz.

Marcos de información y evaluación comparativa independiente



Empleados

- Se envían encuestas de seguimiento a empleados al menos cada 6 meses. [Más información en Personal](#) →

Socios comunitarios

- Los beneficiarios de subvenciones de inversión comunitaria completan un informe de impacto al término de los proyectos para identificar oportunidades futuras y hacer comentarios. [Más información en Comunidad](#) →

Gobiernos y órganos reguladores

- Illumina mantiene relaciones con gobiernos y entidades de todo el mundo para educar e involucrar a responsables políticos y grupos de interés en asuntos que afectan nuestra misión y empresa.

Evaluación de materialidad

- La evaluación de materialidad guía nuestra estrategia de RSE identificando los asuntos más importantes¹ para nuestra empresa y grupos de interés, para los cuales estamos en una posición privilegiada para tener el mayor impacto.
- En 2021, actualizamos la evaluación de materialidad de 2018. La nueva evaluación confirmó y reforzó nuestros ámbitos prioritarios.

[Más información sobre nuestra estrategia de RSE](#) →



Asuntos ASG más importantes		
Medio ambiente	Social	Gobernanza
Acción por el clima	Democratizar la genómica	Innovación
Instalaciones sostenibles	Inversión comunitaria y filantropía	Precios y asequibilidad
Productos sostenibles	Educación sobre CTIM	Privacidad y seguridad de los datos
Cadena de suministro sostenible	Diversidad, igualdad e inclusión	Buen gobierno de la empresa
	Gestión del capital humano	Ética y transparencia
	Salud, seguridad y bienestar de los empleados	Seguridad y calidad de los productos



Acelerar el acceso a la genómica

Enfoque estratégico e impacto

Aceleramos el acceso a la genómica para conseguir la igualdad en materia de salud para millones de personas de todo el mundo. Estamos convencidos de que la genómica debe estar al alcance de la mayoría y no de unos pocos.

Descubrir el potencial del genoma para mejorar exponencialmente la condición humana requiere una innovación permanente y la democratización de la genómica.

OBJETIVOS CLAVE

- 1 Impulsar la innovación y la asequibilidad
- 2 Impulsar a empresas emergentes de genómica para ampliar el ecosistema genómico
- 3 Democratizar la genómica
- 4 Aumentar la diversidad de datos genómicos
- 5 Facilitar la filantropía catalizadora
- 6 Ampliar el alcance mediante cobertura, conocimiento sobre genómica y defensa de los pacientes

“ Para mejorar la salud humana, debemos ampliar el acceso a la tecnología genómica en la atención médica para mejorar los resultados, más allá de la condición social, los ingresos o la ubicación geográfica. Debemos seguir tendiendo puentes para que las personas que reciben análisis genómicos representen la diversidad mundial. ”



Phil Febbo, Dr. en medicina
director médico

Los ODS de la ONU



Objetivos para 2030	Progreso en 2022
Secuenciación de genomas por 100 USD	200 USD¹
Ayudar a 50 000 pacientes con el programa filantrópico iHope	1 704
Invertir en más de 200 empresas emergentes de genómica	74
Donar 60 millones USD a la Iniciativa de Genómica de Patógenos de aquí a 2027	11 millones USD
2 mil millones de vidas cubiertas de aquí a 2026	1,2 mil millones USD
Al menos 25 000 estudiantes de medicina por año	> 30 000

Resumen de 2022

Presentación de la serie NovaSeq™ X	22 % de los ingresos invertidos en I+D
193 solicitudes de patente nuevas en 2022	9 178 patentes registradas en todo el mundo

¹200 USD según los precio de catálogo de EE.UU para genomas de 120 Gb; en comparación con NovaSeq™ 6000.

Impulsar la innovación y la asequibilidad

Mediante innovación orientada y permanente, demostramos que la genómica puede mejorar exponencialmente la condición humana. Como impulsores de innovación genómica, sabemos que cuanto mayor sea nuestra red de socios, más vidas podrán verse impactadas.

Nuestra misión es urgente porque los descubrimientos de hoy pueden ayudar a los pacientes del mañana y resolver algunos de los problemas más acuciantes del mundo. Cada avance tecnológico que reduce costos, mejora el rendimiento, disminuye el tiempo de respuesta o facilita el uso de herramientas desarrolla nuestro potencial, al mejorar más vidas y proteger nuestro planeta.

Para impulsar la innovación y la asequibilidad, nos esforzamos por:

reducir el costo de la secuenciación y aumentar el valor del genoma más allá del costo.

ofrecer tecnología y flujos de trabajo innovadores

invertir en adquisiciones y colaboraciones estratégicas

impulsar a empresas emergentes de genómica

OBJETIVOS PARA 2030

100 USD

Precio de la secuenciación de genomas

PROGRESO EN 2022

200 USD

Precio de la secuenciación de genomas con NovaSeq™ X.

Reducir el costo de la secuenciación y aumentar el valor del genoma más allá del costo

Desde 2001, el costo de la secuenciación de ADN ha pasado de 100 millones USD por genoma humano a 200 USD¹ con el secuenciador NovaSeq™ X, acercándonos a nuestro sueño de secuenciar genomas por 100 USD. Las innovaciones están aumentando el valor del genoma más allá del costo y ofreciendo una perspectiva genómica más completa.



¹200 USD por genoma según el precio de catálogo de EE.UU. para genomas de 120 Gb en comparación con NovaSeq™ 6000.



Tecnología y flujos de trabajo innovadores

illumina está reinventando el futuro de los médicos, transformando la manera en que detectan, diagnostican y tratan el cáncer y otras enfermedades poco frecuentes, infecciosas y genéticas. Queremos animar a nuestros clientes a soñar a lo grande.

Innovaciones de 2022



Serie NovaSeq™ X

A finales de 2022, presentamos la [serie NovaSeq™ X](#), nuestros secuenciadores de alto rendimiento y última generación más potentes y sostenibles. La química XLEAP-SBS™ ofrecen un rendimiento, una escala, una sostenibilidad y una precisión revolucionarios con una economía transformadora.

[Más información sobre los atributos de sostenibilidad en Sostenibilidad →](#)

RESUMEN DE LA SERIE NOVASEQ™ X

Rendimiento, precisión, eficiencia	Economía	Experiencia del usuario	Sostenibilidad
Un rendimiento 2,5 veces superior	60 % de reducción del costo por GB*	Innovaciones ergonómicas	Reducción del 90 % del peso y los residuos de envases
2 veces más rápido	200 USD por genoma (según el precio de catálogo de EE.UU. para genomas de 120 Gb)	Dirección automática de carriles de celdas individuales y compresión automática de datos sin pérdida	Reducción del 50 % de desechos plásticos
3 veces más de precisión con la química XLEAP-SBS	Menor costo de eliminación de residuos con más plásticos reciclables, sin hielo seco ni bolsas de hielo	Menos tiempo de desembalaje y más capacidad de almacenamiento con cartuchos y embalajes compactos	Reducción del 61 % del impacto del cambio climático

* 200 USD según los precio de catálogo de EE.UU. para genomas de 120 Gb en comparación con NovaSeq™ 6000.

Tecnología de lectura larga completa de illumina

Para distinguir las regiones genómicas repetitivas o más difíciles de asignar, hemos desarrollado una [solución de lectura larga de gran precisión](#) que acelera el acceso al 5 % restante de las regiones genómicas, proporcionando el panorama genómico más completo hasta la fecha.

Precisión del 99,87 % según Precision FDA Challenge v2

90 % menos de aporte de ADN que otras soluciones de lectura larga

Flujo de trabajo optimizado para la preparación de librerías en un solo día

NovaSeq™ 6000 Dx

El primer secuenciador para diagnóstico *in vitro*, marcado CE y aprobado por la FDA, que mantiene los más altos estándares de cumplimiento y brinda información práctica para la atención médica. Amplía los ámbitos de aplicación y los ensayos clínicos en países que requieren productos para diagnóstico *in vitro*, aumentando el acceso a la genómica clínica y reduciendo considerablemente el costo por gigabit y el costo total de propiedad. NovaSeq™ 6000 Dx es una plataforma abierta para uso en investigación y diagnóstico *in vitro* con un servidor DRAGEN™ propio que procesa datos de calidad de forma flexible y automatizada y reduce el tiempo y la complejidad de los proyectos.

Primer secuenciador **aprobado por la FDA y con marcado CE** de alto rendimiento para diagnóstico *in vitro*



Invertir en adquisiciones y colaboraciones estratégicas

illumina no solo lidera un movimiento genómico mundial, sino que también es protagonista de la transformación de la salud mundial. En los últimos años se ha cumplido la promesa de la genómica y revelado el poder de la colaboración. Juntos podemos conseguir más. Promover la innovación y la asequibilidad va más allá de crear secuenciadores y datos. Implica brindar información y acelerar el cambio de paradigma hacia la secuenciación genómica como norma para mejorar los resultados y reducir el costo de la atención médica.

“Además de nuestra propia innovación, aprovechamos las adquisiciones y colaboraciones estratégicas para cumplir nuestra misión, impulsar la asequibilidad y acelerar el acceso a la genómica y al potencial de la medicina personalizada.”



Joydeep Goswami

Director financiero, director de estrategia empresarial y desarrollo corporativo

illumina lanza una prueba de investigación desarrollada con Merck para comprender mejor el genoma de los tumores

La prueba se basa en el compromiso de illumina de ampliar la disponibilidad de perfiles genómicos integrales y desarrollar la medicina de precisión en oncología. [Más información](#)

illumina colabora con AstraZeneca en la investigación estratégica para acelerar el descubrimiento de medicamentos

La colaboración pretende combinar las técnicas de análisis e interpretación de genomas mediante inteligencia artificial con los conocimientos del sector. [Más información](#)

illumina y GenoScreen amplían el acceso a las pruebas genómicas para pacientes con tuberculosis multirresistente

La colaboración contribuirá a la estrategia de la OMS para acabar con la epidemia mundial de tuberculosis de aquí a 2035. También creará paquetes de productos de secuenciación de illumina y tests Deeplex® Myc-TB de GenoScreen, basados en la secuenciación de nueva generación (NGS), para la detección rápida y precisa de la resistencia a medicamentos contra la tuberculosis para mejorar el tratamiento. [Más información](#)

illumina adquiere GRAIL para mejorar la detección temprana del cáncer (2021)

GRAIL se dedica a la detección temprana de varios cánceres mediante un simple análisis de sangre en un consultorio. El análisis de sangre Galleri® de GRAIL permite detectar más de 50 tipos de cáncer en pacientes asintomáticos. La adquisición de GRAIL acelerará el acceso y la adopción mundial de este análisis que salva vidas.

illumina adquiere IDByDNA

IDByDNA desarrolla tecnología metagenómica para la detección de enfermedades infecciosas y la vigilancia de patógenos. Tras 2 años de colaboración, la adquisición brinda acceso a un kit de detección de más de 280 patógenos respiratorios, incluido el SARS-CoV-2, y más de 1 200 alelos de resistencia a antimicrobianos. El kit es compatible con el sistema NextSeq™ 550 de illumina y el software de análisis Explify

Otras adquisiciones, asociaciones y colaboraciones en 2022

- [illumina crea una asociación para el desarrollo con Somalogic](#)
- [Asociación con Boehringer Ingelheim para el desarrollo de pruebas diagnósticas con fines terapéuticos](#)
- [illumina se asocia con Agendia para ampliar las pruebas genómicas en cáncer de mama](#)
- [illumina y Nashville Biosciences anuncian acuerdo de secuenciación con Amgen](#)
- [illumina colabora con el Centro Nacional del Cáncer de Japón](#)
- [illumina se asocia con centros franceses para desarrollar la medicina de precisión para cáncer en fase avanzada](#)
- [illumina y Deerfield Management se asocian para acelerar el desarrollo de medicamentos](#)
- [illumina y GenoScreen se asocian para ampliar el acceso a las pruebas genómicas para pacientes con tuberculosis multirresistente](#)

illumina Ventures

Apoyamos a las empresas emergentes de genómica a través de illumina Ventures, una empresa independiente fundada en 2016. illumina Ventures ayuda a empresas emergentes que desarrollan aplicaciones genómicas y hacen posible la medicina de precisión. Como líderes mundiales de soluciones genómicas, proporcionamos financiación, asesoramiento estratégico, experiencia y conocimientos. Más información sobre [illumina Ventures](#).

[illumina invierte en Time Boost Capital I LP](#), un fondo de capital riesgo para la genómica de 30 millones GBP (36,8 millones USD) del inversor principal LifeArc, otros inversores de EE.UU y EU, illumina e illumina Ventures. El fondo financia empresas emergentes graduadas de illumina Accelerator Cambridge para impulsar la innovación en salud humana.

Impulsar a empresas emergentes de genómica

Las empresas emergentes de genómica asumen un papel cada vez más importante a escala internacional en el desarrollo del ecosistema genómico. Illumina apoya este crecimiento mediante [Illumina for Startups](#) e [Illumina Ventures](#). Las innovaciones recientes ayudan a reducir los costos y a explotar nuevos campos de la biología y uso en el mercado.

Illumina for Startups

Illumina for Startups pretende crear un ecosistema genómico innovador mediante asociaciones con inversores de capital de riesgo y empresarios para crear y hacer crecer empresas emergentes de genómica. Algunas de las iniciativas de Illumina for Startups son Illumina Accelerator, fundada en 2014, y Sequoia Capital China Intelligent Healthcare Genomics Incubator, Powered by Illumina, fundada en 2021.

1,1 mil millones USD financiación de capital de riesgo	47 % fundadoras	5 oficinas en el mundo	93 % empresas emergentes recaudaron capital
---	--------------------	---------------------------	--

OBJETIVOS PARA 2030

200+
empresas emergentes de genómica beneficiadas

PROGRESO EN 2022

74
empresas emergentes creadas desde el principio del programa



ÁMBITO DE LOS PROGRAMAS



Descubrimientos de medicamentos
para tratar a los pacientes



Innovaciones agrícolas y alimentarias
para alimentar a más personas con menos



Software y herramientas para desarrollar nuevos conocimientos



Diagnósticos de alto impacto para detectar y prevenir enfermedades



Nuevos **enfoques de biología sintética** para un futuro más sostenible



Aplicaciones para los consumidores para entendernos mejor

Las empresas emergentes

Broken String Biosciences

“ La experiencia de Illumina Accelerator transformó radicalmente la estrategia de desarrollo de nuestra empresas de genómica. ”

Felix Dobbs, Ph.D.
Cofundador y CEO de Broken String Biosciences



Rethink Bio Private Limited,

una empresa de biología sintética de India que **aprovecha el potencial de las microalgas** para crear alimentos sostenibles para el planeta y las personas.



Democratizar la genómica

Estamos convencidos de que la genómica debe estar al alcance de la mayoría y no de unos pocos.

Aprovechar el potencial de la genómica requiere educación, promoción, acceso y datos que representen la diversidad de la población mundial.

La democratización de la genómica puede permitir a familias, comunidades y poblaciones enteras aprovechar los beneficios de la secuenciación de nueva generación (NGS).

Estamos orgullosos de apoyar proyectos que:

facilitan la filantropía catalizadora

aumentan la diversidad de datos genómicos

amplían el alcance de la genómica mediante cobertura, conocimiento genómicos y defensa de los pacientes



Facilitar la filantropía catalizadora

Acercar iHope™ a más familias

El programa iHope de Illumina cambiará el rumbo de la medicina genómica, al ayudar a diagnosticar enfermedades de otro modo imperceptibles y facilitar el trabajo de los proveedores de servicios de prevención.

El futuro de las familias de niños con enfermedades genéticas no diagnosticadas suele ser incierto e impredecible. El diagnóstico puede tardar hasta siete años en países desarrollados, mientras que en países de renta media y baja, muchas familias nunca conocen la causa del sufrimiento de sus hijos.

iHope es una iniciativa filantrópica que acerca la secuenciación clínica del genoma completo (SGC) a familias de bajos ingresos de todo el mundo. Creada en 2017, reúne a una diversidad de organizaciones que se esfuerzan por acortar el tiempo de diagnóstico

y dar esperanza. Como muestra del impacto del programa en el mundo, cerca del 60 % de los casos de 2022 vienen de centros de iHope en siete países de renta media y baja (Ghana, República Democrática del Congo, Perú y México). La tasa de gestión del cambio de pacientes de centros de iHope en países de renta media y baja que recibieron un diagnóstico molecular fue comparable a la de los pacientes de países de renta alta. Nos entusiasma que iHope crezca y llegue a más familias en el futuro. Más información sobre [iHope](#).

Impacto de iHope



OBJETIVO PARA 2030

50 000+
pacientes beneficiados por el programa iHope

PROGRESO EN 2022

1 704
pacientes beneficiados

Salud genética de iHope

En 2021, anunciamos el crecimiento de iHope con el lanzamiento del programa iHope Genetic Health auspiciado por la Alianza Genética sin fines de lucro. El programa proporcionará SGC a miles de familias de bajos ingresos, de las cuales al menos la mitad se encuentran fuera de EE.UU. y al menos un tercio se encuentran en África. En 2022, se crearon infraestructuras y asociaciones esenciales. Más información sobre [iHope Genetic Health](#).



iHope China y March of Dimes

En 2022 anunciamos el lanzamiento de [iHope China](#) que, en los próximos tres años y con el apoyo de nuestro socio March of Dimes Birth Defects Foundation de China, brindará fondos para pruebas gratuitas de enfermedades genéticas a más de 2 000 pacientes con enfermedades poco frecuentes de todo el país. El programa también proporcionará formación para la detección y diagnóstico de enfermedades genéticas a más de 100 médicos de primera línea de 20 hospitales y seguirá desarrollando la especialización en enfermedades genéticas en China.



“Ningún niño con una enfermedad genética debería sufrir innecesariamente. iHope plantea un futuro en el que todos reciben un diagnóstico y una atención de precisión.”



Ryan Taft
Vicepresidente,
Investigación Científica
iHope™

¹Derivado de un cohorte de > 1000 pacientes en 2022.



Impulsar la vigilancia genómica de patógenos en países de renta media y baja

La vigilancia genómica de patógenos a escala mundial protege la salud de todos, ya que una amenaza local puede convertirse rápidamente en una amenaza mundial para la salud pública. El Objetivo de Desarrollo Sostenible (ODS) 3 de la ONU incluye la mejora de los sistemas de alerta temprana sobre riesgos sanitarios mundiales. El ODS 17 promueve el intercambio de conocimientos y la cooperación sobre ciencia, tecnología e innovación.

Nos enorgullece formar parte de la Iniciativa de Genómica de Patógenos (PGI), una alianza entre proveedores internacionales de fondos, la industria, ONG y agencias de salud pública. En octubre de 2020, se lanzó la [Iniciativa de Genómica de Patógenos de África](#) para mejorar la vigilancia de las enfermedades y la salud pública mediante redes de laboratorios de todo el continente equipados con herramientas, recursos humanos e infraestructuras de datos para aprovechar las tecnologías de secuenciación genómica. El objetivo era integrar la genómica de patógenos y la bioinformática en sistemas de vigilancia en salud pública, investigaciones de brotes, respuestas oportunas a enfermedades infecciosas, intercambios responsables de datos y el control y la prevención de enfermedades.

La asociación pretende ampliar las herramientas y la experiencia de secuenciación genómica de nueva generación para mejorar el control de la salud pública y los laboratorios de países de renta media y baja para combatir epidemias y endemias como la COVID-19, el SIDA, la tuberculosis, la malaria y el cólera. La secuenciación de patógenos también contribuirá al desarrollo de vacunas, diagnósticos y tratamientos contra enfermedades infecciosas existentes y nuevas.

En 2019, solo siete países de África tenían acceso a la secuenciación de nueva generación en sus laboratorios de salud pública. En 2022, esta cifra pasó a 31, e Illumina hizo donaciones a 20 de estos países. La nueva infraestructura se puso en operación en 2022 para controlar los brotes del virus del Ébola y de la viruela del mono, entre otros.

Illumina aportó 60 millones USD en cinco años mediante ayuda no financiera, como plataformas de NGS, reactivos y formación. La iniciativa contribuye al objetivo de un sistema de alerta temprana para detectar epidemias y una genómica en beneficio de todos.

La vigilancia de patógenos en el contexto de la COVID-19 no es el final de la historia. El Programa de las Naciones Unidas para el Medio Ambiente advirtió sobre el creciente riesgo de enfermedades zoonóticas, que se propagan entre personas y animales debido a la urbanización y la agricultura industrializada.

Crear un sistema mundial de vigilancia de patógenos versátil y adaptable, que apoye el concepto de «Una sola salud», es esencial para gestionar estos riesgos.

La Iniciativa de Genómica de Patógenos (PGI) es una colaboración entre el Instituto de Genómica de Patógenos (PGI) de los CDC de África, los Centros para el Control y la Prevención de Enfermedades de EE.UU., la Fundación Bill y Melinda Gates, Microsoft, Illumina y otros socios del sector. La IGP de África hizo un aporte inicial de 20 millones USD para el desarrollo de un modelo mundial. Illumina donó productos por valor de 40 millones USD durante cinco años para apoyar la expansión de la iniciativa a otros países de renta media y baja, como los del sur de Asia.

El apoyo a la PGI permitirá crear una red mundial de genómica de patógenos y desarrollar capacidades de salud pública esenciales en zonas que lo requieren.

La iniciativa contribuye al objetivo de un sistema de alerta temprana para detectar riesgos sanitarios mundiales y una genómica en beneficio de todos.

Un proverbio africano pronunciado en los pasillos de la Unión Africana captura el espíritu de las asociaciones mundiales y el espíritu de colaboración: Si quieres ir rápido, ve solo. Si quieres llegar lejos, ve acompañado.



OBJETIVO

60 millones USD donados
en cinco años

PROGRESO EN 2022

11 millones USD
desde el inicio del programa

Impacto de la IGP de África

9 millones USD
entregados

20
países

Impacto de la IGP de Asia

2 millones USD
entregados

4
países

Aumentar la diversidad de datos genómicos

Datos genómicos que representan a todos y en todas partes

Los datos genómicos son la base de todo, desde la identificación de nuevas enfermedades hasta el desarrollo de fármacos de precisión. Esto significa que los conjuntos de datos deben ser representativos para garantizar el impacto positivo de la genómica para todos.

La genómica se ha integrado en la práctica clínica más rápido que ninguna otra innovación médica, pero aún existen desigualdades. Su aplicación se ha limitado casi por completo a los países más desarrollados, y el 87 % de los participantes de estudios genómicos de riesgo de enfermedades son de ascendencia europea.

Para que los genomas se interpreten en el contexto de la diversidad mundial, queremos aumentar la igualdad de representación de los datos genómicos. Esto permite adaptar las terapias y soluciones a un conjunto más amplio de genomas, disminuyendo el sesgo en la medicina del futuro.

Estamos orgullosos de apoyar esfuerzos comerciales y filantrópicos para aumentar la diversidad y la representación genómica en la atención médica equitativa del futuro.

Programa del Genoma de Qatar

El [Programa del Genoma de Qatar](#) (QGP) utiliza la tecnología de Illumina para secuenciar el ADN de la población de Qatar para estudios genéticos sobre las poblaciones árabe y de Oriente Medio.

Proyecto Genoma Egipcio (EGP)

Este año, la [Academia de Investigación y Tecnología Científica y el Ministerio de Defensa](#) celebraron los dos años del lanzamiento del Proyecto Genoma en colaboración con Illumina para estudiar el genoma de referencia de los egipcios.

Proyecto SG100K Singapur

En 2022, [Precision Health Research](#) (PRECISE), la principal entidad encargada de implementar la estrategia de medicina de precisión de Singapur, se asoció con Illumina en el [Proyecto SG100K](#). La iniciativa, que durará tres años, pretende secuenciar el ADN de 100 000 singapurenses de origen chino, malayo e indio. Además de permitir la investigación basada en poblaciones históricamente infrarrepresentadas, PRECISE utilizará la información recopilada para identificar los factores sociales, ambientales, de estilo de vida y genéticos de la población multiétnica de Singapur asociados con la diabetes, la hipertensión, el cáncer y otras enfermedades importantes.

Herencia y salud humanas en África

Illumina apoya [Human Heredity and Health in África](#) (H3Africa). Las pruebas de H3Africa utilizan contenido del genoma de poblaciones africanas creado a partir de la columna de matrices MEGA. Se utilizan métodos genéticos, clínicos y epidemiológicos para identificar factores hereditarios y ambientales determinantes de la salud y la enfermedad para aumentar la comprensión de la diversidad genómica africana y mejorar la salud de los pueblos africanos y de la población mundial.

Investigación genética sobre el origen del cáncer

El [Proyecto Polietnic-1000 \(P-1000\) del New York Genome Center](#) (NYGC) lucha contra las desigualdades en el tratamiento del cáncer en poblaciones marginadas para democratizar y ampliar el acceso a las terapias contra el cáncer. Illumina donó 2,4 millones USD en productos para identificar factores étnicos que expliquen las desigualdades en la aparición de distintos tipos de cáncer, la respuesta al tratamiento y la supervivencia de los pacientes. Toda la comunidad científica tendrá acceso a los datos obtenidos mediante secuenciación del genoma completo (SGC) que serán la colección más grande y diversa de pares de genomas completos en oncología.

Investigación genómica en pueblos indígenas de EE.UU.

[Native Biodata Consortium](#) (NBDC) es el primer instituto de investigación sin fines de lucro dirigido e integrado por científicos y miembros de comunidades tribales de EE.UU. Desde su creación en 2018, su objetivo es garantizar que los pueblos indígenas se beneficien de los avances genéticos y en salud.

En 2021, para ayudar a la comunidad indígena a hacer frente a la COVID-19 y sus riesgos futuros, donamos un secuenciador NextSeq™ 550, consumibles y capacitación a la tribu Cheyenne River Sioux. Además de la COVID-19, el NBDC podrá investigar otras enfermedades que afectan a su población, como la diabetes, las enfermedades cardiovasculares y el cáncer de colon.

Alianza para el Descubrimiento Genómico (AGD)

Illumina y Nashville Biosciences anunciaron un acuerdo con Amgen para secuenciar el genoma completo de [35 000 muestras de ADN](#) principalmente de la población afroestadounidense, actualmente subrepresentada en la investigación sobre las aplicaciones clínicas de la genómica.

Iniciativa OurDNA de Australia

El [Centre for Population Genomics](#) (CPG) de Australia, una colaboración entre el Garvan Institute of Medical Research y el Murdoch Children's Research Institute, promueve la participación de diversas comunidades en la investigación genómica. Con una subvención del gobierno australiano de 10 millones AUD (6,26 millones USD) y la ayuda de Illumina y otras organizaciones, el proyecto Australian Genetic Diversity Database (OurDNA) mejorará la predicción, el diagnóstico y el tratamiento de enfermedades de poblaciones marginadas.



Acceso a la genómica para todos



Amplían el alcance de la genómica mediante cobertura, conocimiento genómicos y defensa de los pacientes

Aumentar la cobertura y el reembolso de los pacientes

Promover la innovación y la asequibilidad va más allá de crear secuenciadores y datos. Implica brindar información y acelerar el cambio de paradigma hacia la secuenciación genómica como norma para mejorar los resultados y reducir el costo de la atención médica. Mediante datos, educación y compromiso con la comunidad, Illumina se compromete a promover la cobertura de atención médica y acelerar la adopción de la genómica como herramienta de diagnóstico.

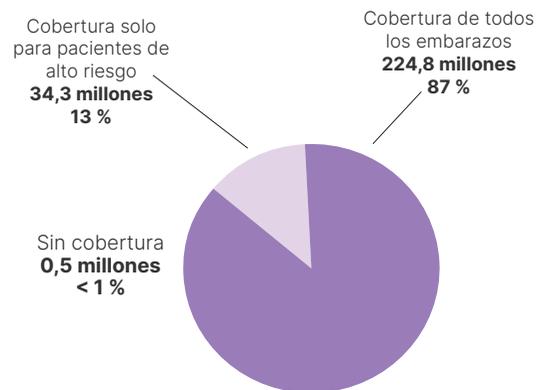
- Generación de datos con fines clínicos
- Mejor reembolso y cobertura
- Educación para proveedores de atención médica y representantes gubernamentales
- Mayor aceptación

OBJETIVO PARA 2030	PROGRESO EN 2022
2 mil millones pacientes cubiertos de aquí a 2026	1,2 mil millones

Datos sobre cobertura en EE.UU. (finales de 2022)

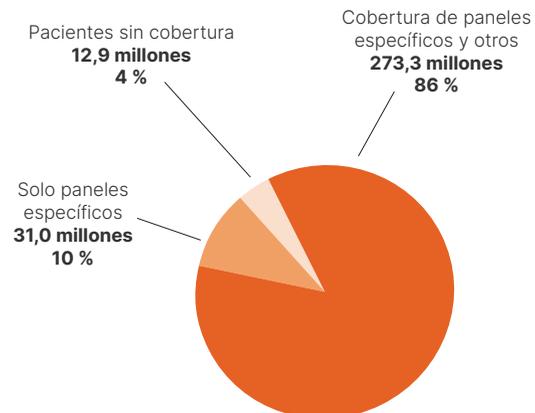
Test prenatal no invasivo (TPNI)

Pacientes asegurados **259,7 millones**



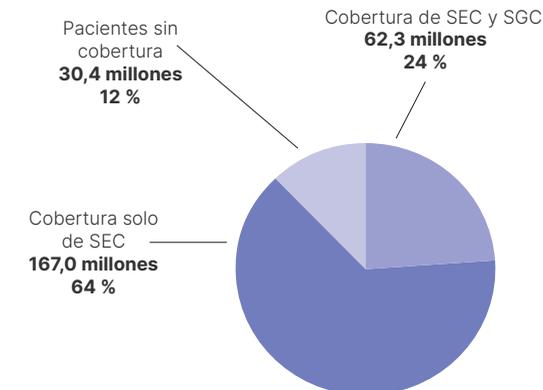
Paneles de mutación somática (oncología)

Total de pacientes asegurados **317,3 millones**



Secuenciación del genoma y exoma completo (SGC/SEC) (enfermedad genética)

Total de pacientes asegurados **259,7 millones**



Resumen de cobertura mundial¹

PROGRESO EN 2022

986 millones

↑149 millones
crecimiento interanual

PROGRESO EN 2022

536 millones

↑52 millones
crecimiento interanual

PROGRESO EN 2022

714 millones

↑62 millones
crecimiento interanual

Cobertura y reembolso de TPNI, creación de perfiles genómicos completos en cánceres avanzados y SGC/SEC en enfermedades genéticas.

¹Las cifras de cobertura mundial representan el seguimiento de 19 países (EE.UU., Canadá, Bélgica, República Checa, Dinamarca, Francia, Alemania, Irlanda, Italia, Países Bajos, España, Suecia, Reino Unido, Israel, Japón, Corea del Sur, Australia y China).

Pruebas estratégicas para involucrar a los sistemas de salud y demostrar la utilidad clínica

Optum/UnitedHealth Group (EE.UU.)

Las empresas lanzaron varios proyectos sobre enfermedades poco frecuentes, oncológicas y cardiovasculares para la producción de pruebas sobre la promesa de la medicina de precisión.

Baby Lion (Alemania) La Escuela de Medicina de Hanover estudia la utilidad de la SGC para demostrar los beneficios del diagnóstico y el tratamiento precoz de bebés con sospecha de trastornos genéticos en la unidad de cuidados intensivos neonatales (UCIN).

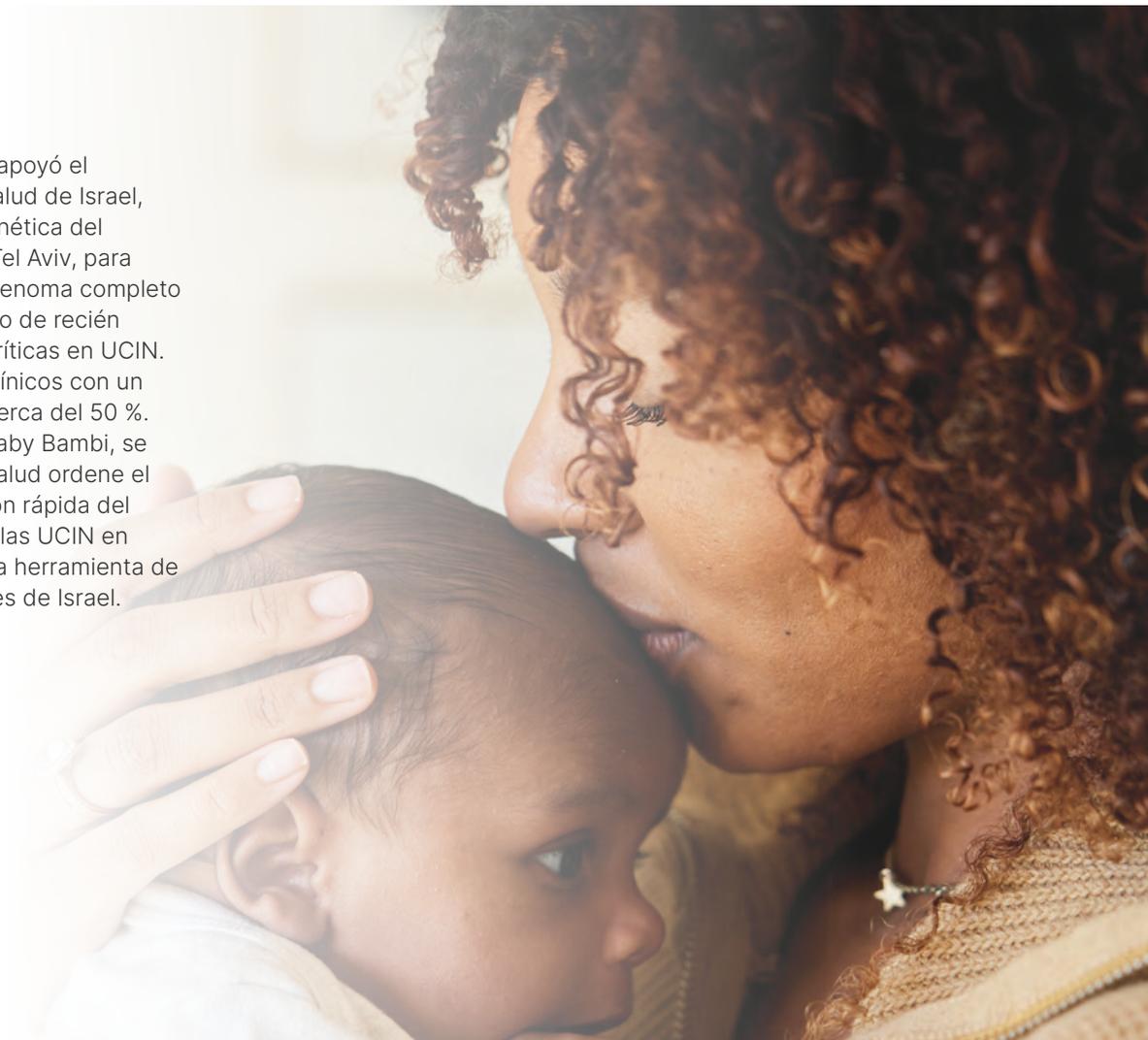
Baby Bambi (Israel) Illumina apoyó el programa del Ministerio de Salud de Israel, dirigido por el Instituto de Genética del Centro Médico Sourasky de Tel Aviv, para utilizar la secuenciación del genoma completo (SGC) en el diagnóstico rápido de recién nacidos con enfermedades críticas en UCIN. Se comunicaron resultados clínicos con un rendimiento diagnóstico de cerca del 50 %. Gracias a los resultados de Baby Bambi, se espera que el Ministerio de Salud ordene el reembolso de la secuenciación rápida del genoma completo (rWGS) en las UCIN en 2023, transformándola en una herramienta de diagnóstico para los hospitales de Israel.



Providence (EE.UU.) Crea perfiles genómicos completos para demostrar su utilidad en un sistema de atención integrada. La colaboración ha permitido publicar más de 10 resúmenes y se prevén múltiples publicaciones revisadas por pares en 2023.

Ballett (Bélgica) El estudio incluirá a 960 pacientes de 12 centros oncológicos de Bélgica y 9 laboratorios de NGS que crean perfiles genómicos completos para demostrar su utilidad en un sistema de pagador único nacionalizado.

Fudan Hospital (China) El hospital infantil de la Universidad de Fudan en Shanghai realiza diagnósticos mediante SGC en 24 horas a recién nacidos en UCIN que dieron lugar al primer consenso de expertos de China y a la publicación del primer artículo de investigación sobre la aplicación rápida de SGC en UCIN.



800+

Publicaciones revisadas por pares en segmentos clínicos estratégicos

263

estudios y colaboraciones de investigación en curso a escala mundial

2

Artículos de Illumina [destacados en Genomic Medicine Year in Review de AJHG](#) entre los 10 principales avances sobre aplicación de información genómica a la atención clínica en 2022

Defender a nuestros pacientes

Transformar los resultados de salud de los pacientes es el motor de nuestra misión. Trabajamos con pacientes, familias y organizaciones comunitarias para generar conciencia, esperanza y cambio. En 2022, diversificamos las voces apoyando proyectos que transforman historias individuales en pruebas del valor de la genómica para la oncología y las enfermedades poco frecuentes.



Campaña anual de concientización sobre las enfermedades poco frecuentes #IlluminatingRareDisease

Nuestros empleados adoran a las personas con enfermedades poco frecuentes. Son conscientes del poder de la genómica para el diagnóstico y la atención de los pacientes. Desde 2008, el último día de febrero se celebra el Día Mundial de las Enfermedades Poco Frecuentes para generar conciencia sobre el impacto en la vida de los pacientes. Los empleados participan en una campaña e Illumina Corporate Foundation hace donaciones a organizaciones benéficas seleccionadas.

Los adolescentes y los jóvenes

El Instituto Holandés del Cáncer (NKI) y la fundación holandesa AYA realizan un estudio nacional de genómica a gran escala. Los equipos investigan cómo los pacientes de la AYA viven la experiencia de secuenciación de su genoma completo (SGC). El estudio pretende ayudar a definir el futuro de la práctica oncológica a medida que la SGC se vuelve más habitual en los hospitales y mejorar la atención de la población.

Conozca su biomarcador

La Asociación Mundial contra el Cáncer de Colon lanzó esta campaña para aumentar la conciencia sobre las pruebas de biomarcadores y la decisión sobre tratamientos. Presenta historias de pacientes que destacan el impacto de las pruebas de biomarcadores en los resultados de cáncer colorrectal.

Barómetro de enfermedades poco frecuentes: el diagnóstico de pacientes con enfermedades poco frecuentes

El barómetro de enfermedades poco frecuentes es el programa de encuestas de EURORDIS que guía su labor de defensa de los pacientes. Actualmente, la encuesta evalúa las experiencias de más de 15 000 personas con más de 1500 enfermedades poco frecuentes en 80 países del mundo. Los resultados de la encuesta transforman la experiencia y las opiniones en datos que inciden en la formulación de políticas, el intercambio de información y la toma de conciencia. En 2022, la encuesta investigó los factores individuales y externos que influyen en el proceso de diagnóstico preciso de enfermedades poco frecuentes.

En Zimbabue nos ENCANTA lo diferente

Consciente de la desigualdad en el acceso al diagnóstico, Child and Youth Care (CYC) lanzó un proyecto de concientización y búsqueda de niños y jóvenes con enfermedades poco frecuentes y de creación de una base de datos de pruebas para demostrar la prevalencia y el impacto de las enfermedades poco frecuentes en Zimbabue.

Programa de pasantías de jóvenes con enfermedades poco frecuentes

Esta iniciativa pretende empoderar a los jóvenes con enfermedades poco frecuentes del mundo para encontrar empleos satisfactorios y ser la próxima generación de defensores. Este es el segundo año que Illumina apoya este programa de alto impacto.

Pacientes Embajadores de Illumina

Illumina Patient Ambassadors es un grupo de pacientes y familiares dedicados a la sensibilización sobre la importancia de las pruebas genéticas. La relación entre las familias y una comunidad más amplia de personas con experiencias similares dar fuerzas durante la investigación previa al diagnóstico y puede mejorar la atención y el tratamiento. Compartiendo historias personales sobre la enfermedad, el grupo educa e impulsa todo un ecosistema de apoyo.



Aumentar el conocimiento sobre genómica

Para acelerar el acceso a la genómica, hay que acelerar la toma de conciencia. Illumina se compromete a aumentar la toma de conciencia sobre la genómica en la atención médica y la medicina de precisión. Queremos aumentar el conocimiento genómico apoyando a profesionales de atención sanitaria y representantes gubernamentales, conectando a los profesionales de la genómica e inspirando a la próxima generación de científicos, innovadores e investigadores.

Colaboraremos con los sistemas de salud comunitarios para aumentar la comprensión de y el acceso a las pruebas genómicas.

En 2022, nos asociamos con la [Sociedad Estadounidense de Cardiología Preventiva](#) (ASPC) para crear pódcast que llegaron más de 26 000 estudiantes. Apoyamos la educación en línea de profesionales de la genética de la [Sociedad Estadounidense de Genética Humana](#) (ASHG) y participamos en la 10.ª mesa redonda de liderazgo de Becker sobre el potencial de la genómica para alcanzar objetivos clave de salud. [Más información](#)

OBJETIVO PARA 2030

Aumentar las asociaciones de educación médica independiente (EMI) para proporcionar educación en todos los sectores clínicos.

> 95 %

programas de educación médica que aumenten los conocimientos y las competencias de los participantes

25 000+

profesionales de la salud por año en nuestras formaciones

PROGRESO EN 2022

> 30 000

alumnos de EMI

98 %

aumento de los conocimientos y las competencia de los participantes

30 000+

profesionales de la salud en nuestras formaciones

Foro de Genómica de Illumina (IGF)

En 2022, organizamos el primer [Foro de Genómica Illumina](#) que reunió a más de 800 visionarios, clientes, líderes de investigación clínica y traslacional, instituciones gubernamentales, académicos, directores de hospitales, médicos, empresas de seguro médico y defensores de pacientes. Otras 7 800 personas participaron de forma virtual. Como motores de la innovación genómica, estamos reinventando el futuro e inspirando a nuestros clientes a soñar a lo grande.

[Otros eventos](#) de Illumina.

“Illumina tiene el honor de acoger esta reunión de expertos para buscar soluciones a algunos de los problemas más acuciantes de la actualidad y reinventar el futuro juntos.”

Francis deSouza
CEO



Francis deSouza
CEO

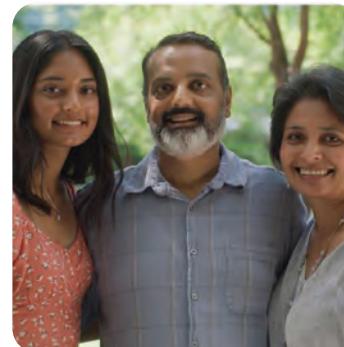
Resultados de nuestro impacto



El diagnóstico que salvó la vida de Fitz gracias a la secuenciación rápida del genoma completo

En junio de 2019, Christina y Daniel Kettler llegaban a casa desde el hospital con Fitz, su hijo recién nacido, cuando recibieron una llamada urgente. Tuvieron que volver de inmediato al hospital: un examen de rutina, llamado prueba de punción en el talón, había revelado que Fitz padecía inmunodeficiencia combinada grave (SCID). La SCID es una enfermedad poco frecuente también conocida como “síndrome del niño burbuja”. El sistema inmunológico de Fitz no funcionaba bien. La secuenciación rápida del genoma completo (rWGS) realizada en el Rady Children’s Institute for Genomic Medicine de San Diego, California, reveló el tipo específico de SCID de Fitz, conocido como Artemis o ART-SCID. Fitz recibió una terapia génica en San Francisco que

consistía en la extracción de sus células madre y la inserción de una copia corregida del gen causante de la SCID. Gracias al tratamiento, Fitz pudo desarrollar un sistema inmunológico que funciona correctamente. Este año, Fitz celebra su tercer cumpleaños y es un niño feliz, saludable y activo. Para celebrar el Día Nacional del ADN el 25 de abril, Fitz lanzó la primera pelota con Alex Aravanis, Director de Tecnología de Illumina, en el partido de béisbol de los Padres de San Diego el 24 de abril en el parque Petco de San Diego. Miles de fanáticos del béisbol (y un grupo de empleados de Illumina) se reunieron para celebrar la victoria de Fitz y sensibilizar sobre el poder de la genómica para revelar información que mejora la salud humana. [Más información](#)



Cáncer de pulmón en fase IV: la transformación tras las pruebas de biomarcadores

Hace ocho años, a AJ Patel le diagnosticaron cáncer de pulmón en fase avanzada. El residente del sur de California y padre de tres hijos tenía masas tumorales en ambos pulmones. Un médico le recomendó las pruebas de biomarcadores que, mediante secuenciación de nueva generación, identifican los genes causantes del cáncer y otros marcadores. Cuando la alteración genética se identifica mediante pruebas, el paciente puede recibir terapias o ensayos clínicos personalizados. AJ recibió un plan terapéutico específico que lo mantiene en vida hasta hoy para contar su historia. [Más información](#)

Serie de pódcast
de la Sociedad
Estadounidense
de Cardiología Preventiva

>26 000
alumnos



Esfuerzos sostenidos e innovación en la vigilancia de las variantes del SARS-CoV-2

La tecnología de Illumina ha estado al frente de la pandemia desde el principio y se sigue utilizando en cada nuevo brotes en más de 200 países de todo el mundo.



Illumina introduce prueba diagnóstica pantumoral con fines terapéuticos para diseñar terapias específicas para mutaciones genéticas poco frecuentes

En 2022, agregamos una prueba diagnóstica con fines terapéuticos a nuestra prueba diagnóstica *in vitro* TruSight Oncology Comprehensive (EU) con marcado CE. La prueba analiza varios genes tumorales y biomarcadores para determinar el perfil molecular específico de un cáncer. Revelamos el potencial de los nuevos biomarcadores para identificar a las personas que pueden beneficiarse de la medicina de precisión. Esta prueba diagnóstica con fines terapéuticos desarrollada con Bayer es la primera innovación oncológica desarrollada con líderes del sector para mejorar el diagnóstico del cáncer y la medicina de precisión. [Más información](#)



Reforzar la posición de nuestras comunidades

Enfoque estratégico e impacto

Nos comprometemos a retribuir, compartir valor y buscar oportunidades de construir un futuro más sostenible y equitativo para todos.

Fomentar una cultura que empodere a nuestros empleados para retribuir a la sociedad es parte de nuestra misión. Guiados por los pilares de nuestra RSE, podemos nuestras habilidades, tiempo y recursos al servicio de nuestra comunidad.

OBJETIVOS CLAVE

- 1 Invertir en la comunidad de manera significativa y estratégica
- 2 Animar a nuestros empleados a protagonizar el cambio
- 3 Impulsar el acceso igualitario a la educación sobre CTIM

“ Sigo inspirándome en la pasión de nuestros empleados por retribuir a la sociedad y abrir el camino hacia un futuro más justo y sostenible. ”



Sharon Vidal
Directora de RSE

Los ODS de la ONU



THE FUTURE OF GENOMICS STARTS HERE

INSPIRING COMMON

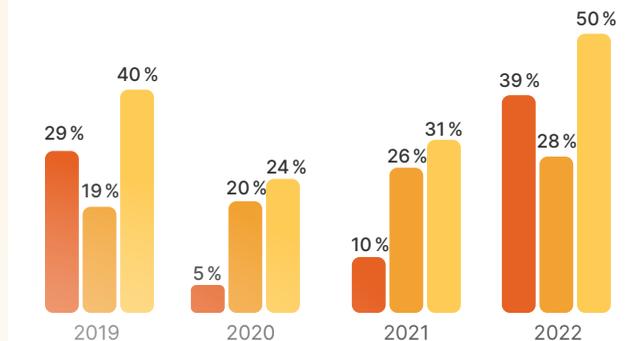
Objetivo para 2030	Progreso en 2022
Alcanza 5 millones de estudiantes de CTIM	1.2 millones alumnos de CTIM ¹
Completar 100 000 horas de voluntariado	49 827 horas ¹
Lograr que el 50 % de los empleados participen en programas de Illumina Cares	50 % participación de empleados

Resumen de 2022

Inversión comunitaria en 46 países	~18 millones donaciones totales
Aumento del 10 % de la participación de empleados en actividades de donación y voluntariado desde 2019	1 747 causas defendidas a escala mundial

Participación de empleados en programas de donación y voluntariado

● Voluntariado
● Donaciones
● Participación total



¹desde 2019

Estudiantes de [Future Kings](#) visitan las instalaciones de Illumina en Baltimore.

Invertir en la comunidad de manera significativa y estratégica

Centramos nuestra estrategia de impacto comunitario en inversiones que benefician a los pacientes, las comunidades, nuestro personal y el planeta.

Mediante nuestros recursos e impacto, satisfacemos necesidades locales y mundiales mediante actividades filantrópicas y asociaciones benéficas.

Cómo retribuimos a la sociedad

- Illumina Corporate
- Illumina Corporate Foundation
- Donaciones y voluntariado de los empleados

Áreas de inversión comunitaria

Acceso igualitario a la genómica

ENFOQUE
Acercar la genómica a los pacientes y aumentar la diversidad de datos genómicos

PROGRAMAS PRINCIPALES

- [iHope](#)
- [Iniciativa de Genómica de Patógeno](#)
- [Native BioData](#)
- [Estudio Polyethnic-1000 del Centro de Genómica de Nueva York \(NYGC\)](#)
- [Iniciativa Células Falciformes de la Cruz Roja →](#)

Más información en Acceso →

Educación sobre CTIM para todos

ENFOQUE
Aumentar los conocimientos genómicos y el acceso igualitario a la enseñanza sobre CTIM.

PROGRAMAS PRINCIPALES

- [Illumina Genomic Discoveries](#)
- [DNA Decoded](#)
- [Genomics 101](#)
- [SD STEM Diversity \(SD2\)](#)
- [ENLACE SD y México](#)
- [Form the Future, UK](#)
- [CHRF STEM, Bangladesh](#)
- [Cold Spring Harbor, China](#)
- [Junior Achievement](#)

Más información en Comunidad →

Sostenibilidad y justicia ambiental

ENFOQUE
Invertir en proyectos de sostenibilidad para lograr una transición justa hacia un futuro bajo en carbono.

PROGRAMAS PRINCIPALES

- [IConserve](#)
- [Agricultural Greater Good Initiative de Illumina](#)
- [STREAM](#)
- [Green Biome Institute de la CSUEB](#)
- [GRID Alternatives](#)
- [The Solutions Project](#)
- [Fondo Mundial para la Naturaleza](#)
- [SEE Foundation, China](#)

Más información en Sostenibilidad →

Impacto local

ENFOQUE
Participar en iniciativas locales para superar los retos de nuestras comunidades y apoyar las causas que preocupan a los empleados.

PROGRAMAS PRINCIPALES

- [Reacción en caso de catástrofes →](#)
- [Subvenciones comunitarias regionales →](#)
- [Apoyo a Ucrania →](#)
- [Embajadores de Illumina Cares →](#)

Más información en Comunidad →

Diversidad, igualdad e inclusión

La diversidad, la igualdad y la inclusión son la base de nuestra inversión, que da prioridad y promueve la representación igualitaria y el apoyo de las poblaciones vulnerables.

[Más información en Personal →](#)



Animar a nuestros empleados a protagonizar el cambio

Fomentamos la consecución de objetivos dando a los empleados oportunidades de voluntariado en las organizaciones que más les importan.

Donaciones y voluntariado de los empleados

500 USD

Oportunidades de donación

16

horas de voluntariado remunerado

25 USD

depósito de donación de nuevos empleados

10 USD

recaudados por hora de voluntariado

Ofrecemos muchas maneras de retribuir a la sociedad en cuanto empleado. Los empleados ser voluntarios de forma individual, en familias, en equipo, en su localidad o región, mediante grupos de recursos para empleados u actividades de la empresa a escala mundial.

Individual



Aula de San Diego: Keith Rego, director general de Global EHS, compartió su trabajo y el potencial del ADN con los alumnos de la escuela de su hijo.

Familia



Humedales de China: 48 voluntarios de Illumina de la Gran China y sus familias participaron en el segundo evento de limpieza del hábitat natural en la Reserva Natural de Chongming Dongtan, en Shanghai. Se recogieron y reciclaron 250 kg de botellas de plástico y poliestireno.



Limpieza Internacional de Playas: Más de 100 empleados de Illumina limpiaron las playas locales. Más de 4 000 voluntarios limpiaron unos 15 875 kg de basura y escombros en toda la región.

Equipo



Pedal the Cause: El equipo de éxito del cliente de San Luis fabricó capas de superhéroes para Pedal Kids Challenge, un paseo en bicicleta que contribuye a Pedal the Cause, una organización que financia la investigación del cáncer.

Instalaciones



Singapore Illumina Hair for Hope: 27 empleados de Illumina en Singapur se afeitaron la cabeza para recaudar fondos y sensibilizar sobre el cáncer infantil. Más de 200 empleados apoyaron el evento, que recaudó cerca de 38 000 SGD para la Children's Cancer Foundation de Singapur.



Día del Condado de Cambridge: En celebración del jubileo de platino de la Reina, Illumina fue el patrocinador principal del Día del Condado de Cambridge. Contamos con nuestra propia carpa de Illumina dedicada a la historia del ADN, que comenzó en Cambridge en la década de 1950.

Grupos de recursos para empleados



Diversidad en Ciencias de la Vida: Los grupos de recursos para empleados participan en un proyecto de impacto social. El grupo iLatinX realiza actividades de divulgación y asesora a estudiantes, presentando conceptos y carreras de CTIM y participando en programas como [Generación STEAM del Biocom California Institute](#). [Más información en Personal](#) ->

Región



Día del Voluntariado: Conjuntamente con la Campaña Nacional de Donación de Singapur, que duró un mes, 253 empleados de Singapur, Australia, Japón, Corea, India, Japón y otras regiones de Asia-Pacífico y Japón se unieron un solo día para participar en más de cinco actividades organizadas en la ciudad. Brindaron formación sobre CTIM a niños desfavorecidos y apoyo a personas mayores en situación de riesgo y contribuyeron a la sostenibilidad ambiental.

Empresa



Campaña del Día de las Enfermedades Poco Frecuentes: En el Día de las Enfermedades Poco Frecuentes, Illumina puso el foco en [SLC6A1 Connect](#) de EE.UU., Asrid de Japón, NoRo de Rumanía y [Rare Disease South Africa](#). Cinco familias de cada organización tomaron fotos del día a día de personas con enfermedades poco frecuentes. [Más información en Personal](#) ->

Giving "Twosday": Illumina lanzó una doble campaña mundial de donación para celebrar Giving Tuesday. Nuestra última campaña #GivingTWosday22 recaudó más de 230 000 USD, contó con la participación de 800 empleados y benefició a 580 asociaciones de 29 países.

Recorrer el mundo para vencer al cáncer: Más de 900 empleados se sumaron a un reto de caminata virtual por la oncología. En esta edición especial de "Walk to End Cancer", destacamos a asociaciones dedicadas a la oncología como ASARGA, KickCance, Zero, Rare Cancers Australia y Beaba. Cada asociación recibió 5 000 USD y el total de las donaciones ascendió a 25 000 USD.

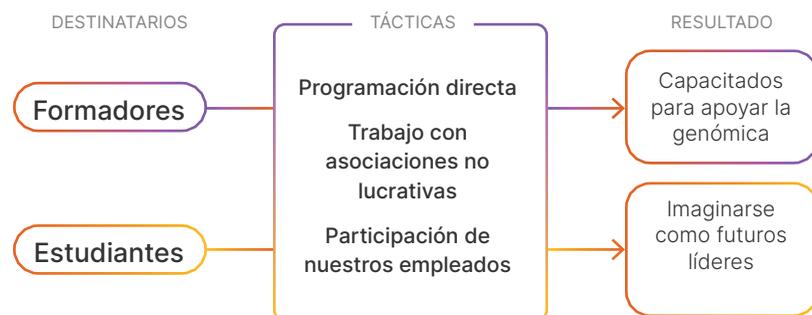
Impulsar el acceso igualitario a la educación sobre CTIM

Abogamos por el acceso igualitario a la educación sobre CTIM para preparar a los estudiantes y permitir a los formadores inspirar a la próxima generación de científicos, innovadores y pioneros.

El futuro de nuestra misión depende del estímulo y las herramientas que tendrá la próxima generación. Mediante programación directa, asociaciones no lucrativas y la participación de nuestros empleados, queremos que los formadores defiendan la genómica y animen a los estudiantes a imaginarse como los futuros líderes de la CTIM.

Nuestra estrategia de CTIM

Integrar la CTIM y la genómica en un ecosistema educativo en el que formadores y estudiantes tienen acceso a los recursos.



Formadores

Capacitar a los formadores

Para inspirar a la próxima generación de científicos, ingenieros e innovadores, hay que empezar con los formadores. Con los conocimientos de nuestros empleados y asociaciones no lucrativas, creamos herramientas y planes de estudio para introducir la genómica en el aula.

- **llumina Genomic Discoveries:** Junto con Biocom California Institute, creamos Illumina Genomic Discoveries, una comunidad educativa de práctica para formadores sobre genómica. El programa proporciona desarrollo profesional en genómica, un plan de estudios práctico, activaciones en el aula, formación en el [Laboratorio Virtual de Illumina](#) y conexiones con el sector.
- **DNA Decoded:** Junto con Discovery Education, [DNA Decoded](#) ayuda a formadores a explorar recursos seleccionados con los estudiantes. Los recursos y las guías proporcionan una visión general de la genómica, sus aplicaciones en el mundo real y los recursos institucionales ordenados por aplicación.
- **Viaje de campo virtual:** En 2022, DNA Decoded presentó el viaje de campo virtual [Genómica: decodificación del lenguaje de la vida](#). Esta experiencia de aprendizaje virtual gratuita transporta a formadores y estudiantes a nuestros laboratorios de San Diego para conocer a expertos que utilizan la genómica para mejorar vidas y contribuir a la conservación de los recursos naturales.

[Más información y acceso a nuestros recursos de CTIM.](#)

OBJETIVO PARA 2030

5 millones
estudiantes de CTIM en el mundo

PROGRESO EN 2022

1,2 millones
estudiantes de CTIM en el mundo¹



Campaña del Día del ADN: un futuro brillante

Para celebrar el Día del ADN el 25 de abril, organizamos "Un futuro brillante", una iniciativa de un mes de conocimiento sobre genómica. Empleados de Illumina interactúan con estudiantes en paneles de discusión sobre carreras, planes de estudio y experimentos sobre genómica.

[Más información](#)

IMPACTO EN 2022:

90 000+
estudiantes

130
eventos

1 500+
horas de voluntariado de los empleados

1 600+
escuelas y socios comunitarios

53 %
clases de EE.UU. eran escuelas de Título 1 con al menos un 40 % de familias con bajos ingresos

2 230
kits de extracción del DNA de fresas donados

6
países



¹Desde 2019.

Estudiantes

Inspirar a la próxima generación

Queremos inspirar a la próxima generación de líderes en genómica y a un personal diverso e inclusivo de CTIM para el futuro. Colaboramos con varios socios comunitarios y animamos a nuestros empleados a desarrollar las capacidades de estudiantes de todos los orígenes.

Empoderar a los estudiantes desde la curiosidad hasta la carrera

En cada etapa de la experiencia educativa, animamos a los estudiantes a imaginarse como científicos, innovadores y pioneros.

Curiosidad

EDUCACIÓN PRIMARIA



Junior Achievement BizTown:

En 2022, abrimos una tienda en la [BizTown de Junior Achievement](#) en San Diego, una ciudad en miniatura del programa experimental Capstone de primaria. Illumina abrió un laboratorio para jugar a ser “científico” y descubrir las profesiones de las ciencias de la vida y la biotecnología. [Más información](#)

Cambridge Science Center: En verano patrocinamos la exposición itinerante PopUpScience en colaboración con el [Cambridge Science Center](#). Los estudiantes y sus familias descubrieron exposiciones y espectáculos interactivos sobre ciencia.



Fundación para la Investigación sobre Salud Infantil:

Illumina e Illumina Corporate Foundation donaron más de 300 000 USD en efectivo y especie a la [Fundación para la Investigación de la Salud Infantil](#) (CHRF), una organización sin fines de lucro de Bangladesh para la salud pública y la educación sobre CTIM. La donación apoyará el [programa Formar a los Científicos de Bangladesh](#), que iniciará a la ciencia a mujeres jóvenes con bajos recursos e impartirá formación práctica sobre genómica a estudiantes y jóvenes profesionales. [Más información](#)

Laboratorio de Genómica Móvil: Illumina e Illumina Corporate Foundation concedieron fondos al [Instituto Carl R. Woese de Biología Genómica \(IGB\)](#) de la Universidad de Illinois para construir, dotar de personal y operar un laboratorio móvil de CTIM. Con el laboratorio móvil, el equipo puede viajar a lugares en desventaja educativa o económica. [Más información](#)

EDUCACIÓN SECUNDARIA



San Diego Squared (SD2): Estamos orgullosos de ser fundadores de San Diego Squared (SD2), que aboga por la diversidad en las profesiones de CTIM. En 2021, Illumina donó 500 000 USD durante tres años al programa. Fotos de los becarios de Illumina en 2022 y más información sobre el lanzamiento de la organización.

Future Kings: Future Kings ofrece programas inmersivos de CTIM a estudiantes de secundaria y universitarios de comunidades marginadas mediante un plan de estudios plurianual y práctico y tutorías personalizadas. También brinda capacitación sobre comunicación científica, emprendimiento e investigación. [Descubra el impacto](#)



Instituto de Genómica Marina de Gloucester (GMGI):

Illumina concedió donaciones en especie al [GMGI](#), que aborda problemas críticos en los océanos, la salud humana y el medio ambiente mediante investigación científica y educación innovadoras. Para promover la educación, el GMGI creó la Academia de Biotecnología de Gloucester, que ofrece siete meses de formación y prácticas remuneradas de tres meses en biotecnología [Más información](#)

Genspace: [Genspace](#) es un laboratorio de biología de Nueva York que ofrece programas de educación sobre CTIM. En 2022, Illumina e Illumina Corporate Foundation donaron más de 100 000 USD en especie y en efectivo para desarrollar las capacidades de investigación en genómica de estudiantes de comunidades marginadas. [Más información](#)

Profesión

ESTUDIOS SUPERIORES



Centro de Biotecnología Marina y Biomedicina de Scripps:

Illumina transfirió equipos e hizo una donación filantrópica al Instituto de Oceanografía Scripps de la UCSD para los investigadores del [Centro de Biotecnología Marina y Biomedicina \(CMBB\)](#). El CMBB se dedica a la investigación en ciencias oceánicas y salud humana. El apoyo de Illumina servirá para crear un centro de automatización para la formación de futuros profesionales de biotecnología y genómica. Nos esforzamos por crear oportunidades de innovación y trabajo colaborativo. Nos complace poner esta tecnología automatizada al servicio de futuros científicos que protagonizarán la nueva era del descubrimiento. Los equipos y la subvención de 1 millón USD apoyarán a los estudiantes y acelerarán los descubrimientos en biología marina que podrían mejorar la salud humana y del planeta. [Más información](#)

ENLACE: [ENLACE](#) es un programa de ciencia e ingeniería de la UCSD para que estudiantes mexicanos de secundaria y universitarios construyan relaciones profesionales y amistades personales. Illumina patrocinó a 14 participantes del programa en 2022 que trabajaron en sectores como la biología marina y las ciencias físicas y hasta contribuyeron a la redacción de manuscritos publicados. [Más información](#)

Programa de biotecnología de Mira Costa Community College: Illumina proporcionó ayuda en especie para crear un laboratorio de genómica en la universidad que ofrece un programa de biotecnología con diplomas de técnico y licenciado y certificaciones a estudiantes tras cursos prácticos y contextualizados. El programa ofrece cursos especializados en tecnología de secuenciación de próxima generación a una comunidad diversa.

Resultados de nuestro impacto



Apoyo a Ucrania

RESPUESTA A UCRANIA

80 000 USD

El **Centro Princesa Máxima de Oncología Pediátrica** ayudó a pacientes oncológicos pediátricos desplazados de Ucrania a los Países Bajos y EE.UU.



100 000 USD

Universidad de Cambridge Estudiantes ucranianos de medicina desplazados para seguir estudiando en la Universidad de Cambridge

100 000 USD

Eurordis Pacientes ucranianos con enfermedades poco frecuentes desplazados a otras partes de la región EMEA

128 000 USD

Cruz Roja, Int'l Medical Corp, ACNUR, Médicos sin Fronteras Programa de donaciones y voluntariado de empleados

250 000 USD

Comité Internacional de la Cruz Roja Ayuda humanitaria a Ucrania

Nuestro compromiso con la CTIM para todos

En 2022, establecimos **2** nuevas alianzas

Nuestro CEO, junto con Code.org y más de 800 líderes, firmó la carta abierta de los [CEO para la Informática](#) dirigida a los gobernadores y líderes de educación de EE.UU. La carta pedía a los gobiernos estatales que incluyeran la informática en el plan de estudios K-12 del ciclo de enseñanza obligatorio.

Illumina también se unió a la [STEMM Opportunity Alliance \(SOA\)](#). En colaboración con la Oficina de Política Científica y Tecnológica de la Casa Blanca y encabezada por la Asociación Estadounidense para el Adelanto de la Ciencia y la fundación benéfica Doris Duke, la alianza impulsará la transformación del ecosistema de CTIMM de Estados Unidos mejorando el acceso y las oportunidades. La alianza pretende eliminar las barreras sistémicas y hacer de la igualdad en materia de CTIMM una prioridad nacional.



Illumina apoya la Iniciativa Células Falciformes de la Cruz Roja Americana en el sur de California

La anemia falciforme es la enfermedad genética de la sangre más frecuente de EE.UU. La mayoría de los pacientes son de ascendencia africana y necesitan sangre de gente de la misma raza o etnia. Illumina proporciona financiación para la investigación sobre cómo la genética afecta los resultados médicos.



Colaboración con Cambridge LaunchPad, R.U.

Cambridge, la cuna de la secuenciación del ADN, es uno de los centros científicos y tecnológicos más importantes del Reino Unido, con una economía que atrae una variedad de competencias en CTIM. Illumina se enorgullece de ser una de las empresas locales de CTIM que ayuda a formadores, niños y jóvenes a descubrir oportunidades profesionales y desarrollar las competencias y las profesiones del mañana en Greater Cambridge.

Voluntariado de pasantes basado en las competencias

Todos los veranos, los pasantes de Illumina ponen en práctica nuestra cultura de la solidaridad participando en un proyecto de impacto social en una organización benéfica. Este año, nuestros **pasantes donaron más de 500 horas** y completaron 15 proyectos. Por primera vez, el programa tuvo un alcance internacional, ya que incluyó a los pasantes del Reino Unido.



Ascenso de uno de los pasos de montaña más difíciles de Europa para luchar contra el cáncer

Para sensibilizar y recaudar fondos para la investigación del cáncer, la Fundación Stelvio for Life organiza un evento anual en el Passo dello Stelvio, en el norte de Italia.



El evento apoya la investigación del cáncer que lleva a cabo la Fundación del Centro de Tratamiento Personalizado del Cáncer (CPCT Foundation). En 2022, varios empleados de Illumina participando en este evento. El patrocinio y los fondos recaudados contribuirán a la investigación de tratamientos personalizados del cáncer basados en el ADN.



Integrar la sostenibilidad

Enfoque estratégico e impacto

Nos comprometemos a integrar la protección ambiental en nuestras operativa.

La salud humana y ambiental están conectadas entre sí y con nuestro compromiso de actuar de manera responsable y sostenible.

Reconocemos la importancia del medio ambiente para lograr un futuro saludable y sostenible para todos. Nuestra estrategia de sostenibilidad ambiental da prioridad a la acción frente al cambio climático y a soluciones sostenibles en nuestras instalaciones, productos y cadena de valor.

Mientras el mundo innova para enfrentar los retos climáticos y proteger el capital natural, reconocemos la oportunidad que brindan la genómica y nuestra tecnología.

La sostenibilidad requiere una mejora continua, y siempre habrá oportunidades de proteger nuestro planeta y hacer lo que corresponde.

OBJETIVOS CLAVE

- 1 Impulsar la acción por el clima
- 2 Funcionamiento sostenible de las instalaciones
- 3 Promover una cadena de valor sostenible
- 4 Desarrollar productos sostenibles
- 5 Aprovechar la genómica para construir un planeta más saludable

Los ODS de la ONU



“ Los objetivos basados en la ciencia y aprobados de nuestra acción por el clima son elementos importante de nuestra estrategia empresarial para reducir los riesgos del cambio climático, reforzar la resiliencia e identificar oportunidades de crecimiento sostenible a largo plazo. ”



Kevin Pegels
Jefe de operaciones mundiales

Objetivo para 2030	Progreso en 2022
Alcanzar cero emisiones netas (alcance 1 y 2) para 2050	En curso
Reducir un 46 % las emisiones de nuestras operaciones directas (alcance 1 y 2)	100 %
Reducir un 46 % las emisiones de nuestra cadena de valor (alcance 3)	↑ 51 % ³
Reducir un 10 % la intensidad del agua en las instalaciones principales	↑ 4 % ³ ↓ 9 % interanual
Alcanzar el 100 % de electricidad renovable	100 %
Desvío del 90 % de los residuos de vertederos de las instalaciones principales	64 %
Inversión de 20 millones USD en iniciativas de sostenibilidad y justicia ambiental	759 mil USD Total de 1,5 millones USD
Garantizar que todos los proveedores estratégicos se comprometan a reducir su huella ambiental	100 %
Reducir un 75 % los embalajes	30 %

Resumen de 2022	
NovaSeq™ X redujo un 61 % ² el impacto climático en comparación con NovaSeq™ 6000	Neutralidad en carbono en operaciones directas (alcance 1 y 2) en apoyo a la Iniciativa Objetivos Basados en Ciencia (SBTi) de mitigación más allá de la cadena de valor ¹
100 % de electricidad renovable	Aprobación por la SBTi de objetivos cero emisiones netas y reducción de emisiones

¹Mitigación más allá de la cadena de valor de la SBTi.

²Más información en la página sobre productos sostenibles.

³Desde 2019.

Impulsar la acción por el clima

El cambio climático amenaza la salud humana, el medio ambiente y la economía mundial.

Una de las primeras empresas del mundo en recibir la aprobación de la Iniciativa Objetivos Basados en Ciencia (SBTi) de nuestros objetivos de cero emisiones netas.

Como organización científica que somos, basamos nuestros objetivos ambientales en datos científicos.

En 2022, fuimos una de las primeras empresas del mundo y la primera de genómica en recibir la [aprobación](#) de la SBTi de nuestros objetivos de cero emisiones netas para 2050 en el marco de su [Norma Corporativa de Cero Emisiones Netas](#).

En 2021, también obtuvimos la [aprobación externa de la SBTi](#) de nuestros objetivos de emisiones de alcance 1, 2 y 3, alineados con la ambición climática del Acuerdo de París de limitar el calentamiento mundial a 1,5 °C, lo que demuestra que nuestros objetivos a largo plazo de cero emisiones netas son creíbles, ambiciosos y responsables.

Nos aseguramos de que nuestros esfuerzos se ajusten a las principales prácticas y organizaciones de acción climática:

- Ambición empresarial de 1,5 °C
- Iniciativa Objetivos Basados en Ciencia (SBTi)
- Coalición We Mean Business
- Carrera hacia el cero de las Naciones Unidas
- Cumplimiento del ODS 13 de la ONU: cambio climático
- Grupo de Trabajo sobre Declaraciones Financiera relacionadas con el Clima (TCFD)

Nuestro camino hacia las cero emisiones netas de base científica

Para asegurarnos de alcanzar los principales hitos en nuestro camino hacia las cero emisiones netas, establecemos objetivos a corto, medio y largo plazo aprobados por la SBTi y en línea con la trayectoria hacia un calentamiento limitado a 1,5 °C.

Objetivo de cero emisiones netas para 2050

0 GEI

Alcanzar cero emisiones netas de GEI en las operaciones directas (alcance 1 y 2) y la cadena de valor (alcance 3) para 2050 con respecto a los niveles de referencia de 2019

Objetivos de reducción de emisiones a largo plazo

↓ 90 %

Reducir en un 90 % las emisiones absolutas de GEI de alcance 1 y 2 para 2050 con respecto a los niveles de referencia de 2019

Reducir en un 90 % las emisiones absolutas de GEI de alcance 3 para 2050 con respecto a los niveles de referencia de 2019

Objetivos de reducción de emisiones a corto plazo

↓ 46 %

Reducir en un 46 % las emisiones absolutas de GEI de alcance 1 y 2 para 2030 con respecto a los niveles de referencia de 2019

Reducir en un 46 % las emisiones absolutas de GEI de alcance 3 para 2030 con respecto a los niveles de referencia de 2019

Electricidad renovable

↑ 100 %

Alcanzar el 100 % de electricidad renovable para 2030 con respecto a los niveles de referencia de 2019

Progreso de nuestra acción por el clima

ALCANCE 1
100 %
de reducción

ALCANCE 2
100%
de reducción

ALCANCE 3
51%
de aumento

ALCANCE 1 Y 2
Neutro en carbono*

INVERSIÓN en iniciativas de sostenibilidad y justicia ambiental
1,5 millones USD

* Las reducciones de alcance 1 incluyen la mitigación más allá de la cadena de valor de la SBTi, mediante compensaciones certificadas por Green E de las emisiones de alcance 1 de gas natural.

* Las reducciones de alcance 2 incluyen la combinación de energía solar en las instalaciones, la compra de electricidad renovable y créditos de electricidad renovable.

[Declaración de posición sobre el cambio climático](#)
[Política de RSE](#)

Más información en Sostenibilidad, Resultados de nuestro impacto →

Riesgos y oportunidades climáticas

Gestión del riesgo climático

Luchar contra el cambio climático es fundamental para construir un futuro sostenible, justo y resiliente para todos.

Conforme cambian las condiciones externas, analizamos nuestra estrategia y reconocemos que nuestras operaciones pueden verse afectadas por riesgos físicos, como los fenómenos meteorológicos extremos, y por riesgos de transición, como los cambios legislativos y tecnológicos. Los riesgos climáticos forman parte del programa de gestión de riesgos de la empresa.

Identificar los riesgos y las oportunidades climáticas

Para entender mejor los riesgos y las oportunidades del cambio climático, basamos nuestra evaluación en las recomendaciones del [Grupo de Trabajo sobre Declaraciones Financieras relacionadas con el Clima \(TCFD\)](#). Colaboramos con Business for Social Responsibility (BSR) para desarrollar tres escenarios para 2030 asociados al calentamiento mundial hasta 2100, comprender las consecuencias del cambio climático para nuestra empresa e identificar oportunidades para aumentar la resiliencia.

El análisis del escenario climático se basó en tres hipótesis sobre nuestro entorno operativo futuro, en línea con el objetivo de mantener el calentamiento muy por debajo de los 2 °C, los 3 °C y los 4 °C, respectivamente. Para formular hipótesis sobre cada trayectoria, utilizamos datos de modelos climáticos como las trayectorias socioeconómicas compartidas (SSP) y las trayectorias de concentración representativa (RCP) del Grupo Intergubernamental de Expertos sobre el Cambio Climático (GIECC).

Gestionar los riesgos y las oportunidades climáticas

Para resolver los problemas relacionados con el clima, incorporamos la resiliencia climática en todas nuestras operaciones y nuestra cadena de valor, mediante una estructura de gestión de riesgos, un sistema de gestión de nuestro equipo de SSM, la gestión de programas de continuidad de las operaciones, análisis de riesgos en la cadena de suministro y auditorías periódicas de procesos relacionados. El grupo multifuncional de gestión de emergencias en las instalaciones gestiona los riesgos en las instalaciones, planificando y reaccionando a los riesgos físicos inmediatos y a corto plazo provocados por el cambio climático.

Revisamos anualmente el marco del sistema de gestión ambiental como parte de la cláusula de aspectos e impactos ambientales. El resultado influye en el rendimiento ambiental y en los objetivos de reducción de GEI. También utilizamos nuestro sistema de gestión ambiental según la ISO14001 como mecanismos para controlar y reducir el impacto ambiental de nuestras emisiones de GEI.

Riesgos climáticos

Los elementos del cambio climático que más han influido en nuestra estrategia son los riesgos físicos de las operaciones, el impacto en la cadena de suministro y la reputación. Estos riesgos se tuvieron en cuenta en la planificación de la continuidad de las actividades, el desarrollo de productos futuros, la redundancia en la cadena de suministro, de ser posible, y la selección de instalaciones para el crecimiento futuro. Estamos analizando oportunidades para seguir integrando el clima en nuestros procesos y trayectorias para aumentar la resiliencia.

Hemos implementado la planificación de la redundancia y mantenido existencias de seguridad para garantizar la resiliencia ante fenómenos meteorológicos graves. En cuanto a la planificación financiera, evaluamos los riesgos y las oportunidades a través de la planificación presupuestaria estándar. La inversión en proyectos de reducción de energía que requieren gastos de capital se evalúa a través del proceso de planificación del Comité de Capital. Los costos indirectos asociados con la cadena de suministro, los impuestos futuros o el aumento de los costos operativos debido a fenómenos meteorológicos extremos están vinculados a estos flujos de trabajo interno.

Retos

Nos comprometimos a alcanzar objetivos de acción climática basados en la ciencia y de cero emisiones netas que incluyen nuestra cadena de valor y nuestros objetivos de reducción absoluta. Seguimos experimentando un fuerte crecimiento y reconocemos los desafíos de los objetivos de reducción absoluta. Por otro lado, los distintos niveles de madurez climática de nuestra cadena de suministro y de las fuentes renovables en determinados mercados también pueden plantear retos. Seguiremos trabajando para superar estos retos mientras avanzamos en el camino hacia cero emisiones netas.

Capital natural y biodiversidad

La naturaleza sustenta todas las actividades económicas y el bienestar humano. Es el activo más importante del mundo. Como parte del enfoque sostenible y responsable de nuestras operaciones comerciales, examinamos los riesgos y oportunidades más allá de nuestra huella climática, adoptando una visión integral del capital natural y la biodiversidad. Los activos de capital natural son elementos de la naturaleza que proporcionan los bienes y servicios de los que depende la economía. Analizamos los vínculos entre los posibles impactos directos y las dependencias del capital natural de nuestra actividad.

Seguimos supervisando el progreso a través del TCFD y el nuevo Marco Mundial de Biodiversidad. Uno de los objetivos de Illumina es priorizar la reducción del impacto de nuestras instalaciones, nuestra cadena de suministro y nuestros productos. Seguiremos supervisando y analizando los elementos de capital natural de nuestra huella ambiental.

A medida que se hace patente la relación entre la biodiversidad, el capital natural y la economía, reconocemos las oportunidades de la genómica y la secuenciación de Illumina para proteger e innovar en las futuras economías regenerativas de la naturaleza. Nuestra tecnología se usará en investigación para comprender y guiar la conservación de las especies, adoptar métodos de agricultura y seguridad alimentaria más sostenibles y crear materiales sintéticos que reduzcan el uso de recursos naturales y la extracción de capital natural.

EXPLORAR LAS OPORTUNIDADES CLIMÁTICAS

Nuestro enfoque de gestión de los riesgos y oportunidades físicos y de transición que presenta el cambio climático está alineado con el marco del TCFD. Más información sobre nuestros escenarios climáticos en [Índice TCFD](#) → y en [Respuesta al Cambio Climático de CDP 2022](#).

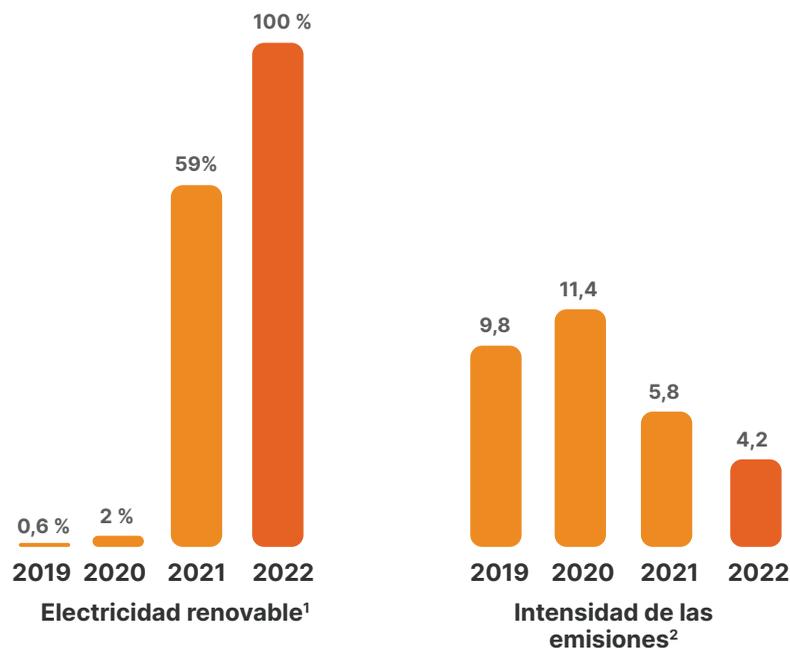
Funcionamiento sostenible de las instalaciones

Reducimos la huella ambiental de nuestras instalaciones mediante el diseño de edificios ecológicos, la optimización de la energía, la gestión del agua y los residuos y el aumento de la electricidad renovable.

Reducción de las emisiones

Evaluamos periódicamente medidas de eficiencia energética y energía renovable para reducir las emisiones de nuestras operaciones. Todas nuestras instalaciones tienen carteras de proyectos de energía para reducir las emisiones.

OBJETIVO PARA 2030	PROGRESO EN 2022
100 % de electricidad renovable	100 % Mediante generación <i>in situ</i> y compra de electricidad renovable y créditos de energía renovable
46 % de reducción de las emisiones de alcance 1 y 2	100 % de reducción de las emisiones de alcance 1 y 2 ¹



Instalaciones con la certificación LEED de edificios sostenibles



- San Diego, CA
- Foster City, CA
- Singapur, SG
- Shanghai, China



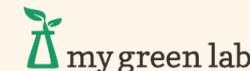
La nueva planta de Singapur obtiene la certificación LEED Gold de edificios sostenibles

La nueva planta abrió sus puertas en 2022 y recibió la certificación LEED Gold que garantiza el ahorro energético y de agua y el uso de materiales sostenibles.

Iniciativas de 2022

Laboratorios más ecológicos

Nos asociamos con [My Green Lab®](#) para mejorar la sostenibilidad de nuestros laboratorios de todo el mundo. En 2022, empezamos a participar en el programa de certificación My Green Lab® como parte de nuestro compromiso de alcanzar cero emisiones netas que mantenemos en 2023.



Desmontaje del incinerador térmico regenerativo (RTO)

A finales de 2022, empezamos a desmontar el RTO de nuestras instalaciones de San Diego. Debido a la evolución de nuestro proceso de fabricación y la reducción de contaminantes peligrosos, el Distrito de Control de Contaminación del Aire estimó que el RTO ya no era necesario. El RTO quema un promedio de 109 000 therms de gas natural por año que cuestan 103 000 USD y generan 580 toneladas métricas de emisiones de CO₂. Se espera que el desmontaje termine en 2023.

Jerarquía de mitigación de la SBTi para alcanzar cero emisiones netas³

Illumina aplica la jerarquía de mitigación recomendada para alcanzar cero emisiones netas. La SBTi recomienda establecer primero objetivos de base científica a corto y largo plazo para reducir las emisiones de la cadena de valor y estrategias para lograr esos objetivos y, segundo, invertir en la mitigación más allá de las cadenas de valor. Según la norma de cero emisiones netas, las empresas deben ir más allá de sus objetivos de base científica a corto y largo plazo y adoptar medidas e inversiones en mitigación que generen beneficios complementarios para las personas y la naturaleza. Para favorecer la mitigación más allá de su cadena de valor, Illumina invirtió en créditos de carbono basados en la naturaleza y certificada por Green-e. Las compensaciones de carbono de alcance 1 del gas natural son una medida de mitigación temporal.

¹Generación *in situ* y compra de electricidad renovable, créditos de energía renovable y créditos de carbono basados en la naturaleza y certificados por Green-e.

²Intensidad de las emisiones de alcance 1 y 2 por millón de dólares de ingresos.

³Mitigación más allá de la cadena de valor de la SBTi

Gestión del agua

Siempre buscamos oportunidades para reducir nuestra huella hídrica mejorando el rendimiento real y evaluando los riesgos potenciales para proteger este recurso vital. En las instalaciones más grandes y con mayor riesgo hídrico, empleamos varias aplicaciones de conservación de agua. Analizamos el uso de agua de nuestras instalaciones comparando su ubicación con las del [Atlas de estrés hídrico Aqueduct](#) del World Resources Institute. En las instalaciones ubicadas en zonas de estrés hídrico, tomamos medidas adicionales de planificación hidrológica.

RIESGO HÍDRICO EN LAS INSTALACIONES PRINCIPALES

San Diego, CA

Madison, WI

Steenoven, NL

Foster City, CA

Singapur, SG

Cambridge, R.U.

Hayward, CA

EVALUACIÓN DEL RIESGO HÍDRICO POR INSTALACIÓN

- **Muy alto**
- **Alto**
- **Moderado/alto**
- **Moderado/bajo**
- **Bajo**

Proyectos hídricos en 2022

Certificado de eficiencia en el uso del agua en Singapur

Nuestras instalaciones de Singapur recibieron el certificado Water Efficiency Building (WEB), que reconoce a las empresas, industrias y edificios que adoptan medidas de eficiencia en el uso del agua en sus procesos e instalaciones. Mediante la instalación de 85 reductores de caudal, sensores y temporizadores de agua, redujimos en un 5 % el consumo mensual de agua del edificio, lo que equivale a un ahorro de más de 109 millones de litros de agua por año.

5 %

reducción del consumo mensual de agua

Reutilización del agua mediante refrigeradores de agua atmosférica

Nuestras instalaciones de San Diego agregaron tuberías para desviar el agua de drenaje a un tanque de almacenamiento que alimenta refrigeradores de agua HVAC. Este proyecto permitirá ahorrar 8,2 millones de litros de agua por año.

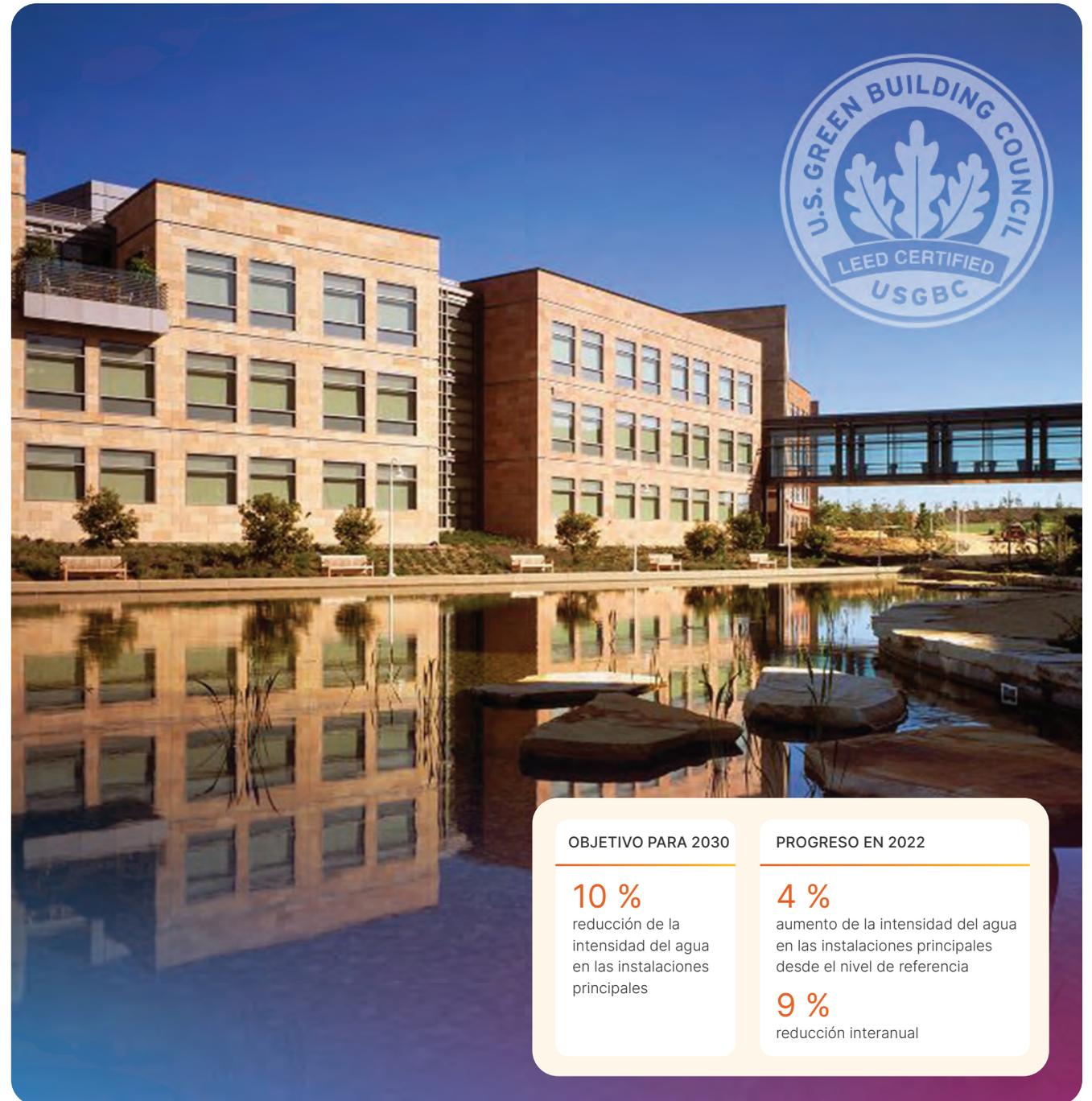
8,3 millones
litros de agua
ahorrados

Uso de agua regenerada

Nuestras instalaciones de San Diego siguen usando agua regenerada para la creación de zonas verdes, fuentes y refrigeración de agua.



¹ San Diego (i3, sede, centro de distribución), Foster City, Hayward, Madison, centro de Illumina en R.U., Países Bajos, Woodlands (Singapur).



OBJETIVO PARA 2030

10 %

reducción de la intensidad del agua en las instalaciones principales

PROGRESO EN 2022

4 %

aumento de la intensidad del agua en las instalaciones principales desde el nivel de referencia

9 %

reducción interanual

Gestión de residuos

Según nuestro enfoque jerárquico de la gestión de residuos, la reducción de las fuentes de residuos es preferible a los vertederos. Seguimos priorizando las medidas de gestión de residuos como parte de nuestro objetivo de desviar los residuos de los vertederos para 2030.

Residuos peligrosos

Nuestro programa de gestión de residuos peligrosos pretende reducir el impacto y gestionar los materiales de la manera más ecológica posible. Sigue una jerarquía según la cual se recurre a la recuperación/reutilización, el reciclaje, la valoración energética, la mezcla de combustibles, el tratamiento de aguas residuales, la incineración, el autoclave y los vertederos cuando no hay alternativas disponibles.

Responsabilidad del productor

Participamos en programas obligatorios de cumplimiento de la responsabilidad del productor para garantizar la correcta recogida, gestión y eliminación de agua. Esto incluye el reciclaje de envases, baterías y [residuos de aparatos eléctricos y electrónicos \(RAEE\)](#). Conforme a la Directiva sobre pilas y acumuladores, la Directiva relativa a los envases y residuos de envases y las normas aplicables en varios Estados miembros de la UE, cumplimos la obligación de financiar la recogida y el reciclaje de pilas y envases de nuestros productos al final de su vida útil.

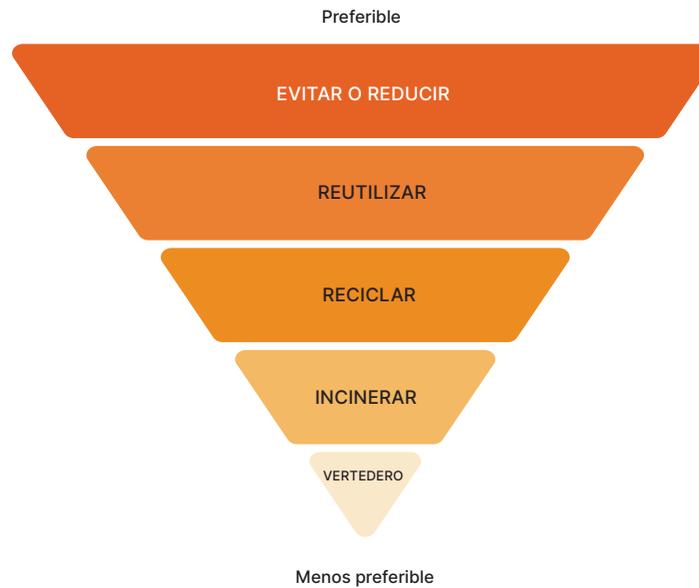
Eliminación responsable de RAEE

A través de nuestros programas de gestión de residuos, nos proponemos reducir el impacto ambiental de los residuos electrónicos y garantizar la gestión responsable al final de su vida útil. Nos asociamos con E-Steward, R2 y otros recicladores certificados para renovar, reconstruir y reutilizar apartados para ayudar a organizaciones de todo el mundo.

Programa piloto de destrucción de plástico

Para aumentar la circularidad de nuestros productos, en 2022 pusimos en marcha un programa piloto de desvío de residuos de consumibles para su reutilización en otros productos plásticos mediante una colaboración. De los 2,966 kg de plástico (polipropileno y HDPE) desviados, se recuperaron 2.373 kg, lo que equivale a una pérdida del 20 % del material durante el proceso de peletización. Seguiremos investigando procesos internos para la recogida de plásticos.

Cómo gestionamos los residuos



iRecycle

iRecycle es una iniciativa de nuestros empleados de Asia-Pacífico y Japón destinada a reducir la huella ambiental de los residuos de los equipos de ingenieros de servicio de campo. Durante la fase piloto en Australia, los equipos que participaron en visitas de campo enviaron piezas de los productos utilizados en las pruebas a la oficina para su desinfección y reciclado. Se estima que, desde 2022, se han reutilizados, reciclados o eliminados **5 000 kg de residuos de aparatos eléctricos** por año de forma ecológica a través de iRecycle. En vista del éxito del programa piloto, el equipo planea ampliarlo a escala regional para aumentar su impacto.

Reparar



Recoger



Enviar



Reciclar



OBJETIVO PARA 2030

90 %

desvío de vertederos en todas las instalaciones principales¹

PROGRESO EN 2022

64 %

desvío de vertederos

13 %

mejora desde 2019

¹ San Diego, Foster City, Hayward, Madison, centro de Illumina en R.U., Países Bajos, Singapur.

Desarrollar productos sostenibles

Desarrollamos innovaciones que reducen el impacto ambiental de nuestros productos, tecnologías y soluciones.

Diseño ecológico

Integramos el diseño ecológico en el desarrollo de nuestros productos, desde el ciclo de vida completo de los materiales hasta el fin de su vida útil, para explorar oportunidades de evolucionar hacia una economía circular. Aplicamos criterios ambientales a la selección de recursos, el diseño, el consumo de energía, el tratamiento de datos, el tamaño, el peso, la estabilidad, el embalaje, la conservación, la temperatura, la gestión al final del ciclo de vida, etc.

Nuestro objetivos:

- Integrar el diseño ecológico en el desarrollo de productos.
- Optimizar el consumo de energía y la eficiencia de procesamiento de los secuenciadores.
- Reducir el plástico derivado del petróleo en el diseños de nuevos productos.
- Reemplazar las sustancias de posible riesgo por alternativas más ecológicas.
- Buscar oportunidades para participar en la economía circular.

OBJETIVO PARA 2030

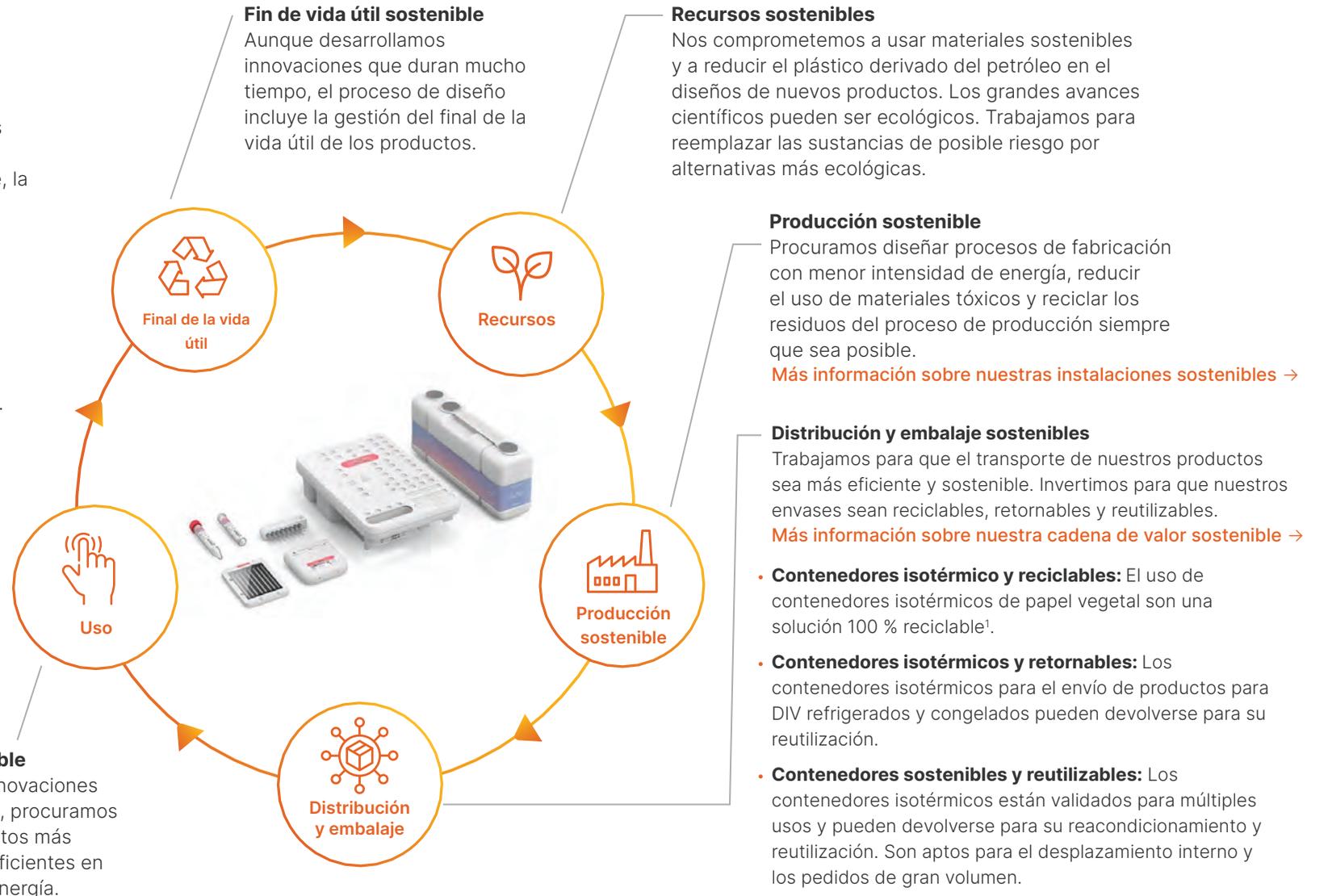
75 %
reducción del embalaje respecto a los niveles de 2019

90 %
reciclado, reutilización o compostaje de embalajes exteriores y de transporte

PROGRESO EN 2022

30 %
reducción del embalaje

70 %
reciclado, reutilización o compostaje de embalajes exteriores y de transporte

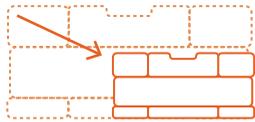


¹ 100 % reciclados en EE.UU. y a escala mundial.

Serie NovaSeq™ X

Impacto en el mundo y no en el planeta

Los sistemas NovaSeq™ X presentados a finales de 2022 están especialmente diseñados para reducir el impacto ambiental. La mayor robustez y estabilidad de los reactivos XLEAP-SBS permiten transportarlos a temperatura ambiente, y el plástico de los consumibles para reactivos son de biopolímeros de caña de azúcar. La sostenibilidad fue clave en el diseño de NovaSeq™ X, que va más allá de las mejoras incrementales y desafía el *status quo* en beneficio de nuestros clientes y el planeta.



50 %
reducción del volumen de los cartucho



50 %
reducción de la masa y el volumen de plástico



90 %
reducción del peso y los residuos de los envases



Envío de reactivos a temperatura ambiente



Desmontaje y reciclaje de cartuchos sin necesidad de herramientas



Plástico de biopolímeros de origen vegetal



Almacenamiento de datos que requiere menos espacio y energía



61 % reducción del impacto climático*



NovaSeq™ X

NovaSeq™ 6000

“ Rediseñamos y transformamos radicalmente la tecnología y la química inspirados en principios de sostenibilidad. ”



Alex Aravanis MD, PhD
Director de Tecnología, jefe de Investigación y Desarrollo de Productos

Análisis del ciclo de vida

El análisis del ciclo de vida (ACV) evalúa los impactos ambientales de un producto durante su ciclo de vida, desde la extracción de la materia prima hasta la producción, el uso y el fin de la vida útil.

En 2022, un proveedor externo analizó el ciclo de vida de los kits de NovaSeq™ X para cuantificar en mayor medida su impacto ambiental. Comparamos el ciclo del kit NovaSeq™ X 10B 300 con el del kit NovaSeq™ 6000 S4 300 y utilizamos como unidad funcional un gigabase (GB) de material genético.

Los resultados demostraron una **reducción del 61 % del impacto ambiental*** con el kit NovaSeq™ X. Usaremos estos datos sobre el impacto general para buscar nuevas oportunidades de diseño de aplicaciones ambientales y de mejoras de la sostenibilidad de nuestros productos.

Emisiones por gigabase (GB)

NovaSeq™ 6000	NovaSeq™ X
0,09 kg CO _{2eq}	0,04 kg CO _{2eq}

EVALUACIÓN DE UNIDADES FUNCIONALES

- Kit NovaSeq™ X 10B 300 frente al kit NovaSeq™ 6000 S4 300
- Secuenciación + Análisis primario + Análisis secundario
- 1 gigabase (GB) de código genético
- El proyecto respeta los requisitos metodológicos y las directrices de las normas ISO ISO 14040 (2006a) e ISO 14044 (2006b) sobre el análisis del ciclo de vida y la norma de contabilidad y presentación de informes sobre el ciclo de vida de los productos de GHG Protocol (WRI/WBCSD, 2011). Pero, al ser un estudio simplificado sobre el ciclo de vida, no cumple todos los requisitos de presentación de informes de estas normas.

* Basado en la evaluación del mercado final, NY, EE.UU.

Según una comparación entre los kits de reactivos de NovaSeq™ 6000 y de NovaSeq™ X.

Promover una cadena de valor sostenible

Como organización internacional, sabemos que nuestra huella ambiental va más allá de nuestras instalaciones.

Emisiones de alcance 3

Según nuestro primer análisis de emisiones de alcance 3 realizado en 2021, el 87 % de las emisiones totales se atribuyen a nuestra cadena de valor en 2019. Analizamos las 15 categorías de emisiones de alcance 3 e identificamos los factores que más contribuyen a nuestro inventario de emisiones. Las categorías que representaban el 7 % o más de las emisiones se consideraron importantes y explicaron el 92 % de nuestra huella de emisiones de alcance 3.

Categorías de emisiones de alcance 3 más importantes:

- Transporte y distribución de suministros
- Adquisición de bienes y servicios
- Bienes de capital
- Inversiones
- Viajes de negocios
- Desplazamiento de los empleados

Trabajamos con grupos funcionales de cada categoría sobre proyectos para seguir reduciendo el impacto de la cadena de valor.

OBJETIVO PARA 2030

46 %

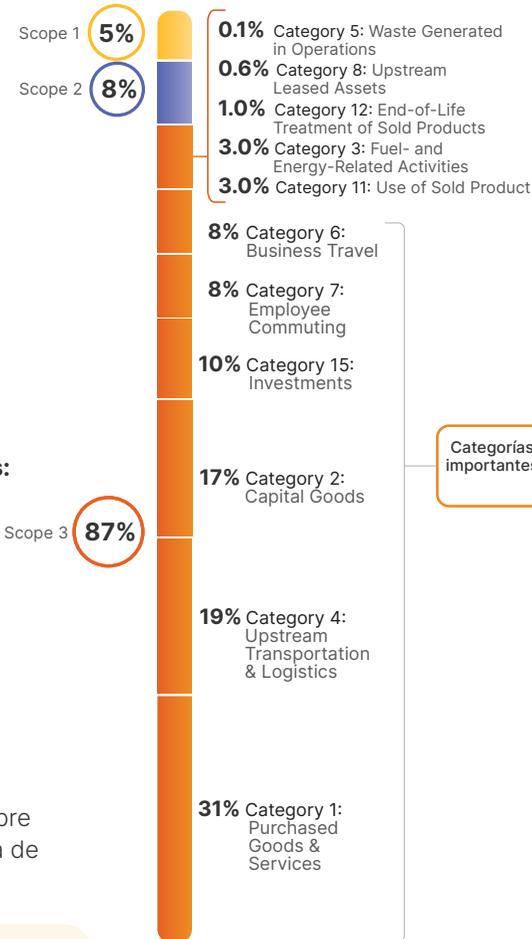
reducción de emisiones de alcance 3

PROGRESO EN 2022

51 %

aumento desde 2019

Emisiones de alcance 1, 2 y 3 en 2019



Emisiones de alcance 3¹ en 2022

- Categoría 15: Inversiones**
0 % contribución
↓ 100 % desde 2019
↓ 0 % anual
- Categoría 7: Desplazamiento de los empleados**
4 % contribución
↓ 17 % desde 2019
↑ 97 % anual
- Categoría 6: Viajes de negocios**
6 % contribución
↑ 4 % desde 2019
↑ 406 % anual
- Categoría 2: Bienes de capital**
25 % contribución
↑ 108 % desde 2019
↑ 4 % anual
- Categoría 4: Transporte de suministros y logística**
26 % contribución
↑ 86 % desde 2019
↑ 25 % anual
- Categoría 1: Adquisición de bienes y servicios**
39 % contribución
↑ 81 % desde 2019
↑ 5 % anual

Categorías importantes

Reconocemos los retos asociados al objetivo de reducción absoluta en un contexto de crecimiento anual de Illumina. Seguimos recorriendo el camino hacia las cero emisiones netas y tenemos varias iniciativas que contribuirán a esa trayectoria.

¹Más información todas las categorías de emisiones de alcance 3 en [Apéndice](#).

Ejemplos de actividades de reducción

Del transporte aéreo al marítimo

Tras el paso del transporte aéreo al marítimo de materias primas de APAC a EE.UU. en 2019, en 2022 reforzamos nuestro compromiso de reducir las emisiones de alcance 3 utilizando el transporte marítimo como principal medio de transporte a escala mundial.

Programa piloto de transporte marítimo en 2022
En 2022, transportamos productos manufacturados entre compañías de Singapur a EE.UU. mediante un programa piloto de tres envíos marítimos. El éxito del programa permitió establecer una plataforma de envíos marítimos mensuales entre compañías en 2023. A partir de 2024, nuestra estrategia de red permitirá desarrollar la transición del transporte aéreo al marítimo en un plan de crecimiento continuo.

Política de inversiones sostenibles

Dejamos de invertir en bonos de energía y servicios públicos que no estén clasificados como ecológicos, sociales o sostenibles. Modificamos nuestra política de inversiones sin repercusiones en nuestro beneficios.

Viajes de negocios sostenibles

En Illumina, ayudamos a los empleados a evitar los viajes de negocios con herramientas virtuales que reducen las emisiones de carbono. En cuanto a los viajes más frecuentes, elegimos aerolíneas que usan combustible de aviación sostenible y mejoran la eficiencia de las aeronaves. Nos asociamos con el consorcio de vehículos eléctricos SWOOP para las transferencias frecuentes en vehículos eléctricos de Chicago a Madison y de San Diego a Los Ángeles.

Proveedores sostenibles

A través de nuestro programa de evaluación de proveedores estratégicos, evaluamos su compromiso con la sostenibilidad ambiental. Ayudamos a nuestros proveedores a reducir su huella de carbono y aumentar la transparencia en la presentación de informes de progreso.

Envíos sostenibles

En 2022, NovaSeq™ X permitió el envío de reactivos a temperatura ambiente y la eliminación del transporte por cadena de frío. Los primeros envíos de NovaSeq™ X se hicieron en 2023. [Más información →](#)

Desplazamiento sostenible de los empleados

Brindamos a los empleados una variedad de opciones de desplazamiento regional. [Más información →](#)

Cadena de suministro sostenible

Es clave trabajar con proveedores y socios de toda la cadena de valor que compartan nuestro compromiso con el medio ambiente.

Colaboramos con proveedores y socios comerciales sobre temas ambientales, les exigimos los mismos altos estándares de conducta empresarial que cumplimos nosotros y el compromiso de reducir su huella ambiental. Las herramientas de solicitud de información con la que evaluamos a proveedores potenciales incluye un análisis del impacto social y ambiental.

Para completar el proceso de incorporación, los proveedores deben aceptar nuestro [Código de Conducta para Proveedores](#) que se ajusta a los compromisos que asumimos como signatarios del [Pacto Mundial de la ONU](#) y como miembros del Índice Mundial de Sostenibilidad Dow Jones.

Exigimos a nuestros proveedores lo siguiente:

- cumplir las normas locales, estadounidenses e internacionales aplicables;
- defender los derechos humanos de los empleados y la [política de derechos humanos de Illumina](#);
- garantizar un lugar de trabajo seguro y saludable;
- demostrar su responsabilidad social y ambiental;
- realizar negocios de manera ética;
- para completar el proceso de incorporación, los proveedores deben aceptar el Código de Conducta para Proveedores.

Más información sobre el compromiso de nuestros proveedores en la sección Cadena de suministro responsable del [capítulo Acción responsable](#) →

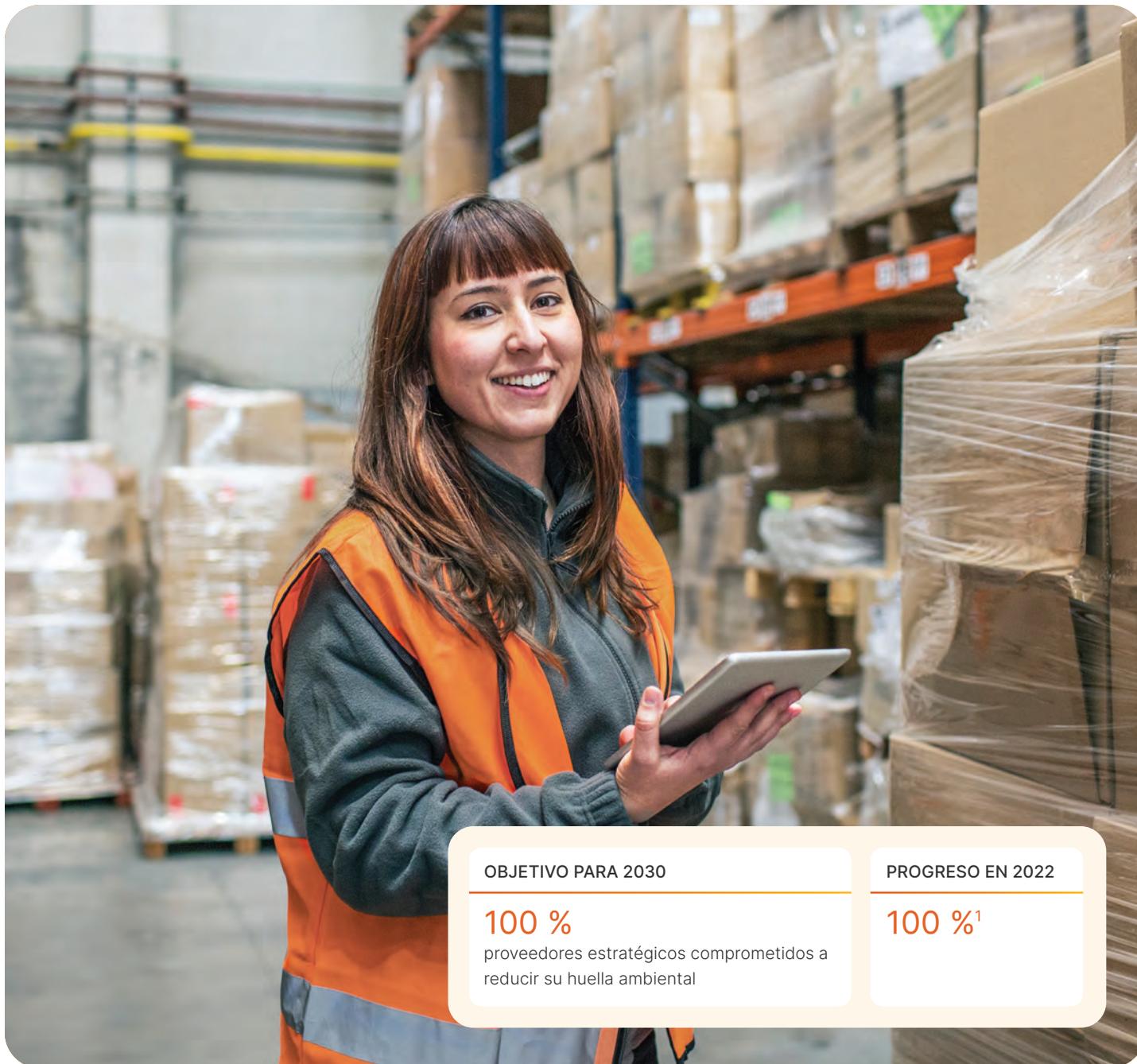
Compromiso compartido de sostenibilidad y colaboración con AWS

La cantidad de datos genéticos generados por la secuenciación de nueva generación que almacenamos en la nube ha pasado de 1 a 100 petabytes en solo ocho años. El almacenamiento S3 Intelligent-Tiering de Servicios Web de Amazon (AWS) nos permite ahorrar costos de almacenamiento al mover datos entre capas cuando cambian los patrones de acceso sin comprometer su seguridad. También mejora la sostenibilidad al almacenar datos menos volátiles en tecnologías que optimizan el almacenamiento a largo plazo. Desde el lanzamiento del proyecto en 2021, nuestros datos almacenados en la nube generan un 90 % menos de emisiones de carbono.

[Más información](#)

90 %

reducción de las emisiones de carbono de los datos almacenados



OBJETIVO PARA 2030

100 %

proveedores estratégicos comprometidos a reducir su huella ambiental

PROGRESO EN 2022

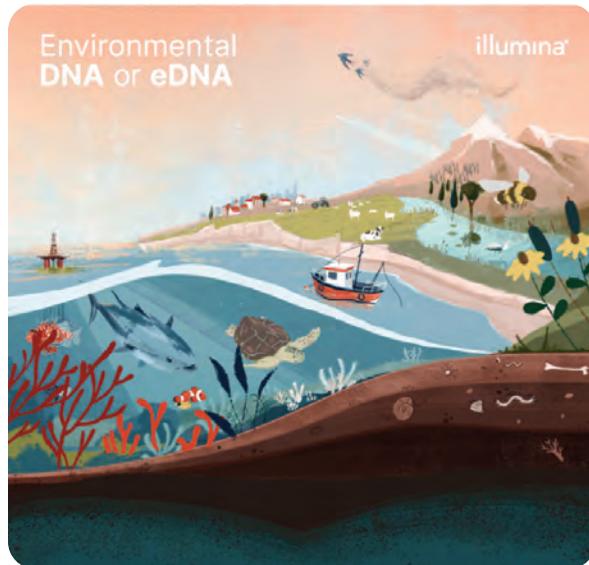
100 %¹

¹En 2022, incorporamos el requisito de aceptar nuestro Código de Conducta para Proveedores al emitir órdenes de compra.

Genómica que mejora la salud del planeta

La genómica está ayudando a identificar, medir y resolver algunos de los problemas más acuciantes del planeta.

Científicos de todo el mundo usan nuestra tecnología y la genómica en investigaciones sobre biodiversidad, protección de especies en peligro, conservación de ecosistemas, agricultura sostenible, cambio climático e innovación.



Genómica de conservación

La genómica de conservación caracteriza la diversidad genética de especies en peligro con herramientas moleculares como la secuenciación para el control sostenible de especies y poblaciones amenazadas.

Agrigenómica

La [agrigenómica](#) sigue impulsando la productividad sostenible y ofreciendo soluciones al creciente desafío de alimentar a una población mundial cada vez más grande. La tecnología moderna permite a los agricultores, fitotecnistas e investigadores identificar marcadores genéticos de rasgos deseables para tomar decisiones de cultivo y mejora vegetal.

Biodiversidad y secuenciación del eADN

La [secuenciación del ADN ambiental \(eADN\)](#) se está desarrollando rápidamente para estudiar la biodiversidad y controlar los cambios en los ecosistemas. El análisis del ADN que los organismos liberan en su medio natural (eADN) proporciona datos sobre las especies sin alterar el ecosistema. Algunas aplicaciones del eADN son el control de los puertos, los estudios de biodiversidad, las pruebas de agua de lastre y los estudios de suelos. Los científicos usan nuestra tecnología y el eADN para investigar y desarrollar soluciones ambientales innovadoras. [Más información](#)

La Agrigenómica y la Iniciativa Agrícola para el Bien Común

Iniciativa para el Bien Común

Desde 2011, la subvención anual [Iniciativa Agrícola para el Bien Común \(Agricultural Greater Good Initiative\) de Illumina](#) estimula investigaciones en la sostenibilidad, la productividad y la densidad nutricional de especies agrícolas y ganaderas. Los beneficiarios de la ayuda reciben productos de Illumina para desarrollar sus proyectos.



Beneficiarios de 2022: Instituto SENAI de Innovación en Biosintéticos

El beneficiarios de la subvención Iniciativa Agrícola para el Bien Común de 2022 fue el Instituto SENAI de Innovación en Biosintéticos, con sede en Río de Janeiro, Brasil, que cultiva algas marinas para explorar el potencial genético para el secuestro de carbono, los servicios ecosistémicos y la seguridad alimentaria.

Mediante la genética molecular, estudia el impacto de los cambios ambientales en la distribución y biodiversidad de macroalgas y procesos metabólicos para aplicaciones como la fijación de carbono, los bioestimulantes, la industria alimentaria, la reducción del metano y servicios ambientales.

La acuicultura de algas marinas apoya varios ODS de la ONU, al contribuir a la biodiversidad marina, combatir el cambio climático, promover las economías locales y limpiar los océanos.

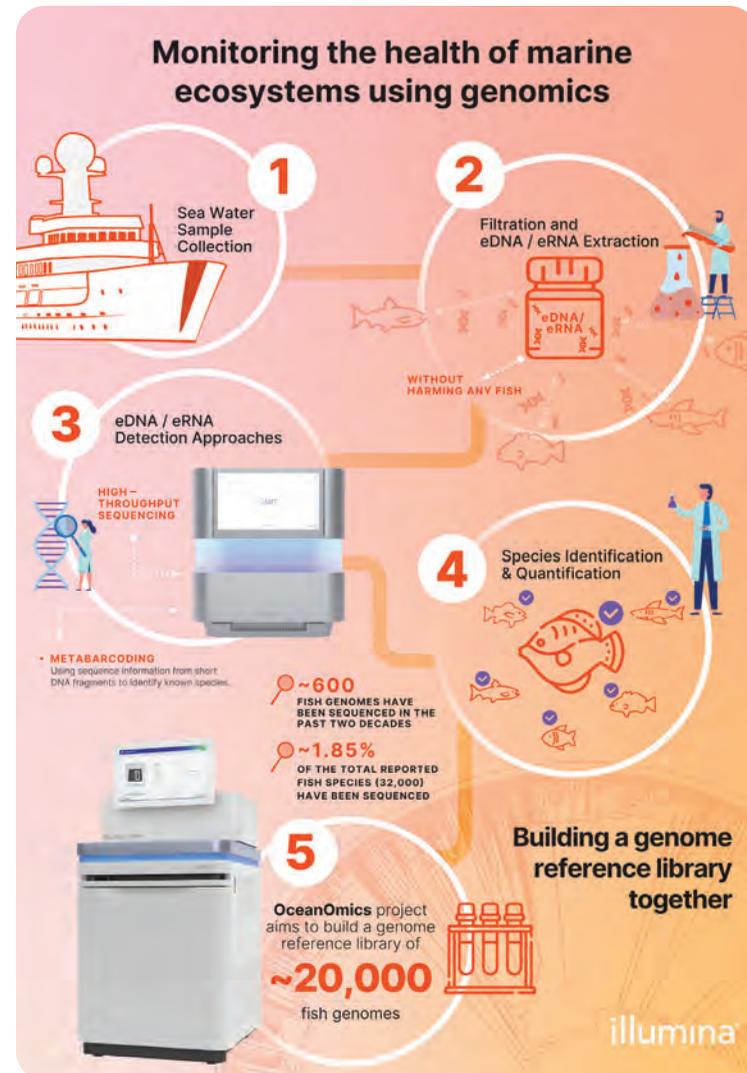
[Más información](#)



Protección de la biodiversidad

Conservación de los océanos

En 2022, Illumina y la [Fundación Minderoo](#) anunciaron una asociación de tres años y un apoyo de 28 millones USD para mejorar la vigilancia de los ecosistemas marinos mediante la tecnología de secuenciación de alto rendimiento de Illumina. [Más información](#)



Iniciativas de iConserve

iConserve une a la comunidad para acelerar la conservación de la vida silvestre.

Un nuevo atlas genómico podría salvar a los elefantes en peligro de extinción

Los datos de esta asociación internacional contribuyen a la protección de las especies.

La población de elefantes africanos salvajes está en caída libre, pero el programa iConserve de Illumina, la Alianza para la Vida Silvestre del Zoológico de San Diego y las universidades de Copenhague e Illinois se asocian para salvarlos. Se analizarán 400 muestras de ADN de elefantes de todo el continente mediante secuenciación del genoma completo y se creará un “atlas genómico” de los grupos más amenazados por la caza furtiva de marfil, la escasez reproductiva y los seres humanos. La asociación también desea brindar herramientas de secuenciación a los biólogos y animar a las comunidades locales a contribuir a mejorar la situación.

[Más información sobre el proyecto de iConserve.](#)



[Más información sobre otros proyectos de iConserve:](#)



[Cómo la genómica contribuirá a la conservación de los gorilas](#)



[La secuenciación puede salvar a los lémures](#)



[El genoma del mular a disposición de los investigadores](#)

Estudiar la salud de los ríos



La contaminación, la sequía y el cambio climático están pasando factura y el control de las cuencas fluviales es cada vez más importante. Mediante el eADN y la tecnología de Illumina, Sequencing the Rivers for Environmental Assessment and Monitoring ([STREAM](#)) toma muestras de ríos de agua dulce de todo Canadá. Para recolectar las muestras, STREAM trabaja con científicos, grupos locales y comunidades indígenas con un fuerte interés en preservar las vías navegables. A cambio, STREAM democratiza los datos proporcionando información vital a las comunidades indígenas. Muchas de ellas viven de la pesca, y los peces viven de los organismos que STREAM controla. [Más información](#)

Creación de perfiles de especies vegetales amenazadas



La Universidad Estatal de California, Bahía Este, ubicada en Hayward, inauguró el [Green Biome Institute](#), que crea perfiles moleculares de especies vegetales amenazadas de California. El Instituto aspira a crear perfiles moleculares de unas 380 especies vegetales amenazadas para promover la conservación y documentar la biología, las interacciones ecológicas y los posibles beneficios humanos.

Illumina Corporate Foundation concedió 50 000 USD al instituto para desarrollar el conocimiento sobre genómica y la educación sobre CTIM de estudiantes de secundaria, universitarios y de posgrado, y contribuir al conocimiento y la preservación de la flora en peligro de extinción de California.

Protección de los koalas



El Grupo de Genómica de la Vida Silvestre de Australia de la Universidad de Sydney utiliza la genómica para mantener la diversidad genética de los koalas. La secuenciación del genoma completo de Illumina les brinda información para proteger a las especies del cambio climático, las enfermedades y otros riesgos.

[Más información](#)

Resultados de nuestro impacto



Una transición justa hacia un futuro libre de carbono

Colaboramos con [GRID Alternatives](#), una organización sin fines de lucro que brinda energía renovable limpia y asequible, transporte y empleo a las comunidades más afectadas por la opresión sistémica para contribuir a la justicia climática y ambiental. Illumina Corporate Foundation concedió 500 000 USD a proyectos cercanos a nuestros campus para proporcionar energía limpia, formación y empleo en el sector de la energía solar a comunidades tribales y con bajos ingresos de San Diego, el Área de la Bahía de San Francisco, Washington, D.C. y Wisconsin.

Nuestra ayuda permitió a GRID:

- Reducir 6 568 toneladas de emisiones de carbono, es decir, más de **10 millones de kilos de carbón**.

- Ayudar a familias de San Diego y el Área de la Bahía a ahorrar unos **2,7 millones USD** en sus proyectos solares.

- Brindar capacitación laboral a **93 personas hasta el momento** en San Diego y Washington.

[Más información](#)

VIDEO

Cómo [NovaSeq 6000](#) hace posible la agrigenómica en todo el mundo



Colaboramos con el [Proyecto del Biogenoma de la Tierra](#), que se propone secuenciar el genoma de todas las especies de la Tierra para descubrir maneras de preservar y restaurar la biodiversidad.



The Solutions Project

En la Black Climate Week, organizada por [The Solutions Project](#) para hacer oír la voz de las personas negras sobre la acción por el clima, Illumina destinó 40 000 USD al desarrollo de soluciones climáticas innovadoras y al trabajo de justicia ambiental de las personas indígenas, negras y de color.

Una base de datos del ADN de las plantas

[Plant GARDEN](#), dirigido por el Instituto de Investigación de ADN Kazusa de Japón, es una base de datos en línea de genomas de las plantas. A diferencia de bases de datos similares, los datos de Plant GARDEN son públicos. La plataforma [DRAGEN™ Bio-IT](#) de Illumina proporcionó una solución para muchos de los desafíos experimentados al compilar el genoma de las plantas. Con Plant GARDEN, los investigadores pudieron identificar nuevas variantes y estudiar su expresión y función en varias especies vegetales. [Más información](#)



Opciones de desplazamiento sostenibles

Brindamos soluciones como camionetas de transporte compartido, lanzaderas eléctricas gratuitas y más de 250 estaciones de carga de vehículos eléctricos gratuitas en el mundo.

Captura de CO₂ mediante bacterias hambrientas

El cliente de Illumina LanzaTech puede transformar el gas de efecto invernadero en etanol y otras sustancias químicas útiles. La empresa de biotecnología con sede en Illinois pretende convertir las emisiones de CO₂ en productos valiosos. Descubrió que una bacteria anaeróbica conocida como Clostridium autoetanogenum es capaz de fermentar CO y CO₂ y convertirlos en etanol en las condiciones adecuadas. La tecnología de secuenciación de Illumina los ayudó a identificar y modificar los genes microbianos que producen acetona. LanzaTech produjo más de 189 millones de litros de etanol a partir de emisiones industriales, evitando así que más de 200 000 toneladas de carbono penetren la atmósfera. [Más información](#)



Estimular al personal

Enfoque estratégico e impacto

Nos comprometemos a crear un lugar de trabajo centrado en la innovación y el cuidado, que valora los talentos únicos, saca lo mejor del equipo y cumple la misión de Illumina a escala mundial.

Una misión extraordinaria necesita personas extraordinarias en todos los niveles. Fomentando una cultura inclusiva y solidaria, fomentando la colaboración y la comunidad.

Juntos, nuestro impacto es mayor y nuestro potencial, ilimitado.

OBJETIVOS CLAVE

- 1 Diversidad, igualdad e inclusión
- 2 Invertir en el personal
- 3 Crear una cultura del cuidado

“La inclusión es fundamental para alcanzar nuestro propósito. Es esencial para nuestro trabajo, nuestras comunidades, nuestros socios y nuestro equipos.”



Aimee Hoyt
Directora de Personal

Los ODS de la ONU



Objetivo para 2030	Progreso en 2022
Aumento del equilibrio entre mujeres y hombres en cargos directivos a escala mundial ¹	41 % ↑ 2 % ⁴
Aumento de la representación de las comunidades negra, indígena, de isleños del Pacífico, hispana y latina, 2 o más con cargos directivos en EE.UU. ¹	13 % ↑ 3 % ⁴
Aumento de la representación de las comunidades negra, indígena, de isleños del Pacífico, hispana y latina, 2 o más en el personal de EE.UU. ¹	18 % ↑ 1 % ⁴
Aumento de la representación de minorías en la dirección ejecutiva (EE.UU.) ^{2,3}	30 % ↑ 9 % ⁴
Mantenimiento de la ausencia de diferencia salarial neta	Mantenido 4º año consecutivo
Reducción de la tasa de lesiones y enfermedades laborales	.23 ↓ respecto de .56 ⁴

Resumen de 2022

45 % de representación femenina en el personal sobre DEI
Creación de grupos de recursos para empleados con discapacidad Aumento del 5 % de mujeres en la dirección ejecutiva en los últimos tres años
52 % de representación de minorías en el personal de EE.UU. Media de 85 % de satisfacción de los directores con los programas de desarrollo profesional
80 puntos de Net Promoter Score para el programa de formación Lanzamiento del nuevo programa de salud mental (EE.UU.)

¹Cargos directivos: jefes, similares y de mayor rango.

²Minorías (EE.UU.): asiáticos, negros, indígenas, isleños del Pacífico, hispanos o latinos, 2 o más.

³Dirección ejecutiva: directores, similares y de mayor rango.

⁴Respecto de 2019.

Nuestros empleados

En Illumina actuamos motivados por el poder de la genómica para generar un impacto positivo en el mundo. Buscamos oportunidades. Aceptamos los desafíos. Trabajamos sin descanso para hacer avanzar la genómica y a la humanidad.



Representación de género (mundial)



Composición del personal por edades (mundial)



Otras identidades (EE.UU.)

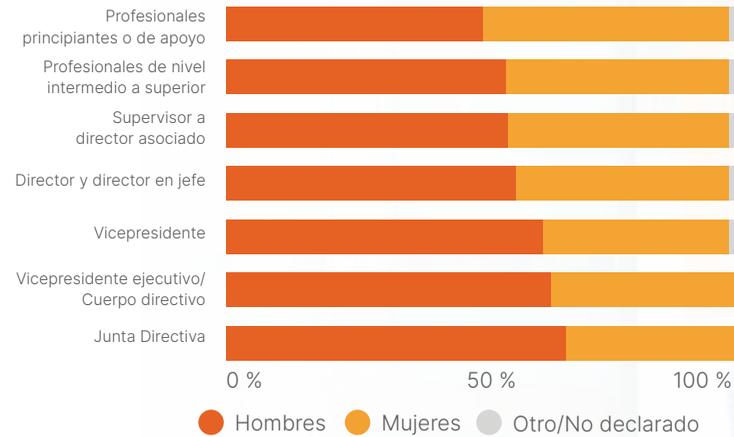


Datos sobre diversidad y representación del personal

Tendencias de la representación de género (mundial)

	2019	2020	2021	2022
Mujeres con cargos directivos en áreas que generan ingresos	35 %	36 %	42%	42 %
Puestos que generan ingresos ocupados por mujeres	41 %	36 %	48 %	48 %
Mujeres en puestos de CTIM (% del total de puestos de CTIM)	37 %	37 %	39 %	39%
Mujeres en TI	24 %	23 %	24 %	24 %
Mujeres en ingeniería	37 %	36 %	29 %	29 %

Equilibrio entre mujeres y hombres por nivel (mundial)

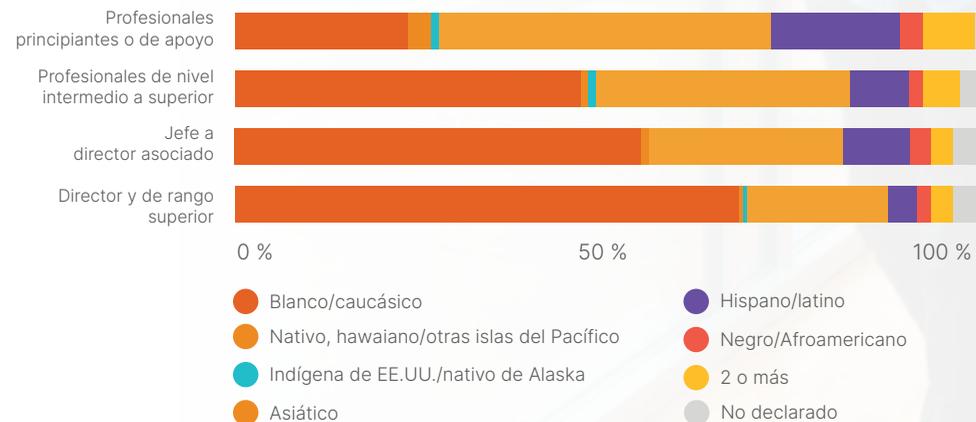


OBJETIVO PARA 2030

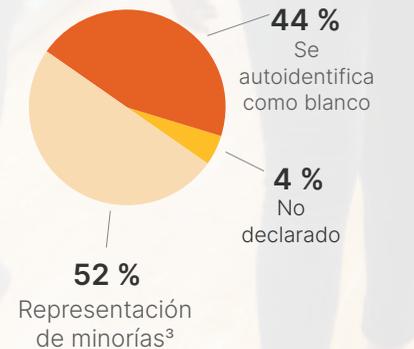
PROGRESO EN 2022

Aumentar el equilibrio entre mujeres y hombres en cargos directivos a escala mundial ²	41 % ↑ 2 % ¹
Aumentar la representación de las comunidades negra, indígena, de isleños del Pacífico, hispana y latina, 2 o más con cargos directivos en EE.UU. ²	13 % ↑ 3 % ¹
Aumentar la representación de las comunidades negra, indígena, de isleños del Pacífico, hispana y latina, 2 o más en el personal de EE.UU.	18 % ↑ 1 % ¹
Aumentar la representación de las minorías en la dirección ejecutiva ^{3,4} (EE.UU.)	30 % ↑ 9 % ¹

Representación de minorías por nivel (mundial)



Representación de minorías en el personal (mundial)



¹Respecto de 2019.

²Cargos directivos: jefes, similares y de mayor rango.

³Minorías (EE.UU.): asiáticos, negros, indígenas, isleños del Pacífico, hispanos o latinos, 2 o más.

⁴Dirección ejecutiva: directores, similares y de mayor rango.

Diversidad, igualdad e inclusión (DII)

Promovemos sin tregua la diversidad y la inclusión en nuestro trabajo para fomentar la igualdad y la pertenencia.

“Nuestro programa de DII se basa en la filosofía del trabajo. Invitamos a todos a empezar donde están y seguir trabajando, conscientes de que siempre se puede aprender algo más.”



Dra. Lisa Toppin
Directora mundial de Diversidad, Igualdad e Inclusión

Gestión de la DII

Los siguientes grupos apoya la gestión de la DII.

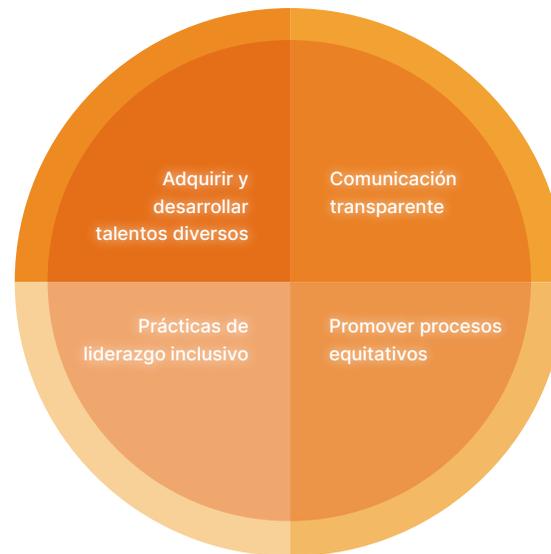


Como parte de nuestro compromiso con la DII, somos signatarios de:

- Principios para el Empoderamiento de las Mujeres de la ONU
- Pacto Mundial de las Naciones Unidas
- Acción de los CEO para la Diversidad y la Inclusión
- Carta a los CEO de Disability:IN

Nuestra estrategia de DII

Fomentamos una cultura diversa e inclusiva en la que todos se sientan valorados. Este entorno ayuda a los empleados a dar lo mejor de sí, con las mismas oportunidades de crecimiento y éxito en función del rendimiento y más allá de las diferencias individuales.



Programas clave

- Programa de Embajadores de la DII
- Formación sobre fortalezas
- Programa de GRE
- Autoaprendizaje sobre DII
- Formación sobre DII para Ejecutivos «Bright Minds»
- Programa Global SMART
- Formación sobre DII para el equipo de RR.HH.

DII más allá del personal

Nuestra estrategia de DII va más allá de nuestro personal, nuestra gente y nuestra cultura. Forma parte integral de nuestra empresa y de todas las esferas de nuestra RSE.

Esferas de nuestra RSE Relación con la DII

Acelerar el acceso a la genómica	Aumentar la diversidad de datos genómicos	Más información en Acceso →
Reforzar la posición de nuestras comunidades	Empoderar a estudiantes diversos a que lideren la CTIM del futuro	Más información en Comunidad →
Integrar la sostenibilidad	Invertir en iniciativas de justicia ambiental	Más información en Sostenibilidad →
Estimular al personal	Incluir la DII en todo lo que hacemos	Más información en Personal →
Acción responsable	Trabajar con proveedores diversos	Más información en Acción responsable →

“Cuando llegué a Illumina, sabía que la diversidad de perspectivas era clave para impulsar la innovación. Lo que no sabía era en qué medida esa filosofía influiría nuestra propia comprensión de la dinámica en materia de diversidad y mejoraría la defensa de la DII. Participar en el Programa de Embajadores de DII me llevó a buscar formas de liderar el cambio y centrarme en las áreas en las que puedo tener un mayor impacto. Nos pidieron que hiciéramos una introspección para tener una visión más precisa del mundo exterior.”



Jennifer Pellegrini
Directora general de marca

Grupos de Recursos para Empleados (GRE)

Los GRE como facilitadores de evolución profesional y piedra angular de nuestro compromiso con la DII

Contribuyen a una cultura respetuosa e inclusiva involucrando a los empleados y permitiendo conectarse, celebrar y aprender con compañeros y socios. También son una herramienta clave para identificar, desarrollar y retener talentos.

La filosofía de nuestro programa de GRE

Los GRE se estructuran en torno a cuatro pilares: **servicio comunitario, evolución profesional, educación e impacto empresarial** para apoyar a sus miembros y adaptarse a los valores de Illumina. Estos pilares educan a los equipos sobre el valor de la diferencia y aprovechan la diversidad para encontrar soluciones innovadoras a los problemas. Más información sobre las contribuciones de los GRE a nuestra actividades filantrópicas en [Resultados de nuestro impacto](#), [Acceso](#) y [Comunidad](#).

“Dirigir el proyecto de impacto social de mi GRE hizo que mi empresa se transformara en una pasión y que terminara integrando la Junta Directiva. El GRE me permitió prestar servicio comunitario y de desarrollo profesional.”



Alexa Tralla
Directora general del programa PCP

“Valoro el GRE iPRIDE de Illumina que sensibiliza sobre el valor de los empleados según sus capacidades.”



Seki Norihiro
Especialista en SSM

Pilares del programa de Grupos de Recursos para Empleados (GRE)

SERVICIO COMUNITARIO

Apoyar a la comunidad colaborando con organizaciones sin fines de lucro locales

EVOLUCIÓN PROFESIONAL

Desarrollar las capacidades de empleados diversos para que sean futuros líderes

EDUCACIÓN

Mayor comprensión y colaboración

IMPACTO EMPRESARIAL

Innovar con equipos diversos identificando y resolviendo desafíos empresariales

RESUMEN DE LA RSE EN 2022

5 400+

participantes

17

Divisiones de GRE en el mundo

2 GRE sobre discapacidad nuevos

Nuestros Grupos de Recursos para Empleados



Igualdad salarial

Una vez al año revisamos nuestra política de igualdad salarial y su competitividad en el mercado.¹ Por cuarto año consecutivo, confirmamos la ausencia de diferencia salarial neta.²

Nuestras prácticas de remuneración compensan a los empleados por su desempeño laboral, sus conocimientos y su experiencia en áreas geográficas concretas. Todos reciben la misma remuneración, más allá de su género, raza, edad, etnia, orientación sexual, país de origen o cualquier atributo que no esté relacionado con su trabajo y su contribución.

Mayor transparencia salarial

Como parte de nuestro compromiso con la igualdad salarial y la comunicación abierta, desde el 1 de enero de 2023 garantizamos la transparencia salarial de los empleados de EE.UU. Para garantizar la justicia y la coherencia, los empleados también pueden ver la categoría salarial de su puesto a través del sistema de RR.HH.

OBJETIVO PARA 2030

Mantener la ausencia de diferencia salarial neta

PROGRESO EN 2022

Se mantuvo por 4º año consecutivo

Políticas de igualdad de oportunidades y no discriminación

Apoyamos la eliminación de prácticas discriminatorias en el trabajo. Nos comprometemos a brindar un trato justo y respetuoso, promoviendo la igualdad de oportunidades y la diversidad en todos los ámbitos de la empresa. Prohibimos la discriminación basada en raza, color, edad, género, orientación sexual, estado civil, identidad y expresión de género, etnia, religión, discapacidad física o mental, enfermedad, información genética, condición de veterano, país de origen o cualquier característica protegida.

¹La igualdad salarial se refiere a pagar el mismo sueldo a hombres y mujeres que desempeñen funciones idénticas o similares.

²La ausencia de diferencia salarial neta significa la ausencia de diferencias estadísticamente significativas entre sueldos, independientemente del género, la etnia o la raza.



Invertir en el personal

El desarrollo impulsa el éxito y hace posible lo que parecía imposible como individuos, equipo y organización. Queremos crear oportunidades y un entorno que permitan desarrollar el potencial de nuestros empleados.

Nos comprometemos a atraer a talento extraordinario y a ayudarlos a prosperar. Para garantizar la permanencia y la satisfacción de nuestros empleados:

- Invertimos en **nuestros talentos**
- Brindamos oportunidades de **desarrollo de alto impacto**
- Recompensamos** a los empleados

El desarrollo ocurre todos los días

En Illumina, todos pueden lograr lo que se proponen y ir más lejos de lo que pensaban. Todos tienen oportunidades de aprendizaje permanente y crecimiento, más allá del acuerdo y el lugar de trabajo. El desarrollo es un acto voluntario y cotidiano que prepara a los empleados para el éxito en su trabajo y sus oportunidades. Está a disposición de todos y en muchos formatos y enriquece su experiencia profesional en Illumina.

Guía y apoyo a cada paso



“Tenemos conversaciones diarias que modelan nuestras expectativas, relaciones y resultados. Trabajamos con curiosidad y pasión y, apoyando misiones importantes, crecemos de formas que nunca habíamos imaginado.”



Karen Wetherholt
Directora mundial de talentos

- 41 % puestos ejecutivos* cubiertos mediante selección interna
- 49 % puestos cubiertos mediante selección interna
- 28 % empleados nuevos recomendados por empleados de Illumina
- 62 promedio de horas de formación por empleado

*Directores y de rango superior

Programas, recursos y soluciones de desarrollo

Apoyamos a nuestros empleados desde el principio hasta la cúspide de su carrera con programas, herramientas y soluciones.

Desarrollo de los empleados

Debates y sucesión de talentos: Lograr nuestra misión requiere los talentos adecuados. Mediante evaluaciones y planificación de la sucesión de talento, gestionamos el personal y los programas para apoyar la visión de Illumina de hoy y de mañana.

Apoyo al equipo: Los equipos eficaces invierten en las competencias individuales y sacan lo mejor del equipo. La promoción del trabajo en equipos permite crear cohesión y una base sólida para el éxito futuro.

Apoyo para el crecimiento: Alcanzar resultados óptimos requiere un diálogo continuo sobre los resultados individuales y las metas comunes. Creamos oportunidades trimestral de conexión para que empleados y directivos se ajusten a las prioridades, debatan sobre el desarrollo y aprovechen la formación y la información para apoyar los logros y el crecimiento individuales.

Aprendizaje y desarrollo del liderazgo: Desde el principio hasta la cúspide de su carrera, nuestros empleados pueden crecer de maneras inimaginables. El aprendizaje y el desarrollo del liderazgo están presentes en cada etapa de su carrera con herramientas, recursos y programas para alcanzar el éxito.

Escuchar a nuestros empleados

Illumina mejora escuchando atentamente a sus empleados. Escuchando a los empleados, entre otros, mediante iPulse, conocemos sus éxitos, necesidades y experiencias para actuar y mejorar su experiencia.

Los empleados completan encuestas periódicas de iPulse como la de 2022.

95 %

empleados orgullosos de trabajar en Illumina

86 %

índice de compromiso

81 %

índice de confianza

90 %

valora los esfuerzos de los superiores por equilibrar la vida personal y profesional de los empleados

81 %

confianza en el crecimiento y el éxito continuos de Illumina

86 %

recomienda a Illumina para trabajar

83 %

piensa que Illumina se preocupa por su bienestar

83 %

se siente parte de Illumina

87 %

siente que es seguro ser vulnerable



Conversaciones trimestrales **sobre actuación y evolución profesional**

Ciclos de promociones trimestrales

100 %

empleados que reciben evaluaciones periódicas de rendimiento y evolución profesional

Recursos

Recursos de formación y evolución para explorar, compartir, planificar y recorrer el camino más adecuado.

- Conferenciantes externos
- Herramientas informales de información y evaluaciones formales
- Formación durante la jornada laboral, en LinkedIn y otros recursos a medida
- Debates abiertos sobre oportunidades profesionales
- Asistencia para el pago de matrículas / educación profesional
- Evaluaciones de 360 y 180 grados, Valence y Strengths for Teams con comentarios individuales y grupales.
- TEK Talks (debates sobre conocimientos técnicos)

Desarrollo de liderazgo en Illumina

Los líderes se preparan para el futuro gracias a varios programas oficiales de desarrollo.

Power Hours: Un programa dirigido por expertos para desarrollar las capacidades y los conocimientos para dirigir equipos de manera eficaz.

Grupos de debate y apoyo: Los líderes de la empresa organizan debates sobre temas importantes como "Ocupar un puesto directivo" y "Gestionar la carrera", El GRE Women at Illumina (WIN) también ofrece grupos de apoyo.

Programas de tutorías: El GRE Horizons organiza las tutorías Jedi-Padawan, que conectan a principiantes con empleados con experiencia, y el GRE Women at Illumina (WIN) ofrece el programa de tutorías iMentor.

Cultura de la formación: El Programa de Formación para Formadores ofrece oportunidades para aprender, practicar y desarrollar capacidades de formación.

Líderes en acción: Líderes que ayudan a líderes a desarrollar sus capacidades y potenciar su impacto.

Orientación para prosperar como líder: Pensado para líderes recién contratados y promovidos de Illumina, este programa presenta la visión y la filosofía de liderazgo de Illumina.

Ignite: en esta serie de cursos sobre liderazgo, líderes externos debaten sobre liderazgo para promover el desarrollo profesional continuo.

Elévate para Directores Ejecutivos: durante varias semanas, directores y directores generales debaten con pares de todo el mundo en una experiencia de aprendizaje social e interactiva. Aprenden de otros ejecutivos mediante actividades y debates guiados, comparten experiencias y profundizan conocimientos con formadores para ejecutivos.

Formación basada en fortalezas: mediante el test de fortalezas de Clifton, el programa está diseñado para tomar conciencia de las fortalezas propias y de la contribución de los colegas, fomentando la DII en el trabajo.

Formación sobre DII para ejecutivos de Bright Minds: un programa para aprender a liderar el cambio durante toda la gestión del ciclo de vida de los talentos.

- Más de **1 000 participantes** en el programa de formación basada en fortalezas
- El **70 %** de los líderes asisten al menos a un programa por año con una tasa media de satisfacción de **más del 85 %**
- Los líderes tienen acceso a más de **18 000** cursos de formación a medida

Inventores de Illumina en cifras



En 2022, los empleados de Illumina batieron el récord de **193 solicitudes de patente nuevas**. Illumina registró un total de **9 178 patentes** en todo el mundo.



Reconocimiento del éxito

Diseñamos varios programas de reconocimiento de los grandes logros de los empleados:

- **Premio a la innovación:** reconoce este elemento fundamental de nuestra cultura y nuestro éxito celebrando las extraordinarias contribuciones de nuestros científicos.
- **Premio al inventor:** reconoce a nuestros empleados inventores que contribuyen a nuestras solicitudes de patentes.
- **Premio a los valores:** entregado a personas y equipos elegidos por sus compañeros por representar nuestros valores.



Atraer a los mejores talentos

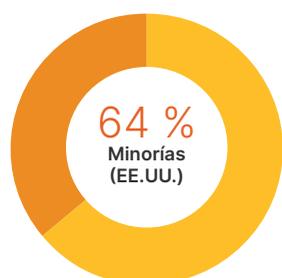
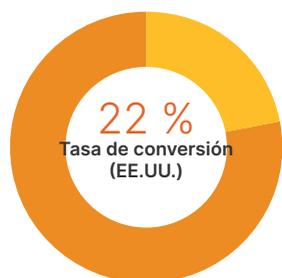
Nuestra estrategia de adquisición de talento tiene un papel decisivo en nuestra misión. Integramos los principios de DII en la contratación para encontrar talentos de orígenes diversos que compartan nuestros valores y tengan competencias únicas para explotar el poder transformador de la genómica.

Pasantes, graduados y nuevos talento

Pasante → Graduado → Nuevo talentos → Empleado → Exalumno

Estimular e invertir en futuros talentos es fundamental para el crecimiento de Illumina. El compromiso sólido con las principales universidades nos permite crear relaciones a largo plazo con estudiantes, graduados, profesores y profesores universitarios. Creamos experiencias enriquecedoras a través de eventos especiales, talleres de desarrollo profesional, charlas técnicas y programas de embajadores en campus. Nos adaptamos a las necesidades de los estudiantes ofreciendo sesiones virtuales y presenciales en todas los husos horarios.

Pasantes



54 %
Mujeres de América

57 %
Mujeres de EMEA

Atraer talentos de orígenes diversos

Al ser una organización internacional, nuestra estrategia de atracción de talento se basa en los conocimientos de profesionales con experiencias y de orígenes diversos. Comprometernos con grupos de estudiantes subrepresentados es una prioridad de nuestra inversión en el futuro. Apoyamos a agrupaciones como las delegaciones de estudiantes de la Asociación de Ingenieras, la Asociación Nacional de Ingenieros Negros y la Asociación de Ingenieros Hispanos. En 2022, conocimos a más de 500 estudiantes de EE.UU. mediante organizaciones estudiantiles en eventos presenciales, visitas a universidades y sesiones virtuales.

Programa de prácticas

Los estudiantes y graduados son innovadores, creadores y constituyen el futuro de Illumina. Todos los años recibimos pasantes, estudiantes que desean adquirir experiencia laboral y aprendices de todo el mundo. Al integrar nuestro equipo, los estudiantes aprenden, crecen y superan sus expectativas.



Nuestros programas ofrecen innumerables oportunidades de trabajo significativo, desarrollo profesional y proyectos de voluntariado. Capacitamos a los pasantes para ejercer el liderazgo, observar el impacto directo de su trabajo, superar desafíos y manejarse en situaciones nuevas.

Más información sobre el programa de voluntariado basado en el compromiso de los empleados y las competencias de los pasantes [aquí](#).

Red de exalumnos de Illumina

Aspiramos a ampliar el ecosistema genómico y crear una comunidad para forjar juntos el futuro de la genómica. Al unirse a Illumina, las personas se unen a nuestra familia. Quienes dejan la empresa, siguen conectados a través de la [Red de Alumnos](#). Con más de 7 000 exalumnos en más de 600 empresas de todo el mundo, reconocemos su potencial para el liderazgo intelectual y para integrar la reserva de talentos de la comunidad de la biotecnología. Inaugurada en 2021, la red de exalumnos ofrece a antiguos empleados la oportunidad de conectarse con exalumnos, compartir tendencias de la industria y liderazgo intelectual y ampliar la red de influyentes en genómica.



Crear una cultura del cuidado

Crear equipos extraordinarios e innovaciones revolucionarias empieza con cuidar a nuestros empleados y su bienestar.

Ofrecemos una amplia gama de beneficios, como atención médica, acceso a la secuenciación genómica y planificación familiar. Queremos que nuestros empleados aprovechen los beneficios más importantes para ellos y sus seres queridos.

Beneficios para empleados

Ofrecemos una cartera de beneficios y programas de bienestar de nivel mundial a nuestros empleados y sus cónyuges, parejas e hijos dependientes.

Nuestra tecnología se usa a diario para mejorar la salud humana y lograr avances que no eran posibles hace unos años. Nuestros empleados tienen acceso a tecnologías como la genómica en el lugar de trabajo, programas de salud reproductiva y pruebas de detección de cáncer.

Reconocemos el valor de nuestros empleados para nuestra empresa mediante programas de beneficios que varían según el país y la región.

Programa de Genómica en el Trabajo*

A través de nuestro socio, Genome Medical, proporcionamos acceso a expertos en genética que ofrecen consultas, orientación y pruebas a los empleados y sus familias. También ofrecemos apoyo financiero para pruebas de detección de cáncer, salud reproductiva y secuenciación del genoma completo de enfermedades poco frecuentes y sin diagnosticar.

Pruebas de detección temprana del cáncer (EE.UU.)

La prueba de detección temprana de cánceres múltiples Galleri™ es gratuita para los empleados de EE.UU. que reúnen las condiciones necesarias y las personas a su cargo como parte del Programa de Genómica en el Trabajo.

Apoyo a familias en crecimiento*

Los empleados y sus cónyuges y parejas pueden beneficiarse del programa de salud reproductiva patrocinado por la empresa, ya sea a través del seguro o mediante apoyo financiero:

- Fertilización *in vitro*
- Diagnóstico genético preimplantacional
- Test prenatal no invasivo

A través de nuestro socio, Progyny, ofrecemos un programa de conservación de la fertilidad a empleados de EE.UU. que reúnen las condiciones, que brinda acceso igualitario a empleados de orígenes diversos y a aquellos que buscan formas no tradicionales de parentalidad.

Tiempo de descanso

- Tiempo libre flexible
- Dos días de voluntariado remunerado
- Al menos 10 días de vacaciones remuneradas
- Cierre de la empresa en julio y diciembre
- Licencia por cuidado de familiares

Fomentar el bienestar interno y externo

- Cobertura médica, dental y visual
- Cuenta de ahorro antes de impuestos para gastos médicos
- Programa de Asistencia para Empleados
- Salas de enfermería, meditación y oración
- Seguro médico para viajes de negocios
- Acceso o membresía al gimnasio
- Puestos de trabajo ergonómicos, abundante luz natural y oportunidades para trabajar al aire libre
- Cafetería con alimentos sostenibles y saludables y platos vegetarianos
- Asesoramiento sobre genética
- Actividades de bienestar general

Soluciones de salud (EE.UU.)

- Apoyo para el cáncer y opinión consultiva de expertos a través de Access Hope
- Orientación especializada sobre diagnóstico, tratamiento y búsqueda de médicos a través de Included Health (EE.UU.)
- Terapia física digital para disfunciones musculoesqueléticas a través de Hinge Health
- Programa integral de salud mental para empleados, personas a cargo y miembros de la familia a través de Lyra

Invertir en el futuro

- Programa de compra de acciones para empleados
- Planes de pensiones de jubilación
- Pensiones (EMEA)
- Seguro de vida y accidentes
- Seguro de discapacidad
- Asesoramiento financiero independiente
- Apoyo para el pago de matrículas

Ventajas y beneficios adicionales

- Servicios en el lugar de trabajo (lavado de coches, lavandería, salones móviles, servicio de comidas, cursos de inteligencia emocional y desarrollo personal).
- Programa de recomendación de empleados
- Programa de oportunidades de donación
- Clubes de grupos de interés
- Asistencia para el transporte
- Indemnización de banda ancha (empleados híbridos y remotos)



*Algunos servicios solo están disponibles en EE.UU.

Seguridad y salud en el trabajo

Nos comprometemos a garantizar un entorno de trabajo seguro y saludable para todos nuestros empleados, contratistas y comunidades. A través de una estrategia basada en el riesgo, nuestras políticas evalúan, eliminan y reducen los riesgos de SSM, al tiempo que agregan valor y eficiencia a nuestras operaciones a escala internacional.

Sistema de gestión mundial de SSM

Seguimos elaborando procesos mundiales según normas voluntarias internacionales para el desarrollo de sistemas de gestión de la salud y la seguridad ambiental y ocupacional. Nuestro centro de Singapur volvió a obtener la certificación [ISO 14001](#) e [ISO 45001](#) y obtuvo un [premio a la innovación en salud y seguridad en el lugar de trabajo](#).

Cumplimos nuestra misión mediante la creación, la puesta en marcha y el mantenimiento de un sistema integrado de gestión de SSM. [Más información en nuestra política de SSM.](#)

Programa de SSM

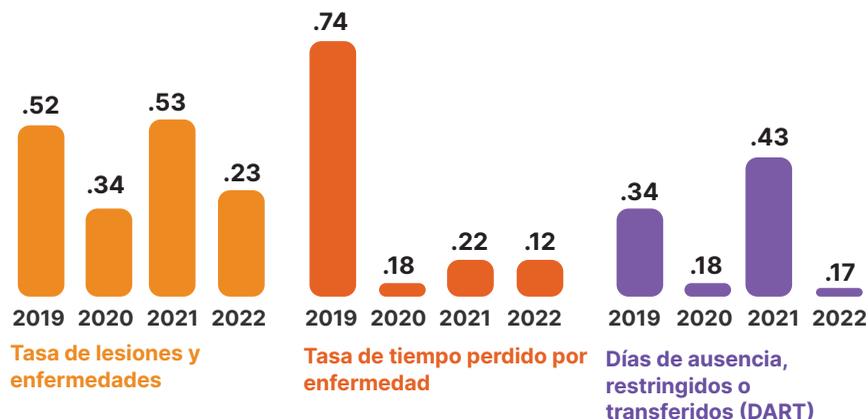
Deseamos que todos los empleados de Illumina sean líderes ambientales, de salud y seguridad. Este año apoyamos una serie de proyectos e iniciativas que impulsan la mejora continua y la madurez de los programas de seguridad.

- Evaluación de las normas en materia de SSM en las instalaciones principales¹
- Puesta en marcha de un programa actualizado de reducción de riesgos ergonómicos para que los empleados puedan identificar, hacer frente y mitigar los factores de riesgo ergonómicos.
- Normalización de la gestión de materiales peligrosos, evaluación de los riesgos de SSM de los materiales peligrosos y elaboración de inventarios de productos químicos en las instalaciones principales¹

Prevención y Preparación

El Programa Mundial de Prevención de Lesiones y Enfermedades describe medidas básicas que pueden tomar nuestros empleados para mantener un lugar de trabajo seguro y conforme. Los equipos de emergencia colaboran para generar conciencia y organizar simulacros y actividades periódicas de preparación. Este enfoque preventivo² forma parte de nuestras evaluaciones de riesgos, nuestros aspectos/impactos ambientales, nuestra política de SSM, la administración de productos y el compromiso de nuestros empleados.

Tendencias ambientales, de salud y de seguridad



Desempeño en seguridad en 2022

2 010

Informes de prevención

215

Evaluaciones de riesgos de SSM en el mundo

324

Evaluaciones ergonómicas

>45 000

Horas de formación en SSM

.23

Tasa de lesiones y enfermedades laborales

40 %

Reducción de los días de trabajo perdidos, restringidos o transferidos*

*Reducción basada en la comparación interanual entre 2021 y 2022.

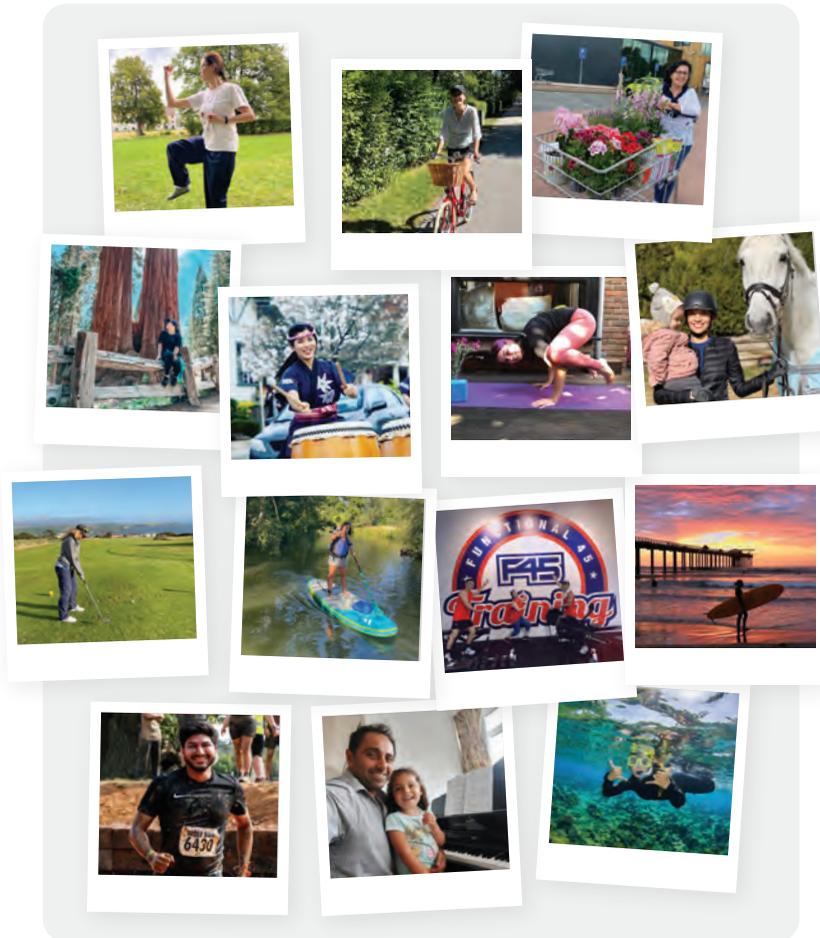
Más información

[Política de SSM](#) [Certificación ISO 14001](#) [Certificación ISO 45001](#) [Programa de Prevención de Lesiones y Enfermedades \(IIPP\)](#)

¹ Instalaciones principales: San Diego (i3, sede, centro de distribución), Foster City, Hayward, Madison, centro de Illumina en R.U., Países Bajos, Woodlands (Singapur).

² El principio 7 del Pacto Mundial de la ONU establece que, para proteger el medio ambiente, las empresas deben adoptar un planteamiento preventivo.

Resultados de nuestro impacto



Campaña de selfis saludables

Para promover el cuidado personal de nuestros empleados y sus seres queridos, otorgamos **500 USD** para animar a nuestros empleados a adoptar hábitos de vida saludables. Para fomentar el intercambio, organizamos la **campaña #HealthySelfie** en la que los empleados compartieron el impacto positivo que esto había tenido en su salud.

Proyecto de Impacto Comunitario de los GRE

Como parte de los pilares del programa de GRE, cada grupo lanza un proyecto de servicio comunitario. En 2022, algunas de las iniciativas fueron llevar las CTIM a comunidades subrepresentadas y crear paquetes de atención y notas para adolescentes con disforia de género y tutorías profesionales para veteranos en transición. Los GRE ponen en práctica nuestra cultura de la solidaridad conectando nuestra misión, sus objetivos y el servicio comunitario.



Sesiones de cuidados y conexión

Para construir un lugar inclusivo, organizamos sesiones sobre temas de actualidad, como la sanación, el aprendizaje y la intensificación de las conexiones en nuestra comunidad. Una de las sesiones más memorables de este año fue "Mujer, vida y libertad" y el impacto de los sucesos recientes en nuestra comunidad iraní. Los empleados compartieron sus experiencias, manifestaron su apoyo a la comunidad y recibieron recursos sobre la interesante y valiente historia de las mujeres iraníes.

Premio a la innovación en salud y seguridad en el trabajo de Singapur

Illumina Singapur recibió un premio a la innovación en salud y seguridad en el trabajo. El proyecto consistía en la automatización de líneas de montaje y fabricación de equipos pesados. La eliminación de los riesgos de levantamiento y la mejora de la eficiencia y la seguridad recibieron el reconocimiento externo del Consejo de Seguridad y Salud en el Lugar de Trabajo y del Ministerio de Trabajo.



Illumina entre las 50 empresas más inteligentes de China según MIT Technology Review

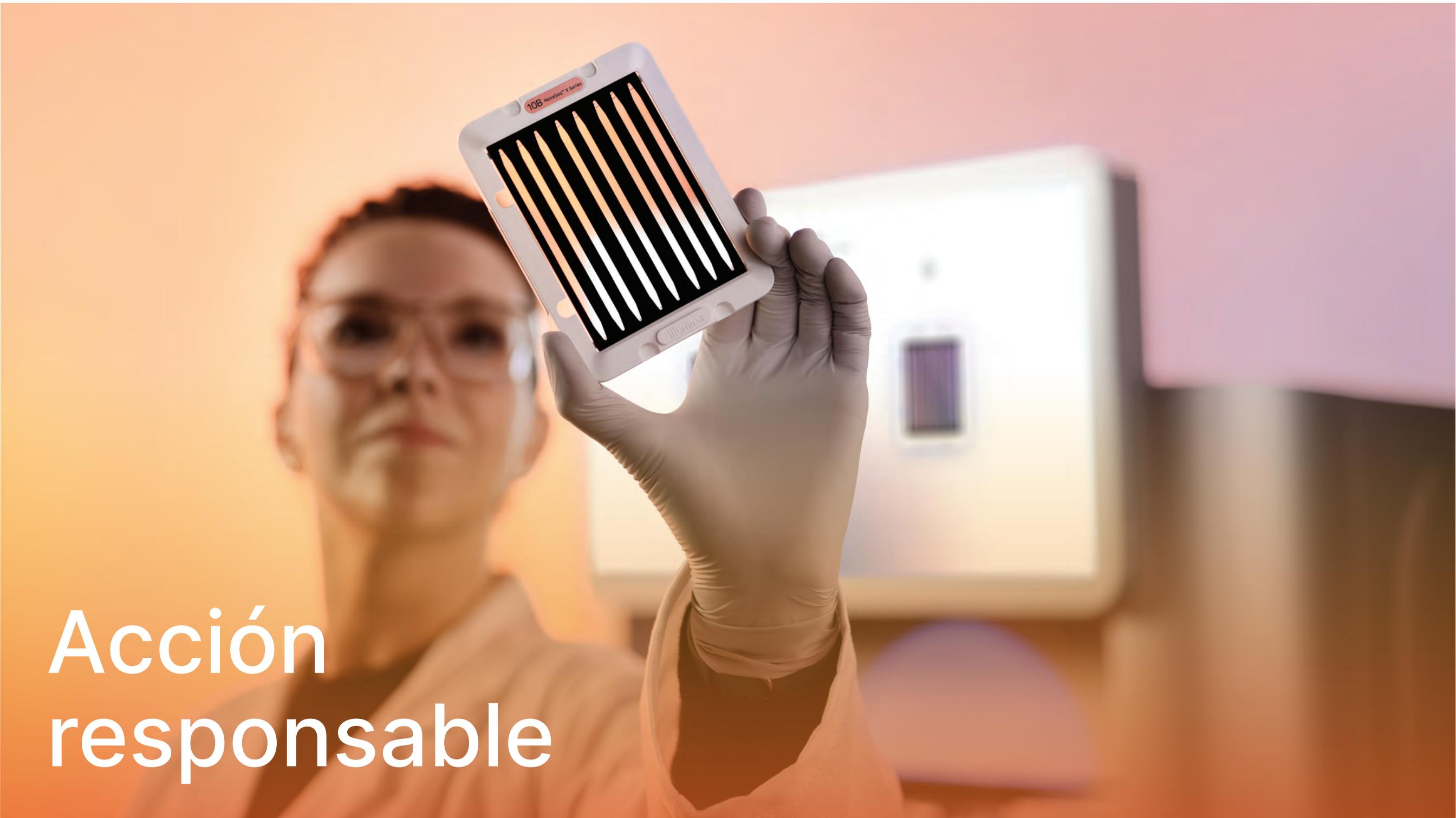


Gracias a la innovación permanente de las tecnologías de secuenciación de nueva generación y su implacable lucha contra la COVID-19 en el mundo, Illumina fue reconocida por MIT Technology Review como una de las 50 empresas más inteligentes de China.

Crear una cultura del cuidado desde el bienestar de los empleados

Los empleados participaron en actividades de bienestar durante todo el año, como caminatas y carreras de 5 km, el miércoles del bienestar, las ferias de bienestar y caminatas virtuales con fines caritativos mediante nuestra plataforma de bienestar y aptitud física.

El equipo de RR.HH. de EMEA promovió la salud y el bienestar mentales mediante el programa de defensores de la salud mental, sesiones de sensibilización sobre salud mental para directivos, el patrocinio del Día Anual del Bienestar y la asociación con una organización benéfica del R.U. que ofrece sesiones de bienestar para empleados.



Acción responsable

Enfoque estratégico e impacto

Nos comprometemos a actuar con honestidad, integridad y respeto por todos.

Hacer lo correcto forma parte esencial de nuestra identidad. Ser pioneros de la genómica implica poner la innovación al servicio del bien común, usando la tecnología creada y los datos recopilados de forma segura, ética y responsable.

OBJETIVOS CLAVE

- 1 Garantizar el buen gobierno de la empresa
- 2 Mantener una cultura de cumplimiento
- 3 Actuar con integridad en todos los ámbitos
- 4 Mantener los estándares más elevados de seguridad y privacidad de los datos
- 5 Promover una cadena de suministro responsable
- 6 Participar en políticas públicas proactivas

“Hacer lo correcto va más allá del mero cumplimiento de normas. Es tener un sentido profundo de integridad y honrar la confianza de nuestros empleados, pacientes, clientes, accionistas y comunidades.”



Gwen Chapman
Directora de cumplimiento

Los ODS de la ONU



Objetivo para 2030	Progreso en 2022
Alcanzar un gasto del 20 % en proveedores de propiedad o bajo el control de grupos minoritarios (EE.UU.)	18 %
100 % de los proveedores estratégicos comprometidos a reducir su huella ambiental	100 %
Obtener las mejores calificaciones ASG del sector	En curso
Transformar a Illumina en la empresa más confiable en materia de privacidad y ética en investigación genómica	En curso

Resumen de 2022

33 % mujeres en la Junta Directiva	33 % miembros de la junta de orígenes raciales/étnicos diversos
269 millones USD (EE.UU.) gastos en proveedores de orígenes diversos	100 % instalaciones principales de Illumina que participaron en programas de auditoría externa ¹
Certificación ISO 27701 para la gestión de la privacidad de los datos para los seis productos en la nube de Illumina	A la cabeza del sector en varios índices de ASG, como DJSI, Sustainalytics y CDP
Primera evaluación de impacto en los derechos humanos	72 aprobaciones de 58 organismos reguladores

¹Instalaciones principales: San Diego, Área de la Bahía, Madison, Cambridge, R.U. y Singapur.

Garantizar el buen gobierno de la empresa

Garantizando el buen gobierno de la empresa, pretendemos generar confianza en nuestro trabajo y nuestro futuro.

Junta Directiva

Nuestra [Junta Directiva](#) es un grupo diverso de líderes que defienden la innovación científica. Su objetivo es garantizar que la empresa tenga las herramientas necesarias para acelerar el poder de la genómica. La Junta ha adoptado [Directrices de Gobernanza Empresarial](#) basadas en el compromiso de crear valor para los accionistas promoviendo la gobernanza responsable. Estas directrices, junto con el [Código de Conducta](#) y [las cartas de los comité de la Junta Directiva](#), proporcionan el marco de gobernanza empresarial de Illumina.

La Junta cuenta con cuatro comités permanentes. Más información sobre las cartas de los comités:

- [Comité de Auditoría](#)
- [Comité de Remuneración](#)
- [Comité de Nombramiento / Gobernanza Empresarial](#)
- [Comité de Ciencia y Tecnología](#)

Gobernanza de ASG de la Junta

Toda la Junta Directiva ejerce funciones de supervisión, pero este año hemos ampliamos las competencias del Comité de Nombramiento y Gobernanza Empresarial para ayudar a la Junta a supervisar los asuntos ambientales, sociales y de gobernanza (ASG) que no se hayan asignado expresamente a otros comités. El Comité de Remuneración sigue supervisando e informando a la dirección en materia de diversidad e inclusión, y el Comité de Auditoría sigue a cargo de la ciberseguridad.

[Más información en Gobernanza](#) →

Un Junta Directiva diversa e independiente

Conforme a lo estipulado en las Directrices de Gobernanza Empresarial, Illumina aspira a que los miembros de la Junta Directiva representen la diversidad de orígenes y experiencias, en especial en relación con la edad, el género, el país de origen, la raza y la especialización.

Las directrices también exigen que la Junta esté constituida por al menos una mayoría de directores independientes. Para ser independientes, los directores deben cumplir los criterios de independencia establecidos por el Mercado de Valores de Nasdaq.

Junta Directiva



John W. Thompson
(Presidente)



Francis deSouza



Frances Arnold, PhD



Caroline Dorsa



Robert S. Epstein, MD



Scott Gottlieb, MD



Gary S. Guthart, PhD



Philip Schiller



Sue Siegel

Perfil de la Junta Directiva

89 %

Directores independientes

33 %

Representación femenina

33 %

Representación de minorías

6,6 años

Promedio de permanencia en la Junta

Más información sobre la Junta en nuestra [Declaración de representación](#) y nuestro [sitio web corporativo](#).

Mantener una cultura del cumplimiento

Estamos orgullosos de trabajar con honestidad, transparencia y conforme a la normativa vigente y los principios éticos.

Nuestra cultura de cumplimiento y ética comienza en la Junta Directiva y impregna todos los niveles de la organización. Nuestras políticas guían a los empleados para aplicar una cultura del cumplimiento en su trabajo diario.

Código de Conducta de Illumina

El [Código de Conducta de Illumina](#) promueve una conducta honesta y ética, el cumplimiento de la normativa vigente y la protección de nuestros intereses comerciales. Es aplicable a todos los empleados, consultores, trabajadores temporales, responsables y miembros de la Junta Directiva, independientemente de su ubicación, antigüedad, unidad de negocio, función o región. Algunos temas del Código de Conducta son la prevención del fraude, el soborno y la corrupción, la lucha contra la discriminación y el acoso, los derechos humanos, la diversidad y la inclusión, la seguridad de los empleados, la responsabilidad social de la empresa, la publicidad y las ventas, las relaciones con funcionarios de gobierno y la actividad política.

CÓDIGO DE CONDUCTA

12 idiomas

Formación

Todos nuestros empleados reciben formación anual sobre el Código de Conducta y las políticas de lucha contra la corrupción y el soborno, así como formación más específica sobre otras políticas de cumplimiento de Illumina.

Todos los empleados reciben formación al ser contratados, y sus conocimientos se certifican anualmente a través de nuestro sistema de gestión de aprendizaje. Todos los empleados reciben formación anual sobre el Código de conducta a través de nuestro sistema de gestión de aprendizaje y aceptan mediante firma electrónica que han leído, entienden y cumplirán el Código de Conducta.

FORMACIÓN

El 100 % de los empleados* reciben formación anual

El 98 % completó la formación en línea y certificó haber leído y entendido el código en 2022

*Incluidos los empleados a tiempo completo, contratistas, consultores y pasantes.

Mayor supervisión en entornos clínicos

Illumina está a la vanguardia de la genómica desde la investigación pura hasta los dispositivos médicos de diagnóstico *in vitro*. El mercado de diagnóstico *in vitro* está en constante cambio y altamente regulado, e interactuamos con profesionales de la salud, funcionarios gubernamentales, representantes y organismos que regulan los mercados en los que trabajamos. Illumina se compromete a observar un alto nivel de ética empresarial y a cumplir todas las leyes aplicables contra el soborno y la corrupción y los códigos de la industria de dispositivos médicos pertinentes.

Comité de Cumplimiento

El Comité de Cumplimiento es un órgano permanente que garantiza que la empresa lleve a cabo sus operaciones y actividades de manera ética, con el más alto grado de integridad y en cumplimiento de los requisitos normativos. Supervisa el desarrollo, mantenimiento y control de programas mundiales, legales, prácticos y sostenibles (conjuntamente, el Programa de Cumplimiento) destinados a cumplir las obligaciones legales de la empresa y fomentar una cultura de cumplimiento normativo, de los estándares de la industria y de las políticas de la empresa.

Informes de ética y cumplimiento

Nos comprometemos a promover una cultura en la que los empleados planteen inquietudes éticas y de cumplimiento sin temor a represalias. Promovemos una política de puertas abiertas que anima a los empleados a plantear inquietudes a sus superiores, a RR. HH. y al Departamento de Cumplimiento. Ponemos a disposición una línea directa y un sitio web de cumplimiento y prevención del fraude mediante los cuales empleados y terceros pueden plantear inquietudes de forma anónima.

Illumina se toma muy en serio la obligación de investigar las denuncias de violación de la ley, del Código de Conducta y de las políticas de la empresa y los comportamientos poco éticos. Nos comprometemos a investigar con imparcialidad todas las denuncias justificadas y a reparar el incumplimiento de manera justa y coherente. Tomamos todas las medidas razonables y permitidas para proteger de represalias a quienes denuncien violaciones o aporten información.

Los empleados y terceros pueden usar la línea directa de cumplimiento y prevención del fraude las 24 horas del día y los 7 días de la semana por teléfono o [en línea](#).

POLÍTICAS FUNDAMENTALES

[Código de Conducta](#)

[Marco del Programa de Cumplimiento](#)

[Políticas de lucha contra la corrupción y el soborno](#)

[Conducta anticompensiva](#)

[Interacciones con profesionales de la salud](#)

[Información sobre cumplimiento](#)

[Información sobre ética](#)

[Carta del Consejo Consultivo de Ética](#)

[Miembros del Consejo Consultivo de Ética](#)



Luchas contra la corrupción y el soborno

Prohibimos cualquier forma de soborno y corrupción. Cumplimos las leyes anticorrupción de los países en los que trabajamos y las que prohíben el soborno de funcionarios gubernamentales y empleados de organizaciones comerciales. Nuestro personal y socios comerciales de todo el mundo tiene prohibido ofrecer, prometer, pagar, dar o autorizar de forma directa o indirecta ventajas financieras o de otro tipo u objetos de valor para ejercer una influencia indebida sobre personas u organizaciones, inducirlos a incumplir sus deberes, conseguir ventajas indebidas para la empresa o premiarlos indebidamente por comportamientos pasados. Exigimos lo mismo a nuestros socios comerciales (p. ej., canales de distribución y consultores) cuando actúan en nuestro nombre.

Conducta anticompetitiva

Trabajamos para competir y triunfar en un mercado justo y honesto. No mantenemos comunicaciones poco éticas, injustas o ilegales con competidores. Tratamos a nuestros clientes, proveedores, competidores y empleados de manera justa. No nos aprovechamos indebidamente de nadie a través de la manipulación, la ocultación, el uso abusivo de información privilegiada, declaraciones falsas ni ninguna otra práctica desleal. No celebramos acuerdos formales ni informales con competidores para seguir prácticas contrarias a la competencia, como la fijación de precios o la división de clientes, proveedores o mercados. Cumplimos todas las leyes en materia de competencia, antitrust y recogida de información sobre la competencia. Para promover la competencia justa y honesta, reducimos al mínimo el contacto con la competencia y evitamos temas sensibles, como los relacionados con la competencia entre la empresa y terceros.

Gestión del riesgo

illumina adopta un enfoque estructurado en torno a varios mecanismos de evaluación y gestión de los riesgos. Nos esforzamos por garantizar que todos los empleados cumplan nuestros protocolos de ética y cumplimiento. Establecimos un marco de gestión de riesgos empresariales (GRE) para anticipar, evaluar, supervisar, gestionar e informar sobre riesgos que podrían obstaculizar nuestra actividad e identificar nuevos problemas y oportunidades.

Implementamos un programa de planificación de la continuidad de las actividades (PCA) para reducir la exposición al riesgo y mitigar los acontecimientos negativos. La norma ISO 22301:2019 es el marco de este programa para la continuidad de las actividades. Asimismo, el Departamento de Auditoría Interna evalúa el riesgo de forma objetiva e independiente y envía un informe trimestral al Comité de Auditoría de la Junta Directiva.

La evaluación de riesgos tiene en cuenta varios insumos cuantitativos y cualitativos:

- | | |
|--|--|
|  Actividad comercial y finanzas |  Calidad de los productos |
|  Operaciones |  Empleados |
|  Leyes y normas |  Medio ambientales, salud y seguridad |
|  Marca y reputación |  Cambio climático (riesgos físicos y de transición) |

Más información sobre [nuestros factores de riesgo en el formulario 10-K](#).

Resiliencia climática

Hacer frente al cambio climático es fundamental para construir un futuro sostenible, justo y resiliente para todos. Nos comprometemos con la acción climática y la integración de la planificación de la resiliencia climática en nuestro programa de gestión de riesgos. Más información sobre el índice del Grupo de Trabajo sobre Declaraciones Financieras relacionada con el Clima (TCFD) en [Sostenibilidad](#) → y en el [apéndice](#) → .



Actúa con integridad

Nos comprometemos a reflejar lo mejor de nuestros empleados, prácticas y propósito. La integridad y la igualdad son elementos centrales de nuestra forma de operar en el lugar de trabajo y en el mercado.

Negocio ético y uso de la genómica

Consejo Consultivo de Ética

Nuestro [Consejo Consultivo de Ética](#) nos asesora sobre una serie de cuestiones estratégicas y asuntos, políticas y normas éticas relevantes para el sector de la genómica. Organizamos reuniones trimestrales con el Consejo Consultivo de Ética. Su trabajo consiste en proporcionar asesoramiento estratégico a Illumina sobre:

políticas y normas aplicables a la industria genómica y los intereses de la empresa cuestiones éticas

asociadas a tecnologías o productos específicos



Clement Adebamowo, BM, ChB, ScD, FWACS, FACS



Leslie Biesecker, MD



Glenn Cohen, JD



Freda Lewis-Hall, MD, DFAPA, MFPM



Nita Farahany, JD, PhD



Charmaine Royal, MS, PhD

Uso ético de las tecnologías genómicas

Creemos firmemente que las tecnologías genómicas deben usarse en beneficio de la humanidad, y solo trabajamos con socios que promuevan esta misión. La política de derechos humanos y los acuerdos comerciales de Illumina exponen nuestras expectativas de conducta empresarial ética, el uso de nuestra tecnología y cómo debemos actuar en caso de incumplimiento. Mejoramos los procesos de supervisión y rendición de cuentas para garantizar el respeto de estos compromisos y evitar ventas que susciten preocupaciones sobre el uso indebido de productos o los derechos humanos. Nos comprometemos a investigar las denuncias de uso indebido de productos y a dejar de vender a socios comerciales en caso de confirmarse una preocupación sobre la conducta ética o los derechos humanos.

INICIATIVAS PRINCIPALES

- Consejo Consultivo de Ética
- Marco de supervisión y rendición de cuentas sobre los derechos humanos
- Protocolo de respuesta sobre derechos humanos ante el uso indebido de productos
- Evaluación de impacto en los derechos humanos
- Evaluaciones de impacto de Illumina Connected Analytics (p. ej., inteligencia artificial ética, privacidad y análisis de derechos humanos)
- Mejores prácticas internacionales para el intercambio de datos genómicos
- Serie documental sobre ética genómica

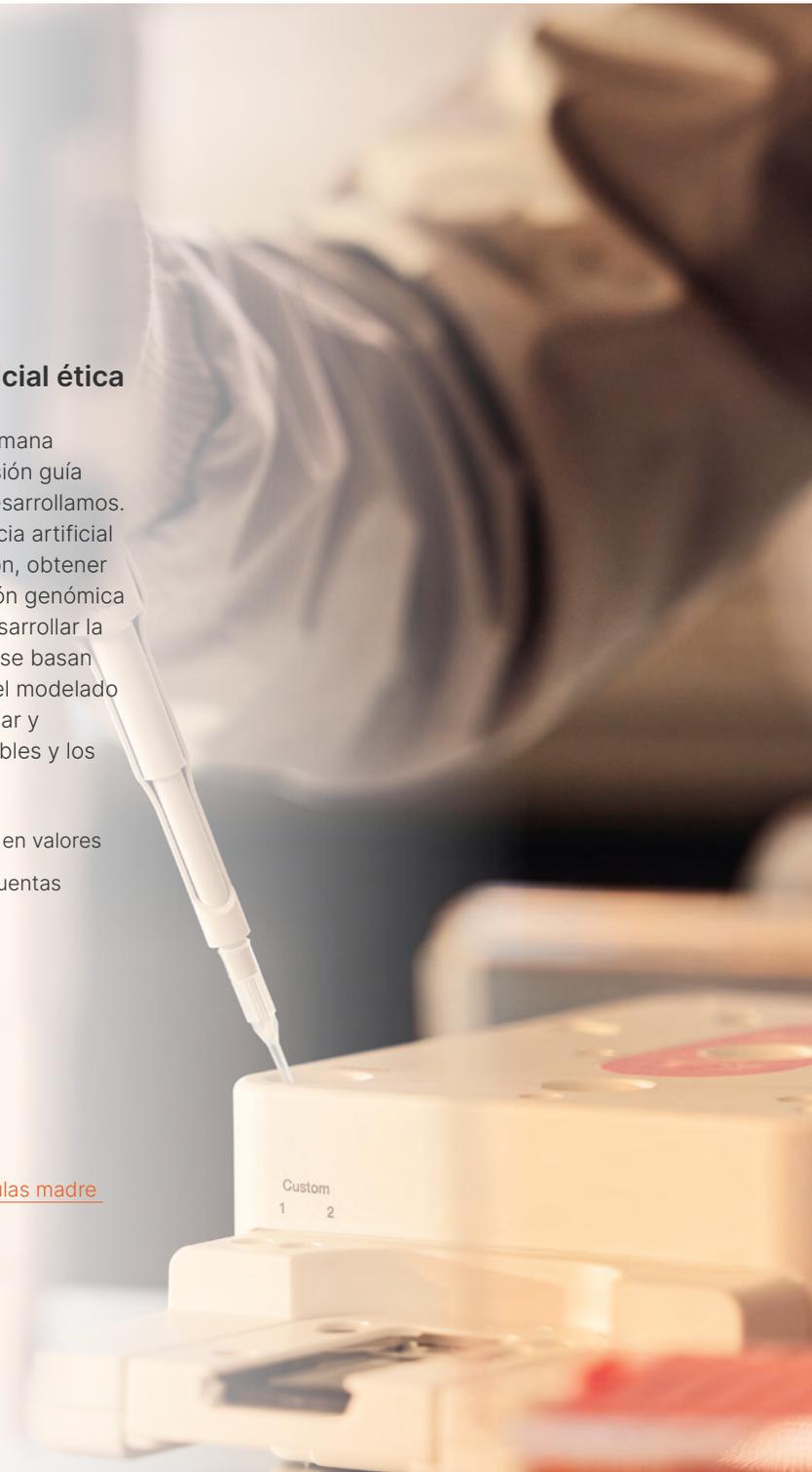
Principios de la inteligencia artificial ética

Illumina se esfuerza por mejorar la salud humana mediante el poder del genoma. Nuestra misión guía todo lo que hacemos y la tecnología que desarrollamos. Creamos y utilizamos sistemas de inteligencia artificial (IA) para mejorar la calidad de secuenciación, obtener datos, mejorar la comprensión de la variación genómica asociada con la salud y la enfermedad y desarrollar la ciencia genómica. Nuestros sistemas de IA se basan en el aprendizaje automático y profundo y el modelado predictivo. Nos comprometemos a desarrollar y utilizar la IA de acuerdo con las leyes aplicables y los siguientes principios rectores:

- Transparencia
- Diversidad, no discriminación e imparcialidad
- Diseño basado en valores
- Rendición de cuentas

Más información

- [Política de privacidad](#)
- [Principios de privacidad](#)
- [Informe de transparencia sobre la privacidad](#)
- [Declaración sobre el uso responsables de células madre](#)
- [Declaración sobre los ensayos con animales](#)
- [Principios de inteligencia artificial ética](#)



Ética de la comercialización

Las afirmaciones sobre nuestros productos deben ser veraces y precisas. La información que brindamos a nuestros clientes, en particular los que prestan servicios de atención médica, debe ser coherente con la información de la etiqueta de los productos y con las leyes y normas locales aplicables.

Nuestros deberes

- Representar nuestros productos y servicios de manera justa, veraz y precisa. Promocionarlos solo para los usos aprobados.
- No hacer declaraciones u omisiones que creen impresiones engañosas en materiales de publicidad, marketing, ventas o presentaciones.
- No sobrevalorar la eficacia ni minimizar los riesgos de nuestros productos ni hacer afirmaciones falsas o ilegales o comparaciones con los productos o servicios de competidores.
- Todos los materiales publicitarios y promocionales deben cumplir nuestras directrices y políticas de publicidad y materiales promocionales.
- No usar mensajes ni materiales de marketing que no se hayan revisados y aprobados según la política y el procedimiento de la empresa.

Asequibilidad y transparencia de precios

Illumina se compromete a fijar precios que amplíen el acceso a la tecnología genómica. Mantenemos un enfoque responsable para la fijación de precios de nuestros productos. Negociamos con los sistemas de salud, las empresas de seguro médico y los institutos de investigación para vender nuestros productos a un precio justo.

Para ayudar a nuestros clientes y aumentar el acceso a nuestros productos, Illumina hizo lo siguiente:

- Lanzó NovaSeq™ X, un nuevo secuenciador que trasciende los límites de la medicina genómica y permite una secuenciación más rápida, potente y sostenible.
- Se asoció con GenoScreen para ampliar las capacidades de los países afectados por la tuberculosis multirresistente para detectar y combatir mejor esta enfermedad. Esto impulsará la estrategia de la Organización Mundial de la Salud (OMS) para acabar con la epidemia mundial de tuberculosis de aquí a 2035.
- Siguió desarrollando el programa de oferta pública, que garantiza la igualdad de condiciones en el mercado de NGS en oncología clínica.

Illumina establece y ajusta los precios de lista en función de factores como los costos, la inflación y la dinámica del mercado. Los clientes pueden acceder a los precios a través de sus directores contables o en myillumina.com. Los precios también figuran en las facturas y en los estados de cuenta.

Como en años anteriores, los aumentos de precios de Illumina fueron iguales o inferiores a la tasa de inflación y absorbieron muchos de los aumentos temporales de costos generados por problemas en la cadena de suministro mundial. Por ejemplo, la variación anual de precios de Illumina en 2022 estuvo por debajo del Índice de Precios de Consumo (IPC) de EE.UU.

Los precios de Illumina reflejan su propuesta de valor y permiten seguir desarrollando innovaciones para nuestros clientes y acelerar el acceso a la genómica para todos.



Defender los derechos humanos de todas las partes interesadas

Nos comprometemos a respetar los derechos humanos y a tratar a todos los grupos de interés con dignidad y respeto.

Reconocemos y respetamos los principios fundamentales de la Carta Internacional de Derechos Humanos (es decir, la Declaración Universal de Derechos Humanos, el Pacto Internacional de Derechos Civiles y Políticos y el Pacto Internacional de Derechos Económicos, Sociales y Culturales de la ONU), la Declaración de la OIT relativa a los principios y derechos fundamentales en el trabajo y los Principios rectores sobre las empresas y los derechos humanos de la ONU. Como miembro del Pacto Mundial, Illumina se compromete a integrar estos principios en su estrategia, cultura, operaciones y relaciones con socios comerciales.

Garantías principales de nuestra política de derechos humanos

- Conducta empresarial ética
- Código de Conducta para Proveedores
- Derecho a la libertad de asociación
- Sueldos y horarios de trabajo justos
- Protección de la privacidad
- Lugar de trabajo seguro
- Eliminación del trabajo infantil y forzado
- Igualdad de oportunidades

La Política de Derechos Humanos completa está disponible [aquí](#)

POLÍTICAS PRINCIPALES

[Política de Derechos Humanos](#)

[Política de Derechos Humanos en japonés](#)

[Política de minerales de guerra](#)

[Nota explicativa de 2022 sobre la Ley de Transparencia en las Cadenas de Suministro de California, la Ley de Esclavitud Moderna del Reino Unido y la Ley de Esclavitud Moderna de Australiana](#)

Evaluación de impacto en los derechos humanos

En 2021, iniciamos una evaluación de impacto en los derechos humanos con arreglo a los Principios Rectores de la ONU. La evaluación continuó en 2022 con el análisis de políticas internas y declaraciones externas y la descripción de los principales impactos reales y potenciales en los derechos humanos.

En 2022, seguimos evaluando la situación para identificar los principales impactos de Illumina en los derechos humanos, las prácticas actuales en materia de protección y promoción de estos derechos y maneras de seguir mejorando las prácticas de derechos humanos.

Analizamos la Carta Internacional de Derechos Humanos, la Declaración de la OIT relativa a los principios y derechos fundamentales en el trabajo y los Principios rectores sobre las empresas y los derechos humanos de la ONU.

Identificamos cuatro impactos destacados en los derechos humanos:

- Derecho a la igualdad y a la no discriminación
- Derecho a la privacidad
- Derecho de toda persona al disfrute del más alto nivel posible de salud y de los beneficios del progreso científico y de sus aplicaciones
- Ausencia de esclavitud moderna y trabajo forzado

Colaboramos con grupos de interés de todos los departamentos de Illumina para entender nuestro impacto en estos derechos humanos destacados e identificar oportunidades de mejora.

Seguiremos trabajando para mejorar y seguir apoyando estos esfuerzos.



Mantener los niveles más altos de seguridad y privacidad de los datos

Conforme ampliamos el acceso a la genómica en el mundo, debemos respetar y proteger los datos que obtenemos.

Los datos genómicos están impulsando el progreso en todo el mundo. Nos comprometemos a desarrollar y mantener un alto nivel de privacidad de los datos genómicos. Elaboramos, ejecutamos y revisamos políticas, prácticas y lenguaje contractual relativos a la privacidad y garantizamos la integración de la privacidad como prioridad de la empresa. Nuestra Política de Privacidad define la forma en que usamos, mantenemos, protegemos, divulgamos y transferimos información personal.



Nuestros principios de privacidad

Nuestra política de privacidad define cómo usamos, mantenemos, protegemos, divulgamos y transferimos determinada información personal al suministrar productos y servicios. Tratamos los datos personales de conformidad con cuatro principios fundamentales de privacidad:

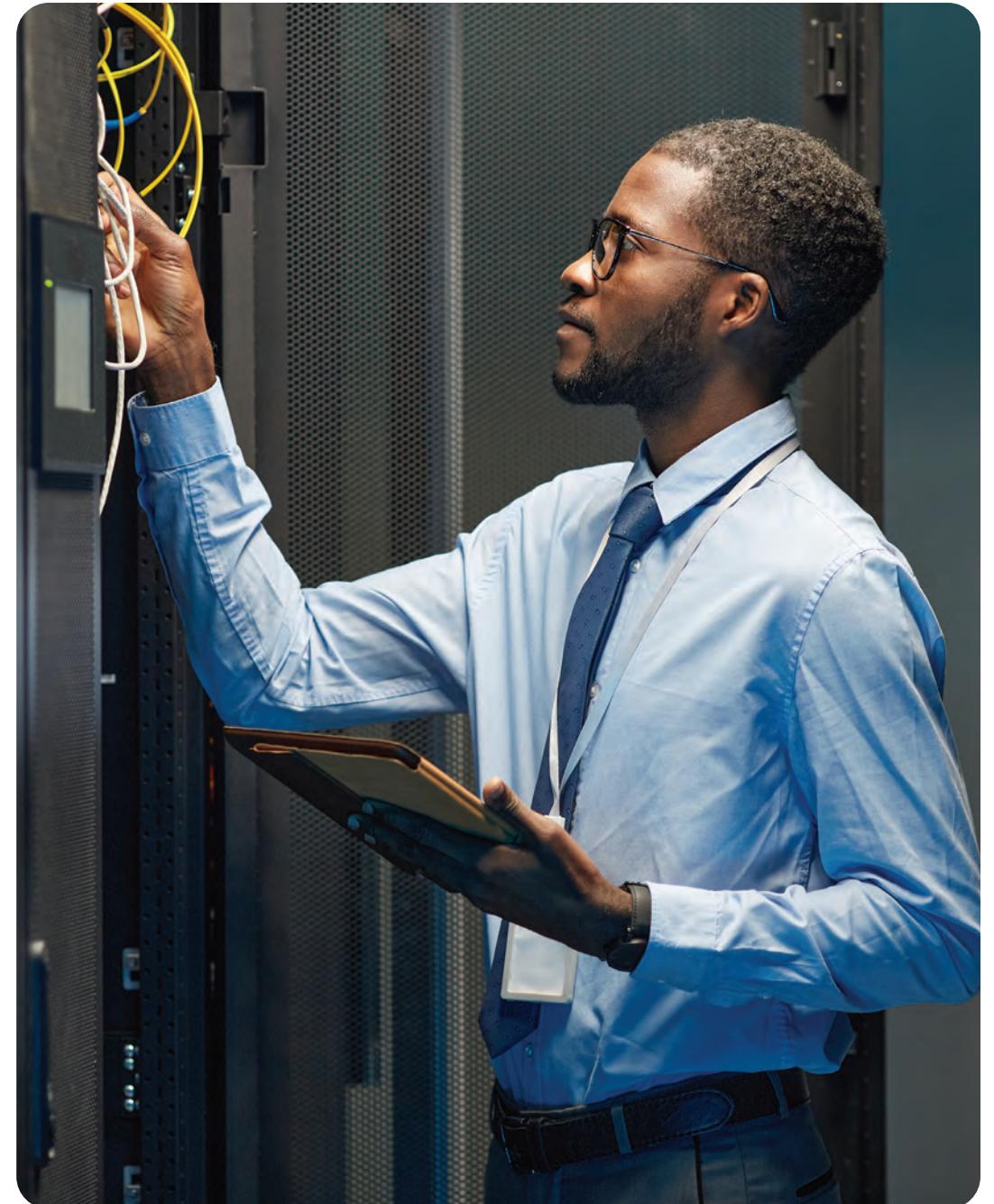
- Transparencia
- Gestión responsable
- Uso ético
- Rendición de cuentas

Iniciativas clave de 2022

- El Equipo Central de Privacidad y el Comité Directivo de Privacidad reunieron a responsables de toda la empresa para desarrollar el programa de privacidad de Illumina.
- Presentación de la solicitud de aprobación de las normas corporativas vinculantes de la UE (responsables y encargados del tratamiento) como muestra de madurez del programa de privacidad en transferencias transfronterizas de datos dentro del grupo.
- Obtención de la certificación ISO 27701 para seis productos de Illumina basados en la nube por la buena gestión de la privacidad de los datos.
- Revisión de la política de privacidad de los empleados y de Illumina para adaptarla a la Ley de derechos de privacidad de California y a la evolución de las normas mundiales sobre privacidad.

Más información en

- [Política de Privacidad.](#)
- [Principios de privacidad](#)
- [Informe de transparencia sobre privacidad](#)



Marco de ciberseguridad

Nuestras tecnologías y servicios implican el tratamiento de grandes volúmenes de datos genómicos y de salud, así que la ciberseguridad forma parte integrante de nuestra misión.

“ Los sistemas informáticos modernos deben contar con medidas eficaces de ciberseguridad. Es fundamental para nuestra empresa mantener una plataforma segura y confiable para nuestros clientes y las comunidades a las que servimos. ”



Carissa Rolins
Directora de información

REFERENCIAS PRINCIPALES

- Marco de ciberseguridad del NIST
- Ley de Privacidad del Consumidor de California (CCPA)
- Norma ISO 27001
- Ley de Portabilidad y Responsabilidad de Seguros Médicos (HIPAA)
- Norma ISO 13485
- Enmiendas para la Mejora de los Laboratorios Clínicos (CLIA)
- Reglamento General de Protección de Datos (RGPD)

Más información en [Ciberseguridad de Illumina: recursos y mejores prácticas](#)

MES DE LA CIBERSEGURIDAD

En octubre celebramos **el Mes de la Ciberseguridad** para sensibilizar a los empleados sobre los incidentes, las amenazas, los ataques y las buenas prácticas de ciberseguridad que protegen a Illumina y sus datos de las ciberamenazas.

2 486

empleados participaron en las actividades del Mes de la ciberseguridad

10 %

aumento de la participación total. La cantidad de participantes únicos aumentó un **35 % interanual**

Los cinco pilares de nuestro compromiso de ciberseguridad

1

Gobernanza del programa

- Dirigida por el jefe de seguridad de la información (CISO)
- El CISO presenta informes trimestrales al Comité de Auditoría de la Junta Directiva
- Evaluación anual en el Marco de Ciberseguridad del Instituto Nacional de Normas y Tecnología (NIST)
- Formación anual para empleados y contratistas
- Evaluación del riesgo de ciberseguridad previa a la contratación de servicios de terceros

2

Asociaciones

- Centro de Análisis e Intercambio de Información de Salud (H-ISAC)
- Consejo de la Alianza de Seguridad Nacional (DSAC)
- Asociación de Seguridad de Sistemas de Información (ISSA)
- Asociación de Gestión de la Información de San Diego (SIM)
- Mesa redonda de directores de seguridad de la información
- InfraGard

3

Diseño y colocación seguros de los productos

- Productos y sistemas asegurados y mantenidos durante todo el ciclo de vida
- Mitigación del riesgos en las primeras fases de diseño y colocación de los productos
- Requisitos de seguridad en el diseño
- Productos en la nube conformes con la norma ISO 27001
- Protección de la intimidad desde el diseño
- Normas de cifrado sólido de datos
- Controles estrictos de acceso

4

Análisis de riesgos y pruebas de seguridad

- Análisis permanente de los riesgos de ciberseguridad
- Pruebas de seguridad interna y externa en todos los programas informáticos en la nube
- Análisis estático periódico de los programas informáticos en la nube
- Plan de contingencia y continuidad de las actividades y equipo de respuesta ante incidentes relacionados con la ciberseguridad
- Análisis de vulnerabilidad interna
- Pruebas internas para simular ciberataques

5

Protección de datos

- Protección de datos según las leyes aplicables y las mejores prácticas de ciberseguridad
- Privacidad y protección de datos conforme al RGPD, la CCPA, la HIPAA, entre otras normas, y nuestra política de privacidad
- Los laboratorios con certificación CLIA garantizan la calidad y seguridad de los datos mediante evaluaciones según las CLIA y el marco de la HIPAA
- Las copias de seguridad cifran y almacenan datos inmutables para garantizar su confidencialidad e integridad
- Amazon Web Services (AWS) aloja BaseSpace Suite de Illumina con funciones de seguridad adicionales

Promover una cadena de suministro responsable

Nuestros proveedores son fundamentales para nuestra misión. Juntos ampliamos el impacto positivo en los clientes y las comunidades a los que servimos.

Descripción de la cadena de suministro

La cadena mundial de suministro de Illumina está formada por proveedores, subcontratistas, socios comerciales, centros de fabricación, centros de distribución y clientes. Es fundamental que nuestros proveedores compartan nuestro compromiso con la integridad y apoyen una cultura de la ética y el cumplimiento. Nuestros proveedores participan en nuestro esfuerzo por construir un futuro más justo y sostenible para todos.

Exigimos a nuestros proveedores que cumplan los mismos estándares de conducta empresarial que nosotros. Deben respetar el [Código de Conducta para Proveedores](#) y demostrar su responsabilidad social y compromiso de protección ambiental.

El Código de Conducta para Proveedores se ajusta a los compromisos que asumimos como signatarios del [Pacto Mundial de la ONU](#) y miembros del Índice Mundial de Sostenibilidad Dow Jones.

Exigimos a nuestros proveedores lo siguiente:

- cumplir las normas locales, estadounidenses e internacionales aplicables;
- defender los derechos humanos de los empleados y la [Política de Derechos Humanos de Illumina](#);
- garantizar un lugar de trabajo seguro y saludable;
- demostrar su responsabilidad social y ambiental;
- realizar negocios de manera ética.

El análisis del impacto social y ambiental forma parte de la herramientas de solicitud de información con la que evaluamos a proveedores potenciales.

Para completar el proceso de incorporación, los proveedores nuevos deben aceptar el Código de Conducta para Proveedores.

En 2022, incorporamos en el Código de Conducta para Proveedores el requisito de comprometerse a reducir la huella ambiental y exigimos a nuestros proveedores estratégicos que lo aceptasen al emitir órdenes de compra.

Los productos de nuestros proveedores van desde material de embalaje hasta reactivos muy sofisticados. Organizamos nuestra base de proveedores por categoría, segmento y clasificación. Las categorías «directo» e «indirecto» pueden subdividirse en subcategorías como el segmento «Proveedores estratégicos». La clasificación de los proveedores depende del producto o servicio que suministran, como productos médicos terminados, especificaciones, productos disponibles o servicios. Adquirimos componentes, software, equipos y servicios de más de 75 países.



NUESTRA CADENA DE SUMINISTRO

3 323

proveedores en toda la cadena de suministro

>1 000 millones USD

pagos estimados a proveedores

694 millones USD

gastos directos en proveedores

919

proveedores diversos activos

269 millones USD

gastos en proveedores diversos

Transparencia en las cadenas de suministro y Ley de Esclavitud Moderna del Reino Unido

Illumina se compromete a desarrollar sus actividades de forma legal y con integridad. Combatimos la trata de personas, la esclavitud y el trabajo forzoso u obligatorio en nuestras cadenas de suministro y actividades mundiales. También nos aseguramos de que nuestros socios comerciales no practiquen ninguna forma de esclavitud moderna al proporcionar bienes o servicios. En 2022, incluimos la Ley de Esclavitud Moderna de Australia en nuestra nota explicativa sobre la Ley de Transparencia en las Cadenas de Suministro de California y la Ley de Esclavitud Moderna del Reino Unido. Más Información en [Nota explicativa de 2022 sobre la Ley de Transparencia en las Cadenas de Suministro de California, la Ley de Esclavitud Moderna del Reino Unido y la Ley de Esclavitud Moderna de Australia](#).

Minerales de guerra

Illumina apoya los esfuerzos internacionales para que los minerales de guerra no beneficien a los grupos armados de la República Democrática del Congo y los países vecinos. Para ello, Illumina exige a sus proveedores que respeten el [Código de Conducta de la Alianza de Empresas Responsables \(RBA\)](#). Nuestra [Política de Minerales de Guerra](#) pretende animar a nuestros proveedores a poner en práctica programas de diligencia debida para garantizar la ausencia de minerales de guerra en las cadenas de suministro. Evaluamos periódicamente a nuestros proveedores para garantizar que cumplan nuestras expectativas y valores.

Verificación y procesos adecuados

Solo trabajamos con socios comerciales que comparten nuestro compromiso de cumplir las obligaciones legales y éticas. No trabajamos deliberadamente con socios que empleen a menores de edad o trabajadores forzados o inflijan castigos corporales a sus empleados, independientemente de la legalidad de estas prácticas.

Verificamos la debida diligencia de los nuevos socios y el cumplimiento de nuestras normas. Para ello, realizamos evaluaciones de riesgos durante la fase de incorporación y evaluaciones periódicas de desempeño. También nos esforzamos por mejorar las estrategias de mitigación de riesgos en las áreas de mayor riesgo de nuestra cadena de suministro. Antes de trabajar con un proveedor, consultamos listas actualizadas de sanciones de gobiernos a empresas e personas vinculadas a actividades delictivas, como el blanqueo de capitales o la financiación de grupos paramilitares. También revisamos nuestra base de proveedores en busca de posibles elementos de riesgo, como estabilidad financiera, cambios de dirección o noticias internacionales.

Invitamos a nuestros empleados y socios a denunciar o formular inquietudes sobre posibles violaciones ante nuestro equipo jurídico o mediante la línea directa o el sitio web de cumplimiento y prevención del fraude.

Socios comerciales

Nuestros productos están disponibles en todo el mundo a través de una sólida red de socios comerciales que brindan un acceso crítico a nuestros productos y el mismo nivel de ventas, comercialización, servicio y atención que nosotros. El [Código de Conducta para Socios Comerciales de Illumina](#) exige que compartan el compromiso de Illumina con la integridad empresarial, la conducta ética, el cumplimiento de las leyes aplicables y los elementos fundamentales de los derechos humanos. Illumina es miembro de la Asociación de Tecnología Médica Avanzada (AdvaMed) y de MedTech Europa. Los socios comerciales deben respetar el [Código de Ética de AdvaMed](#) y el [Código de Prácticas Comerciales Éticas de MedTech Europa](#).

Sostenibilidad de los proveedores

En 2022, analizamos nuestra cadena de suministro para recopilar datos sobre nuestras emisiones de alcance 3.

Más información sobre la [sostenibilidad de los proveedores](#) →

Más información

[Código de Conducta para Socios Comerciales](#)
[Nota explicativa sobre la Ley de Transparencia en las Cadenas de Suministro de California y la Ley de Esclavitud Moderna del Reino Unido](#)
[Política de minerales de guerra](#)



Diversidad de proveedores

Nuestras iniciativas de diversidad de proveedores pretenden mantener una base de proveedores que refleje la diversidad de nuestras comunidades, clientes, empleados y economías locales.

Una base de proveedores diversa proporciona una ventaja comercial competitiva al aprovechar las experiencias únicas y las soluciones creativas de los proveedores. Nuestro programa, supervisado por un Comité Directivo de Diversidad de Proveedores, promueve asociaciones con proveedores de EE.UU. en los que al menos el 51 % de la propiedad y control corresponde a un grupo diverso reconocido.

Algunos de estos grupos son los siguientes:

- Mujeres
- Minorías
- Veteranos
- Personas con discapacidad
- LGBTQ
- Grupos social o económicamente desfavorecidos
- Pequeñas empresas certificadas

A escala mundial, fomentamos el uso de empresas locales para contribuir a las economías en las que trabajan y viven nuestros empleados. Estamos ampliando nuestro programa para incluir a las mujeres empresarias de la región APAC y las pequeñas empresas de Gran Bretaña.

Como parte de los controles operativos para integrar la diversidad en la gestión de proveedores, los directores de compras y contratación deben obtener una certificación tras una formación interna sobre la diversidad de proveedores a través de nuestro sistema de gestión de aprendizaje. En 2023, incluiremos un estudio de diversidad en el proceso de solicitud de información y propuesta para aumentar los controles operativos en apoyo de los proveedores diversos.

Más información

[Código de Conducta para Proveedores](#)
[Programa de Diversidad de Proveedores](#)

25 % del gasto en proveedores diversos atribuido a **mujeres empresarias**

35 % del gasto en proveedores diversos atribuido a **empresas de minorías**

Proveedores diversos activos
 2019: 400
 2022: **919**

Gastos en proveedores diversos (EE.UU.)
 2019: 190 millones USD
 2022: **269 millones USD**

OBJETIVO PARA 2030

20 %
 gasto en proveedores diversos (EE.UU.)

PROGRESO EN 2022

18%
 gasto



Calidad de los productos

Illumina es el mayor proveedor de soluciones integradas que promueven la comprensión de la genética y la salud. Para lograr nuestro cometido, prestamos atención especial a la experiencia del cliente, la mejora continua, el sistema de gestión de la calidad y el cumplimiento de los requisitos normativos.

En 2022, no hubo retiros de producto médico que hubiese que comunicar a la FDA.

Hubo un retiro voluntario de un producto médico que no hubo que comunicar a la FDA. Hubo cinco retiros voluntarios de productos médicos/acciones correctivas que se comunicaron a autoridades reguladoras de países distintos de EE.UU. y se retiraron del mercado o se corrigieron.

Sistemas de gestión de la calidad

Las siguientes instalaciones cuentan con la certificación ISO 13485, que avala la calidad de los productos médicos:

- Foster City, CA
- San Diego, CA
- Hayward, CA
- Madison, WI
- Países Bajos
- Singapur
- Cambridge, R.U.

100 %

Instalaciones principales¹ de Illumina que participan en programas de auditoría externa

¹instalaciones principales: San Diego, Área de la Bahía, Madison, Cambridge, R.U. y Singapur.

Calidad de los proveedores: visión y valores

Para garantizar la calidad de nuestros productos, debemos garantizar la calidad de los componentes adquiridos. Este es el fundamento de nuestra visión sobre la calidad de los proveedores, que es construir una base de proveedores principales que suministren productos seguros y de calidad en todo momento.

El ciclo de vida de la gestión de la calidad de los proveedores comprende las siguientes fases:

- Evaluaciones de riesgos iniciales
- Auditorías
- Cualificación
- Supervisión

Al trabajar con nuestros proveedores, nos concentramos en la experiencia del cliente, la mejora continua, la eficacia de nuestro sistema de gestión de calidad y el cumplimiento normativo. Nuestros proveedores directos de nivel 1 deben superar un proceso de contratación y calificación de acuerdo con los controles de compras de Illumina. Todos los productos son trazables y el inventario se controla mediante el sistema de gestión del inventario SAP. Los productos pueden tener códigos de barras, números de lote y/o identificadores únicos.

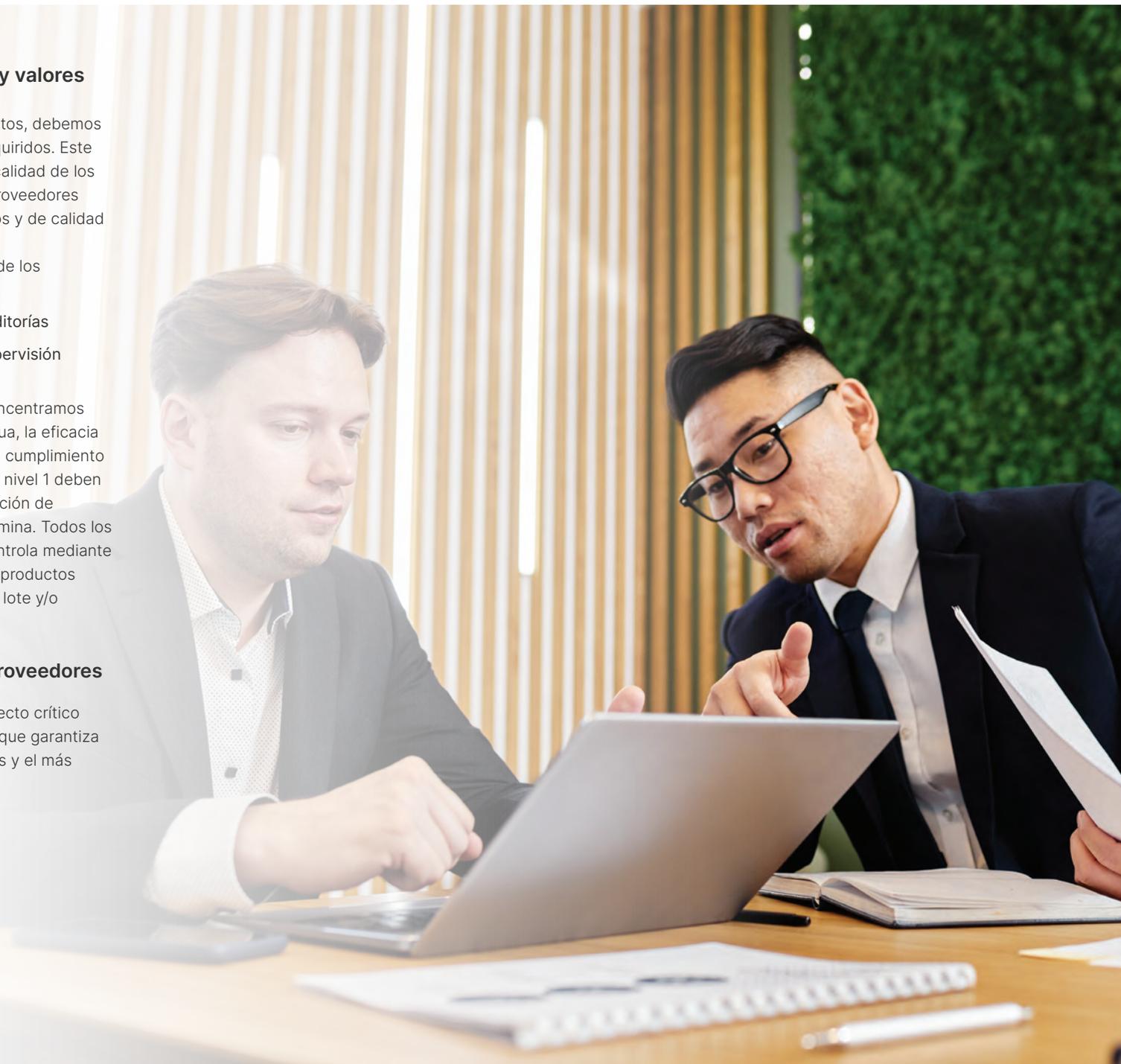
Ciclo de gestión de calidad de los proveedores

El sistema de gestión de la calidad es un aspecto crítico durante todo el ciclo de vida de un producto que garantiza el cumplimiento de las políticas y los objetivos y el más alto nivel de calidad.

- Selección y evaluación de proveedores
- Cualificación de proveedores
- Supervisión de proveedores
- Cualificación de componentes

Más información

[Manual de calidad del proveedor](#)
[Declaración de política de calidad](#)



Decisiones responsables sobre las políticas públicas

Nuestro compromiso con grupos de interés en políticas públicas nos permite compartir información precisa y fiable sobre la genómica y defender políticas que amplían el acceso a la genómica.

Illumina participa en el proceso políticos y de política pública con gobiernos y organizaciones de todo el mundo para educar y fomentar el interés de responsables políticos y grupos de interés en asuntos que afectan nuestra misión y nuestra empresa.

Nuestras relaciones con los responsables políticos se ajustan a nuestros valores, responsabilidades éticas y obligaciones legales. El Comité de Nombramiento y Gobernanza Empresarial supervisa nuestras prácticas políticas y de contribución. Garantiza que las actividades políticas de Illumina promuevan su compromiso ético y transparente, impulsen su misión y cumplan la normativa aplicable y los requisitos de presentación de informes. Cada año proporcionamos información actualizada sobre nuestras [prioridades de política pública](#), contribuciones políticas, gastos en campañas de presión e información sobre membresías importantes. Nuestro Equipo de Asuntos Gubernamentales se encarga de las actividades de promoción. Illumina no tiene un Comité de Acción Política, pero contrata a asesores estratégicos externos que apoyan su compromiso mundial con los principales responsables políticos y grupos de interés. Estos asesores también pueden aportar conocimientos sobre políticas y cuestiones regionales específicas.

Illumina cumple todas las normas legales y reglamentarias aplicables a las actividades políticas y de política pública. Estas normas suelen exigir la presentación de informes sobre las actividades de presión y el cumplimiento de leyes sobre dádivas.

Los informes presentados en nombre de Illumina están disponibles públicamente en las siguientes bases de datos gubernamentales:

[Secretaría de la Cámara de Representantes de EE.UU.](#)

[Secretaría del Senado de EE.UU.](#)

[Información sobre actividades de presión, Secretaría de Estado de California](#)

[Registro de transparencia, Comisión Europea](#)

[Comisión de Ética de Texas](#)

Debe darse prioridad a la promoción de políticas públicas que garanticen y amplíen el acceso a las tecnologías genómicas.

En 2022, trabajamos con grupos de interés en las siguientes políticas públicas:

- el desarrollo de la medicina de precisión,
- el uso y el reembolso de ensayos genéticos,
- el uso y el reembolso de TPNI,
- la adopción y financiación de la vigilancia genómica de enfermedades infecciosas,
- la promoción de oportunidades de CTIM.

Asociaciones comerciales y membresías

Illumina forma parte de varias asociaciones comerciales para la colaboración y el intercambio de ideas. Pagamos las cuotas anuales de varias asociaciones comerciales e industriales, algunas de las cuales usan parte de esos fondos para gastos no deducibles de actividades de presión política federales y estatales. Somos miembros de asociaciones comerciales a las que concedimos más de 5 000 USD el año pasado y declaramos el importe total de las cuotas correspondientes.

En lo que respecta a los pagos a asociaciones comerciales que superan los 50 000 USD, también informamos sobre los pagos no deducibles conforme al artículo 162, letra e), inciso 1, letra B), del Código de Impuestos Internos, como los pagos a organizaciones 501(c)(4) y 501(c)(6).

Más información

[Contribuciones a causas políticas](#)

[Informe de contribuciones políticas, informe de asociaciones comerciales y membresías importantes →](#)

“ Conforme crece la influencia de Illumina en la atención médica, los gobiernos y la industria esperan que colaboremos en la búsqueda de maneras de poner la genómica al servicio de los pacientes, a escala individual y mundial. ”



John Frank
Director de asuntos públicos



illumina

Apéndice

Acerca de este informe

Este informe pretende proporcionar una visión integral e integrada de los compromisos, progresos y actividades relacionadas con nuestro programa de responsabilidad social empresarial y los asuntos ambientales, sociales y de gobernanza (ASG) más importantes.

Límites y exclusiones

Este informe se refiere únicamente a las actividades principales de Illumina.

En 2021, Illumina adquirió GRAIL. GRAIL debe funcionar con independencia de Illumina en virtud de las medidas provisionales impuestas por la Comisión Europea a Illumina y GRAIL el 6 de septiembre de 2022 conforme al Reglamento de Operaciones de Concentración de la UE. Los datos de este informe no se refieren a operaciones, resultados financieros ni datos de ESG relacionados con GRAIL.

Período de informe

Del 1 de enero al 31 de diciembre de 2022, a menos que se indique lo contrario.

Año de referencia

2019, a menos que se indique lo contrario.

Materialidad

Basado en la [evaluación de materialidad actualizada](#) en 2021.

Divisa de referencia

Dólares estadounidenses

Modificaciones

Realizamos revisiones permanentes para garantizar la precisión y la coherencia de los datos. Se indicará cualquier cambio importante en los datos.

Seguridad

Se proporciona una [garantía limitada](#) conforme a las normas ISAE 3000 e ISAE 3410 sobre los siguientes temas:

- Datos sobre emisiones de GEI de alcance 1, 2 y 3
- Datos sobre agua
- Datos sobre energía
- Datos sobre capital humano

Signatario

- Pacto Mundial de las Naciones Unidas²
- Coalición We Mean Business 1.5^o
- Carrera hacia el cero de la ONU
- Acción de los CEO para la Diversidad y la Inclusión
- Principios para el Empoderamiento de las Mujeres de la ONU
- STEMM Opportunity Alliance
- CEO para la Informática

Marcos de información

- Estándares GRI
- Consejo de Normas de Contabilidad sobre Sostenibilidad (SASB)
- Grupo de Trabajo sobre Declaraciones Financiera relacionada con el Clima (TCFD)
- Objetivos de Desarrollo Sostenible de la ONU
- Pacto Mundial de la ONU
- Declaración Universal de Derechos Humanos de la ONU
- Índice de sostenibilidad Dow Jones
- CDP¹
- Índice Bloomberg de Igualdad de Género
- Índice de Igualdad Corporativa de HRC
- Norma ISO 26000 como referencia para la integración de la responsabilidad social

Principales afiliaciones

- Negocios para la Responsabilidad Social (BSR)
- Foro Económico Mundial
- Asociación de Profesionales de Ciudadanía Corporativa (ACCP)
- Chief Executives for Corporate Purpose (CECP)
- RSE Board.Org
- World 50
- Coalición de Envases Sostenibles
- My Green Labs

Contenido del apéndice sobre ASG

- 83** Acerca de este informe
- 84** Objetivos para 2030
- 85** Reconocimientos
- 86** Indicadores clave de resultados
 - 86** Acerca de Illumina
 - 86** Acelerar el acceso a la genómica
 - 86** Empoderar a nuestras comunidades
 - 87** Integrar la sostenibilidad
 - 90** Estimular al personal
 - 97** Acción responsable
- 100** Índice GRI
- 103** Índice SASB
- 104** Índice TCFD
- 105** Declaraciones de fiabilidad
- 106** Declaraciones

Contacto

Envíe comentarios a csr@illumina.com

Más información

[Micrositio sobre RSE y ASG de Illumina](#)

[Centro de informes sobre ASG de Illumina](#)

¹Más información sobre el informe de Illumina publicado por CDP [aquí](#).

²En 2023, el Pacto Mundial de la ONU creó un portal en línea para las comunicaciones de progreso. Más información sobre la página de Illumina [aquí](#).

Objetivos para 2030

Nuestros ámbitos prioritarios

Objetivos

Objetivos para 2030

Alineación con los ODS de la ONU

Acelerar el acceso a la genómica

1. Impulsar la innovación y la asequibilidad
2. Impulsar a empresas emergentes de genómica para ampliar el ecosistema genómico
3. Aumentan la diversidad de datos genómicos
4. Democratizar la genómica
5. Facilitan la filantropía catalizadora
6. Ampliar el alcance mediante cobertura, conocimiento sobre genómica y defensa de los pacientes

- 🔄 Hacer posible la secuenciación de genomas por 100 USD
- 🔄 Ayudar a **50 000 pacientes** mediante el programa filantrópico iHope
- 🔄 Alcanzar **2 mil millones de vidas cubiertas** en 2026
- 🔄 Invertir en **más de 200 empresas emergentes de genómica**
- ✓ Realizar contribuciones a la Iniciativa de Genómica de Patógenos para cumplir nuestro **compromisos de donar 60 millones USD**
- ✓ Alcanzar al menos **25 000 estudiantes de medicina** por año



Objetivo 3.d: Mejorar los sistemas de alerta temprana de riesgos sanitarios mundiales

Objetivo 17.7: Promover tecnologías sostenibles entre los países en vías de desarrollo

Objetivo 17.6: Intercambio de conocimientos y cooperación para acceder a la ciencia, la tecnología y la innovación

Objetivo 17.16: Mejorar la colaboración internacional para el desarrollo sostenible

Empoderar a nuestras comunidades

1. Invertir en la comunidad de manera significativa y estratégica
2. Animar al personal a protagonizar el cambio social
3. Impulsar el acceso equitativo a la educación sobre CTIM

- 🔄 Alcanza **5 millones de estudiantes de CTIM**
- 🔄 Completar **más de 100 000 horas de voluntariado**
- ✓ Lograr que **el 50 % de los empleados participen** en actividades de donación y voluntariado



Objetivo 10.3: Garantizar la igualdad de oportunidades y poner fin a la discriminación

Objetivo 5.b: Promover el empoderamiento de la mujer mediante la tecnología

Integrar la sostenibilidad

1. Impulsar la acción por el clima
2. Funcionamiento sostenible de las instalaciones
3. Promover una cadena de valor sostenible
4. Desarrollar productos sostenibles
5. Aprovechar la genómica para construir un planeta más saludable

- 🔄 Alcanzar **cero emisiones netas** (alcance 1,2 y 3) para 2050
- 🔄 Reducir **un 46 % las emisiones** (alcance 1 y 2)
- 🔄 Reducir **un 46 % las emisiones** (alcance 3)
- ✓ Alcanzar **el 100 % de electricidad renovable**
- 🔄 Desviar **el 90 % de los residuos de vertederos** en las instalaciones principales de la empresa
- 🔄 Reducir **en un 10 % la intensidad del agua** en las instalaciones principales de la empresa
- 🔄 Reducir **el embalaje en un 75 %**
- 🔄 Invertir **20 millones USD** en iniciativas filantrópicas de sostenibilidad
- ✓ Garantizar que **todos los proveedores estratégicos** se comprometan a reducir su huella ambiental



Objetivo 12.2: Gestión y uso de recursos naturales sostenibles

Objetivo 13.2: Integrar las medida de respuesta al cambio climático en las políticas y la planificación

Objetivo 12.5: Reducir considerablemente la generación de residuos

Estimular al personal

1. Diversidad, igualdad e inclusión
2. Invertir en el personal
3. Crear una cultura del cuidado

- ✓ Aumentar **el equilibrio entre mujeres y hombres** en cargos ejecutivos a escala mundial
- ✓ Mantener la **ausencia de diferencia salarial neta**
- ✓ Aumentar **la representación de minorías** en cargos ejecutivos en EE.UU.
- ✓ Aumentar **la representación de negros, nativos, isleños del Pacífico, hispanos y latinos** en el personal de EE.UU. y en cargos ejecutivos.
- ✓ Reducir **la tasa de lesiones y enfermedades laborales**



Objetivo 10.3: Garantizar la igualdad de oportunidades y poner fin a la discriminación

Acción responsable

1. Garantizar el buen gobierno de la empresa
2. Mantener una cultura de cumplimiento
3. Actuar con integridad en todos los ámbitos
4. Promover una cadena de suministro responsable
5. Mantener los estándares más elevados de seguridad y privacidad de los datos
6. Participar en políticas públicas proactivas

- ✓ Garantizar que **todos los proveedores estratégicos** se comprometan a reducir su huella ambiental
- 🔄 Alcanzar **un gasto del 20 %** en proveedores de propiedad o bajo el control de mujeres, personas con discapacidad o grupos minoritarios (EE.UU.)
- ✓ Obtener **las mejores calificaciones ASG del sector**



Objetivo 9.2: Promover la industrialización inclusiva y sostenible

Objetivo 17.16: Mejorar la colaboración internacional para el desarrollo sostenible

Objetivo 10.3: Garantizar la igualdad de oportunidades y poner fin a la discriminación

✓ Alcanzado 🔄 En curso

Reconocimientos 2022



Member of
Dow Jones Sustainability Indices
Powered by the S&P Global CSA



Lugar de trabajo

- Lista de mejores empresas para trabajar de Glassdoor
- Lista de mejores empresas para trabajar de BioSpace
- Lista de Refinitiv de las 100 organizaciones más diversas e inclusivas del mundo
- Lista de Just Capital de las 100 empresas estadounidenses que más contribuyen a la salud de las comunidades y las familias
- Lista de Just Capital de empresas que promueven la igualdad y la movilidad del personal
- Lista de las 250 mejores empresas del Wall Street Journal

Regional

- Premio de SANDAG Green Commute Award San Diego
- Premio AmCham Cares de RSE en Singapur
- Lista de MIT Tech Review de las 50 empresas más inteligentes de China
- Certificación Water Efficiency Building (WEB) en Singapur
- Mejor empleador según el Straits Times de Singapur
- Premio a la seguridad en el lugar de trabajo de Singapur

Liderazgo

- CEO más responsable | Francis deSouza
- Mejor director de recursos humanos | Aimee Hoyt
- La ejecutiva negra más influyente según Savoy | Kathyne Reeves
- Lista 50 over 50 de Forbes | Susan Tousi

Resumen de indicadores clave de resultados

Introducción

General	2022
Nombre de la organización	illumina, Inc.
Ubicación de la sede	San Diego, California, EE.UU.
Cantidad de instalaciones en el mundo	33
Régimen de propiedad y forma jurídica	Sociedad anónima
Ingresos	4,55 mil millones USD
Valor de mercado del capital total (patrimonio neto) a 12/31/2021	6,6 mil millones USD
TCAC en 5 años	11%
TCAC en 10 años	15 %
% de ingresos invertidos en I+D	22 %
Gasto en I+D	1 000 millones USD
Huella de construcción ¹	246 106,5 m ²
Instalaciones nuevas ²	7
Cierres de instalaciones ³	2

Ampliar el acceso a la genómica

Acceso a la genómica	2022
Costo por genoma ⁴	~200 USD
Pacientes beneficiados por iHope™ en 2021	439
Pacientes beneficiados por iHope™ desde el inicio del programa	1 704
Centros clínicos de la red iHope™	28
Profesionales de salud en nuestras formaciones	>30 000
Empresas financiadas por Illumina Accelerator hasta diciembre de 2021	74
Cobertura de la NGS: pacientes asegurados totales	1,2 mil millones

Notas al pie:

¹Promedio de metros cuadrados construidos durante el ejercicio.

²Apertura de instalaciones de apoyo de laboratorio en R.U., locales comerciales en Milán, Dubái e Israel, y nuevos centros de producción en Shanghai y Singapur.

³Traslado del depósito de Eindhoven a Steenoven y traslado de la oficina de Brasil.

⁴Según el precio de catálogo de EE.UU. para genomas de 120 Gb en comparación con NovaSeq™ 6000.

⁵Para figurar en la base de datos de causas defendidas, las organizaciones deben cumplir las directrices para ONG de su país. Luego, se evalúan respecto a 1 200 listas de observación y los códigos de la Taxonomía Nacional de Entidades Exentas (National Taxonomy of Exempt Entities Codes o NTEE). Illumina sanciona a organizaciones benéficas que discriminan a personas por su raza, religión, etnia, orientación sexual o identidad de género.

Empoderar a nuestras comunidades

Donaciones totales	2019	2020	2021	2022
illumina, Inc + illumina Corporate Foundation + donaciones de empleados	1 185 088 USD	13 829 496 USD	14 966 331 USD	18 239 858 USD
illumina, Inc + illumina Corporate Foundation	873 088 USD	13 255 768 USD	14 446 500 USD	17 676 194 USD
Cantidad de causas defendidas ⁵	1 021	1 034	1 345	1 747

Donaciones de illumina, Inc.	2019	2020	2021	2022
Donaciones de productos y en efectivo	560 088 USD	7 146 450 USD	9 409 966 USD	12 379 381 USD

Donaciones de illumina Corporate Foundation	2019	2020	2021	2022
Donaciones de empleados	312 000 USD	573 728 USD	519 831 USD	563 664 USD
Participación de empleados (donaciones)	19 %	20 %	26 %	28 %
Búsqueda de fundaciones y premios para voluntarios (Dollars for Doers)	208 000 USD	721 111 USD	546 884 USD	606 597 USD
Subvenciones para asociaciones caritativas	105 000 USD	5 388 207 USD	4 489 650 USD	4 887 885 USD
Total de donaciones a fundaciones (excepto las de empleados)	313 000 USD	6 109 318 USD	5 036 534 USD	5 860 477 USD

Horas de voluntariado	2019	2020	2021	2022
Horas de los empleados	13 980	4 236	8 772	20 142
Voluntariado de empleados	29 %	5 %	10 %	39 %
Horas de pasantes	140	1 237	800	520

Participación de los empleados	2019	2020	2021	2022
Participación total de los empleados (donaciones + voluntariado)	40 %	24 %	31 %	50 %

Resumen de donaciones internacionales (fuera de EE.UU.)	2019	2020	2021	2022
illumina, Inc.	N/D	2 894 129 USD	7 044 842 USD	5 994 599 USD
illumina Corporate Foundation	N/D	635 126 USD	1 089 892 USD	1 980 646 USD
Cantidad de países	24	29	44	46

CTIM	2019	2020	2021	2022
Cantidad de formadores y estudiantes en programas de CTIM de illumina	306 170	195 000	315 000	396 865

Indicadores clave de resultados

Integrar la sostenibilidad

Consumo de energía (unidades: gigajulios)	2019	2020*	2021*	2022*
Consumo total de combustible procedente de fuentes no renovables	247 576	390 564	403 211	375 516
Consumo total de combustible procedente de fuentes renovables	0	0	0	0
Generación de energía de fuentes renovables consumida por la organización	1 566	3 333	2 417	2 966
Consumo total de energía de fuentes no renovables	503 658	561 258	581 067	228 712*
Consumo total de energía de fuentes renovables	1 566	3 333	9 077	375 516
Consumo total de energía	505 224	564 591	590 144	604 228

Consumo de energía por actividad y región (unidades: gigajulios)	2019	2020*	2021*	2022*
Electricidad total (comprada + generada)	257 648	174 028	187 297	231 678
Electricidad comprada	256 082	170 694	184 882	228 711,6
Electricidad generada (solar <i>in situ</i>)	1 566	3 333	2 417	2 966,4
Combustible total	247 576	390 564	403 211	375 516
Gas natural	247 576	390 564	403 211	375 516
Vapor total	0	0	0	0
Electricidad, calefacción, refrigeración, vapor vendidos	0	0	0	0
Consumo total de energía en América	380 106	445 190	469 104	473 893
Consumo total de energía en EMEA	47 779	35 072	36 358	36 308
Consumo total de energía en APAC	75 752	80 996	84 681	94 026

Consumo de electricidad renovable	2019	2020	2021*	2022*
Porcentaje de electricidad renovable en el consumo total	0,6 %	2 %	59 %	100 %
Generación de energía solar <i>in situ</i>	0,6 %	2 %	1 %	1 %
Compra de electricidad renovable	0 %	0 %	3 %	37 %
Compensación con créditos de energía renovable	0 %	0 %	55 %	62 %

Notas al pie:

*Compra de créditos de energía renovable para contrarrestar el consumo de electricidad no renovable.

Notas generales:

* Indica la garantía de la exactitud de los datos.

- Definición de límite de las instalaciones para el inventario de energía y emisiones de alcance 1 y 2: instalaciones de >2787,09 m² o dedicadas a la fabricación, distribución o actividades de I+D importantes.
- Las instalaciones cuyos límites hemos definido están bajo nuestro control, además de instalaciones importantes que representan el 96 % de nuestra huella total de referencia de 2019.
- Protocolo de gases de efecto invernadero: norma de contabilidad y divulgación de información de las empresas utilizada como metodología para calcular las emisiones de alcance 1 y alcance 2.
- Es posible que algunos segmentos no coincidan con el total debido al redondeo.

Emisiones (unidades: toneladas métricas de CO _{2eq})	2019	2020*	2021*	2022*
Emisiones totales de GEI de alcance 1 y 2 (basadas en el mercado)	34 404	36 573	26 265	18 902
Emisiones totales de GEI de alcance 1 y 2 (basadas en la ubicación)	34 404	36 573	36 914	39 924
Emisiones brutas directas de GEI (alcance 1)	12 489	19 701	20 296	18 902
Emisiones brutas directas de GEI (alcance 2) basadas en el mercado	21 915	16 872	5 968	21 022
Emisiones brutas indirectas de GEI (alcance 2) basadas en la ubicación	21 915	16 872	16 618	0

Emisiones regionales basadas en el mercado (unidades: toneladas métricas de CO _{2eq})	2019	2020*	2021*	2022*
Emisiones de alcance 1 y 2 América	22 903	25 207	25 060	18 159
Emisiones de alcance 1 y 2 EMEA	3 014	2 253	864	743
Emisiones de alcance 1 y 2 APAC	8 488	9 113	341	743

Emisiones de alcance 1 por país (unidades: toneladas métricas de CO _{2eq})	2019	2020*	2021*	2022*
China	0	0	0	0
Países Bajos	73	73	74	55
Singapur	0	0	0	0
Reino Unido de Gran Bretaña e Irlanda del Norte	1 132	801	768	688
Estados Unidos de América	11 284	18 827	19 454	18 159

Emisiones de alcance 2 basadas en el mercado por país (unidades: toneladas métricas de CO _{2eq})	2019	2020*	2021*	2022*
China	388	518	0	0
Países Bajos	384	368	8	0
Singapur	8 099	8 595	341	0
Reino Unido de Gran Bretaña e Irlanda del Norte	1 425	1 011	14	0
Estados Unidos de América	11 619	6 380	5 605	0

Indicadores clave de resultados

Integración de la sostenibilidad continuación

Emisiones por instalación ^{1,2} (unidades: toneladas métricas de CO ₂ eq)	Alcance 1		Alcance 2 basadas en el mercado		Alcance 2 basadas en la ubicación	
	2021*	2022*	2021*	2022*	2021*	2022*
Cambridge, Reino Unido	749	681	0	0	903	971
Eindhoven, Países Bajos	72	0 ⁴	0	0 ⁴	203	0 ⁴
Foster City, CA	1 359	1 506	1 403		1 403	1 906
Hayward, California	634	624	592	0	592	673
Madison, Wisconsin	1 458	1 554	2 138	0	2 138	2 695
Northcoast, Singapur	N/D	0 ⁵	N/D	0 ⁵	0 ⁵	247
Sede de San Diego, California	15 248	13 910	1 291	0	1 580	3 443
Campus i3 de San Diego, California	756	564	134	0	200	325
Almacenes de San Diego, California	0	0	47	0	74	96
Shanghai, China	0	0	0	0	358	220
Steenoven, Países Bajos	2	55	8	0	218	541
Cambridge, Reino Unido	19	7	14	0	23	26
Woodlands, Singapur	0	0	341	0	8 927	9 556

Desglose de GEI (unidades: toneladas métricas de CO ₂ eq)	2019	2020*	2021*	2022*
CO ₂ de alcance 1	12 475	19 681	19 884	18 518
CH ₄ de alcance 1	7	10	375	349
N ₂ O de alcance 1	6	10	37	35

Ratio de intensidad de las emisiones (alcance 1 y 2)	2019	2020*	2021*	2022*
Intensidad de las emisiones de GEI por millón de dólares en ingresos	9,8	11,4	5,8	4,2
Intensidad de las emisiones de GEI kgCO ₂ e/m ²	13,8	15,1	10,4	7,5
Intensidad de las emisiones de GEI por empleado	4,4	4,7	2,9	1,8

Ratio de intensidad de las emisiones (alcance 3)	2019	2020*	2021*	2022*
Intensidad de las emisiones de GEI por millón de dólares en ingresos	72,6	71,3	66,1	78,8

Notas al pie:

¹Instalaciones incluidas en el límite de emisiones de GEI de alcance 1 y 2.

²Factor de emisión del combustible basado en los factores de emisiones por defecto de The Climate Registry en 2018. Toneladas métricas de CO₂eq; Referencia del PCG: Quinto informe de evaluación del GIECC (IE5 – 100 año).

³Categorías de emisiones de alcance 3 incluidas en los objetivos de reducción de emisiones y de cero emisiones netas de la SBTi.

⁴Traslado del centro de distribución de Eindhoven a Steenoven, en Países Bajos.

⁵Inauguración de instalaciones en Northcoast, Singapur, en 2022.

Notas generales:

* Indica la garantía de la exactitud de los datos.

• Definición de límite de las instalaciones para el inventario de energía y GEI: instalaciones de >2787,09 m² o dedicadas a la fabricación, distribución o actividades de I+D importantes. Estas instalaciones están bajo nuestro control, además de instalaciones importantes. Esto representa el 96 % de nuestra huella total estimada en 2019.

• No se incluyen los datos correspondientes a los refrigerantes.

Emisiones de alcance 3 (unidades: toneladas métricas de CO ₂ eq)	2019	2020	2021*	2022*
Bienes y servicios adquiridos (categoría 1) ³	72 915	100 351	138 563	131 929
Bienes de capital (categoría 2) ³	39 940	44 057	79 530	83 071
Actividades relacionadas con el combustible y la energía (categoría 3)	6 956	5 785	9 048	8 590
Transporte y distribución de productos antes de la venta (categoría 4) ³	46 327	48 256	68 934	85 993
Residuos generados en las operaciones (categoría 5)	236	617	1 055	1 275
Viajes de negocios (categoría 6) ³	19 350	8 913	3 959	20 040
Desplazamiento de los empleados (categoría 7) ³	18 012	7 567	7 616	15 027
Activos de suministro arrendados (categoría 8)	1 480	733	547	830
Transporte y distribución de productos tras la venta (categoría 9)		Evaluado, no pertinentes		
Procesamiento de productos comercializados (categoría 10)		Evaluado, no pertinentes		
Uso de productos comercializados (categoría 11)	6 968	4 850	9 221	11 865
Tratamiento al final de la vida útil de productos vendidos (categoría 12)	2 368	2 245	5 230	31
Activos propios y arrendados a otras entidades (categoría 13)		Evaluado, no pertinentes		
Franquicias (categoría 14)		Evaluado, no pertinentes		
Inversiones (categoría 15) ³	23 559	19 038	0	0
Emisiones totales de alcance 3	238 110	242 411	323 702	358 651

Emisiones de alcance 3: % emisiones totales de alcance 3	2019	2020	2021*	2022*
Bienes y servicios adquiridos (categoría 1) ³	31 %	41 %	43 %	37 %
Bienes de capital (categoría 2) ³	17 %	18 %	25 %	23 %
Actividades relacionadas con el combustible y la energía (categoría 3)	3 %	2 %	3 %	2 %
Transporte y distribución de productos antes de la venta (categoría 4) ³	19 %	20 %	21 %	24 %
Residuos generados en las operaciones (categoría 5)	0,1 %	0,3 %	0,3 %	0 %
Viajes de negocios (categoría 6) ³	8 %	4 %	1 %	6 %
Desplazamiento de los empleados (categoría 7) ³	8 %	3 %	2 %	4 %
Activos arrendados (categoría 8)	0,6 %	0,3 %	0,2 %	0 %
Uso de productos vendidos (categoría 11)	3 %	2 %	3 %	3 %
Tratamiento al final de la vida útil de productos vendidos (categoría 12)	1 %	0,9 %	2 %	0 %
Inversiones (categoría 15) ³	10 %	8 %	0 %	0 %

• Es posible que algunos segmentos no coincidan con el total debido al redondeo.

• Protocolo de gases de efecto invernadero: norma de contabilidad y divulgación de información sobre las emisiones (alcance 3) de la cadena de valor de las empresas utilizada como metodología para recabar datos sobre la actividad y calcular las emisiones de alcance 3.

Indicadores clave de resultados

Integración de la sostenibilidad continuación

Agua (unidades: megalitros)	2019	2020	2021*	2022*
Operaciones con agua: extracción total de agua (potable + reciclada)	225	294	268	256
Extracción de agua (potable)	147	208	195	213
Extracción de agua (reciclada)	78	86	74	43
Porcentaje de agua extraída de regiones con estrés hídrico ¹	63 %	62 %	70 %	66 %
Intensidad del agua (kilolitros por m ² de espacios en alquiler en las principales instalaciones) ²	0,10	0,12	0,11	0,10
% de consumo de agua en América	97 %	97%	97%	92 %
% de consumo de agua en EMEA	2 %	1 %	1 %	2 %
% de consumo de agua en APAC	1 %	2 %	2 %	6 %

Residuos totales (unidades: toneladas métricas)	2019	2020	2021	2022*
Total (peligrosos + no peligrosos)	4 934	4 979	5 975	7 503
Desviación media mundial de residuos no peligrosos de vertederos	51 %	49 %	49 %	64 %

Datos regionales sobre residuos América (unidades: toneladas métricas)	2019	2020	2021	2022*
Residuos no peligrosos totales	2 619	2 869	3 326	4 802
Residuos peligrosos totales	902	699	605	594
% de desviación de Madison ³	39 %	43 %	43 %	43%
% de desviación de la ciudad de Foster ³	54 %	48 %	49 %	66 %
% de desviación de Hayward ³	32 %	22 %	22 %	70 %
% de desviación de San Diego ³	33 %	36 %	31 %	42 %

Datos regionales sobre residuos EMEA (unidades: toneladas métricas)	2019	2020	2021	2022*
Residuos no peligrosos totales	451	397	590	569
Residuos peligrosos totales	67	35	55	79
% de desviación de Cambridge, R.U. ³	100 %	100%	100%	100%
% de desviación de Países Bajos ³	100 %	100%	100%	100%

Datos regionales sobre residuos APAC (unidades: toneladas métricas)	2019	2020	2021	2022*
Residuos no peligrosos totales	424	437	504	750
Residuos peligrosos totales	471	542	894	710
% de desviación de Singapur ³	100 %	100%	100%	100%

Efluentes y residuos sólidos por tipo y método de eliminación (unidades: toneladas métricas)	2019	2020	2021	2022*
Residuos no peligrosos				
Residuos no peligrosos totales	3 494	3 703	4 421	6 119
Valorización	0	0	0	0
Reciclado	887	872	937	3 338
Compostaje	149	203	259	267
Recuperación (incluida la recuperación de energía)	760	729	977	366
Incineración	0	0	0	0
Inyección en pozos profundos	0	0	0	0
Vertederos	1 698	1 899	2 247	2 224
Almacenamiento <i>in situ</i>	0	0	0	0
Otros	0	0	0	0

Residuos peligrosos	2019	2020	2021	2022*
Residuos peligrosos totales	1 440	1 276	1 554	1 383
Valorización	0	0	0	0
Reciclado	413	489	332	65
Compostaje	0	0	0	0
Recuperación (incluida la recuperación de energía)	850	707	1 169	943
Incineración	62	34	41	47
Inyección en pozos profundos	0	0	0	0
Vertederos	37	20	6	8
Almacenamiento <i>in situ</i>	0	0	0	0
Otros	77	26	4	12

Notas al pie:

¹ Regiones con estrés hídrico en la [página 44](#).

² Instalaciones principales: sede de San Diego, i3 y almacenes, Hayward, Foster City, Madison, Países Bajos, Cambridge y Singapur.

³ % de desviación calculado como el cociente entre los residuos no peligrosos y el % de desviación de vertederos.

Notas generales:

* Indica la garantía de la exactitud de los datos. (unidades: toneladas métricas de CO_{2eq}).

Indicadores clave de resultados

Estimular al personal

Datos sobre el personal	2019	2020	2021*	2022*
Total de empleados	7 802	7 828	9 191	10 257
Empleados a tiempo completo	7 749	7 782	9 137	10 195
Empleados a tiempo parcial	53	46	54	62
Trabajadores eventuales	1 247	1 459	1 647	1 578

Grupo de edad	2019	2020	2021*	2022*
Empleados de menos de 30 años	1 527 20 %	1 363 17 %	1 820 20 %	1 963 19 %
Empleados de entre 30 y 50 años	5 090 65 %	5 235 67 %	5 992 65 %	6 748 66 %
Empleados de más de 50 años	1 185 15 %	1 230 16 %	1 379 15 %	1 546 15 %

América	2019	2020	2021*	2022*
Empleados totales	4 973	4 937	5 668	6 342
Empleados a tiempo completo	4 954	4 918	5 650	6 324
Empleados a tiempo parcial	19	19	18	18
Trabajadores eventuales	971	1 182	884	726

APAC	2019	2020	2021*	2022*
Empleados totales	1 883	1 871	2 238	2 456
Empleados a tiempo completo	1 882	1 871	2 238	2 456
Empleados a tiempo parcial	1	0	0	0
Trabajadores eventuales	164	146	588	726

EMEA	2019	2020	2021*	2022*
Empleados totales	946	1 020	1 285	1 459
Empleados a tiempo completo	913	993	1 249	1 415
Empleados a tiempo parcial	33	27	36	44
Trabajadores eventuales	112	131	175	186

Notas generales:

- * Indica la garantía de la exactitud de los datos.
- A menos que se indique lo contrario, las cifras se refieren solo a los empleados regulares de Illumina y no a los trabajadores eventuales.
- Es posible que algunos segmentos no coincidan con el total debido al redondeo.

Notas al pie:

- ¹ Porcentaje de empleados a tiempo parcial.
- ² Cargos directivos: jefes, similares y de mayor rango.
- ³ Dirección ejecutiva: directores y de mayor rango.

Datos sobre género	2019	2020	2021*	2022*
Personal				
Total de empleadas	3 334 43 %	3 342 43 %	4 076 45 %	4 596 45 %
Empleadas a tiempo completo	3 293 43 %	3 305 43 %	4 036 45 %	4 543 45 %
Empleadas a tiempo parcial ¹	41 79 %	37 80 %	40 76 %	53 86 %
Empleadas temporales	N/D N/D	N/D N/D	N/D N/D	N/D N/D
Cargos directivos				
Mujeres con cargos directivos ²	571 39 %	610 40 %	746 42 %	898 41 %
Mujeres en la dirección ejecutiva ³	112 33 %	136 36 %	174 38 %	217 38 %
Mujeres en la Junta Directiva	3 33 %	3 30 %	3 33 %	3 33 %
Total de mujeres por región				
América	2 071	2 067	2 474	2 813
APAC	847	826	1 037	1 124
EMEA	416	449	565	659
Mujeres con cargos directivos por Región				
América	404	421	506	613
APAC	95	104	135	153
EMEA	72	85	105	132
Grupo funcional				
Mujeres con puestos que generan ingresos	41 %	36 %	48 %	48 %
Mujeres con puestos que generan ingresos - gerencia	35 %	36 %	42 %	42 %
Mujeres en puestos en CTIM (% del total de puestos en CTIM)	37 %	37 %	39 %	39 %
Mujeres con puestos en TI	24 %	23 %	24 %	24 %
Mujeres con puestos en ingenieras	37 %	36 %	29 %	29 %

Indicadores clave de resultados

Más información: [Informe EEO-1 sobre igualdad de oportunidades en el empleo](#)

Estimular al personal continuación

Porcentaje de mujeres por categoría de la EEOC (EE.UU.)	2019	2020	2021*	2022*
Blanco/caucásico	41 %	41 %	43 %	44 %
Nativo de Hawái/otras islas del Pacífico	31 %	27 %	33 %	31 %
Indígena de EE.UU./nativo de Alaska	50 %	45 %	50 %	50 %
Asiático	44 %	44%	45 %	46 %
Hispano o latino	39 %	40 %	44 %	43 %
Negro o afroamericano	37 %	41 %	45 %	46 %
2 o más categorías	45 %	46 %	51 %	51 %
No indica una categoría	40 %	40%	41 %	37 %

Porcentaje de hombres por categoría de la EEOC (EE.UU.)	2019	2020	2021*	2022*
Blanco/caucásico	59 %	59 %	57 %	56 %
Nativo de Hawái/otras islas del Pacífico	69 %	73 %	67%	69 %
Indígena de EE.UU./nativo de Alaska	50 %	55 %	50 %	50 %
Asiático	56 %	56%	55 %	54 %
Hispano o latino	61 %	60 %	56 %	57 %
Negro o afroamericano	63 %	60 %	55 %	54 %
2 o más categorías	55 %	54 %	49 %	49%
No indica una categoría	60 %	60 %	59 %	63 %

Porcentaje de género por nivel profesional en 2022*	Hombres 2022*	Mujeres 2022*	No declarado 2022*
Profesionales principiantes o de apoyo	51 %	49 %	1 %
Profesional de nivel intermedio a superior	55 %	44 %	1 %
Supervisor a director asociado	56 %	44 %	1 %
Director y director en jefe	59 %	41 %	1 %
Vicepresidente	63 %	37%	0%
Vicepresidente/Cuerpo directivo	64 %	36 %	0%
Junta Directiva	67 %	33 %	0 %

Notas al pie:

*Se define a las minorías como cualquier categoría de la EEOC distinta de "Blanco/no caucásicos". No incluye a quienes no indican una raza/etnia.

*Cargos directivos: jefes, similares y de mayor rango.

*Dirección ejecutiva: directores y de mayor rango.

Notas generales:

* Indica la garantía de la exactitud de los datos.

• Es posible que algunos segmentos no coincidan con el total debido al redondeo.

Resumen de minorías de la EEOC (EE.UU.)	2019	2020	2021*	2022*
Total de empleados que pertenecen a minorías raciales o étnicas según las estadísticas ¹	2 429	2 422	2 830	3 213
Total de empleados que pertenecen a minorías ¹	49 %	49%	50 %	52 %
Total de empleados que no pertenecen a minorías ¹	46 %	46 %	45 %	44 %
Total de empleados que no declaran su raza o etnia	5 %	5 %	5 %	4 %
Representación de las comunidades negra, indígena, de isleños del Pacífico, hispana o latina, 2 o más comunidades en el personal de EE.UU.	17 %	17 %	17%	18%
Representación de las comunidades negra, indígena, de isleños del Pacífico, hispana o latina, 2 o más comunidades en cargos directivos ²	10 %	11 %	12 %	13 %
Representación de mujeres en la dirección ejecutiva ³	21 %	23 %	27 %	30 %

Minorías por categoría de la EEOC (EE.UU.)	2019	2020	2021*	2022*
Blanco/caucásico	2 284	2 253	2 514	2 756
	46 %	46 %	45 %	44 %
Nativo de Hawái/otras islas del Pacífico	62	56	67	64
	1 %	1 %	1 %	1 %
Indígena de EE.UU./nativo de Alaska	10	11	13	15
	<1 %	<1 %	<1 %	0 %
Asiático	1 601	1 601	1 863	2 097
	32 %	33 %	33 %	34 %
Hispano o latino	447	435	510	588
	9 %	9 %	9 %	9 %
Negro o afroamericano	121	121	130	146
	2 %	2 %	2 %	2 %
2 o más categorías	188	198	248	303
	4 %	4 %	4 %	5 %
No indica una categoría	240	238	294	241
	5 %	5 %	5 %	4 %
Veteranos	143	141	145	157
	3 %	3 %	3 %	3 %
Persona con discapacidad	248	235	230	223
	5 %	5 %	4 %	4 %

Indicadores clave de resultados

Más información: [Informe EEO-1 sobre igualdad de oportunidades en el empleo](#)

Estimular al personal continuación

Datos de la EEOC por nivel profesional (EE.UU.)	2019	2020	2021*	2022*
Profesionales principiantes o de apoyo				
Blanco/caucásico	261 24 %	226 23 %	264 23 %	255 23 %
Nativo de Hawái/otras islas del Pacífico	29 3 %	31 3 %	34 3 %	29 3 %
Indígena de EE.UU./nativo de Alaska	3 <1 %	2 <1 %	3 <1 %	4 <1 %
Asiático	489 45 %	452 45 %	514 45 %	485 44 %
Hispano o latino	173 16 %	160 16 %	185 16 %	191 17 %
Negro o afroamericano	48 4 %	38 4 %	38 3 %	36 3 %
2 o más categorías	57 5 %	56 6 %	65 6 %	83 7 %
No indica una categoría	38 3 %	34 3 %	35 3 %	26 2 %
Profesional de nivel intermedio a superior				
Blanco/caucásico	1 403 50 %	1 389 48 %	1 555 48 %	1 721 46 %
Nativo de Hawái/otras islas del Pacífico	22 1 %	16 1 %	21 1 %	22 1 %
Indígena de EE.UU./nativo de Alaska	4 <1 %	6 <1 %	7 <1 %	9 <1 %
Asiático	895 32 %	938 33 %	1 078 33 %	1 292 34 %
Hispano o latino	199 7 %	201 7 %	243 7 %	300 8 %
Negro o afroamericano	51 2 %	56 2 %	63 2 %	75 2 %
2 o más categorías	105 4 %	115 4 %	150 5 %	181 5 %
No indica una categoría	143 5 %	146 5 %	191 6 %	147 4 %

Datos de la EEOC por nivel profesional (EE.UU.)	2019	2020	2021*	2022*
Jefe a director asociado				
Blanco/caucásico	413 54 %	421 56 %	452 55 %	508 54 %
Nativo de Hawái/otras islas del Pacífico	11 1 %	9 1 %	11 1 %	12 1 %
Indígena de EE.UU./nativo de Alaska	2 <1 %	2 <1 %	1 <1 %	0 0 %
Asiático	182 24 %	174 23 %	214 26 %	243 26 %
Hispano o latino	65 9 %	61 8 %	70 8 %	82 9 %
Negro o afroamericano	17 2 %	21 3 %	22 3 %	26 3 %
2 o más categorías	22 3 %	21 3 %	23 3 %	28 3 %
No indica una categoría	46 6 %	48 6 %	51 6 %	49 5 %
Director y de mayor rango				
Blanco/caucásico	207 75 %	217 75 %	243 70 %	272 67 %
Nativo de Hawái/otras islas del Pacífico	0 0 %	0 0 %	1 <1 %	1 <1 %
Indígena de EE.UU./nativo de Alaska	1 <1 %	1 <1 %	2 1 %	2 <1 %
Asiático	35 13 %	37 13 %	57 16 %	77 19 %
Hispano o latino	10 4 %	13 4 %	12 3 %	15 4 %
Negro o afroamericano	5 2 %	6 2 %	7 2 %	9 2 %
2 o más categorías	4 1 %	6 2 %	10 3 %	11 3 %
No indica una categoría	13 5 %	10 3 %	17 5 %	19 5 %

Notas generales: * Indica la garantía de la exactitud de los datos. • Es posible que algunos segmentos no coincidan con el total debido al redondeo.

Indicadores clave de resultados

Estimular al personal continuación

Datos sobre contratación de nuevos empleados	2019	2020	2021*	2022*
Contratación de nuevos empleados por grupo de edad¹				
Empleados de menos de 30 años	458 30 %	380 28 %	990 54 %	860 44 %
Empleados de entre 30 y 50 años	716 14 %	586 11 %	1 358 23 %	1 320 20 %
Empleados de más de 50 años	89 8 %	88 7 %	156 11 %	140 9 %
Contratación de nuevos empleados por género²				
Mujeres	566 17 %	490 15 %	1 185 29 %	1 049 23 %
Hombres	684 15 %	560 12 %	1 262 25 %	1 240 22 %
Contratación de nuevos empleados por región				
Contratación de nuevos empleados en América	707 14 %	629 13 %	1 479 26 %	1 315 21 %
Contratación de nuevos empleados en APAC	376 20 %	249 13 %	621 28 %	621 25 %
Contratación de nuevos empleados en EMEA	180 19 %	176 17 %	404 31 %	384 26 %
Porcentaje de nuevos empleados por categoría de la EEOC (EE.UU.)				
Blanco/caucásico	44 %	47 %	40 %	39 %
Nativo de Hawái/otras islas del Pacífico	1 %	<1 %	1 %	1 %
Indígena de EE.UU./nativo de Alaska	<1 %	<1 %	<1 %	<1 %
Asiático	32 %	33 %	34 %	35 %
Hispano o latino	10 %	7 %	10 %	11 %
Negro o afroamericano	2 %	4 %	2 %	3 %
2 o más categorías	7 %	6 %	7 %	6 %
No indica una categoría	5 %	3 %	6 %	4 %

Notas al pie:

¹ Los porcentajes de nuevos empleados por edad representa la distribución total de la plantilla por grupo de edad en el año de referencia.

² Representa el porcentaje de nuevos empleados respecto del total de empleadas.

Datos sobre promociones	2019	2020	2021*	2022*
Total de empleados promocionados	1 502	1 568	2 583	2 436
Tasa de promociones por categoría de la EEOC (EE.UU.)				
Blanco/caucásico	22 %	20 %	34 %	26 %
Nativo de Hawái/otras islas del Pacífico	19 %	10 %	34 %	24 %
Indígena de EE.UU./nativo de Alaska	0 %	29 %	33 %	21 %
Asiático	23 %	20 %	37 %	25 %
Hispano o latino	19 %	19 %	34 %	17 %
Negro o afroamericano	14 %	15 %	33 %	25 %
2 o más categorías	20 %	18 %	37 %	38 %
No indica una categoría	21 %	22 %	35 %	21 %
Datos sobre veterano (EE.UU.)				
Empleados de EE.UU., independientemente de su situación militar	4 908	4 866	5 561	6 210
Empleados con la condición de veterano protegido según la definición del Gobierno Federal	87	87	90	92
Empleados veteranos y en servicio activo, independientemente de si gozan o no de la condición de protegidos	143	141	145	157
Empleados veteranos con discapacidad	2	2	3	3
Empleadas veteranas	24	20	26	27
Empleados veteranos pertenecientes a minorías, como las personas de color, las mujeres, la comunidad LGBTQIA+ y las minorías (no) religiosas	67	68	75	80
Porcentaje de veteranos (EE.UU.)	3 %	3 %	3 %	3 %
Otras identidades comunicadas (EE.UU.)				
LGBTQ (EE.UU.)	1 %	1 %	2 %	3 %
Personas con discapacidad (EE.UU.)	3 %	5 %	4 %	4 %

Notas generales:

* Indica la garantía de la exactitud de los datos.

• En las estadísticas de género, el porcentaje de mujeres se basa en la cantidad de empleados que se identifican como hombres o mujeres y no en la cantidad total de empleados de Illumina.

• Es posible que algunos segmentos no coincidan con el total debido al redondeo.

Indicadores clave de resultados

Estimular al personal continuación

Datos sobre rotación de personal	2019	2020	2021*	2022*
Rotación total				
Cantidad total de rotación de personal	856	1 028	1 154	1 246
Índice de rotación de personal	11 %	14 %	14 %	13 %
Cantidad total de rotación voluntaria	644	714	1 048	1 050
Índice de rotación voluntaria	9 %	9 %	12 %	11 %
Rotación por antigüedad				
Empleados de menos de 30 años	229	224	246	308
	15 %	16 %	15 %	16 %
Empleados de entre 30 y 50 años	489	638	749	787
	10 %	12 %	13 %	12 %
Empleados de más de 50 años	138	166	159	151
	12 %	14 %	12 %	10 %
Rotación voluntaria de empleados de menos de 30 años	195	182	233	279
	13 %	13 %	15 %	15 %
Rotación voluntaria de empleados de entre 30 y 50 años	366	456	686	654
	7 %	9 %	12 %	10 %
Rotación voluntaria de empleados de más de 50 años	82	76	129	117
	7 %	6 %	10 %	8 %
Rotación por nivel				
Rotación voluntaria de profesionales principiantes o de apoyo	11 %	11 %	14 %	16 %
Rotación involuntaria de profesionales principiantes o de apoyo	3 %	5 %	1 %	2 %
Rotación voluntaria de profesionales de nivel intermedio a superior	8 %	8 %	12 %	9 %
Rotación involuntaria de profesionales de nivel intermedio a superior	2 %	4 %	1 %	2 %
Rotación voluntaria de jefes a directores asociados	6 %	8 %	11 %	10 %
Rotación involuntaria de jefes a directores asociados	4 %	4 %	2 %	1 %
Rotación voluntaria de directores y ejecutivos de mayor rango	6 %	13 %	17 %	9 %
Rotación involuntaria de directores y ejecutivos de mayor rango	4 %	4 %	3 %	2 %

Datos sobre rotación de personal	2019	2020	2021*	2022*
Total de rotaciones por región				
América	530	666	763	646
	11 %	13 %	14 %	11 %
APAC	223	261	251	405
	12 %	14 %	12 %	17 %
EMEA	103	101	140	195
	11 %	10 %	12 %	14 %
Rotaciones voluntarias por región				
América	384	442	701	586
	8 %	9 %	13 %	10 %
APAC	188	207	224	315
	10 %	11 %	11 %	13 %
EMEA	72	65	123	149
	8 %	7 %	11 %	11 %
Porcentaje de rotaciones voluntarias por categoría de la EEOC (EE.UU.)				
Blanco/caucásico	8 %	10 %	13 %	9 %
Nativo de Hawái/otras islas del Pacífico	11 %	10 %	5 %	17 %
Indígena de EE.UU./nativo de Alaska	0 %	0 %	25 %	7 %
Asiático	7 %	8 %	13 %	11 %
Hispano o latino	8 %	7 %	14 %	10 %
Negro o afroamericano	11 %	12 %	16 %	12 %
2 o más categorías	6 %	11 %	21 %	9 %
No indica una categoría	6 %	8 %	13 %	13 %

Notas generales:

* Indica la garantía de la exactitud de los datos.

- Es posible que algunos segmentos no coincidan con el total debido al redondeo.

Indicadores clave de resultados

Estimular al personal continuación

Permiso parental	2019	2020	2021	2022
Cantidad total de empleados que disfrutaron un permiso parental	4 714	4 900	5 302	5 916
Cantidad total de empleados que disfrutaron un permiso parental por género	Mujeres 116 Hombres 65	Mujeres 181 Hombres 121 Indefinido 1	Mujeres 173 Hombres 89	Mujeres 236 Hombres 128 Indefinido 1
Cantidad total de empleados que se reincorporaron al trabajo en el período de referencia tras un permiso parental por género	Mujeres 116 Hombres 65	Mujeres 191 Hombres 138 Indefinido 1	Mujeres 166 Hombres 123	Mujeres 226 Hombres 121 Indefinido 1
Cantidad total de empleados que se reincorporaron al trabajo tras un permiso parental y seguían trabajando 12 meses después de su regreso por género	Mujeres 100 Hombres 54	Mujeres 177 Hombres 123 Indefinido 1	Mujeres 150 Hombres 107	Mujeres 192 Hombres 102 Indefinido 1
Reintegro al trabajo e índice de permanencia de los empleados tras una licencia parental por género	Reincorporación al trabajo: Mujeres 100 % Hombres 98 % Permanencia: Mujeres 86 % Hombres 83 %	Reincorporación al trabajo: Mujeres 100 % Hombres 98 % Permanencia: Mujeres 86 % Hombres 83 %	Reincorporación al trabajo: Mujeres 98 % Hombres 99 % Permanencia: Mujeres 93 % Hombres 89 %	Reincorporación al trabajo: Mujeres 97 % Hombres 100 % Permanencia: Mujeres 85 % Hombres 84 %

Plan de prestaciones y jubilación	2019	2020	2021	2022
Porcentaje del sueldo cubierto por el empleado o el empleador	US 401(k): Empleado elegido entre el 0 y el 80 %, contribución equivalente de Illumina del 50 % hasta la primera elección de empleado del 6% (3% del sueldo elegible)			
Nivel de participación en planes de jubilación, como regímenes obligatorios o voluntarios, regionales o nacionales o con impacto financiero	US 401(k): participación voluntaria de 97 % de los empleados		US 401(k): participación voluntaria de 98 % de los empleados	

Programa de primas y acciones para empleado	2019	2020	2021	2022
Empleados con derecho a primas anuales del programa de remuneración variable (VCP)	Todos los empleados			
Empleados con derecho a participar en el plan de compra de acciones para empleados	Todos los empleados			

Notas al pie:

¹Tras el nacimiento, la adopción o el acogimiento familiar de un niño, las empleadas de EE.UU. cobran el 100 % de su sueldo durante 6 semanas para garantizar la tranquilidad familiar. El pago del sueldo completo puede extenderse hasta 28 semanas, según las licencias por maternidad que se haya tomado la madre. Nuestra política de permiso parental en otras partes del mundo respeta o supera los derechos que reconoce la ley.

²Las tasas de participación de empleados en las encuestas de 2019 se basan en un promedio de 2 encuestas por año (T2 y T4). La tasa de participación de 2020 se basa en un promedio de 3 encuestas trimestrales (T2-T4). La tasa de participación de 2021 se basa en un promedio de 4 encuestas trimestrales (T2-T4). En 2022 se realizó una sola encuesta.

Notas generales:

- El cálculo de las horas de formación se basa en los empleados fijos de Illumina y no en los trabajadores eventuales.

Evaluación del desempeño y desarrollo profesional	2019	2020	2021	2022
Porcentaje de empleados que reciben evaluaciones periódicas de su desempeño y del desarrollo de su carrera (entre otros, administrativos, de producción, técnicos, directivos de nivel intermedio y alto)	100 %	100 %	100 %	100 %

Encuestas para empleados ²	2019	2020	2021	2022
Tasa de participación de empleados en la encuesta de iPulse	89 %	79 %	80 %	86 %

Tasa promedio de remuneración: mujeres y hombres	2019	2020	2021	2022
Todas las categorías de empleados	100 %	100 %	100 %	99 %
Profesionales principiantes o de apoyo	102 %	102 %	101 %	100 %
Profesional de nivel intermedio a superior	100 %	100 %	99 %	99 %
Supervisor a director asociado	98 %	99 %	100 %	99 %
Director y de mayor rango	101 %	98 %	99 %	98 %

Tasa de remuneración anual	2019	2020	2021	2022
Relación entre los sueldos anuales totales más altos de cada región y los sueldos anuales totales promedio de todos los empleados	Consultar el Expediente de la SEC			

Formación	2019	2020	2021	2022
Promedio de horas anuales de formación por empleado	60	64	64	62
Horas de formación por género: hombres	60	66	66	63
Horas de formación por género: mujeres	61	61	63	60
Horas de formación por categoría de empleado: colaborador individual	64	68	68	66
Horas de formación por categoría de empleado: directivos de nivel intermedio	71	76	76	70
Horas de formación por categoría de empleado: directivos de nivel alto	38	38	44	39
Horas de formación por categoría de empleado: dirección ejecutiva	22	24	30	26
Horas de formación por categoría de empleado: operaciones comerciales	50	46	52	51
Horas de formación por categoría de empleado: operaciones generales	23	25	27	25
Horas de formación por categoría de empleado: fabricación	91	104	98	96
Horas de formación por categoría de empleado: investigación y desarrollo	53	57	62	58
Cantidad total de horas de formación sobre derechos humanos	1 737	5 578	3 333	4 726
Empleados con certificación de cumplimiento del Código de Conducta	99 %	98 %	97 %	97 %

Indicadores clave de resultados

Estimular al personal continuación

Salud y seguridad	2019	2020	2021	2022
Tasa de incidencia de lesiones y enfermedades a escala mundial (por cada 100 empleados)	0,52	0,34	0,54	0,23
Tasa de tiempo perdido	0,74	0,18	0,23	0,12
Días de ausencia restringidos (DART)	0,34	0,18	0,43	0,17
Avisos de incumplimiento de normas ambientales, de salud y seguridad	0	0	0	0
Multas por infracciones ambientales	0	0	0	0
Informes estadísticos sobre prevención	3 611	3 018	1 452	2 054
Seguridad de los empleados	2019	2020	2021	2022
Cantidad de muertes relacionadas con el trabajo	0	0	0	0
Tasa de muertes relacionadas con el trabajo	0	0	0	0
Cantidad de lesiones y enfermedades de alto riesgo relacionadas con el trabajo (excluidas las muertes)	49	29	51	23
Tasa de lesiones y enfermedades de alto riesgo relacionadas con el trabajo (excluidas las muertes)	0,62	0,39	0,16	0,24
Cantidad de lesiones y enfermedades registrables relacionadas con el trabajo	49	29	51	23
Tasa de lesiones y enfermedades registrables relacionadas con el trabajo	0,62	0,39	0,16	0,24
Tipo principal de lesiones y enfermedades relacionadas con el trabajo	Ergonomía, tensiones, contusiones y esguinces	Ergonomía, tensiones, contusiones y esguinces	Ergonomía y tensiones	Ergonomía, tensiones, contusiones y esguinces
Cantidad de horas trabajadas	15 647 395	15 344 520	15 946 780	19 462 592

• Seguridad de los trabajadores que no son empleados pero cuyo trabajo y/o lugar de trabajo son controlados por la empresa	2019	2020	2021	2022
Cantidad de muertes relacionadas con el trabajo	0	0	0	0
Tasa de muertes relacionadas con el trabajo	0	0	0	0
Cantidad de lesiones y enfermedades de alto riesgo relacionadas con el trabajo (excluidas las muertes)	0	3	2	3
Tasa de lesiones y enfermedades de alto riesgo relacionadas con el trabajo (excluidas las muertes)	0	0,07	0,13	0,18
Cantidad de lesiones y enfermedades registrables relacionadas con el trabajo	0	3	2	3
Tasa de lesiones y enfermedades registrables relacionadas con el trabajo	0	0,07	0,13	0,18
Tipo principal de lesiones y enfermedades relacionadas con el trabajo	Ergonomía, tensiones, contusiones y esguinces	Ergonomía, tensiones, contusiones y esguinces	Fracturas y esguinces	Ergonomía, tensiones, contusiones y esguinces
Cantidad de horas trabajadas	2 741 396	2 798 888	2 986 473	3 296 423
Formación sobre medio ambiente, salud y seguridad	2019	2020	2021	2022
Horas totales de formación sobre SSM	26 758	30 054	43 066	45 022
Promedio de horas por empleado	3,7	3,4	4,1	4

Notas generales:

- La tasa de lesiones y enfermedades registrables resulta de la suma del total de horas trabajadas por los empleados fijos + trabajadores eventuales.
- Trabajadores eventuales: trabajadores que no son empleados pero cuyo trabajo y/o lugar de trabajo son controlados por la empresa.
- La tasa de tiempo perdido resulta de la suma del total de horas trabajadas por los empleados fijos— trabajadores eventuales.
- Las lesiones de alto riesgo relacionadas con el trabajo son todas las lesiones registrables.
- Las tasa se han calculado sobre la base a 200 000 horas trabajadas.
- DART: días de ausencia, restringidos o transferidos.
- Las lesiones ergonómicas son las lesiones por estrés repetitivo.

Indicadores clave de resultados

Acción responsable

Gobernanza	2019	2020	2021	2022
Incumplimiento de leyes y normas ambientales; multas importantes y sanciones no monetarias por incumplimiento de leyes y normas ambientales	0	0	0	0
Cantidad de retiradas de la FDA	0	0	0	0
Cantidad de denuncias fundadas de violaciones de la privacidad y pérdida de datos de los clientes	0	0	0	0
Cantidad de causas judiciales por corrupción contra la empresa o sus empleados durante el período de referencia	0	0	0	0
Asunto de competencia	2	0	Véanse las notas	Véanse las notas
Naturaleza y cantidad total de comunicaciones importantes al órgano superior de gobernanza sobre asuntos de RSE	0	0	0	0
Total de empleados afectados por convenios colectivos	0	0	0	0
Casos de discriminación y medidas correctivas adoptadas	Véase la nota 3	Véase la nota 3	Véase la nota 3	Véase la nota 3
Informes de transparencia, cumplimiento de la ley y solicitudes relacionadas con la seguridad nacional	N/D	Informe 2020 de privacidad y transparencia	Informe 2021 de privacidad y transparencia	Informe 2022 de privacidad y transparencia
El personal de seguridad recibe formación sobre las políticas o los procedimientos de derechos humanos de la empresa relevantes para las operaciones.	N/D	N/D	N/D	Sí
La empresa no tiene conocimiento de operaciones en la que haya un riesgo significativo de trabajo infantil.	N/D	N/D	N/D	Confirmado
La empresa no tiene conocimiento de operaciones en la que haya un riesgo significativo de trabajo forzoso u obligatorio.	N/D	N/D	N/D	Confirmado

- El 11 de enero de 2021, Complete Genomics, Inc., BGI Americas Corp. y MGI Americas, Inc. (conjuntamente, BGI) presentaron una denuncia contra Illumina ante el tribunal del distrito norte de California por violación de las leyes antitrust federales y de las leyes estatales sobre competencia desleal, basada en una acción legal por violación de patente que Illumina interpuso contra BGI ante el mismo tribunal. Illumina niega las acusaciones por ser infundadas. En julio de 2022, Illumina y BGI resolvieron todos los litigios en EE.UU. y la causa fue desestimada.
- El 30 de marzo de 2021, la Comisión Federal de Comercio (FTC) de EE.UU. presentó una reclamación administrativa en la que acusa a Illumina de violar las leyes federales antitrust al adquirir GRAIL, Inc. En septiembre de 2022, tras un juicio sobre el fondo del asunto, el juez principal de derecho administrativo de la FTC desestimó la denuncia de la FTC y falló a favor de Illumina. El 3 de abril de 2023, la FTC anuló el fallo del juez y emitió una opinión y una orden de desinversión de Illumina en GRAIL. Illumina presentó una solicitud de revisión acelerada ante un Tribunal de Apelación de EE.UU., y la orden de la FTC de deshacer la adquisición quedará automáticamente suspendida en espera del resultado de la apelación.
- En los últimos trece años, ni la EEOC ni ningún otro tribunal u organismo administrativo emitió un dictamen contra Illumina por incidentes de discriminación. Durante el período de referencia, hubo una denuncia por discriminación. Illumina niega las alegaciones. Los asuntos pendiente durante el período de referencia anterior se han resuelto. No toleramos la discriminación y promovemos una cultura abierta en cuanto a la denuncia de incidentes (incluso anónimamente). Illumina se toma en serio todas las denuncias de mala conducta y tiene una política estricta de no represalias. Si una denuncia está fundada, la empresa responderá según lo considere apropiado o necesario, de conformidad con la ley y con la rapidez necesaria para solucionar el problema y evitar que se repita. Según las circunstancias, las medidas pueden ir desde la formación hasta las sanciones disciplinarias y el despido. Los autores también pueden estar sujetos a acciones civiles o penales por incumplimiento de la ley.

Temas relacionados con la gobernanza de ASG	Cargo	Nivel desde CEO	Nivel desde la junta
Responsabilidad Social Corporativa / ASG	Vicepresidente ejecutivo, director de asuntos públicos	1	2
Medio ambiente, salud y seguridad, cadena de suministro, instalaciones, operaciones	Vicepresidente ejecutivo, jefe de operaciones mundiales	1	2
Personal, empleo, diversidad, igualdad e inclusión	Vicepresidente ejecutivo, director de personal	1	2
Cumplimiento, ética, asuntos jurídicos	Vicepresidente ejecutivo, asesor jurídico	1	2
Productos	Vicepresidente ejecutivo, director de tecnología	1	2
Ciberseguridad	Vicepresidente ejecutivo, director de información	1	2
Finanzas, relaciones con inversores, auditoría interna	Vicepresidente ejecutivo, director de finanzas	1	2

Junta Directiva	2022
Supervisión por la Junta de asuntos de RSE y ASG (como la sostenibilidad y la acción por el clima, la diversidad, la igualdad y la inclusión, los derechos humanos, la ciberseguridad, la privacidad de los datos y las prácticas empresariales éticas y responsables)	Sí
Cláusula de reintegración	Sí
Compromiso con la diversidad de género en la Junta	Sí
Composición de la Junta por género (% de mujeres)	33 %
Composición de la Junta por representación de minorías raciales/étnicas	33 %
Cantidad de directores	9
Cantidad de directores independientes	8
Promedio de permanencia en la Junta	6,6 años

Indicadores clave de resultados

Acción responsable continuación

Cadena de suministro	2019	2020	2021	2022
Cantidad de productos enviados	3 118 142 unidades	3 297 561 unidades	3 862 839 unidades	3 752 857 unidades
Gasto con proveedores directos	440 millones USD	396 millones USD	585 millones USD	694 millones USD
Código de Conducta para Proveedores			Sí	Sí
Ubicación geográfica de los proveedores	Países: AE, AM, AR, AT, AU, BE, BS, CA, CH, CL, CN, CO, CZ, DE, DK, EE, ES, FI, FR, GB, GR, HK, ID, IE, IL, IN, IS, IT, JP, KR, LT, LU, MO, MX, MY, NL, NO, NZ, PA, PE, PH, PL, PT, RO, RU, SE, SG, SI, TH, TR, TW, UA, US, UY, VN, ZA	Países: AE, AM, AR, AU, AU, BE, BR, BY, CA, CH, CL, CN, CR, CZ, DE, DK, EE, ES, FI, FR, GB, GH, HK, ID, IE, IL, IND, IS, IT, JP, KR, LT, LU, MY, MX, NL, NO, NZ, PE, PH, PL, PT, RU, SA, SE, SG, TH, TR, TW, UA, US, UY, ZA	Países: AE, AM, AR, AT, AU, BE, BG, BR, CA, CH, CN, CO, CZ, DE, DK, ES, FI, FR, GB, GH, HK, ID, IE, IL, IN, IT, JP, KR, LK, LT, LU, LV, MY, NL, NO, NZ, PL, RO, RU, SA, SE, SG, SI, TH, TR, TW, US, ZA	Países: US, DE, CA, GB, SG, CH, JP, PL, FR, AU, ZA, BE, NZ, IT, CN, NL, DK, NO, MY, IN, ES, IS, SE, IL, PT, AR, HK, AM, KR, UA, IE, BN, ID, BD, EC, AT, FI, TW, MO, LU, VN, TR, LK, AE, MX, CZ, RU, RO, TH, BR, LV, CR, PH, BY, UY, SA, HU, SI, GR, PK, CY, BG, LT, RS, BO, PY, NG, KY, GT, PA, SV, KE, EE, PE, CL, CO
Descripción de la cadena de suministro de la empresa	La cadena mundial de suministro de Illumina está formada por proveedores, subcontratistas, socios comerciales, centros de fabricación, centros de distribución y clientes			
Tipos de proveedores	Directo, indirecto, estratégico, de productos médico terminados, especificaciones personalizadas, productos disponibles y servicios.			
Cantidad de proveedores contratados por la empresa	3 891	3 704	3 798	3 323
Valor monetario estimado de los pagos a proveedores	>1 000 millones USD	935 millones USD	>1 000 millones USD	>1 000 millones USD
Cantidad de proveedores diversos activos (EE.UU.)	>400	334	517	919
Gastos en proveedores diversos	190 millones USD	152 millones USD	209 millones USD	269 millones USD
Porcentaje de pedidos totales a proveedores diversos (EE.UU.)	19 %	16 %	17 %	18 %
Porcentaje de proveedores estratégicos comprometidos a reducir su huella ambiental	N/D	75 %	84 %	89 %
Porcentaje de pedidos totales a proveedores diversos (mundial)	N/D	N/D	N/D	13 %

Indicadores clave de resultados

Acción responsable continuación

Contribuciones a partidos y/o representantes políticos	2019	2020	2021	2022
Valor monetario total de las contribuciones directas e indirectas de la organización, financieras y en especie, a partidos políticos por país y por destinatario/beneficiario	50 000 USD	0 USD	0 USD	0 USD

Asociaciones comerciales y membresías	2021	2022
<p>illumina forma parte de varias asociaciones comerciales e industriales dedicadas a la colaboración y el intercambio de ideas. Algunas de estas organizaciones pueden usar parte de esos fondos para gastos no deducibles de actividades de presión política federales y estatales. Con arreglo a nuestras prácticas de transparencia, divulgamos información sobre las membresías anuales de hasta 5 000 USD.</p>		

Membresías de asociaciones comerciales e industriales de más de 5 000 USD anualmente	2021	2022
Mundo		
Foro Económico Mundial	330 000 USD	330 000 USD

Membresías de asociaciones comerciales de EMEA	2021	2022
All.Can (ASBL)	35 000 USD	32 204 USD
EUCOPE	27 892 USD	19 322 USD
Consejo Empresarial Qatarí-EE.UU.	10 000 USD	10 000 USD
Consejo Empresarial Saudí-EE.UU.	10 000 USD	10 000 USD
Consejo Empresarial UAE-EE.UU.	10 000 USD	10 000 USD
Red Internacional de Calidad en la Patología (IQN Path)	5 000 USD	0 USD

Membresías de asociaciones comerciales de Asia-Pacífico, Japón y la Gran China	2021	2022
Consejo Empresarial India-EE.UU.	27 500 USD	20 000 USD
Pathology Technology Australia	7 309\$ USD	20 868 USD
Cámara de EE.UU. en China	25 000 USD	25 000 USD
Consejo Empresarial EE.UU.-China (USCBC)	15 000 USD	15 000 USD
EE.UU.-ASEAN	11 686 USD	14 500 USD
AmCham China	7 413 USD	4 026 USD

Membresías de asociaciones comerciales de EE. UU.	2021	2022
World 50, Inc.	393 766 USD	240 850 USD
Cámara de Comercio de EE.UU.	150 000 USD	160 000 USD
Coalition for Access to Prenatal Screening (CAPS)	100 000 USD	100 000 USD
Access to Comprehensive Genomic Profiling Coalition	80 813 USD	75 000 USD
Procurement Leaders	57 000 USD	58 710 USD
Biocom	56 300 USD	57 500 USD
American Clinical Laboratory Association (ACLA)	50 000 USD	50 000 USD
Coalition for 21st Century Medicine	50 000 USD	50 000 USD
Personalized Medicine Coalition (PMC)	32 000 USD	32 000 USD
Cámara de Comercio de California	25 000 USD	0 USD
San Diego Economic Development Corp. (SDEDC)	25 000 USD	25 000 USD
National Association of Manufacturers (NAM)	24 500 USD	24 500 USD
AdvaMed	19 950 USD	19 950 USD
American Cancer Society—Cancer Action Network (ACS-CAN)*	10 000 USD	0 USD
Cámara de Comercio Regional de San Diego (SD Chamber)	7 650 USD	7 650 USD
Industrial Environmental Association (IEA)	6 000 USD	6 000 USD
Healthcare Business Women's Association (HBA)	5 000 USD	5 000 USD

Cuotas de asociaciones comerciales de más de 50 000 USD y la parte de dichos pagos que no es deducible en virtud del 162(e)(1)(B) del Código de Impuestos Internos, como los pagos a organizaciones amparadas por los artículos 501(c)(4) y 501(c)(6) para actividades anuales de presión política federales y estatales.

Organización	Cuota anual total		% de la cuota destinado a actividades de presión política federales y estatales		Monto de la cuota destinado a actividades de presión política federales y estatales	
	2021	2022	2021	2022	2021	2022
Cámara de Comercio de EE.UU.	161 625 USD	160 000 USD	25 %	35 %	40 406 USD	56 000 USD
Coalition for Access to Prenatal Screening (CAPS)	100 000 USD	100 000 USD	25 %	0 USD	25 000 USD	0 USD
Asociación Estadounidense de Laboratorios Clínicos (ACLA)	50 000 USD	50 000 USD	33 %	30 %	16 500 USD	29 500 USD
Biocom	56 300 USD	57 500 USD	10 %	10 %	5 630 USD	5 750 USD
Coalition for 21st Century Medicine	50 000 USD	50 000 USD	45 % [†]	30 %	22 500 USD [†]	15 000 USD

[†] Datos más recientes.

Índice GRI

Estándar GRI	Contenido GRI	Informe de Illumina
GRI 1: Fundamentos		
Declaración de uso	El informe de Illumina conforme a los estándares GRI se refiere al período comprendido entre el 1 de enero de 2022 y el 31 de diciembre de 2022.	
Referencia GRI 1	GRI 1	GRI 1: Fundamentos 2021
GRI 2: Contenidos generales		
Detalles organizacionales	GRI 2-1	Páginas: 8 , 9 , 86
Entidades incluidas en la presentación de informes de sostenibilidad	GRI 2-2	Página: 83
Periodo objeto del informe, frecuencia y punto de contacto	GRI 2-3	Página: 83
Actualización de la información	GRI 2-4	Página: 83
Verificación externa	GRI 2-5	Página: 105
Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales	GRI 2-6	Páginas: 8-9 , 12-14 , 21-21 , 26-30 , 48-49 , 77-80 , 86 , 98
Empleados	GRI 2-7	Páginas: 54-65 , 90-96
Trabajadores que no son empleados	GRI 2-8	Página: 90
Estructura de gobernanza y composición	GRI 2-9	Páginas: 11-16 , 69 , 97
Designación y selección del máximo órgano de gobierno	GRI 2-10	Páginas: 15 , 69 , 97
Presidente del máximo órgano de gobierno	GRI 2-11	Páginas: 15 , 69 , 97
Función del máximo órgano de gobierno en la supervisión de la gestión de los impactos	GRI 2-12	Páginas: 15 , 69 , 97
Delegación de la responsabilidad de gestión de los impactos	GRI 2-13	Página: 15
Función del máximo órgano de gobierno en la presentación de informes de sostenibilidad	GRI 2-14	Páginas: 15 , 69 , 97
Conflictos de interés	GRI 2-15	Páginas: 69-73
Comunicación de inquietudes críticas	GRI 2-16	Página: 97
Conocimiento colectivo del máximo órgano de gobierno	GRI 2-17	Páginas: 15 , 69-73 , 97
Evaluación del desempeño del máximo órgano de gobierno	GRI 2- 8	Página: 69
Políticas de remuneración	GRI 2-19	Página: 69 , Expediente de la SEC
Proceso para determinar la remuneración	GRI 2- 20	Página: 69
Ratio de remuneración total anual	GRI 2-21	Página: 69
Declaración sobre la estrategia de desarrollo sostenible	GRI 2-22	Página: 2-3 , 11-15
Compromisos y políticas	GRI 2-23	Páginas: 12-16 , 41 , 49 , 59 , 65 , 69 , 70 , 71 , 74 , 75 , 76-81
Incorporación de los compromisos y políticas	GRI 2- 4	Páginas: 12-16 , 41 , 49 , 59 , 65 , 69 , 70 , 71 , 74 , 75 , 76-81
Procesos para remediar los impactos negativos	GRI 2-25	Página: 68-81 , 97 , 103
Mecanismos para solicitar asesoramiento y plantear inquietudes	GRI 2 26	Página: 68-81 , 103
Cumplimiento de la legislación y las normativas	GRI 2-27	Página: 65 , 69-83 , 97
Afiliación a asociaciones	GRI 2-28	Página: 16 , 21 , 28 , 30 , 38 , 41 , 83
Enfoque para la participación de los grupos de interés	GRI 2-29	Página: 16
Convenios de negociación colectiva	GRI 2-30	Página: 97

Estándar GRI	Contenido GRI	Informe de Illumina
GRI 3: Temas importantes		
Proceso para determinar los temas materiales	GRI 3-1	Páginas: 11-16
Lista de temas materiales	GRI 3-2	Páginas: 13,16
Gestión de los temas materiales	GRI 3-3	Páginas: 11-16 , 69
GRI 201: Desempeño económico		
Gestión de los temas materiales	GRI 3-3	Páginas: 11-16
Valor económico directo generado y distribuido	GRI 201-1	Expediente de la SEC
Implicaciones financieras y otros riesgos y oportunidades derivados del cambio climático	GRI 201-2	Páginas: 41-42 , 48 , 50-51 , 104
Obligaciones del plan de beneficios definidos y otros planes de jubilación	GRI 201-3	Páginas: 64 , 95
GRI 202: Presencia en el mercado 2016		
Enfoque de gestión: presencia en el mercado	GRI 3-3	Páginas: 11-16
Ratios entre el salario de categoría inicial estándar por género y el salario mínimo local	GRI 202-1	Páginas: 59 , 95
Proporción de altos ejecutivos contratados en la comunidad local	GRI 202-2	Página: 60
GRI 203: Impactos económicos indirectos		
Enfoque de gestión: impactos económicos indirectos	GRI 3-3	Páginas: 11-16 , 18 , 33 , 54 , 68
Inversiones en infraestructura y servicios apoyados	GRI 203-1	Páginas: 18 , 21-22 , 24 , 25 , 29 , 34 , 37-38 , 51-52
Impactos económicos indirectos significativos	GRI 203-2	Páginas: 18 , 21-22 , 24 , 25 , 29 , 34 , 37-38 , 51-52
GRI 204: prácticas de abastecimiento		
Enfoque de gestión: Prácticas de abastecimiento	GRI 3-3	Páginas: 11-16 , 68 , 77-78
Proporción del gasto en proveedores locales	GRI 204-1	Páginas: 79 , 98
GRI 205: anticorrupción		
Enfoque de gestión: anticorrupción	GRI 3-3	Páginas: 11-16 , 68
Operaciones evaluadas en función de los riesgos relacionados con la corrupción	GRI 205-1	Páginas: 68-73 , 77-78 , 97
Comunicación y formación sobre políticas y procedimientos anticorrupción	GRI 205-2	Páginas: 70-71 , 77 , 78 , 97
Incidentes de corrupción confirmados y medidas tomadas	GRI 205-3	Páginas: 97
GRI 206: Conducta anticompetitiva		
Enfoque de gestión: competencia desleal	GRI 3-3	Páginas: 11-16
Acciones jurídicas relacionadas con la competencia desleal y las prácticas monopólicas y contra la libre competencia	GRI 206-1	Páginas: 97

Índice GRI continuación

Estándar GRI	Contenido GRI	Informe de Illumina
GRI 301: Materiales		
Enfoque de gestión: Materiales	GRI 3-3	Páginas: 11-16 , 40 , 46
Productos y materiales de envasado	GRI 301-3	Página: 46
GRI 302: energía		
Enfoque de gestión: Energía	GRI 3-3	Páginas: 11-16 , 40-42 , 43
Consumo de energía dentro de la organización	GRI 302-1	Páginas: 40-41 , 43 , 48 , 87 , 88 , 104
Consumo de energía fuera de la organización	GRI 302-2	Páginas: 40-41 , 43 , 48 , 87 , 88 , 104
Intensidad energética	GRI 302-3	Páginas: 43 , 88
Reducción del consumo energético	GRI 302-4	Páginas: 40-41 , 43 , 47-48 , 52 , 87-88
Reducción de los requerimientos energéticos de productos y servicios	GRI 302-5	Páginas: 46-47 , 50-52
GRI 303: Agua y efluentes		
Enfoque de gestión: Agua y efluentes	GRI 3-3	Páginas: 11-16 , 40 , 44
Interacción con el agua como recurso compartido	GRI 303-1	Páginas: 44 , 89
Gestión de los impactos relacionados con el vertido de agua	GRI 303-2	Páginas: 44 , 89
Extracción de agua	GRI 303-3	Páginas: 44 , 89
Vertido de agua	GRI 303-4	Páginas: 44 , 89
Consumo de agua	GRI 303-5	Páginas: 44 , 89
GRI 304: Biodiversidad		
Enfoque de gestión: Biodiversidad	GRI 3-3	Página: 11-16 , 40-42
Sitios operacionales en propiedad, arrendados o gestionados ubicados dentro de o junto a áreas protegidas o zonas de gran valor para la biodiversidad fuera de áreas protegidas	GRI 304-1	Página: 42-43
Impactos significativos de las actividades, productos y servicios en la biodiversidad	GRI 304-2	Página: 42
Hábitats protegidos o restaurados	GRI 304-3	Página: 42-43 , 50-52
Especies que aparecen en la Lista Roja de la IUCN y en listados nacionales de conservación cuyos hábitats se encuentren en áreas afectadas por las operaciones	GRI 304-4	Página: 42-43
GRI 305: Emisiones		
Enfoque de gestión: Emisiones	GRI 3-3	Página: 11-16 , 40-42
Emisiones directas de GEI (alcance 1)	GRI 305-1	Página: 40-41 , 43 , 87-88
Emisiones indirectas de GEI asociadas a la energía (alcance 2)	GRI 305-2	Página: 40-41 , 43 , 87-88
Otras emisiones indirectas de GEI (alcance 3)	GRI 305-3	Página: 40-41 , 48 , 88
Intensidad de las emisiones de GEI	GRI 305-4	Página: 43 , 88
Reducción de las emisiones de GEI	GRI 305-5	Página: 40-41 , 43 , 47-48 , 52 , 87-88
Emisiones de sustancias que agotan la capa de ozono (ODS)	GRI 305-6	Página: 88
Óxidos de nitrógeno (NOx), óxidos de azufre (SOx) y otras emisiones significativas al aire	GRI 305-7	Página: 88

Estándar GRI	Contenido GRI	Informe de Illumina
GRI 306: Residuos		
Enfoque de gestión: Residuos	GRI 3-3	Páginas: 11-16 , 40 , 45
Generación de residuos e impactos significativos relacionados con los residuos	GRI 306-1	Páginas: 40 , 45-47 , 89
Gestión de impactos significativos relacionados con los residuos	GRI 306-2	Páginas: 40 , 45-47
Residuos generados	GRI 306-3	Páginas: 45 , 89
Residuos no destinados a eliminación	GRI 306-4	Páginas: 45 , 89
Residuos destinados a eliminación	GRI 306-5	Páginas: 45 , 89
GRI 308: Evaluación ambiental de proveedores		
Enfoque de gestión: Evaluación ambiental de proveedores	GRI 3-3	Páginas: 11-16 , 40 , 49 , 68
Nuevos proveedores que han pasado filtros de selección de acuerdo con criterios ambientales	GRI 308-1	Páginas: 78 , 86
Impactos ambientales negativos en la cadena de suministro y medidas tomadas	GRI 308-2	Páginas: 47-48
GRI 401: Empleo		
Enfoque de gestión: Empleo	GRI 3-3	Páginas: 11-16 , 54
Contrataciones de nuevos empleados y rotación de personal	GRI 401-1	Página: 93
Prestaciones para los empleados a tiempo completo que no se dan a los empleados a tiempo parcial o temporales	GRI 401-2	Páginas: 64 , 95
Permiso parental	GRI 401-3	Página: 95
GRI 403: Seguridad y salud en el trabajo		
Enfoque de gestión: Seguridad y salud en el trabajo	GRI 3-3	Páginas: 11-16 , 54
Sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	GRI 403-1	Páginas: 65 , 96
Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes	GRI 403-2	Páginas: 65 , 96
Servicios de salud en el trabajo	GRI 403-3	Páginas: 64-65 , 96
Participación de los trabajadores, consultas y comunicación sobre salud y seguridad en el trabajo	GRI 403-4	Página: 65
Formación de trabajadores sobre salud y seguridad en el trabajo	GRI 403-5	Páginas: 65 , 96
Promoción de la salud de los trabajadores	GRI 403-6	Páginas: 64-65
Prevención y mitigación de los impactos para la salud y la seguridad en el trabajo directamente vinculados a través de las relaciones comerciales	GRI 403-7	Páginas: 65-66
Cobertura del sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	GRI 403-8	Páginas: 65 , 96
Lesiones por accidente laboral	GRI 403-9	Páginas: 65 , 96
Las dolencias y enfermedades laborales	GRI 403-10	Páginas: 65 , 96

Índice GRI continuación

Estándar GRI	Contenido GRI	Informe de Illumina
GRI 404: Formación y educación		
Enfoque de gestión: Formación y educación	GRI 3-3	Páginas: 11-16 , 54
Promedio de horas de formación al año por empleado	GRI 404-1	Páginas: 6 , 60 , 95
Programas para desarrollar las competencias de los empleados y programas de ayuda a la transición	GRI 404-2	Páginas: 58 , 60-63
Porcentaje de empleados que reciben evaluaciones periódicas de su desempeño y del desarrollo de su carrera	GRI 404-3	Páginas: 61 , 95
GRI 405: Diversidad e igualdad de oportunidades		
Enfoque de gestión: Diversidad e igualdad de oportunidades	GRI 3-3	Páginas: 11-16 , 54 , 57
Diversidad de órganos de gobierno y empleados	GRI 405-1	Páginas: 54-56 , 69 , 90-94 , 97
Ratio ente el salario básico y la remuneración de mujeres y de hombres	GRI 405-2	Página: 95
GRI 406: No discriminación		
Enfoque de gestión:	GRI 3-3	Páginas: 11-16 , 54 , 59
Casos de discriminación y acciones correctivas emprendidas	GRI 406-2	Página: 97
GRI 407: Libertad de asociación y negociación colectiva		
Enfoque de gestión: Libertad de asociación y negociación colectiva	GRI 3-3	Páginas: 11-16 , 54
Operaciones y proveedores en los que el derecho a la libertad de asociación y la negociación colectiva podría estar en riesgo	GRI 407-1	Página: 103
GRI 408: Trabajo infantil		
Enfoque de gestión: Trabajo infantil	GRI 3-3	Páginas: 11-16 , 68 , 74
Operaciones y proveedores con riesgo significativo de casos de trabajo infantil	GRI 408-1	Página: 74
GRI 409: Trabajo forzoso u obligatorio		
Enfoque de gestión: Trabajo forzoso u obligatorio	GRI 3-3	Páginas: 11-16 , 68 , 74 , 77 , 78 , 97
Operaciones y proveedores con riesgo significativo de casos de trabajo forzoso u obligatorio	GRI 409-1	Páginas: 74 , 78 , 97
GRI 410: Prácticas en materia de seguridad		
Enfoque de gestión: Prácticas en materia de seguridad	GRI 3-3	Páginas: 11-16
Personal de seguridad capacitado en políticas o procedimientos de derechos humanos	GRI 410-1	Página: 97
GRI 413: Comunidades locales		
Enfoque de gestión: Comunidades locales	GRI 3-3	Páginas: 11-16 , 33
Operaciones con programas de participación de la comunidad local, evaluaciones de impacto y desarrollo	GRI 412-1	Páginas: 33-38

Estándar GRI	Contenido GRI	Informe de Illumina
GRI 414: Evaluación social de los proveedores		
Enfoque de gestión: Evaluación social de los proveedores	GRI 3-3	Páginas: 11-16 , 49 , 68 , 77
Nuevos proveedores que han pasado filtros de selección de acuerdo con criterios sociales	GRI 414-1	Página: 98
GRI 415: Política pública		
Enfoque de gestión: Política pública	GRI 3-3	Páginas: 11-16 , 68 , 81
Contribución a partidos y/o representantes políticos	GRI 415-1	Páginas: 81 , 99
GRI 417: Marketing y etiquetado		
Enfoque de gestión: Marketing y etiquetado	GRI 3-3	Páginas: 11-16 , 68 , 73
Requerimientos para la información y el etiquetado de productos y servicios	GRI 417-1	Páginas: 73 , 103
Casos de incumplimiento relacionados con la información y el etiquetado de productos y servicios	GRI 417-2	Página: 103
Casos de incumplimiento relacionados con comunicaciones de marketing	GRI 417-3	Página: 103
GRI 418: Privacidad del cliente		
Enfoque de gestión: Privacidad del cliente	GRI 3-3	Páginas: 11-16 , 68 , 72 , 75-76
Reclamaciones fundamentadas relativas a violaciones de la privacidad del cliente y pérdida de datos del cliente	GRI 418-1	Página: 97

Índice SASB

El Consejo de Normas de Contabilidad sobre Sostenibilidad (SASB) es una organización independiente que establece estándares para la promoción de la divulgación de información sobre sostenibilidad de relevancia para los inversores. Oficialmente Illumina forma parte del sector de asistencia sanitaria y la industria de equipamiento médico y suministros médicos. También hemos añadido secciones relevantes de las categorías Biotecnología y productos farmacéuticos y Software y servicios de TI.

Dimensión	Categoría general	Tema de divulgación	Código	Métrica de contabilidad	Respuesta
SECTOR PRINCIPAL DEL SISTEMA DE CLASIFICACIÓN DE INDUSTRIAS SOSTENIBLES (SICS): ASISTENCIA SANITARIA Industria principal del SICS: Equipamiento médico y suministros médicos					
Capital social	Acceso y asequibilidad	Asequibilidad y fijación de precios	HC-MS-240a.1	Relación entre la tasa media ponderada del aumento neto de los precios y el aumento anual del índice de precios de consumo de los Estados Unidos.	76
		Asequibilidad y fijación de precios	HC-MS-240a.2	Descripción de cómo se revela a los clientes o a sus agentes la información de los precios de cada producto.	76
	Calidad y seguridad de los productos	Seguridad de los productos	HC-MS-250a.1	Número de retiradas emitidas, total de unidades retiradas	0
		Seguridad de los productos	HC-MS-250a.2	Lista de productos que figuran en la base de datos MedWatch de alertas de seguridad para productos médicos humanos de la FDA	0
		Seguridad de los productos	HC-MS-250a.3	Número de fallecimientos relacionados con los productos, según la base de datos de la FDA sobre la experiencia de los fabricantes y usuarios de productos	0
	Prácticas de venta y etiquetado de productos	Seguridad de los productos	HC-MS-250a.4	Número de medidas de ejecución de la FDA adoptadas en respuesta a las infracciones de las buenas prácticas de fabricación (BPF) actuales	0
Marketing ético		HC-MS-270a.1	Importe total de las pérdidas monetarias como resultado de los procedimientos judiciales relacionados con afirmaciones promocionales falsas	0	
Modelo de negocio e innovación	Gestión del diseño y el ciclo de vida de los productos	Marketing ético	HC-MS-270a.2	Descripción del código ético que regula la publicidad de usos para indicaciones no autorizadas de los productos	76 , Código de Conducta de Illumina
		Gestión del diseño y el ciclo de vida de los productos	HC-MS-410a.1	Análisis del proceso para evaluar y gestionar las consideraciones ambientales y de salud humana relacionadas con las sustancias químicas en los productos y satisfacer la demanda de productos sostenibles	43 , 49
	Gestión del diseño y el ciclo de vida de los productos	HC-MS-410a.2	Cantidad total de productos cuya recuperación fue aceptada y que fueron reutilizados, reciclados o donados, desglosados por: (1) dispositivos y equipos y (2) suministros	48 , 92	
	Gestión de la cadena de suministro	Gestión de la cadena de suministro	HC-MS-430a.1	Porcentaje de (1) instalaciones de la entidad y (2) instalaciones de los proveedores de nivel 1 que participan en programas de auditoría de terceros sobre la fabricación y la calidad de los productos	71 , 83
		Gestión de la cadena de suministro	HC-MS-430a.2	Descripción de los esfuerzos para mantener la trazabilidad dentro de la cadena de distribución	83
		Gestión de la cadena de suministro	HC-MS-430a.3	Descripción de la gestión de los riesgos asociados con el uso de materiales críticos	80-81 , 83
Liderazgo y gobernanza	Ética empresarial	Ética empresarial	HC-MS-510a.1	Importe total de las pérdidas monetarias como resultado de los procedimientos judiciales relacionados con el soborno o la corrupción	0
		Ética empresarial	HC-MS-510a.2	Descripción del código ético que regula las interacciones con los profesionales sanitarios	73-74 , Interacciones con la política de profesionales sanitarios
Otros	Métricas de actividad	Métricas de actividad	HC-MS-000.A	Número de unidades vendidas por categoría de producto	101
Otra industria del SICS: Biotecnología y productos farmacéuticos					
Capital humano	Compromiso, diversidad e inclusión de los empleados	Contratación, desarrollo y retención de empleados	HC-BP-330a.1	Análisis de los esfuerzos de contratación y retención de talentos para científicos y personal de investigación y desarrollo	63-66
		Contratación, desarrollo y retención de empleados	HC-BP-330a.2	(1) Tasa de rotación voluntaria e (2) involuntaria para: a) altos ejecutivos y gerentes, b) gerentes de nivel medio, c) profesionales y d) todos los demás	97
Otra industria del SICS: Software y servicios de TI					
Capital humano	Compromiso, diversidad e inclusión de los empleados	Contratación y gestión de una fuerza laboral global, diversa y cualificada	TC-SI-330a.3	Porcentaje de representación de géneros y grupos raciales/étnicos en (1) la dirección, (2) el personal técnico y (3) todos los demás empleados	58-59 , 94-95

Índice del Grupo de Trabajo sobre Declaraciones Financieras relacionadas con el Clima (TCFD)

Nuestro informe se basa en las recomendaciones del TCFD sobre declaraciones financieras voluntarias relacionados con el clima. Luchar contra el cambio climático es fundamental para construir un futuro sostenible, justo y resiliente para todos. Estamos comprometidos con la transparencia y seguiremos compartiendo nuestro progreso en nuestro Informe anual de RSE y en nuestros [informes de CDP](#).

Elemento de divulgación de TCFD	Tema	Descripción	Sección del Informe de RSE de Illumina/cuestionario de CDP
Gobernanza Divulgar la gobernanza de la organización sobre los riesgos y las oportunidades relacionados con el clima.	Función de supervisión de la Junta Directiva	Describir la función de supervisión de la Junta a la hora de evaluar y gestionar los riesgos y las oportunidades relacionados con el clima.	Informe de RSE 15-16 , 41 , 69 , 7 CDP C1.1 , C1.1a. , C1.1b
	Función de gestión	Describir el control de la Junta Directiva sobre los riesgos y las oportunidades relacionados con el clima.	Informe de RSE 15-16 , 41 , 71 CDP C1.2 , C1.2a
Estrategia Divulgar el impacto actual y potencial de los riesgos y las oportunidades relacionados con el clima sobre los negocios, la estrategia y la planificación financiera de la organización en los casos en los que dicha información sea sustancial.	Calendario de riesgos y oportunidades relacionados con el clima	Describir los riesgos y las oportunidades relacionados con el clima que ha identificado la organización a corto, medio y largo plazo.	Informe de RSE 40-52 CDP C2.1a , C2.1b , C2.2 , C2.2a , C2.3 , C2.3b , C2.4 , C2.4b
	Impacto de los riesgos y las oportunidades relacionados con el clima	Describir el impacto de los riesgos y las oportunidades relacionados con el clima sobre los negocios, la estrategia y la planificación financiera de la organización.	Informe de RSE 11 , 16 , 40-52 , 71 CDP 2.2 , C2.2a , C2.3b , C2.4b , C3.1 , C3.2 , C3.2a , C3.2b , C3.3 , C3.4 , C3.5
	Objetivos de gestión de los riesgos y las oportunidades relacionados con el clima	Describir la resiliencia de la estrategia de la organización, teniendo en cuenta los diferentes escenarios relacionados con el clima, como un escenario con 2°C o menos.	Informe de RSE 40-52 , 69 , 71 , 77-78 , 87-89 CDP 2.2 , C3.1 , C3.2 , C3.2a , C3.2b , C3.3
Gestión del riesgo Divulgar cómo la organización identifica, evalúa y gestiona los riesgos relacionados con el clima.	Proceso de identificación del riesgo climático	Describir los procesos de la organización para identificar y evaluar los riesgos relacionados con el clima.	Informe de RSE 12-14 , 40-52 , 69 , 71 , 77-78 CDP 2.1 , C2.1a , C2.1b , C2.2 , C2.2a , C3.1 , C3.2a , C3.3
	Proceso de gestión del riesgo climático	Describir los procesos de la organización para gestionar los riesgos relacionados con el clima.	Informe de RSE 12-14 , 33-34 , 40-52 , 69 , 71 , 77-78 CDP 2.1 , C2.1a , C2.1b , C2.2 , C2.2a , C3.1 , C3.2a , C3.3
	Proceso de integración del riesgo climático en la gestión general de riesgos	Describir cómo los procesos para identificar, evaluar y gestionar los riesgos relacionados con el clima están integrados en la gestión general de riesgos de la organización.	Informe de RSE 12-16 , 33-34 , 40-52 , 69 , 71 , 77-78 CDP 2.1 , C2.1a , C2.1b , C2.2 , C2.2a , C3.1 , C3.2a , C3.3
Métricas y objetivos Divulgar las métricas y los objetivos utilizados para evaluar y gestionar los riesgos y las oportunidades relevantes relacionados con el clima en los casos que dicha información sea sustancial.	Métricas relacionadas con el clima	Divulgar las métricas utilizadas por la organización para evaluar los riesgos y las oportunidades relacionados con el clima acorde con su proceso de estrategia y gestión de riesgos.	Informe de RSE 40-41 , 43-46 , 48-49 , 68 , 78 , 79 , 87-89 CDP 4.1 , C4.1a , C4.2 , C4.2b , C4.2c , C6.1 , C6.2 , C6.3 , C6.5 , C6.5a , C6.10 , C7.1a , C7.2 , C7.3b , C7.3c , C7.5 , C7.6b , C7.6c
	Datos sobre las emisiones de GEI	Divulgar información sobre las emisiones de gases de efecto invernadero (GEI) de alcance 1, 2 y, si procede, 3 de y los riesgos relacionados.	Informe de RSE 40-41 , 43-46 , 48-49 , 68 , 78 , 79 , 87-89 CDP 4.1 , C4.1a , C4.2 , C4.2b , C4.2c , C6.1 , C6.2 , C6.3 , C6.5 , C6.5a , C6.10 , C7.1a , C7.2 , C7.3b , C7.3c , C7.5 , C7.6b , C7.6c
	Objetivos de gestión de los riesgos relacionados con el clima y desempeño de los objetivos	Describir los objetivos utilizados por la organización para gestionar los riesgos y las oportunidades relacionados con el clima y el desempeño de los objetivos.	Informe de RSE 40-41 , 43-46 , 48-49 , 68 , 78 , 79 , 87-89 CDP 4.1 , C4.1a , C4.2 , C4.2b , C4.2c , C6.1 , C6.2 , C6.3 , C6.5 , C6.5a , C6.10 , C7.1a , C7.2 , C7.3b , C7.3c , C7.5 , C7.6b , C7.6c

Informe de verificación limitada independiente a Illumina, Inc.



Antecedentes e introducción

ISOS Group, Inc (en lo sucesivo, "ISOS") fue contratada por Illumina, Inc. (en lo sucesivo, "Illumina" o la "Empresa") para verificar la fiabilidad, con arreglo a las normas ISAE 3000 e ISAE 3410, de la información contenida en el Informe de Responsabilidad Social Empresarial de Illumina 2022 (en lo sucesivo, "Informe RSE 2022") correspondiente al ejercicio comprendido entre el 1 de enero y el 31 de diciembre de 2021 (en lo sucesivo, "ejercicio 2021").

Hemos efectuado la verificación limitada de fiabilidad de acuerdo con la norma internacional "Encargos de fiabilidad distintos de la auditoría o revisión de información financiera histórica" (ISAE 3000) y la norma internacional "Encargos de fiabilidad sobre Declaraciones de Gases de Efecto Invernadero" (ISAE 3410) aprobadas por el Consejo de Normas Internacionales de Auditorías y Aseguramiento (IAASB). El encargo comprendió todas las entidades e instalaciones bajo el control operativo de Illumina.

Nuestra revisión se limitó a los datos de las secciones del Resumen de indicadores clave de resultados (páginas 88 a 95) que llevan el símbolo * ("información contenida en el informe") y que comprende lo siguiente:

Integración de la sostenibilidad medioambiental:

- Consumo de energía
- Consumo de energía por actividad y región
- Consumo de electricidad renovable
- Emisiones
- Emisiones regionales
- Desglose de GEI
- Emisiones de alcance 1 por país
- Emisiones de alcance 2 basadas en el mercado por país
- Emisiones por instalación
- Ratio de intensidad de las emisiones
- Emisiones de alcance 3
- Emisiones de alcance 3: % de emisiones totales de alcance 3
- Agua

Estimular al personal

- Datos sobre el personal
- Datos sobre género
- Porcentaje de mujeres y hombres por categoría de la EEOC (EE.UU.)
- Resumen de minorías de la EEOC (EE.UU.)
- Minorías por categoría de la EEOC (EE.UU.)
- Datos de la EEOC por nivel profesional (EE.UU.)
- Datos sobre contratación de nuevos empleados
- Porcentaje de nuevos empleados por categoría de la EEOC (EE.UU.)
- Datos sobre promociones
- Tasa de promociones por categoría de la EEOC (EE.UU.)
- Datos sobre veteranos (EE.UU.)
- Datos sobre rotación de personal

Criterios de presentación de informes

Los criterios de presentación de informes son las normas identificadas en el Informe RSE 2022 – Resumen del informes ("Criterios de presentación de informes").

Incertidumbre inherente

La naturaleza de la información no financiera y los métodos utilizados para determinarla permiten emplear técnicas de valoración diferentes, pero aceptables, que pueden afectar materialmente a las valoraciones, su exactitud y su comparabilidad. Asimismo, la naturaleza y los métodos utilizados para determinar dicha información, así como los criterios de valoración y su precisión, pueden cambiar con el tiempo.

La información contenida en el informe se ha valorado aplicando los criterios de presentación de informes adoptados únicamente para proporcionar esta información no financiera. Por consiguiente, la información contenida en el informe puede no ser adecuada para otros propósitos. Cuando se hacen supuestos o deducciones importantes, se deja constancia de ello. En caso de no contar con datos directos, la empresa hizo estimaciones basadas en los estándares de la industria. Por consiguiente, el aseguramiento proporcionado no da garantía ni certeza sobre la integridad de los datos divulgados.

Responsabilidades de Illumina

La dirección de la Empresa es responsable de:

- La exactitud y la integridad de la información contenida en el informe.
- El diseño, la aplicación y el mantenimiento de controles internos inherentes a la elaboración del informe para proporcionar garantía razonable de que este está libre de incorrecciones significativas debidas a fraude o error.
- Garantizar que la información contenida en el informe es razonable y se ajusta a los criterios aplicables ("Criterios de presentación de informes").

Nuestras responsabilidades

Nuestra responsabilidad es expresar una conclusión limitada de aseguramiento, con arreglo a las normas ISAE 3000 e ISAE 3410, sobre si la información proporcionada se ha elaborado de acuerdo con los criterios de presentación de informes y presentar dicha conclusión en un informe a Illumina.

Trabajo realizado

- Los procedimientos que realizamos se basan en nuestro criterio profesional. Nuestro trabajo consistió en las siguientes tareas, entre otras:
- evaluar la idoneidad de los criterios de presentación de informes para la información contenida en el informe;
- realizar entrevistas a personal relevante para entender los sistemas y controles implementados durante el período de referencia;
- Evaluar los sistemas, procesos y controles para recopilar, agrupar, validar y presentar los datos;
- revisar una serie de factores y fórmulas utilizados y cálculos realizados sobre la información contenida en el informe;
- evaluar la idoneidad de la información contenida en el informe y proporcionada por Illumina y cualquier otro proveedor externo de sistemas de gestión de datos;
- confrontar muestras de registros con registros subyacentes que fueran importantes o presentaran un potencial de error importante, como los siguientes:
 - pruebas del consumo de energía, de emisiones de alcance 1 y 2 y de consumo de agua en las instalaciones de la empresa en los 12 países contemplados por el informe;
 - pruebas de emisiones de alcance 3 en las 11 categorías de emisiones de alcance 3 calculadas;
 - pruebas de datos sobre el capital humano agrupado en los tres regiones y los 28 países en los que opera la empresa, incluido el informe EEO-1 para las actividades en EE.UU.;
- volver a realizar una serie de cálculos de la información contenida en el informe.

La eficacia y la importancia relativas de los procedimientos de control específicos de Illumina y su efecto en la evaluación de los riesgos de control en las instalaciones dependen de su interacción con los controles y otros factores presentes en dichas instalaciones. No hemos aplicado ningún procedimiento para evaluar la eficacia de los controles en las distintas instalaciones. Solo hemos evaluado el ámbito de trabajo acordados, por lo que nuestra conclusión se limita a los asuntos mencionados anteriormente.

Restricción de uso

El presente informe de verificación se proporciona exclusivamente a Illumina de acuerdo con los términos del encargo, incluidas las disposiciones convenidas en materia de divulgación. Nuestro trabajo consiste en constatar con Illumina únicamente los asuntos convenidos en el presente informe de verificación limitada. Nadie más que Illumina ha de considerar este informe de verificación limitada como un medio idóneo para hacer valer derechos contra nosotros por ningún motivo ni en ningún contexto. Los terceros que accedan al original o a una copia del presente informe de verificación limitada y decidan confiar en su contenido (o parte de él), lo harán bajo su propio riesgo. En la medida que lo permita la ley, no asumimos responsabilidad alguna ante terceros por nuestro trabajo, el presente informe de verificación limitada independiente o nuestras conclusiones.

Conclusión

Sobre la base de los procedimientos realizado y las pruebas obtenidas, nada nos hace pensar que la información indicada en el resumen de indicadores clave de resultados (páginas 88 a 95) correspondiente al ejercicio 2021 terminado el 31 de diciembre de 2021, no ha sido elaborada, en los aspectos esenciales, de conformidad con los criterios de presentación de informes de Illumina.

Brian Noveck

Profesional habilitado para verificar información sobre sostenibilidad en nombre de ISOS Group, Inc.

31 Marzo de 2022

Más información: [Carta de verificación del ejercicio en curso 2022](#)

Crédito de la fotografía: Juraj Krivda
Empleado de Illumina | Encargado de planificación de distribución
Instalaciones de Woodlands | Singapur

Declaraciones

El presente comunicado puede contener proyecciones futuras que implica riesgos e incertidumbres. A continuación se indican algunos factores que influyen en nuestra empresa y podrían hacer que los resultados reales difieran significativamente de esta información: i) cambios en el ritmo de crecimiento de nuestros mercados; ii) el volumen, el cronograma y la combinación de pedidos de nuestros productos y servicios; iii) la capacidad de adaptar nuestros gastos operativos a nuestras expectativas de ingresos; iv) la capacidad de fabricar instrumentos y consumibles robustos; v) el éxito de los productos y servicios de la competencia; vi) los desafíos asociados al desarrollo, la fabricación y el lanzamiento de nuevos productos y servicios, incluido el desarrollo o la modificación de las operaciones de fabricación y la dependencia de proveedores de componentes esenciales; vii) el impacto de productos y servicios recientes o anunciados previamente sobre productos y servicios existentes; viii) la capacidad de seguir desarrollando y comercializando nuestros instrumentos, consumibles y productos, como Galleri®, la prueba de detección del cáncer desarrollada por GRAIL, de crear nuevos productos, servicios y aplicaciones y de ampliar los mercados de nuestras plataformas tecnológicas; ix) los riesgos y costos asociados a la integración de GRAIL y el logro de las sinergias previstas; x) el riesgo de incurrir en multas por la adquisición de GRAIL y de tener que desinvertir la totalidad o parte de los activos o participaciones de GRAIL en términos que sean más desfavorables que los de la adquisición de GRAIL; xi) el riesgo de que los problemas relacionados con la adquisición de GRAIL o cualquier procedimiento judicial o normativo asociado perjudiquen nuestra empresa, planes y operaciones en curso; xii) la capacidad de obtener de terceros responsables de los pagos el reembolso de nuestros productos a los pacientes; xiii) la obtención de la autorización de nuestros productos por parte de organismos gubernamentales; xiv) asociaciones con otras empresas y organizaciones para desarrollar nuevos productos, mercados y nuestra empresa; xv) la aplicación de principios contables generalmente aceptados que son sumamente complejos e implican suposiciones, estimaciones y opiniones subjetivas y xvi) cambios legislativos, reglamentarios y económicos y otros factores indicados en los documentos presentados ante la Comisión de Valores y Bolsa, incluidos los formularios 10-K y 10-Q, o en conferencias públicas, cuya fecha y hora se comunican de antemano. No tenemos la obligación ni la intención de actualizar estas proyecciones futuras, evaluar o confirmar las estimaciones de los analistas ni elaborar informes provisionales o actualizaciones sobre la evolución del trimestre en curso.

Siga nuestras noticias, historias y otras publicaciones en las redes sociales:



illumina®

+1.800.809.4566 Línea gratuita (EE.UU.) +1.858.202.4566 tel.
www.illumina.com

©2023 Illumina, Inc
Todos los derechos reservados. Todos los demás nombres, logotipos y marcas comerciales pertenecen a sus respectivos dueños.