

La génomique au service du bien

Rapport Responsabilité Sociétale
des Entreprises 2024 d'Illumina



illumina®

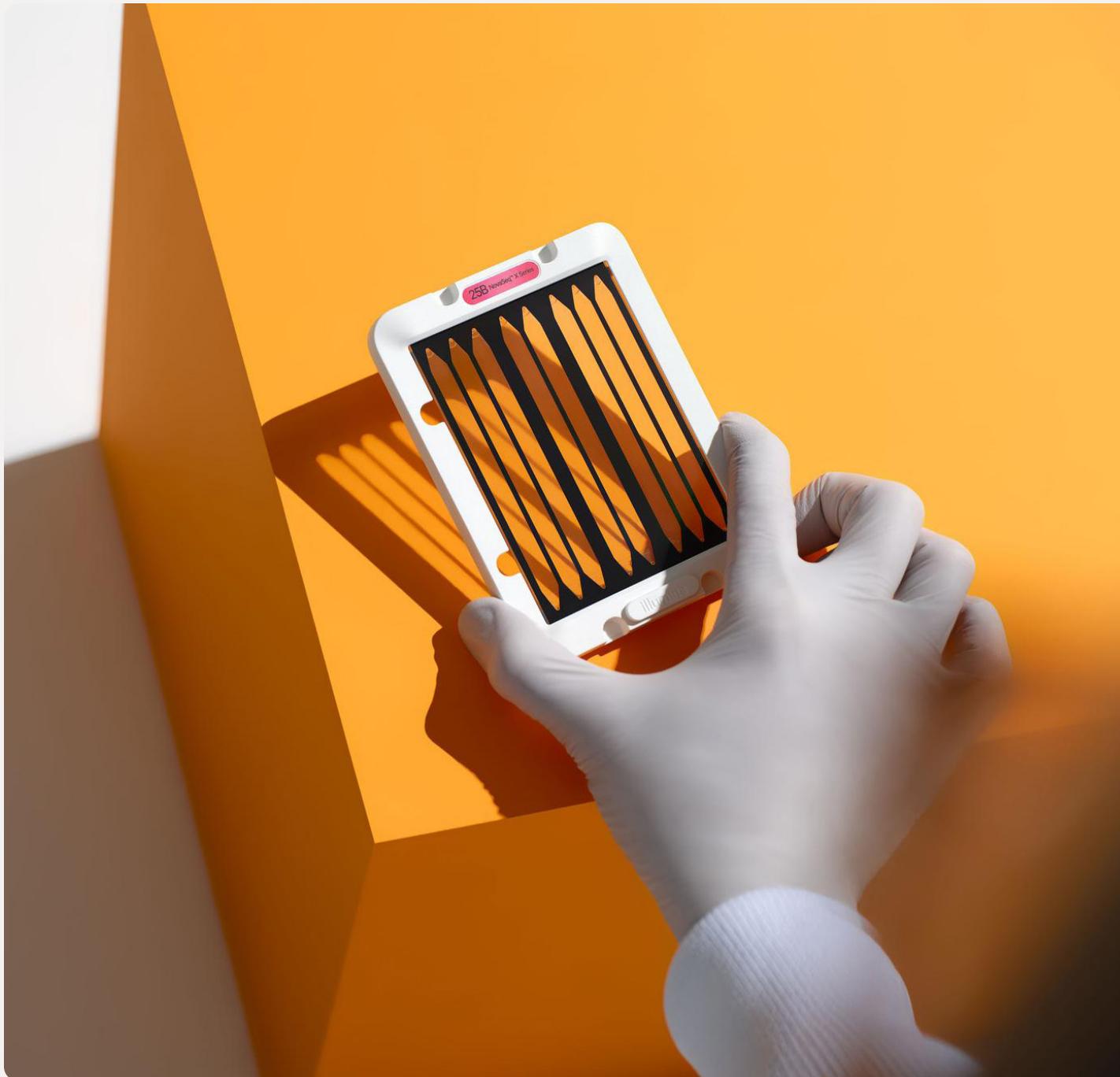


TABLE DES MATIÈRES

Message de notre PDG

Notre entreprise

- 05 À propos d'Illumina
- 06 Vue d'ensemble de l'entreprise
- 07 Stratégie opérationnelle

Gouvernance et stratégie RSE

- 09 Éléments clés RSE 2024
- 10 Gouvernance RSE
- 11 Matérialité et implication des parties prenantes
- 12 Stratégie RSE
- 13 Avancement sur les objectifs clés et les objectifs 2030

Accélérer l'accès à la génomique

- 15 Innovation
- 16 Innovation à la une
- 17 Accessibilité financière
- 18 Facilité d'accès

Encourager nos employés et nos communautés

- 22 Investissement dans nos employés
- 24 Santé, sécurité et bien-être des employés
- 26 Implication des employés et impact communautaire

Intégrer le développement durable

- 29 Actions en faveur du climat
- 31 Installations durables
- 33 Produits durables
- 34 Solutions génomiques

Fonctionner de manière responsable

- 36 Gouvernance d'entreprise
- 38 Éthique et intégrité dans les affaires
- 41 Confidentialité des données et cybersécurité
- 42 Chaîne d'approvisionnement responsable
- 43 Qualité et sécurité des produits

Annexe

- 45 À propos de ce rapport
- 46 Indicateurs clés de performance
- 57 Indice GRI
- 60 Indice SASB
- 61 Indice TCFD
- 65 Déclarations d'assurance
- 66 Déclarations

Notre sixième rapport annuel présente l'évolution et la performance de notre programme de Responsabilité Sociétale des Entreprises (RSE) du 1^{er} janvier au 31 décembre 2024. Pour en savoir plus sur le cadre du présent rapport, consultez la section [À propos de ce rapport](#) en annexe.

Message de notre PDG

Chaque minute, 10 génomes humains ont été séquencés sur des plateformes Illumina en 2024. Cette statistique est stupéfiante. Pour autant, la majorité de la population n'a pas accès à la génomique ni à la médecine de précision.

Chez Illumina, notre stratégie consiste à être le chef de file d'une nouvelle ère de croissance multiomique. Pour cela, il s'agit notamment de rendre le séquençage de nouvelle génération accessible aux cliniciens, de permettre aux chercheurs de faire des découvertes biologiques plus avancées et d'utiliser l'IA pour transformer les données en informations exploitables.

Au-delà des défis liés aux maladies et à la médecine, il existe des obstacles logistiques et sociétaux auxquels font face certaines communautés, voire des populations entières. Ces facteurs nous motivent donc non seulement à développer des instruments toujours plus performants, rapides et rentables, mais également à élargir nos partenariats et à augmenter nos efforts en matière d'éducation et de défense des patients.

Nos équipes chargées de l'accès au marché génèrent des preuves permettant d'élargir la couverture par les payeurs : en 2024, nous avons atteint le chiffre de 1,4 milliard de personnes couvertes pour au moins un test génétique. L'an dernier, nous avons également annoncé plusieurs partenariats visant à élargir l'accès aux technologies de pointe et aux données génomiques. Nous avons élargi l'Alliance for Genomic Discovery pour continuer à financer le séquençage du génome entier de 250 000 échantillons d'ADN, produisant ainsi des données plus représentatives pour la recherche pharmaceutique et le développement thérapeutique.

L'automne dernier, nous avons lancé la série MiSeq i100, un séquenceur compact, rapide et simple d'utilisation, conçu pour démocratiser l'accès à la génomique dans les marchés émergents. Désormais, un chercheur disposant de



Jacob Thaysen
Président-directeur général

ressources limitées dans un laboratoire isolé peut installer cet instrument lui-même et lancer une analyse le jour même. Et, surtout, comparé au système MiSeq d'origine,* le nouvel instrument est quatre fois plus rapide, nécessite 85 % d'emballage en moins et ses consommables peuvent être expédiés et conservés à température ambiante, ce qui réduit son empreinte carbone de 35 %.[†] La nouvelle série MiSeq i100 incarne notre engagement à mettre en place des solutions durables, non seulement dans nos produits, mais également sur nos sites et dans toute notre chaîne de valeur.

“ Notre stratégie consiste à être le chef de file d'une nouvelle ère de croissance multiomique. Pour cela, il s'agit notamment de rendre le séquençage de nouvelle génération accessible aux cliniciens, de permettre aux chercheurs de faire des découvertes biologiques plus avancées et d'utiliser l'IA pour transformer les données en informations exploitables.

Jacob Thaysen, Président-directeur général

Comment la RSE crée de la valeur pour Illumina et ses parties prenantes

Nous travaillons sans relâche pour fournir des solutions complètes pour pallier les obstacles à la génomique et à la médecine de précision. Grâce à nos dons de produits, à notre soutien et à notre expertise, l'initiative Africa Pathogen Genomics a permis l'installation de 22 instruments de séquençage dans 19 pays sur le continent africain. Nous continuons également de soutenir le programme iHope Genetic Health, qui permet de donner accès aux tests génomiques à plus de 500 familles défavorisées dans huit pays.

Les employés d'Illumina sont animés par leur mission et ont à cœur de faire la différence au sein de leurs communautés. Je suis particulièrement fier de notre culture de l'altruisme. En 2024, nos employés ont soutenu plus de 1 300 organisations en faisant des dons et du bénévolat, et nous avons constaté un taux de participation record des employés à des actions de bénévolat. L'une des activités les plus populaires auprès de nos équipes reste la sensibilisation des étudiants locaux à la génomique. À travers divers programmes, nous avons atteint 2,1 millions d'apprenants en STEM dans le monde

depuis 2019.

Nous consacrons la même énergie à l'éducation de la prochaine génération de scientifiques qu'au déploiement de la prochaine génération de technologies. En tant que pionniers de la multiomique, nous nous engageons à respecter les normes les plus élevées en matière de protection des données génomiques et de cybersécurité. De plus, nous exigeons le même engagement de la part de nos fournisseurs, qui doivent tous adhérer à notre Code de conduite des fournisseurs. Nous veillons très attentivement à l'utilisation éthique des technologies de séquençage et de nos systèmes d'intelligence artificielle. Nos systèmes de machine learning et de modélisation prédictive permettent de générer des analyses de données et d'améliorer la compréhension des variations génomiques en lien avec la santé humaine. En tant qu'entreprise fondée sur la science et les données, nous mettons tout en œuvre pour réduire notre impact environnemental. Pour la troisième année consécutive, nous avons atteint notre objectif 2030 d'alimenter nos activités avec 100 % d'électricité d'origine renouvelable à l'échelle mondiale.**

Notre rapport RSE 2024 illustre notre dynamisme et nos priorités. J'espère que vous y percevrez notre enthousiasme vis-à-vis du pouvoir de la génomique et comprendrez que, bien que nous soyons fiers d'avoir atteint un si grand nombre de nos objectifs, nous savons que ce n'est qu'une étape dans une histoire bien plus vaste. Enfin, je tiens à remercier nos clients, partenaires et employés du monde entier pour leur contribution à notre mission visant à améliorer la santé humaine pour tous.

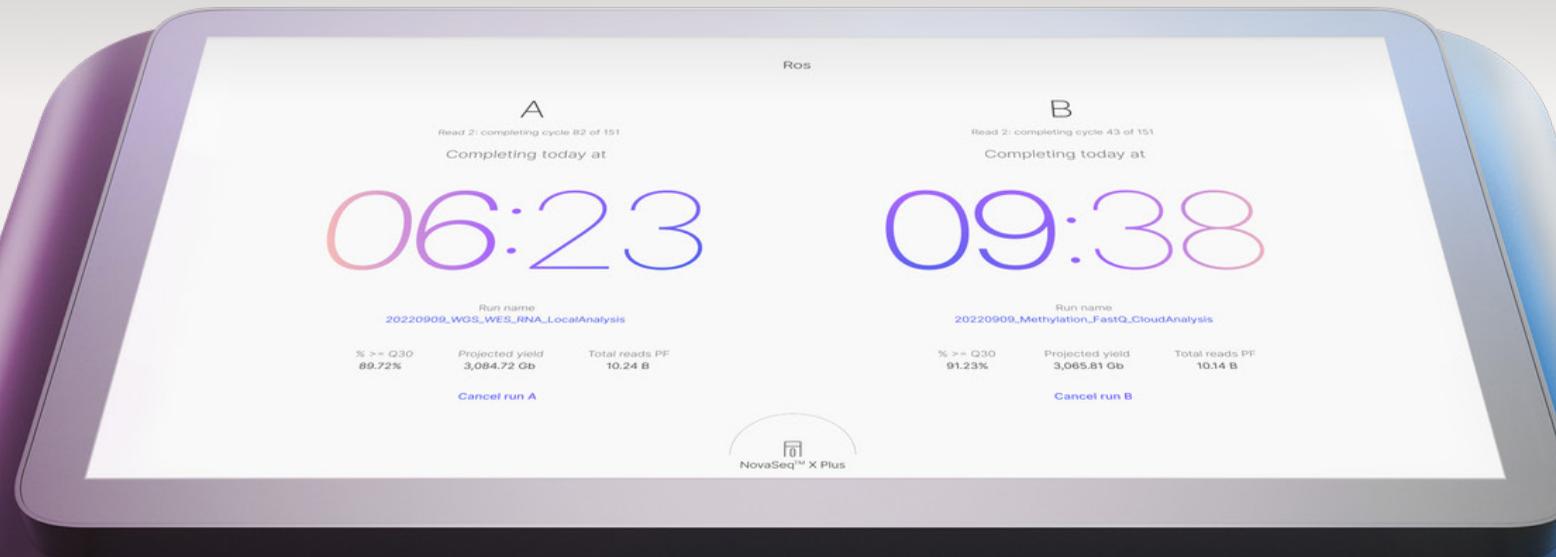
Jacob Thaysen
Président-directeur général

* Sur la base du poids d'expédition comparé à celui des consommables du système MiSeq.

[†] Basée sur la comparaison entre les kits de réactifs MiSeq et MiSeq i100 pour 1 gigabase (Gb) de code génétique. Mesure du potentiel de réchauffement climatique au moyen d'une analyse du cycle de vie (ACV) rationalisée en interne conforme aux exigences méthodologiques et aux lignes directrices des normes ISO 14040 (2006A) et ISO 14044 (2006b) de l'Organisation internationale de normalisation relatives à l'analyse du cycle de vie et du Greenhouse Gas (GHG) Protocol Product Life Cycle Accounting and Report Standard (WRI/WBCSD, 2011). Étant donné qu'il s'agit d'une étude rationalisée d'ACV, elle ne satisfait pas à toutes les exigences de ces normes en matière de reporting, y compris l'examen par une tierce partie.

** Grâce à une production sur site, à l'achat d'électricité renouvelable et à des certificats d'énergie renouvelable.

Notre entreprise



illumina

ALLER À LA SECTION

- 1 À propos d'Illumina →
- 2 Vue d'ensemble de l'entreprise →
- 3 Stratégie opérationnelle →

La prochaine innovation révolutionnaire commence ici

Ensemble, nous libérons le potentiel du génome pour améliorer la santé de tous.

Nous sommes Illumina

Nous sommes leaders de l'industrie du séquençage et ouvrons la voie pour repousser les limites du possible en matière de recherche et de santé de précision.

Nous concevons des technologies de séquençage ADN et de puces ADN (array) afin de permettre des recherches et découvertes scientifiques sans limites, tout en favorisant une santé personnalisée.

Nos produits contribuent à des avancées dans les domaines de l'oncologie, des maladies génétiques et infectieuses, de la santé reproductive et bien plus encore.

Notre technologie alimente une innovation continue en faveur de solutions positives et impactantes, tant pour la santé des personnes que celle de la planète.

NOTRE MISSION

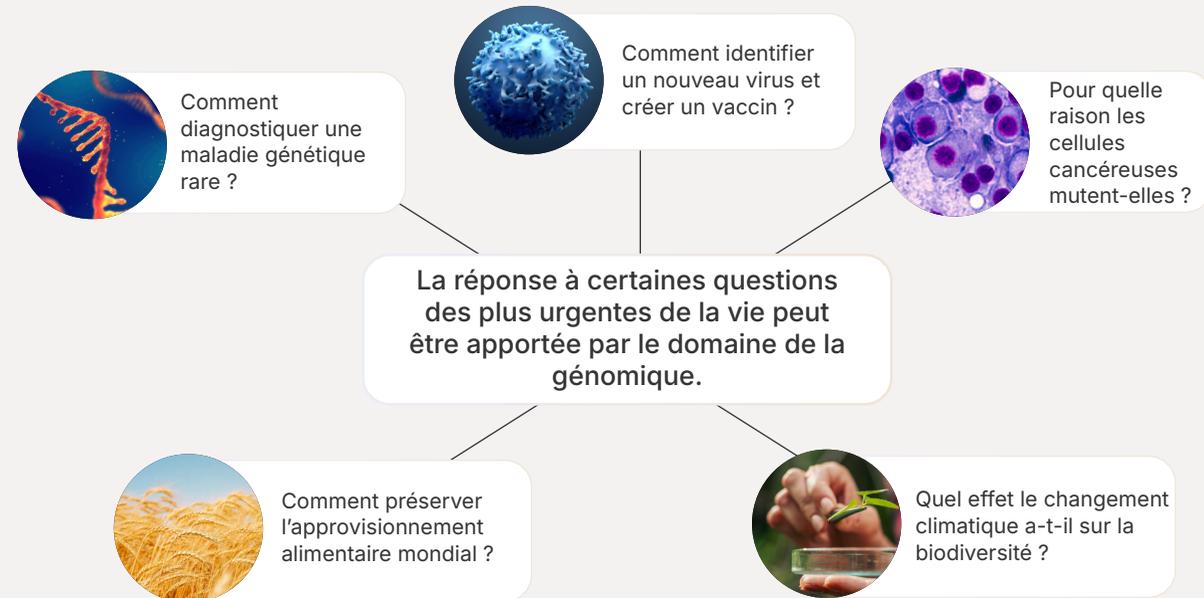
Améliorer la santé humaine en libérant le pouvoir du génome.

NOTRE OBJECTIF

Stimuler le progrès positif de la génomique afin de la rendre utile pour tous.

NOTRE PROMESSE

Nous ouvrons la voie à des découvertes révolutionnaires qui redéfinissent le champ des possibles dans le domaine de la génomique et accélèrent les avancées importantes en matière de santé dans le monde entier.



Ce que nous défendons

Notre engagement en faveur de découvertes révolutionnaires et d'une meilleure santé repose sur notre passion pour l'innovation permanente et une étroite collaboration avec nos partenaires. Nos actions sont fondées sur les cinq principes suivants :



Améliorer l'accès

Exploiter le plein potentiel du génome afin de sauver et améliorer des vies nécessite de rendre la génomique accessible à tous. C'est pourquoi nous nous engageons à offrir le meilleur coût total pour l'ensemble du processus, à développer l'accès aux technologies avancées et à accroître la diversité des données génomiques.



Redéfinir le champ des possibles

Nous sommes convaincus que le génome peut apporter des solutions aux plus grands défis de l'humanité et pour cela, nous sommes déterminés à créer une culture où l'innovation peut pleinement prospérer. Nous repoussons sans cesse les limites du possible afin de fournir à nos clients les outils intégrés dont ils ont besoin pour transformer les obstacles en innovations.



Accélérer les avancées centrées sur les clients

En tant que leader de l'industrie, nous avons la responsabilité de définir les normes en matière d'innovations centrées sur le client. En anticipant les besoins et en fournissant des solutions qui répondent à des enjeux concrets, nous éliminons les entraves qui pèsent sur les chercheurs et les cliniciens pour leur permettre de réaliser des découvertes et prendre des décisions capables de changer des vies.



S'associer pour mieux progresser

Améliorer la santé à grande échelle nécessite d'avoir une vision claire et des partenariats stratégiques. Les ambitions des acteurs du changement à travers tout l'écosystème nous inspirent et nous sommes fiers d'être une force fédératrice pour faire de ces ambitions une réalité. Ensemble, nous favorisons l'adoption de la génomique et étendons son impact dans le monde entier.



Agir avec intégrité pour le bien de l'humanité

Placer l'humain au cœur de nos actions et agir judicieusement sont les piliers de notre identité et de ce que nous faisons, que ce soit dans nos relations, dans notre façon de fonctionner ou dans ce que nous offrons sur le marché. Nous nous imposons les normes les plus élevées dans chacune de nos actions : guidés par les connaissances, engagés dans la transparence et unis par notre dévotion à mettre la génomique au service du bien.

Présentation de l'entreprise

ILLUMINA EN UN COUP D'ŒIL

1998

Année de création

~ 9 000

employés*

~ 645 000

publications liées au séquençage*

> 22 000

systèmes actuellement en service*

*À la fin de l'AF 2024

San Diego, Californie

Siège social

~ 4,3 milliards USD

de CA en 2024

~9 300

brevets dans le monde*

Plus de 165

pays ont reçu nos produits*

NOTRE PRÉSENCE MONDIALE



SYSTÈMES DE SÉQUENÇAGE

Le séquençage de nouvelle génération (NGS) révolutionne la recherche en rendant possible des expériences jusque-là impossibles. Illumina propose une gamme de plateformes NGS innovantes offrant une qualité des données et une précision exceptionnelles, le tout à grande échelle.

HAUT DÉBIT



Série NovaSeq™ X

NovaSeq™ 6000

MOYEN DÉBIT



NextSeq™ 1000
NextSeq™ 2000

NextSeq™ 550

NextSeq™ 500

BAS DÉBIT



Série MiSeq™ i100

iSeq™ 100

MiniSeq™

MiSeq™

DIAGNOSTIQUE



NovaSeq™ 6000Dx

NextSeq™ 550Dx

MiSeq™ Dx

Stratégie 2027 : avançons ensemble. Le progrès pour tous.

Dans le cadre de notre Stratégie 2027, nous ouvrons la voie vers une nouvelle ère des technologies en « omique » grâce à des solutions parmi les plus innovantes, accessibles et complètes afin de permettre aux chercheurs et cliniciens du monde entier de transformer la biologie et d'intégrer le séquençage dans les soins de santé.

Nous réinventons le génome afin d'offrir une compréhension inégalée et plus complète grâce à des solutions multiomiques couplées à des données et à l'IA pour approfondir plus que jamais les connaissances en biologie.

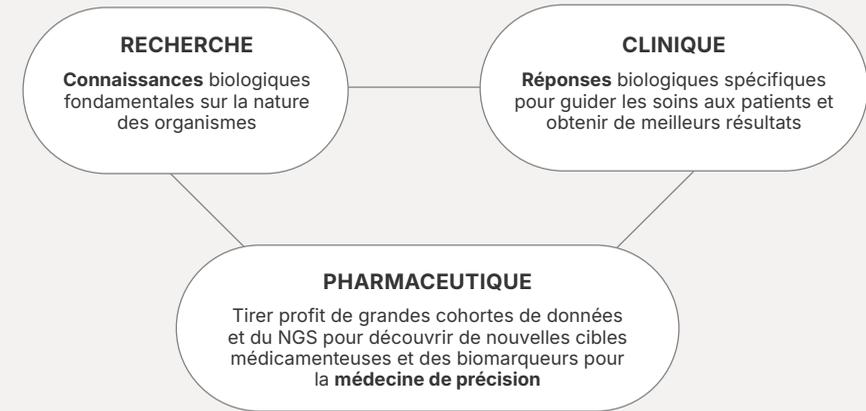
Nous collaborons avec des partenaires à l'échelle de notre écosystème mondial pour permettre à nos clients d'avoir accès aux meilleures capacités de l'industrie et rendre possible leurs avancées.

Nous impliquons activement nos clients dans nos solutions innovantes et plaçons leurs besoins au cœur de chaque innovation, partenariat et solution afin de nous démarquer de nos concurrents et d'offrir les capacités « omiques » les plus transformatrices possible.

Nous servons différentes catégories de clients qui se renforcent mutuellement

Notre aspiration fondamentale est de mettre à disposition de l'écosystème « omique » mondial des applications de séquençage à haute résolution et à haut débit, ainsi que des connaissances approfondies. De plus, nous concentrons nos efforts pour soutenir les tests qui feront des technologies « omiques » la norme de soin tout au long du parcours de vie. Des découvertes sont faites et les soins sont transformés dès lors que les visionnaires du monde entier bénéficient de toute la puissance des informations « omiques », directement à portée de main. Nous restons déterminés à libérer ce potentiel pour chaque catégorie de clients que nous soutenons.

Les découvertes scientifiques fondamentales et les nouvelles thérapies ouvrent la porte à diverses applications cliniques



Notre ambition

Révéler les secrets de nos cellules et de nos gènes permet de transformer toutes les facettes de la santé et de rendre l'ère du génome bien réelle. Nous envisageons un avenir où la médecine curative laisse place à une médecine véritablement axée sur la santé. Où les avancées scientifiques transforment notre compréhension de la biologie. Où l'amélioration de la santé grâce à la puissance du génome fait partie du quotidien.

Et nous voyons Illumina comme un acteur clé dans la promotion de cette nouvelle ère.

Nous repoussons plus que jamais les limites de notre esprit d'innovation, au-delà même des technologies que nous développons, pour l'intégrer dans tout ce que nous faisons : les services que nous proposons, les connaissances que nous générons, nos façons de travailler et les partenariats que nous nouons.

Notre vision pour 2030



Le séquençage du génome complet devient la norme clinique pour les diagnostics : il est adopté et couramment utilisé dans les hôpitaux du monde entier



Les scientifiques adoptent les technologies multiomiques à grande échelle, favorisant ainsi un approfondissement des connaissances en biologie et des avancées scientifiques



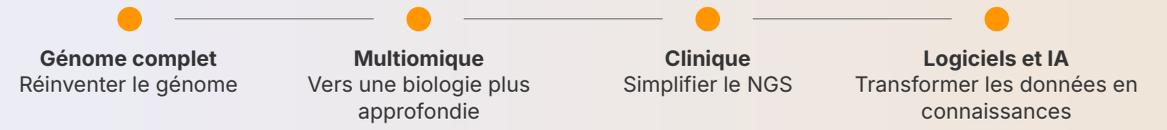
Les systèmes de santé nationaux passent d'une médecine curative à des soins de santé personnalisés, en généralisant l'utilisation du NGS



L'industrie pharmaceutique accélère la découverte de médicaments et la médecine de précision en s'appuyant sur l'IA pour analyser de larges cohortes

Notre stratégie 2027

Avec notre Stratégie 2027, nous développons des innovations, des partenariats et des solutions afin d'offrir des connaissances biologiques de la plus haute qualité au coût global le plus bas, au service des chercheurs et des cliniciens qui transforment la santé humaine à l'échelle mondiale.



TECHNOLOGIE DE SÉQUENÇAGE HAUTE RÉOLUTION ET À HAUT DÉBIT

FACTEURS DE SUCCÈS

- ✓ Faire de nos clients des héros
- ✓ Nouer des partenariats en faveur de l'innovation
- ✓ Se démarquer de la concurrence

OBJECTIF ULTIME

Programme d'exécution complet visant à développer, mettre en œuvre et suivre toutes les initiatives stratégiques clés

Gouvernance et stratégie RSE



ALLER À LA SECTION

- [1 Éléments clés RSE 2024 →](#)
- [2 Gouvernance RSE →](#)
- [3 Matérialité et implication des parties prenantes →](#)
- [4 Stratégie RSE →](#)
- [5 Avancement sur nos objectifs 2030 →](#)

Éléments clés RSE 2024

~ 1,4 milliard

de personnes couvertes pour les tests génomiques à la fin de l'AF 2024

Approbation par la FDA

du test de diagnostic *in vitro* TruSight™ Oncology Comprehensive et de ses deux premières indications cliniques en tant que test de diagnostic « compagnon »

Lancement

de la série MiSeq i100

[Voir les avancées en termes de durabilité et d'accessibilité](#)



10

génomés humains séquencés sur des plateformes Illumina chaque minute



5 de nos laboratoires dans le monde certifiés par My Green Lab et 1 label ACT obtenu

Classée cinquième entreprise la plus durable

par le magazine TIME

Réalisation

d'une analyse de cycle de vie (ACV) pour la série MiSeq i100, démontrant une réduction de 35 %* de l'impact sur le climat

91 %

de membres indépendants au sein du Conseil d'administration (tous indépendants, à l'exception du PDG)



Zéro

écart de revenu net maintenu pour la sixième année consécutive

52 %

de participation des employés aux programmes de dons et de bénévolat

535 216

d'étudiants en STEM atteints

92 %

des employés estiment que leur supérieur hiérarchique soutient l'équilibre entre vie professionnelle et vie personnelle



Distinctions obtenues dans les évaluations ESG en 2024 :



B (climat)



Membre du Sustainability Yearbook pour la quatrième année consécutive



Inclus pour la sixième année consécutive



Argent (72/100) Top 15 %



Inclus (3,9/5) pour la cinquième année consécutive



C+ Prime



A



18,4 catégorie à faible risque



Inclus

Autres distinctions et récompenses

- AmCham Corporate and Societal Action : Recognition for Excellence in Singapore (CARES) Awards
- Disability Equality Index
- Corporate Equality Index de la fondation Human Rights Campaign
- Military Times : Best for Vets
- JUST Capital et CNBC : Most Just
- Newsweek : Greenest Companies ; Most Responsible Companies ; Excellence Index
- Singapore Champions of Good
- TIME : Most Sustainable Companies
- 3BL : Top 100 Best Corporate Citizens
- USA Today : America's Climate Leaders
- U.S. News & World Report : Best Companies To Work For : Best Companies; Best Companies in the West; Best in Pharmaceuticals and Health Products

* Basée sur la comparaison entre les kits de réactifs MiSeq et MiSeq i100 pour 1 gigabase (Gb) de code génétique. Mesure du potentiel de réchauffement climatique au moyen d'une ACV conforme aux exigences méthodologiques et aux lignes directrices des normes ISO 14040 (2006a) et ISO 14044 (2006b) relatives à l'ACV et du GHG Protocol Product Life Cycle Accounting and Report Standard (WRI/WBCSD, 2011). Cependant, étant donné qu'il s'agit d'une étude rationalisée du cycle de vie, elle ne satisfait pas à toutes les exigences de ces normes en matière de reporting.

L'utilisation par Illumina des données de MSCI ESG research LLC ou de ses filiales (« MSCI »), ainsi que l'utilisation des logos, marques déposées, marques de service ou noms d'index de MSCI, ne constitue en aucun cas un parrainage, une approbation, une recommandation ou une promotion d'Illumina par MSCI. Les services et données de MSCI sont la propriété de MSCI ou de ses fournisseurs d'informations et sont fournies « tels quels », sans aucune garantie. Les noms et logos MSCI sont des marques déposées ou des marques de service de MSCI.

Gouvernance RSE

La gestion des performances RSE fait partie intégrante de notre façon de travailler. Notre structure de gouvernance simplifie la responsabilité, la transparence et permet une constante amélioration.



- 1 **Le Conseil d'administration** régit la gestion de nos enjeux de RSE et est informé des performances actuelles et des plans stratégiques à venir au moins une fois par an, ou plus fréquemment si des changements importants ont lieu.
- 2 **Le Comité de nomination/gouvernance d'entreprise** aide le Conseil à superviser les enjeux RSE de l'entreprise, sauf dans la mesure où cela a été délégué spécifiquement à un autre comité du Conseil.
- 3 **Le Comité de direction RSE** fournit des orientations concernant les plans et pratiques stratégiques en matière de RSE, approuve les principaux programmes et surveille la progression vers les objectifs. Il est composé de notre [équipe de direction](#).
- 4 **Conseil de direction philanthropique**
 - Le Comité de direction de la citoyenneté d'entreprise d'Illumina supervise les contributions philanthropiques d'Illumina.
 - Le Conseil de l'Illumina Corporate Foundation régit les actions philanthropiques liées à l'Illumina Corporate Foundation, qui est une fondation privée constituant une entité distincte.

- 5 Nous sollicitons les conseils de notre **Conseil consultatif d'éthique** sur une variété de questions stratégiques, notamment des recommandations concernant les nouvelles technologies, politiques et réglementations pertinentes dans le secteur de la génomique. Nous nous réunissons avec notre Comité consultatif d'éthique chaque trimestre.
- 6 Le **Groupe fonctionnel RSE** est responsable de l'élaboration de la stratégie, de la mise en œuvre des programmes et de la rédaction des rapports RSE, en mettant l'accent sur la création de valeur à long terme et l'atténuation des risques.
- 7 **Groupes de travail de soutien RSE :**
 - Comité de direction EHS
 - Conseil pour la qualité
 - Équipe centrale chargée des produits durables
 - Comité de direction sur la confidentialité
- 8 **Groupes de participation des employés :**
 - Équipes vertes pour le développement durable
 - Ambassadeurs bénévoles d'Illumina Cares
 - Groupes-ressources d'employés (ERG)

[En savoir plus sur le fonctionnement, la composition et l'indépendance du Conseil.](#)

Matérialité et implication des parties prenantes

Nous agissons en priorité sur les enjeux RSE les plus significatifs* en nous appuyant sur une gouvernance, une transparence et une responsabilité rigoureuses. En gérant les risques et les opportunités liés à chaque enjeu RSE important, nous menons à bien notre mission et générons un impact positif pour notre entreprise, pour nos parties prenantes et pour la planète. Le présent rapport présente notre approche en matière de gestion, nos objectifs, nos politiques et/ou nos performances pour chacun des enjeux matériels en matière de RSE.

Nos « analyses de matérialité » nous permettent d'orienter notre stratégie RSE en mettant en lumière les enjeux les plus importants pour notre entreprise, pour nos parties prenantes et pour la société. En 2021, nous avons actualisé notre base de référence 2018 d'analyse de matérialité afin d'affiner et valider nos priorités et nos domaines privilégiés. Cette nouvelle analyse de matérialité intègre les principes de la « double matérialité », en mettant en lumière les sujets susceptibles d'avoir un impact sur nos activités et ceux susceptibles d'avoir un impact sur les parties prenantes externes, sur la société et sur l'environnement.

L'élaboration de nos rapports s'aligne sur les principaux cadres et outils d'analyse comparative externes.



Sujets RSE importants

ENVIRONNEMENT

- [Actions en faveur du climat](#)
- [Installations durables](#)
- [Produits durables](#)

SOCIAL

- [Accès, innovation et accessibilité financière](#)
- [Gestion du capital humain[†]](#)

GOVERNANCE

- [Gestion de la chaîne d'approvisionnement](#)
- [Confidentialité des données et cybersécurité](#)
- [Gouvernance d'entreprise](#)
- [Éthique des affaires](#)
- [Qualité et sécurité des produits](#)

IMPLICATION DES PARTIES PRENANTES

Nous rassemblons régulièrement les retours d'informations des parties prenantes sur les sujets RSE et nous travaillons à la création d'un dialogue ouvert. Nous nous engageons à agir en toute transparence afin de bâtir des relations de confiance avec toutes nos parties prenantes.

Parties prenantes	Leur implication
Clients	Notre équipe chargée de l'expérience client interroge régulièrement les clients afin de comprendre comment nous pouvons nous améliorer. Nous réalisons des enquêtes de relations trimestrielles, en mettant à profit les outils de machine-learning, et nous mettons à disposition un canal ouvert pour recueillir les avis des clients par le biais de nos employés sur le terrain.
Investisseurs	Journée des investisseurs, événements virtuels pour les investisseurs, rapports trimestriels et annuels, réunions régulières, communication par téléphone, e-mail et microsite dédié.
Patients	Nous nous associons aux patients, aux familles et aux organisations représentant les communautés afin de sensibiliser, donner de l'espoir et faire changer les choses. Par le biais de la production de preuves, l'éducation et la sensibilisation de la communauté, Illumina s'engage à militer pour la prise en charge et l'accélération de l'adoption de la génomique en tant qu'outil de diagnostic.
Employés	Nous sommes impliqués auprès de nos employés et communiquons avec eux régulièrement via des sondages, des réunions virtuelles ou en personne, des e-mails, des événements internes, des examens de performances, des formations, des ERG, des récompenses et d'autres plateformes de communication internes.
Fournisseurs	Nous échangeons avec nos fournisseurs par le biais d'appels d'offres, de formations, de rencontres sectorielles, de sondages, de réunions et de questionnaires. En savoir plus.
Prestataires de soins de santé	Notre but est de répandre les connaissances sur la génomique en impliquant les professionnels de santé via des activités de formation, des tables rondes, des conférences et des réunions.
Partenaires communautaires	Les bénéficiaires d'une subvention d'investissement communautaire répondent à une enquête d'impact à mi-parcours et après la fin de leurs projets afin d'aider à orienter les opportunités futures et de fournir un retour d'informations.
Gouvernement et autorités réglementaires	Illumina communique avec les gouvernements et organisations du monde entier pour impliquer et éduquer les décideurs politiques et les acteurs clés sur les questions qui affectent nos missions et nos activités.
Comité consultatif d'éthique	Nous sollicitons les conseils de notre Conseil consultatif d'éthique sur une variété de questions stratégiques, notamment des recommandations concernant les nouvelles technologies, politiques et réglementations pertinentes dans le secteur de la génomique. Nous nous réunissons avec notre Comité consultatif d'éthique chaque trimestre.

*Dans le présent rapport, nous utilisons les termes « important » et « importance » pour désigner les sujets reflétant l'impact significatif d'Illumina sur les questions environnementales, sociales et de gouvernance. L'utilisation de tels termes ne saurait signifier la reconnaissance de l'importance de toute information contenue dans le présent rapport aux fins des lois applicables en matière de valeurs mobilières ou d'autres lois des États-Unis, et lesdits termes ne sont pas non plus utilisés tels qu'ils le sont dans le cadre de déclarations financières et de rapports financiers.

[†]La gestion du capital humain comprend les thèmes suivants : recrutement, développement, implication, sécurité et bien-être.

Stratégie RSE

Menée par notre Conseil d'administration et guidée par les contributions de nos parties prenantes, notre stratégie RSE fait partie intégrante de notre stratégie opérationnelle et promeut une gestion durable de l'entreprise. Elle définit clairement notre approche en matière de gestion des risques et des opportunités dans l'objectif de créer de la valeur à long terme. Notre stratégie RSE est bâtie autour de quatre axes principaux, chacun comprenant des objectifs définissant notre manière de créer de la valeur :

Accélérer l'accès à la génomique : la concrétisation du potentiel du génome afin de sauver et d'améliorer des vies nécessite de rendre la génomique accessible à tous. C'est pourquoi nous nous engageons à offrir le meilleur coût total pour l'ensemble du processus, à développer l'accès aux technologies avancées et à accroître la diversité des données génomiques.

OBJECTIFS CLÉS

- Être le moteur de l'innovation génomique
- Réduire le coût total du séquençage
- Rendre la génomique plus accessible

Encourager nos employés et nos communautés : notre mission extraordinaire requiert des employés et des leaders extraordinaires à tous les niveaux. Nous sommes déterminés à créer un lieu de travail centré sur l'innovation et les soins, qui valorise les talents uniques de chacun, fait ressortir le meilleur du travail collectif et remplit la mission d'Illumina à l'échelle mondiale. Ensemble, notre impact est amplifié et notre potentiel est illimité.

OBJECTIFS CLÉS

- Investir dans nos employés
- Soutenir la santé, la sécurité et le bien-être des employés
- Impliquer nos employés et nos communautés

Intégrer le développement durable : la santé humaine et celle de notre environnement sont intimement liées. C'est pourquoi nous avons pour priorité d'agir en tenant compte du changement climatique et de mettre en place des solutions durables pour nos installations, nos produits et à travers toute notre chaîne de valeur. Nous donnons également à nos clients les moyens d'apporter des réponses innovantes aux questions les plus urgentes pour la planète grâce à la génomique.

OBJECTIFS CLÉS

- Stimuler l'action en faveur du climat tout au long de notre chaîne de valeur
- Exploiter des installations durables
- Développer des produits durables
- Mettre la génomique au profit d'applications durables

Fonctionner de manière responsable : faire ce qui est juste est une part essentielle de ce que nous sommes et de ce que nous faisons. Notre dévouement à mettre la génomique au service du bien est sans faille et nous nous imposons les plus hautes normes d'éthique, de confidentialité et de sécurité.

OBJECTIFS CLÉS

- Pratiquer une solide gouvernance et conformité d'entreprise
- Agir de manière éthique, avec intégrité
- S'imposer des normes élevées de sécurité des données et de confidentialité
- Promouvoir une chaîne logistique responsable
- Améliorer la qualité et la sécurité des produits

Encourager nos employés et nos communautés



Alignement avec les ODD
Objectifs : 10.3, 5.b

Intégrer le développement durable



Alignement avec les ODD
Objectifs : 12,2, 12,5, 13,2

Accélérer l'accès à la génomique



Alignement avec les ODD
Objectifs : 3.d, 17.6, 17.7, 17.16

Fonctionner de manière responsable



Alignement avec les ODD
Objectifs : 9.2, 10.3, 17.16

MISSION

Améliorer la santé humaine en libérant le pouvoir du génome.

Avancement sur les objectifs clés et les objectifs 2030

Nos domaines prioritaires	Objectifs	Objectifs 2030	✓ Atteint 🔄 En cours	Avancement 2024 sur les objectifs
Accélérer l'accès à la génomique	<ol style="list-style-type: none"> 1 Être le moteur de l'innovation génomique 2 Réduire le coût total du séquençage 3 Rendre la génomique plus accessible 	🔄 Atteindre au moins 5 millions d'apprenants en STEM		2,1 million d'apprenants en STEM atteints depuis 2019 1,4 milliard de personnes couvertes pour les tests génomiques à la fin de l'AF 2024 > 22 000 systèmes en service à la fin de l'AF 2024 ~9 300 brevets dans le monde à la fin de l'AF 2024 Lancement de la série MiSeq i100. En savoir plus et voir les autres innovations en 2024
Encourager nos employés et nos communautés	<ol style="list-style-type: none"> 1 Investir dans nos employés 2 Soutenir la santé, la sécurité et le bien-être des employés 3 Impliquer nos employés et nos communautés 	✓ Maintenir zéro écart de revenu net 🔄 Réduire le taux de blessures et maladies déclarées 🔄 Faire don de plus de 100 000 heures de bénévolat ✓ Atteindre 50% de participation des employés à des œuvres de charité (don ou bénévolat)		Maintenu pour la sixième année consécutive Diminution de 38 % depuis 2019 91 370 heures de bénévolat données depuis 2019 52 % de participation des employés
Intégrer le développement durable	<ol style="list-style-type: none"> 1 Stimuler l'action en faveur du climat tout au long de notre chaîne de valeur 2 Exploiter des installations durables 3 Développer des produits durables 4 Mettre la génomique au profit d'applications durables 	🔄 Parvenir à zéro émission nette (Scope 1, 2, 3) d'ici 2050 🔄 Réduire les émissions de 46 % (Scope 1, 2) 🔄 Réduire les émissions de 46 % (Scope 3) ✓ Atteindre 100 % d'énergie renouvelable 🔄 Atteindre 90 % de solutions alternatives à l'enfouissement des déchets sur les sites principaux 🔄 Atteindre une réduction de 10 % de la consommation d'eau sur les sites principaux ✓ Réduire les emballages de 75 %		En cours Diminution de 45 % depuis 2019* Diminution de 2 % depuis 2019 et de 19 % d'une année sur l'autre 100 % d'électricité renouvelable* 54 % de solutions alternatives à l'enfouissement des déchets sur les sites principaux Diminution de la consommation d'eau de 1,2 % depuis 2019 et de 4,2 % d'une année sur l'autre Diminution de 80 % depuis 2019
Fonctionner de manière responsable	<ol style="list-style-type: none"> 1 Pratiquer une solide gouvernance et conformité d'entreprise 2 Agir de manière éthique, avec intégrité 3 S'imposer des normes élevées de sécurité des données et de confidentialité 4 Promouvoir une chaîne logistique responsable 5 Améliorer la qualité et la sécurité des produits 	✓ Garantir 100 % de fournisseurs stratégiques engagés à réduire leur empreinte environnementale ✓ Atteindre les meilleures notes RSE de l'industrie		100 % des fournisseurs stratégiques engagés à réduire leur empreinte environnementale Obtention des meilleures évaluations du secteur En savoir plus 91 % de membres indépendants au sein du conseil d'administration 97 % des employés formés à notre code de conduite

Accélérer l'accès à la génomique

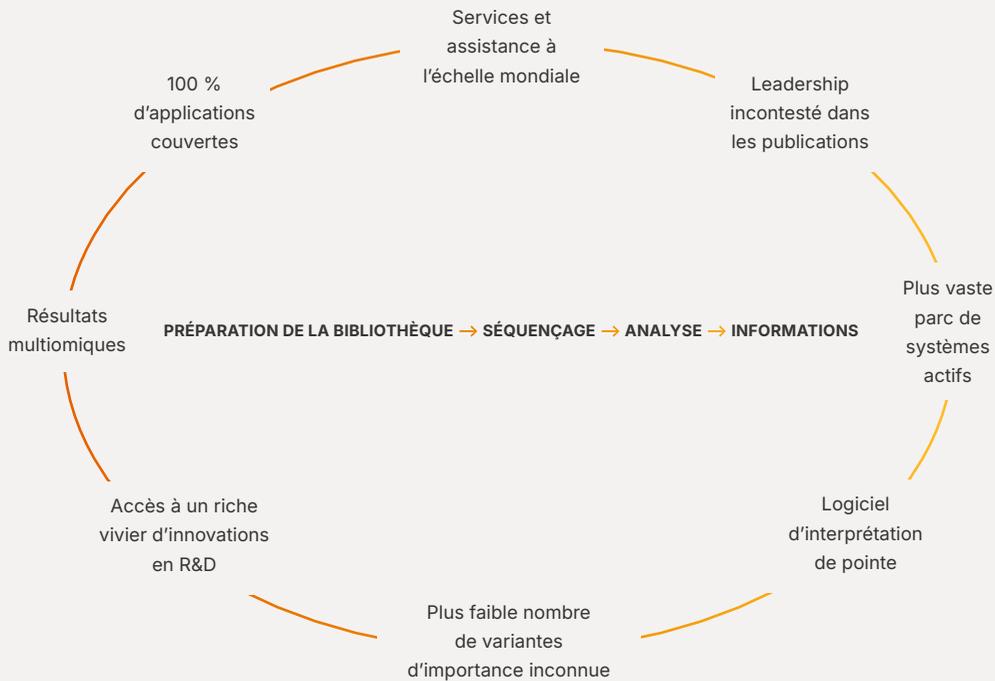
OBJECTIFS CLÉS

- 1 Être le moteur de l'innovation génomique →
- 2 Réduire le coût total du séquençage →
- 3 Rendre la génomique plus accessible →

Innover en permanence

Chaque avancée technologique permettant d'accroître la valeur, d'améliorer le rendement, de réduire les délais d'attente et de faciliter l'utilisation aide nos clients à réaliser des découvertes déterminantes et à améliorer la santé. Pour garantir leur succès, notre innovation est guidée et façonnée par les besoins dont nous font part nos clients.

Notre écosystème d'offres inégalé génère une valeur considérable pour nos clients



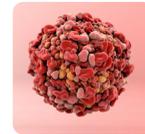
Points clés de l'innovation en 2024

10
génomés humains ont été séquencés **chaque minute** sur nos plateformes en 2024

~ 9 500
clients

> 22 000
systèmes actuellement en service*
~ 645 000

publications liées au séquençage*
~9 300
brevets dans le monde*



Approbation par la FDA de TruSight Oncology Comprehensive

La Food and Drug Administration a approuvé le test de diagnostic *in vitro* TruSight™ Oncology Comprehensive et ses deux premières indications cliniques en tant que test de diagnostic « compagnon ». Ce test unique interroge plus de 500 gènes afin d'établir le profil de tumeurs solides chez les patients, ce qui permet d'augmenter les chances d'identifier des biomarqueurs immuno-oncologiques ou des biomarqueurs cliniquement exploitables permettant l'utilisation de thérapies ciblées ou l'inscription à des essais cliniques. [En savoir plus](#)



Analyse et découverte de cellule unique

En 2024, Illumina a fait l'acquisition de Fluent BioSciences, qui est à l'origine d'une technologie émergente et hautement différenciée d'analyse de cellule unique. La technologie unique de Fluent, combinée aux solutions de séquençage et d'informatique de pointe d'Illumina, notamment Partek Flow, qui permet l'analyse multiomique de cellules uniques, offrira aux clients une solution complète et un point d'appui unique permettant aux chercheurs d'accélérer leurs découvertes, le tout de manière plus économique. [En savoir plus](#)

S'allier pour faire progresser la génomique

Nous nous allions aux acteurs du changement à travers tout l'écosystème pour trouver les réponses aux plus grandes questions de la vie et étendre l'impact positif de la génomique dans le monde entier. Les partenariats noués par Illumina permettent de faire avancer la génomique de nombreuses manières, notamment en élargissant l'accès au séquençage de nouvelle génération, en ouvrant la voie à de nouvelles applications et technologies, en octroyant des financements à des start-up innovantes et bien plus encore.

[En savoir plus sur nos partenariats](#)



Alliance for Genomic Discovery

En 2024, nous avons [annoncé](#) l'élargissement de l'[Alliance for Genomic Discovery](#) (AGD), une initiative cofondée par NashBio et Illumina en 2022 en vue de promouvoir la diversité des données génomiques. Avec l'intégration de Bristol Myers Squibb, GSK et Novo Nordisk, l'AGD compte maintenant 8 membres issus de l'industrie pharmaceutique qui cofinancent le séquençage du génome complet de 250 000 échantillons d'ADN, fournissant ainsi des données destinées à être utilisées pour la découverte de médicaments et le développement thérapeutique.



Collaboration avec Janssen pour perfectionner l'analyse de maladie résiduelle moléculaire pour le cancer

En 2024, Illumina a conclu un [accord](#) avec Janssen Research & Development. Cette collaboration sera la première concernant le développement du nouveau test de maladie résiduelle moléculaire d'Illumina : une solution de recherche multi-cancer par séquençage du génome entier permettant de détecter l'ADN tumoral circulant afin de mieux comprendre la persistance ou la récurrence de la maladie après une intervention clinique.



Soutenir les start-up dans le secteur de la génomique

Les start-ups du secteur de la génomique jouent un rôle de plus en plus important à l'international dans le développement de l'écosystème de la génomique. Par le biais d'[Illumina for Startups](#), nous accélérons l'innovation au sein de la communauté entrepreneuriale en créant des partenariats avec des investisseurs en capital-risque et entrepreneurs de premier plan afin de créer, lancer et développer des start-ups dans le secteur de la génomique.

*À la fin de l'AF 2024

MiSeq i100 Series

Permettre à chaque laboratoire d'innover, partout dans le monde

Accessible aux utilisateurs de tous niveaux, la série MiSeq i100 offre des avancées majeures en matière de **durabilité**, avec rapidité et simplicité.



INTÉGRER LE DÉVELOPPEMENT DURABLE

Transport et conservation à température ambiante

La chimie XLEAP-SBS™ d'Illumina intégrée dans la série MiSeq i100 ne nécessite plus de chaîne du froid, permettant ainsi de :

- Ne plus avoir à utiliser de glace carbonique ou de blocs réfrigérants
- Réduire la quantité de matériaux d'emballage
- Gagner de l'espace dans les congélateurs et réduire la consommation d'énergie pour le client

Réduction de 88 %

de la quantité de matériaux d'emballage*

Réduction de 35 %

de l'empreinte carbone†

Certifiés par **My Green Lab**, la série MiSeq i100 et ses réactifs ont obtenu le label ACT. Le processus de certification évalue l'impact environnemental lié à la fabrication, à la consommation d'énergie et la mise au rebut en fin de vie. L'obtention du label nécessitait de répondre à des critères stricts, tels que la réduction de l'empreinte carbone et le caractère responsable de l'approvisionnement.



ACCÉLÉRER L'ACCÈS

4× plus rapide

La série MiSeq i100 fournit des résultats 4× plus rapidement,* avec un délai de séquençage de seulement quatre heures. Les clients peuvent augmenter le débit d'échantillons, effectuer un séquençage plus approfondi et obtenir plus d'informations pour une large gamme d'applications, le tout plus rapidement que jamais.

Refléter une plus grande diversité génétique

La mise à jour 2024 v4.3 de DRAGEN, le logiciel embarqué d'analyse secondaire créé par Illumina, inclut une cartographie de référence pangénomique, qui exploite la puissance d'un pangéome pré-établi à partir de 128 échantillons provenant de 26 ascendances, ce qui permet de refléter une plus grande diversité génétique, de réduire les biais liés aux ascendances et d'obtenir une plus grande précision.

Rendre le NGS plus simple que jamais

La configuration de l'analyse requiert seulement trois étapes et peut être effectuée en moins de 20 minutes.

Utilisable à tout moment

Le séquençage peut être initié dès que les échantillons des clients sont prêts, où qu'ils soient, qu'ils aient accès ou non à un congélateur.

* En comparaison avec le système MiSeq

† Basée sur la comparaison entre les kits de réactifs MiSeq et MiSeq i100 pour 1 gigabase (Gb) de code génétique. Mesure du potentiel de réchauffement climatique au moyen d'une ACV conforme aux exigences méthodologiques et aux lignes directrices des normes ISO 14040 (2006a) et ISO 14044 (2006b) relatives à l'ACV et du GHG Protocol Product Life Cycle Accounting and Report Standard (WRI/WBCSD, 2011). Cependant, étant donné qu'il s'agit d'une étude rationalisée du cycle de vie, elle ne satisfait pas à toutes les exigences de ces normes en matière de reporting.

** Il convient de noter que le score d'« impact du transport » est calculé uniquement en fonction de la distance parcourue par le produit, sans toutefois tenir compte des améliorations en matière de développement durable mises en place par Illumina pour réduire les émissions liées au transport, notamment grâce à la livraison à température ambiante.

Accessibilité financière

Il est essentiel de rendre la génomique accessible à tous afin de concrétiser son potentiel pour sauver et améliorer des vies. C'est pourquoi nous visons à réduire le coût total du processus tout en agissant en faveur de l'accès aux outils de séquençage des agents pathogènes pour les systèmes de santé publique dans les pays à revenus faibles et intermédiaires.

La meilleure qualité d'analyse au coût global le plus bas

Chaque jour, nos clients trouvent des moyens novateurs d'utiliser nos produits pour faire avancer la recherche et améliorer la santé humaine. C'est pourquoi nous nous engageons à leur offrir la meilleure qualité d'analyse au coût global le plus bas pour l'ensemble du processus.

Aujourd'hui, le coût du séquençage ADN est près de 100 000 fois moins élevé qu'en 2001. Cependant, le coût par génome ne constitue qu'un seul aspect du coût total du séquençage. L'accessibilité financière d'un équipement ou

le coût par gigabase (Gb) ne reflètent qu'une partie du coût total du processus.

Le coût total du processus (Total Cost of Workflow, TCoW) tient compte de l'ensemble des éléments : frais liés à l'installation, coûts d'exploitation, équipements auxiliaires, facilité d'utilisation, niveau d'assistance/de productivité des instruments, qualité des données, formation, etc. Notre approche en matière d'accessibilité financière va bien au-delà du coût par Gb et tient compte de l'ensemble du processus.

Passer du coût par gigabase au coût total du processus



Tarification transparente

Illumina s'engage à proposer des prix permettant de développer l'accès aux technologies de la génomique. Nous maintenons une approche responsable dans la tarification de nos produits. Nous négocions et nous nous associons avec les systèmes de santé, les payeurs et les institutions de recherche pour rendre nos produits disponibles à un prix net juste. Afin de soutenir les clients et d'améliorer l'accès, Illumina a :

- **Lancé le NovaSeq X**, un nouveau système de séquençage à grande échelle qui repoussera les limites de ce qui est possible dans la médecine génomique en permettant un séquençage plus rapide, plus puissant et plus durable
- **Lancé le MiSeq i100**, qui nous permet de progresser vers notre objectif d'élargir l'accès aux technologies de génomique, notamment grâce à un système à faible débit permettant un stockage et un transport à température ambiante, ce qui le rend particulièrement adapté aux clients qui découvrent le NGS
- **Élargi sa tarification pour les marchés émergents** afin de proposer un système de tarification différenciée pour les produits ayant un impact et une pertinence considérables pour les pays à revenus faibles et intermédiaires

Illumina définit et ajuste ses prix selon plusieurs facteurs, notamment les coûts, l'inflation et la dynamique du marché. Les clients peuvent connaître les prix via leur chargé de clientèle ou en ligne sur myillumina.com. Les clients peuvent également voir les prix sur leurs factures et relevés de facturation. Comme par le passé, l'augmentation des prix d'Illumina était égale ou inférieure au niveau de l'inflation, tout en absorbant bon nombre des augmentations temporaires des coûts engendrées par les problèmes mondiaux liés à la chaîne d'approvisionnement. La tarification d'Illumina reflète sa proposition de valeur et permet à l'entreprise de continuer à innover pour les clients et d'accélérer l'accès à la génomique pour tous.

Global Health Access Initiative



Pour soutenir l'accès aux outils de séquençage génomique des agents pathogènes pour les pays à revenus faibles et intermédiaires, Illumina a créé la [Global Health Access Initiative](#) (Initiative mondiale pour l'accès à la santé), avec pour objectif de favoriser l'accès à la génomique dans le monde entier. Notre objectif est d'instaurer un cadre solide et durable en matière de logistique, de tarification, de services et d'assistance, ainsi que de mettre en place des formations afin de favoriser une utilisation coordonnée de la génomique visant à renforcer les systèmes de santé et promouvoir la santé publique à l'échelle mondiale.

Cette initiative propose :

- Une tarification fixe et réduite sur une sélection d'instruments de séquençage et de consommables Illumina pour les organisations éligibles
- Une commande avec un numéro de référence unique pour la préparation de bibliothèque, le séquençage et l'analyse des données pour les applications de surveillance génomique des principales maladies infectieuses, afin de simplifier la budgétisation et la passation des commandes
- Aucune exigence de quantité minimale pour passer commande

Facilité d'accès

Faciliter l'accès à la génomique et au séquençage du génome permet à des familles, des communautés et des populations entières de tirer le meilleur parti des avantages du NGS. Pour que le potentiel du génome se concrétise, il est nécessaire de promouvoir l'éducation et la sensibilisation, et de disposer de données mondiales représentatives de la diversité des populations.

Augmenter la diversité des données génomiques

La génomique a été intégrée aux pratiques cliniques plus rapidement que n'importe quelle autre innovation dans l'histoire de la médecine, mais il existe encore des inégalités. Sa mise en œuvre a été presque entièrement réservée aux pays plus développés, et **78 % des personnes** incluses dans les études génomiques sur les risques de maladies sont d'ascendance européenne.

Afin de s'assurer que les génomes puissent être interprétés dans le contexte approprié de la diversité mondiale, notre objectif est d'améliorer la représentativité des données génomiques. Cela permettra d'adapter les traitements et les solutions à un plus large ensemble de génomes, réduisant ainsi ce biais pour la médecine à l'avenir.

Initiatives 2024

La mise à jour 2024 v4.3 de DRAGEN, le logiciel embarqué d'analyse



secondaire créé par Illumina, inclut une cartographie de référence pangénomique, qui exploite la puissance d'un pangéome pré-établi à partir de 128 échantillons provenant de 26 ascendances, ce qui permet de refléter une plus grande diversité génétique, de réduire les biais liés aux ascendances et d'obtenir une plus grande précision. La référence pangénomique intégrée à DRAGEN compare les séquences génétiques nouvellement acquises à d'autres variantes connues à la même position, en s'appuyant sur des échantillons de données représentatifs d'une plus grande diversité de groupes de populations à travers le monde.

[En savoir plus](#)

Initiatives visant à augmenter la diversité des données génomiques

- [Qatar Genome Program](#)
- [Egyptian Genome Project](#)
- [PRECISE-SG100K \(Singapour\)](#)
- [Human Heredity & Health in Africa](#)
- [Programme Polyethnic-1000 \(New York Genome Center\)](#)
- [Native BioData Consortium](#)
- [Alliance for Genomic Discovery](#)
- [OurDNA \(Australie\)](#)
- [Projet Génomes silencieux \(Silent Genomes Project\)](#)
- [MyGenom Project \(Malaisie\)](#)



Accroître les connaissances en matière de génomique

Il est nécessaire d'accélérer la sensibilisation et l'adoption pour faciliter l'accès à la génomique. Pour ce faire, nous contribuons à l'amélioration de la connaissance du domaine de la génomique en soutenant les professionnels de santé et en favorisant l'accès à l'enseignement des STEM (Sciences, technologies, ingénierie et mathématiques) pour inspirer les prochaines générations de scientifiques, de pionniers et de précurseurs.

Professionnels de santé

Nous sommes dévoués à l'accroissement de la compréhension et l'accès aux tests génomiques en agissant auprès des professionnels de santé dans divers contextes. En plus du soutien continu aux subventions pour la formation médicale indépendante, nos équipes ont concentré leurs efforts en 2024 sur le partage entre pairs par le biais d'actions de formation pour les systèmes de santé communautaires, de publications scientifiques, d'une présence médicale et scientifique lors de conférences et d'une participation aux associations professionnelles.

Progrès 2024

- Soutien continu pour les demandes de parrainage et de subventions liées à une éducation de qualité
- Présence scientifique lors de plus de 50 congrès annuels d'associations professionnelles dans le monde, avec plus de 45 abstracts présentés et plus de 35 événements pédagogiques organisés pour les participants aux conférences
- Plus de 30 publications dans des revues scientifiques à fort impact et organisation de plus de 40 activités de formation virtuelles

Rendre la génomique plus accessible



Augmenter la diversité des données génomiques



Accroître les connaissances en matière de génomique



Défendre les patients

OBJECTIF 2030

5 millions

d'étudiants en STEM atteints dans le monde



PROGRÈS 2024

2,1 millions

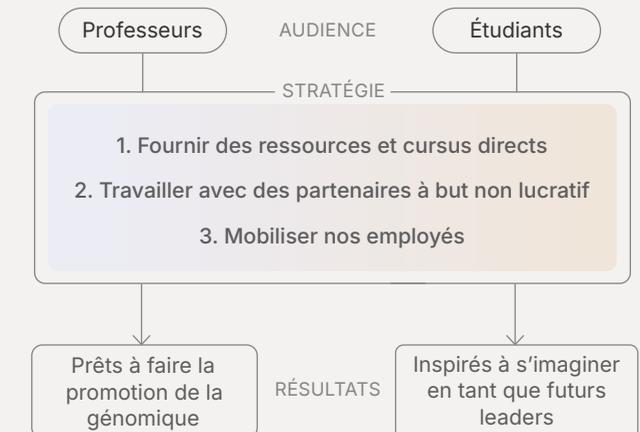
d'apprenants STEM atteints dans le monde depuis l'année de référence 2019

Les acteurs du changement pour l'avenir

L'avenir de notre mission repose sur la transmission des bons outils à la prochaine génération. Via les programmes directs, les partenaires à but non lucratif et la mobilisation des employés, notre objectif est de permettre aux enseignants de se faire les défenseurs de la génomique et d'inspirer les apprenants de tout âge à devenir de futurs leaders dans le domaine des STEM.

Notre stratégie STEM

Nous travaillons à intégrer les STEM et la génomique dans l'écosystème de l'éducation où les enseignants et les étudiants ont accès à des ressources.



☝ Défendre les patients



Nous sommes fiers de nous tenir aux côtés des patients, de leurs familles et des organisations en première ligne de la révolution génomique qui les représentent. Ils œuvrent à sensibiliser au rôle

de la génomique, à éliminer les obstacles pour y accéder, en militant pour des politiques publiques adaptées et à rassembler les parties prenantes dans le but d'intégrer la génomique dans les parcours de soins cliniques de sorte à donner plus de pouvoir en la matière aux patients et, en fin de compte, améliorer tant leur bien-être que les résultats obtenus. Reconnus pour notre respect des bonnes pratiques, nous collaborons avec des organisations du monde entier pour le soutien de ces objectifs communs.

Accessibilité pour les patients

iHope

iHope est une œuvre philanthropique visant à fournir un séquençage du génome complet clinique aux familles défavorisées du monde entier. Créée en 2017, elle rassemble une grande variété d'organisations visant à raccourcir le parcours de diagnostic et à susciter l'espoir. L'élargissement du programme iHope inclut désormais iHope Genetic Health, placé sous l'égide de l'OBNL [Genetic Alliance](#) et de [iHope Chine avec March of Dimes](#).

iHope Genetic Health



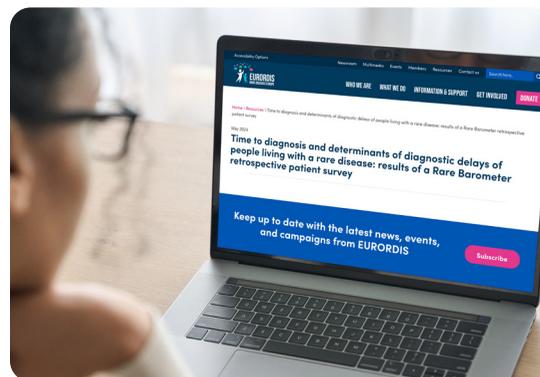
Pathogen Genomics Initiative (PGI)

La Pathogen Genomics Initiative (PGI) est une collaboration multisectorielle regroupant des donateurs, ONG et agences publiques de santé du monde entier dans le but d'améliorer la surveillance des maladies et la santé publique via des réseaux de laboratoires intégrés intercontinentaux équipés d'outils, de ressources humaines et d'infrastructures de données permettant de tirer le meilleur profit des technologies essentielles de séquençage du génome.

[En savoir plus](#)

En Europe, les patients sont encore confrontés à de longs parcours de diagnostic

Les patients européens atteints de maladies rares attendent en moyenne cinq ans pour obtenir un diagnostic confirmé après l'apparition des symptômes.



« Nous devons combler l'écart dans les services de diagnostic afin de garantir que tous les patients, quel que soit leur lieu de résidence, leur maladie, leur genre ou leur âge, puissent accéder rapidement à un diagnostic précis, afin de faciliter l'accès aux parcours de soins nécessaires par la suite. »

Virginie Bros-Facer, Directrice générale, EURORDIS

PRINCIPAUX RÉSULTATS DE L'ÉTUDE :

- 1 Le patient moyen atteint d'une maladie rare attend cinq ans pour obtenir un diagnostic.
- 2 60 % des patients atteints de maladies rares reçoivent un diagnostic erroné.
- 3 Les femmes atteintes de maladies rares attendent en moyenne 5,4 ans pour obtenir un diagnostic, contre 3,7 ans pour les hommes.
- 4 Les jeunes âgés de 10 à 20 ans subissent l'attente la plus longue pour un diagnostic, avec en moyenne 10,4 ans, contre seulement 0,6 an pour les adultes de plus de 50 ans.
- 5 Les patients orientés vers des Centres d'excellence (Centers of Excellence) bénéficient de parcours de diagnostic nettement plus courts.

Une nouvelle étude (la plus grande de ce type) a révélé qu'en moyenne, il faut environ cinq ans pour qu'un patient atteint d'une maladie rare reçoive un diagnostic confirmé. À travers l'Europe, la moitié des patients ont attendu au moins neuf mois (médiane), 48 % ont attendu plus d'un an et un quart ont attendu plus de cinq ans après l'apparition des symptômes.

Cette analyse est fondée sur les données collectées via l'initiative EURORDIS Rare Barometer, qui inclut plus de 13 000 patients et est soutenue en partie par Illumina Global Patient Advocacy. L'étude met en lumière les défis persistants et généralisés auxquels font face les patients atteints de maladies rares et leurs familles lors du parcours de diagnostic, malgré les avancées des technologies de diagnostic.

Un diagnostic précoce est essentiel, dans la mesure où il permet de mettre en place rapidement un traitement et un accès aux services

de soutien permettant d'améliorer les résultats cliniques et de retarder ou réduire l'apparition des symptômes, des handicaps et des comorbidités associées. Pour les maladies sans traitement connu, il est essentiel de poser un diagnostic au plus tôt afin de mettre en relation les patients et leurs familles avec une communauté de soutien. De nombreuses familles indiquent que ces dernières sont une source d'aide essentielle et constituent la manière la plus efficace de mobiliser les efforts pour développer la recherche et améliorer les soins.

EURORDIS, une alliance à but non lucratif de plus de 1 000 organisations de patients atteints de maladies rares provenant de 74 pays, agit pour améliorer la vie de plus de 30 millions de personnes vivant avec des maladies rares en Europe.

[En savoir plus](#)

Soutenir les patients atteints de cancers liés aux fusions NTRK



« Le profilage génomique complet (CGP), aussi connu sous le nom d'analyse des biomarqueurs, évalue des centaines de gènes pouvant causer le cancer et des biomarqueurs pertinents afin de fournir aux professionnels de santé des informations essentielles au sujet du cancer spécifique d'un patient. Le CGP peut permettre de sauver la vie de patients présentant une fusion NTRK, dans la mesure où il les oriente vers des traitements spécifiquement conçus pour cibler cette fusion génétique rare.



« Notre mission, au sein de NTRKers, est de renforcer le pouvoir d'action des patients touchés par les cancers liés aux fusions NTRK et de leurs aidants grâce à l'éducation, au soutien et au plaidoyer. Ensemble, nous encourageons la création d'une communauté bien informée et améliorons les résultats pour les personnes impactées par cette rare fusion génétique. »

Susan Spinosa, Cofondatrice et présidente, NTRKers

NTRKers, une organisation de défense des patients, met à disposition des ressources et soutient les personnes atteintes de cancers liés aux fusions NTRK. Nous sommes associés à NTRKers pour fournir des ressources pédagogiques portant sur des sujets tels que le diagnostic des fusions NTRK, la résistance thérapeutique et le suivi de la maladie à l'aide de biopsies liquides.

[En savoir plus sur NTRKers](#)

Couverture des patients et remboursement

La promotion de l'innovation et de l'accessibilité va au-delà de la fourniture de séquenceurs et de données. Il s'agit notamment de fournir des informations et d'accélérer le changement du paradigme pour faire du séquençage une norme de soins, de sorte à améliorer les résultats pour les patients et réduire de manière globale les coûts des soins de santé. Par le biais de la production de preuves, l'éducation et la sensibilisation de la communauté, Illumina s'engage à militer pour la prise en charge et l'accélération de l'adoption de la génomique en tant qu'outil de diagnostic.



~ 1,4 Mds de personnes couvertes au total en 2024*

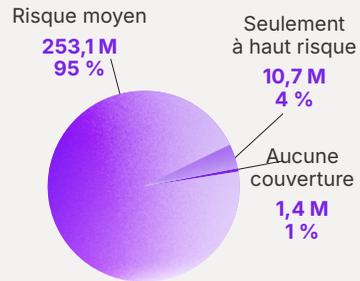
* Sur la base de la couverture et du remboursement du DPNI, du CGP pour les cancers avancés ou du WES/WGS pour les maladies génétiques

† Les chiffres concernant la couverture globale représentent le suivi que nous effectuons dans 19 pays dans le monde (États-Unis, Canada, Belgique, République tchèque, Danemark, France, Allemagne, Irlande, Italie, Pays-Bas, Espagne, Suède, Royaume-Uni, Israël, Japon, Corée du Sud, Australie, Chine, Brésil).

Couverture d'assurance pour les États-Unis (fin 2024)

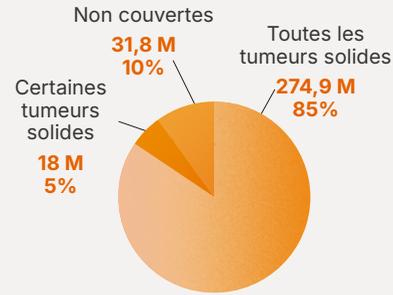
Dépistage prénatal non invasif (DPNI)

265,2 M de personnes au total



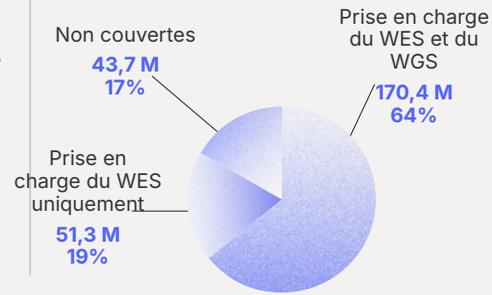
Profilage génomique complet (CGP)

324,7 M de personnes au total



Séquençage de l'exome complet et du génome complet (WES/WGS)

265,2 M de personnes au total



Aperçu de la couverture d'assurance pour les États-Unis* (fin 2024)

PERSONNES COUVERTES EN 2024

1042,4 M

↑ 66 % par rapport à 2019

PERSONNES COUVERTES EN 2024

769,4 M

↑ 54 % par rapport à 2019

PERSONNES COUVERTES EN 2024

611 M

↑ 115 % par rapport à 2019

Démontrer l'utilité clinique de la génomique à l'international

Ci-dessous sont présentées quelques initiatives stratégiques mises en place afin d'impliquer les systèmes de santé du monde entier et de démontrer l'utilité clinique et économique de la génomique :

- **Providence (États-Unis)** : Illumina collabore avec Providence Health & Services afin de produire des preuves de l'utilité clinique et économique du CGP pour les patients atteints de cancers à un stade avancé. Cette collaboration a permis de produire plus de 10 présentations de congrès et quatre manuscrits sont en cours de développement. Les [derniers résultats en date](#), publiés en 2024, ont montré que le CGP, lorsqu'il est pratiqué tôt dans le diagnostic d'un patient atteint de cancer, conduit à un meilleur traitement personnalisé et à de meilleurs résultats pour les patients.
- **ECGP (Europe)** : La Coalition européenne pour l'accès au profilage génomique complet (European Coalition for Access to Comprehensive Genomic Profiling, ECGP)

- réunit diverses parties prenantes dans le but d'améliorer les soins du cancer en élargissant l'accès clinique et le remboursement du CGP et ainsi promouvoir l'adoption de soins de santé personnalisés. En 2024, le Comité de direction de l'ECGP a coécrit des recommandations à destinations des décideurs européens, qui seront présentées en mars 2025. Parallèlement, des initiatives en Italie et en Espagne s'attaquent aux obstacles locaux à l'accès au CGP.
- **Optum/United Healthcare Group (États-Unis)** : Cette collaboration continue à générer des preuves sur de nombreuses indications, avec la coécriture de présentations et de manuscrits. En 2024, nous en avons élargi les activités afin de mesurer l'adhésion des prestataires aux politiques et d'agir en ce sens via des initiatives

visant à améliorer la qualité clinique.

- **Omico (Australie)** : Omico permet aux patients d'accéder à des tests génomiques pour le cancer via des initiatives cliniques en Australie. Illumina collabore avec Omico afin de démontrer la valeur clinique et économique du test génomique pour les cancers, ce qui permettra d'éclairer les pratiques cliniques et les décisions des payeurs en matière de couverture.
- **BALLETT (Belgique)** : Dans le cadre de cette étude, plus de 900 patients atteints de cancers métastatiques, provenant de 12 hôpitaux en Belgique, ont passé des tests dans neuf laboratoires NGS afin de démontrer l'utilité du CGP dans le cadre d'un système nationalisé à payeur unique.

Découvrez plus d'initiatives :

- [QuicDNA](#) (Pays de Galles)
- [IMPRESS](#) (Norvège)
- [Coalition for Access to Prenatal Screening](#) (États-Unis)
- [Access to Comprehensive Genomic Profiling](#) (États-Unis)
- [Asia Pacific Medical Technology Association](#) (APAC)



Illumina est à la tête d'une alliance basée aux États-Unis dont la mission est d'élargir l'accès au WGS pour les enfants atteints de maladies rares ou non diagnostiquées.

L'alliance Genomic Answers for Children's Health ([GACH](#)) est une coalition fondée par Illumina ayant pour but d'améliorer l'accès au séquençage du génome complet (WGS) pour les enfants éligibles bénéficiant de Medicaid. Alors que plus de la moitié des 30 millions d'Américains atteints de maladies rares sont des enfants, l'alliance vise à réduire l'errance médicale à laquelle les familles font face avant d'obtenir un diagnostic précis.

Le WGS a le potentiel de fournir des diagnostics précis en seulement quelques semaines, voire même quelques jours, améliorant ainsi les soins aux patients et leur prise en charge. Malgré ses avantages, le WGS n'est pas pris en charge par de nombreuses compagnies d'assurance privées et de nombreux programmes Medicaid, créant ainsi des obstacles aux enfants bénéficiant de Medicaid. L'alliance GACH milite pour une évolution des politiques publiques afin d'éliminer ces obstacles et de rendre le séquençage génomique accessible à tous les enfants atteints de maladies rares, pour un diagnostic plus rapide et précis.

L'alliance axe notamment son action sur le dialogue avec les centres de services Medicare et Medicaid afin de soutenir les mesures réglementaires, le développement de la législation et la création de systèmes de partage des données. L'alliance se compose de diverses parties prenantes du domaine de la santé, notamment des prestataires de soins de santé, des représentants de patients et des entreprises fournissant des services technologiques.

Encourager nos employés et nos communautés



OBJECTIFS CLÉS

- 1 Investir dans nos employés →
- 2 Soutenir la santé, la sécurité et le bien-être des employés →
- 3 Impliquer nos employés et nos communautés →

Investir dans nos employés

Pour créer des équipes extraordinaires et des innovations révolutionnaires, il est nécessaire de placer le bien-être de nos collaborateurs au centre de toutes nos actions. Pour améliorer la santé humaine à l'échelle mondiale, nous commençons par développer un environnement de travail qui se focalise sur l'innovation et les soins.

Chez Illumina, le développement est une activité quotidienne intentionnelle qui prépare les employés à réussir dans leur travail d'aujourd'hui et dans les opportunités qui se présenteront à eux à l'avenir. Il est à portée de tous, accessible dans de nombreux formats, et contribue à créer une expérience de carrière enrichissante chez Illumina. Le développement catalyse la façon dont nous réussissons et allons au-delà de ce que nous pensions possible, que ce soit en tant qu'individu, équipe ou entreprise. Qu'importe le mode ou le lieu de travail, des opportunités existent pour continuer à apprendre et à se développer.

Conseils et soutien à chaque étape



Opportunités de développement pour les employés

Pour garantir à nos employés de profiter d'une longue et épanouissante carrière au sein d'Illumina, nous mettons à leur disposition :

- Des cours de développement professionnel
- Des ateliers CliftonStrengths et Valence Perspective pour les aider à comprendre leurs talents innés et leurs styles de travail
- Des outils, conseils et ressources pour favoriser la croissance individuelle, la cohésion d'équipe et des performances élevées
- Des entretiens de développement trimestriels menés par les employés pour clarifier les priorités avec leurs managers
- Des programmes de développement du leadership destinés à tous les nouveaux leaders et superviseurs, mais aussi aux directeurs seniors
- Des entretiens trimestriels sur le développement de carrière et les performances, ainsi que des cycles de promotion semestriels

Opportunités de développement du leadership

Nous préparons activement les leaders pour l'avenir grâce à une multitude d'offres de développement formelles, notamment :

- **Programmes de développement du leadership ELEVATE** – Trois programmes distincts permettent un renforcement ciblé des compétences, offrent des opportunités de réseautage et proposent un coaching aux leaders de tous niveaux
- **Cercles de discussion et Lean In** – Les leaders de notre entreprise organisent des discussions sur des thèmes importants, par exemple « Devenir manager » ou « Gérer votre carrière ». Nous soutenons également les Cercles Lean In via notre groupe-ressource d'employés (ERG) Women at Illumina Network (WIN)
- **Programmes de mentorat** – L'ERG The Horizons organise des programmes de mentorat mettant en lien des professionnels en début de carrière avec des employés expérimentés, tandis que WIN propose un programme de mentorat appelé iMentor, qui donne à tous les employés l'opportunité de participer en tant que mentor et/ou mentoré
- **THRIVE: New Leader Orientation** – Ce programme présente la philosophie et les pratiques d'Illumina en matière de leadership à destination des leaders nouvellement engagés ou promus
- **Formation basée sur les points forts** – Les évaluations de talent Valence Perspective et CliftonStrengths, entre autres, sont utilisées pour améliorer la conscience de soi, célébrer les forces individuelles et collectives et favoriser l'inclusion ainsi que la sécurité psychologique
- **Apprentissage adapté au rythme de chacun** – Les employés bénéficient d'un accès illimité à un large catalogue de cours en ligne via LinkedIn Learning

Être à l'écoute de nos employés

Maintenir un suivi régulier de l'expérience de nos employés nous permet d'apprendre de leurs retours d'information, de renforcer les points forts et d'identifier les axes d'amélioration pour entraîner des changements positifs.

73 %

Indice d'engagement

92 %

estiment que leur supérieur soutient l'équilibre entre la vie professionnelle et personnelle

81 %

sont fiers de travailler pour Illumina

83 %

se sentent suffisamment en sécurité pour faire preuve de vulnérabilité au sein de leur équipe

“ J'ai rejoint Illumina en 2017 en tant que spécialiste du support commercial et je n'aurais jamais imaginé que cinq ans plus tard, je gérerais cette équipe ainsi que l'équipe des offres commerciales. J'ai énormément évolué durant cette période et j'ai eu la chance de toujours avoir d'excellents managers et partenaires RH qui m'ont aidée à poursuivre mon développement et à progresser.

Helen, Service des offres commerciales, Angleterre

Groupes-ressources d'employés (ERG)

Les ERG jouent un rôle clé pour identifier, développer et conserver les talents. Ils enrichissent notre culture en impliquant les employés et en leur offrant des opportunités d'échanger, de célébrer et d'apprendre avec leurs pairs.

Les piliers de notre programme ERG

IMPACT SUR L'ENTREPRISE

Innovier au quotidien, grâce à des équipes interfonctionnelles, pour identifier et résoudre les défis de l'entreprise

DÉVELOPPEMENT DE CARRIÈRE

Optimiser le renforcement des compétences et les opportunités de réseautage inhérentes aux projets de bénévolat afin de former nos futurs leaders

SERVICE COMMUNAUTAIRE

Soutenir nos communautés en s'impliquant auprès d'associations à but non lucratif là où nous vivons et travaillons

ÉDUCATION

Encourager une collaboration renforcée grâce à des événements pédagogiques et de sensibilisation ciblés

“Grâce à Horizons, j'ai pu créer un réseau avec des collègues de tout le pays et de différents services. J'ai réalisé que nous faisons partie d'une équipe incroyable, passionnée, très compétente et prête à aider les autres. Ces personnes m'ont aidé à mieux appréhender divers rôles transversaux, ce qui me permet désormais de mieux comprendre la contribution que j'apporte à l'équipe globale. J'ai noué des relations qui m'aident à développer des compétences relationnelles essentielles grâce à leurs conseils et à leur soutien.

Gowtam, Scientifique, Australie

Équité salariale

Nos pratiques en matière de rémunération sont conçues pour rémunérer les employés sur la base de facteurs tels que la performance de travail, l'expertise et l'expérience en rapport avec la géographie individuelle. Nous surveillons notre statut en matière d'équité salariale et de compétitivité commerciale de manière annuelle*. Pour la sixième année consécutive, nous sommes fiers de confirmer zéro écart de revenu net*, peu importe le genre, l'origine ethnique, l'âge, l'orientation sexuelle, la nationalité ou toute autre caractéristique ne se rapportant pas au travail et à la contribution de l'employé.

Développer la transparence en matière salariale

Dans le cadre de notre engagement en faveur de l'équité salariale et de processus équitables, nous assurons la transparence des fourchettes de salaires sur toutes nos offres d'emploi aux États-Unis. Nous mettons également à disposition des employés les fourchettes de salaire applicables à leur poste actuel via notre système RH.

OBJECTIF 2030

Maintenir
zéro écart
de revenu net



PROGRÈS 2024

zéro écart
de revenu net

pour la sixième année consécutive

Politiques d'égalité des opportunités et de non-discrimination

Illumina ne tolère aucune discrimination. Nous nous engageons à traiter tous nos employés de manière juste et respectueuse, en œuvrant pour l'égalité des chances sur le lieu de travail et dans tous les aspects de nos activités. Nos politiques interdisent les discriminations fondées sur l'origine ethnique, la couleur de peau, l'âge, le genre, l'orientation sexuelle, le statut marital, l'identité et l'expression de genre, l'ethnicité, la religion, un handicap physique ou mental, l'état de santé, les informations génétiques, le statut de vétéran, l'origine nationale ou tout autre groupe protégé.



33 %

des postes sont pourvus par des candidats en interne

15 %

des personnes nouvellement embauchées recommandées par des employés d'Illumina

53

Moyenne d'heures de formation par employé par an

100 %

des employés se voient offrir des opportunités régulières d'analyse en matière de performances et de développement de carrière

* Égalité salariale signifie un salaire égal à travail égal.

* Zéro écart de revenu net signifie qu'il n'existe aucune différence statistiquement importante de salaire pour un travail identique ou similaire, indépendamment du genre ou de l'origine ethnique.

Santé, sécurité et bien-être des employés

Avantages des employés

Nous offrons un éventail complet d'avantages étendus aux employés, à leurs conjoints, partenaires et enfants à charge. Chaque jour, notre technologie est mise à profit pour améliorer la santé humaine, permettant des avancées qui étaient impossibles il y a seulement quelques années. Nos employés bénéficient d'un accès à ces nouvelles technologies telles que la génomique en milieu professionnel, des programmes de santé reproductive et des dépistages de cancers afin qu'ils puissent prendre des décisions mieux éclairées pour leur santé. Les avantages que nous offrons aux employés, qui diffèrent selon le pays et la région, expriment notre reconnaissance de la valeur considérable qu'ils apportent à l'entreprise grâce à un éventail de programmes pertinents.

Programme de génomique en milieu professionnel (Workplace Genomics Program)*

Par le biais de notre partenaire Genome Medical, nous offrons un accès à des experts en génétique qui peuvent effectuer des consultations, guider et faciliter les tests pour les employés et leurs familles. De plus, nous proposons une aide financière pour les dépistages de cancers, les tests en matière de santé reproductive et le WGS dans le cadre clinique pour les maladies rares et non diagnostiquées.

fertilité pour les employés éligibles basés aux États-Unis prenant en charge la préservation de la fertilité et fournit un accès aux soins à nos employés, y compris ceux suivant des parcours de parentalité non traditionnels.

Les employés bénéficient également d'un accès à Cleo, un système complet de soutien familial pour leur parcours d'aïdants, que ce soit pour la gestion de leur vie de parent ou pour la prise en charge d'un proche adulte.

Donner le temps de recharger les batteries

- Congés flexibles
- Deux jours de congés rémunérés pour bénévolat
- Au moins 10 jours de congés payés
- Fermetures pour l'ensemble de l'entreprise en juillet et en décembre
- Congés pour « compassion et soins »

Favoriser le bien-être à l'intérieur et à l'extérieur

- Couverture médicale, dentaire et ophtalmologique
- Soutien pour la santé mentale
- Comptes de dépenses préalables à l'impôt (Pretax spending accounts)
- Programme d'aide aux employés
- Salles de bien-être pour allaiter, méditer et prier
- Assurance maladie pour les voyages d'affaires
- Accès ou abonnement à la salle de sport

- Postes de travail ergonomiques, abondance de lumière naturelle et possibilité de travailler à l'extérieur
- Cafétérias proposant un choix de nourriture durable et saine, avec des options végétariennes
- Consultations génétiques*

Solutions de santé (États-Unis)

- Soutien aux personnes atteintes de cancer et avis d'experts via AccessHope
- Programme complet pour la santé mentale à destination des employés, de leurs personnes à charge et de tous les membres du foyer via Lyra Health

Investir pour le futur

- Programme d'achat d'actions pour les employés
- Plans d'épargne retraite
- Retraites (Europe)
- Assurances vie et assurances accidents
- Assurance invalidité
- Aide pour les frais de scolarité

Avantages supplémentaires

- Commodités sur place, par exemple lavage auto, pressing, salons de coiffure itinérants, service de restauration, méditation et cours de développement personnel
- Programme de recommandation des employés
- Programme de doublement des dons mis en place par Illumina Corporate Foundation
- Clubs à thèmes
- Aide aux trajets domicile-travail et gratuité du chargement des véhicules électriques sur site
- Plan d'achat d'actions pour les employés



Reconnaître les réussites

Nous avons élaboré plusieurs programmes afin de reconnaître l'excellence de nos employés, notamment :

- **Prix de l'innovation** – Récompense cet élément clé de notre culture et de notre réussite en célébrant chaque année nos scientifiques pionniers pour leurs contributions extraordinaires
- **Prix de la création** – Récompense chaque année les employés inventeurs contribuant à nos demandes de brevets
- **Primes ponctuelles** – Récompensent les employés ayant mené à bien un projet ou une mission spécial(e) ayant dépassé les attentes ou dépassant le cadre normal de leurs responsabilités. Cela comprend les contributions à fort impact qui nous permettent de tenir nos priorités et d'atteindre nos objectifs.

*Certains services sont disponibles uniquement aux États-Unis.

Santé et sécurité au travail

Nous faisons de la sécurité et du bien-être de nos employés, entrepreneurs et des communautés au sein desquelles nous travaillons une priorité. Nos politiques suivent une stratégie basée sur les risques qui sert de cadre à l'appréciation, l'évaluation, la réduction et la gestion des risques en matière d'hygiène, sécurité et environnement (HSE) tout en améliorant l'efficacité générale de nos activités mondiales.

Système mondial de gestion HSE

Nous prenons à cœur notre mission en établissant, mettant en œuvre et maintenant un système mondial de gestion HSE. Notre site de Singapour a récemment obtenu sa re-certification, ce qui démontre notre engagement à conserver ces standards que nous nous imposons volontairement, conformément aux normes ISO 14001 et ISO 45001. [En savoir plus](#)

Programmes HSE

Notre projet est de faire de chaque employé d'Illumina un leader en matière d'hygiène, sécurité et environnement. Nous avons à cœur d'entretenir une culture de la sécurité, par le biais de toute une série de projets et d'initiatives afin de promouvoir une amélioration continue et renforcer le degré de maturité de nos programmes HSE.

ÉLÉMENTS CLÉS 2024

- En tirant parti d'une gestion renforcée des données d'entreprise, notre équipe HSE a pu établir un nouveau processus améliorant la conformité en matière de communication sur les produits chimiques et les dangers, notamment en générant des fiches de données de sécurité (SDS). Cette avancée permet à Illumina de soutenir sa croissance et de s'adapter à la constante évolution de l'environnement réglementaire relatif aux produits chimiques, pour mieux servir nos opérations et nos clients à l'échelle mondiale.
- Amélioration continue de notre Industrial Athlete Program (programme de soutien physique aux travailleurs) pour nos activités en Amérique. Ce programme est appuyé par un spécialiste de la prévention des accidents du travail présent sur place et se concentre sur la prévention et la gestion des troubles musculo-squelettiques liés à l'activité professionnelle en prenant un modèle de médecine sportive et en l'appliquant à un contexte professionnel. En 2024, 198 employés ont participé à l'Industrial Athlete Program, ce qui représente une augmentation de 45 % par rapport à l'année précédente. Nous avons constaté que

54 % des services fournis étaient de nature préventive, ce qui signifie qu'un plus grand nombre d'employés prend part à des activités proactives visant à favoriser leur santé et leur bien-être.

- Fin 2024, Illumina a pris part à la délégation de l'American Industrial Hygiene Association (AIHA) au Vietnam, où elle a eu l'occasion d'échanger avec des homologues internationaux à Hanoi et Hô Chi Minh-Ville sur les questions liées aux avancées et aux défis en matière d'hygiène, de sécurité et environnement au travail (OEHS). L'initiative s'est concentrée sur les processus relatifs à la santé et la sécurité des travailleurs, les normes de formation et de certification ainsi que les technologies OEHS dans l'industrie vietnamienne des semi-conducteurs. À travers cette initiative, Illumina a acquis des connaissances précieuses sur les pratiques internationales en matière de sécurité des employés et d'environnement, consolidant ainsi sa culture de la sécurité et du développement durable.

Prévention et préparation

Le programme mondial HSE de prévention des blessures et des maladies (IIPP) d'Illumina décrit les procédures de base que nos employés peuvent suivre pour conserver un lieu de travail conforme et sécuritaire. Nos équipes d'intervention d'urgence travaillent de concert pour sensibiliser et mener régulièrement des exercices et activités de préparation. Cette approche préventive est intégrée dans notre évaluation des risques, nos considérations/répercussions environnementales, notre politique HSE, notre gestion des produits et l'implication de nos employés.



PERFORMANCES 2024 EN MATIÈRE DE SÉCURITÉ

3697

Rapports de prévention

39 953

Heures de formations liées aux pratiques HSE

292

Évaluations des risques HSE effectuées au niveau mondial

0,34

Temps perdu en jours d'absence et de restriction

126

Évaluations de l'ergonomie effectuées

0,32

Taux d'accidents et de maladies déclarés

POLITIQUES CONNEXES

[Politique HSE](#)

[Certificat 14001](#)

[Certificat 45001](#)

[Programme de prévention des blessures et des maladies \(IIPP\)](#)

Implication des employés et impact communautaire

OBJECTIF 2030

Atteindre

50 %

de participation des employés aux programmes de dons et de bénévolat



PROGRÈS 2024

Atteint

52 %

de participation des employés aux programmes de dons et de bénévolat

Impliquer nos employés pour qu'ils soient acteurs du changement

Nous avons pour ambition de créer une culture axée sur des objectifs concrets, en offrant aux employés des opportunités de faire du bénévolat au sein de leur communauté auprès des organisations qui comptent le plus pour eux. Guidés par les points prioritaires de notre stratégie RSE, nous employons nos compétences, notre temps et nos ressources pour produire un impact positif au sein de nos communautés.

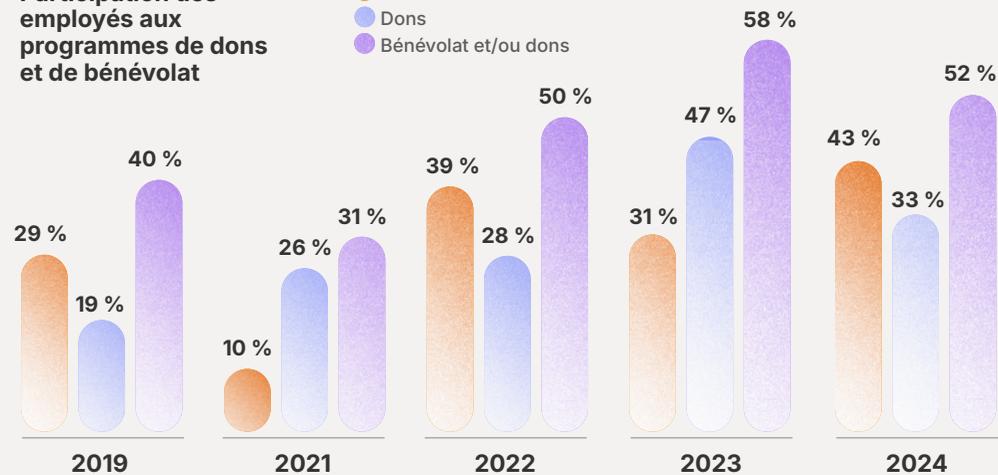
Nous offrons aux employés de multiples façon de rendre service. Les employés peuvent faire du bénévolat seuls, avec leur famille, leur équipe, leur site local ou leur région, avec les ERG et via des opportunités globales de l'entreprise.

Avantages à destination des employés en matière de dons et de bénévolat*

- 500 \$**
de doublement des dons*
- 16 heures**
de congés payés pour bénévolat
- 25 \$**
de dépôt de don initial pour les nouveaux employés*
- 10 \$**
de don gagné en récompense pour chaque heure de bénévolat*

Participation des employés aux programmes de dons et de bénévolat

- Bénévolat
- Dons
- Bénévolat et/ou dons



¹ Depuis l'année de référence 2019

* Le doublement des dons, les dépôts de dons initiaux pour les nouveaux employés et les récompenses aux bénévoles sont financés par Illumina Corporate Foundation.

Impact communautaire

Notre stratégie en termes d'impact communautaire est ciblée sur des investissements qui soutiennent notre mission et nos questions RSE les plus importantes. Nous promovons l'impact collectif et tirons profit des ressources pour contribuer à répondre aux besoins locaux et mondiaux grâce à des activités philanthropiques et des partenariats à but non lucratif.



Constater notre impact (dans le sens horaire, en partant de la gauche) : Des employés communautaires à l'occasion de la journée internationale de nettoyage du littoral ; l'équipe d'Illumina au festival Cambridge Dragon Boat apporte son soutien à Addenbrooke's Charitable Trust ; des collaboratrices à San Diego préparent des repas pour les familles de patients au sein des maisons de la Fondation Ronald McDonald ; une employée donne son sang sur l'un de nos nombreux sites de collecte dans le monde ; des collaborateurs laissent parler leur créativité en décorant des capes de super-héros pour les patients en oncologie afin de les soutenir pendant leur traitement. Nos bénévoles engagés font une réelle différence à travers le monde. Rien qu'en 2024, nos employés ont consacré plus de 23 000 heures au bénévolat.

La prochaine génération d'acteurs du changement

LES INVENTEURS* D'ILLUMINA EN 2024 EN CHIFFRES

503

inventeurs au total

55

d'inventeurs pour la première fois

137

nouvelles demandes de brevet déposées par les employés d'Illumina en 2024

~ 9 300

Nombre total de brevets délivrés à Illumina dans le monde à la fin de l'AF 2024

Relations avec les universités

Il est essentiel pour nous d'encourager les talents de demain. Pour cela, nous participons à des initiatives régionales ciblant les jeunes en début de carrière afin de sensibiliser les étudiants à la génomique. Nous créons des expériences pertinentes pour les étudiants par le biais d'événements spéciaux, d'ateliers de développement professionnel et de discussions techniques. Notre approche hybride va à la rencontre des étudiants à l'endroit où ils se trouvent en leur proposant des sessions virtuelles et en personne.



* Illumina définit un inventeur comme une personne ayant contribué à la conception d'une invention revendiquée dans un brevet délivré.

« Participer au programme The Future Is Bright en tant que bénévole et intervenir dans des écoles au sein de communautés défavorisées est extrêmement gratifiant. Initier les enfants à la génomique dès le plus jeune âge, en particulier ceux qui n'y auraient peut-être pas accès autrement, me donne le sentiment de contribuer à protéger l'avenir promis par la génomique. Un élève d'école primaire m'a demandé si la génomique pourrait ramener les dinosaures à la vie. Ils ont vraiment la volonté de croire que tout est possible. C'était une occasion parfaite de leur expliquer de quelle façon la génomique est utilisée actuellement pour protéger les espèces menacées. Ce genre de programme me permet de me sentir pleinement en phase avec la mission globale d'Illumina. Je suis responsable de marque, certes, mais je suis aussi devenue ambassadrice de la génomique et des STEM. Mon rôle est bien plus vaste que mon intitulé de poste. »

Jennifer Pellegrini, Responsable de marque senior, Siège de San Diego

Études STEM

Nous sommes engagés pour développer l'accès aux études dans le domaine des STEM dans le but d'encourager les étudiants et de permettre aux professeurs d'inspirer la prochaine génération de scientifiques, de pionniers et de précurseurs. Pour cela, nous collaborons avec les partenaires communautaires et mobilisons nos employés pour atteindre les étudiants de tous horizons. Avec pour objectif de toucher 5 millions d'étudiants d'ici 2030, notre but est d'inspirer les étudiants afin qu'ils se voient comme les futurs leaders des STEM et d'Illumina. [En savoir plus](#)



Sensibilisation aux STEM pour la DNA Day (journée nationale de l'ADN) : The Future Is Bright

Dans le cadre de la DNA Day, célébrée chaque 25 avril, nous avons mis en place l'initiative The Future Is Bright, sur une durée d'un mois, pour informer sur la génomique. Les employés d'Illumina du monde entier tissent des liens avec

les étudiants en organisant des ateliers sur les carrières, en mettant en place des cursus de génomique et en menant des expériences pratiques. [En savoir plus](#)

En 2024, sur notre site de Cambridge, nous avons accueilli 150 enfants enthousiastes issus d'écoles défavorisées du Cambridgeshire. Les élèves ont participé à des activités scientifiques pratiques, telles que l'extraction d'ADN de fraises, et ont visité l'un des laboratoires de pointe d'Illumina.

À l'occasion de cet événement, les équipes d'Illumina ont eu l'honneur d'accueillir S. A. R. la princesse royale au siège régional européen d'Illumina à Cambridge. [En savoir plus](#)



Intégrer le développement durable



OBJECTIFS CLÉS

- 1 Stimuler l'action en faveur du climat tout au long de notre chaîne de valeur →
- 2 Exploiter des installations durables →
- 3 Développer des produits durables →
- 4 Mettre la génomique au profit d'applications durables →



US

Illumina MiSeq™i100 Series 25M Rgt Kit 300 cyc
San Diego, CA, USA and Singapore, Singapore
SKU 20126568

Environmental Impact Scale
Decreasing Environmental Impact

1 ←————→ 10

Manufacturing	
Manufacturing Impact Reduction	1.0
Renewable Energy Use	Yes
Responsible Chemical Management	5.0
Shipping Impact	10.0
Product Content	10.0
Packaging Content	1.0
User Impact	
Energy Consumption (kWh/day)	N/A
Water Consumption (gallons/day)	N/A
Product Lifetime	9.5
End of Life	
Packaging	6.5
Product	8.4
Innovation	
Innovative Practices	-1.0
Environmental Impact Factor: 50.4	
Label Valid Through:	April 2027

 act.mygreenlab.org

Certifiés par My Green Lab, la série MiSeq i100 et ses réactifs ont obtenu le label ACT. Le processus de certification évalue l'impact environnemental lié à la fabrication, à la consommation d'énergie et à la mise au rebut en fin de vie. L'obtention du label nécessitait de répondre à des critères stricts, tels que la réduction de l'empreinte carbone et le caractère responsable de l'approvisionnement. Il convient de noter que le score d'« impact du transport » est calculé uniquement en fonction de la distance parcourue par le produit, sans toutefois tenir compte des améliorations en matière de développement durable mises en place par Illumina pour réduire les émissions liées au transport, notamment grâce à la livraison à température ambiante.

Notre parcours vers une neutralité en matière d'émissions carbone basée sur la science d'ici 2050

Le changement climatique représente une menace pour la santé humaine, l'environnement et l'économie mondiale. En tant qu'entreprise scientifique, nous visons à ancrer notre action pour le climat dans un cadre scientifique.

Nous faisons partie des premières entreprises au monde, et étions la première entreprise de génomique, à recevoir la [vérification](#) de la Science Based Targets initiative (SBTi) pour nos objectifs 2050 de neutralité carbone conformément à la [norme Corporate Net-Zero](#). Nos objectifs pour les émissions de Scope 1, 2 et 3 sont aussi [vérifiés de manière externe par la SBTi](#) et sont alignés sur l'objectif de l'Accord de Paris visant à maintenir un réchauffement de la planète inférieur à 1,5 °C.

Empreinte carbone d'Illumina



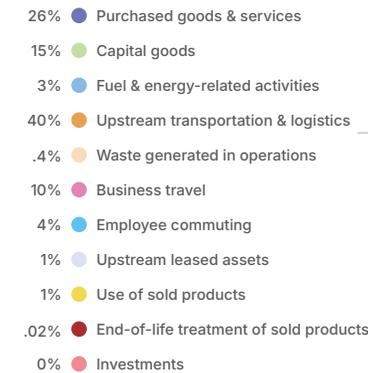
Émissions de Scope 3

Selon notre évaluation de référence des émissions de Scope 3, plus de **87 % de nos émissions mondiales peuvent être attribuées à nos émissions de Scope 3**. Il nous est donc impératif de gérer notre chaîne de valeur et de travailler avec nos fournisseurs dans le cadre de leurs efforts de décarbonisation. Nous avons évalué les 15 catégories de Scope 3 et avons identifié celles qui y contribuent pour la plus grande part. Les catégories qui représentaient 7 % ou plus ont été considérées comme importantes et représentaient plus de 92 % de nos empreinte totale de Scope 3.

Les principales catégories de Scope 3 sur lesquelles nous mettons l'accent sont les suivantes :

- Biens et services achetés
- Biens d'équipement
- Transport et distribution en amont
- Voyages d'affaires
- Trajets domicile-travail des employés
- Investissements

ÉMISSIONS DE SCOPE 3 EN 2024



OBJECTIFS APPROUVÉS PAR LA SBTi

Électricité renouvelable

- Augmenter l'approvisionnement annuel en électricité renouvelable jusqu'à atteindre **100 % d'ici 2030** par rapport à l'année de référence 2019
- Objectif atteint en 2022, 2023 et 2024 grâce à une production sur site, l'achat d'électricité renouvelable et des crédits d'énergie renouvelable

✓ 100 %

Zéro net

- Atteindre **zéro émission nette de GES** dans les opérations directes d'Illumina (Scope 1 et 2) et notre chaîne de valeur (Scope 3) d'ici 2050, par rapport aux niveaux de l'année de référence 2019

Zéro net

Réduction des émissions à court terme

- Réduire les émissions absolues de GES des catégories importantes de Scope 3 de **46 % d'ici 2030** par rapport à l'année de référence 2019
- Réduire les émissions absolues de GES issues des opérations directes de **46 % d'ici 2030**, par rapport à l'année de référence 2019
- Réduction de 19 % des émissions de Scope 3 sur un an. Réduction de 2 % depuis l'année de référence

↓ 46 %

Réduction des émissions à long terme

- Réduire les émissions absolues de GES de Scope 1 et 2 de **90 % d'ici 2050** par rapport à l'année de référence 2019
- Réduire les émissions absolues de GES des catégories importantes de Scope 3 de **90 % d'ici 2050** par rapport à l'année de référence 2019

↓ 90 %

2030
2050

Hiérarchie d'atténuation de la SBTi pour zéro émission nette

Dans le cadre de l'engagement pour zéro émission nette, Illumina suit la hiérarchie d'atténuation recommandée. La SBTi recommande des objectifs basés sur la science à court et long termes visant à réduire les émissions de notre chaîne de valeur et mettre en place des stratégies pour atteindre ces objectifs en priorité, puis d'investir dans des mécanismes d'atténuation au-delà des chaînes de valeur. Conformément aux recommandations de la norme « Corporate Net-Zero » de la SBTi, les entreprises doivent aller au-delà de leurs objectifs basés sur la science à court et à long terme afin d'atténuer d'autant plus le changement climatique en prenant des mesures ou en investissant dans le but de générer des co-bénéfices supplémentaires pour les humains et la nature. Pour faciliter davantage l'atténuation au-delà de la chaîne de valeur, Illumina a investi dans des crédits de compensation de carbone (carbon offsets) dans le cadre de son parcours vers zéro émission nette. À titre d'atténuation temporaire, nous avons appliqué des [compensations carbone](#) pour notre gaz naturel de Scope 1.

Gestion et efforts de réduction des émissions de Scope 3

Nous savons que notre empreinte environnementale va au-delà des murs de nos installations et nous collaborons avec nos partenaires, clients, fournisseurs et groupes fonctionnels internes sur des projets visant à décarboner notre chaîne de valeur.

● Biens/services achetés et biens d'équipement

Par le biais de notre programme de fournisseurs responsables, nous évaluons les engagements pris par nos fournisseurs quant à la durabilité environnementale. Notre but est d'accompagner nos fournisseurs et de leur donner le pouvoir de réduire leur empreinte carbone collective, tout en encourageant la transparence du reporting concernant leurs progrès. Réciproquement, cela nous aidera à suivre plus précisément et à réduire nos émissions globales de Scope 3. En savoir plus sur notre [Programme de fournisseurs responsables](#).

● Transport et logistique en amont

Nous disposons d'un audacieux programme d'initiatives en faveur du changement, dont l'impact a été visible en 2024 et qui se développera de manière significative à l'horizon 2025-2030. Nos initiatives en faveur du changement se concentrent sur le passage à des solutions produisant moins d'émissions pour le déplacement de nos produits, notre programme de fret maritime y contribuant le plus largement.

● Transport maritime

En 2023, nous avons retenu le transport maritime pour nos mouvements d'approvisionnement internes entre Singapour et les États-Unis. En 2024, nous avons élargi nos itinéraires et augmenté nos volumes de fret maritime pour inclure les trajets entre les ports de Singapour et les ports des côtes est et ouest des États-Unis, ainsi que le trajet éligible de Singapour vers les Pays-Bas. En 2025, nous augmenterons les volumes de fret expédiés depuis Singapour vers les États-Unis et les Pays-Bas, qui sont nos principales routes maritimes en termes de volume.

● Optimisation des réseaux logistiques

En 2024, nous nous sommes concentrés davantage sur les améliorations du réseau, en nous assurant que nos produits sont manipulés et transportés plus efficacement. En 2025, nous intégrerons des fonctionnalités numériques importantes pour la gestion du transport afin d'accélérer nos progrès dans ce domaine, notamment avec la mise en service de notre système de gestion de transport (TMS) prévue pour mai 2025.

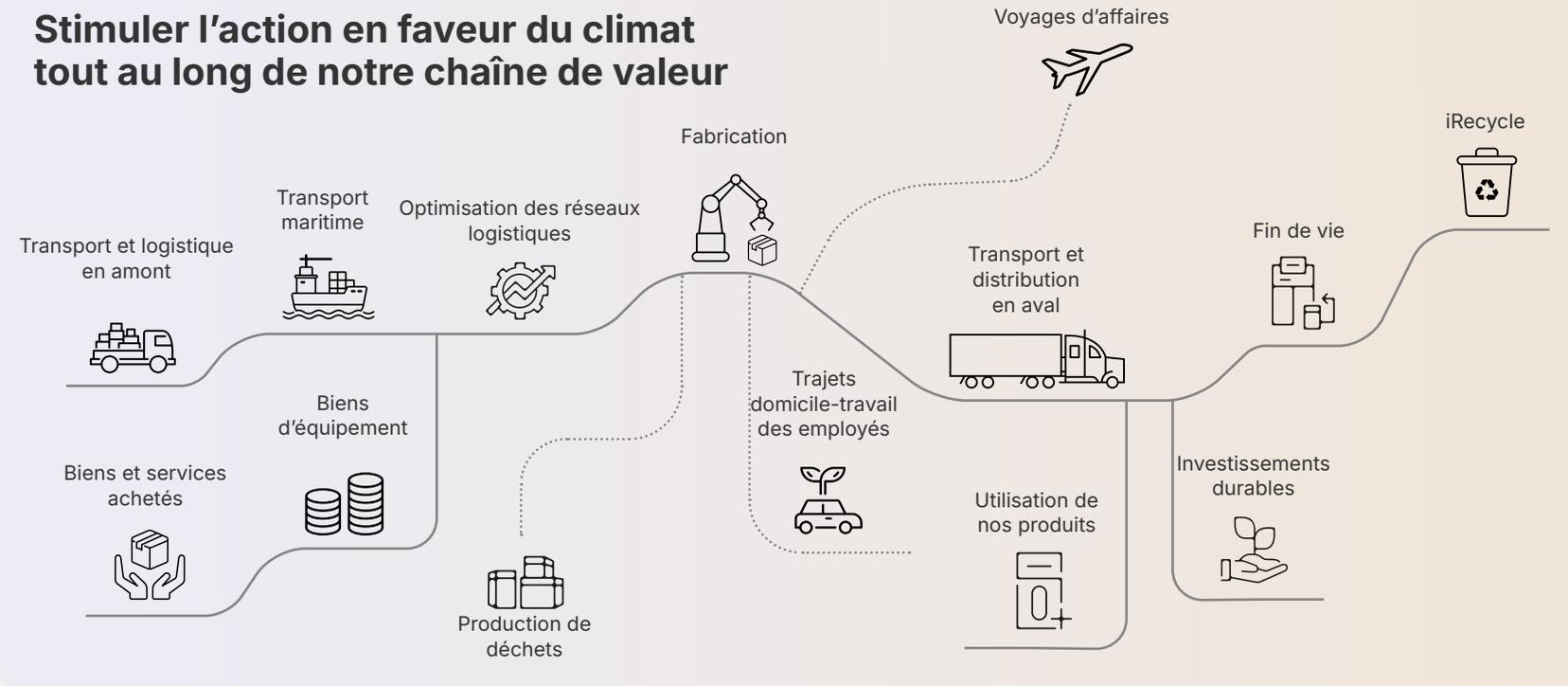
● Production de déchets

Nous nous efforçons de réduire l'impact environnemental des déchets issus de nos activités en réutilisant les matériaux et en minimisant la quantité de déchets envoyés en décharge. [En savoir plus](#)

● Voyages d'affaires

Les employés d'Illumina peuvent éviter les voyages grâce à de nombreux outils numériques et virtuels, réduisant ainsi les émissions carbone liées aux voyages d'affaires. Pour nos itinéraires de voyage les plus importants en 2024, nous avons conclu un accord avec une compagnie aérienne sur un modèle de remises permettant de consacrer un pourcentage de nos dépenses à l'achat de carburant aviation durable par tranches de 50 000 dollars. Nous collaborons avec un consortium de véhicules électriques du nom de SWOOP qui effectue les transferts en voiture électriques vers et depuis nos liaisons Chicago-Madison et San Diego-Los Angeles, nécessitant de nombreux transferts.

Stimuler l'action en faveur du climat tout au long de notre chaîne de valeur



● Trajets domicile-travail des employés

Nous soutenons nos employés en leur proposant plusieurs options régionales pour leurs trajets, notamment la gratuité du chargement des véhicules électriques, des navettes et des covoiturages subventionnés.

● Transport et distribution en aval

Les systèmes révolutionnaires de la série NovaSeq X, ainsi que notre nouvelle série MiSeq i100, permettent un transport à température ambiante, évitant ainsi d'avoir à maîtriser la chaîne du froid lors du transport. [En savoir plus sur notre approche en matière de durabilité des produits](#)

● Utilisation de nos produits

Découvrez nos dernières initiatives sur la [page relative aux produits durables](#).

● Investissements durables

Nous avons modifié notre politique d'investissements afin de cesser d'investir dans les obligations du secteur de l'énergie et des services publics à moins que l'émission associée ne soit identifiée comme une obligation verte, sociale ou durable (GSS). Nous avons réussi à ajuster notre approche sans que cela n'ait d'impact sur nos rendements.

● Fin de vie

Nous développons des innovations qui serviront nos clients à long terme et nous planifions la conception de sorte à prendre en compte la fin de vie de nos produits. Cela inclut la conception de cartouches pouvant être facilement démontables et recyclables sans outils. Découvrez [ici](#) de quelle manière nous participons aux programmes obligatoires de conformité en matière de responsabilité du producteur afin de garantir la bonne collecte, gestion et élimination.

● iRecycle

Le programme iRecycle est mené par nos employés dans la région Asie Pacifique, Moyen-Orient et Afrique (AMEA) dans le but de réduire l'empreinte environnementale liée aux déchets produits par les équipes de maintenance sur le terrain. Précédemment, les pièces des produits qui ne pouvaient être réparées par nos équipes de maintenance étaient mises en décharge. Grâce à ce programme, ces pièces sont

maintenant triées et recyclées en collaboration avec des partenaires clés. Le programme est sorti de sa phase pilote en Australie pour s'étendre aux équipes de maintenance de Singapour, du Japon et de la Corée du Sud.

Gestion des risques et opportunités liés au climat

Pour gérer les questions climatiques, nous avons intégré la résilience climatique dans toutes nos opérations et notre chaîne de valeur grâce à une structure de gestion des risques, notre système de gestion HSE, la gestion de notre programme de continuité des activités, des évaluations des risques de la chaîne d'approvisionnement ainsi que des audits périodiques des processus connexes. Au fil de l'évolution des conditions externes, nous continuerons d'évaluer notre approche, en gardant en tête que les risques physiques, tels que les événements météorologiques extrêmes, ainsi que les risques transitionnels, tels que l'évolution de la réglementation et de la technologie, sont susceptibles d'affecter nos activités. En savoir plus sur la façon dont nous gérons les risques et opportunités climatiques dans notre [indice TCFD](#).

Exploiter des installations durables

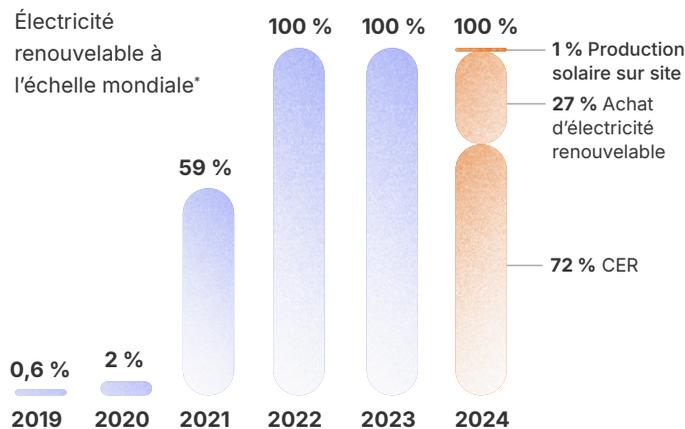
En tant qu'organisation accordant une grande importance aux données, nous suivons les indicateurs clés sur toutes nos installations. Cela nous permet de mesurer nos performances en matière de durabilité, de réagir rapidement et d'effectuer des changements le cas échéant. Nous identifions et adoptons en permanence des stratégies afin de mieux gérer les économies d'énergie, l'utilisation de l'eau, la mise au rebut des déchets ainsi que la transition écologique de nos bâtiments et laboratoires.

Gestion de l'énergie

Nous examinons régulièrement les mesures en termes d'efficacité énergétique et les projets concernant les énergies renouvelables afin de réduire les émissions de carbone liées à nos activités. Chacun de nos sites dispose d'une réserve de projets énergétiques pour contribuer à la réduction des émissions.

En 2022, nous avons atteint notre objectif 2030 consistant à utiliser 100 % d'électricité provenant de sources renouvelables, notamment la production sur site, l'achat d'électricité renouvelable ainsi que les certificats d'énergie renouvelable (CER). Bien que nous ayons maintenu cet objectif en 2023 et 2024, notre objectif est désormais de réduire notre dépendance aux CER.

Électricité renouvelable à l'échelle mondiale*



OBJECTIF 2030

Atteindre

100 %

d'électricité renouvelable

PROGRÈS 2024

100 %

atteint grâce à la production sur site, l'achat d'électricité renouvelable et des certificats d'énergie renouvelable

Initiatives 2024

- Passer à un éclairage à LED** – Nos sites de San Diego et Tokyo ont lancé un projet visant à remplacer les éclairages fluorescents par des éclairages LED plus efficaces dans les locaux administratifs. Une fois le projet réalisé, ces nouveaux systèmes d'éclairage permettront d'économiser environ 115 850 kWh/an.
- Remplacement d'équipements** – Sur notre site de San Diego, un refroidisseur à eau a été remplacé par un système de taille plus appropriée afin d'améliorer la capacité de l'usine centrale. Le nouveau système optimisé permet d'éviter l'émission de près de 28 MTCO₂e/an. De même, notre site de Singapore North Tech prévoit de remplacer un moteur peu efficace par un modèle plus économe en énergie. L'amélioration devrait permettre d'économiser environ 37,31 MWh/an.
- Extinction des équipements** – Notre site de San Diego a procédé à une évaluation de l'utilisation des équipements par rapport aux horaires d'utilisation afin d'identifier quels appareils pourraient être éteints afin de réduire la consommation d'énergie. Ainsi, divers systèmes tels que des chambres d'essai, congélateurs coffres, analyseurs, etc. sont désormais éteints lorsqu'ils ne servent pas, au lieu de fonctionner 24 h/24, 7 j/7. Les plannings d'extinction ont permis d'éviter l'émission d'environ 8,5 tonnes de CO₂e par an.
- Optimisation de l'occupation et des horaires** – Notre site européen poursuit ses efforts d'optimisation de la planification et de changement de comportement afin d'améliorer l'efficacité et de réduire la consommation énergétique. Cette année, nos équipes ont réduit la puissance des ventilateurs et la demande de chauffage dans les bureaux ainsi que le taux de renouvellement d'air dans les laboratoires inoccupés.
- Contrôle des centres de données** – Notre site européen a coupé l'alimentation en air frais de son centre de données afin de réduire la demande liée au contrôle de l'humidité, permettant ainsi d'améliorer l'efficacité énergétique du site et de réduire la consommation.
- Films d'isolation anti-UV** – Sur notre site chinois, des films anti-UV ont été appliqués sur les vitres afin de réduire la pénétration des UV. Cette isolation supplémentaire aide à économiser l'énergie en réduisant la demande liée aux systèmes de chauffage et de climatisation, économisant ainsi environ 6,6 MWh d'énergie par an.
- Contrôle de la température par arrosage** – Notre site chinois a installé des systèmes de pulvérisation d'eau pour refroidir le système de compresseur situé sur le toit. Ce nouveau système maintient l'équipement à une température optimale, économisant ainsi près de 16 MWh d'énergie par an.
- Optimisation de l'azote liquide** – Notre site Singapore North Tech a supprimé l'un de ses réservoirs de 10 000 litres d'azote liquide et utilise maintenant un seul réservoir, réduisant ainsi la quantité de purges d'excès d'azote gazeux, auparavant effectuées sur les deux réservoirs.

ISO 14001

Nos sites de fabrication à Singapour sont certifiés ISO 14001:2015. Nos autres sites, bien qu'ils ne soient pas encore certifiés ISO 14000 et 45001, appliquent déjà les exigences de ces systèmes de gestion et suivent une feuille de route en vue d'obtenir la certification. [Consultez la liste complète de nos certifications en matière de réglementation et de qualité](#) ici.

Vers des bâtiments et laboratoires plus écologiques

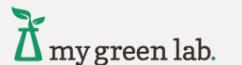


Conception de bâtiments écologiques répondant à la certification LEED

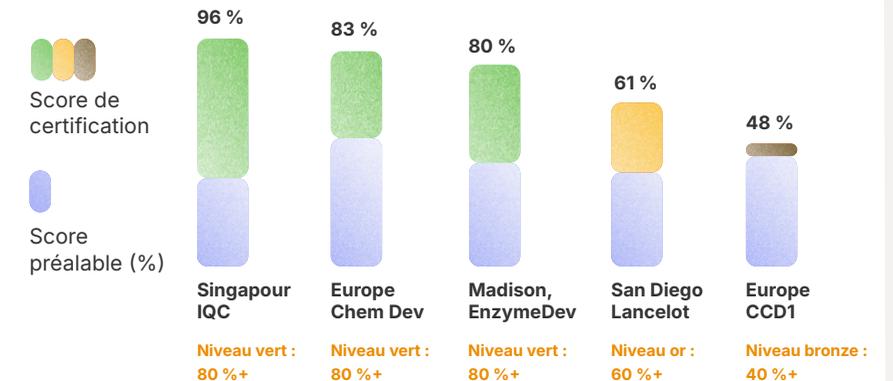
- San Diego, Californie (Or)
- Foster City, Californie (Or)
- Madison, Wisconsin (Or)
- Beijing, Chine (Or)
- Shanghai Commercial, Chine (Argent)
- Shanghai Manufacturing, Chine (Or)
- Singapour (Or)

My Green Lab

Nous avons poursuivi notre partenariat avec [My Green Lab](#) afin d'améliorer les pratiques écologiques de nos laboratoires dans le monde entier. En 2024, cinq de nos laboratoires ont accompli le processus de certification sur huit mois en mettant en œuvre les améliorations recommandées pour améliorer la durabilité dans divers domaines. Les laboratoires ont été de nouveau évalués à la fin de la phase de mise en œuvre et ont tous vu leur score et leur niveau de certification augmenter.



Certifications My Green Lab



* Production sur site, achat d'électricité renouvelable et certificats d'énergie renouvelable.

Gestion de l'eau

Sur nos sites principaux,* nous avons recours à diverses solutions de conservation de l'eau et nous évaluons notre consommation d'eau en comparant les emplacements de nos sites avec le classement de référence de risque de stress hydrique selon le World Resources Institute et son [Aqueduct Water Risk Atlas](#). Pour les installations ayant été identifiées comme situées dans des régions en stress hydrique, nous nous engageons à entreprendre des efforts supplémentaires en matière de planification de la gestion de l'eau.

ÉVALUATION DES RISQUES LIÉS À L'EAU PAR SITE

- Extrêmement élevé
- Élevé
- Moyen
- Moyen à faible
- Faible

RISQUES LIÉS À L'EAU SUR LES PRINCIPAUX SITES

- | | |
|-----------------------|-------------------------|
| San Diego, Californie | Foster City, Californie |
| Madison, Wisconsin | Cambridge, Royaume-Uni |
| Steenoven, Pays-Bas | Singapour |
| | Hayward, Californie |



Nos sites de San Diego continuent d'utiliser de l'eau recyclée pour l'aménagement paysager, les jeux d'eau et nos tours de refroidissement.

OBJECTIF 2030

10 %

de réduction de la consommation d'eau sur les sites principaux*



PROGRÈS 2024

1,24 %

de réduction de la consommation d'eau sur les sites principaux par rapport à l'année de référence (4,16 % de réduction sur un an)

Initiatives 2024

- **Système de désaération à osmose inversée (OI)** – Sur notre site de Madison, l'eau de ville adoucie utilisée comme appoint pour les systèmes de vapeur industrielle a été remplacée par de l'eau traitée par un système d'osmose inversée sur site. Le système d'OI élimine 95 % des minéraux de l'eau d'alimentation ainsi que presque toute son alcalinité, réduisant ainsi considérablement les risques de corrosion. L'eau d'appoint adoucie par OI permet également de diminuer le nombre de purges des chaudières, réduisant ainsi la consommation d'eau annuelle, avec une économie estimée à environ 65 000 gallons (env. 246 000 litres) par an.
- **Eau adoucie pour les tours de refroidissement CVC** – Pour l'appoint en eau des systèmes de refroidissement CVC, notre site de Madison a remplacé l'eau de ville brute par de l'eau adoucie produite sur site. Les systèmes d'adoucissement éliminent les minéraux présents dans l'eau qui sont responsables de l'entartrage, améliorant ainsi l'efficacité globale et la durée de vie de l'équipement. L'eau adoucie permet également de réduire la fréquence des cycles de concentration chimique dans les tours de refroidissement, ce qui entraîne une réduction significative de la consommation. Depuis sa mise en place au mois de mai, ce nouveau système a permis d'économiser plus de 2 millions de gallons (env. 7,5 millions de litres) d'eau.

Gestion des déchets

Nous adoptons une approche hiérarchique de la gestion des déchets, dans laquelle la réduction de la source est la solution privilégiée et l'enfouissement la solution la moins souhaitable. Nous continuons de donner la priorité aux innovations en matière de gestion des déchets dans le cadre de notre objectif 2030 relatif aux alternatives à l'enfouissement.

Déchets dangereux

Notre programme de gestion des déchets dangereux est conçu pour minimiser l'impact et gérer les matériaux de la manière la plus responsable possible pour l'environnement. Le processus suit une hiérarchie prévoyant la récupération/réutilisation, le recyclage, la valorisation énergétique des déchets, le mélange de combustibles, le traitement des eaux usées, l'incinération, l'autoclave et l'enfouissement lorsqu'il n'existe pas d'autres solutions.

Responsabilité du producteur

Nous participons à des programmes obligatoires de conformité en matière de responsabilité du producteur afin de garantir la bonne collecte, gestion et élimination des déchets. Cela comprend le recyclage des emballages, des batteries et des déchets d'équipements électriques et électroniques (DEEE). Conformément à la Directive européenne relative aux piles et accumulateurs, à la directive relative aux emballages et aux déchets d'emballages et à la réglementation de plusieurs États membres de l'UE, nous respectons les exigences en matière de financement de la collecte et du recyclage des batteries et des emballages fournis avec nos produits lorsqu'ils arrivent en fin de vie.

- **Élimination responsable des déchets électroniques** – Grâce à nos programmes de gestion des déchets, nous visons à réduire l'impact environnemental des déchets électroniques et garantir une gestion responsable à la fin du cycle de vie de nos produits et matériaux. Nous travaillons en partenariat avec e-Stewards, R2 et d'autres entreprises de recyclage certifiées afin de remettre à neuf, reconstruire et réutiliser des appareils pour aider des organisations dans le monde entier. En collaboration avec nos partenaires de recyclage en Amérique du Nord, nous avons pu remettre à neuf 2760 appareils électroniques afin qu'ils soient réutilisés dans des écoles et autres organismes à but non lucratif, permettant ainsi de réutiliser environ 4 770 kilogrammes (10 518 lb) de matériel électronique au lieu de les jeter.

Initiatives 2024

- **Programme de recyclage des gants** – Notre site de San Diego est le tout dernier à avoir rejoint un programme de recyclage des gants de laboratoire non dangereux afin de réduire le nombre de gants en nitrile et en latex envoyés en décharge. San Diego rejoint ainsi notre programme phare de recyclage des gants lancé à Madison en 2019 et qui a permis d'éviter l'enfouissement de plus de 1 000 kg (2 240 lb) de gants.
- **Système d'approvisionnement en sel** – Notre site de San Diego a mis en place un système de livraison de sel permettant à l'équipe de remplir les réservoirs de saumure via un camion aspirateur. Ce nouveau système d'approvisionnement évite l'utilisation des sacs de 50 livres (env. 22,7 kg) qui étaient précédemment utilisés pour livrer le sel, évitant ainsi l'enfouissement de plus de 100 sacs en plastique par mois.
- **Réduction des contenants en cafétéria** – Sur notre site de San Diego, un projet pilote consistant à offrir une réduction de 0,75 \$ aux employés optant pour des contenants réutilisables et de la vaisselle lavable plutôt que des boîtes en carton a été mis en place. En 30 jours de phase pilote, plus de 3 000 remises ont été accordées et les déchets liés aux

contenants jetables ont été réduits. La cafétéria du site de San Diego a également remplacé les contenants en carton par des emballages en papier pour les sandwiches afin de réduire davantage le volume de déchets.

- **Recyclage des déchets organiques** – Notre site de San Diego poursuit l'adoption de mesures proactives afin de s'aligner sur le California Assembly Bill 1826 qui exige des entreprises qu'elles recyclent leurs déchets organiques. En 2024, le site s'est associé à un collectif de recyclage communautaire pour recycler les déchets organiques provenant des cuisines du campus. Le compost ainsi produit est donné aux agriculteurs et aux jardins locaux.

OBJECTIF 2030

90 %

de solutions alternatives à l'enfouissement sur l'ensemble des sites principaux*



PROGRÈS 2024

54 %

de solutions alternatives à l'enfouissement, amélioration de 3 % depuis 2019

*Sites principaux : San Diego (QG, centre de distribution), Foster City, Hayward, Madison, UK Illumina Centre, Pays-Bas, Chine et Singapour.

Développer des produits durables

1 Conception durable

Nous adoptons l'approche Design for the Environment (DfE, conception écologique) au cœur du développement de nos produits afin d'identifier des opportunités permettant d'en améliorer la circularité. Nous appliquons des critères environnementaux au choix des ressources, ainsi qu'à la conception, l'utilisation d'énergie, l'efficacité du traitement des données, la taille, le poids, la stabilité, la durée de vie, les exigences de températures, la gestion de la fin de vie, et plus encore.

Notre approche pour le développement de produits durables :

- Intégrer l'approche DfE dans la conception de nos produits
- Optimiser la consommation électrique de nos produits et l'efficacité du traitement
- Réduire la quantité de plastique à base de pétrole dans la conception des nouveaux produits
- Remplacer, dans la mesure du possible, l'utilisation de produits chimiques préoccupants par des alternatives plus écologiques
- Rechercher des occasions supplémentaires de nous engager dans l'économie circulaire

Amélioration fondée sur les données grâce aux ACV

En tant qu'organisation fondée sur la science, il est essentiel que nous évaluions l'impact environnemental de nos produits pour orienter au mieux l'innovation et constater nos progrès. En 2022, nous avons engagé une tierce partie pour effectuer une évaluation rationalisée du cycle de vie (ACV)† du kit NovaSeq X 10B 300 cycles par rapport au kit NovaSeq 6000 S4 300 cycles, en utilisant la gigabase (Gb) de code génétique comme unité fonctionnelle. Nos observations ont démontré **une réduction de 61 % de l'impact sur le changement climatique*** avec le kit NovaSeq X.

En 2024, nous avons réalisé une nouvelle ACV pour comparer les kits du système MiSeq et ceux de la nouvelle série MiSeq i100. Nous avons constaté **une réduction de 35 % de l'impact sur le changement climatique†** avec les kits de la série MiSeq i100.

Émissions par gigabase (Gb)

MiSeq	3,81 kg CO ₂ e
Série MiSeq i100	2,46 kg CO ₂ e
NovaSeq 6000	0,09 kg CO ₂ e
NovaSeq X	0,04 kg CO ₂ e

2 Utilisation durable

Lors de la conception de nos innovations permettant de sauver des vies, nous visons à créer des produits à la fois plus puissants et plus économes en énergie. La série MiSeq i100 en est un parfait exemple, avec l'intégration d'une analyse de données optimisée pour réduire la demande en énergie et un stockage à température ambiante permettant de ne plus avoir recours à des congélateurs en laboratoire. [En savoir plus sur les améliorations en matière de durabilité sur la série MiSeq i100](#)

3 Conception en prévision de la fin de vie

Nous mettons au point des innovations conçues pour accompagner nos clients sur une longue durée, tout en planifiant la fin de vie dès l'étape de conception, notamment en concevant des cartouches composées de plastiques plus recyclables et pouvant être démontées sans outils pour faciliter leur recyclage.

4 Matériaux durables

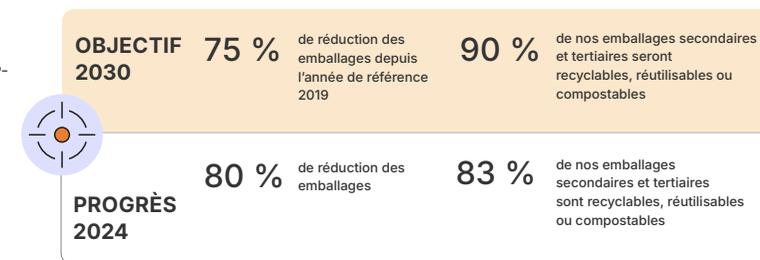
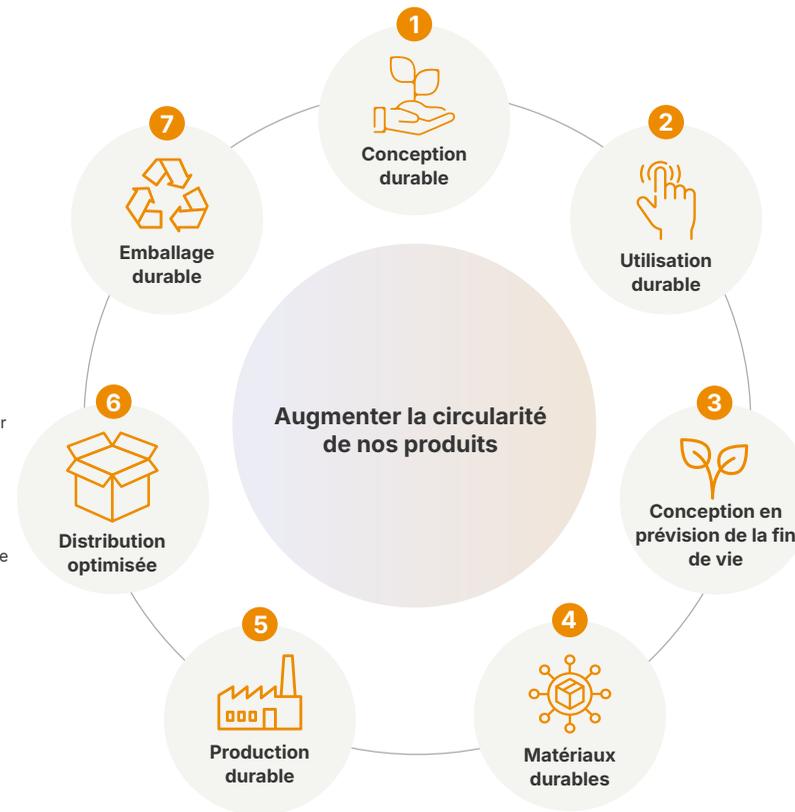
Nous sommes engagés à nous approvisionner en matériaux durables et notamment à réduire la quantité de plastique à base de pétrole dans la conception des nouveaux produits. Nous travaillons aussi activement à remplacer l'utilisation de produits chimiques préoccupants par des alternatives plus écologiques.

5 Production durable

Grâce à nos installations durables, nous souhaitons rendre le processus de production moins énergivore, réduire l'utilisation de matériaux toxiques et recycler les déchets issus de la production dans la mesure du possible. [En savoir plus](#)

6 Distribution optimisée

Nous travaillons à rendre le transport de nos produits plus efficace et durable. Cela inclut notamment notre chimie XLEAP-SBS qui permet de transporter certains produits à température ambiante, ce qui permet de ne plus avoir à se soucier de la chaîne du froid lors du transport.



7 Emballage durable

Nous investissons afin que nos emballages soient recyclables, consignés et réutilisables. Nous intégrons des matériaux renouvelables et cherchons à éliminer les matériaux indésirables, à augmenter le recyclage, à améliorer l'efficacité des matériaux, à adopter une conception favorable à la revalorisation, à utiliser des matériaux recyclés, à nous approvisionner de manière responsable et à optimiser les volumes.

- **Transport maritime** : Nous avons recours au transport maritime à température appropriée comme solution plus durable pour l'expédition de produits en vrac auparavant acheminés par voie aérienne
- L'utilisation de conteneurs de transport maritime actifs permet de se passer de conteneurs isothermes et de matériaux réfrigérants tout en conservant le produit à une température idéale grâce à un suivi en temps réel
- L'enfouissement de plus de 150 000 kg de matériaux d'emballage a été évité en 2024
- L'optimisation de l'organisation des palettes a permis d'améliorer l'efficacité logistique de 160 % en 2024
- **Programme de réutilisation des caisses** : Nous avons mis en place un programme de réutilisation des caisses servant à expédier les instruments sur le territoire continental des États-Unis
- En 2024, plus de 75 caisses d'instruments ont été retournées pour être réutilisées, y compris leurs composants annexes
- Cela a évité l'enfouissement de plus de 17 000 kg d'emballages d'instruments en 2024
- **Conteneurs isothermes** : Notre ambition est de nous améliorer sans cesse, notamment en élargissant leur adoption à l'échelle mondiale et en réduisant notre empreinte environnementale pour nos initiatives liées aux conteneurs isothermes
- **Consignés** : Les conteneurs isothermes utilisés pour les produits de diagnostic (DIV) réfrigérés et congelés peuvent nous être retournés pour être réutilisés. Chaque conteneur renvoyé permet d'éviter 34 kg de déchets envoyés en décharge.
- **Réutilisables** : Les palettes isothermes pour les produits congelés et réfrigérés peuvent être utilisées de multiples façons. Elles servent à la fois pour les mouvements internes au réseau et pour les commandes en vrac des clients
- **Recyclables** : Lorsque cela est possible, Illumina utilise des conteneurs isothermes fabriqués à partir de matériaux d'origine végétale qui nécessitent moins d'énergie et peuvent être compostés ou recyclés via les filières classiques de recyclage du papier

† Les projets étaient conformes aux directives et exigences méthodologiques des normes ISO 14040 (2006a) et ISO 14044 (2006b) sur l'ACV et du GHG Protocol Product Life Cycle Accounting and Report Standard (WRI/WBCSD, 2011). Cependant, étant donné qu'il s'agit d'une étude rationalisée du cycle de vie, elle ne satisfait pas à toutes les exigences de ces normes en matière de reporting, notamment l'examen par une tierce partie indépendante.

*100 % recyclable aux États-Unis et largement recyclable dans le monde.
† Sur la base d'une évaluation du marché final à New York, États-Unis.

Mettre la génomique au profit d'applications durables

Le pouvoir positif de la génomique aide à identifier, mesurer et résoudre certains des enjeux les plus complexes et urgents de la planète. Nos clients mettent le pouvoir de la génomique au profit d'études sur la biodiversité, la protection des espèces menacées, la conservation des écosystèmes, les pratiques agricoles durables et la recherche sur le changement climatique.



Capital naturel et biodiversité

Dans le cadre de notre approche en matière de pratiques commerciales durables et responsables, nous avons examiné

les risques et les opportunités potentiels au-delà de notre empreinte climatique dans le cadre d'une approche holistique du capital naturel et de la biodiversité. À l'aide du Taskforce on Nature-related Financial Disclosures et du Cadre mondial de la biodiversité de Kunming à Montréal, nous avons également étudié les liens entre nos impacts directs potentiels et notre dépendance vis-à-vis du capital naturel. À mesure que nous apprenons à cerner le lien entre la biodiversité, le capital naturel et l'économie, nous prenons conscience des possibilités de mise en œuvre de la génomique et du séquençage d'Illumina pour protéger et innover dans les futures économies favorables à la nature.

Agrigénomique

La génomique agricole, ou [agrigénomique](#), a favorisé et continuera de favoriser une productivité durable et d'offrir des solutions aux défis que pose l'alimentation d'une population mondiale de plus en plus nombreuse. Grâce aux technologies modernes, les agriculteurs, les éleveurs et les chercheurs peuvent identifier les marqueurs génétiques liés aux caractéristiques souhaitables, ce qui permet de prendre des décisions éclairées en matière de culture et de sélection.



Innovation génomique et agriculture

En 2024, Illumina et LGC Biosearch Technologies, entreprise pionnière dans la génomique agricole, ont annoncé un partenariat stratégique visant à accélérer l'adoption de la génomique dans le domaine agricole. Ce partenariat a pour objectif d'offrir des solutions innovantes aux chercheurs et aux éleveurs dans les régions Asie Pacifique (à l'exception de la Chine) et Amérique latine. [En savoir plus](#)

Génomique de conservation

La génomique de conservation se concentre sur la caractérisation de la diversité génétique des espèces menacées et sur l'application d'outils moléculaires tels que le séquençage Illumina pour contribuer à la gestion durable des espèces et des populations menacées.

Initiatives iConserve

Le programme iConserve d'Illumina cherche à rassembler la communauté pour stimuler la préservation des espèces sauvages.



[La génomique au service de la protection des gorilles](#)



[Le séquençage pour sauver les lémuriens](#)



[Le génome du grand dauphin mis à la disposition des chercheurs](#)



[Un nouvel atlas de génomique pourrait aider à sauver les éléphants menacés](#)



[Séquençage du génome de cinq générations de koalas du Zoo de San Diego](#)

Biodiversité et séquençage de l'ADN environnemental

Le séquençage de l'ADN environnemental est une méthode de plus en plus utilisée pour étudier la biodiversité et surveiller les changements dans les écosystèmes. Étant donné que les organismes rejettent de l'ADN dans leur environnement, l'analyse de l'ADN environnemental peut fournir des indices sur les espèces présentes sans perturber l'écosystème. Les applications potentielles de l'ADN environnemental comprennent la surveillance des ports, les enquêtes sur la biodiversité, l'analyse des eaux de ballast, l'analyse des sols, etc. Les scientifiques utilisent notre technologie et l'ADN environnemental pour obtenir des informations qui leur permettront de développer des solutions environnementales innovantes.



Innovation génomique et conservation

En 2024, Illumina a établi un [partenariat](#) avec Citizens of the Sea, une association caritative récemment cofondée par le Cawthron Institute (Nouvelle-Zélande)

et New Zealand Geographic dans le but d'analyser des échantillons recueillis par des navigateurs. L'objectif est d'obtenir une quantité de données sans précédent sur la biodiversité de l'océan Pacifique et sur l'effet du changement climatique. [Voir la vidéo](#)

Fonctionner de manière responsable

OBJECTIFS CLÉS

- 1 Mettre en pratique une forte gouvernance et conformité d'entreprise →
- 2 Agir de manière éthique, avec intégrité →
- 3 S'imposer des normes élevées de sécurité des données et de confidentialité →
- 4 Promouvoir une chaîne d'approvisionnement responsable →
- 5 Améliorer la qualité et la sécurité des produits →

Mettre en pratique une forte gouvernance d'entreprise

Conseil d'administration

Notre [Conseil d'administration](#) est un groupe diversifié de leaders promouvant l'innovation scientifique. L'objectif du CA est de s'assurer que l'entreprise dispose des outils nécessaires pour accélérer le pouvoir de la génomique. Le CA a adopté des [Directives en matière de gouvernance d'entreprise](#) fondées sur un engagement à créer de la valeur pour les actionnaires, en mettant l'accent sur une gouvernance responsable. Ces directives, conjointement au [Code de conduite](#), aux [statuts](#) et aux [Chartes des comités du Conseil](#), établissent un cadre pour la gouvernance d'entreprise au sein d'Illumina.

ÉLÉMENTS CLÉS DE GOUVERNANCE

- Indépendance du président du CA
- Tous les administrateurs autre que le PDG sont indépendants
- 75 % des comités permanents sont présidés par des femmes

Un Conseil compétent et indépendant

Comme indiqué dans nos Directives en matière de gouvernance d'entreprise, notre entreprise souhaite que la composition du CA reflète une certaine diversité d'horizons et d'expériences. Le Conseil d'administration veille à recruter des membres hautement qualifiés et à maintenir une gouvernance d'entreprise rigoureuse. Les directives requièrent également que la majorité du CA soit constituée d'administrateurs indépendants. Pour être considérés comme indépendants, les administrateurs de l'entreprise doivent remplir les critères d'indépendance établis par le NASDAQ.

Notre CA a mis en place quatre comités. En savoir plus en consultant la charte de chaque comité :

- [Comité d'audit](#)
- [Comité de rémunération](#)
- [Comité de nomination/gouvernance d'entreprise](#)
- [Comité scientifique et technologique](#)

Gouvernance RSE du Conseil

Le CA dans son ensemble assure la supervision en matière de RSE pour Illumina. Le Comité de nomination/gouvernance d'entreprise aide le Conseil à superviser les enjeux RSE importants de l'entreprise, sauf dans la mesure où cela a été délégué spécifiquement à un autre comité du Conseil.

[En savoir plus sur la gouvernance](#)

De plus amples informations sur le CA peuvent être trouvées sur notre [site Proxy](#) et sur notre [site Internet d'entreprise](#).

CONSEIL D'ADMINISTRATION



Frances Arnold, PhD

Professeur de génie chimique, de génie biologique et de biochimie (Caltech) ; lauréate du prix Nobel



Caroline Dorsa

Ancienne VPE et Directrice financière, Public Service Enterprise Group



Robert S. Epstein, MD

Ancien président et directeur Directeur R&D, Medco-UBC



Scott Gottlieb, MD

Président du Conseil d'administration, Illumina ; Ancien commissaire de la FDA (USA)



Gary S. Guthart, PhD

Président et PDG, Intuitive Surgical



Keith Meister

Directeur associé et Directeur des investissements Corvex Management LP



Anna Richo

Ancienne directrice juridique, responsable de la conformité et secrétaire générale, Cargill



Philip Schiller

Ancien « Apple Fellow », Apple



Sue Siegel

Ancienne Directrice de l'innovation et PDG, GE Ventures



Jacob Thaysen, PhD

PDG, Illumina



Scott Ullem

Directeur financier, Edwards Lifesciences

6

ans de mandat en moyenne

91 %

d'indépendants

Programme de conformité

Chez Illumina, notre Code de conduite ainsi que nos politiques et procédures de conformité en matière de lutte contre la corruption ont pour but d'encourager une conduite éthique et honnête, la conformité aux lois applicables et la protection de nos intérêts commerciaux. Notre Programme de conformité en matière de lutte contre la corruption est fondé sur les huit éléments nécessaires à un programme de conformité efficace reconnus par le bureau de l'Inspecteur général (Office of Inspector General, OIG) du ministère américain de la Santé (US Department of Health and Human Services) et du Serious Fraud Office (SFO, service de lutte contre les fraudes) du Royaume-Uni. Le programme fournit un cadre exhaustif permettant de détecter et empêcher les violations de la loi et des politiques de l'entreprise.

Les principes fondamentaux de notre programme de conformité sont détaillés ci-dessous. Notre programme a été structuré de façon à répondre aux besoins inhérents à la position unique d'Illumina au sein de l'industrie et de répondre aux risques auxquels notre entreprise fait face.

Politiques et procédures de conformité

Notre Code de conduite s'applique à tous les membres du CA, employés, cadres, entrepreneurs, distributeurs et autres partenaires commerciaux d'Illumina et a pour but de fournir au personnel un modèle afin de respecter les normes d'éthique les plus élevées et les lois applicables en la matière. Illumina dispose également d'un ensemble de politiques et procédures de conformité en matière de lutte contre la corruption et les pots de vin afin de permettre à tous d'agir conformément aux lois en vigueur, aux codes de l'industrie et à nos propres normes.

Gouvernance du programme de conformité

Le Directeur de la conformité et le Comité de la conformité mondiale d'Illumina ont pour responsabilité de superviser le Programme de conformité d'Illumina. Le Comité de la conformité mondiale est composé d'un groupe transversal de cadres supérieurs d'Illumina et est présidé par notre Directeur de la conformité. Ensemble, cette équipe de cadres surveille l'efficacité du Programme de conformité d'Illumina et fait part des améliorations nécessaires au Programme à la direction et au personnel concerné.

Formation et éducation

Illumina s'engage à s'assurer que toutes les parties prenantes comprennent clairement les lois, politiques et codes de l'industrie qui s'appliquent à nos interactions avec la communauté médicale, les organes gouvernementaux, les patients et le grand public. Nous mettons à disposition des employés des formations et des contenus pédagogiques sous diverses formes et dans plusieurs langues, reflétant l'étendue et la nature uniques de nos activités et de nos employés. Notre programme de formation et notre méthodologie sont régulièrement vérifiés et révisés au besoin pour répondre aux nouveaux risques faisant leur apparition.

Signaler les préoccupations

Tous les membres d'Illumina ont l'obligation expresse de signaler toute violation présumée des lois applicables ou de l'une de nos politiques de conformité. Nous encourageons chacun à faire part

de ses préoccupations à son supérieur, aux ressources humaines, ou directement au service Conformité. Plusieurs ressources sont disponibles pour réaliser des rapports, notamment notre [Ligne d'assistance pour la conformité et la prévention des fraudes](#), où les rapports peuvent être effectués de manière anonyme (dans la mesure où la loi l'autorise) 24 h/24, 7 j/7. Notre Code de conduite interdit formellement toute sorte de représailles à l'encontre de quiconque signalant de bonne foi une violation présumée de la loi ou de nos politiques.

Contrôles et audits internes

Illumina surveille l'efficacité du Programme de conformité en développant et mettant en œuvre un plan de contrôle et d'audit réalisé chaque année. La portée et la nature des politiques et des interactions soumises à cette vérification diffèrent d'une année sur l'autre en fonction des risques auxquels Illumina fait face et des changements dans le paysage réglementaire.

Réponse aux violations de conformité

Illumina prend au sérieux toutes les violations de ses politiques de conformité et s'engage à prendre des mesures correctives le cas échéant. Les violations signalées en interne et via la ligne d'assistance, ainsi que celles découvertes dans le cadre de nos

efforts de contrôle et d'audit, font sans délai l'objet d'une enquête et de mesures correctives appropriées. De plus, ces violations nous fournissent des renseignements pour notre plan annuel de contrôle et toute amélioration de nos politiques ou de nos contenus pédagogiques qui pourrait s'avérer nécessaire.

Directives disciplinaires

Pour continuer à exercer un emploi au sein d'Illumina ou y être affilié, il est obligatoire d'adhérer au Code de conduite. Nous prenons les mesures disciplinaires nécessaires en cas de violation de la politique de manière cohérente, sans tenir compte du niveau, de la fonction, de l'influence ou de la valeur perçue d'une partie prenante pour l'entreprise. Nos Directives disciplinaires sont communiquées de manière claire et mises à disposition de tous les employés.

Évaluation des risques

L'efficacité du Programme de conformité d'Illumina est régulièrement évaluée par notre équipe de conformité à l'aide de divers outils permettant de mettre en lumière les lacunes des procédures et d'effectuer les modifications en réponse aux changements opérationnels et à toute modification du paysage réglementaire régissant nos activités. Nous communiquons régulièrement avec toutes les parties prenantes, notamment les cadres, les employés, les distributeurs et les entrepreneurs, afin de nous assurer que notre Programme est modifié, le cas échéant, de manière à répondre aux principaux domaines de risques pour Illumina.

Gestion des risques

Illumina a adopté une approche d'évaluation et de gestion des risques à l'échelle de l'entreprise. Nous nous efforçons de garantir que tous les employés adhèrent à nos protocoles en matière d'éthique et de conformité. Notre cadre de Gestion des risques d'entreprise (GRE) a été mis en place de sorte à anticiper, évaluer, contrôler, gérer et signaler les risques susceptibles de compromettre nos activités et identifier les problèmes et opportunités émergents.

Nous avons mis en place un plan global de continuité des activités (PCA) afin de réduire les risques d'exposition et d'atténuer l'impact des événements négatifs sur nos activités. La norme ISO 22301:2019 sert de cadre en matière de continuité des affaires pour ce programme. De plus, le Service d'audit interne évalue les risques de manière indépendante et objective, et transmet ses observations au Comité d'audit du Conseil d'administration chaque trimestre.

Nos évaluations des risques prennent en compte diverses données quantitatives et qualitatives, notamment :

- Affaires et finances
- Opérations
- Juridique et réglementation
- Marque et réputation
- Qualité des produits
- Employés
- Hygiène, sécurité et environnement
- Climat (physique et transition)

[En savoir plus sur nos facteurs de risque dans notre 10-K](#)

Résilience climatique

Nous sommes dévoués à agir en faveur du climat et à intégrer une planification en matière de résilience climatique au sein de notre programme de gestion des risques. Pour plus d'informations, consultez notre [indice du Taskforce on Climate-related Financial Disclosures \(TCFD\)](#) (Groupe de travail sur la publication d'informations financières relatives au climat).



FORMATION

100 % des employés* suivent une formation chaque année

97 % ont terminé les formations en ligne et ont certifié avoir lu et compris le code en 2024.

*Comprend les temps pleins, entrepreneurs, consultants et stagiaires.



POLITIQUES CLÉS

- [Code de conduite](#)
- [Cadre du programme de conformité](#)
- [Lutte contre la corruption](#)
- [Comportement anticoncurrentiel](#)
- [Informations de conformité](#)
- [Information sur l'éthique](#)
- [Interactions avec les professionnels et organisations du domaine de la santé](#)

Éthique et intégrité dans les affaires

Nous nous engageons à montrer le meilleur de notre personnel, de nos pratiques et de nos objectifs. L'intégrité et la loyauté sont au cœur de nos valeurs et de notre façon d'agir dans le cadre professionnel et sur le marché.

Comité consultatif d'éthique

Nous sollicitons les conseils de notre [Conseil consultatif d'éthique](#) sur une variété de questions stratégiques, notamment des recommandations concernant les nouvelles technologies, politiques et réglementations pertinentes dans le secteur de la génomique. Nous nous réunissons avec notre Comité consultatif d'éthique chaque trimestre.



Leslie Biesecker, MD



Glenn Cohen, JD



Freda Lewis-Hall,
MD, DFAPA, MFPM



Nita Farahany,
JD, PhD

Utilisation éthique des technologies génomiques

Chez Illumina, nous sommes fermement engagés à ce que les technologies génomiques soient utilisées pour le bien de l'humanité et nous collaborerons uniquement avec des partenaires qui soutiennent cette mission. Notre Politique en matière de droits humains et nos accords avec les clients définissent nos attentes quant à la conduite éthique des affaires, l'utilisation de notre technologie et les mesures que nous pouvons prendre en cas de violation éventuelle. Nous avons renforcé et amélioré nos processus de supervision et de responsabilité afin de contrôler et faire appliquer ces engagements, tout en faisant en sorte d'éviter les ventes susceptibles de résulter en une mauvaise utilisation ou de poser des problèmes en matière de droits humains avant qu'elles n'aient lieu. Illumina s'engage à enquêter sur les signalements potentiels concernant une mauvaise utilisation des produits et n'hésitera pas à cesser de vendre aux partenaires commerciaux en cas de situation problématique avérée en matière d'éthique ou de droits humains.

INITIATIVES CLÉS

- Cadre de supervision et de responsabilité en matière de droits humains
- Évaluation de la chaîne d'approvisionnement en matière de droits humains
- Évaluation de l'impact sur les droits humains
- Comité consultatif d'éthique
- Comité sur l'intelligence artificielle générative

Marketing éthique

Les affirmations que nous faisons à propos de nos produits doivent être véridiques et exactes. Toutes les informations que nous fournissons à nos clients, y compris ceux impliqués dans la prestation de services de santé, concernant nos produits doivent correspondre à l'étiquetage pertinent et aux exigences légales et réglementaires locales.

NOS RESPONSABILITÉS

- Représenter nos produits et services de manière juste, honnête et exacte. Les promouvoir uniquement pour leurs utilisations approuvées.
- Ne pas créer, que ce soit par déclaration ou omission, d'impressions trompeuses dans des contenus publicitaires, marketing ou commerciaux, ou dans toute autre présentation.
- Ne pas surévaluer l'efficacité de nos produits, sous-estimer ou minimiser les risques liés à nos produits, ou prononcer des allégations fausses ou illégales concernant les produits ou services d'un concurrent, ou faire des comparaisons avec ceux-ci.
- Tout contenu publicitaire ou promotionnel doit adhérer à nos directives et politiques concernant les contenus publicitaires et promotionnels.
- Ne pas utiliser de messages ou contenus marketing n'ayant pas été convenablement vérifiés et approuvés selon les procédures et politiques de l'entreprise.

Principes d'éthique en matière d'intelligence artificielle

Illumina s'engage à améliorer la santé humaine en libérant le pouvoir du génome. Notre mission guide tout ce que nous faisons, notamment les technologies que nous développons. Illumina crée et utilise des systèmes d'intelligence artificielle pour améliorer la qualité de séquençage parmi les meilleurs de l'industrie, alimenter les connaissances apportées par les données, améliorer la compréhension du lien entre la variation génomique et la santé/les maladies, et faire avancer la génomique. Nous définissons les systèmes d'IA comme ceux impliquant l'apprentissage machine (machine learning), l'apprentissage profond (deep learning) et la modélisation prédictive (predictive modeling). Illumina s'engage à développer et utiliser l'IA conformément aux lois applicables et aux principes directeurs suivants :

- Transparence
- Conception axée sur les valeurs
- Diversité, non-discrimination et équité
- Responsabilité



EN SAVOIR PLUS

[Prise de position sur l'utilisation responsable des cellules souches](#)

[Prise de position sur l'expérimentation animale](#)

[Principes d'éthique en matière d'intelligence artificielle](#)

Soutenir les droits humains de toutes les parties prenantes

Nous nous engageons à respecter les droits humains et à traiter chaque partie prenante avec dignité et respect.

Dans la mesure où elle reconnaît que seuls les gouvernements ont le pouvoir de devenir partie ou d'être liés par des accords internationaux, Illumina respecte les principes fondamentaux contenus dans la Charte internationale des droits humains (c'est à dire, la Déclaration universelle des droits de l'Homme de l'ONU, le Pacte international relatif aux droits civils et politiques, et le Pacte international relatif aux droits économiques, sociaux et culturels), la Déclaration relative aux principes et droits fondamentaux au travail de l'Organisation internationale du travail et les Principes directeurs des Nations unies relatifs aux entreprises et aux droits de l'homme. En tant que membre du Pacte Mondial des Nations Unies, Illumina s'engage à intégrer ces principes dans sa stratégie, sa culture, ses activités et ses relations avec ses partenaires commerciaux.

ENGAGEMENTS CLÉS DE NOTRE POLITIQUE EN MATIÈRE DE DROITS HUMAINS

- Conduite éthique des affaires
- Protection de la vie privée
- Code de conduite des fournisseurs
- Lieu de travail sûr
- Droit d'exercer la liberté d'association
- Élimination du travail des enfants, du travail forcé et du trafic d'êtres humains
- Égalité des opportunités et non-discrimination
- Salaires et horaires de travail équitables

[Lire l'intégralité de la Politique en matière de droits humains](#)



POLITIQUES CLÉS

[Politique en matière de droits humains](#)

[Politique en matière de minéraux sans conflit](#)

[Déclaration 2024 d'Illumina sur l'esclavage moderne](#)

Évaluation de l'impact sur les droits humains

En 2022, nous avons réalisé notre première évaluation de l'impact sur les droits humains conformément aux principes directeurs des Nations unies. Pour ce faire, nous avons évalué nos politiques internes et nos communications externes, et avons cherché à répertorier les principaux impacts réels et potentiels sur les droits humains. Nous avons ensuite conçu cette évaluation afin d'identifier les principaux impacts d'Illumina sur les droits humains, les pratiques actuelles de protection et de promotion de ces droits, et les façons dont Illumina peut continuer à renforcer ses pratiques en matière de droits humains.

Nous avons examiné la Charte internationale des droits humains, la Déclaration relative aux principes et droits fondamentaux au travail de l'Organisation internationale du travail et les Principes directeurs des Nations unies relatifs aux entreprises et aux droits de l'homme. Nous avons identifié quatre principaux impacts sur les droits humains :

- Droit à l'équité et à la non-discrimination
- Droit à la vie privée
- Droit de jouir du meilleur état de santé possible et de bénéficier des progrès scientifiques et de leurs applications
- Droit à la protection contre le travail forcé et l'esclavage moderne

Nous continuerons à travailler dans l'ensemble de l'entreprise pour nous améliorer constamment et soutenir les efforts existants.



Politiques publiques

Notre participation proactive auprès des acteurs intervenant en matière de politique publique permet de partager des informations précises et fiables sur la génomique et de plaider en faveur de politiques garantissant et promouvant un large accès à celle-ci. Illumina participe aux processus politiques auprès des gouvernements et organisations du monde entier pour impliquer et éduquer les décideurs politiques et les acteurs clés sur les questions qui affectent nos missions et nos activités.

Nos interactions avec les décideurs politiques doivent être alignées avec nos valeurs essentielles, nos responsabilités éthiques et nos obligations légales. Le Comité de nomination/gouvernance d'entreprise et le Conseil d'administration d'Illumina supervisent les pratiques en matière de politiques publiques et de contributions. Le Comité se tient responsable d'assurer que toutes les activités politiques d'Illumina promeuvent un engagement éthique et transparent, fassent avancer la mission de l'entreprise et respectent les lois applicables et les exigences en matière de reporting. De manière annuelle, nous fournissons des informations actualisées concernant nos priorités en matière de politiques publiques, nos contributions politiques, nos dépenses de lobbying et des informations au sujet de nos principales adhésions. Notre équipe mondiale des affaires gouvernementales est chargée des activités de plaidoyer. Illumina ne dispose pas de comité d'action politique mais fait toutefois appel à des conseillers stratégiques externes qui soutiennent nos engagements internationaux auprès des décideurs politiques et des parties prenantes clés. Ces conseillers peuvent aussi fournir une expertise sur des politiques et des questions régionales spécifiques.

Illumina se conforme à toutes les lois et exigences applicables en lien avec ses activités politiques à l'échelle mondiale. Ces lois exigent généralement de rendre compte des activités de lobbying et de se conformer aux lois applicables en matière de cadeaux.

Les rapports effectués au nom d'Illumina sont disponibles au public dans les bases de données gouvernementales suivantes :

[Office of the Clerk, US House of Representatives \(Bureau du greffier de la Chambre des représentants des États-Unis\)](#)

[Secretary of the Senate, US Senate \(Secrétaire du Sénat des États-Unis\)](#)

[Lobbying Disclosure, California Secretary of State \(Divulgence des activités de lobbying, Secrétaire d'État de Californie\)](#)

[Registre de transparence de la Commission européenne](#)

Il est primordial de plaider en faveur de politiques publiques garantissant et permettant un large accès aux technologies de génomique. En 2024, nous avons concentré notre dialogue avec les décideurs publics sur les thématiques suivantes :

- Progrès de la médecine de précision
- Adoption et remboursement des tests génétiques
- Adoption et financement de la surveillance génomique des maladies infectieuses
- Promotion des opportunités dans le domaine des STEM

Associations professionnelles et adhésions

Illumina prend part à diverses associations professionnelles afin de collaborer et échanger des idées. Nous payons des cotisations annuelles à un certain nombre d'association professionnelles et industrielles, dont certaines en utilisent une part à des fins de dépenses politiques et de lobbying, non déductibles au niveau fédéral et de l'État. Nous divulguons nos adhésions aux associations professionnelles pour lesquelles nous avons versé plus de 5 000 dollars au cours de l'année précédente, ainsi que le montant des cotisations.

Pour les associations professionnelles dont les cotisations sont supérieures à 50 000 dollars, nous divulguons également la part non déductible de ces paiements en vertu de la Section 162(e)(1)(B) de l'Internal Revenue Code (code fiscal américain), tels que les paiements auprès d'organisations désignés aux sections 501(c)(4) et 501(c)(6).



EN SAVOIR PLUS

[Politique d'entreprise en matière de contribution politique](#)

[Rapport sur les dépenses relatives aux contributions politiques, Rapport sur les associations professionnelles et les adhésions significatives](#)



Confidentialité des données et cybersécurité

Tandis que nous développons l'accès à la génomique dans le monde, nous devons aussi respecter et sécuriser la confidentialité des données.

Les données génomiques sont vecteurs de progrès à l'échelle mondiale. Nous nous dévouons à développer, maintenir et promouvoir les plus hautes normes de confidentialité pour les données génomiques. Nous développons, mettons en œuvre et vérifions les pratiques, les politiques et le langage contractuel relatifs à la confidentialité, et nous nous assurons que l'intégration de la confidentialité est une priorité dans toute l'entreprise. Notre Politique de confidentialité régit la manière dont nous utilisons, maintenons, protégeons, divulguons et transférons les informations personnelles.

Nos principes en matière de vie privée

Nous pensons qu'une gestion responsable des données, fondée sur la mise en place de solides protections en matière de confidentialité et de sécurité des données, est essentielle pour promouvoir la confiance et soutenir l'innovation. Illumina s'engage à manipuler les données personnelles conformément aux lois applicables et aux principes directeurs suivants :

- Transparence
- Gestion responsable
- Utilisation éthique
- Responsabilité

Initiatives clés en 2024

- Obtention des extensions suisse et britannique de la certification EU-US Data Privacy Framework (DPF), servant de mécanisme de légitimation des transferts de données respectivement depuis la Suisse et le Royaume-Uni vers les États-Unis
- Soumission d'une version mise à jour de notre demande de règles d'entreprise contraignantes (Binding Corporate Rules), un instrument de transfert international de données reconnu comme une référence en matière de conformité à la protection des données
- Élargissement de la gamme de produits de notre portefeuille de bioinformatique cloud en vue de la certification [ISO 27701](#) en matière de protection de la vie privée pour l'année 2024
- Obtention de la certification APEC Privacy Recognition for Processors (PRP) pour six produits informatiques cloud couverts par les normes ISO 27001 et ISO 27701
- Publication d'un livre blanc intitulé « Privacy standards and compliance with Illumina Connected Software » (Normes de confidentialité et conformité avec les logiciels connectés d'Illumina), accompagné d'une FAQ connexe
- Participation active au sein du MedTech Europe Data Protection Committee

Cybersécurité

Nos technologies et services impliquent fondamentalement la manipulation de grandes quantités de données de génomique et de santé devant faire l'objet d'une protection, ce qui rend la cybersécurité essentielle à la réalisation de la mission de notre entreprise.

RÉFÉRENCES CLÉS

- Cadre de cybersécurité NIST
- California Consumer Privacy Act (CCPA)
- ISO 27001
- Health Insurance Portability and Accountability Act (HIPAA)
- ISO 27701
- Clinical Laboratory Improvement Amendments (CLIA)
- ISO 13485
- APEC Privacy Recognition for Processors (PRP)
- Règlement général sur la protection des données (RGPD)

MOIS DE L'ÉDUCATION À LA CYBERSÉCURITÉ

Chaque année, au mois d'octobre, Illumina agit pour sensibiliser à l'impact des menaces et attaques en matière de cybersécurité, tout en rappelant à l'ensemble des employés les bonnes pratiques à adopter pour protéger Illumina et ses données des cybermenaces. En 2024, les activités comprenaient un quiz sur la sécurité de l'information portant sur diverses menaces et bonnes pratiques en matière de cybersécurité, cinq vidéos couvrant des enjeux et concepts de cybersécurité pour aider les employés à se protéger eux-mêmes et à protéger Illumina ainsi que trois interventions animées par des intervenants visant à aborder des cas concrets de cybermenaces et à fournir des conseils pour les éviter.

Les cinq piliers de nos initiatives en matière de cybersécurité

1 Gouvernance du programme

- Menée par le Responsable de la sécurité des systèmes d'information (RSSI)
- Le Comité d'audit du CA est tenu informé chaque trimestre des questions de cybersécurité
- Évaluation annuelle par rapport au Cadre de cybersécurité du National Institute of Standards and Technology (NIST)*
- Formation annuelle des employés et entrepreneurs
- Le travail par des tiers nécessite une évaluation des risques de cybersécurité avant tout engagement

2 Partenariats

- Health Information Sharing and Analysis Center (H-ISAC)
- Domestic Security Alliance Council (DSAC)
- Information 2 Systems Security Association International (ISSA)
- Society for Information Management San Diego (SIM)
- Table ronde du Directeur des systèmes d'information
- InfraGard

3 Conception et mise en place sécuritaires des produits

- Menées par le Responsable de la sécurité des produits (RSP)
- Garantir des produits sécurisés dès la conception et sécurisés lors du déploiement
- Mettre en œuvre des mesures d'atténuation des risques dans le cadre du processus de conception et de développement des produits
- Produits cloud conformes aux certifications ISO 27001 (sécurité) et ISO 27701 (confidentialité)
- Initiative pour la protection des données dès la conception et par défaut
- Programmes de renforcement des produits logiciels d'Illumina afin de respecter les pratiques de sécurité de l'industrie

4 Analyse des risques et tests de sécurité

- Évaluer en permanence les risques de cybersécurité
- Effectuer des tests de sécurité internes et externes pour les produits logiciels cloud
- Réaliser de analyses statiques régulières pour les produits logiciels cloud
- Mettre en place un plan et une équipe de réponse aux incidents pour gérer les perturbations liées à la cybersécurité, avec des plans d'urgence et de continuité des affaires*
- Mener des analyses internes de vulnérabilité
- Déployer des tests internes simulant des cyberattaques

5 Protection des données

- Protection des données conformément aux lois applicables et aux meilleures pratiques de cybersécurité*
- Protection et confidentialité des données alignées sur les normes établies par le RGPD, le CCPA, le HIPAA et d'autres réglementations ainsi que sur les politiques d'Illumina en matière de confidentialité et de protection des données
- Qualité des données garantie par laboratoires CLIA grâce à des évaluations régulières de la confidentialité, de la sécurité et du respect du cadre HIPAA
- Fonctions de sauvegarde permettant de chiffrer et stocker les données dans des formats immuables pour assurer la confidentialité et l'intégrité des données*
- Le portefeuille de logiciels connectés d'Illumina offre une protection au niveau de l'entreprise avec un large éventail d'options de déploiement*

* Concerne seulement les produits informatiques basés sur le cloud, ne concerne pas les instruments.



EN SAVOIR PLUS

[Politique de confidentialité](#)

[Principes en matière de vie privée](#)

[Rapport sur la transparence en matière de vie privée](#)

[Déclaration d'Illumina sur la sécurité et la confidentialité des données](#)

Chaîne d'approvisionnement responsable

Vue d'ensemble de la chaîne d'approvisionnement

La chaîne d'approvisionnement mondiale d'Illumina est composée de fournisseurs, sous-traitants, partenaires de distribution, sites de fabrication, centres de distribution et de clients. Nous considérons qu'il est essentiel de travailler avec des fournisseurs qui partagent notre engagement d'intégrité et qui encouragent une culture de l'éthique.

Nos fournisseurs proposent tant des matériaux d'emballage standard que des réactifs hautement sophistiqués. Nous définissons notre base de fournisseurs, directs et indirects, en fonction des catégories, segments et sous-catégories. Les catégories sont définies en fonction d'un produit ou d'un service spécifique. Chaque catégorie est divisée en segments, par exemple les fournisseurs stratégiques. Les sous-catégories dépendent du produit, de la région ou du service. Nous nous approvisionnons en composants, logiciels, équipements et services dans plus de 75 pays.

Code de conduite des fournisseurs

Nos fournisseurs sont tenus de respecter les mêmes normes de conduite des affaires que celles que nous nous imposons à nous-mêmes. Nous leur demandons de respecter les normes de conduite décrites dans notre [Code de conduite des fournisseurs](#). Tous les nouveaux fournisseurs doivent accepter le Code de conduite des fournisseurs afin de terminer le processus d'intégration.

Le Code de conduite des fournisseurs est conforme aux engagements que nous avons pris en tant que signataire du [Pacte mondial des Nations unies](#) et membre du Dow Jones Sustainability World Index.

Nous attendons de nos fournisseurs qu'ils :

- Respectent les réglementations locales, américaines et internationales applicables
- Respectent les droits humains de leurs employés et la [Politique d'Illumina en matière de droits humains](#)
- Garantissent un lieu de travail sûr et sain
- Fassent preuve de responsabilité sociale et environnementale
- Mènent leurs activités de manière éthique

Chaîne d'approvisionnement durable

Nous nous engageons avec nos fournisseurs stratégiques et nos partenaires commerciaux sur les questions liées au climat et leur imposons les mêmes normes de conduite des affaires que celles que nous nous imposons. Conformément à notre Code de conduite des fournisseurs, ces derniers ont l'obligation de s'engager à réduire leur empreinte environnementale et nous exigeons de nos fournisseurs stratégiques qu'ils l'acceptent lors de l'émission de tout bon de commande.

Programme de développement durable relatif aux fournisseurs

En analysant les réglementations clés, les cadres de reporting et les méthodologies des évaluateurs RSE tiers, nous avons développé un processus d'évaluation qui nous aidera à suivre les performances de nos fournisseurs en matière d'émissions et de RSE. En améliorant cette mesure des données RSE de nos fournisseurs, nous pouvons suivre plus précisément nos performances RSE et en rendre compte par rapport à nos objectifs à court et long terme. À l'avenir, nous prévoyons d'approfondir notre engagement avec les fournisseurs clés concernant leurs performances RSE et de travailler collectivement pour atteindre des objectifs communs.

Nous avons également élargi nos pratiques actuelles afin de protéger et promouvoir le droit à la protection contre le travail forcé et l'esclavage moderne en collaborant avec une tierce partie afin de nous aider à mettre en place une diligence raisonnable en matière de droits humains dans le cadre de notre chaîne d'approvisionnement.

Gestion des émissions de Scope 3

Nous savons que notre empreinte environnementale va au-delà des murs de nos installations et nous travaillons avec les groupes fonctionnels pertinents afin de réduire encore plus les émissions de notre chaîne de valeur. En 2021, nous avons évalué 100 % de notre chaîne d'approvisionnement dans le cadre de la collecte de données sur nos émissions de Scope 3. Découvrez nos [efforts de réduction des émissions de Scope 3](#).

Lutte contre l'esclavage moderne

Illumina s'engage à mener ses activités avec intégrité et en toute légalité. Nous travaillons sans cesse à renforcer nos pratiques afin de garantir qu'aucune sorte de trafic d'êtres humains, esclavage ou travail forcé ou obligatoire (« esclavage moderne ») n'ait lieu dans quelque partie que ce soit de nos activités ou de notre chaîne de valeur mondiale. Nous veillons également à ce que nos partenaires commerciaux n'aient recours à aucune forme d'esclavage moderne dans le cadre de la fourniture de biens ou de services. Des informations supplémentaires sont disponibles dans notre [Déclaration sur l'esclavage moderne 2024](#).

Minéraux sans conflit

Illumina soutient les efforts internationaux visant à garantir qu'aucun minerai de conflit ne profite directement ou indirectement aux groupes armés de la République démocratique du Congo ou des pays limitrophes. À cette fin, Illumina demande à ses fournisseurs de respecter le [Code de conduite de la Responsible Business Alliance \(RBA\)](#). Conformément à notre [Politique en matière de minéraux sans conflit](#), nous demandons à tous nos fournisseurs de mettre en place leurs propres programmes de diligence raisonnable afin de garantir que les chaînes d'approvisionnement sont exemptes de minéraux de conflit et de mettre lesdites mesures de diligence raisonnable à notre disposition sur demande de notre part. Illumina évalue régulièrement ses fournisseurs pour s'assurer qu'ils respectent ses attentes et ses valeurs.

Contrôles et respect des procédures

Nous établissons des relations uniquement avec les partenaires commerciaux partageant notre engagement à respecter toutes les obligations légales et éthiques. Nous ne faisons jamais affaire en connaissance de cause avec des partenaires commerciaux employant des mineurs, ayant recours au travail forcé ou utilisant des châtiments corporels pour punir leurs employés, même dans le cas où de telles pratiques sont autorisées par la loi.

Nous faisons preuve de diligence raisonnable quant aux nouveaux partenaires commerciaux afin de vérifier s'ils satisfont aux normes que nous nous imposons. Ce processus implique de réaliser des évaluations initiales des risques lors de l'intégration de nouveaux fournisseurs et de réaliser des évaluations de performance régulières. De plus, pour les domaines de la chaîne d'approvisionnement présentant de plus grands risques, nous prenons des mesures supplémentaires pour renforcer nos stratégies de réduction des risques. Avant de faire affaire avec un fournisseur, nous utilisons des outils fournissant des listes de sanctions régulièrement mises à jour par les gouvernements du monde entier permettant d'identifier les entreprises et les personnes impliquées dans des activités criminelles telles que le blanchiment d'argent, le financement de groupes paramilitaires, etc. En outre, nous avons recours à des outils permettant de contrôler en permanence notre base de fournisseurs au sujet des potentiels éléments à risque, comme la stabilité financière, le changement de direction, les actualités, etc.

Nous encourageons tous les employés et partenaires commerciaux à signaler les potentielles violations ou préoccupations via tout un éventail de dispositifs, notamment auprès de notre équipe juridique et/ou de notre [site web ou ligne d'assistance de signalement pour la conformité et la prévention des fraudes](#).



EN SAVOIR PLUS

[Politique en matière de minéraux sans conflit](#)

[Déclaration d'Illumina sur l'esclavage moderne 2024](#)

[Prise de position sur l'utilisation responsable des cellules souches](#)

[Prise de position sur l'expérimentation animale](#)

[Code de conduite des partenaires de distribution](#)

[Code de conduite des fournisseurs](#)

Partenaires de distribution

Nos produits sont disponibles dans le monde entier grâce à un solide réseau de partenaires de distribution. Nos partenaires offrent non seulement un accès essentiel à nos produits dans le monde entier, mais fournissent également le même niveau de vente, de marketing, de service et d'assistance que celui que nous offrons directement à nos clients. Le [Code de conduite des partenaires de distribution d'Illumina](#) oblige les partenaires de distribution à respecter le même engagement qu'Illumina en matière d'intégrité dans les affaires, de conduite éthique sur le marché, de respect de toutes les lois applicables et des éléments fondamentaux des droits humains. Illumina est membre de l'Advanced Medical Technology Association (AdvaMed) et de MedTech Europe. Les partenaires de distribution doivent respecter les dispositions applicables du [Code d'éthique d'AdvaMed](#) et du [Code de pratiques commerciales éthiques de MedTech Europe](#).

Qualité et sécurité des produits

Illumina se dévoue à être le premier fournisseur de solutions intégrées permettant de faire progresser la compréhension de la génétique et de la santé. Pour cela, nous mettons l'accent sur l'expérience client, notre engagement à une amélioration constante, l'efficacité de notre système de gestion de la qualité et la conformité aux exigences réglementaires.

Au cours de l'année 2024, Illumina a lancé deux rappels de Classe III en raison de vulnérabilités liées à la cybersécurité. Aux États-Unis, les rappels de Classe III ne nécessitent pas de signalement à la FDA. À ce jour, il n'existe aucune preuve qu'un produit Illumina ait été compromis. Un autre rappel a également été lancé en 2024 par Illumina en dehors des États-Unis, mais celui-ci n'était pas lié à une vulnérabilité en matière de cybersécurité.

Systèmes de gestion de la qualité

Les sites suivants sont certifiés par la norme ISO 13485, portant sur la qualité des dispositifs médicaux :

- San Diego, Californie
- Hayward, Californie
- Madison, Wisconsin
- Eindhoven, Pays-Bas
- Singapour
- Shanghai, Chine
- Cambridge, Royaume-Uni



100 %

des sites principaux* d'Illumina ont participé à des programmes d'audit menés par des tiers

Vision et valeurs de la qualité des fournisseurs

La Vision de la qualité des fournisseurs d'Illumina vise à créer et favoriser une base de fournisseurs de premier plan garantissant des produits sécurisés et de qualité en tout temps. Le cycle de gestion de la qualité des fournisseurs comprend les phases suivantes :

- Évaluation initiale des risques
- Qualification
- Audits
- Contrôles

Lorsque nous travaillons avec nos fournisseurs, nous mettons l'accent sur l'expérience client, l'amélioration continue, l'efficacité de notre système de gestion de la qualité et la conformité. Tous les fournisseurs directs de Niveau 1 d'Illumina font l'objet d'un processus d'intégration et de qualification selon les Contrôles des achats d'Illumina. La traçabilité de tous les produits est garantie et l'inventaire est suivi via notre système de gestion de l'inventaire, SAP. Les produits doivent contenir des codes-barres, des numéros de lot et/ou des identifiants uniques.

Cycle de gestion de la qualité des fournisseurs

Le système de gestion de la qualité constitue un aspect essentiel de chaque étape du cycle de vie des produits afin de garantir que les politiques et objectifs sont en place et que les normes de qualité des produits sont du plus haut niveau.

- Sélection et évaluation du fournisseur
- Qualification du fournisseur
- Contrôle du fournisseur
- Qualification des composants



EN SAVOIR PLUS

Manuel de qualité des fournisseurs
Déclaration sur la politique de qualité



* Sites principaux : San Diego (QG, centre de distribution), Foster City, Hayward, Madison, Centre Illumina au Royaume-Uni, Chine, Pays-Bas et Woodlands (Singapour).

Annexe



ALLER À LA SECTION

- 1 À propos de ce rapport →
- 2 Indicateurs clés de performance →
- 3 Indice GRI →
- 4 Indice SASB →
- 5 Indice TCFD →
- 6 Déclarations d'assurance →
- 7 Déclaration →

À propos de ce rapport

Ce rapport a été conçu pour donner une vision complète et intégrée de nos engagements, progrès et activités liés à notre programme de responsabilité sociétale des entreprises.

Limites et exclusions

La portée de ce rapport inclut uniquement les activités principales d'Illumina.

Période couverte par le rapport

Du 1^{er} janvier 2024 au 31 décembre 2024, sauf indication contraire.

Année de référence

2019, sauf indication contraire

Matérialité

Basée sur [l'analyse de matérialité révisée](#) en 2021.

Devise de référence

Dollar américain

Reformulation des données

Nous vérifions les données en continu afin d'en assurer l'exactitude et la cohérence. Aucune modification ou reformulation significative n'a eu lieu en 2024. Les éventuelles modifications non significatives sont indiquées individuellement en notes de bas de page.

Assurance

[Une assurance limitée](#) a été fournie conformément aux normes ISAE 3000 et ISAE 3410 pour les sujets suivants :

- Données sur les émissions de Scope 1, 2 et 3 du GHG
- Données sur l'énergie
- Données sur l'eau
- Données sur les déchets
- Données sur le capital humain

Cadres du rapport

- Conforme aux normes GRI
- Sustainability Accounting Standards Board (SASB)
- Task Force on Climate-related Financial Disclosures (TCFD)
- Objectifs de développement durable de l'ONU (ODD ONU)
- Déclaration universelle des droits de l'Homme
- CDP
- Norme ISO 26000 comme référence en matière d'orientations pour l'intégration de la responsabilité sociétale

Participation en tant que signataire

- Pacte Mondial de l'ONU (UNGC)
- Coalition We Mean Business 1,5°C
- Campagne « Objectif zéro » de l'ONU (Race to Zero)
- Principes d'autonomisation des femmes de l'ONU
- STEMM Opportunity Alliance

Affiliations pertinentes

- Business for Social Responsibility (BSR)
- Association of Corporate Citizenship Professionals (ACCP)
- Sustainable Packaging Coalition
- My Green Lab

Gouvernance, collecte et gestion des données

En 2024, nous avons fait évoluer notre processus de reporting et de collecte des données, et avons investi dans un nouveau système afin de renforcer le suivi et la performance de notre programme RSE. Cela concerne notamment la migration vers un système de collecte et de gestion des données basé sur le cloud permettant d'améliorer les mécanismes de contrôle ainsi que la qualité des données et de faciliter l'intégration avec les solutions existantes.



CONTACT

Vous pouvez nous faire part de vos commentaires à l'adresse csr@illumina.com

EN SAVOIR PLUS

[Plateforme Illumina de rapports CSR](#)

Sommaire de l'annexe RSE

- 45** À propos de ce rapport
- 46** Indicateurs clés de performance
 - 46** Introduction
 - 46** Accélérer l'accès à la génomique
 - 46** Encourager nos employés et nos communautés
- 52** Intégrer le développement durable
- 55** Fonctionner de manière responsable
- 57** Indice GRI
- 60** Indice SASB
- 61** Indice TCFD
- 65** Déclarations d'assurance
- 66** Déclarations

Indicateurs clés de performance

Introduction

Général	2024
Nom de l'entreprise	Illumina, Inc.
Emplacement du siège social	San Diego, Californie, États-Unis
Nombre de sites dans le monde	2024, 10-K
Nature du capital et forme juridique	Entreprise publique
Recettes principales d'Illumina	~ 4,33 milliards \$ à la fin de l'AF 2024
Capitalisation boursière totale (capitaux propres) au 31/12 de l'année considérée par le rapport	~ 2,4 milliards \$
Surface d'immeubles ^a	2 345 815 pieds carrés (~237 917 m ²)
Surface prise en compte par le rapport	2 118 173 pieds carrés (~237 917 m ²)
Ouverture(s) d'établissement(s) ^{b,c}	3
Fermeture(s) d'établissement(s) ^d	3

Accélérer l'accès à la génomique

Accès à la génomique	2024
Aperçu de la couverture pour le NGS : nb total de vies assurées	1,4 milliard
Dons de produits en nature	1 550 941 \$

Notes de bas de page :

^a Surface moyenne au cours de l'année concernée par le rapport.

^b Nouveaux sites commerciaux ajoutés en Inde et à Madrid en octobre 2024. Extension du bureau commercial de Baltimore

^c Nouveau site acquis à Watertown par acquisition en septembre 2024.

^d Fermeture des sites Cori Accelerator, London Services et Granta Centre TWI au Royaume-Uni.

^e En raison d'une erreur de déclaration, les chiffres relatifs aux dons ont été surestimés en 2023. Les chiffres de 2023 ont été mis à jour ici. L'écart est lié à un paiement de subvention non traité à la fin de l'année de reporting 2023.

^f Pour être intégrée dans la « base de données des initiatives » (Causes Database), une organisation doit satisfaire aux lignes directrices en matière d'ONG de son pays. Les organisations font ensuite l'objet d'une évaluation sur la base de 1200 listes de surveillance et d'un certain nombre de codes de la National Taxonomy of Exempt Entities (NTEE) qui sont également inéligibles. Actuellement, Illumina bloque les organisations caritatives dont il a été démontré qu'elles exercent des discriminations envers une origine ethnique, religion, orientation sexuelle ou identité de genre spécifique.

Encourager nos employés et nos communautés

Total des dons	2019 référence	2022	2023 ^e	2024
Illumina, Inc. + Illumina Corporate Foundation + dons des employés	1 185 088 \$	18 239 858 \$	8 764 728 \$	5 534 145 \$
Illumina, Inc. + Illumina Corporate Foundation	873 088 \$	17 676 194 \$	8 441 277 \$	5 289 692 \$
Nombre de causes soutenues ^f	1021	1747	2281	1962

Dons d'Illumina Corporate Foundation	2019 référence	2022	2023 ^e	2024
Subventions caritatives	105 000 \$	4 887 885 \$	3 278 533 \$	3 126 716 \$
Doublement des dons des employés et récompenses	216 781 \$	605 547 \$	717 388 \$	591 604 \$
Total des dons de la Fondation (hors employés)	313 000 \$	5 860 477 \$	3 778 828 \$	3 738 751 \$

Participation des employés	2019 référence	2022	2023	2024
Participation des employés aux programmes de dons et/ou de bénévolat	40 %	50 %	58 %	52 %
Participation des employés (dons)	19 %	28 %	47 %	33 %
Dons des employés	312 000 \$	563 664 \$	323 451 \$	244 454 \$
Participation des employés (bénévolat)	29 %	39 %	31 %	43 %
Heures données par les employés	13 980	20 142	20 506	23 734

Résumé des dons à l'international (hors États-Unis)	2019 référence	2022	2023	2024
Illumina, Inc. en nature	S/O	5 994 599 \$	960 571 \$	1 190 364 \$
Illumina Corporate Foundation	S/O	1 980 646 \$	1 363 411 \$	890 200 \$
Nombre de pays	24	46	63	50

STEM	2019 référence	2022	2023	2024
Nombre d'étudiants engagés dans les programmes STEM d'Illumina	306 170	396 865	348 691	535 216

Indicateurs clés de performance

Encourager nos employés et nos communautés suite

Données sur les effectifs	2019 référence	2022 ^a	2023 ^a	2024 ^a
Nb total d'employés	7802	10 257	9308	9026
Employés à temps plein	7749	10 195	9254	8968
Employés à temps partiel	53	62	54	58
Travailleurs temporaires	1247	1578	1375	1344
Tranche d'âge				
Employés de moins de 30 ans	1527 20 %	1963 19 %	1538 17 %	1280 14 %
Employés de 30 à 50 ans	5090 65 %	6748 66 %	6253 67 %	6206 69 %
Employés de plus de 50 ans	1185 15 %	1546 15 %	1517 16 %	1540 17 %
Région Amériques (AMR)				
Nb total d'employés	4973	6342	5559	5245
Employés à temps plein	4954	6324	5550	5235
Employés à temps partiel	19	18	9	10
Travailleurs temporaires	971	726	576	551

Données sur les effectifs	2019 référence	2022 ^a	2023 ^a	2024 ^a
APJ^b				
Nb total d'employés	S/O	2097	2057	2154
Employés à temps plein	S/O	2097	2056	2152
Employés à temps partiel	S/O	0	1	2
Travailleurs temporaires	S/O	533	544	561
Grande Chine^b				
Nb total d'employés	S/O	358	327	296
Employés à temps plein	S/O	358	327	296
Employés à temps partiel	S/O	0	0	0
Travailleurs temporaires	S/O	33	42	68
Région EMEA				
Nb total d'employés	946	1459	1365	1331
Employés à temps plein	913	1415	1321	1285
Employés à temps partiel	33	44	44	46
Travailleurs temporaires	112	186	194	164

Notes de bas de page :

^a Indique que les données ont été assurées.

^b Région APAC reclassée en deux régions distinctes, à savoir APJ et Grande Chine. En raison de cette reclassification, les données ne sont pas disponibles avant 2022.

Remarques générales :

- Pour tous les indicateurs sur les effectifs, les valeurs concernent uniquement les employés réguliers d'Illumina, à l'exclusion des travailleurs temporaires.
- Certains segments peuvent ne pas correspondre en raison des arrondis.

Indicateurs clés de performance

Encourager nos employés et nos communautés suite

Données sur les employés nouvellement embauchés	2019 référence	2022 ^a	2023 ^a	2024 ^a
Employés nouvellement embauchés par tranche d'âge^b				
Employés de moins de 30 ans	458 30 %	860 44 %	309 20 %	247 19 %
Employés de 30 à 50 ans	716 14 %	1 320 20 %	419 7 %	468 8 %
Employés de plus de 50 ans	89 8 %	140 9 %	51 3 %	53 3 %
Employés nouvellement embauchés par région				
Employés nouvellement embauchés région AMR	707 14 %	1315 21 %	316 6 %	312 6 %
Employés nouvellement embauchés région APJ ^c	S/O S/O	559 27 %	316 15 %	287 13 %
Employés nouvellement embauchés région Grande Chine ^c	S/O S/O	61 17 %	29 9 %	38 13 %
Employés nouvellement embauchés région EMEA	180 19 %	384 26 %	118 9 %	131 10 %

Données sur les promotions	2019 référence	2022 ^a	2023 ^a	2024 ^a
Nb total d'employés promus	1502	2436	1372	1420

Données sur les vétérans (États-Unis)	2019 référence	2022 ^a	2023 ^a	2024 ^a
Nombre d'employés aux États-Unis, qu'ils aient ou non un lien avec l'armée	4908	6210	5422	5080
Nombre d'employés remplissant les critères définis par le gouvernement pour le statut de vétéran protégé	87	92	74	61
Nombre d'employés vétérans et militaires actifs, qu'ils aient ou non un statut protégé	143	157	125	103
Nombre d'employés vétérans handicapés	2	3	0	25
Nombre de femmes vétérans employées	24	27	22	13
Nombre d'employés vétérans issus de minorités (notamment, mais sans s'y limiter, les personnes de couleur, les femmes, les personnes LGBTQIA+ et les minorités (non) religieuses)	67	80	75	54
Pourcentage de vétérans (États-Unis)	3 %	3 %	2 %	2 %

Autres identités déclarées par les intéressés (États-Unis)	2019 référence	2022 ^a	2023 ^a	2024 ^a
Personnes handicapées (États-Unis)	3 %	4 %	10 %	10 %

Notes de bas de page :

^a Indique que les données ont été assurées.

^b Les données de pourcentage d'employés nouvellement embauchés représentent le pourcentage de l'effectif total du groupe d'âge pour l'année concernée par le rapport.

^c Région APAC reclassée en deux régions distinctes, à savoir APJ et Grande Chine. En raison de cette reclassification, les données ne sont pas disponibles avant 2022.

Remarques générales :

- Certains segments peuvent ne pas correspondre en raison des arrondis.

Indicateurs clés de performance

Encourager nos employés et nos communautés suite

Données sur le roulement des employés	2019 référence	2022 ^a	2023 ^a	2024 ^a
Roulement total				
Nb total de roulements des employés	856	1246	1734	1051
Taux de roulement des employés	11 %	13 %	18 %	11 %
Nb total de roulements volontaires	644	1050	674	616
Taux de roulement volontaire	9 %	11 %	7 %	7 %
Roulement par tranche d'âge				
Employés de moins de 30 ans	229	308	362	187
	15 %	16 %	21 %	13 %
Employés de 30 à 50 ans	489	787	1090	669
	10 %	12 %	17 %	11 %
Employés de plus de 50 ans	138	151	282	195
	12 %	10 %	18 %	13 %
Roulement volontaire des employés de moins de 30 ans	195	279	176	139
	13 %	15 %	10 %	10 %
Roulement volontaire des employés de 30 à 50 ans	366	654	429	390
	7 %	10 %	7 %	6 %
Roulement volontaire des employés de plus de 50 ans	82	117	69	87
	7 %	8 %	5 %	6 %
Roulement par niveau				
Roulement volontaire des professionnels débutants ou de support	11 %	16 %	9 %	8 %
Roulement involontaire des professionnels débutants ou de support	3 %	2 %	15 %	3 %
Roulement volontaire des professionnels intermédiaires ou confirmés	8 %	9 %	6 %	5 %
Roulement involontaire des professionnels intermédiaires ou confirmés	2 %	2 %	10 %	5 %
Roulement volontaire des managers aux directeurs associés	6 %	10 %	6 %	7 %
Roulement involontaire des managers aux directeurs associés	4 %	1 %	9 %	6 %
Roulement volontaire des directeurs et au-delà	6 %	9 %	6 %	6 %
Roulement involontaire des directeurs et au-delà	4 %	2 %	9 %	10 %

Notes de bas de page :

^a Indique que les données ont été assurées.

^b Région APAC reclassée en deux régions distinctes, à savoir APJ et Grande Chine. En raison de cette reclassification, les données ne sont pas disponibles avant 2022.

Remarques générales :

- Certains segments peuvent ne pas correspondre en raison des arrondis.

Données sur le roulement des employés	2019 référence	2022 ^a	2023 ^a	2024 ^a
Nb total de roulements par région				
Région Amériques (AMR)	530	646	1098	627
	11 %	11 %	18 %	12 %
APJ ^b	S/O	349	357	191
	S/O	18 %	17 %	9 %
Grande Chine ^b	S/O	56	60	67
	S/O	16 %	18 %	22 %
Région EMEA	103	195	219	166
	11 %	14 %	16 %	12 %
Nb de roulements volontaires par région				
Région Amériques (AMR)	384	586	368	333
	8 %	10 %	6 %	6 %
APJ ^b	S/O	290	172	155
	S/O	15 %	8 %	7 %
Grande Chine ^b	S/O	25	20	29
	S/O	7 %	6 %	9 %
Région EMEA	72	149	114	99
	8 %	11 %	8 %	7 %

Indicateurs clés de performance

Encourager nos employés et nos communautés suite

Régime d'avantages sociaux et autres régimes de retraite	2019 <small>référence</small>	2022 ^a	2023 ^a	2024 ^a
Pourcentage du salaire versé par l'employé ou l'employeur	Plan 401(k) (États-Unis) : L'employé choisit entre 0 et 80 %, Illumina verse une contribution équivalente à 50 % jusqu'à la première tranche de 6 % choisie par l'employé (3 % du salaire éligible).			
Niveau de participation aux régimes de retraite, telle que la participation aux plans obligatoires ou volontaires, régionaux ou nationaux, ou ceux ayant un impact financier	Plan 401(k) (États-Unis) : 97 % de participation volontaire des employés	Plan 401(k) (États-Unis) : 98 % de participation volontaire des employés	Plan 401(k) (États-Unis) : 97 % de participation volontaire des employés	

Programme de primes et d'actions à destination des employés	2019 <small>référence</small>	2022 ^a	2023 ^a	2024 ^a
Employés éligibles à une prime VCP	Employés éligibles au versement d'une rémunération variable annuelle			
Employés éligibles à participer au programme d'achat d'actions par les employés	Tous les employés			

Examen des performances et du développement de carrière	2019 <small>référence</small>	2022 ^a	2023 ^a	2024 ^a
Pourcentage des employés recevant régulièrement des examens de performance et de développement de carrière (comprend l'ensemble des services administratifs, de production, techniques, d'encadrement intermédiaire et supérieur)	100 %	100 %	100 %	100 %

Enquête auprès des employés ^b	2019 <small>référence</small>	2022 ^a	2023 ^a	2024 ^a
Taux de participation des employés à l'enquête iPulse	89 %	86 %	88 %	90 %

Ratio de rémunération annuelle	2019 <small>référence</small>	2022 ^a	2023 ^a	2024 ^a
Rapport entre la rémunération totale annuelle de la personne la mieux payée de l'organisation dans chaque région et la rémunération totale annuelle médiane de l'ensemble des salariés	Voir Dépôt de procuration			

Formation	2019 <small>référence</small>	2022 ^a	2023 ^a	2024 ^a
Nb moyen d'heures de formation par employé par an	60	62	62	58
Nb d'heures de formation par catégorie d'employés : Contributeur individuel	64	66	66	57
Nb d'heures de formation par catégorie d'employés : Cadres intermédiaires	71	70	77	65
Nb d'heures de formation par catégorie d'employés : Cadres supérieurs	38	39	41	39
Nb d'heures de formation par catégorie d'employés : Leadership exécutif	22	26	28	28
Nb d'heures de formation par catégorie de fonctions : Opérations commerciales	50	51	45	44
Nb d'heures de formation par catégorie de fonctions : Opérations générales	23	25	28	30
Nb d'heures de formation par catégorie de fonctions : Fabrication	91	96	101	94
Nb d'heures de formation par catégorie de fonctions : Recherche & Développement	53	58	59	55
Nb total d'heures consacrées à la formation sur les droits humains	1737	4726	3081	4440
Employés éligibles certifiés pour le « Code de Conduite »	99 %	97 %	96 %	96 %

Notes de bas de page :

^a Indique que les données ont été assurées.

^b Les taux de participation des employés aux enquêtes en 2019 sont calculés via la moyenne de deux enquêtes par an (Q2 et Q4 de chaque année). Pour 2020, le taux de participation est basé sur la moyenne de trois enquêtes trimestrielles (Q2 à Q4). Pour 2021, le taux de participation est basé sur la moyenne de quatre enquêtes trimestrielles (Q1 à Q4).

Remarques générales :

- Pour tous les indicateurs sur les heures de formation, les valeurs concernent uniquement les employés réguliers d'Illumina, à l'exclusion des travailleurs temporaires.

Indicateurs clés de performance

Encourager nos employés et nos communautés suite

Santé et sécurité	2019 référence	2022 ^a	2023 ^a	2024 ^a
Taux mondial de blessures ou de maladies déclarées (incidents pour 100 employés)	0,52	0,23	0,27	0,32
Taux d'incidents avec arrêt de travail	0,74	0,12	0,10	0,33
Temps perdu en jours d'absence et de restriction (DART)	0,34	0,17	0,20	0,34
Avis d'infraction en matière d'hygiène, sécurité et environnement	0	0	0	0
Amendes environnementales	0	0	0	0
Statistiques sur les rapports de prévention	3611	2054	4135	3697

Sécurité des employés	2019 référence	2022 ^a	2023 ^a	2024 ^a
Nombre de décès liés au travail	0	0	0	0
Taux de décès liés au travail	0	0	0	0
Nb de blessures et maladies liées au travail ayant des conséquences graves (hors décès)	49	23	29	32
Taux de blessures et maladies liées au travail ayant des conséquences graves (hors décès)	0,62	0,24	0,27	0,32
Nb de blessures et maladies liées au travail déclarées	49	23	29	32
Taux de blessures et maladies liées au travail déclarées	0,62	0,24	0,27	0,32
Principaux types de blessures et maladies liées au travail	Ergonomie, foulures, contusions et entorses	Ergonomie, foulures, contusions et entorses	Glissades, trébuchement, ergonomie, foulures et entorses	Ergonomie, manutention manuelle, glissades et trébuchements
Nombre d'heures travaillées	15 647 395	19 462 592	18 055 184	18 111 454
Évaluations des risques HSE effectuées au niveau mondial	79	84	177	292
Évaluations de l'ergonomie effectuées	S/O	293	184	126

Notes de bas de page :

^a Indique que les données ont été assurées.

Remarques générales :

- Le taux de blessures et maladies déclarées est calculé sur la base du nombre total d'heures travaillées par les employés + les travailleurs temporaires.
- Le taux d'incidents avec arrêt de travail est calculé sur la base du nombre total d'heures travaillées par les employés + les travailleurs temporaires.
- JART : Jours d'Absence, de Restriction ou de Transfert.
- Les avis d'infraction n'incluent pas les observations mineures effectuées par les municipalités locales.
- Les blessures liées au travail ayant des conséquences graves sont définies comme toutes les blessures déclarées.
- Les blessures ergonomiques incluent les lésions dues à un stress répété.
- Travailleurs temporaires : travailleurs qui ne sont pas des employés mais dont le travail et/ou le lieu de travail est contrôlé par l'entreprise.
- Taux calculés sur la base de 200 000 heures travaillées.

Sécurité des travailleurs temporaires	2019 référence	2022 ^a	2023 ^a	2024 ^a
Nombre de décès liés au travail	0	0	0	0
Taux de décès liés au travail	0	0	0	0
Nb de blessures et maladies liées au travail ayant des conséquences graves (hors décès)	0	3	0	0
Taux de blessures et maladies liées au travail ayant des conséquences graves (hors décès)	0	0,18	0	0
Nb de blessures et maladies liées au travail déclarées	0	3	0	0
Taux de blessures et maladies liées au travail déclarées	0	0,18	0	0
Principaux types de blessures et maladies liées au travail	Ergonomie, foulures, contusions et entorses	Ergonomie, foulures, contusions et entorses	S/O	S/O
Nombre d'heures travaillées	2 741 396	3 296 423	2 687 619	1 774 282

Formation hygiène, sécurité et environnement	2019 référence	2022 ^a	2023 ^a	2024 ^a
Total d'heures de formation HSE	26 758	43 066	45 022	39 953
Nb moyen d'heures par employé	3,7	4	4,11	4,02

Indicateurs clés de performance

Intégrer le développement durable

Consommation d'énergie (unité : gigajoules)	2019 référence	2022 ^a	2023 ^a	2024 ^a
Consommation totale de combustibles provenant de sources non renouvelables	247 576	375 516	357 299	371 157
Consommation totale de combustibles provenant de sources renouvelables	0	0	0	0
Production à partir de sources renouvelables consommée par l'entreprise	1566	2966	2837	2245
Consommation totale d'énergie provenant de sources non renouvelables	503 658	375 516	357 299	371 157
Consommation totale d'énergie provenant de sources renouvelables	1566	231 678	236 358	230 708
Consommation d'énergie totale	505 224	607 194	593 658	601 865

Consommation d'énergie par activité et par région (unité : gigajoules)	2019 référence	2022 ^a	2023 ^a	2024 ^a
Électricité achetée	256 082	228 712	233 521	230 708
Électricité générée (production solaire sur site)	1566	2966	2837	2245
Gaz naturel (combustible)	247 576	375 516	357 299	371 157
Électricité, chauffage, refroidissement, vapeur vendus ou consommés	0	0	0	0

Consommation par pays

	2024 ^a
Chine	5528
Pays-Bas	6082
Singapour	103 123
Royaume-Uni	31 018
États-Unis	456 114

Consommation d'électricité renouvelable	2019 référence	2022 ^a	2023 ^a	2024 ^a
Pourcentage d'électricité renouvelable sur la consommation globale	0,6 %	100 %	100 %	100 %
Production solaire sur site	0,6 %	1 %	1 %	1 %
Électricité renouvelable achetée	0 %	37 %	39 %	27 %
Couverte par les certificats d'énergie renouvelable	0 %	62 %	60 %	72 %

Notes de bas de page :

^a Indique que les données ont été assurées.

^b Consultez notre divulgation concernant la loi sur la divulgation volontaire relative au marché du carbone (Voluntary Carbon Market Disclosure Act) [ici](#).

Remarques générales :

- Définition des limites pour l'inventaire des émissions de gaz à effet de serre et d'énergie : sites de plus de 30 000 pieds carrés ou contenant des activités de fabrication, de distribution ou de R&D significatives. Ces sites représentent notre contrôle juridictionnel et les emplacements importants. Ce champ d'application représente 96 % de notre empreinte de référence totale estimée pour 2019.
- Les données spécifiques aux gaz réfrigérants ne sont pas incluses.
- Certains segments peuvent ne pas correspondre en raison des arrondis.
- The Greenhouse Gas Protocol : Une norme de comptabilité et de déclaration pour les entreprises (Corporate Accounting and Reporting Standard) qui sert de méthodologie pour recueillir les données d'activité et calculer les émissions de Scope 1 et de Scope 2.
- Crédits d'énergie renouvelable achetés pour l'ensemble de la consommation d'électricité non renouvelable, ramenant à 0 nos émissions collectives de Scope 2 basées sur le marché.

Émissions (unités : tonnes de CO ₂ e)	2019 référence	2022 ^a	2023 ^a	2024 ^a
Émissions directes brutes de GES (Scope 1)	12 489	18 902	17 993	18 836
Émissions brutes de GES indirectes liées à l'énergie, basées sur le marché (Scope 2)	21 915	0	0	0
Émissions brutes de GES indirectes liées à l'énergie, basées sur l'emplacement (Scope 2)	21 915	21 022	21 137	21 224
Couvertes par les crédits de compensation carbone ^b	0	18 902	17 993	18 836

Émissions de Scope 1 spécifiques selon le pays (unité : tonnes de CO ₂ e)	2019 référence	2022 ^a	2023 ^a	2024 ^a
Chine	0	0	0	0
Pays-Bas	73	55	82	59
Singapour	0	0	0	0
Royaume-Uni	1132	688	738	679
États-Unis	11 284	18 159	17 173	18 098

Émissions de Scope 2 spécifiques selon le pays, basées sur le marché (unité : tonnes de CO ₂ e)	2019 référence	2022 ^a	2023 ^a	2024 ^a
Chine	388	0	0	0
Pays-Bas	384	0	0	0
Singapour	8099	0	0	0
Royaume-Uni	1425	0	0	0
États-Unis	11 619	0	0	0

Émissions de Scope 2 spécifiques selon l'emplacement (unité : tonnes de CO ₂ e)	2019 référence	2022 ^a	2023 ^a	2024 ^a
Chine	388	569	791	941
Pays-Bas	384	541	424	429
Singapour	8099	9803	10 184	10 996
Royaume-Uni	1425	996	1059	1005
États-Unis	11 619	9139	8679	7852

Indicateurs clés de performance

Intégrer le développement durable suite

Émissions spécifiques à une installation ^{b,c} (unité : tonnes de CO ₂ e)	2023 ^a			2024 ^a		
	Scope 1	Scope 2 Basées sur le marché	Scope 2 Basées sur l'emplacement	Scope 1	Scope 2 Basées sur le marché	Scope 2 Basées sur l'emplacement
Cambridge, Royaume-Uni	731	0	1035	679	0	1005
Foster City, Californie, États-Unis	990	0	1456	1016	0	1359
Hayward, Californie, États-Unis	598	0	656	543	0	642
Madison, Wisconsin, États-Unis	1253	0	2542	1301	0	2590
Northcoast, Singapour	0	0	1105	0	0	1524
Siège social de San Diego, Californie, États-Unis	13 883	0	3778	15 238	0	3181
i3 de San Diego, Californie, États-Unis			Site fermé			
Entrepôt de San Diego, Californie, États-Unis	0	0	76	0	0	81
Shanghai, Chine (commercial)	0	0	492	0	0	516
Shanghai, Chine (Fabrication)	0	0	299	0	0	425
Steenoven, Pays-Bas	82	0	424	59	0	429
Watson, Royaume-Uni	7	0	24		Site fermé	
Woodlands, Singapour	0	0	9079	0	0	9473

Répartition des gaz à effet de serre (unité : tonnes de CO ₂ e)	2019 référence	2022 ^a	2023 ^a	2024 ^a
CO ₂ Scope 1	12 475	18 518	17 628	18 453
CH ₄ Scope 1	7	349	332	348
N ₂ O Scope 1	6	35	33	35

Rapports d'intensité des émissions (Scope 1 & 2)	2019 référence	2022 ^a	2023 ^a	2024 ^a
Intensité des émissions de GES par million de dollars de recettes	9,8	4,2	4,1	4,3
Intensité des émissions de GES en kgCO ₂ e/pied carré	13,8	7,5	7,0	8,0
Intensité des émissions de GES par employé	4,4	1,8	1,9	2,1

Rapports d'intensité des émissions (Scope 3)	2019 référence	2022 ^a	2023 ^a	2024 ^a
Intensité des émissions de GES par million de dollars de recettes	72,6	78,8	65,4	55,8

Notes de bas de page :

^a Indique que les données ont été assurées.

^b Installations incluses dans le champ d'application des GES de Scope 1 et 2.

^c Catégories Importantes de Scope 3 incluses dans les objectifs de réduction des émissions et de zéro émission nette de SBTi

Remarques générales :

- Définition des limites pour l'inventaire des émissions de gaz à effet de serre et d'énergie : sites de plus de 30 000 pieds carrés ou contenant des activités de fabrication, de distribution ou de R&D significatives. Ces sites représentent notre contrôle juridictionnel et les emplacements importants. Ce champ d'application représente 96 % de notre empreinte de référence totale estimée pour 2019.
- Les données spécifiques aux gaz réfrigérants ne sont pas incluses.
- Certains segments peuvent ne pas correspondre en raison des arrondis.
- The Greenhouse Gas Protocol : Une norme de comptabilité et de déclaration pour les entreprises (Corporate Accounting and Reporting Standard) qui sert de méthodologie pour recueillir les données d'activité et calculer les émissions de Scope 1 et de Scope 2.

Émissions de Scope 3 (unité : tonnes de CO ₂ e)	2019 référence	2022	2023 ^a	2024 ^a
Biens et services achetés (Catégorie 1) ^c	72 915	131 929	115 187	62 264
Biens d'équipement (Catégorie 2) ^c	39 940	83 071	61 677	37 194
Activités liées aux combustibles et à l'énergie (Catégorie 3)	6956	8590	7039	7311
Transport et distribution en amont (Catégorie 4) ^c	46 327	85 993	86 429	97 472
Déchets générés par les activités (Catégorie 5)	236	1275	1483	1039
Voyages d'affaires (Catégorie 6) ^c	19 350	20 040	10 884	24 412
Trajets domicile-travail des employés (Catégorie 7) ^c	18 012	15 027	8954	8518
Actifs en leasing en amont (Catégorie 8)	1480	830	1502	1903
Transport et distribution en aval (Catégorie 9)		Évalué, non pertinent		
Traitement des produits vendus (Catégorie 10)		Évalué, non pertinent		
Utilisation des produits vendus (Catégorie 11)	6968	11 865	5764	1767
Traitement de fin de vie des produits vendus (Catégorie 12)	2368	31	107	60
Actifs en leasing en aval (Catégorie 13)		Évalué, non pertinent		
Franchises (Catégorie 14)		Évalué, non pertinent		
Investissements (Catégorie 15) ^c	23 559	0	0	0
Total des émissions de Scope 3	238 110	358 651	299 025	241 938

Émissions de Scope 3 : % du total des émissions de Scope 3	2019 référence	2022*	2023 ^a	2024 ^a
Biens et services achetés (Catégorie 1) ^c	31 %	37 %	39 %	26 %
Biens d'équipement (Catégorie 2) ^c	17 %	23 %	21 %	15 %
Activités liées aux combustibles et à l'énergie (Catégorie 3)	3 %	2 %	2 %	3 %
Transport et distribution en amont (Catégorie 4) ^c	19 %	24 %	29 %	40 %
Déchets générés par les activités (Catégorie 5)	0,1 %	0 %	0 %	0,4 %
Voyages d'affaires (Catégorie 6) ^c	8 %	6 %	4 %	10 %
Trajets domicile-travail des employés (Catégorie 7) ^c	8 %	4 %	3 %	4 %
Actifs en leasing en amont (Catégorie 8)	0,6 %	0 %	1 %	1 %
Utilisation des produits vendus (Catégorie 11)	3 %	3 %	2 %	1 %
Traitement de fin de vie des produits vendus (Catégorie 12)	1 %	0 %	0,04 %	0,02 %
Investissements (Catégorie 15) ^c	10 %	0 %	0 %	0 %

Indicateurs clés de performance

Intégrer le développement durable suite

Eau ^a (unité : mégalitres)	2019 référence	2022 ^a	2023 ^a	2024 ^a
Consommation totale (interactions avec l'eau : potable et recyclée)	225	256	277	248
Prélèvement d'eau (potable) ^e	147	213	267	244
Prélèvement d'eau (recyclée) ^e	78	43	10	4
Pourcentage du total des prélèvements d'eau dans des régions en stress hydrique ^b	63 %	66 %	49 %	47 %
Consommation d'eau (kilolitres par mètre carré loué pour les sites principaux) ^c	0,10	0,10	0,13	0,12

Consommation par pays (unité : mégalitres)	2024 ^a
Pays-Bas	1
Singapour	74
Royaume-Uni	7
États-Unis	166

Production totale de déchets (unité : tonnes)	2019 référence	2022 ^a	2023 ^a	2024 ^a
Total (dangereux + non dangereux)	4934	7503	7336	6343
Moyenne mondiale d'utilisation de solutions alternatives à l'enfouissement des déchets non dangereux ^d	51 %	64 %	56 % ^f	54 %

Effluents et déchets par type et méthode d'élimination (unité : tonnes)	2019 référence	2022 ^a	2023 ^a	2024 ^a
Déchets non dangereux				
Total de déchets non dangereux	3494	6119	5964	4867
Réutilisation	0	0	0	0
Recyclage	887	3338	2701	2149
Compostage	149	267	336	259
Récupération (y compris récupération d'énergie)	760	366	303	202
Incinération	0	0	0	3,24
Injection en puits profonds	0	0	0	0
Enfouissement	1698	2224	2624	2253
Stockage sur place	0	0	0	0
Autre	0	0	0	0
Déchets dangereux				
Total de déchets dangereux	1440	1383	1372	1476
Réutilisation	0	0	0	0
Recyclage	413	65	206	289
Compostage	0	0	0	0
Récupération (y compris récupération d'énergie)	850	943	1079	1120
Incinération	62	47	44	61
Injection en puits profonds	0	0	0	0
Enfouissement	37	8	43	6
Stockage sur place	0	0	0	0
Autre	77	12	0	0

Notes de bas de page :

^a Indique que les données ont été assurées.

^b Régions en stress hydrique énumérées [ici](#).

^c Sites principaux : Siège, i3 et entrepôt de San Diego, Hayward, Foster City, Madison, Pays-Bas, Cambridge et Singapour.

^d Solutions alternatives calculées sur la base des déchets non dangereux et le % éliminé autrement que par enfouissement.

^e Eau provenant d'une source tierce.

^f Corrigé de 63 % à 56 % en raison d'une erreur de calcul sur l'alternative à l'enfouissement en 2023.

Indicateurs clés de performance

Fonctionner de manière responsable

Gouvernance	2019 référence	2022	2023	2024
Non-respect des lois et réglementations environnementales ; amendes et sanctions non pécuniaires importantes pour non-respect des lois et/ou réglementations environnementales	0	0	0	0
Nombre de plaintes dûment étayées concernant une violation de la confidentialité d'un client ou la perte de données d'un client	0	0	0	0
Nombre d'actions en justice publiques relatives à la corruption intentées contre l'entreprise ou ses employés au cours de la période couverte par le rapport	0	0	0	0
Affaires d'entente (antitrust)	2	Voir notes 1 et 2	Voir notes 1 et 2	Voir notes 1 et 2
Nature et nombre total de préoccupations critiques en matière de RSE communiquées aux plus hautes instances de direction		Voir note 3		
Nb total d'employés couverts par des conventions collectives	0	0	0	0
Incidents de discrimination et mesures correctives mises en place		Voir note 4		
Application de la loi exigeant des rapports de transparence et demandes relatives à la sécurité nationale	S/O	Rapport 2022 sur la transparence et la confidentialité	Rapport 2023 sur la transparence et la confidentialité	Rapport 2024 sur la transparence et la confidentialité
Le personnel de sécurité est formé aux politiques ou procédures de l'entreprise concernant les aspects des droits humains applicables aux activités de l'entreprise.	S/O	Oui	Oui	Oui
L'entreprise n'a connaissance d'aucune activité présentant un risque significatif d'incidents liés au travail des enfants.	S/O	Confirmé	Confirmé	Confirmé
L'entreprise n'a connaissance d'aucune activité présentant un risque significatif d'incidents liés au travail forcé ou obligatoire.	S/O	Confirmé	Confirmé	Confirmé

- Le 11 janvier 2021, Complete Genomics, Inc., BGI Americas Corp., et MGI Americas, Inc. (collectivement, « BGI ») ont déposé une plainte auprès du Tribunal du district nord de Californie (US District Court for the Northern District of California) alléguant une violation par Illumina des lois antitrust et sur la concurrence déloyale, sur le fondement d'une action en justice pour violation de brevet intenté par Illumina à l'encontre de BGI devant ce même tribunal. Illumina réfute les allégations, qui sont dénuées de fondement. Le 14 juillet 2022, nous avons conclu un accord de règlement et de licence avec BGI, mettant fin au litige entre les parties, et ayant abouti au rejet des demandes de BGI en matière d'antitrust et de concurrence déloyale. La conclusion de l'accord ne constitue pas une reconnaissance de responsabilité de la part de l'une ou l'autre des parties.
- Le 30 mars 2021, la Federal Trade Commission (FTC) des États-Unis a déposé une plainte administrative alléguant que l'acquisition de GRAIL, Inc. par Illumina contrevient aux lois fédérales antitrust. Illumina réfute ces allégations. Après un procès complet sur le fond, le Chief Administrative Law Judge (ALJ) (président du tribunal administratif) de la FTC a rejeté la plainte de la FTC et s'est prononcé en faveur d'Illumina. Le 3 avril 2023, les Commissaires de la FTC ont renversé la décision de l'ALJ en faveur d'Illumina et ont émis un avis ainsi qu'une ordonnance demandant à ce qu'Illumina se départisse de GRAIL. Illumina a interjeté appel devant la US Court of Appeals of the Fifth Circuit (cour d'appel de la 5e circonscription), qui, dans sa décision du 15 décembre 2023, a estimé que les commissaires de la FTC avaient appliqué des normes juridiques erronées. Le Fifth Circuit a infirmé l'ordonnance de la FTC intimant à Illumina de se départir de GRAIL, et a renvoyé l'affaire devant la FTC afin que l'affaire soit à nouveau examinée à la lumière des normes juridiques appropriées, tels qu'elles ont été formulées par le Fifth Circuit. La FTC a finalement abandonné la procédure après la cession de GRAIL par Illumina.

Sujet relatifs à la gouvernance RSE	Poste	Niveau par rapport au PDG	Niveau par rapport au CA
Responsabilité sociétale des entreprises / RSE	VPP, Directeur des ressources humaines	1	2
Hygiène, sécurité et environnement (HSE), chaîne logistique, installations, opérations	VPP, Directeur des opérations mondiales	1	2
Ressources humaines, emploi	VPP, Directeur des ressources humaines	1	2
Conformité, éthique, juridique	VPP, Directeur juridique	1	2
Produits	VPP, Directeur de la technologie	1	2
Cybersécurité	VPP, Directeur des systèmes d'information	1	2
Finance, relations avec les investisseurs, audit interne	VPP, Directeur financier	1	2

Conseil d'administration (CA)	2024
Supervision de la RSE au niveau du CA (y compris les thèmes du développement durable et de l'action en faveur du climat, les droits humains, la cybersécurité, la confidentialité des données et les pratiques professionnelles éthiques et responsables)	Oui
Nombre d'administrateurs	11
Nombre d'administrateurs indépendants	10
Durée moyenne du mandat du CA	5,9 ans

- Dans une procédure parallèle, la Commission européenne a également émis une ordonnance interdisant l'acquisition de GRAIL par Illumina et lui intimant de s'en départir. Le 12 juillet 2023, la Commission a prononcé une sanction pécuniaire d'un montant d'environ 432 millions d'euros en vertu de l'article 14(2)(b) du Règlement UE sur les concentrations entre entreprises, fondée sur l'allégation selon laquelle Illumina aurait procédé à l'acquisition de GRAIL pendant que l'examen par la Commission était en cours. Illumina a réfuté ces allégations et a fait appel des décisions de la Commission à l'égard de l'acquisition de GRAIL. Le 3 septembre 2024, la Cour de justice de l'Union européenne a rendu une décision définitive et non susceptible de recours en faveur d'Illumina, estimant que la Commission n'était pas compétente pour examiner l'acquisition de GRAIL et condamnant la Commission aux dépens liés à la procédure. Le 6 septembre 2024, à la suite de l'arrêt rendu par la Cour, la Commission a révoqué l'ordonnance susmentionnée et annulé l'amende.
- Illumina traite ces données comme des informations confidentielles de l'entreprise. Références supplémentaires : [Dépot de procuration](#) ; [Code de conduite](#)
 - Au cours des 13 dernières années, y compris pendant la période couverte par le rapport, ni l'EEOC, ni aucun tribunal ou organisme administratif n'a émis de décision à l'encontre d'Illumina dans le cadre d'une plainte pour discrimination. Illumina ne tolère aucun acte de discrimination et promeut une culture ouverte permettant de signaler les problèmes (y compris de façon anonyme). Illumina prend au sérieux tous les rapports signalant des manquements et applique une politique stricte de non-représailles. Si un rapport est corroboré, l'entreprise réagira tel qu'elle l'estime approprié ou nécessaire, conformément à la loi, et agira rapidement pour corriger le problème et empêcher que cela ne se reproduise. Selon les circonstances, cela peut comprendre une formation et/ou des mesures disciplinaires pouvant aller jusqu'au licenciement. Les concernés peuvent également faire l'objet de poursuites civiles ou pénales pour avoir enfreint la loi.

Indicateurs clés de performance

Fonctionner de manière responsable suite

Contributions politiques	2019 référence	2021	2022	2023	2024
Valeur monétaire totale des contributions politiques financières et en nature effectuées par l'entreprise, par pays et destinataire/bénéficiaire	50 000 \$	0 \$	0 \$	0 \$	0 \$

Associations professionnelles et adhésions	2021	2022	2023	2024
--	------	------	------	------

Illumina prend part à diverses associations professionnelles et groupes de l'industrie afin de collaborer et échanger des idées. Certaines de ces organisations peuvent utiliser une partie des cotisations des membres à des fins de dépenses politiques et de lobbying, non déductibles au niveau fédéral et de l'État. Dans le cadre de nos pratiques en matière de transparence, nous divulguons nos adhésions aux associations commerciales pour lesquelles nous versons une cotisation annuelle d'au moins 5 000 dollars.

Adhésions à des associations professionnelles dans la région EMEA

All.Can (ASBL)	35 000 \$	32 204 \$	31 752 \$	35 069 \$
EUCOPE	27 892 \$	19 322 \$	19 034 \$	25 982 \$
American Chamber of Commerce France				5 738 \$
Labor Business Network au Royaume-Uni				22 885 \$
US Qatar Business Council	10 000 \$	10 000 \$	10 000 \$	10 000 \$
US Saudi Arabian Business Council	10 000 \$	10 000 \$	10 000 \$	10 000 \$
US UAE Business Council	10 000 \$	10 000 \$	10 000 \$	15 000 \$
AmCham Abu Dhabi				15 000 \$
AmCham Dubai				15 000 \$
US Algeria Business Council				15 000 \$
American European Community Association (AECA)			5 634 \$	0 \$

Adhésions à des associations professionnelles dans la région APJ et Grande Chine

US India Business Council	27 500 \$	20 000 \$	0 \$	0 \$
Pathology Technology Australia	7 309 \$	20 868 \$	0 \$	0 \$
US Chamber — Chine	25 000 \$	25 000 \$	0 \$	0 \$
US-China Business Council (USCBC)	15 000 \$	15 000 \$	15 000 \$	0 \$
US-ASEAN	11 686 \$	14 500 \$	18 850 \$	18 850 \$
AmCham China	7 413 \$	4 026 \$	4 007 \$	4 120 \$

Associations professionnelles et adhésions	2021	2022	2023	2024
--	------	------	------	------

Adhésions à des associations professionnelles dans la région US

US Chamber of Commerce	150 000 \$	160 000 \$	360 000 \$	220 000 \$
Coalition for Access to Prenatal Screening (CAPS)	100 000 \$	100 000 \$	75 000 \$	100 000 \$
Access to Comprehensive Genomic Profiling Coalition	80 813 \$	75 000 \$	75 000 \$	75 000 \$
Biocom	56 300 \$	57 500 \$	67 500 \$	67 500 \$
American Clinical Laboratory Association (ACLA)	50 000 \$	50 000 \$	50 000 \$	50 000 \$
Coalition for 21st Century Medicine	50 000 \$	50 000 \$	0 \$	0 \$
Personalized Medicine Coalition (PMC)	32 000 \$	32 000 \$	38 000 \$	38 000 \$
California Chamber of Commerce	25 000 \$	0 \$	0 \$	0 \$
San Diego Economic Development Corp. (SDEDC)	25 000 \$	25 000 \$	25 000 \$	25 000 \$
AdvaMed	19 950 \$	19 950 \$	19 950 \$	9 450 \$
American Cancer Society—Cancer Action Network (ACS-CAN)	10 000 \$	0 \$	0 \$	10 000 \$
San Diego Regional Chamber of Commerce (Chambre de commerce régionale de San Diego)	7 650 \$	7 650 \$	7 900 \$	8 150 \$
American College of Medical Genetics and Genomics (ACMG)				25 000 \$
Association for Molecular Pathology (AMP)				40 000 \$
Academy of Managed Care Pharmacy (AMCP)				15 000 \$
Association of Public Health Laboratories (APHL)				19 425 \$
Child Neurology Society				55 000 \$
GA4GH, Inc.				25 000 \$
International Society for Prenatal Diagnosis				10 000 \$
Conquer Cancer Foundation				15 000 \$
Community Oncology Alliance				40 000 \$

Organisation	Cotisation annuelle totale			% des cotisations utilisé à des fins de lobbying au niveau fédéral ou de l'État			Sommes affectées aux activités de lobbying au niveau fédéral ou de l'État provenant des cotisations des membres		
	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024
US Chamber of Commerce	160 000 \$	360 000 \$	220 000 \$	40 %	35 %	40 %	56 000 \$	126 000 \$	88 000 \$
American Clinical Laboratory Association (ACLA)	50 000 \$	50 000 \$	50 000 \$	30 %	59 %	59 %	29 500 \$	29 500 \$	29 500 \$
Biocom	57 500 \$	67 500 \$	67 500 \$	10 %	10 %	10 %	5 750 \$	6 750 \$	6 750 \$

Remarques générales :

- Données actualisées afin de refléter les informations les plus récentes.
- Pour les associations professionnelles dont les cotisations sont supérieures à 50 000 dollars, la part de ces paiements qui est non déductible en vertu de la Section 162(e) (1)(B) de l'Internal Revenue Code (code fiscal américain), tels que les paiements auprès d'organisations désignés aux sections 501(c)(4) et 501(c)(6) associés aux activités de lobbying au niveau fédéral et de l'État, chaque année.

Indice GRI

Description du GRI	Section du GRI	Rapport Illumina
GRI 1 : Fondation 2021		
Déclaration d'utilisation		Illumina a établi son rapport conformément aux normes GRI pour la période allant du 1 ^{er} janvier 2024 au 31 décembre 2024.
Référence GRI 1	GRI 1	GRI 1 : Fondation 2021
GRI 2 : Informations générales 2021		
Détails sur l'organisation	GRI 2-1	Introduction , Annexe
Entités incluses dans le rapport sur le développement durable de l'organisation	GRI 2-2	Introduction , Annexe
Période, fréquence et point de contact	GRI 2-3	À propos de ce rapport
Reformulations d'informations*	GRI 2-4	À propos de ce rapport
Assurance externe	GRI 2-5	Lettre d'assurance
Activités, chaîne de valeur et autres relations d'affaires	GRI 2-6	Introduction , La RSE au sein d'Illumina , Accès , Développement durable , Responsabilité , Annexe
Employés	GRI 2-7	Employés , Annexe
Travailleurs qui ne sont pas des employés	GRI 2-8	Annexe
Structure et composition de la gouvernance	GRI 2-9	La RSE au sein d'Illumina , Responsabilité , Annexe
Nomination et sélection des membres de l'organe de gouvernance le plus élevé	GRI 2-10	La RSE au sein d'Illumina , Responsabilité , Annexe
Présidence de l'organe de gouvernance le plus élevé	GRI 2-11	La RSE au sein d'Illumina , Responsabilité , Annexe
Rôle de l'organe de gouvernance le plus élevé dans la supervision de la gestion des impacts	GRI 2-12	La RSE au sein d'Illumina , Responsabilité , Annexe
Délégation de la responsabilité de la gestion des impacts	GRI 2-13	La RSE au sein d'Illumina
Rôle de l'organe de gouvernance le plus élevé dans le reporting de durabilité	GRI 2-14	La RSE au sein d'Illumina , Responsabilité , Annexe
Conflits d'intérêts	GRI 2-15	Responsabilité
Communication des préoccupations majeures	GRI 2-16	Annexe
Connaissance partagée de l'organe de gouvernance le plus élevé	GRI 2-17	Responsabilité
Évaluation de la performance de l'organe de gouvernance le plus élevé	GRI 2-18	Responsabilité
Politiques de rémunération	GRI 2-19	Responsabilité , Procuration
Processus de détermination de la rémunération	GRI 2-20	Responsabilité , Procuration
Ratio de rémunération totale annuelle	GRI 2-21	Responsabilité , Procuration
Déclaration sur la stratégie de développement durable	GRI 2-22	Message du PDG , La RSE au sein d'Illumina , Développement durable
Engagements politiques	GRI 2-23	La RSE au sein d'Illumina , Employés , Développement durable , Responsabilité , Plateforme RSE
Intégration des engagements politiques	GRI 2-24	La RSE au sein d'Illumina , Employés , Développement durable , Responsabilité , Plateforme RSE
Processus de remédiation des impacts négatifs	GRI 2-25	Responsabilité , Annexe
Mécanismes permettant de demander conseil et de soulever des préoccupations	GRI 2-26	Responsabilité , Annexe
Conformité aux législations et réglementations	GRI 2-27	Employés , Responsabilité
Adhésion à des associations	GRI 2-28	La RSE au sein d'Illumina , Accès , Employés , Développement durable , Annexe
Approche de l'engagement des parties prenantes	GRI 2-29	La RSE au sein d'Illumina
Négociations collectives	GRI 2-30	Annexe

Description du GRI	Section du GRI	Rapport Illumina
GRI 3 : Thèmes matériels 2021		
Processus pour déterminer les thèmes pertinents	GRI 3-1	La RSE au sein d'Illumina
Liste des thèmes pertinents	GRI 3-2	La RSE au sein d'Illumina
Gestion des thèmes pertinents	GRI 3-3	La RSE au sein d'Illumina , Accès , Employés , Développement durable , Responsabilité
GRI 201 : Performance économique 2016		
Approche de gestion : Performance économique	GRI 3-3	La RSE au sein d'Illumina
Valeur économique directe générée et distribuée	GRI 201-1	Procuration
Implications financières et autres risques et opportunités dus au changement climatique	GRI 201-2	Développement durable , Responsabilité , Annexe
Obligations liées au régime à prestations déterminées et autres régimes de retraite	GRI 201-3	Employés , Annexe
Assistance financière reçue de la part du gouvernement	GRI 201-4	
GRI 202 : Présence sur le marché 2016		
Approche de gestion : présence sur le marché	GRI 3-3	Introduction , La RSE au sein d'Illumina , Accès
Ratios entre le salaire au premier échelon standard par genre comparé au salaire minimum local	GRI 202-1	Employés , Annexe
Part de cadres supérieurs recrutés dans la communauté locale	GRI 202-2	Employés
GRI 203 : Impacts économiques indirects 2016		
Approche de gestion : Impacts économiques indirects	GRI 3-3	Introduction , Accès , Employés , Développement durable , Responsabilité
Investissements dans les infrastructures et mécénat	GRI 203-1	Introduction , Accès , Employés , Développement durable , Annexe
Impacts économiques indirects significatifs	GRI 203-2	Accès , Employés , Développement durable
GRI 204 : Pratiques d'achat 2016		
Approche de gestion : Pratiques d'achat	GRI 3-3	La RSE au sein d'Illumina , Responsabilité , Annexe
Part de dépenses auprès de fournisseurs locaux	GRI 204-1	Responsabilité , Annexe
GRI 205 : Lutte contre la corruption 2016		
Approche de gestion : Lutte contre la corruption	GRI 3-3	La RSE au sein d'Illumina , Responsabilité , Annexe
Activités évaluées en termes de risque lié à la corruption	GRI 205-1	Responsabilité , Annexe
Communication et formation relatives aux politiques et procédures de lutte contre la corruption	GRI 205-2	Responsabilité , Annexe
Cas avérés de corruption et mesures prises	GRI 205-3	Annexe
GRI 206 : Comportement anticoncurrentiel 2016		
Approche de gestion : Anticoncurrentiel	GRI 3-3	La RSE au sein d'Illumina , Responsabilité
Actions en justice contre le comportement anticoncurrentiel et les pratiques antitrust	GRI 206-1	Annexe

Indice GRI suite

Description du GRI	Section du GRI	Rapport Illumina
GRI 207 : Fiscalité 2019		
Approche de gestion : Fiscalité	GRI 3-3	
Approche de la politique fiscale	GRI 207-1	
Gouvernance fiscale, contrôle et gestion des risques	GRI 207-2	
Implication des parties prenantes et gestion des questions liées à la politique fiscale	GRI 207-3	
Reporting pays par pays	GRI 207-4	
GRI 301 : Matières 2016		
Approche de gestion : Matières	GRI 3-3	La RSE au sein d'Illumina, Développement durable
Matières utilisées par poids ou par volume	GRI 301-1	Développement durable
Matières recyclées utilisées	GRI 301-2	
Produits et matériaux d'emballage valorisés	GRI 301-3	
GRI 302 : Énergie 2016		
Approche de gestion : Énergie	GRI 3-3	La RSE au sein d'Illumina, Développement durable
Consommation énergétique au sein de l'organisation	GRI 302-1	Développement durable, Annexe
Consommation énergétique en dehors de l'organisation	GRI 302-2	Développement durable, Annexe
Intensité énergétique	GRI 302-3	Développement durable, Annexe
Réduction de la consommation énergétique	GRI 302-4	Développement durable, Annexe
Réduction des besoins énergétiques des produits et des services	GRI 302-5	Développement durable
GRI 303 : Eau et effluents 2018		
Approche de gestion : Eau et effluents	GRI 3-3	La RSE au sein d'Illumina, Développement durable
Interactions avec l'eau en tant que ressource partagée	GRI 303-1	Développement durable, Annexe
Gestion des impacts liés au rejet d'eau	GRI 303-2	Développement durable, Annexe
Prélèvement d'eau	GRI 303-3	Développement durable, Annexe
Rejet d'eau	GRI 303-4	Développement durable, Annexe
Consommation d'eau	GRI 303-5	Développement durable, Annexe
GRI 304 : Biodiversité 2016		
Approche de gestion : Biodiversité	GRI 3-3	La RSE au sein d'Illumina, Développement durable
Sites d'activité détenus, loués ou gérés, situés dans ou bordant des aires protégées et des zones riches en biodiversité à l'extérieur des aires protégées	GRI 304-1	Développement durable
Impacts significatifs des activités, produits et services sur la biodiversité	GRI 304-2	Développement durable
Habitats protégés ou restaurés	GRI 304-3	Développement durable
Espèces sur la liste rouge de l'UICN et sur la liste de conservation nationale dont les habitats sont situés dans des zones affectées par les opérations	GRI 304-4	Développement durable

Description du GRI	Section du GRI	Rapport Illumina
GRI 305 : Émissions 2016		
Approche de gestion : Émissions	GRI 3-3	La RSE au sein d'Illumina, Développement durable
Émissions directes de GES (Scope 1)	GRI 305-1	Développement durable, Annexe
Émissions énergétiques indirectes de GES (Scope 2)	GRI 305-2	Développement durable, Annexe
Autres émissions indirectes de GES (Scope 3)	GRI 305-3	Développement durable, Annexe
Intensité des émissions de GES	GRI 305-4	Développement durable, Annexe
Réduction des émissions de GES	GRI 305-5	Développement durable, Annexe
Émissions de substances appauvrissant la couche d'ozone (SACO)	GRI 305-6	Annexe
Émissions d'oxydes d'azote (NOx), d'oxydes de soufre (SOx) et autres émissions atmosphériques significatives	GRI 305-7	Annexe
GRI 306 : Déchets 2020		
Approche de gestion : Déchets	GRI 3-3	La RSE au sein d'Illumina, Développement durable
Génération de déchets et impacts significatifs liés aux déchets	GRI 306-1	Développement durable, Annexe
Gestion des impacts significatifs liés aux déchets	GRI 306-2	Développement durable
Déchets générés	GRI 306-3	Développement durable, Annexe
Déchets non destinés à l'élimination	GRI 306-4	Développement durable, Annexe
Déchets destinés à l'élimination	GRI 306-5	Développement durable, Annexe
GRI 308 : Évaluation environnementale des fournisseurs 2016		
Approche de gestion : Évaluation environnementale des fournisseurs	GRI 3-3	La RSE au sein d'Illumina, Développement durable, Responsabilité
Nouveaux fournisseurs analysés à l'aide de critères environnementaux	GRI 308-1	Responsabilité, Annexe
Impacts environnementaux négatifs dans la chaîne d'approvisionnement et mesures prises	GRI 308-2	Développement durable
GRI 401 : Emploi 2016		
Approche de gestion : Emploi	GRI 3-3	La RSE au sein d'Illumina, Employés
Recrutement de nouveaux employés et rotation du personnel	GRI 401-1	Annexe
Avantages accordés aux salariés à temps plein et non aux employés temporaires ou à temps partiel	GRI 401-2	Employés, Annexe
Congé parental	GRI 401-3	Employés, Annexe
GRI 402 : Relations employés/direction 2016		
Approche de gestion : Relations employés/direction	GRI 3-3	
Périodes minimales de préavis pour les modifications opérationnelles	GRI 402-1	

Indice GRI suite

Description du GRI	Section du GRI	Rapport Illumina
GRI 403 : Santé et sécurité au travail 2018		
Approche de gestion : Santé et sécurité	GRI 3-3	La RSE au sein d'Illumina , Employés
Système de gestion de la santé et de la sécurité au travail	GRI 403-1	Employés , Annexe
Identification des dangers, évaluation des risques et investigation des événements indésirables	GRI 403-2	Employés , Annexe
Services de santé au travail	GRI 403-3	Employés , Annexe
Participation et consultation des travailleurs et communication relative à la santé et à la sécurité au travail	GRI 403-4	Employés , Annexe
Formation des travailleurs à la santé et à la sécurité au travail	GRI 403-5	Employés , Annexe
Promotion de la santé des travailleurs	GRI 403-6	Employés , Annexe
Prévention et réduction des impacts sur la santé et la sécurité au travail directement liés aux relations d'affaires	GRI 403-7	Employés , Annexe
Travailleurs couverts par un système de gestion de la santé et de la sécurité au travail	GRI 403-8	Employés , Annexe
Accidents du travail	GRI 403-9	Employés , Annexe
Maladies professionnelles	GRI 403-10	Employés , Annexe
GRI 404 : Formation et éducation 2016		
Approche de gestion : Formation et éducation	GRI 3-3	La RSE au sein d'Illumina , Employés
Nombre moyen d'heures de formation par an par employé	GRI 404-1	Introduction , Employés , Annexe
Programmes de mise à niveau des compétences des employés et programmes d'aide à la transition	GRI 404-2	Employés
Pourcentage d'employés bénéficiant de revues de performance et d'évolution de carrière	GRI 404-3	Employés , Annexe
GRI 405 : Diversité et égalité des chances 2016		
Approche de gestion : Diversité et égalité des chances	GRI 3-3	La RSE au sein d'Illumina , Employés , Annexe
Diversité des organes de gouvernance et des employés	GRI 405-1	Employés , Responsabilité , Annexe
Ratio du salaire de base et de la rémunération des femmes et des hommes	GRI 405-2	Annexe
GRI 406 : Lutte contre la discrimination 2016		
Approche de gestion :	GRI 3-3	La RSE au sein d'Illumina , Employés
Incidents de discrimination et mesures correctives mises en place	GRI 406-2	Employés , Annexe
GRI 407 : Liberté syndicale et négociation collective 2016		
Approche de gestion : Liberté syndicale et négociation collective	GRI 3-3	La RSE au sein d'Illumina , Employés
Opérations et fournisseurs pour lesquels le droit de liberté syndicale et de négociation collective peut être en péril	GRI 407-1	Annexe
GRI 408 : Travail des enfants 2016		
Approche de gestion : Travail des enfants	GRI 3-3	La RSE au sein d'Illumina , Responsabilité
Opérations et fournisseurs présentant un risque significatif lié au travail des enfants	GRI 408-1	Responsabilité

Description du GRI	Section du GRI	Rapport Illumina
GRI 409 : Travail forcé ou obligatoire 2016		
Approche de gestion : Travail forcé et obligatoire	GRI 3-3	La RSE au sein d'Illumina , Responsabilité , Annexe
Opérations et fournisseurs présentant un risque significatif de travail forcé ou obligatoire	GRI 409-1	Responsabilité , Annexe
GRI 410 : Pratiques de sécurité 2016		
Approche de gestion : Pratiques de sécurité	GRI 3-3	La RSE au sein d'Illumina
Formation du personnel de sécurité aux politiques et procédures relatives aux droits humains	GRI 410-1	Annexe
GRI 411 : Droits des peuples autochtones 2016		
Approche de gestion : Droits des peuples autochtones	GRI 3-3	
Cas de violations des droits des peuples autochtones	GRI 411-1	
GRI 413 : Communautés locales 2016		
Approche de gestion : Communautés locales	GRI 3-3	La RSE au sein d'Illumina , Employés
Activités impliquant la communauté locale, évaluation des impacts et programmes de développement	GRI 412-1	Employés , Accès
Activités générant des impacts négatifs substantiels, réels ou potentiels sur les communautés locales	GRI 413-2	
GRI 414 : Évaluation sociale des fournisseurs 2016		
Approche de gestion : Évaluation sociale des fournisseurs	GRI 3-3	La RSE au sein d'Illumina , Développement durable , Responsabilité
Nouveaux fournisseurs analysés à l'aide de critères sociaux	GRI 414-1	Responsabilité , Annexe
Impacts sociaux négatifs sur la chaîne d'approvisionnement et mesures prises	GRI 414-2	
GRI 415 : Politiques publiques 2016		
Approche de gestion : Politiques publiques	GRI 3-3	La RSE au sein d'Illumina , Responsabilité
Contributions politiques	GRI 415-1	Responsabilité , Annexe
GRI 416 : Santé et sécurité des consommateurs 2016		
Approche de gestion : Santé et sécurité des consommateurs	GRI 3-3	
Évaluation des impacts des catégories de produits et de services sur la santé et la sécurité	GRI 416-1	
Cas de non-conformité concernant les impacts des produits et des services sur la sécurité et la santé	GRI 416-2	
GRI 417 : Commercialisation et étiquetage 2016		
Approche de gestion : Commercialisation et étiquetage	GRI 3-3	La RSE au sein d'Illumina , Accès , Responsabilité
Exigences relatives à l'information sur les produits, les services et l'étiquetage	GRI 417-1	Responsabilité , Accès , Annexe
Cas de non-conformité concernant l'information sur les produits et services et l'étiquetage	GRI 417-2	Annexe
Cas de non-conformité concernant la communication marketing	GRI 417-3	Annexe
GRI 418 : Confidentialité des données des clients 2016		
Approche de gestion : Confidentialité des données des clients	GRI 3-3	La RSE au sein d'Illumina , Accès , Responsabilité
Plaintes fondées relatives à l'atteinte à la confidentialité des données des clients et aux pertes de données des clients	GRI 418-1	Annexe

Indice SASB

Le Sustainability Accounting Standards Board (SASB) est une organisation indépendante développant des normes encourageant la divulgation des informations significatives relatives à la durabilité afin de répondre aux besoins des investisseurs. Illumina est officiellement classée dans le secteur de la santé et dans l'industrie des fournitures et équipements médicaux.

Sujet	Thème	Code	Mesure comptable	Réponse	
SECTEUR SICS PRINCIPAL : santé Secteur SICS principal : fournitures et équipements médicaux					
Capital social	Accès et accessibilité	Accessibilité et tarification	HC-MS-240a.1	Rapport entre le taux moyen pondéré d'augmentation nette des prix (pour tous les produits) et l'augmentation annuelle de l'indice américain des prix à la consommation	Accès
		Accessibilité et tarification	HC-MS-240a.2	Description de la communication des renseignements tarifaires pour chaque produit aux clients ou à leurs agents	Accès
	Qualité et sécurité des produits	Sécurité des produits	HC-MS-250a.1	Nombre de rappels émis par la FDA, nombre total d'unités rappelées	Responsabilité
		Sécurité des produits	HC-MS-250a.2	Liste des produits répertoriés au sein de la base de données d'alertes de sécurité MedWatch pour les produits médicaux humains de la FDA	0
		Sécurité des produits	HC-MS-250a.3	Nombre de décès liés aux produits signalés dans la base de données Manufacturer and User Facility Device Experience (Expérience des appareils des fabricants et des utilisateurs) de la FDA	0
		Sécurité des produits	HC-MS-250a.4	Nombre d'actions coercitives de la FDA prises en réponse aux violations faites aux actuelles bonnes pratiques de fabrication (aBPF)	0
	Pratiques de vente et étiquetage des produits	Marketing éthique	HC-MS-270a.1	Montant total des pertes financières à la suite de procédures judiciaires associées à de fausses revendications marketing	0
		Marketing éthique	HC-MS-270a.2	Description du code d'éthique régissant la promotion de l'utilisation hors AMM de produits	Responsabilité , Code de conduite d'Illumina
Modèle commercial et innovation	Conception de produit et gestion du cycle de vie	Conception de produit et gestion du cycle de vie	HC-MS-410a.1	Discussion sur le processus visant à évaluer et à gérer les considérations pour l'environnement et la santé humaine associées aux produits chimiques contenus dans les produits et à répondre à la demande en produits durables	Développement durable
		Conception de produit et gestion du cycle de vie	HC-MS-410a.2	Quantité totale de produits acceptés pour une reprise et réutilisés, recyclés ou donnés, ventilée par : (1) appareils et équipements et (2) fournitures	Développement durable , Annexe
	Gestion de la chaîne d'approvisionnement	Gestion de la chaîne d'approvisionnement	HC-MS-430a.1	Pourcentage des (1) installations de l'entité et (2) installations des fournisseurs de niveau I participant à des programmes d'audit de tiers pour la fabrication et la qualité des produits	Responsabilité , Annexe
		Gestion de la chaîne d'approvisionnement	HC-MS-430a.2	Description des efforts de maintien de la traçabilité dans la chaîne de distribution	Responsabilité , Annexe
		Gestion de la chaîne d'approvisionnement	HC-MS-430a.3	Description de la gestion des risques associés à l'utilisation de matériaux critiques	Responsabilité , Annexe
Leadership et gouvernance	Éthique des affaires	Éthique des affaires	HC-MS-510a.1	Montant total des pertes financières à la suite de procédures judiciaires associées à la corruption	Annexe
		Éthique des affaires	HC-MS-510a.2	Description du code d'éthique régissant les interactions avec les professionnels de la santé	Responsabilité , Code d'éthique pour les interactions avec les professionnels de santé et les représentants du gouvernement
Autre	Mesure de l'activité	Mesure de l'activité	HC-MS-000.A	Nombre d'unités vendues par catégorie de produit	Non divulgué actuellement

Indice du Task Force on Climate-related Financial Disclosures (TCFD) (Groupe de travail sur la publication d'informations financières relatives au climat)

Dans le cadre de notre reporting, nous avons utilisé les recommandations du TCFD concernant la publication volontaire d'informations relatives au climat. Nous pensons qu'il est essentiel de prendre en considération le changement climatique pour un futur durable, juste et résilient pour tous.

Nous nous engageons à être transparents et continuerons de partager nos progrès dans nos rapports RSE annuels et dans nos Soumissions auprès du CDP.

Élément de divulgation TCFD Réponse d'Illumina

Gouvernance : Description de la gouvernance de l'organisation concernant les risques et les opportunités liés au climat

1 Gouvernance

<p>1.1 Supervision par le CA</p>	<p>Le PDG d'Illumina est membre du Conseil d'administration (CA) et est responsable de la direction de tous les aspects de la stratégie, de la planification et des activités de l'entreprise. Les questions relatives au climat et les projets en lien avec la réduction de notre empreinte environnementale sont examinés au moins une fois par an par le CA au complet, et peuvent être transmis au CA par le biais du PDG d'Illumina et les subordonnés directs du PDG. Chaque subordonné direct gère les responsabilités associées à son secteur fonctionnel.</p> <p>Le CA supervise le programme RSE couvrant les sujets en matière environnementale, sociale et de gouvernance, y compris les questions liées au climat. Le CA reçoit des informations actualisées au moins une fois par an concernant les performances actuelles et les futurs plans stratégiques, ainsi que des mises à jour supplémentaires si des modifications importantes ont lieu.</p> <p>Le CA fournit une supervision, des conseils et des orientations au sujet des risques et opportunités en matière de RSE susceptibles d'avoir un impact sur la réputation et la viabilité économique à long terme, y compris les actions en faveur du climat.</p>	<p>En plus de la supervision de l'ensemble du CA, le mandat du Comité de nomination/gouvernance d'entreprise assiste le CA dans la supervision des questions environnementales, sociales et de gouvernance importantes, sauf si elles ont été spécifiquement déléguées à un autre comité du CA.</p>
<p>1.2 Rôle de la direction</p>	<p>Le Comité de direction RSE est composé d'une équipe de cadres supérieurs issus de l'ensemble de l'entreprise, notamment le directeur juridique, la direction des opérations mondiales, la direction des ressources humaines, la direction de la technologie, la direction marketing, la direction RSE mondiale et le vice-président des relations avec les investisseurs. Le Comité de direction RSE a la responsabilité globale d'examiner les activités de l'entreprise en lien avec la RSE, y compris les programmes relatifs au changement climatique. Le Comité de direction RSE définit la stratégie en matière de durabilité environnementale, notamment en établissant des objectifs de réduction et en surveillant les progrès annuels.</p>	<p>Un conseil des leaders de chaque domaine d'action stratégique RSE rend régulièrement compte des progrès accomplis au Comité de direction RSE. Des rapports auprès du personnel élargi du PDG sont programmés au besoin afin de faire le point sur les éléments RSE, notamment sur les questions environnementales. Au moins une fois par an, le CA et le Comité de nomination/gouvernance d'entreprise sont tenus informés de l'évolution des projets RSE.</p>

Élément de divulgation TCFD Réponse d'Illumina

Stratégie : Divulgation de l'impact avéré et potentiel des risques et opportunités liés au climat sur les activités, la stratégie et la planification financière de l'entreprise lorsque ces informations sont significatives.

2	Stratégie	
2.1	<p>Chronologie des risques et opportunités climatiques</p> <p>Court terme (0 à 5 ans). Afin de nous assurer que nous réussissons les étapes cruciales sur la voie vers zéro émission nette, nous avons créé des cibles à court, moyen et long terme. Ces engagements en faveur du climat incluent des objectifs vérifiés par la Science Based Targets initiative (SBTi) alignés sur la trajectoire 1,5 °C. Notre objectif à court terme est de réduire de 4 % les émissions de Scope 1, 2 et 3, afin de parvenir à une réduction de 46 % des émissions de Scope 1, 2 et 3 d'ici 2030.</p> <p>Conformément aux recommandations de la norme « Net-Zero » de la SBTi, les entreprises doivent aller au-delà de leurs objectifs basés sur la science à court et à long terme afin d'atténuer d'autant plus le changement climatique en prenant des mesures ou en investissant dans le but de générer des co-bénéfices supplémentaires pour les humains et la nature. Pour faciliter davantage l'atténuation au-delà de la chaîne de valeur, Illumina a investi dans des crédits carbone dans le cadre de son parcours vers zéro émission nette. À titre d'atténuation temporaire, nous avons appliqué des compensations carbone pour notre gaz naturel de Scope 1. Cela nous a permis d'atteindre la neutralité carbone dans nos opérations directes (Scope 1 et 2) pour 2022 et 2023.</p> <p>La mesure des performances environnementales est constamment surveillée et fait l'objet de rapports trimestriels. Les groupes fonctionnels mettent en place des projets afin d'atteindre ces objectifs à court terme. Les projets de réduction d'énergie ou de carbone font l'objet de rapports au niveau du cadrage de projet, avec les impacts escomptés et la chronologie des retours sur investissement.</p> <p>Moyen terme (5 à 8 ans). Illumina a mis en place un Climate Action Plan (plan d'action pour le climat) afin de donner la priorité à la mise en œuvre de solutions durables dans nos installations et pour nos produits, ainsi que pour toute notre chaîne d'approvisionnement et de valeur. Nous avons étendu nos objectifs 2030 en matière d'action pour le climat afin de minimiser les risques liés au changement climatique, renforcer la résilience et identifier les opportunités de croissance durable à long terme.</p>	<p>Illumina s'engage à réduire les émissions absolues de GES de Scope 1 et 2 de 46 % d'ici 2030, par rapport à l'année de référence 2019. Nous nous engageons également à faire passer l'approvisionnement annuel en électricité renouvelable de 0,6 % en 2019 à 100 % en 2030. En outre, nous nous engageons à réduire de 46 % d'ici 2030, par rapport à l'année de référence 2019, les émissions absolues de GES de Scope 3 provenant des catégories les plus importantes : biens et services achetés, biens d'équipement, transport et distribution en amont, voyages d'affaires, trajets domicile-travail des employés et investissements. Ces objectifs sont alignés sur la trajectoire climatique 1,5 °C et font l'objet d'une vérification externe par la SBTi.</p> <p>Les objectifs à long terme sont alignés sur l'horizon 2030 des Objectifs de développement durable (ODD) de l'ONU et l'approche scientifique de réduction des émissions aboutit à des projets de groupes fonctionnels et des objectifs à plus court terme.</p> <p>Long terme (8 à 28 ans). Dans le cadre de notre engagement en faveur de pratiques responsables et durables, nous avons établi des objectifs afin de donner la priorité à la mise en œuvre de solutions durables dans nos installations et pour nos produits, ainsi que pour toute notre chaîne d'approvisionnement et de valeur.</p> <p>Nous établissons un objectif à long terme de zéro émission nette d'ici 2050 pour nos opérations et notre chaîne de valeur (Scope 1, 2 et 3). Cet objectif a été vérifié par la SBTi et est aligné avec les objectifs d'actions pour le climat les plus vigoureux consistant à maintenir le réchauffement climatique en deçà de 1,5 °C. Sur la trajectoire vers zéro émission nette, nos étapes cibles pour 2030 nous permettront de réussir des étapes cruciales. Ces objectifs ont été vérifiés par la SBTi et sont notamment les suivants : réduction absolue de 46 % des émissions de Scope 1, 2 et 3 ; et 100 % d'électricité renouvelable.</p> <p>Nous nous engageons également à avoir recours à des méthodes alternatives à l'enfouissement dans 90 % des cas et à réduire de 10 % notre consommation d'eau sur les sites principaux.</p>
2.2	<p>Impact des risques et opportunités climatiques</p> <p>Illumina définit les impacts financiers ou stratégiques substantiels comme ceux susceptibles d'avoir un impact financier supérieur à 5 % de l'impact sur le chiffre d'affaires. Cela peut être en raison d'une interruption des activités due à un risque lié au climat ou d'un impact sur le fonctionnement de l'entreprise. Les facteurs supplémentaires pris en compte incluent les risques climatiques qui engendreraient une interruption du fonctionnement de l'entreprise et une exposition des opérations critiques.</p>	<p>Afin de comprendre les risques et opportunités potentiels du changement climatique, Illumina a procédé à une évaluation sur la base des recommandations du TCFD. L'évaluation a mesuré l'impact à l'aide des définitions suivantes :</p> <ul style="list-style-type: none"> · Impact faible - Possibilité d'absorber l'impact financier, opérationnel et sur la réputation · Impact modéré - Un certain impact sur les finances, les activités et la réputation · Impact élevé - Impact substantiel sur les finances, les opérations et la réputation. <p>Les types de risques suivants ont été identifiés conformément à la terminologie du TCFD : risque de marché, risque d'atteinte à la réputation, risque physique aigu et risque physique chronique. Chacun des risques identifiés présente un impact faible ou modéré. Aucun risque à impact élevé, c'est-à-dire un risque susceptible d'avoir un impact financier, opérationnel, stratégique ou lié à la réputation, n'a été identifié. Nos risques et opportunités liés au climat ne sont pas, à ce jour, considérés comme susceptibles d'avoir des conséquences financières significatives.</p>
2.3	<p>Objectifs de gestion des risques et opportunités climatiques</p> <p>Les éléments de changement climatique ayant le plus d'influence sur notre stratégie sont les risques concernant les opérations, l'impact sur la chaîne d'approvisionnement et la réputation. Ces risques ont été intégrés au plan de continuité des activités, au développement de futurs produits, la redondance de la chaîne d'approvisionnement lorsque cela est possible et la sélection des sites pour la croissance future. Nous étudions activement les opportunités nous permettant d'intégrer le climat dans nos processus et notre trajectoire vers une plus grande résilience. Parmi les exemples d'incorporation figurent : des objectifs pour s'aligner sur les ODD de l'ONU et utiliser la méthodologie de la SBTi pour un scénario bien en dessous de 2 °C (2DS) ; des « buts holistiques » de réduction de l'empreinte environnementale de nos produits tout au long de leur cycle de vie ; l'incorporation de concepts respectueux de l'environnement lors de la conception de nos nouveaux produits ; et l'ajout d'un nouveau site logistique à notre réseau sur la côte Est permettant de réduire les coûts, d'améliorer la planification de la chaîne d'approvisionnement et de réduire les émissions aériennes.</p> <p>En 2020, nous avons évalué trois scénarios climatiques pour 2030 liés au réchauffement climatique d'ici 2100. Notre objectif est de mieux comprendre les implications du changement climatique pour nos activités et d'identifier les opportunités de renforcer la résilience. L'analyse des scénarios climatiques a été effectuée à l'aide de trois représentations narratives du futur de notre environnement opérationnel, respectivement alignés sur un niveau de réchauffement bien inférieur à 2 °C, à 3 °C et à 4 °C. Pour établir les hypothèses pour chaque trajectoire, nous avons eu recours à des données tierces de modélisation climatique standardisées, telles que les Trajectoires socio-économiques partagées (SSP, pour Shared Socioeconomic Pathways) et les Trajectoires représentatives de concentration (RCP, pour Representative Concentration Pathways) du Groupe d'experts intergouvernemental sur l'évolution du climat (GIEC)</p> <p>Dans le cadre du scénario à 4 °C, le réchauffement climatique atteint 4 °C d'ici 2100, par rapport aux températures de l'ère pré-industrielle. En 2030, nous faisons l'hypothèse d'un monde géopolitiquement fragmenté, avec une limitation des flux de marchandises et de connaissances, ainsi qu'une situation économique difficile, aggravée par la désinformation et une méfiance généralisée. Les mesures prises en matière de politique climatique seront limitées, ce qui aura pour effet de doubler les sources d'énergie fossiles. Des phénomènes météorologiques liés au climat plus fréquents toucheront la plupart des régions d'ici à 2030. Ce scénario utilise les données du RCP 8.5 et du SSP 3 (grandes difficultés d'atténuation et d'adaptation).</p>	<p>Dans le cadre du scénario à 3 °C, nous faisons l'hypothèse d'un monde en 2030 faisant face à une économie mondiale ralentie avec des alliances géopolitiques tendues. L'accélération de l'automatisation avec une répartition inégale des bénéfices amène à mettre l'accent sur les inégalités. La réaction de la société face aux impacts climatiques est lente, distraite par des préoccupations économiques plus importantes. Les émissions de carbone ont commencé à diminuer légèrement : les gains en matière d'efficacité énergétique et d'énergies renouvelables sont facilement compensés par l'augmentation de l'utilisation de technologies à forte consommation d'énergie. Ce scénario entraîne des impacts climatiques physiques d'ici 2030. Ce modèle utilise les données du RCP 6.0 et du SSP 4 (faibles difficultés d'atténuation et grandes difficultés d'adaptation).</p> <p>Dans le cadre du scénario bien en dessous de 2 °C, nous faisons l'hypothèse d'un monde au sein duquel la coopération mondiale conduit à une reprise économique intégrant pleinement la transition bas-carbone, avec de solides mesures politiques et réglementaires en matière climatique. Certains impacts climatiques graves ont incité à coordonner les efforts de gestion des risques. Tandis que certains impacts physiques sont déjà figés, le rythme du changement ralentit et à l'horizon 2050, le monde est sur la bonne trajectoire pour rester bien en dessous de 2 °C. Ce modèle utilise les données du RCP 2.6 et du SSP 1 (faibles difficultés d'atténuation et d'adaptation).</p> <p>Ces scénarios ont été vérifiés lors d'un atelier transversal impliquant les parties prenantes clés des différentes unités opérationnelles. Les implications de chaque scénario ont fait l'objet de discussions et les participants ont identifié les points sensibles concernant les risques et opportunités afin d'orienter l'intégration de la planification de la résilience et d'intégrer le climat dans le cadre de l'élaboration de notre programme de gestion des risques. Nous utiliserons les résultats des scénarios climatiques pour influencer davantage l'évolution de notre planification en matière climatique et nos plans de continuité des opérations.</p>

Élément de divulgation TCFD Réponse d'Illumina

Gestion des risques : Divulguer la manière dont l'organisation identifie, évalue et gère les risques liés au climat.

3 Gestion des risques	
3.1	<p>Processus d'identification des risques climatiques</p> <p>Afin de comprendre les risques et opportunités potentiels du changement climatique, nous avons procédé en 2020 à une évaluation sur la base des recommandations du TCFD. Nous avons évalué trois scénarios climatiques pour 2030 liés au réchauffement climatique d'ici 2100. Notre objectif est de mieux comprendre les implications du changement climatique pour nos activités et d'identifier les opportunités de renforcer la résilience. L'analyse des scénarios climatiques a été effectuée à l'aide de trois représentations narratives du futur de notre environnement opérationnel, respectivement alignés sur un niveau de réchauffement bien inférieur à 2 °C, à 3 °C et à 4 °C. Pour établir les hypothèses pour chaque trajectoire, nous avons eu recours à des données tierces de modélisation climatique standardisées, telles que les Trajectoires socio-économiques partagées (SSP, pour Shared Socioeconomic Pathways) et les Trajectoires représentatives de concentration (RCP, pour Representative Concentration Pathway) du Groupe d'experts intergouvernemental sur l'évolution du climat (GIEC)</p>
3.2	<p>Processus de gestion des risques climatiques</p> <p>Afin d'identifier et gérer les questions liées au climat, Illumina intègre l'impact climatique dans ses structures existantes de gestion des risques grâce au système de gestion de l'équipe Hygiène, sécurité et environnement, l'évaluation d'importance RSE, la gestion du programme de continuité des opérations, les évaluations des risques de la chaîne d'approvisionnement et le programme d'audit interne des risques. À mesure que le programme de gestion des risques de notre entreprise évolue, nous prévoyons d'y intégrer le climat en tant qu'élément clé. Les éléments de changement climatique ayant le plus d'influence sur notre stratégie sont les risques concernant les opérations, l'impact sur la chaîne d'approvisionnement et la réputation. Ces risques ont été intégrés au plan de continuité des activités, au développement de futurs produits, la redondance de la chaîne d'approvisionnement lorsque cela est possible et la sélection des sites pour la croissance future. Nous étudions activement les opportunités nous permettant d'intégrer le climat dans nos processus et notre trajectoire vers une plus grande résilience.</p> <p>Parmi les exemples d'incorporation figurent : des objectifs pour s'aligner sur les ODD de l'ONU et l'utilisation de la méthodologie de la SBTi pour un scénario bien en dessous de 1,5 °C; des « buts holistiques » de réduction de l'empreinte environnementale de nos produits tout au long de leur cycle de vie ; l'incorporation de concepts respectueux de l'environnement lors de la conception de nos nouveaux produits ; et l'ajout d'un nouveau site logistique à notre réseau sur la côte Est permettant de réduire les coûts, d'améliorer la planification de la chaîne d'approvisionnement et de réduire les émissions aériennes.</p> <p>Nous avons mis en place un plan de redondance et maintenons un stock de sécurité pour assurer la résilience en cas d'événements climatiques graves. Concernant la planification financière, nous y incluons les risques et opportunités évalués dans le cadre de notre planification budgétaire normale. Les investissements dans les projets de réduction énergétique nécessitant des dépenses en capital sont évalués dans le cadre de la procédure de planification du Comité du capital. Les coûts indirects potentiels liés à la chaîne d'approvisionnement, aux impôts futurs ou à l'augmentation des coûts de fonctionnement dus à des conditions météorologiques extrêmes seraient liés à ces flux de travail internes.</p> <p>Début 2021, Illumina a lancé sa première évaluation de l'inventaire des émissions de Scope 3 dans toutes les catégories pertinentes de sa chaîne de valeur. Sur les quinze catégories évaluées, nous avons sélectionné les catégories les plus importantes contribuant à notre inventaire d'émissions, qui représentaient 7 % ou plus, considérées comme importantes et représentant 92 % de notre empreinte totale de Scope 3. Ces catégories incluent : le transport et la distribution en amont, les biens et services achetés, les biens d'équipement (sur lesquels nous concentrons nos efforts de réduction), les investissements, les voyages d'affaires et les trajets domicile-travail des employés. En septembre 2021, nous avons réussi la vérification de la SBTi pour notre approche concernant la réduction de nos émissions conformément à la</p>
3.3	<p>Processus d'intégration des risques climatiques dans la gestion globale des risques</p> <p>trajectoire 1,5 °C. Nos objectifs vérifiés comprennent la réduction de 46 % des émissions absolues de Scope 1, 2 et 3 d'ici 2030 par rapport à 2019 et l'augmentation de l'approvisionnement annuel en électricité renouvelable de 0,6 % en 2019 à 100 % d'ici 2030. Pour remédier à nos émissions de Scope 3, nous travaillons avec chaque groupe fonctionnel sur des projets afin de continuer à diminuer l'impact de la chaîne de valeur. Les projets initiaux et les exemples d'initiatives comprennent des mises à jour de nos politiques d'investissement, une campagne de communication auprès de notre base de fournisseurs, l'optimisation de la cartographie de nos fournisseurs, le développement de notre politique de voyages respectueux de l'environnement, et le passage du transport aérien au transport maritime pour nos biens achetés chaque fois que possible. Illumina a élaboré un objectif 2030 visant à ce que 100 % de ses fournisseurs stratégiques s'engagent à réduire leur empreinte environnementale. De plus, les émissions liées à nos investissements représentaient 10 % de l'impact dans notre chaîne de valeur dans l'étude pour l'année de référence 2019 et constituaient l'un des cinq domaines contribuant pour la plus grande part à l'inventaire de gaz à effet de serre de Scope 3. À la suite de l'examen des données concernant le Scope 3, nous avons modifié notre politique d'investissements afin de cesser d'investir dans les obligations du secteur de l'énergie et des services publics à moins que l'émission associée ne soit identifiée comme une obligation verte, sociale ou durable (GSS).</p> <p>En 2022, nous avons reçu l'approbation de la SBTi pour notre objectif à long terme d'atteindre zéro émission nette de GES sur nos opérations directes et notre chaîne de valeur d'ici 2050, par rapport à l'année de référence 2019.</p> <p>Des processus supplémentaires ont été développés afin d'identifier, évaluer et répondre aux risques et opportunités liés au climat. Nous utilisons notre programme d'entreprise de gestion des risques, notre programme de préparation et de réponse face aux urgences, notre système de gestion de l'environnement et notre programme de continuité des opérations afin de tirer parti des flux de travail existants.</p> <p>Nous examinons chaque année le cadre du système de gestion de l'environnement dans le cadre de la clause sur les impacts et sur l'aspect global. Les informations tirées de ces données influencent la performance environnementale et les objectifs de réduction des GES. Illumina a également recouru à son système de gestion de l'environnement ISO 14001 comme mécanisme de surveillance et de réduction des impacts environnementaux de ses émissions de GES.</p> <p>L'équipe HSE assure une veille juridique sur la législation relative au changement climatique et les réglementations environnementales générales au niveau mondial, régional, national et local. Les données concernant la chaîne d'approvisionnement sont examinées lors de la collecte de données au cours des processus d'appel d'offres, l'intégration des nouveaux fournisseurs et des vérifications régulières des fournisseurs. Les contributions de l'équipe chargée des affaires gouvernementales, l'équipe HSE, l'équipe chargée de la réglementation et l'équipe chargée de la conformité sont également intégrées à la culture globale du risque et aux diverses évaluations des activités. La réponse aux risques au niveau des sites est gérée par notre groupe transversal de gestion des urgences, qui a pour mission de planifier et de réagir aux risques physiques immédiats et à court terme engendrés par le changement climatique.</p> <p>Les définitions suivantes s'appliquent à nos évaluations :</p> <ul style="list-style-type: none"> · Échéance : Court terme (0 à 5 ans), Moyen terme (5 à 8 ans), Long terme (8 à 28 ans) · Probabilité : Peu probable, Aussi probable qu'improbable, Plus probable qu'improbable, Probable, Pratiquement certaine · Impact : Faible (capacité à absorber l'impact financier, opérationnel et sur la réputation), Modéré (un certain impact sur les finances, les opérations et la réputation), Élevé (impact substantiel sur les finances, les opérations, la stratégie et la réputation).

Élément de divulgation TCFD Réponse d'Illumina

Mesures et objectifs : Divulguer les mesures et les objectifs utilisés pour évaluer et gérer les risques et opportunités pertinents liés au climat dans le cas où de telles informations sont importantes.

4 Mesures et objectifs

4.1	Mesures liées au climat	<p>En tant qu'organisation scientifique, il est impératif que nous nous assurions que nos objectifs de réduction sont alignés et vérifiés dans le cadre d'une approche scientifique. En 2022, nous étions parmi les premières entreprises au monde et dans notre industrie, et la première dans le secteur de la génomique, à recevoir la vérification de nos objectifs de zéro émission carbone nette d'ici 2050 par rapport à la norme zéro net de la SBTi. En 2021, nos objectifs d'émissions de Scope 1, 2 et 3 étaient alignés sur la trajectoire 1,5 °C et vérifiés de manière externe par la SBTi. Nous avons établi un objectif à long terme de zéro émission carbone nette d'ici 2050 pour nos opérations et notre chaîne de valeur, qui a</p>	<p>été validé par la SBTi. Notre objectif zéro net inclut toutes les catégories importantes de la chaîne de valeur : biens et services achetés, biens d'équipement, transport et distribution en amont, voyages d'affaires, trajets domicile-travail des employés et investissements. Nous avons identifié les catégories importantes comme étant les catégories représentant 7 % ou plus de nos émissions de Scope 3 sur la base de l'inventaire de l'année de référence 2019. Ces catégories importantes représentaient 92 % des émissions de Scope 3 d'Illumina en 2019 et ont établi notre base de référence.</p>
4.2	Données sur les émissions de GES	<p>Les données détaillées actuelles et l'historique de nos données d'émissions de GES sont disponibles dans les Indicateurs clés de performance</p>	
4.3	Objectifs de gestion des risques climatiques et résultats obtenus par rapport aux objectifs fixés	<ul style="list-style-type: none"> · Atteindre zéro émission nette de GES dans les opérations directes d'Illumina (Scope 1 et 2) et notre chaîne de valeur (Scope 3) d'ici 2050, par rapport aux niveaux de l'année de référence 2019 · Réduire les émissions absolues de GES de Scope 1 et 2 de 46 % d'ici 2030 par rapport à l'année de référence 2019 · Réduire les émissions absolues de GES des catégories importantes de Scope 3 de 46 % d'ici 2030 par rapport à l'année de référence 2019 · Réduire les émissions absolues de GES de Scope 1 et 2 de 90 % d'ici 2050 par rapport à l'année de référence 2019 · Réduire les émissions absolues de GES des catégories importantes de Scope 3 de 90 % d'ici 2050 par rapport à l'année de référence 2019 · Augmenter l'approvisionnement annuel en électricité renouvelable jusqu'à atteindre 100 % d'ici 2030 par rapport à l'année de référence 2019 	

Rapport indépendant d'assurance limitée pour Illumina, Inc.



ISOS Group, Inc. (« ISOS » ou « nous ») a été engagé par Illumina, Inc. (« Illumina » ou « l'Entreprise ») afin d'entreprendre une mission d'assurance limitée, conformément aux normes ISAE 3000 et ISAE 3410, couvrant les informations présentes dans le rapport (« les informations rapportées») pour la période allant du 1^{er} janvier 2024 au 31 décembre 2024 (année civile 2024).

Nous avons conduit notre mission d'assurance limitée conformément à la norme internationale sur les missions d'assurance 3000 (International Standard on Assurance Engagements) (ISAE 3000), Assurance other than Audits or Reviews of Historical Financial Information (Assurance autre que l'audit ou l'examen d'informations financières historiques), ainsi qu'à la norme internationale sur les missions d'assurance 3410 (ISAE 3410) Assurance Engagements on Greenhouse Gas Statements (Missions d'assurance sur les déclarations de gaz à effet de serre), publiée par l'International Auditing and Assurance Standards Board. (Conseil des normes internationales d'audit et d'assurance). Les missions couvraient la totalité des entités et des installations sous le contrôle opérationnel d'Illumina.

Notre examen s'est limité aux informations rapportées et à leurs subdivisions respectives, à savoir :

Intégrer le développement durable :	Encourager nos employés :
<ul style="list-style-type: none"> Consommation d'énergie Consommation d'énergie renouvelable par activité et par région Consommation d'électricité renouvelable Émissions Émissions régionales Répartition des gaz à effet de serre Scope 1 spécifique selon le pays Scope 2 spécifique selon le pays, basé sur l'emplacement Émissions spécifiques à une installation Ratios d'intensité d'émissions Émissions de Scope 3 Émissions de Scope 3 : % du total des émissions de Scope 3 Eau Déchets 	<ul style="list-style-type: none"> Données sur les effectifs Données sur les genres Données sur les employés nouvellement embauchés Données sur les promotions Données sur les vétérans (États-Unis) Données sur le roulement des employés Autres identités déclarées par les intéressés (États-Unis) Régimes d'avantages et de primes/actions pour les employés Examen de performance et enquêtes auprès des employés Ratio de rémunération Formation Santé et sécurité

Nous n'avons effectué aucune procédure concernant les autres informations liées au développement durable et, par conséquent, aucune conclusion n'est formulée concernant les informations n'entrant pas dans le cadre de notre mission.

Critères de reporting

Le processus d'assurance a pour but de fournir une opinion indépendante confirmant que le Client a respecté les procédures de gestion des données de l'entreprise et minimisé les marges d'erreur (« Critères de reporting ») en menant à bien de manière adéquate les éléments suivants :

- Collecte des données des services d'énergies, des entreprises de transport des déchets, des prestataires et des données internes pour alimenter les systèmes de gestion des données pertinents,
- Application de contrôles de gestion et de qualité sur la période couverte par le rapport,
- Agrégation et conversion d'indicateurs dans l'unité de mesure adéquate, et
- Calcul des émissions de gaz à effet de serre.

Incertitude inhérente

La nature des informations non financières et les méthodes utilisées pour les déterminer permettent des techniques de mesures différentes, mais acceptables, susceptibles de conduire à des mesures matériellement différentes et d'en affecter l'exactitude et la comparabilité. En outre, la nature et les méthodes utilisées pour déterminer de telles informations, ainsi que les critères de mesure et leur précision, peuvent changer au cours du temps.

Les Informations rapportées ont été mesurées en appliquant les Critères de reporting qui ont été adoptés dans l'unique but de fournir ces informations non financières. En tant que telles, les Informations rapportées peuvent ne pas convenir à d'autres fins. Lorsque des hypothèses ou des déductions importantes sont utilisées, cela est indiqué. Lorsqu'aucune donnée directe n'était disponible, l'entreprise a utilisé les standards de l'industrie comme des estimations. Ainsi, l'assurance fournie ne garantit pas et ne donne aucune certitude quant à l'exhaustivité des données rapportées.

Responsabilités d'Illumina

La direction de l'Entreprise est responsable de :

- L'exactitude et l'exhaustivité des informations contenues dans les Informations rapportées.
- La conception, la mise en œuvre et le maintien de contrôles internes pertinents pour la préparation du rapport afin de fournir une garantie raisonnable que le rapport est exempt d'inexactitudes significatives, qu'elles soient dues à une fraude ou une erreur.
- S'assurer que les Informations rapportées sont présentées de manière fidèle, conformément aux critères applicables (les « Critères de reporting »), tant pour le contenu que les déclarations qu'elles contiennent.

Nos responsabilités

Notre responsabilité est d'exprimer une conclusion d'assurance limitée conformément aux normes ISAE 3000 et ISAE 3410 confirmant que les Informations rapportées ont été préparées de manière adéquate, conformément aux critères de reporting, et de fournir à Illumina cette conclusion dans un rapport.

Travail effectué

Les procédures que nous avons suivies étaient fondées sur notre jugement professionnel. Nos travaux ont porté, entre autres, sur les points suivants :

- Évaluation du caractère approprié des critères de reporting pour les informations rapportées.
- Réalisation d'entretiens ou évaluation de questionnaires du personnel clé afin de comprendre les systèmes et contrôles en place au cours de la période couverte par le rapport.
- Évaluation des systèmes, processus et contrôles afin de rassembler, agréger, valider et rapporter les données.
- Examen d'une sélection de facteurs et formules utilisés et des calculs effectués sur les Informations rapportées.
- Détermination du caractère approprié des Informations rapportées fournies par Illumina et par les fournisseurs tiers de services de systèmes de gestion de données.
- ISOS Group, Inc. | 1000 Elm Street, 17FL, Manchester, NH 03105 | www.isosgroup.com
- Test d'un échantillon de dossiers par rapports aux dossiers sous-jacents qui étaient individuellement significatifs ou pour lesquels il existait un risque d'accumulation d'erreurs susceptible d'être significatif :
 - Test de la consommation d'énergie, des émissions de Scope 1 et 2, de la consommation d'eau et des déchets sur 11 installations de l'entreprise dans le champ d'application du rapport.
 - Test des émissions de Scope 3 dans les 10 catégories calculées d'émissions de Scope 3.
 - Test des données sur le capital humain agrégées sur les trois régions et 32 pays où l'entreprise opère, y compris par rapport à l'EEO-1 pour les activités aux États-Unis.
- Réaliser à nouveau une sélection de calculs présents dans les Informations rapportées.

L'efficacité et l'importance relatives des procédures de contrôle spécifiques à Illumina et leur effet sur l'évaluation du risque de contrôle au niveau de l'établissement dépendent de leur interaction avec les contrôles et les autres facteurs présents dans chaque établissement. Nous n'avons effectué aucune procédure afin d'évaluer l'efficacité des contrôles sur les installations individuelles. Nous n'avons effectué aucun travail sortant du cadre convenu et restreignons ainsi notre conclusion aux sujets mentionnés ci-dessus.

Restrictions d'utilisation

Le présent rapport d'assurance est réalisé uniquement à l'égard d'Illumina, conformément aux termes de notre mission, qui comprennent des dispositions convenues en matière de divulgation. Nos travaux ont été entrepris afin que nous puissions indiquer à Illumina les points que nous avons été chargés d'indiquer dans le présent rapport d'assurance limitée, et à aucune autre fin. Notre rapport d'assurance limitée ne doit pas être considéré comme étant adapté à être utilisé ou invoqué par toute partie, autre qu'Illumina, souhaitant acquérir des droits à notre encontre, à quelque fin que ce soit ou dans quelque contexte que ce soit. Toute partie autre qu'Illumina obtenant un accès à notre rapport d'assurance limitée ou une copie de celui-ci et choisissant d'invoquer ce dernier (ou une partie de celui-ci) le fera à ses propres risques. Dans toute la mesure permise par la loi, nous n'acceptons ni n'assumons aucune responsabilité et déclinons toute responsabilité envers toute partie autre qu'Illumina pour nos travaux, pour ce rapport d'assurance limitée indépendant ou pour les conclusions auxquelles nous sommes parvenus.

Conclusion

Sur le fondement des procédures que nous avons menées et des preuves que nous avons obtenues, rien n'a été porté à notre attention qui nous porte à croire que les informations rapportées pour l'année civile 2024 (se terminant le 31 décembre 2024), n'ont pas été préparées, à tous égards importants, conformément aux critères d'établissement des rapports d'Illumina.

Brian Noveck
Praticien CSAP, au nom et pour le compte de ISOS Group, Inc.
10 avril 2025



Lauren Anderson
Praticienne ACSAP, au nom et pour le compte de ISOS Group, Inc.
10 avril 2025

Hannah Emery
Analyste développement durable, au nom et pour le compte de ISOS Group, Inc. 10 avril 2025



AA1000
Licensed Assurance Provider
000-284



Employés d'Illumina Singapour participant au nettoyage de Coney Island dans le cadre de la journée internationale du nettoyage des littoraux (International Coastal Cleanup Day).

Crédits photo : Joel Loy

Déclarations

Le présent rapport peut contenir des affirmations prospectives impliquant des risques et des incertitudes. Parmi les facteurs importants auxquels est soumise notre activité, susceptibles d'entraîner une différence substantielle entre les résultats réels et ceux indiqués dans les affirmations prospectives, se trouvent les suivants : (i) modification du taux de croissance des marchés où nous sommes présents ; (ii) le volume, le calendrier et la composition des commandes de nos clients pour nos produits et services ; (iii) notre capacité à aligner nos dépenses opérationnelles sur nos prévisions de revenus ; (iv) l'incertitude entourant l'impact de l'inscription récente d'Illumina sur la liste des « entités peu fiables » publiée par le ministère chinois du Commerce (« MOFCOM »), de la décision du MOFCOM d'interdire l'exportation de nos instruments vers la Chine ainsi que des droits de douane récemment imposés ou envisagés par le gouvernement des États-Unis et ses partenaires commerciaux, ainsi que d'autres éventuelles mesures tarifaires ou de protection commerciale ; (v) notre capacité à produire des instruments et des consommables solides ; (vi) le succès des produits et services concurrents aux nôtres ; (vii) les défis inhérents au développement, à la production et au lancement de nouveaux produits et services, y compris l'expansion ou la modification des activités de production et la dépendance à l'égard de fournisseurs tiers pour des composants essentiels ; (viii) l'impact des produits et services récemment lancés ou ayant fait l'objet d'une annonce préalable sur les produits et services existants ; (ix) notre capacité à modifier nos stratégies commerciales afin d'atteindre nos objectifs opérationnels ; (x) notre capacité à concrétiser les bénéfices anticipés des actions antérieures ou futures visant à rationaliser et à améliorer nos processus de R&D, à réduire nos dépenses opérationnelles et à maximiser la croissance de notre chiffre d'affaires ; (xi) notre capacité à poursuivre le développement et à commercialiser nos instruments, consommables et produits ; (xii) le déploiement de nos nouveaux produits, services et applications ainsi que le développement des marchés pour nos plateformes technologiques ; (xiii) les risques de litiges supplémentaires engagés à notre encontre en raison de l'acquisition de GRAIL ; (xiv) notre capacité à obtenir l'approbation des tiers payeurs pour le remboursement de nos produits au bénéfice des patients ; (xv) notre capacité à obtenir les autorisations réglementaires pour nos produits auprès des agences gouvernementales ; (xvi) notre capacité à conclure des partenariats fructueux avec d'autres entreprises et organisations afin de développer de nouveaux produits, d'élargir les marchés et d'accroître nos activités ; (xvii) l'incertitude ou la dégradation des conditions économiques et commerciales, notamment en raison d'une croissance économique ralentie ou incertaine ou d'un conflit armé ; (xviii) l'application des principes comptables généralement acceptés, qui sont particulièrement complexes et impliquent de nombreuses hypothèses, estimations et jugements subjectifs, et (xix) les évolutions légales, réglementaires ou économiques, conjointement aux autres facteurs détaillés dans les documents que nous déposons auprès de la Securities and Exchange Commission, notamment nos documents les plus récents concernant les formulaires 10-K et 10-Q, ou dans les informations divulguées lors de nos conférences téléphoniques publiques, dont la date et l'heure sont communiquées à l'avance. Nous n'avons pas l'obligation, ni l'intention, de mettre à jour ces déclarations prévisionnelles, de revoir ou de confirmer les attentes des analystes, ou de fournir des rapports intermédiaires ou des mises à jour quant à l'avancement du trimestre en cours.

Restez au courant de nos dernières actualités, histoires et plus encore en restant en contact avec nous.



illumina®

+1.800.809.4566 gratuit (États-Unis) +1.858.202.4566

Tél.illumina.com

©2025 Illumina, Inc.

Tous droits réservés. Tous les noms, logos et autres marques déposées sont la propriété de leurs propriétaires respectifs.