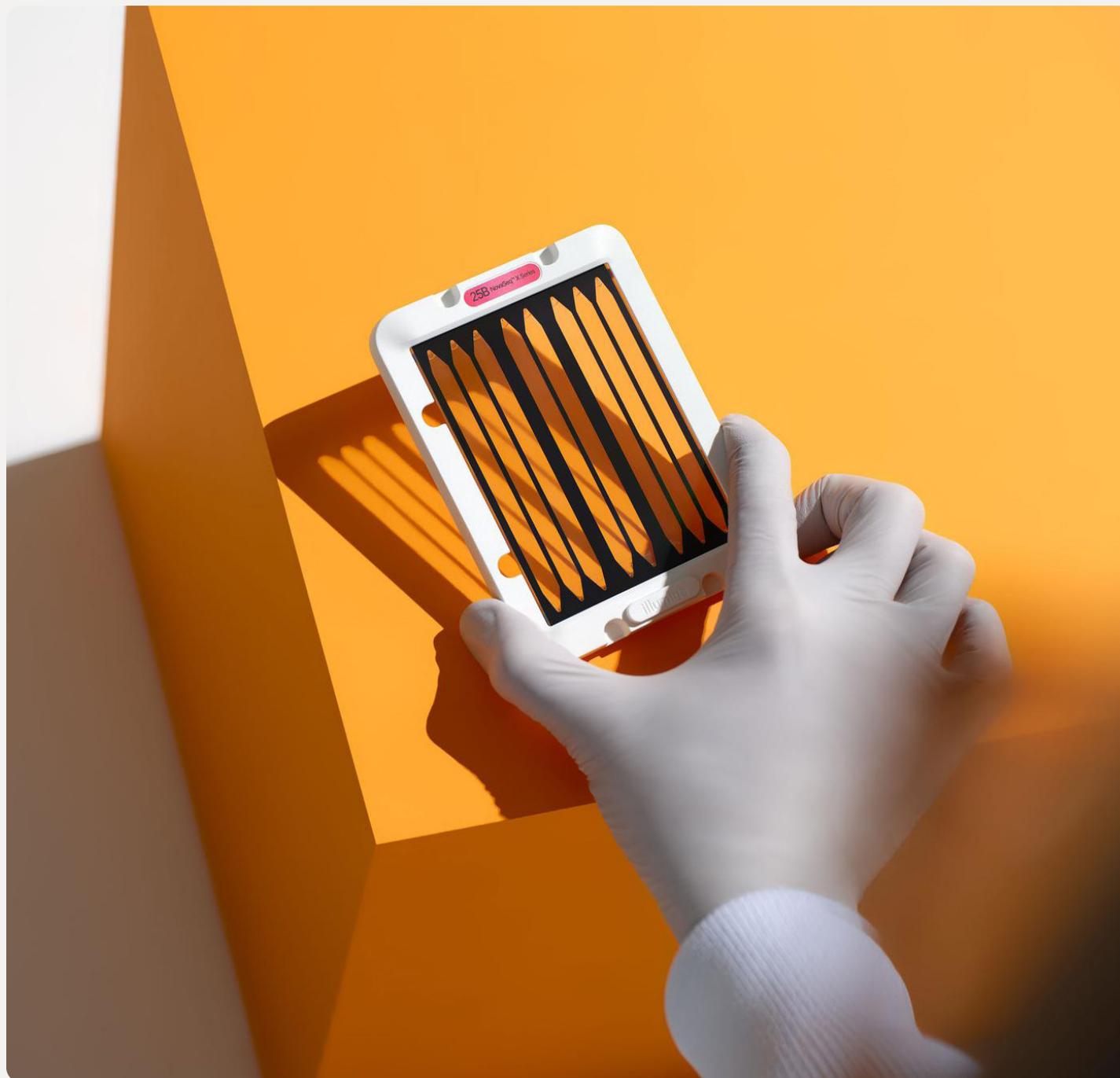


# Genómica para el bien

Informe sobre responsabilidad  
social corporativa de Illumina 2024



illumina®



## ÍNDICE

### Mensaje de nuestro director ejecutivo

### Nuestra empresa

- 05 Acerca de Illumina
- 06 Reseña de la empresa
- 07 Estrategia empresarial

### Gobernanza y estrategia en materia de RSC

- 09 Puntos destacados del programa de RSC de 2024
- 10 Gobernanza en materia de RSC
- 11 Materialidad y participación de las partes interesadas
- 12 Estrategia de RSC
- 13 Progreso en nuestros objetivos clave y metas para 2030

### Acceso acelerado a la genómica

- 15 Innovación
- 16 La innovación en primer plano
- 17 Asequibilidad
- 18 Accesibilidad

### Educación de nuestra gente y nuestras comunidades

- 22 Inversión en las personas
- 24 Salud, seguridad y bienestar de los empleados
- 26 Participación de los empleados y repercusiones para la comunidad

### Integración de la sostenibilidad

- 29 Acción climática
- 31 Instalaciones sostenibles
- 33 Productos sostenibles
- 34 Soluciones genómicas

### Actuación responsable

- 36 Gobernanza corporativa
- 38 Ética e integridad empresariales
- 41 Privacidad y ciberseguridad de los datos
- 42 Cadena de suministro responsable
- 43 Calidad y seguridad de los productos

### Apéndice

- 45 Acerca de este informe
- 46 Indicadores clave del rendimiento
- 57 Índice GRI
- 60 Índice SASB
- 61 Índice TCFD
- 65 Declaraciones de garantía
- 66 Divulgaciones

En nuestro sexto informe anual se documenta la evolución y el rendimiento de nuestro programa en materia de responsabilidad social corporativa, —Corporate Social Responsibility (CSR)— desde el 1 de enero al 31 de diciembre de 2024. Para obtener más información sobre el alcance de este informe, consulte [Acerca de este informe](#) en el apéndice.

# Mensaje de nuestro director ejecutivo

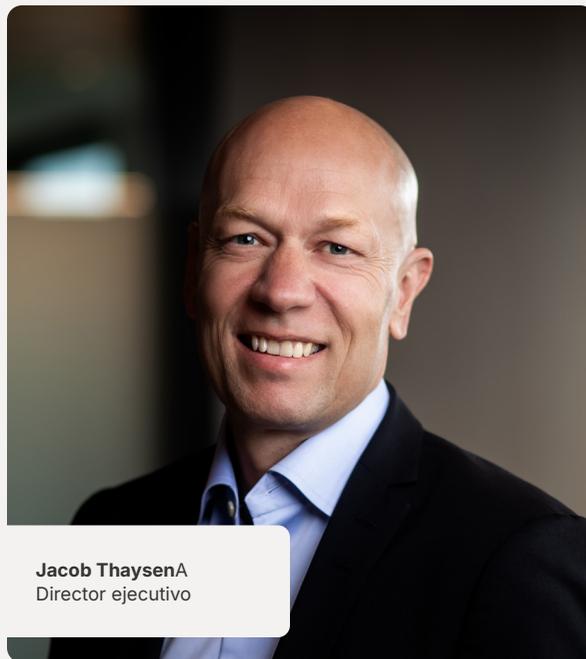
En 2024 se secuenciaron 10 genomas humanos por minuto en las plataformas de Illumina. A pesar de lo sorprendente que resulta el dato, la mayoría de las personas aún no tiene acceso a la genómica o a la medicina de precisión.

La estrategia de Illumina se centra en liderar la futura era del crecimiento multiómico. Eso significa facilitar la secuenciación avanzada a los médicos, permitir a los investigadores profundizar mucho más en la biología y utilizar la IA para transformar los datos en valiosos conocimientos.

Más allá de los desafíos en materia de enfermedades y medicina, las comunidades —e incluso poblaciones enteras— también enfrentan barreras logísticas y sociales. En Illumina, estos factores nos impulsan no solo a crear instrumentos más portentosos, rápidos y rentables, sino también a ampliar nuestras alianzas y esforzarnos aún más en lo que respecta a la educación y la defensa de los pacientes.

Nuestros equipos de acceso al mercado buscan pruebas para ayudar a aumentar la cobertura de los pagadores: en 2024, esa cifra alcanzó los 1400 millones de vidas aseguradas por al menos una prueba genética. El año pasado también anunciamos varias alianzas concebidas para ampliar el acceso a las tecnologías avanzadas y los datos genómicos. Ampliamos la Alliance for Genomic Discovery (Alianza para el Descubrimiento Genómico) para continuar financiando la secuenciación de todo el genoma de 250 000 muestras de ADN con el objetivo de producir más datos plenamente representativos para su uso en el descubrimiento de fármacos y el desarrollo terapéutico.

El otoño pasado lanzamos la serie MiSeq i100, un secuenciador de sobremesa rápido y fácil de usar que ampliará el acceso a la genómica en los mercados emergentes. En la actualidad, cualquier investigador con pocos recursos en un laboratorio distante puede instalar el instrumento por su cuenta y comenzar una



Jacob Thaysen  
Director ejecutivo

secuenciación ese mismo día. Quizás, lo mejor de todo, en comparación con el sistema MiSeq original,\* es que el nuevo instrumento es cuatro veces más rápido, requiere un 85 % menos de embalaje y sus consumibles se pueden enviar y almacenar a temperatura ambiente, lo que supone una huella de carbono general un 35 % menor.\* La nueva serie MiSeq i100 ejemplifica nuestro compromiso con la instrumentación de soluciones sostenibles, no solo en nuestros productos, sino en nuestras instalaciones y en toda nuestra cadena de valor.

“La estrategia de Illumina se centra en liderar la futura era del crecimiento multiómico. Eso significa facilitar la secuenciación avanzada a los médicos, permitir a los investigadores profundizar mucho más en la biología y utilizar la IA para transformar los datos en valiosos conocimientos.

Jacob Thaysen, director ejecutivo

## Cómo la RSC aporta valor a Illumina y a sus partes interesadas

Trabajamos incansablemente para proporcionar soluciones holísticas a las barreras que rodean la genómica y la medicina de precisión. A través de la donación de productos y el ofrecimiento de asistencia y experiencia, la iniciativa Pathogen Genomics Initiative (PGI) de África ha instalado 22 instrumentos de secuenciación en 19 países del continente. También seguimos apoyando el programa iHope Genetic Health, el cual brindó pruebas genómicas clínicas a más de 500 familias desatendidas en ocho países.

Los empleados de Illumina están motivados por la misión de la empresa, por lo que trabajan apasionadamente en la consecución de cambios positivos en sus comunidades. En lo personal, me enorgullece la cultura de generosidad de Illumina. En 2024, nuestros empleados apoyaron a más de 1300 organizaciones a través de donaciones y voluntariado. Además, contamos con la tasa de participación más alta de la historia en lo que respecta a voluntariado de los empleados. Una de las actividades más duraderas y populares que nuestros equipos disfrutan es dar a conocer la genómica a los estudiante locales. A través de varios

programas, hemos llegado a 2,1 millones de estudiantes de CTIM en todo el mundo desde 2019.

Aplicamos la misma energía para educar a la próxima generación de científicos en la gestión de la próxima generación de nuevas tecnologías. Como pioneros en multiómica, nos comprometemos a mantener las más exigentes normas de privacidad concernientes a los datos genómicos y la ciberseguridad. Además, exigimos este compromiso a nuestros proveedores, todos los cuales deben cumplir con nuestro Código de Conducta para Proveedores. Tenemos el máximo cuidado en lo que respecta al uso ético de las tecnologías de secuenciación, así como de nuestros sistemas de inteligencia artificial. Nuestros sistemas de aprendizaje automático y modelado predictivo facilitan la comprensión de los datos y mejoran la comprensión de la variación genómica en relación con la salud humana. Como organización que se guía por los datos y la ciencia, damos grandes pasos para reducir nuestro impacto ambiental. Por tercer año consecutivo, Illumina logró su objetivo para 2030 de obtener el 100 % de su electricidad global de fuentes renovables.\*\*

Nuestro informe en materia de RSC de 2024 resume la solidez de nuestro ímpetu y centro de atención. Espero que se reconozca nuestro entusiasmo por el poder de la genómica y se entienda que, si bien estamos orgullosos de haber cumplido con muchos de nuestros objetivos declarados, sabemos que este es solo un capítulo de una gran historia. Por último, me gustaría agradecer a nuestros clientes, socios y empleados de todo el mundo por acompañarnos en esta empresa de mejorar la salud humana para todos.

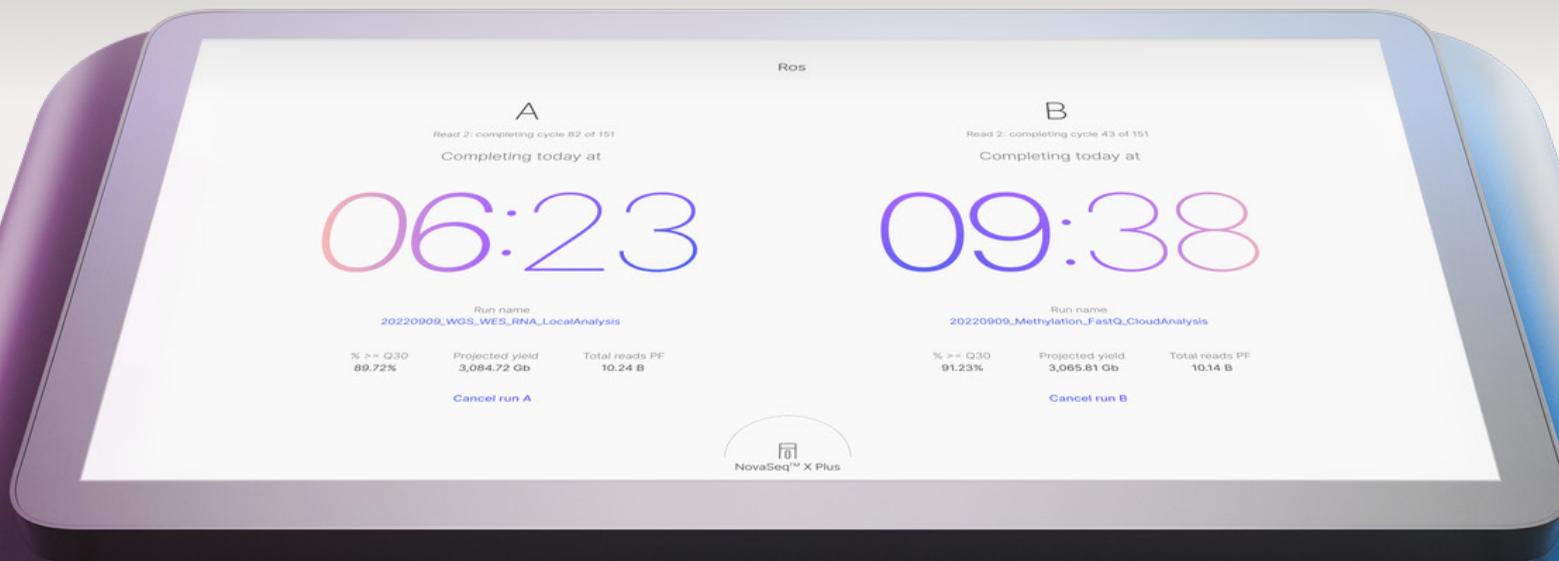
Jacob Thaysen  
Director ejecutivo

\* Basado en el peso del envío en comparación con los consumibles del sistema MiSeq.

† Basado en la comparación de los kits de reactivos MiSeq con los kits de reactivos MiSeq i100 por cada Gb de código genético, medido en potencial de calentamiento global a través de un estudio interno de evaluación del ciclo de vida (ACV), alineado con los requisitos metodológicos y directrices de las normas ISO de la Organización Internacional de Normalización (ISO 14040 (2006a) e ISO 14044 (2006b) sobre ACV) y la Norma de Contabilidad y Reporte del Ciclo de Vida de Productos del Protocolo de Gases de Efecto Invernadero (GHG) (WRI/WBCSD, 2011). Tratándose de un estudio simplificado del ACV, no cumple con todos los requisitos de presentación de informes de estas normas, lo que incluye las revisiones de terceros.

\*\* Mediante la generación *in situ*, electricidad renovable adquirida y créditos de energía renovable.

# Nuestra empresa



illumina

## SALTAR A

- 1 [Acerca de Illumina](#) →
- 2 [Reseña de la empresa](#) →
- 3 [Estrategia empresarial](#) →

# El próximo avance comienza aquí

**Juntos, liberamos el poder del genoma para mejorar la salud humana para todos.**

## Somos Illumina

Lideramos la industria de la secuenciación y somos pioneros en las próximas fronteras del descubrimiento y la salud de precisión.

Desarrollamos tecnologías de secuenciación de ADN y ciencias de la vida basadas en matrices con miras a posibilitar un ilimitado descubrimiento en el ámbito de la investigación y la salud personalizada.

Nuestros productos favorecen innovadores avances en oncología; enfermedades genéticas e infecciosas; salud reproductiva, y más.

Nuestra tecnología posibilita la innovación continua hacia la consecución de soluciones positivas e impactantes para la curación de las personas y el planeta.

## NUESTRA MISIÓN

Aprovechar el poder del genoma el objetivo de mejorar la salud humana.

## NUESTRO PROPÓSITO

Impulsar el progreso positivo de la genómica con miras a que sea útil para todos.

## NUESTRA PROMESA

Somos pioneros en materia de avances que redefinen lo que es posible en genómica y aceleramos avances significativos en el ámbito de la salud en todo el mundo.



## Lo que defendemos

Nuestro compromiso con los descubrimientos que cambian la vida y una mejor salud se nutre de nuestra pasión por la innovación continua y una estrecha colaboración. Son cinco los principios que guían nuestras acciones:



### Ampliar el acceso

Interiorizar el potencial del genoma para salvar y mejorar vidas depende de que la genómica esté disponible para todos. En consecuencia, estamos determinados a ofrecer el mejor coste total en lo que respecta al flujo de trabajo, ampliar el acceso a tecnologías avanzadas y aumentar la diversidad de los datos genómicos.



### Redefinición de lo posible

Creemos que el genoma tiene el potencial de resolver los mayores desafíos de la humanidad, por lo que estamos determinados en crear una cultura que favorezca la innovación a fin de lograrlo. Desafiamos incansablemente los límites de lo que es posible con miras a ofrecer a nuestros clientes las herramientas integradas que necesitan a fin de transformar las barreras en avances.



### Acelerar avances centrados en los clientes.

Como líder del sector, Illumina tiene la responsabilidad de establecer la norma para las innovaciones centradas en el cliente. Al anticiparnos a las necesidades y ofrecer soluciones que abordan los desafíos reales, estamos eliminando las limitaciones y permitiendo a los investigadores y médicos avanzar y tomar decisiones que revolucionan nuestra forma de vivir.



### Un aliado para el progreso

Mejorar la salud de forma escalable requiere visión y alianzas estratégicas. Nos inspira la visión de los agentes de cambio en todo el ecosistema y nos enorgullece ser la fuerza llamada a hacer realidad estas visiones. Juntos, impulsamos la adopción de la genómica y ampliamos su impacto positivo en todo el mundo.



### Actuar con integridad en beneficio de la humanidad

Dar protagonismo a las personas y hacer lo correcto es fundamental para nosotros y lo que hacemos, desde con quién nos relacionamos y hasta cómo operamos, así como lo que aportamos al mercado. Nuestras acciones — arraigadas en conocimientos, guiadas por la transparencia y siempre motivadas por la dedicación a la genómica — se rigen por las más exigentes normas.

# Reseña de la empresa

## ILLUMINA DE UN VISTAZO

**1998**  
año de fundación

**~ 9000**  
empleados\*

**~ 645 000**  
publicaciones de  
secuenciación\*

**> 22 000**  
bases activas  
instaladas\*

**San Diego, CA**  
Sede

**~ 4,3 mil millones  
de dólares**  
de beneficios en 2024

**~ 9300**  
patentes en todo el  
mundo\*

**Más de 165**  
países reciben nuestros  
productos\*

a partir del año fiscal 2024

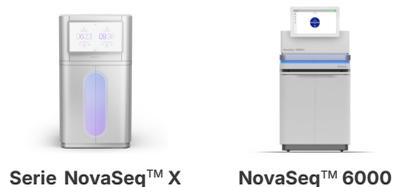
## DÓNDE OPERAMOS

|   |  |   |
|---|--|---|
| <b>Estados Unidos</b><br>San Diego (Sede)<br>Foster City<br>Hayward<br>Baltimore<br>Madison | <b>Francia</b><br>Évry<br>Rennes       | <b>India</b><br>Bangalore   |
| <b>Brasil</b><br>São Paulo  | <b>Alemania</b><br>Berlín              | <b>China</b><br>Pekín<br>Shanghái<br>Nanjing<br>Guangzhou<br>Hangzhou<br>Taipéi |
| <b>Reino Unido</b><br>Cambridge   | <b>Italia</b><br>Milán                 | <b>Japón</b><br>Tokio<br>Osaka  |
| <b>Austria</b><br>Viena   | <b>Países Bajos</b><br>Eindhoven       | <b>Singapur</b>   |
| <b>Bélgica</b><br>Malinas<br>Bruselas   | <b>Turquía</b><br>Estambul             | <b>Australia</b><br>Melbourne   |
|   | <b>Emiratos Árabes Unidos</b><br>Dubái | <b>Corea del Sur</b><br>Seúl  |

## SISTEMAS DE SECUENCIACIÓN

La secuenciación avanzada (NGS) está revolucionando la investigación al posibilitar experimentos que antes no eran posibles. Illumina ofrece una gama de innovadoras plataformas de NGS que ofrecen calidad y precisión excepcionales de los datos, a gran escala.

### ALTO RENDIMIENTO



### RENDIMIENTO MEDIO



### BAJO RENDIMIENTO



### DIAGNÓSTICO



# Estrategia 2027 Avancemos juntos. Progreso para todos.

Con la Estrategia 2027, lideramos la próxima era de la ómica mediante las soluciones más innovadoras, accesibles y completas para que investigadores y médicos de todo el mundo transformen la biología e incorporen la secuenciación en la atención médica.

Estamos reinventando el genoma para ofrecer una comprensión sin parangón y más completa a través de soluciones multiómicas completas junto con datos e IA con miras a desentrañar conocimientos biológicos más profundos.

Establecemos alianzas en todo nuestro ecosistema global con miras a ayudar a nuestros clientes a acceder a las mejores capacidades de la industria a fin de posibilitar sus avances.

Abiertamente, fomentamos la participación de nuestros clientes en nuestras innovaciones y nos concentramos en sus necesidades en cada innovación, asociación y solución para diferenciarnos de la competencia y ofrecer las capacidades ómicas más transformadoras.

## Hacia dónde vamos

Desentrañar los secretos de nuestras células y genes supone la transformación de todas las facetas de la salud y hace realidad la era del genoma. Vemos un futuro en el que la «atención a las enfermedades» deviene realmente atención sanitaria. Cuando los avances transforman la manera de entender la biología. Cuando mejorar la salud a través del poder del genoma deviene el hábito.

En consecuencia, visualizamos Illumina como la fuerza central que cataliza ese futuro.

Nuestro espíritu innovador nos hace llegar más lejos que nunca y vuela libremente más allá de la tecnología que construimos, por lo que lo incorporamos en todo lo que hacemos: los servicios que prestamos, los conocimientos que ofrecemos, la forma en que trabajamos y las asociaciones que fomentamos.

## Nuestra visión para 2030



La secuenciación completa del genoma es la norma clínica de atención para el diagnóstico que se adopta de forma habitual en hospitales de todo el mundo



Los científicos adoptan la multiómica de forma escalable, catalizando avances biológicos y científicos más profundos



Los sistemas nacionales de salud pasan de la «atención a las enfermedades» a la atención sanitaria personalizada gracias a la amplia adopción de la NGS en todos los sistemas de atención sanitaria.

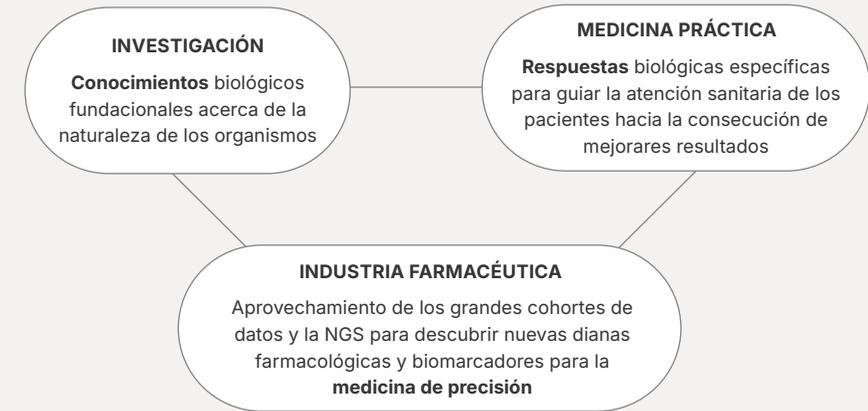


La industria farmacéutica acelera el descubrimiento de fármacos y el desarrollo de la medicina de precisión gracias al aprovechamiento del análisis de grandes cohortes posibilitados por la IA.

## Servimos a diversos segmentos de clientes que se refuerzan mutuamente

Nuestra aspiración fundamental es habilitar el ecosistema ómico global con aplicaciones de secuenciación de alta resolución y alta intensidad, así como con conocimientos profundos. Más allá de lo anterior, nos centramos en apoyar los ensayos que harán de la ómica la norma de atención sanitaria a lo largo de la vida de las personas. Gracias a la consecución de los descubrimientos, la atención sanitaria se transforma cuando las personas visionarias de todo el mundo cuentan con todo el poder de la información ómica. Además, nos esforzamos incansablemente en desentrañar ese poder para cada segmento de clientes que apoyamos.

### Los conocimientos fundamentales de la ciencia y las nuevas terapias abren la puerta a las aplicaciones clínicas



## Nuestra estrategia 2027

Con la estrategia 2027, desarrollamos las innovaciones, alianzas y soluciones con miras a ofrecer los conocimientos biológicos de la más alta calidad a menor coste de un extremo a otro a los investigadores y a los médicos clínicos que transforman la salud humana en el ámbito mundial.

**Genoma completo**  
Reinventar el genoma

**MultiómicaA**  
Posibilitar la profundización  
en la biología

**Medicina prácticaA**  
Facilitar la NGS

**Software e IA**  
Transformación de los  
datos en conocimientos

### TECNOLOGÍA DE SECUENCIACIÓN DE ALTA RESOLUCIÓN Y ALTO RENDIMIENTO

#### FACILITADORES

- ✓ Transformar a los clientes en héroes
- ✓ Aliado para la innovación
- ✓ Distinguirse de la competencia

#### LA CÚSPIDE

Programa de ejecución integral para crear, instrumentar y realizar un seguimiento de todas las iniciativas estratégicas clave

# Gobernanza y estrategia en materia de RSC



## SALTAR A

- [1 Puntos destacados en materia de RSC 2024 →](#)
- [2 Gobernanza RSC →](#)
- [3 Materialidad y participación de las partes interesadas →](#)
- [4 Estrategia RSC →](#)
- [5 Progreso de nuestros objetivos 2030 →](#)

# Puntos destacados del Programa de RSC para 2024

~1,4 mil millones

vidas cubiertas para pruebas genómicas a partir del año fiscal 24

Aprobado por la FDA

diagnóstico in vitro prueba integral de oncología TruSight™ y sus dos primeras indicaciones diagnósticas complementarias

Lanzamiento

de la serie MiSeq i100

Consulte los avances en sostenibilidad y accesibilidad



10

genomas humanos secuenciados en plataformas Illumina cada minuto



My Green Lab certificó 5 laboratorios globales y 1 etiqueta ACT

Clasificada como la **quinta empresa más sostenible**

por TIME

Completada

una evaluación del ciclo de vida (ACV) de la serie MiSeq i100, demostrándose una reducción del 35 % en el impacto climático

91 %

de independencia en el Consejo de Administración (todos independientes salvo el director ejecutivo)

\* Basado en la comparación de kits de reactivos MiSeq con kits de reactivos MiSeq i100 por 1 gigabase (Gb) de código genético; medido en potencial de calentamiento global a través de un ACV alineado con los requisitos metodológicos y las directrices de las normas ISO 14040 (2006a) e ISO 14044 (2006b) sobre ACV y la Norma de Contabilidad e Informe del Ciclo de Vida del Producto del Protocolo de GEI (WRI/WBCSD, 2011). Sin embargo, como se trata de un estudio simplificado del ACV, no cumple con todos los requisitos de presentación de informes de estas normas.



Nula

brecha salarial, que se mantiene por sexto año consecutivo

535216

estudiantes de STEM inscritos

92 %

de los empleados siente que su supervisor apoya el equilibrio entre el trabajo y la vida personal

52 %

de participación de los empleados en donaciones y programas de voluntariado



Recibió altas puntuaciones en las principales calificaciones de ESG en 2024:



B (clima)



Miembro del Anuario de Sostenibilidad por cuarto año consecutivo



Incluido el sexto año consecutivo



Incluido (3,9/5) por quinto año consecutivo



Incluido

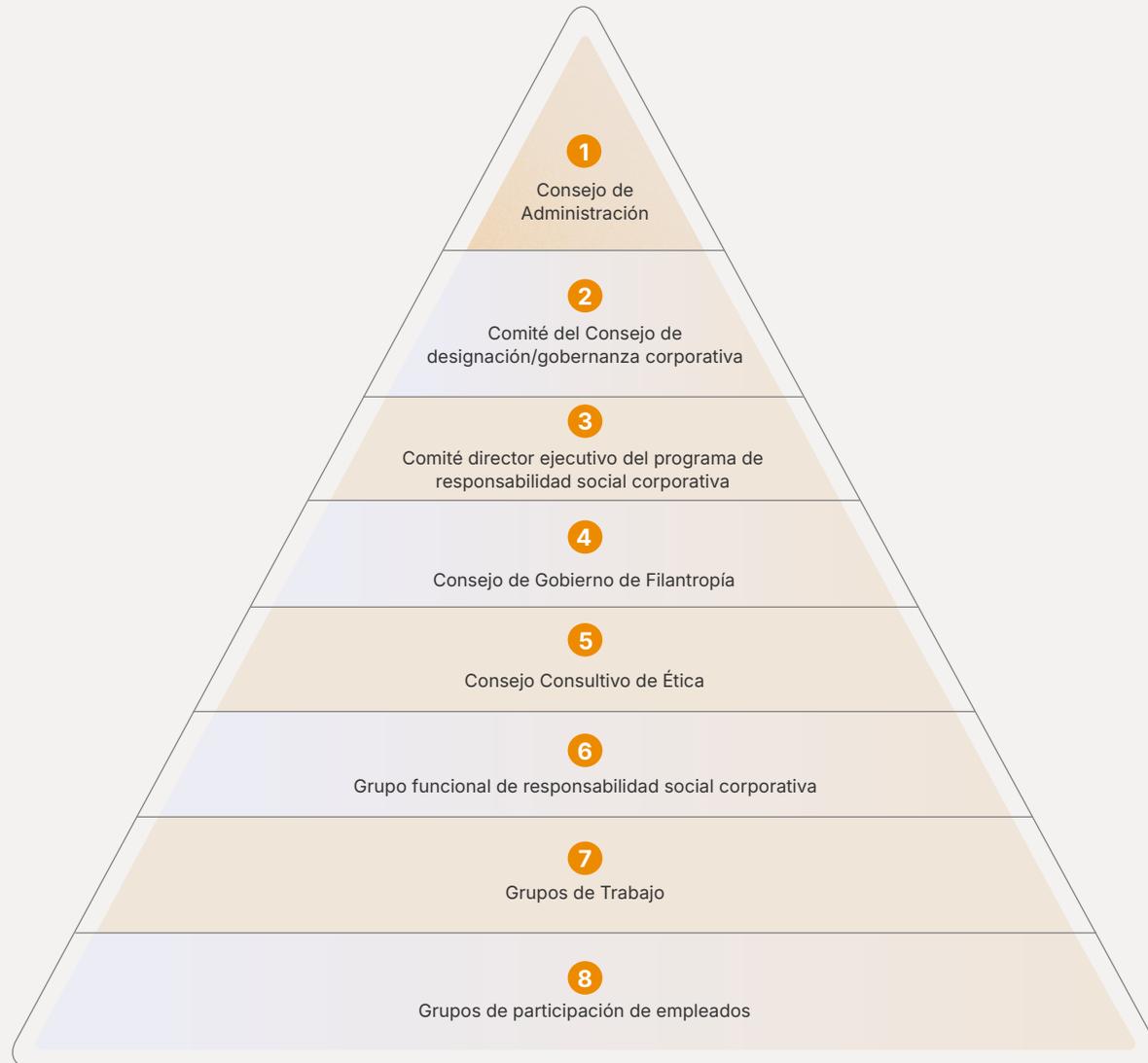
## Premios y reconocimientos adicionales

- AmCham Corporate and Societal Action: Reconocimiento de la excelencia en Singapur Premios (CARES)
- Índice de igualdad por discapacidad
- Índice de igualdad corporativa de la Campaña de Derechos Humanos
- Military Times: Lo mejor para veterinarios
- JUST Capital and CNBC: Most Just
- Newsweek: Empresas más ecológicas; empresas más responsables e índice de excelencia
- Singapore Champions of Good Action: Reconocimiento de la excelencia en Singapur Premios (CARES)
- TIME: Empresas más sostenibles
- 3BL: Los mejores 100 ciudadanos corporativos
- USA Today: Líderes climáticos de América
- U.S. News & World Report: Las mejores empresas en las que trabajar: Las mejores empresas; las mejores empresas occidentales y las mejores empresas de productos farmacéuticos y para la salud

El uso por parte de Illumina de cualquier dato de MSCI ESG Research LLC o sus empresas participadas («MSCI»), así como el uso de logotipos, marcas comerciales, marcas de servicio o nombres de índices de MSCI en este documento, no constituye un patrocinio, respaldo, recomendación o promoción de Illumina por parte de MSCI. Los servicios y datos de MSCI son propiedad de MSCI o de sus proveedores de información, y se proporcionan «tal cual» y sin garantía. Los nombres y logotipos de MSCI son marcas comerciales o marcas de servicio de MSCI.

# Política de gestión del programa de RSC

La gestión del desempeño en materia de RSC es parte integral de nuestra filosofía empresarial. Nuestra estructura de gobernanza facilita la rendición de cuentas, la transparencia y la mejora continua.



- 1 **El Consejo de Administración** rige la gestión de nuestros asuntos importantes en materia de responsabilidad social corporativa y recibe actualizaciones sobre el desempeño actual y los planes estratégicos futuros al menos anualmente o con una mayor frecuencia si se producen cambios importantes.
- 2 **El Comité de Nominaciones/Gobernanza Corporativa** asiste al Consejo en la supervisión de los asuntos materiales de RSC de la empresa, excepto cuando se hayan delegado específicamente a otro comité del Consejo.
- 3 **El Comité Director en materia de Responsabilidad Social Corporativa** orienta sobre los planes y las prácticas estratégicos en el ámbito de la responsabilidad social corporativa, aprueba los programas importantes y supervisa el progreso hacia la consecución de las metas. Se compone de nuestro [equipo de gestión](#).
- 4 **Consejo de Gobierno de Filantropía**
  - El Comité Director de Ciudadanía Corporativa de Illumina supervisa las contribuciones filantrópicas de Illumina.
  - El Consejo de Illumina Corporate Foundation rige lo relacionado con la filantropía asociada con dicha fundación, una entidad separada y fundación privada.

- 5 Nuestro **Consejo Consultivo de Ética** nos orienta sobre una serie de cuestiones éticas, incluidas las recomendaciones sobre tecnologías emergentes, políticas y reglamentos que sean pertinentes para el sector de la genómica. Nos reunimos con el Consejo Consultivo de Ética trimestralmente.
- 6 El **Grupo Funcional de RSC** es responsable del desarrollo de estrategias, la instrumentación de programas y la presentación de informes de RSC, centrándose en la creación de valor a largo plazo y la mitigación de riesgos.
- 7 **Apoyo a los grupos de trabajo de responsabilidad social corporativa:**
  - Comité Director de Medioambiente, Salud y Seguridad
  - Consejo de Calidad
  - Equipo principal de productos sostenibles
  - Comité Director en Materia de Privacidad
- 8 **Grupos de participación de empleados:**
  - Equipos ecológicos de sostenibilidad
  - Embajadores voluntarios de Illumina Cares
  - Grupos de recursos para empleados (ERG)

[Más información sobre la gobernanza de nuestro Consejo de administración, la titularidad de los miembros y la independencia .](#)

# Materialidad y participación de las partes interesadas

Priorizamos la acción en nuestros asuntos en materia de RSC más importantes\* mediante una gobernanza sólida, transparencia y rendición de cuentas. A través de la gestión de los riesgos y las oportunidades que se vinculan con cada asunto de RSC, trabajamos en pro de la consecución de nuestra misión y de resultados positivos para nuestra empresa, nuestras partes interesadas y el planeta. En este informe describimos nuestro enfoque de gestión, objetivos, políticas o desempeño para cada uno de nuestros temas importantes en materia de RSC.

Nuestras evaluaciones de tangibilidad guían nuestra estrategia de responsabilidad social corporativa al comprender qué cuestiones tangibles son más importantes para nuestro negocio, nuestras partes interesadas y la sociedad. En 2021, actualizamos nuestra evaluación de tangibilidad a partir de 2018 como referencia, lo que perfeccionó y validó aún más nuestras prioridades y áreas de interés. Durante la evaluación actualizada de la tangibilidad, se incorporaron los principios de un enfoque de doble tangibilidad al comprender qué temas pueden afectar potencialmente a nuestra empresa, las partes interesadas externas, la sociedad y el medio ambiente.

## Nuestros esfuerzos para generar de informes se alinean con los principales marcos y herramientas externas de evaluación comparativa.



## Temas importantes de responsabilidad social corporativa

### MEDIO AMBIENTE

- [Acción climática](#)
- [Instalaciones sostenibles](#)
- [Productos sostenibles](#)

### SOCIAL

- [Acceso, innovación y asequibilidad](#)
- [Gestión del capital humano\\*](#)

### GOBERNANZA

- [Gestión de la cadena de suministro](#)
- [Privacidad y ciberseguridad de los datos](#)
- [Gobernanza corporativa](#)
- [Ética empresarial](#)
- [Calidad y seguridad de los productos](#)

## PARTICIPACIÓN DE NUESTRAS PARTES INTERESADAS

Recogemos regularmente los comentarios sobre temas de RSC de nuestras partes interesadas y nos esforzamos en crear un diálogo abierto. Asumimos el compromiso de actuar con transparencia con el fin de desarrollar relaciones de confianza con todas nuestras partes interesadas.

| Partes interesadas                       | Cómo participamos  |
|--|--|
| <b>Cientes</b>                           | Nuestro equipo de Experiencia de la Clientela encuesta regularmente a los clientes con miras a comprender cómo podemos mejorar. Realizamos encuestas trimestrales en materia de relaciones, aprovechamos las herramientas de aprendizaje automático y proporcionamos un canal abierto para recibir las valoraciones de los clientes por medio de nuestros empleados de campo.  |
| <b>Inversores</b>                        | Días del Inversor; eventos para inversores virtuales; informes trimestrales y anuales; reuniones regulares, y comunicación por vía telefónica, correo electrónico y un micrositio dedicado.  |
| <b>Pacientes</b>                         | Nos asociamos con pacientes, familias y organizaciones que representan a las comunidades para ayudar a crear conciencia, construir esperanza y favorecer el cambio. A través de la generación de evidencia, la educación y la sensibilización de la comunidad, Illumina asume el compromiso de abogar por la cobertura de la atención sanitaria y acelerar la adopción de la genómica como herramienta de diagnóstico. |
| <b>Empleados</b>                         | Participamos y nos comunicamos con nuestros empleados a través de encuestas regulares; reuniones virtuales y presenciales en la empresa; correo electrónico; eventos internos; evaluaciones del desempeño; formación; grupos de recursos para empleados; reconocimiento, y diversas plataformas de comunicación internas.  |
| <b>Proveedores</b>                       | Colaboramos con los proveedores a través de licitaciones, formación, cumbres, encuentros, reuniones y cuestionarios. <a href="#">Más información.</a>  |
| <b>Proveedores de atención sanitaria</b> | Nuestro objetivo es aumentar la alfabetización genómica mediante la participación de los profesionales sanitarios a través de educación, mesas redondas, conferencias y reuniones.   |
| <b>Socios comunitarios</b>               | Los beneficiarios de subvenciones de inversión comunitaria completan una encuesta del impacto a la mitad y al final de la subvención tras la finalización de sus proyectos a fin de ayudar a guiar las oportunidades futuras y proporcionar una valoración.  |
| <b>Gobierno y reguladores</b>            | Illumina se relaciona con gobiernos y organizaciones de todo el mundo para involucrar y educar a los legisladores y a las partes interesadas clave sobre los problemas que afectan nuestra misión y negocio.   |
| <b>Consejo Consultivo de Ética</b>       | Nuestro Consejo Consultivo de Ética nos orienta sobre una serie de cuestiones éticas, incluidas las recomendaciones sobre tecnologías emergentes, políticas y reglamentos que sean pertinentes para el sector de la genómica. Nos reunimos con el Consejo Consultivo de Ética trimestralmente.   |

\* En este informe usamos los términos « tangible/importante » y « tangibilidad » para referirnos a los temas que reflejan el impacto significativo de Illumina en aspectos ambientales, sociales y de gobernanza. El uso de tales términos no se considerará una admisión en cuanto a la tangibilidad de cualquier información en este informe a efectos de las leyes de valores aplicables o cualquier otra ley de los Estados Unidos. Tampoco los utilizamos como se utilizan en el contexto de los estados financieros y la generación de informes financieros.

\* El tema de gestión del capital humano incluye los siguientes temas: contratación, desarrollo, participación, seguridad y bienestar.

# Estrategia de RSC

Gobernada por nuestro Consejo de Administración y guiada por las aportaciones de nuestros grupos de interés, nuestra estrategia de RSC se integra en nuestra estrategia empresarial y promueve la gestión sostenible de la empresa. Proporciona un enfoque claro sobre cómo gestionamos los riesgos y las oportunidades de valor a largo plazo. Nuestra estrategia de RSC toma forma en cuatro áreas de enfoque, cada una con sus respectivos objetivos sobre cómo creamos valor:

**Acceso acelerado a la genómica:** el aprovechamiento del potencial del genoma para salvar y mejorar vidas depende de que la genómica esté disponible para todos. En consecuencia, estamos determinados a ofrecer el mejor coste total en lo que respecta al flujo de trabajo, ampliar el acceso a tecnologías avanzadas y aumentar la diversidad de los datos genómicos.

## OBJETIVOS CLAVE

- Impulsar la innovación en genómica
- Reducir el coste total de la secuenciación
- Aumentar la accesibilidad de la genómica

**Educación de nuestra gente y nuestras comunidades:** nuestra extraordinaria misión exige gente y líderes de excepción en todos los ámbitos. Estamos determinados a crear un lugar de trabajo centrado en la innovación y la atención que valore los talentos inigualables de cada persona, exponga lo mejor de la colectividad y cumpla con la misión de Illumina en el ámbito global. Juntos, ampliamos nuestra influencia y nuestro potencial deviene ilimitado.

## OBJETIVOS CLAVE

- Inversión en nuestra gente
- Apoyar la salud, el bienestar y la seguridad de los empleados
- Fomentar la participación de nuestros empleados y las comunidades

**Integración de la sostenibilidad:** la salud humana y la salud del medio ambiente se entrelazan, por lo que tomar medidas en materia de cambio climático es una prioridad, como también es una prioridad la instrumentación de soluciones sostenibles en nuestras instalaciones, nuestros productos y en toda la cadena de valor. También capacitamos a nuestros clientes para desbloquear soluciones innovadoras para los problemas más apremiantes del planeta a través de la genómica.

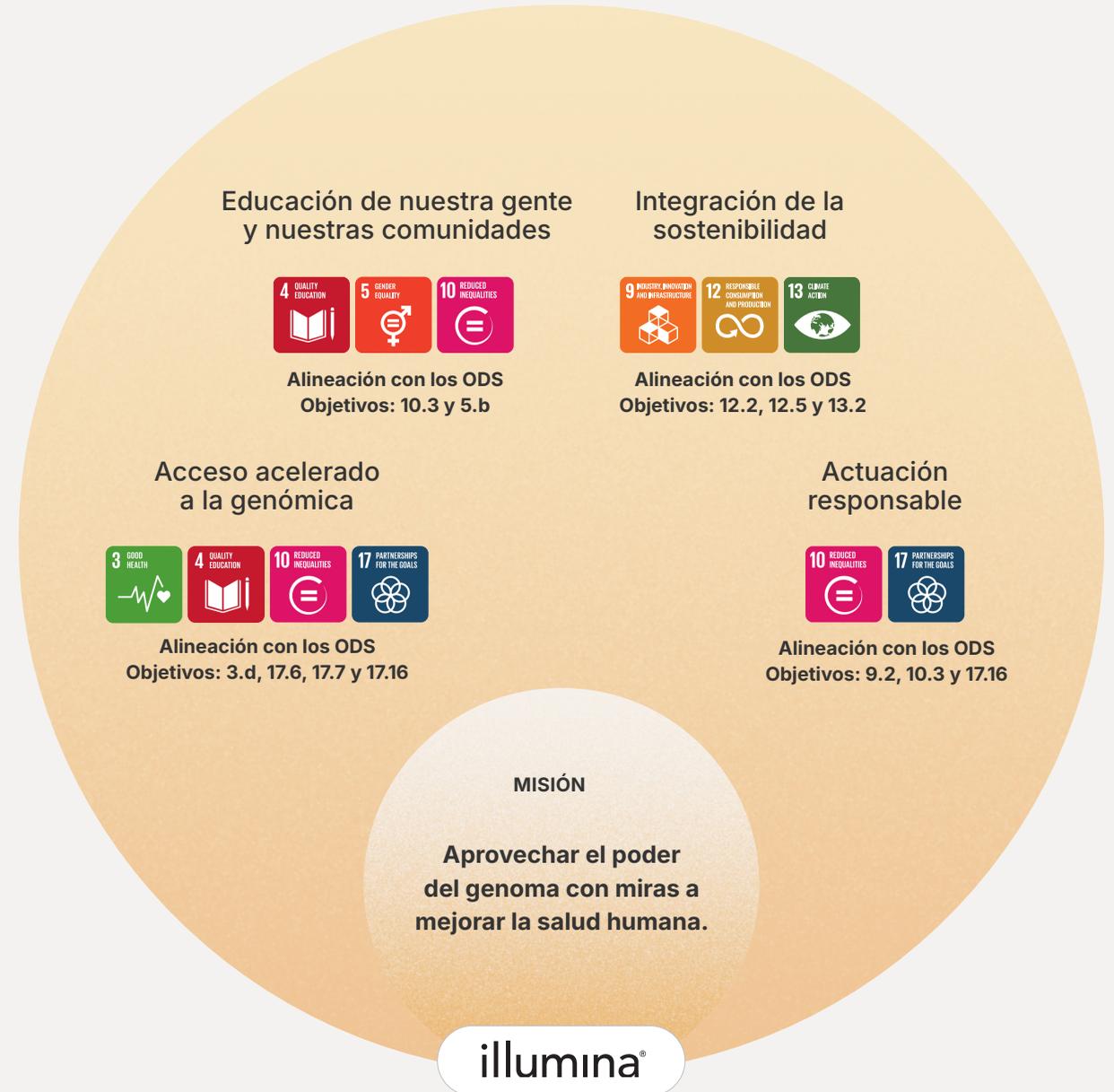
## OBJETIVOS CLAVE

- Fomento de la acción climática en toda nuestra cadena de valor
- Gestión de instalaciones sostenibles
- Desarrollo de productos sostenibles
- Aprovechamiento de la genómica en aplicaciones sostenibles

**Actuación responsable:** hacer lo correcto es fundamental para definir quiénes somos y lo que hacemos. Como líderes en genómica, nos dedicamos a la genómica de forma incesante y observamos las más exigentes normas en materia de ética, privacidad y seguridad.

## OBJETIVOS CLAVE

- Práctica de una sólida gobernanza corporativa y del cumplimiento normativo
- Actuar de forma ética e íntegra
- Observar las más exigentes normas en materia de seguridad y confidencialidad de los datos
- Fomentar la responsabilidad en la cadena de suministro
- Fomentar la calidad y la seguridad de los productos



# Progreso en nuestros objetivos clave y metas para 2030

## Nuestras áreas prioritarias

### Objetivos

### Objetivos para 2030

Logrado

En curso

### Progreso en 2024 concerniente a nuestras metas y objetivos

## Acceso acelerado a la genómica

- 1 Impulsar la innovación en genómica
- 2 Reducir el coste total de la secuenciación
- 3 Aumentar la accesibilidad de la genómica

Alcanzar los 5 millones de estudiantes de STEM

2,1 millones de estudiantes de STEM incluidos desde 2019 como referencia  
 1,4 mil millones vidas cubiertas para pruebas genómicas a partir del año fiscal 24  
 > 22 000 bases instaladas activas a partir del año fiscal 24  
 ~ 9300 pacientes en todo el mundo a partir del año fiscal 24  
 Lanzamiento de la nueva serie MiSeq i100. [Más información y otras innovaciones de 2024](#)

## Educación de nuestra gente y las comunidades

- 1 Inversión en nuestra gente
- 2 Respalda la salud, seguridad y bienestar de los empleados
- 3 Fomentar la participación de nuestros empleados y las comunidades

- Mantener una brecha salarial neta nula
- Reducir la tasa registrable de lesiones personales y enfermedades
- Donar más de 100 000 horas de voluntariado
- Lograr un 50 % de participación de los empleados en donaciones y voluntariado

Mantenido por sexto año consecutivo  
 38 % de reducción desde 2019 como referencia  
 91 370 horas de voluntariado donadas desde 2019 como referencia  
 Participación del 52 % de los empleados

## Integración de la sostenibilidad

- 1 Fomento de la acción climática en toda nuestra cadena de valor
- 2 Gestión de instalaciones sostenibles
- 3 Desarrollo de productos sostenibles
- 4 Aprovechamiento de la genómica en aplicaciones de sostenibilidad

- Lograr cero emisiones netas (Alcances 1, 2 y 3) para 2050
- Reducir las emisiones en un 46 % (Alcances 1 y 2)
- Reducir las emisiones en un 46 % (Alcances 3)
- Conseguir usar electricidad renovable en un 100 %
- Lograr el 90 % de desvío de los residuos del vertedero en los principales emplazamientos
- Lograr reducir en un 10 % la intensidad hídrica (uso de agua) en los principales emplazamientos
- Reducir el material de envasado en un 75 %

En curso  
 45 % de reducción desde 2019 como referencia\*  
 2 % de disminución desde 2019 como referencia y 19 % de disminución interanual  
 100 % de electricidad renovable\*  
 54 % de desvío de residuos de vertedero en los centros principales  
 1,2 % de disminución en intensidad de agua desde 2019 como referencia y 4,2 % de disminución interanual  
 80 % de reducción desde 2019 como referencia

## Actuación responsable

- 1 Práctica de una sólida gobernanza corporativa y del cumplimiento normativo
- 2 Actuar de forma ética e íntegra
- 3 Observar las más exigentes normas en materia de seguridad y confidencialidad de los datos
- 4 Fomentar la responsabilidad en la cadena de suministro
- 5 Fomentar la calidad y la seguridad de los productos

- Garantizar que el 100 % de los proveedores estratégicos asuman la responsabilidad de reducir su huella ambiental
- Alcanzar las mejores calificaciones en materia de responsabilidad social corporativa

Garantizar que el 100 % de los proveedores estratégicos asuman la responsabilidad de reducir su huella ambiental  
 Consecución de las mejores valoraciones del sector [Más información](#)  
 Junta con independencia de un 91 %  
 97 % de los empleados formados en el código de conducta

# Acceso acelerado a la genómica

## OBJETIVOS CLAVE

- 1 Ser el motor de la innovación genómica →
- 2 Reducir el coste total de la secuenciación →
- 3 Aumentar la accesibilidad de la genómica →

# Innovación continua

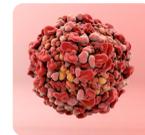
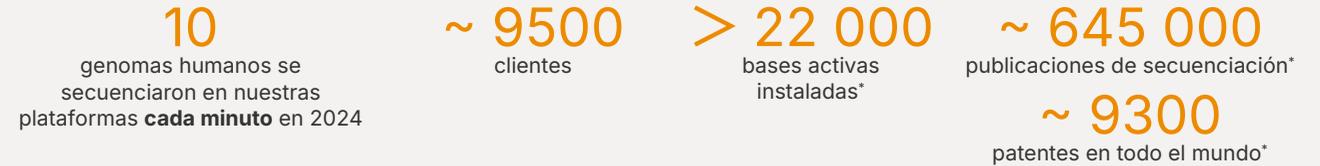
Cada avance tecnológico que aumenta el valor mejora el rendimiento, disminuye el tiempo de respuesta y mejora la facilidad de uso, lo que ayuda a nuestros clientes a hacer descubrimientos que cambian la vida y mejoran la salud. Para garantizar el éxito, nuestra innovación se nutre de lo que los clientes nos dicen que necesitan para adaptarse en consecuencia.

## Un ecosistema inigualable de ofertas supone un valor descomunal para los clientes



a partir del año fiscal 2024

## Puntos destacados en innovación en 2024



### Aprobación integral de la FDA de TruSight Oncology

La FDA aprobó el diagnóstico *in vitro* de la prueba integral de oncología TruSight™ y sus dos primeras indicaciones diagnósticas complementarias. Esta prueba única analiza más de 500 genes para perfilar el tumor sólido de un paciente, lo que ayuda a aumentar la probabilidad de identificar un biomarcador inmunooncológico o biomarcadores de actuación clínica que permiten opciones de terapia dirigida o la inscripción en ensayos clínicos. [Más información](#)



### Análisis y descubrimiento unicelular

En 2024, Illumina adquirió Fluent BioSciences, empresa que desarrolló una tecnología unicelular emergente y altamente diferenciada. La inigualable tecnología de Fluent —combinada con las soluciones informáticas y de secuenciación líderes de Illumina, incluido Partek Flow, que permite el análisis multiómico unicelular— proporcionará a los clientes una solución completa y un único punto de asistencia para que los investigadores puedan avanzar en sus descubrimientos de forma más rápida y económica. [Más información](#)

## Colaboración en pro del avance de la genómica

Junto a artífices del cambio de todo el ecosistema, encontramos las respuestas a los más grandes interrogantes de la vida y ampliamos el impacto positivo de la genómica alrededor del mundo. Las alianzas de Illumina ayudan a realizar avances en la genómica de muchas maneras, desde ampliar el acceso a la secuenciación avanzada hasta ser pioneros en nuevas aplicaciones y tecnologías, proporcionando fondos para nuevas empresas innovadoras, entre otras cosas. [Más información acerca de nuestras alianzas](#)



### Alliance for Genomic Discovery

En 2024, [anunciamos](#) la expansión de la [Alianza para el Descubrimiento Genómico \(AGD\)](#), un esfuerzo cofundado con NashBio e Illumina en 2022 para impulsar la diversidad de los datos genómicos. Con la incorporación de Bristol Myers Squibb, GSK y Novo Nordisk, AGD incluye en la actualidad ocho asociados farmacéuticos que cofinancian la secuenciación del genoma completo de 250 000 muestras de ADN, proporcionando datos para su uso en el descubrimiento de fármacos y el desarrollo terapéutico.



### Colaboración con Janssen en el avance de la prueba de cáncer de la enfermedad residual molecular

En 2024, Illumina firmó un [contrato](#) con Janssen Research & Development. Esta colaboración será la primera relacionada con el desarrollo del nuevo ensayo de Illumina para la enfermedad molecular residual (EMR), una solución de investigación multicáncer de secuenciación del genoma completo que detecta el ADN tumoral circulante para comprender mejor la persistencia o recurrencia de la enfermedad después de la intervención clínica.



### Apoyo a las empresas genómicas emergentes

Las empresas genómicas emergentes tienen un cometido cada vez más importante en el ámbito internacional en lo que respecta a la expansión del ecosistema genómico. [Illumina for Startups](#) es nuestra forma de acelerar la innovación en la comunidad empresarial mediante la asociación con los principales inversores de capital de riesgo y emprendedores con miras a crear, lanzar y hacer crecer las empresas genómicas emergentes.

# MiSeq i100 Series

Empoderamiento de todos los laboratorios dondequiera

**Accesible** para usuarios de todos los niveles, la serie MiSeq i100 ofrece velocidad, simplicidad y avances innovadores en **sostenibilidad**.



## INTEGRACIÓN DE LA SOSTENIBILIDAD

### A temperatura ambiente (envíos y almacenamiento)

La química XLEAP-SBS™ de Illumina en la serie MiSeq i100 elimina la necesidad de la cadena de frío, lo que permite:

- Eliminar el hielo seco y las bolsas de hielo
- Reducir el material de embalaje
- Recuperar el espacio de refrigeración y reducir de consumo energético de los clientes

**Reducción del 88 %** en materiales de embalaje\*

**Reducción del 35 %** en el impacto del carbono <sup>†</sup>

Con **certificación** de **My Green Lab**, la serie MiSeq i100 y los reactivos obtuvieron la etiqueta ACT. El procedimiento de certificación evaluó el impacto ambiental en la fabricación, el uso de la energía y la eliminación al final de la vida útil. La consecución de la etiqueta requería cumplir con criterios estrictos, incluida la reducción de la huella de carbono y el abastecimiento responsable de los materiales.



## ACELERACIÓN DEL ACCESO

### 4 veces más rápido

La serie MiSeq i100 proporciona resultados 4 veces más rápido,\* con tiempos de secuenciación de hasta cuatro horas. Con una rapidez sin precedentes, los clientes pueden aumentar el rendimiento de las muestras, realizar una secuenciación más profunda y obtener más información con respecto a una amplia gama de aplicaciones .

### Captura de más diversidad genética

La actualización de la v4.3 2024 a DRAGEN, el *software* de análisis secundario integrado de Illumina, incluye el mapeo de referencia del pangenoma, el cual aprovecha el poder de un pangenoma preconstruido derivado de 128 muestras de 26 ascendencias a fin de capturar más diversidad genética, reducir el sesgo de ascendencia y mejorar la precisión.

### Facilitar la NGS como nunca antes

La configuración solo requiere tres pasos y se puede completar en menos de 20 minutos.

### Utilizable en cualquier momento

Las secuenciaciones pueden iniciarse cuando las muestras de nuestros clientes estén listas, dondequiera que estén, con o sin acceso a un congelador.

\* Comparado con MiSeq System

† Basado en la comparación de kits de reactivos MiSeq con kits de reactivos MiSeq i100 por 1 gigabase (Gb) de código genético; medido en potencial de calentamiento global a través de un ACV alineado con los requisitos metodológicos y las directrices de las normas ISO 14040 (2006a) e ISO 14044 (2006b) sobre ACV y la Norma de Contabilidad e Informe del Ciclo de Vida del Producto del Protocolo de GEI (WRI/WBCSD, 2011). Sin embargo, como se trata de un estudio simplificado del ACV, no cumple con todos los requisitos de presentación de informes de estas normas.

\*\* Cabe señalar que la puntuación «Impacto de los envíos» se calcula únicamente sobre la base de la distancia a la que se envían los productos y no tiene en cuenta los avances en materia de sostenibilidad realizados por Illumina para reducir las emisiones concernientes a los envíos, lo que incluye los envíos a temperatura controlada.

# Asequibilidad

Hacer que la genómica esté disponible para todos es fundamental para hacer realidad su potencial de mejorar y salvar vidas. Es por eso por lo que estamos reduciendo el coste total del flujo de trabajo y apoyando el acceso a las herramientas de secuenciación de los patógenos para la salud pública en los países de ingresos bajos y medios.

## Conocimientos de la más alta calidad con el menor coste de principio a fin

A diario, nuestros clientes descubren formas innovadoras de utilizar nuestros productos para avanzar en la investigación y la salud humana. Por ello nos comprometemos a capacitar a nuestros clientes con la información de la más alta calidad al menor coste de extremo a extremo de todo el flujo de trabajo.

Desde 2001, el coste de la secuenciación del ADN se ha reducido más de 100 000 veces. Sin embargo, el coste por genoma es solo un componente del coste total de la secuenciación. La asequibilidad del instrumento o el coste por gigabase (Gb) *per se* es tan solo un factor cuando se analiza el coste total del flujo de trabajo.

El coste total del flujo de trabajo incluye todo, desde la configuración y los gastos de funcionamiento hasta los equipos auxiliares, la facilidad de uso, el nivel de soporte/tiempo de actividad del instrumento, la calidad de los datos, la formación y mucho más. Nuestro enfoque con respecto a la asequibilidad se expande más allá del coste por Gb para abarcar el flujo de trabajo total.

### Desde el coste por gigabase hasta el coste del flujo de trabajo



## Transparencia de fijación de precios

Illumina se compromete a ofrecer precios que permitan un amplio acceso a la tecnología genómica. En Illumina, mantenemos un enfoque responsable en lo que respecta a la fijación de los precios de nuestros productos. Negociamos y nos asociamos con sistemas de atención sanitaria, pagadores e instituciones de investigación para que nuestros productos estén disponibles a un precio neto justo. Para apoyar a nuestros clientes y aumentar el acceso, Illumina ha:

- **Presentación de NovaSeq X**, un nuevo sistema de secuenciación a escala de producción que supera los límites de lo que es posible en medicina genómica, permitiendo una secuenciación más rápida, potente y sostenible
- **Lanzamos MiSeq i100** para respaldar nuestros objetivos de permitir el acceso a la tecnología genómica, ofreciendo una caja de bajo rendimiento que ofrece almacenamiento y envío a temperatura ambiente, lo que lo hace más accesible para los nuevos clientes en NGS
- **Ampliación de la lista de tarifas para mercados emergentes** a fin de permitir la fijación de precios diferenciales para los productos con impacto y pertinencia más significativos para los países de ingresos bajos y medios

Illumina establece y ajusta los precios de lista en función de varios factores, incluidos el coste, la inflación y la dinámica del mercado. Los clientes pueden acceder a los precios a través de sus administradores de cuenta o en línea en [myillumina.com](https://myillumina.com). Los clientes también pueden ver los precios en sus facturas y en los estados de cuenta de facturación. Al igual que en años anteriores, los aumentos de los precios de Illumina no sobrepasaron los índices inflacionarios (o se situaron por debajo de ellos), al tiempo que se absorbieron muchos de los aumentos temporales de los costes derivados de los problemas en la cadena de suministro mundial. Los precios de Illumina reflejan su propuesta de valor y permiten a la empresa continuar innovando en beneficio de sus clientes y para acelerar el acceso universal a la genómica.

## Iniciativa global de acceso a la salud



Para apoyar el acceso a las herramientas de secuenciación de los patógenos en el ámbito de la salud pública en los países de ingresos bajos y medios, la [iniciativa global de acceso a la salud de Illumina](#) se desarrolló con el objetivo de impulsar el acceso a la genómica en todo el mundo. Nuestro objetivo es establecer un marco sólido y duradero en materia de logística; fijación de precios; servicios y asistencia, y formación que fomente la utilización coordinada de la genómica para reforzar los sistemas de salud y fomentar la salud pública en todo el mundo.

La iniciativa ofrece:

- Precios con descuento para determinados instrumentos y consumibles de secuenciación de Illumina para las organizaciones que cumplan con los requisitos
- Pedidos de un solo número de pieza para la preparación de bibliotecas, la secuenciación y el análisis de los datos de las aplicaciones de vigilancia genómica de enfermedades importantes infecciosas para simplificar la elaboración de presupuestos y pedidos
- Sin requisitos de cantidades mínimas en los pedidos

# Accesibilidad

Aumentar la accesibilidad a la genómica y la secuenciación genómica pueden permitir que familias, comunidades y poblaciones enteras aprovechen los beneficios de la secuenciación avanzada (NGS). La consecución del potencial del genoma requiere educación, apoyo y datos globales que sean representativos de la diversidad de nuestras poblaciones.

## Aumento de la diversidad de los datos genómicos

La genómica se ha integrado en la práctica clínica a un ritmo más rápido que la mayoría de las innovaciones en la historia de la medicina; no obstante, aún existen desigualdades. Su instrumentación se ha restringido casi por completo a los países más desarrollados y [el 78 % de las personas](#) incluidas en los estudios genómicos de riesgo de enfermedad son de ascendencia europea.

Para garantizar que los genomas puedan interpretarse en el contexto adecuado de la diversidad mundial, nuestro objetivo es aumentar la representación de los datos genómicos. Esto permite que las terapias y las soluciones estén en sintonía con un conjunto más amplio de genomas, disminuyendo el sesgo asociado en nuestra medicina para el futuro.

### Iniciativas de 2024

La actualización de la v4.3 2024 a DRAGEN, el *software* de análisis secundario de Illumina, incluye el mapeo de referencia del pangenoma, el cual aprovecha el poder de un pangenoma preconstruido derivado de 128 muestras de 26 ascendencias a fin de capturar más diversidad genética, reducir el sesgo de ascendencia y mejorar la precisión. La referencia del pangenoma en DRAGEN compara las secuencias genéticas recién leídas con otras variaciones conocidas en esa posición, a partir de datos de muestra que capturan mejor el espectro de grupos de personas en todo el mundo.

[Más información](#)



### Iniciativas para aumentar la diversidad de los datos genómicos

- [Qatar Genome Program](#)
- [Egyptian Genome Project](#)
- [PRECISE-SG100K de Singapore](#)
- [Human Heredity & Health in Africa](#)
- [Polyethnic-1000 del New York Genome Center](#)
- [Native BioData Consortium](#)
- [Alliance for Genomic Discovery](#)
- [OurDNA de Australia](#)
- [Silent Genomes Project](#)
- [MyGenom Project de Malasia](#)



## Fomentar la alfabetización genómica

Para acelerar el acceso a la genómica, necesitamos acelerar la concienciación y su adopción. Para conseguirlo, avanzamos en la alfabetización genómica al apoyar a los profesionales de la salud y al favorecer el acceso a la educación en STEM, de manera de inspirar a la próxima generación de científicos, innovadores y pioneros.

### Profesionales de la salud

Asumimos el compromiso de ampliar la comprensión y el acceso a las pruebas genómicas a través de nuestro trabajo con profesionales de la salud en diversos entornos. Además de continuar apoyando las becas de educación médica independiente, nuestro equipo centró sus esfuerzos (en 2024) en las conexiones entre pares a través de la educación para los sistemas de salud comunitarios; las publicaciones científicas; la presencia médica y científica en conferencias, y la participación en sociedades profesionales.

### Avances en 2024

- Apoyo continuo a las solicitudes de subsidios de educación y patrocinios de alta calidad
- Presencia científica en más de 50 conferencias anuales de la sociedad profesional en todo el mundo, con más de 45 resúmenes presentados y más de 35 eventos educativos organizados para los participantes de la conferencia
- Más de 30 publicaciones en revistas de gran impacto y más de 40 eventos de educación virtual adicionales organizados

**Aumentar la accesibilidad a la genómica**



**Aumento de la diversidad de los datos genómicos**



**Fomentar la alfabetización genómica**



**Pacientes defensores**

OBJETIVO PARA 2030

**5 millones**

estudiantes de STEM inscritos en todo el mundo



AVANCES EN 2024

**2,1 millones**

Estudiantes de STEM procedentes de todo el mundo inscritos desde 2019 (como referencia)

### Futuros agentes de cambio

El futuro de nuestra misión depende de equipar a la próxima generación. A través de una programación directa, los socios sin fines de lucro y la participación de los empleados, pretendemos facultar a los educadores para que sean defensores de la genómica e inspiren a los estudiantes de todas las edades a imaginarse a sí mismos como futuros líderes en STEM.

### Nuestra estrategia en STEM

Trabajamos para integrar las ciencias, la tecnología, la ingeniería, las matemáticas (STEM) y la genómica en un ecosistema educativo en el que los educadores y los estudiantes tienen acceso a los recursos.



## Pacientes defensores

Nos enorgullece estar junto a los pacientes, las familias y las organizaciones que los representan y que están a la vanguardia de esta revolución genómica. Trabajan para concienciar sobre el papel de la genómica, ampliar el acceso abordando las barreras y promoviendo las políticas públicas. Además, reúnen a las partes interesadas para integrar la genómica en los procesos clínicos, de manera de brindar más autonomía en su atención y, en definitiva, mejorar el bienestar y los resultados. Reconocidos por nuestras buenas prácticas, colaboramos con organizaciones de todo el mundo para apoyar estos objetivos compartidos.

## Acceso de los pacientes

### iHope

iHope es un esfuerzo filantrópico que proporciona secuenciación clínica completa del genoma a familias desatendidas en todo el mundo. Se creó en 2017, reuniendo a muy diversas organizaciones con el objetivo de acortar el viaje de diagnóstico e inspirar esperanza. La ampliación del programa iHope incluye iHope Genetic Health bajo los auspicios de la organización sin ánimo de lucro [Genetic Alliance](#) e [iHope China en colaboración con March of Dimes](#).

### Pathogen Genomics Initiative (PGI)

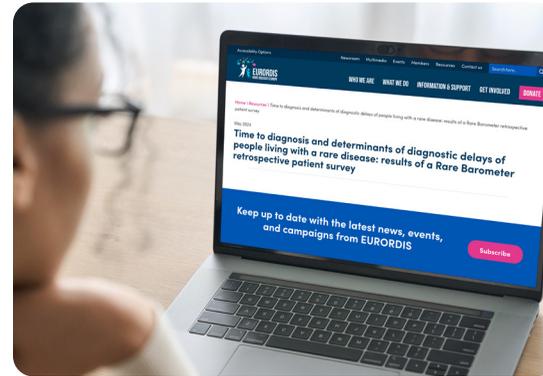
PGI es una colaboración multisectorial con financiadores globales, la industria, organizaciones no gubernamentales y agencias de salud pública a fin de mejorar la vigilancia de las enfermedades y la salud pública a través de redes de laboratorios integradas e intercontinentales equipadas con las herramientas, los recursos humanos y la infraestructura de datos para aprovechar plenamente las tecnologías fundamentales de secuenciación genómica.

[Más información](#)



## Pacientes de toda Europa se siguen enfrentando a largas odiseas diagnósticas

Los pacientes europeos con una enfermedad rara pueden esperar hasta cinco años para obtener una confirmación de su diagnóstico tras la aparición de los síntomas.



“Es nuestro deber cerrar la brecha en los servicios de diagnóstico para garantizar que todos los pacientes, independientemente de su ubicación, condición, género o edad, tengan acceso oportuno a diagnósticos precisos, lo que a su vez puede abrir la puerta a vías de atención posteriores.

**Virginie Bros-Facer**, directora ejecutiva, EURORDIS

### HALLAZGOS CLAVE DEL ESTUDIO:

- 1 El paciente medio con una enfermedad rara espera media década para recibir un diagnóstico.
- 2 El 60 % de los pacientes con una enfermedad rara se diagnosticó erróneamente.
- 3 Las mujeres con una enfermedad rara esperan una media de 5,4 años para recibir un diagnóstico, en comparación con los 3,7 años que esperan los hombres.
- 4 Los jóvenes, de 10 a 20 años, soportan la espera diagnóstica más larga (10,4 años), en comparación con solo 0,6 años en el caso de los adultos mayores de 50 años.
- 5 La odisea diagnóstica de los pacientes remitidos a los Centros de Excelencia es significativamente más corta.

En un nuevo estudio, el más exhaustivo de su tipo, se determinó que, en promedio, un paciente con una enfermedad rara tarda casi cinco años en recibir la confirmación de un diagnóstico. En toda Europa, la mitad de los pacientes esperaron al menos nueve meses (de media), el 48 % esperó más de un año y una cuarta parte esperó más de cinco años después de la aparición de los síntomas.

Este análisis se basó en los datos recogidos a través de la iniciativa de la encuesta EURORDIS Rare Barometer, la cual incluye a más de 13 000 participantes y cuenta con el apoyo, en parte, de Illumina Global Patient Advocacy. El estudio destaca los desafíos continuos y generalizados que enfrentan los pacientes y las familias con enfermedades raras para superar la odisea diagnóstica, a pesar de los avances en las tecnologías de diagnóstico.

El diagnóstico temprano es fundamental, ya que permite el tratamiento oportuno y el acceso a servicios de apoyo que pueden mejorar los resultados de salud y retrasar o reducir la aparición de síntomas, deficiencias y comorbilidades relacionadas. Para las afecciones sin un tratamiento conocido, un diagnóstico temprano es esencial para conectar a los pacientes y las familias con una comunidad de apoyo, algo que muchas familias citan como una fuente crucial de ayuda, y la forma más eficaz de movilizar los esfuerzos para ampliar la investigación y mejorar la atención.

EURORDIS —una alianza sin fines de lucro de más de 1000 organizaciones de pacientes con enfermedades raras de 74 países— trabaja para mejorar la vida de más de 30 millones de personas que viven con una enfermedad rara en Europa.

[Más información](#)

## Apoyo a los pacientes con cánceres con fusión del gen NTRK



El perfilamiento genómico integral (CGP), también llamado prueba de biomarcadores, evalúa cientos de genes causantes del cáncer y biomarcadores pertinentes para brindar a los proveedores de atención médica una visión crítica sobre el cáncer específico de un paciente. En lo que respecta a los pacientes con una fusión del gen NTRK, el CGP puede salvarles la vida porque identifica las terapias diseñadas específicamente para atacar esta rara fusión génica.

“Nuestra misión en NTRKers es capacitar a los pacientes y cuidadores afectados por los cánceres causados por la fusión del gen NTRK a través de la educación, el apoyo y la defensa. Juntos, fomentamos una comunidad bien informada y mejoramos los resultados de los afectados por esta rara fusión génica.

**Susan Spinoso**, cofundadora y presidenta, NTRKers

NTRKers —una organización de defensa del paciente— ofrece recursos y apoyo a las personas con cáncer causado por una fusión del gen NTRK. Nos hemos asociado con NTRKers para proporcionar recursos educativos, centrándonos en temas como el diagnóstico de las fusiones del gen NTRK, la resistencia terapéutica y la monitorización de la enfermedad a través de biopsias líquidas.

[Más información acerca de NTRKers](#)

## Cobertura de seguro y reembolso de los pacientes

Posibilitar la innovación y la asequibilidad va más allá de la entrega de secuenciadores y datos. Se incluye la facilitación de conocimientos y la aceleración del cambio de los paradigmas hacia la secuenciación genómica como una norma de atención sanitaria con miras a mejorar los resultados de los pacientes y reducir los costes generales de atención médica. A través de la generación de evidencia, la educación y la sensibilización de la comunidad, Illumina asume el compromiso de abogar por la cobertura de la atención sanitaria y acelerar la adopción de la genómica como herramienta de diagnóstico.



**~1.4 mil millones**  
en total cubiertos en 2024\*

\* Basado en la cobertura y el reembolso de NIPT, CGP en cáncer avanzado, o WES/WGS en enfermedades genéticas.

† Las cifras de cobertura global representan nuestro seguimiento de 19 países en todo el mundo (EE. UU., Canadá, Bélgica, República Checa, Dinamarca, Francia, Alemania, Irlanda, Italia, Países Bajos, España, Suecia, Reino Unido, Israel, Japón, Corea del Sur, Australia, China y Brasil).

### Cobertura de seguro en EE. UU. (a finales de 2024)

#### Test prenatal no invasivo (TPNI)

Vidas en total: **265,2 M**



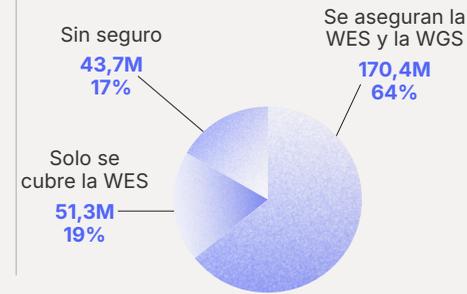
#### Perfilamiento genómico completo (CGP)

Vidas en total **324,7M**



#### Secuenciación del exoma completo y del genoma (WES/WGS)

Vidas en total: **265,2 M**



### Resumen de la cobertura global† (a finales de 2024)

#### VIDAS ASEGURADAS EN 2024

**1042.4M**

↑ **66 %** desde 2019, como referencia

#### VIDAS ASEGURADAS EN 2024

**769.4M**

↑ **54 %** desde 2019, como referencia

#### VIDAS ASEGURADAS EN 2024

**611 M**

↑ **115 %** desde 2019, como referencia

## Demostrar la utilidad clínica de la genómica en el ámbito internacional

A continuación, se presentan algunas iniciativas estratégicas creadas para involucrar a los sistemas de salud a nivel mundial y demostrar su utilidad clínica y económica.

- **Providence (Estados Unidos):** Illumina colabora con Providence Health & Services para generar evidencia acerca de la utilidad clínica y económica del CGP en pacientes con cáncer avanzado. La colaboración ha dado como resultado más de 10 presentaciones de congresos científicos y cuatro manuscritos en desarrollo. Los **últimos hallazgos** publicados en 2024 revelan que el perfilamiento genómico completo (CGP), cuando se realiza temprano en el diagnóstico de un paciente con cáncer, conduce a un mejor tratamiento personalizado y mejores resultados para los pacientes.
- **ECGP (Europa):** La Coalición Europea para el Acceso al Perfil Genómico Integral (ECGP) une a las partes interesadas para mejorar la atención sanitaria del cáncer mediante la

ampliación del acceso clínico y el reembolso del CGP, lo que supone un avance en la adopción de la medicina personalizada. En 2024, el Comité Directivo del ECGP fue coautor de las recomendaciones para los responsables políticos europeos, recomendaciones que se presentarán en marzo de 2025. Mientras tanto, las iniciativas en Italia y España están abordando las barreras de acceso locales.

- **Optum/United Healthcare Group (EE. UU.):** Esta colaboración continúa generando evidencias a través de numerosas indicaciones con presentaciones y manuscritos de autoría conjunta. En 2024, ampliamos las actividades para medir y actuar sobre el cumplimiento del proveedor de la política a través de iniciativas de calidad clínica.

- **Omico (Australia):** Omico permite a los pacientes acceder a las pruebas genómicas del cáncer a través de iniciativas clínicas en Australia. Illumina colabora con Omico para demostrar la utilidad clínica y el valor económico de las pruebas genómicas de cáncer, que informarán la práctica clínica y las decisiones de cobertura del pagador.
- **BALLETT (Bélgica):** En este [ensayo clínico](#) se inscribieron más de 900 pacientes con cáncer metastásico de 12 hospitales en Bélgica, con pruebas en nueve laboratorios de secuenciación de nueva generación para demostrar la utilidad del perfilamiento genómico completo en el seno de un sistema nacional de pagador único.

Explorar más iniciativas:

- [QuicDNA](#) (Gales)
- [IMPRESS](#) (Noruega)
- [Coalición para el Acceso a la Evaluación Prenatal](#) (EE. UU.)
- [Acceso al perfilamiento genómico completo](#) (EE. UU.)
- [Asia Pacific Medical Technology Association](#) (APAC)



**Illumina lidera una alianza con sede en EE. UU. con la misión de ampliar el acceso a la secuenciación completa del genoma (WGS) dirigida a niños con enfermedades raras y no diagnosticadas.**

La Alianza de Respuestas Genómicas para la Salud Infantil ([GACH](#)) es una coalición fundada por Illumina que se dedica a mejorar el acceso a la secuenciación del genoma completo (WGS) para pacientes pediátricos que cumplen con los requisitos de Medicaid. Al reconocer que más de la mitad de los aproximadamente 30 millones de estadounidenses con enfermedades raras son niños, la alianza tiene como objetivo reducir la odisea diagnóstica que enfrentan muchas familias antes de obtener un diagnóstico preciso.

La WGS tiene el potencial de proporcionar diagnósticos precisos en cuestión de semanas o incluso días, mejorando significativamente la atención y el tratamiento del paciente. A pesar de sus beneficios, las aseguradoras comerciales y muchos programas estatales de Medicaid no cubren la WGS, lo que supone barreras para los niños inscritos en Medicaid. La Alianza GACH aboga por cambios en las políticas para eliminar estos obstáculos, esforzándose por hacer que la secuenciación genómica sea accesible para todos los niños con enfermedades raras, facilitando así diagnósticos oportunos y precisos.

La alianza se centra en colaborar con los Centros de Servicios de Medicare y Medicaid para apoyar los esfuerzos regulatorios, desarrollar la legislación y crear opciones de intercambio de datos. Entre los miembros de la alianza, se incluye un grupo diverso de partes interesadas en la atención médica, como proveedores de atención médica, defensores de los pacientes y proveedores de tecnología.

# Educación de nuestra gente y nuestras comunidades



## OBJETIVOS CLAVE

- 1 Inversión en nuestra gente →
- 2 Apoyar la salud, la seguridad y el bienestar de los empleados →
- 3 Fomentar la participación de nuestros empleados y las comunidades →

# Inversión en nuestra gente

El desarrollo de equipos extraordinarios y avances innovadores comienza por poner el bienestar de nuestra gente en el centro de todo lo que hacemos. Para mejorar la salud humana en el ámbito mundial, comenzamos por crear un lugar de trabajo enfocado tanto en la innovación como el cuidado como en la precaución.

El desarrollo en Illumina es una actividad intencional y cotidiana que prepara a los empleados para el éxito en su trabajo ahora y para aprovechar las oportunidades en el futuro. Está disponible para todos, accesible en muchos formatos y contribuye a una experiencia profesional significativa en Illumina. El desarrollo es nuestro catalizador para la consecución del éxito y devenimos más de lo que nunca pensamos posible, como personas, como equipos y como organización. Independientemente de la organización del trabajo o la ubicación, existen oportunidades para el aprendizaje continuo y el crecimiento.

## Asesoría y respaldo en cada paso



## Ofertas de desarrollo para empleados

Para garantizar que nuestros empleados disfruten de carreras largas y satisfactorias en Illumina, les proporcionamos:

- Acceso a cursos en línea en materia de desarrollo profesional
- Talleres de CliftonStrengths y Valence Perspective que ayudan a los empleados a aprovechar sus talentos y estilos de trabajo innatos
- Herramientas, orientación y recursos que fomentan el crecimiento individual, la cohesión del equipo y el mejor de los desempeños
- Debates de desarrollo trimestrales dirigidos por los empleados y destinados a clarificar las prioridades de sus supervisores y directores
- Programas de desarrollo de liderazgo para todos los nuevos líderes y supervisores a cargo de los directores sénior
- Conversaciones trimestrales sobre desarrollo profesional y desempeño y ciclos semestrales de promoción

## Ofertas de desarrollo del liderazgo

Preparamos activamente líderes para el futuro a través de variadas propuestas formales de desarrollo, entre las que se incluyen:

- **Programas de desarrollo del liderazgo ELEVATE:** tres programas distintos para el desarrollo de habilidades específicas, experiencias de creación de redes y capacitación a líderes de todos los niveles
- **Círculos de discusión y Lean in:** nuestros líderes empresariales organizan discusiones sobre temas importantes, por ejemplo, asumir cargos de dirección y gestionar la carrera. También apoyamos los círculos Lean in a través de nuestro grupo de recursos para empleados (ERG) Women at Illumina Network (WIN).
- **Programas de mentoría:** el grupo de recursos para empleados Horizons organiza programas de colegas, conectando a profesionales que comienzan su carrera con empleados experimentados. Por otro lado, el grupo WIN ofrece un programa de mentoría llamado iMentor que supone una oportunidad de participación para todos los empleados.
- **DESARROLLO: Orientación para nuevos líderes:** este programa presenta la filosofía y las prácticas de liderazgo de Illumina a todos los líderes recién contratados y ascendidos
- **Formación basada en fortalezas:** las evaluaciones de talento de Valence Perspective y CliftonStrengths, entre otras, se utilizan para aumentar la concienciación; celebrar las fortalezas individuales y de equipo, y apoyar la inclusión y la seguridad psicológica
- **Aprendizaje asincrónico:** los empleados tienen acceso ilimitado a un amplio catálogo de cursos en línea a través de LinkedIn Learning

## Escucha activa de nuestra gente

El sondeo regular de la experiencia de nuestros empleados nos permite aprender de los comentarios, replicar lo que funciona bien e identificar áreas de oportunidad para impulsar un cambio positivo.

**73 %**  
Índice de participación

**92%**  
siente que su supervisor apoya el equilibrio entre la vida laboral y personal

**81 %**  
se enorgullece de trabajar en Illumina

**83 %**  
se siente seguro de ser vulnerable en sus equipos

“Comencé en Illumina en 2017 como especialista en apoyo a las ventas y nunca imaginé que cinco años después estaría administrando ese equipo, así como el Equipo de Licitación Comercial. He crecido mucho en este tiempo y tengo la suerte de haber tenido siempre excelentes supervisores y aliados empresariales de RR. HH. que me han ayudado a desarrollarme y seguir creciendo.

Helen, Ofertas y Licitaciones Comerciales, Inglaterra

## Grupos de recursos para empleados (ERG)

Los ERG sirven como palanca clave para identificar, desarrollar y retener el talento. Enriquecen nuestra cultura al involucrar a los empleados y brindar oportunidades para conectar, celebrar y aprender junto a sus compañeros.

### Los pilares de nuestro programa ERG

#### IMPACTO EMPRESARIAL

Practicar la innovación a diario mediante la utilización de equipos multifuncionales con miras a identificar y resolver los desafíos comerciales

#### PLANIFICACIÓN DE LAS CARRERAS

Aprovechar las oportunidades de desarrollo de habilidades y creación de redes inherentes a los proyectos de voluntariado para desarrollar a nuestros futuros líderes

#### SERVICIO A LA COMUNIDAD

Respalda las comunidades en las que vivimos y trabajamos involucrando a las organizaciones sin fines de lucro

#### EDUCACIÓN

Impulsar una colaboración más profunda a través de eventos de educación y sensibilización específicos

“A través de Horizons, he establecido una red profesional con personas de todo el país que trabajan en diferentes departamentos. Me di cuenta de que tenemos un equipo increíble que es apasionado, excelente en lo que hace y feliz de ayudar a los demás. Estas personas me ayudaron a comprender los diferentes roles multifuncionales y, ahora, puedo comprender mejor cómo contribuyo al equipo en general. He atesorado contactos personales que me están ayudando a desarrollar las habilidades sociales necesarias a través de su orientación y apoyo.

**Gowtam**, científico, Australia

## Equidad salarial

Nuestras prácticas en materia salarial están concebidas para compensar a los empleados sobre la base de factores como el desempeño en el trabajo, la pericia y la experiencia pertinente a la geografía humana. Anualmente, supervisamos el estado de nuestra equidad salarial y la competitividad del mercado.\* Por sexto año consecutivo, nos enorgullece confirmar una brecha neta cero en la remuneración†, con independencia del género, raza, edad, etnia, orientación sexual, origen nacional o cualquier otro atributo que no esté relacionado con el puesto y la contribución del empleado.

### Ampliación de la transparencia salarial

Como parte de nuestra determinación de garantizar la equidad salarial y procesos justos, informamos de forma transparente la escala salarial en todos nuestros anuncios de empleo. También informamos a todos nuestros empleados sobre la escala salarial de su actual cargo a través de nuestro sistema de recursos humanos.

#### OBJETIVO PARA 2030

Mantener

brecha salarial  
neta nula



#### AVANCES EN 2024

brecha salarial  
neta nula

por sexto año consecutivo

### oportunidades equitativas y políticas no discriminatorias

Illumina no discrimina. Asumimos el compromiso de tratar de forma justa y respetuosa a todos los empleados y fomentar la igualdad de oportunidades en el lugar de trabajo y en todos los aspectos de nuestra empresa. Nuestras políticas prohíben la discriminación por la raza, el color, la edad, el género, la orientación sexual, el estado civil, la identidad/expresión de género, el origen étnico, la religión, discapacidades físicas o mentales, enfermedades, la información genética, la condición de veterano, la nacionalidad por nacimiento o cualquier clase protegida.



33 %

Cargos cubiertos con candidatos internos

15 %

Nuevos empleados referidos por los empleados de Illumina

53

Promedio de horas de formación anual por empleado

100 %

Oportunidades brindadas a los empleados consistentes en revisiones periódicas del desempeño y del desarrollo profesional

\* Equidad salarial hace referencia a la misma remuneración por trabajos iguales.

† Brecha salarial neta nula significa que no hay diferencia significativa en el salario remunerado por desempeñar el mismo trabajo o uno similar, independientemente del género, el origen étnico o la raza.

# Salud, seguridad y bienestar de los empleados

## Beneficios para los empleados

Ofrecemos una amplia cartera de beneficios, que ampliamos a los empleados, cónyuges, parejas de hecho e hijos a cargo. A diario, nuestra tecnología se usa para mejorar la salud humana, lo que posibilita la consecución de avances que no eran posibles hace pocos años. Nuestros empleados reciben acceso a estas nuevas tecnologías, como la genómica en el lugar de trabajo, los programas de salud reproductiva y las pruebas de cáncer, para ayudar a fundamentar sus decisiones en materia de atención médica. Nuestros beneficios para empleados, que varían en función del país y la región, reconocen el enorme valor que nuestra gente aporta a la empresa con una variedad de programas significativos.

### Programa de genómica en el lugar de trabajo\*

A través de nuestro socio Genome Medical, proporcionamos acceso a expertos genéticos que ofrecen consultas, guían y facilitan las pruebas para los empleados y sus familias. Además, ofrecemos apoyo financiero para la realización de pruebas de cáncer, pruebas de salud reproductiva y secuenciación completa del genoma (WGS) en clínica para enfermedades raras y no diagnosticadas.

### Pruebas de detección temprana del cáncer (EE. UU.)

La prueba de detección temprana multicáncer Galleri® está disponible sin coste alguno para los empleados que cumplan con los requisitos en los EE. UU., así como para sus dependientes como parte de nuestro Programa de genómica en el lugar de trabajo.

### Apoyar a las familias en crecimiento\*

Los empleados, sus cónyuges y sus parejas pueden ser aptos para el programa de salud reproductiva patrocinado por la compañía, ya sea a través de un seguro o apoyo financiero, lo que cubre:

- Tecnología de reproducción asistida, incluida la fertilización *in vitro*
- Pruebas genéticas preimplantacionales
- Pruebas prenatales no invasivas

A través de nuestro socio Progyny, ofrecemos un programa integral de beneficios de fertilidad para los empleados en Estados Unidos que cumplan con los requisitos. Dicho programa cubre la preservación de la fertilidad, proporcionando acceso a la atención de nuestros empleados, incluidos aquellos que buscan caminos no tradicionales hacia la paternidad.

Los empleados también tienen acceso a Cleo, un sistema integral de apoyo familiar en materia de cuidados, el cual incluye ayuda durante la paternidad y el cuidado de un ser querido adulto.

### Proporcionar tiempo para recargar

- Tiempo libre flexible
- Dos días de tiempo libre pagado de voluntariado
- Mínimo 10 días de vacaciones pagadas
- Cierre general de la empresa en julio y diciembre
- Permiso laboral por duelo y cuidado de allegados enfermos

### Promoción del bienestar interno y externo

- Seguro médico, dental y ocular
- Apoyo en materia de salud mental
- Cuentas de gastos antes de impuestos

- Programa de asistencia a los empleados
- Salas de bienestar para enfermería, meditación y oración
- Seguro médico para viajes de negocios
- Acceso o membresía al gimnasio
- Estaciones de trabajo ergonómicas, abundante luz natural y oportunidades para trabajar al aire libre
- Cafeterías que ofrecen opciones de alimentos sostenibles y saludables, incluyendo opciones vegetarianas
- Asesoramiento genético\*

### Soluciones sanitarias (EE. UU.)

- Apoyo a los enfermos de cáncer y revisión de asesoramiento por expertos a través de AccessHope
- Programa integral de salud mental para empleados, dependientes y todos los miembros del hogar a través de Lyra Health

### Inversiones para el futuro

- Programa de compra de acciones para empleados
- Planes de ahorros para la jubilación

- Pensiones (Europa)
- Seguro de vida y accidentes
- Seguro de discapacidad
- Asistencia financiera para la educación

### Ventajas y beneficios adicionales

- Servicios variados en las instalaciones, incluyendo lavado de coches, tintorería, peluquería móvil, servicio de comidas, *mindfulness*, y cursos de autosuperación
- Programa de referencia de empleados
- Programa de igualación de donaciones proporcionado por Illumina Corporate Foundation
- Clubes de interés especial
- Asistencia para los desplazamientos y carga de vehículos eléctricos in situ
- Plan de compra de acciones para empleados



## Reconocimiento del éxito

Hemos diseñado varios programas para reconocer los logros sobresalientes de los empleados, incluyendo:

- **Premio a la Innovación:** reconoce este elemento central de nuestra cultura y éxito al honrar anualmente a nuestros científicos pioneros por sus extraordinarias contribuciones
- **Premio al inventor:** anualmente, reconoce a los inventores empleados que contribuyen a nuestras solicitudes de patentes
- **Bonificaciones extraordinarias:** reconoce a los empleados que han completado un proyecto o tarea especial que haya superado las expectativas o sus responsabilidades normales. Esto incluye contribuciones de gran impacto que nos permiten cumplir con las prioridades e impulsar los resultados comerciales.

## Salud y seguridad en el lugar de trabajo

Priorizamos la seguridad y el bienestar de nuestros empleados, contratistas y las comunidades donde trabajamos. Nuestras políticas siguen una estrategia basada en riesgos que guía el análisis, la evaluación, la reducción y la gestión de los riesgos ambientales, de salud y seguridad (EHS), al tiempo que mejora la eficacia general de nuestras operaciones globales.

### Sistema global de gestión del medio ambiente, la salud y la seguridad

Aceptamos nuestra misión estableciendo, instrumentando y manteniendo un sistema de gestión global integrado en materia de medio ambiente, salud y seguridad. Recientemente, nuestras instalaciones en Singapur lograron su recertificación, lo que demuestra nuestro compromiso de mantener estas normas voluntarias, coherentes con ISO 14001 e ISO 45001. [Más información](#)

### Programas de medio ambiente, salud y seguridad

En nuestra visión, cada empleado de Illumina es un líder en medio ambiente, salud y seguridad. Nos implicamos en el fomento de una cultura de seguridad a través de una serie de proyectos e iniciativas regulares que promueven la mejora continua y fortalecen la madurez de nuestros programas de medioambiente, salud y seguridad (EHS).

#### LO MÁS DESTACADO DE 2024

- Al aprovechar la gestión de datos empresariales mejorada, nuestro equipo de EHS ha establecido un nuevo procedimiento que mejora el cumplimiento de la comunicación de los productos químicos y los peligros, incluida la emisión de fichas de datos de seguridad (SDS). Este logro permite a Illumina ajustar su crecimiento y adaptarse al entorno regulatorio químico en constante evolución y complejo para, en definitiva, alinearse mejor a sus operaciones y prestar un mejor servicio a sus clientes en todo el mundo.
- Mejora continua en nuestro programa de atletas industriales en el ámbito de nuestras operaciones en las Américas. Este programa cuenta con el apoyo de un especialista en prevención de lesiones industriales en el lugar de trabajo y se centra en prevenir y gestionar los trastornos musculoesqueléticos relacionados con el trabajo, adoptando un modelo de medicina deportiva y aplicándolo al entorno laboral. En 2024, 198 empleados participaron en el Programa de Atletas Industriales, lo que representa un aumento del 45 % con respecto al año anterior. Constatamos que el 54 % de los servicios prestados eran de naturaleza preventiva, lo que indica que más empleados están participando en actividades proactivas en pro de su salud y bienestar.
- A finales de 2024, Illumina participó en la delegación de la Asociación Americana de Higiene Industrial (AIHA) en Vietnam, colaborando con sus homólogos internacionales en Hanoi y Ciudad Ho Chi Minh para discutir los avances y desafíos en materia de salud y seguridad ocupacional y ambiental (OEHS). Esta iniciativa se centró en los procedimientos en materia de salud y seguridad de los trabajadores; las normas concernientes a formación y certificación, y la tecnología OEHS en el sector de los semiconductores de Vietnam. A través de esta iniciativa, Illumina ha obtenido información valiosa sobre la seguridad de los empleados internacionales y las prácticas ambientales, fomentando una cultura de seguridad y sostenibilidad.

### Prevención y preparación

El Programa Global de Prevención de Lesiones y Enfermedades (IIPP, por sus siglas en inglés) de Illumina recoge los procesos básicos que nuestros empleados deben observar para mantener un lugar de trabajo seguro y conforme. Nuestros equipos de acción de emergencia trabajan juntos para crear conciencia y dirigir ejercicios y actividades de preparación regulares. Este enfoque preventivo<sup>\*</sup> se integra en nuestras evaluaciones de riesgos; nuestros aspectos e impactos ambientales; nuestra política de medio ambiente, salud y seguridad; nuestra gestión de los productos, y la participación de nuestra gente.



#### DESEMPEÑO DE SEGURIDAD EN 2024

# 3697

Informes de prevención

# 39953

Horas de formación en materia de medio ambiente, salud y seguridad

# 292

Evaluaciones de riesgo en materia de medio ambiente, salud y seguridad completadas globalmente

# 0,34

Días de baja, restricción o transferencia

# 126

Evaluaciones ergonómicas completadas

# 0,32

Tasa registrable de lesiones personales y enfermedades

#### POLÍTICAS RELACIONADAS

[Política de medio ambiente, salud y seguridad](#)

[Certificación 14001](#)

[Certificación 45001](#)

[Programa de prevención de lesiones personales y enfermedades \(IIPP\)](#)

<sup>\*</sup>Los Principios 7 y 15 del Pacto Mundial de las Naciones Unidas establecen que, para proteger el medio ambiente, debe aplicarse un enfoque preventivo.

# Participación de los empleados y repercusiones para la comunidad

**OBJETIVO PARA 2030**

Consecución

**50 %**

participación de los empleados en donaciones o voluntariado

**AVANCES EN 2024**

Logrado

**52 %**

participación de los empleados en donaciones o voluntariado

## Motivar a nuestra gente para que sean artífices del cambio

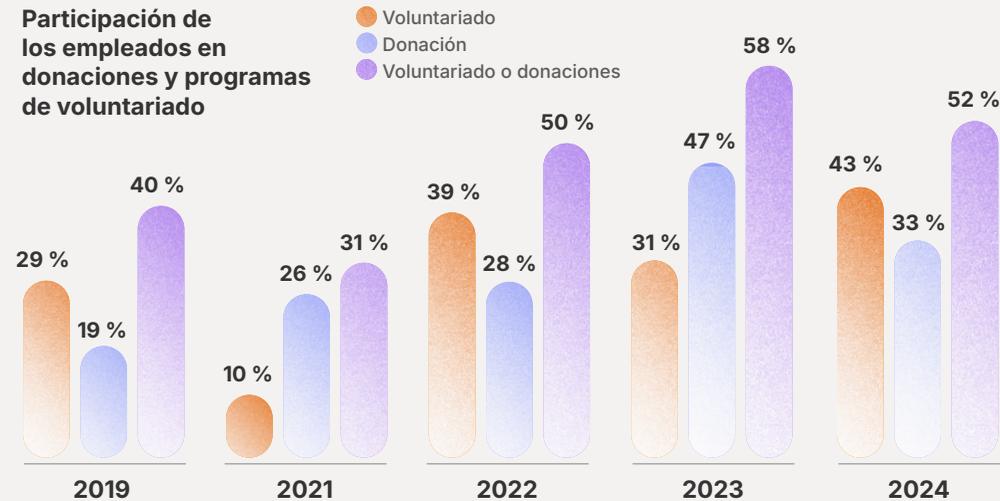
Nos esforzamos por crear una cultura orientada a la consecución de objetivos que brinda oportunidades a sus empleados para que estos puedan ofrecerse como voluntarios en su comunidad y trabajar con las organizaciones de su interés. Guiados por nuestras áreas de enfoque estratégico en responsabilidad social corporativa, usamos nuestras capacidades, nuestro tiempo y nuestros recursos en pro de la consecución de resultados positivos en nuestras comunidades.

Ofrecemos diversas maneras para que los empleados puedan contribuir a una causa o a la comunidad. Los empleados pueden ser voluntarios de forma individual; en familia o en equipos; como parte de una empresa o una región; junto a grupos de recursos para empleados, y a través de oportunidades corporativas globales.

## Beneficios del voluntariado y las donaciones de los empleados\*

|   |   |  |  |
|---|---|--|--|
| <p><b>500 USD</b></p> <p>igualación de la donación*</p> | <p><b>16 horas</b></p> <p>tiempo libre de voluntariado remunerado</p> | <p><b>25 USD</b></p> <p>depósito de donación de capital semilla o inicial para nuevos empleados*</p> | <p><b>10 USD</b></p> <p>Donación de gratificación por voluntariado ganada por cada hora de trabajo de un voluntario*</p> |
|---|---|--|--|

## Participación de los empleados en donaciones y programas de voluntariado



<sup>1</sup> Desde 2019, como referencia

\* La igualación de donaciones, la donación de capital semilla o inicial para nuevos empleados y las recompensas para voluntarios son financiadas por Illumina Corporate Foundation.

## Impacto en la comunidad

Centramos nuestra estrategia de impacto comunitario en las inversiones que apoyan nuestra misión y los problemas más tangibles en materia de responsabilidad social corporativa. Impulsamos el impacto colectivo y aprovechamos nuestros recursos para ayudar a abordar las necesidades locales y globales con actividades filantrópicas y asociaciones sin fines de lucro.



**Visualización de nuestro impacto** (en sentido horario desde la parte superior izquierda): Empleados en Singapur lideran una limpieza comunitaria para celebrar el Día Internacional de la Limpieza de las Costas; el equipo de Illumina en el Festival del Barco del Dragón de Cambridge apoya a Addenbrooke's Charitable Trust; colegas en San Diego preparan comidas para las familias de los pacientes en Ronald McDonald House Charities; un empleado dona sangre en uno de los muchos sitios de donación que tenemos en todo el mundo; los empleados obtienen capas de superhéroes de decoración creativa para pacientes de oncología para apoyarlos durante su tratamiento. Nuestros dedicados voluntarios están marcando una diferencia tangible en todo el mundo. Solo en 2024, los empleados donaron más de 23 000 horas de voluntariado.

# La próxima generación de artífices del cambio

## 2024, INVENTORES\* DE ILLUMINA EN NÚMEROS

503

Total de inventores

55

Inventores por primera vez

137

Nuevas solicitudes de patente presentadas por empleados de Illumina en 2024

~ 9300

Total de patentes emitidas a Illumina en todo el mundo a partir del año fiscal 24

## Participación universitaria

Fomentar el talento futuro es importante para la organización, por lo que participamos en iniciativas regionales selectas de principio de carrera que fomentan la concienciación genómica entre los estudiantes. Creamos experiencias significativas para los estudiantes a través de eventos especiales, talleres de desarrollo profesional y charlas técnicas. Nuestro enfoque híbrido llega a los estudiantes dondequiera que estén al ofrecer sesiones virtuales y en persona.



\* Illumina define a un inventor como una persona que contribuyó a la concepción de la invención reivindicada en una patente emitida.

“Ser voluntaria en el programa The Future Is Bright y acudir a aulas en comunidades desatendidas es muy gratificante. La exposición temprana de los niños a la genómica, especialmente aquellos que de otro modo no tendrían la oportunidad, me hace sentir que estoy contribuyendo a la protección del futuro de los lugares en los que liderará la genómica. Un niño de primaria preguntó si la genómica podría traer de vuelta a los dinosaurios. Están tan dispuestos a creer que cualquier cosa es posible. Y esa fue una oportunidad para compartir sobre cómo la genómica se está utilizando actualmente para proteger a los animales en peligro de extinción. Son programas como ese en los que me siento conectado con el objetivo más amplio de Illumina. Sí, soy responsable de marca, pero ahora también soy defensora de la genómica y facilitadora de STEM. Desempeño una función más importante que la inherente a mi cargo.

**Jennifer Pellegrini**, gerente sénior de marca, sede de San Diego

## Educación en STEM

Con el objetivo de empoderar a los estudiantes y permitir que los educadores inspiren a la próxima generación de científicos, innovadores y pioneros para la fuerza laboral del futuro, estamos comprometidos con el acceso a la educación en STEM. Para llevarlo a cabo, colaboramos con aliados de la comunidad y fomentamos la participación de nuestros empleados para llegar a los estudiantes de todos los orígenes. Con la meta de llegar a 5 millones de alumnos para 2030, nuestro objetivo es inspirar a los estudiantes para que se imaginen como futuros líderes en STEM y en Illumina. [Más información](#)



## Divulgación STEM del Día del ADN: El futuro es brillante

En honor al Día del ADN, que se celebra anualmente el 25 de abril, organizamos The Future is Bright, una iniciativa de alfabetización genómica de un mes de duración. Los empleados de Illumina de todo el mundo se conectan con los estudiantes y organizan paneles de carrera, presentan planes de estudios en genómica y lideran experimentos prácticos. [Más información](#)

En 2024, en nuestro emplazamiento de Cambridge, nos acompañaron 150 entusiastas niños provenientes de escuelas en áreas desatendidas de Cambridgeshire. Los alumnos participaron en actividades científicas prácticas, incluida la extracción de ADN de fresas, y recorrieron uno de los laboratorios de última generación de Illumina.

Durante el evento, el equipo de Illumina tuvo el honor de dar la bienvenida a SAR la princesa real a la sede regional europea de Illumina en Cambridge. [Más información](#)



# Integración de la sostenibilidad



## OBJETIVOS CLAVE

- 1 Fomentar la acción climática en toda nuestra cadena de valor →
- 2 Gestionar instalaciones sostenibles →
- 3 Desarrollar productos sostenibles →
- 4 Aprovechar la genómica en aplicaciones de sostenibilidad →



US

---

**Illumina MiSeq™i100 Series 25M Rgt Kit 300 cyc**  
San Diego, CA, USA and Singapore, Singapore  
SKU 20126568

---

Environmental Impact Scale  
Decreasing Environmental Impact

1 ←————→ 10

| Manufacturing                            |            |
|--|------------|
| Manufacturing Impact Reduction           | 1.0        |
| Renewable Energy Use                     | Yes        |
| Responsible Chemical Management          | 5.0        |
| Shipping Impact                          | 10.0       |
| Product Content                          | 10.0       |
| Packaging Content                        | 1.0        |
| User Impact                              |            |
| Energy Consumption (kWh/day)             | N/A        |
| Water Consumption (gallons/day)          | N/A        |
| Product Lifetime                         | 9.5        |
| End of Life                              |            |
| Packaging                                | 6.5        |
| Product                                  | 8.4        |
| Innovation                               |            |
| Innovative Practices                     | -1.0       |
| <b>Environmental Impact Factor: 50.4</b> |            |
| Label Valid Through:                     | April 2027 |

 [act.mygreenlab.org](http://act.mygreenlab.org)

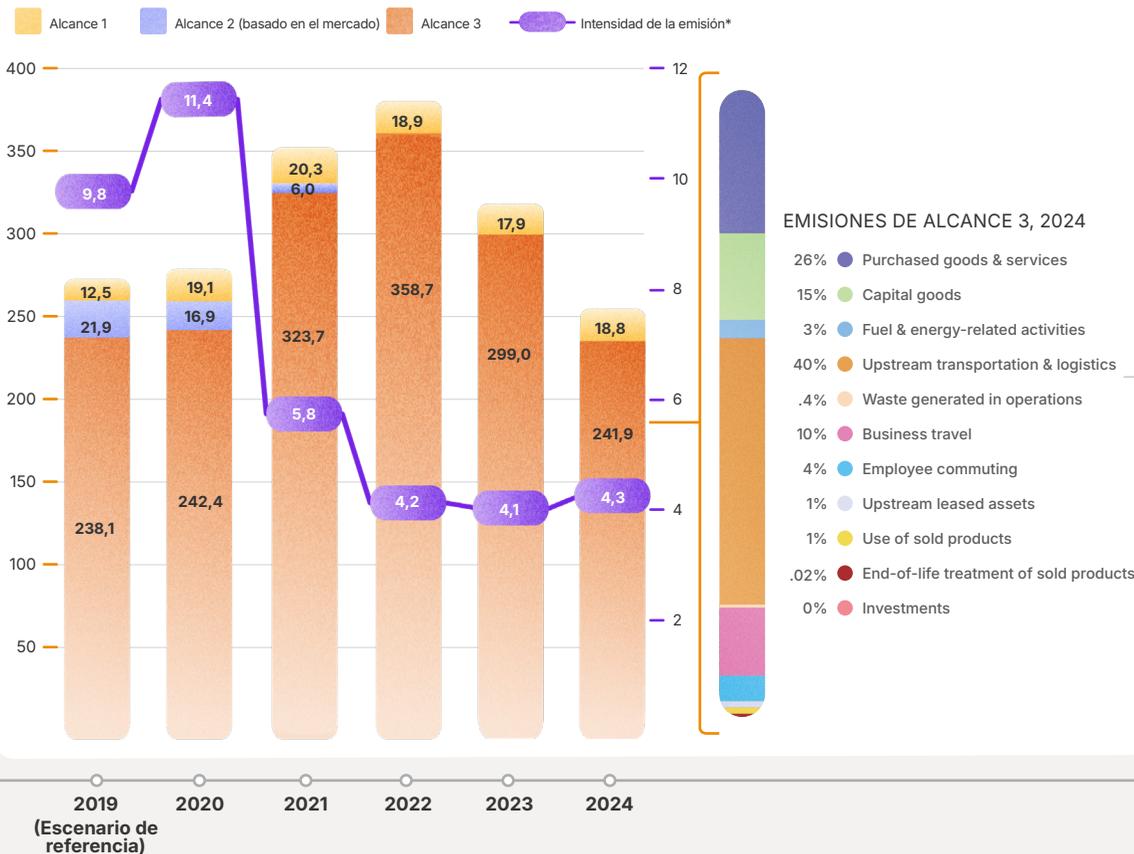
Con certificación de My Green Lab, la serie MiSeq i100 y los reactivos obtuvieron la etiqueta ACT. El procedimiento de certificación evaluó el impacto ambiental en la fabricación, el uso de la energía y la eliminación al final de la vida útil. La consecución de la etiqueta requería cumplir con criterios estrictos, incluida la reducción de la huella de carbono y el abastecimiento responsable de los materiales. Debe tenerse en consideración que la puntuación «Impacto de los envíos» se calcula únicamente sobre la base de la distancia a la que se envían los productos y no tiene en cuenta los avances en materia de sostenibilidad realizados por Illumina para reducir las emisiones relativas a los mismos, lo que incluye los envíos a temperatura controlada.

# Nuestra senda basada en la ciencia hacia las cero emisiones netas para 2050

El cambio climático supone una amenaza para la salud humana, el medio ambiente y la economía global. Como organización que se basa en la ciencia, fundamentamos la acción climática en un marco científico.

Estamos entre las primeras empresas del mundo, y somos la primera empresa genómica en recibir la [verificación](#) de nuestro objetivo de cero emisiones netas para 2050 que se otorga en virtud de la [Norma Corporativa de Cero Emisiones Netas —Corporate Net-Zero Standard—](#) de la Iniciativa de Objetivos Basados en la Ciencia (SBTi). Nuestros objetivos en materia de emisiones relativos a los Alcances 1, 2 y 3 también son objeto de una [verificación externa por parte de la SBTi](#) en línea con el objetivo del Acuerdo de París de limitar el aumento de la temperatura en el planeta a 1,5 °C.

## La huella de carbono de Illumina



### Emisiones de Alcance 3

Sobre la base de nuestra evaluación de punto de partida de las emisiones correspondientes al Alcance 3, más del **87 % de nuestras emisiones globales son atribuibles a nuestras emisiones de Alcance 3**, por lo que es imperativo para nosotros gestionar nuestra cadena de valor y trabajar con nuestros proveedores en sus esfuerzos de descarbonización. Evaluamos los 15 tipos de emisiones que engloba el Alcance 3 e identificamos a los contribuidores más importantes. Las categorías que representaron un 7 % o más se definieron como importantes y supusieron el 92 % de nuestra huella de carbono total en función del Alcance 3.

Nuestras emisiones más importantes correspondientes al Alcance 3 y en las que nos centramos mayoritariamente incluyen:

- Bienes y servicios adquiridos
- Bienes de capital
- Transporte y distribución de los suministros
- Viajes de negocios
- Desplazamiento de los empleados
- Inversiones

## OBJETIVOS APROBADOS POR LA SBTi

**Electricidad renovable**

- Aumentar el abastecimiento anual de electricidad renovable en un **100 % para 2030** teniendo como referencia el año 2019.
- Conseguido en 2022, 2023 y 2024 mediante generación *in situ*, compra de energía renovable y créditos de energía renovable

**100 %**

**Cero emisiones netas**

- Conseguido el objetivo de **cero emisiones netas de gases de efecto invernadero** en todas las operaciones directas de Illumina (Alcances 1 y 2) y en nuestra cadena de valor (Alcance 3) para 2050, con respecto al año 2019.

**Cero emisiones netas**

**Reducción de las emisiones a corto plazo**

- Reducir las emisiones absolutas de gases de efecto invernadero correspondientes al Alcance 3 en un **46 % para 2030** con respecto a 2019
- Reducir en un 46 % las emisiones absolutas de gases de efecto invernadero provenientes de las operaciones directas para 2030 teniendo como referencia el año 2019
- Reducción interanual del 19 % en las emisiones de Alcance 3. 2 % de reducción a partir del punto de referencia

**↓ 46 %**

**Reducción de las emisiones a largo plazo**

- Reducir las emisiones absolutas de gases de efecto invernadero de los Alcances 1 y 2 en un **90 % para 2050** teniendo como referencia el año 2019
- Reducir las emisiones absolutas de gases de efecto invernadero correspondientes al Alcance 3 en un **90 % para 2050** con respecto a 2019

**↓ 90 %**

### Jerarquía de mitigación de cero emisiones de la SBTi

Illumina cumple la jerarquía de mitigación recomendada junto con sus compromisos de cero emisiones. La SBTi recomienda objetivos basados en la ciencia a corto y largo plazo para abordar las emisiones de nuestra cadena de valor e instrumentar estrategias para lograr dichos objetivos como primer orden de prioridad y, seguidamente, invertir en la mitigación fuera de las cadenas de valor. En virtud de las recomendaciones de la Norma de Cero Emisiones Corporativa de la SBTi, las empresas no deben conformarse con sus objetivos basados en la ciencia a corto y largo plazo, de manera de mitigar aún más el cambio climático al tomar medidas o invirtiendo con miras a generar beneficios colaterales en pro de las personas y la naturaleza. Para facilitar todavía más la mitigación más allá de la cadena de valor, Illumina ha invertido en compensaciones de carbono en su cometido hacia las cero emisiones. Hemos [aplicado compensaciones de carbono](#) con respecto al Alcance 1 relativo a nuestro gas natural como mitigación temporal.

## Gestión y reducción de los esfuerzos en el ámbito del Alcance 3

Somos conscientes de que nuestra huella ambiental se extiende más allá de los muros de nuestras instalaciones, por lo que trabajamos con nuestros socios, clientes, proveedores y grupos funcionales internos en proyectos para descarbonizar nuestra cadena de valor.

### • Bienes y servicios adquiridos y bienes de capital

A través de nuestro programa de proveedores sostenibles, evaluamos los compromisos de sostenibilidad ambiental asumidos por nuestros proveedores. Nuestro objetivo es facultar a nuestros proveedores —y aliarnos con ellos— para que reduzcan su huella de carbono colectiva y fomentar la presentación de informes acerca de su progreso. A su vez, esto nos ayudará a controlar y reducir con mayor precisión nuestras emisiones generales de Alcance 3. Más información acerca de nuestro [programa de proveedores sostenibles](#).

### • Transporte y logística de suministro (Upstream)

Disponemos de un audaz programa de iniciativas de cambio de modalidad que ya tuvo efectos medibles en 2024 y que se ampliará significativamente entre 2025 y 2030. Nuestras iniciativas de cambio de modalidad se centran en conmutar nuestros movimientos de productos a opciones con menos emisiones, manteniendo nuestro programa de transporte marítimo como el mayor contribuidor.

#### • Transporte marítimo

En 2023, aprobamos el transporte marítimo para nuestros movimientos de suministros internos de Singapur a Estados Unidos. En 2024, ampliamos nuestras rutas y aumentamos nuestros volúmenes de transporte marítimo para incluir Singapur en los puertos de la costa este y oeste de EE. UU., así como la ruta de Singapur a los Países Bajos que cumple con los requisitos. En 2025, expandiremos los volúmenes desde Singapur a los Estados Unidos y los Países Bajos, nuestras rutas de envío de mayor volumen.

#### • Optimización de la red logística

En 2024, nos concentramos aún más en la mejora de las redes, asegurándonos de que nuestros productos se manipulen y transporten más eficazmente. En 2025, agregaremos una importante capacidad de gestión de transporte digital para permitir un progreso acelerado en esta área gracias a nuestro TMS (sistema de gestión de transporte), cuya entrada en funcionamiento se prevé para mayo de 2025.

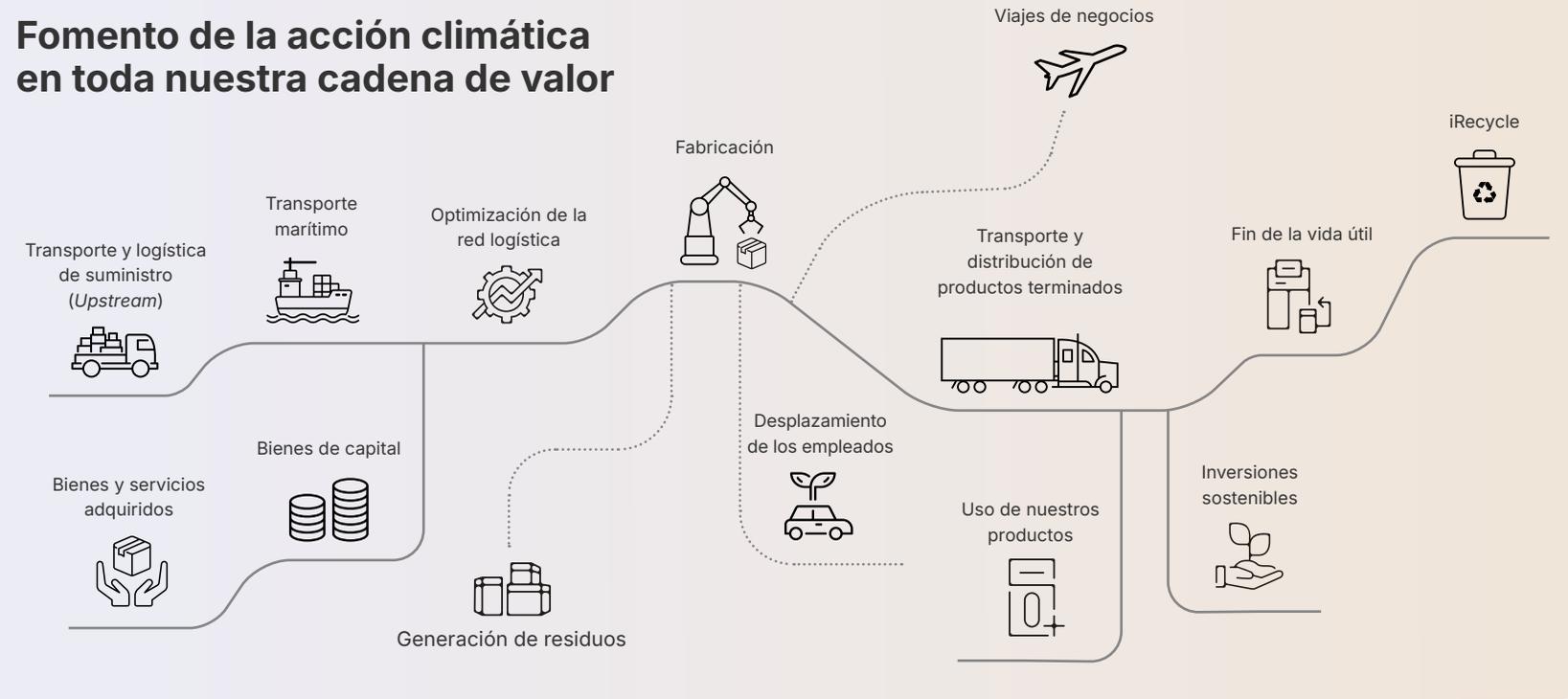
### • Generación de residuos

Trabajamos para reducir el impacto ambiental de los residuos generados en nuestras operaciones manteniendo los materiales en uso y minimizando la cantidad de residuos que terminan en los vertederos. [Más información](#)

### • Viajes de negocios sostenibles

En Illumina, facultamos a los empleados para que eviten eficazmente los viajes de negocios mediante variadas herramientas digitales y virtuales con el objetivo de reducir las emisiones de carbono asociadas con dichos viajes de trabajo. Para nuestras rutas más transitadas en 2024, contratamos una aerolínea que ofrece un modelo de reembolso que dirige un porcentaje de nuestro gasto hacia la compra de combustible aeronáutico sostenible en tramos de 50 000 dólares. Nos hemos asociado con un consorcio de vehículos eléctricos llamado SWOOP que posibilita desplazamientos en vehículos eléctricos desde y hacia nuestras rutas de alta transferencia de Chicago-Madison y San Diego-Los Angeles.

## Fomento de la acción climática en toda nuestra cadena de valor



### • Desplazamiento sostenible de los empleados

Ayudamos a los empleados con diversas opciones para sus desplazamientos en la región, que incluyen la carga gratuita de vehículos eléctricos, lanzaderas de cercanías y furgonetas de uso compartido subvencionadas.

### • Transporte y distribución de productos terminados

La innovadora serie NovaSeq X y la recién introducida serie MiSeq i100 permiten el envío a temperatura ambiente y la eliminación del transporte de la cadena de frío. [Más información acerca de nuestro enfoque hacia los productos sostenibles](#)

### • Uso de nuestros productos

Consulte nuestros últimos esfuerzos en la [página de productos sostenibles](#).

### • Inversiones sostenibles

Modificamos nuestra política de inversiones para eliminar la compra de bonos en el sector de la energía y los servicios públicos salvo la emisión asociada se identifique como bonos verdes, sociales o sostenibles (GSS). Pudimos ajustar nuestro enfoque sin ningún efecto esperado en nuestros beneficios.

### • Fin de vida útil

Desarrollamos innovaciones que sirven a nuestros clientes durante mucho tiempo en el futuro y que incluyen una planificación de diseño para incorporar el fin de la vida útil de nuestros productos. Esto incluye el diseño de cartuchos de fácil desmontaje y reciclaje sin necesidad de herramientas. Consulte [aquí](#) cómo participamos en los esquemas de cumplimiento requeridos en materia de responsabilidad de los productos a fin de garantizar la recogida, la gestión y la eliminación adecuadas.

### • iRecycle

El programa dirigido por nuestros empleados en la región conformada por Asia Pacífico, Oriente Medio y África (AMEA), iRecycle, tiene como objetivo minimizar la huella ambiental asociada con los residuos que generan nuestros equipos de especialistas de campo. Anteriormente, las piezas de los productos que no eran reparables

por nuestros equipos de servicio se eliminaban en vertederos. Tras el lanzamiento del programa, estas piezas se clasifican y se reciclan en colaboración con socios clave. El año pasado, el programa se expandió más allá de su fase piloto en Australia para incluir a los equipos de servicio en Singapur, Japón y Corea del Sur.

### Gestión de riesgos y oportunidades que atañen al clima

Con el objetivo de gestionar los problemas relacionados con el clima, estamos incorporando la resiliencia climática a través de nuestras operaciones y cadena de valor con una estructura de gestión de riesgos; nuestro sistema de gestión en materia de medio ambiente, salud y seguridad; la gestión de los programas de continuidad del negocio; las revisiones de los riesgos de la cadena de suministro, y auditorías periódicas de los procesos relacionados. A medida que las condiciones externas evolucionan, seguimos evaluando nuestro enfoque, reconociendo que tanto los riesgos físicos —por ejemplo, las condiciones atmosféricas rigurosas— como los riesgos de transición —por ejemplo, los desarrollos normativos y tecnológicos— pueden afectar nuestras operaciones. Puede ver más información sobre cómo gestionamos los riesgos y las oportunidades que se derivan del clima en nuestro [Índice TCFD](#).

# Gestión de instalaciones sostenibles

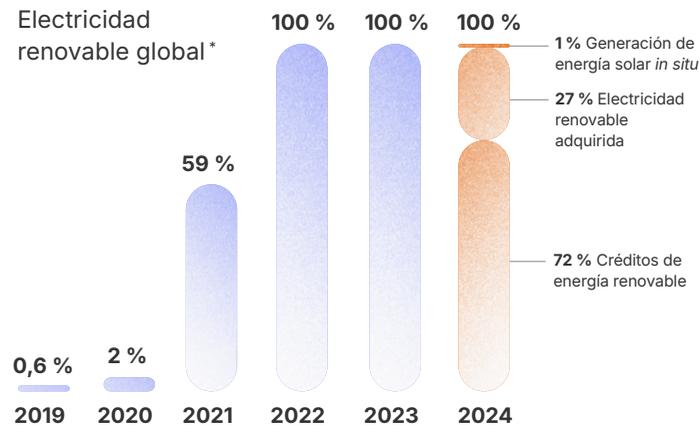
Como organización centrada en los datos, hacemos un seguimiento de las medidas, en todas nuestras instalaciones, que nos permitan medir nuestro desempeño en materia de sostenibilidad, responder rápidamente y realizar los cambios necesarios. Identificamos y adoptamos constantemente estrategias para gestionar mejor la conservación de la energía, el uso del agua, la eliminación de residuos y la ecologización de nuestros edificios y laboratorios.

## Gestión de la energía

Evaluamos regularmente las medidas de eficiencia energética y los proyectos de energía renovable para reducir nuestras emisiones de carbono operacionales. Cada uno de nuestros sitios mantiene una cartera de proyectos energéticos para contribuir a la reducción de las emisiones.

En 2022 alcanzamos nuestro objetivo de 2030 de obtener el 100 % de la electricidad a partir de fuentes renovables, incluida la generación *in situ*, la electricidad renovable adquirida y los créditos de energía renovable (REC). Si bien seguimos logrando este objetivo en 2023 y 2024, nos centramos en reducir la dependencia de los REC.

Electricidad renovable global\*



OBJETIVO PARA 2030

Consecución  
**100 %**  
electricidad renovable



AVANCES EN 2024

**100 %**  
logrado con generación *in situ*, compra de electricidad renovable y créditos de energía renovable.

## Iniciativas de 2024

- Cambio a luminarias led:** nuestros centros de San Diego y Tokio iniciaron un proyecto para reemplazar las luces fluorescentes por luminarias led más eficientes en las áreas administrativas. Una vez instalados por completo, los nuevos sistemas de iluminación ahorrarán aproximadamente 115 850 kWh/año.
- Reemplazos de equipos:** nuestro centro de San Diego reemplazó un enfriador refrigerado por agua con un sistema de tamaño más apropiado para mejorar la capacidad de la planta central. Se estima que el nuevo sistema optimizado reduce 28 MTCO<sub>2e</sub>/año. Del mismo modo, nuestro centro de Singapore North Tech tiene como objetivo reemplazar un motor de baja eficiencia existente por otro más eficiente desde el punto de vista energético. Se estima que la actualización ahorrará 37,31 MWh/año.
- Procedimiento para corte de energía:** nuestro centro de San Diego evaluó el equipo en función de los cronogramas operativos e identificó oportunidades de apagado para reducir el consumo energético. Como resultado, varios sistemas, entre los que se incluyen los que atañen a las cámaras ambientales, los congeladores, los analizadores, etc., pasaron de funcionar las 24 horas del día, los 7 días de la semana, a funcionar solo cuando estaban en uso. Los programas de apagado han supuesto una reducción anual aproximada de 8,5 toneladas métricas de CO<sub>2e</sub>.
- Optimizaciones en materia de ocupación y horarios:** nuestro emplazamiento en Europa sigue centrándose en iniciativas de programación y cambio de comportamiento para mejorar la

eficiencia y reducir el consumo. Este año, los equipos redujeron la potencia de los ventiladores y la demanda de calefacción en las zonas de administración. También redujeron las tasas de renovación del aire en los laboratorios cuando estaban desocupados.

- Controles del centro de datos:** nuestro emplazamiento en Europa cerró el suministro de aire fresco a su centro de datos para reducir la demanda de controles de humedad, lo que a su vez mejoró la eficiencia energética del centro y redujo el consumo.

- Películas UV para aislamiento:** nuestro emplazamiento en China aplicó películas UV a las paredes de vidrio para reducir la penetración de los rayos UV. El aislamiento añadido ayuda a disminuir el consumo energético al reducir la demanda de los sistemas de calefacción y refrigeración, ahorrando aproximadamente 6,6 MWh de consumo energético al año.

- Control de temperatura con rociadores de agua:** nuestro emplazamiento en China instaló rociadores de agua para enfriar su sistema de compresores en la azotea. El nuevo sistema mantiene la temperatura óptima del equipo, ahorrando aproximadamente 16 MWh de consumo energético anual.

- Optimización del nitrógeno líquido:** nuestro emplazamiento Singapore North Tech eliminó uno de sus tanques de nitrógeno líquido de 10 000 litros y consolidó el uso en un solo tanque, reduciendo la cantidad de purgas de gas nitrógeno en exceso de ambos tanques a solo una.

### ISO 14001

Nuestros centros de fabricación en Singapur cuentan con la certificación ISO 14001:2015. Otras operaciones que actualmente no cuentan con la certificación ISO14000 y 45001 operan bajo estos sistemas de gestión con una hoja de ruta para la certificación. [Aquí puede ver una lista completa de nuestras certificaciones reglamentarias y de calidad.](#)



### Instalaciones con certificación LEED en el diseño de edificios ecológicos

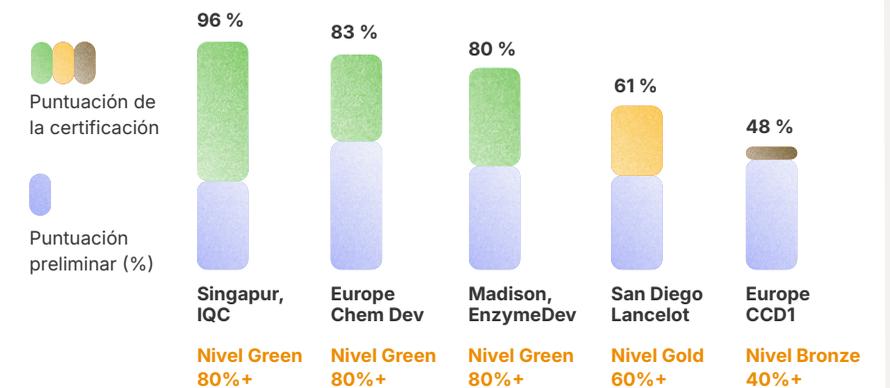
- San Diego, CA (Gold)
- Foster City, CA (Gold)
- Madison, WI (Gold)
- Pekín, China (Gold)
- Shanghai Commercial, China (Silver)
- Shanghai Manufacturing, China (Gold)
- Singapur (Gold)

### My Green Lab

Hemos continuado nuestra asociación con [My Green Lab](#) para mejorar la sostenibilidad de nuestros laboratorios en todo el mundo. En 2024, cinco de nuestros laboratorios completaron el proceso de certificación de ocho meses tras instrumentar las mejoras sostenibles recomendadas en varias áreas. Los laboratorios se volvieron a evaluar al final de la fase de instrumentación, recibiendo todos un aumento en sus puntuaciones y un nivel de certificación.



### Certificaciones de My Green Lab



\* Mediante la generación *in situ*, electricidad renovable adquirida y créditos de energía renovable.

## Gestión del agua

En nuestros principales emplazamientos,\* instrumentamos una variedad de aplicaciones para la conservación del agua y evaluamos nuestro consumo hídrico comparando la ubicación de nuestros centros con la clasificación de riesgo de estrés hídrico base, según el Instituto de Recursos Mundiales y su [Atlas de Riesgo Hídrico Aqueduct](#). En cuanto a las instalaciones que operan en regiones con estrés hídrico, estamos determinados a dedicar esfuerzos adicionales a la planificación de la gestión del agua.

EVALUACIÓN DEL RIESGO HÍDRICO EN FUNCIÓN DEL EMPLAZAMIENTO

RIESGO DE AGUA EN LOS PRINCIPALES EMPLAZAMIENTOS

- Extremadamente alto
- Alto
- Medio-alto
- Bajo-medio
- Bajo

|                         |                         |
|-------------------------|-------------------------|
| San Diego, California   | Foster City, California |
| Madison, Wisconsin      | Cambridge, Reino Unido  |
| Steenoven, Países Bajos | Singapur                |
|                         | Hayward, California     |



Nuestras instalaciones en San Diego siguen usando agua recuperada para la jardinería, elementos acuáticos (p. ej., fuentes, cascadas artificiales y estanques) y nuestras torres de enfriamiento.

## Gestión de residuos

Adoptamos un enfoque jerárquico para la gestión de los residuos, siendo la reducción en origen la opción más preferible y el vertedero la menos preferible. Seguimos priorizando una innovadora gestión de residuos como parte de nuestro objetivo de desvío a vertederos para 2030.

### Residuos peligrosos

Nuestro programa de gestión de residuos peligrosos está diseñado para minimizar el impacto y gestionar los materiales de la manera más responsable con el medio ambiente. El proceso sigue una jerarquía que especifica la recuperación/reutilización, el reciclaje, la recuperación de residuos en energía, la mezcla de combustibles, el tratamiento de las aguas residuales, la incineración, el autoclave y los vertederos cuando no haya alternativas disponibles.

### Responsabilidad de los productores

Participamos en los esquemas de cumplimiento requeridos en materia de responsabilidad de los productos a fin de garantizar la recogida, la gestión y la eliminación adecuadas de los residuos. Esto incluye el reciclaje de envases, baterías y residuos de aparatos eléctricos y electrónicos (RAEE). En virtud de la Directiva sobre baterías y acumuladores y la Directiva sobre residuos de envases de la Unión Europea y las regulaciones en varios Estados miembros de la UE, cumplimos con los requisitos para financiar la recogida y el reciclaje de las baterías y los envases suministrados con nuestros productos al final de su vida útil.

#### ● Eliminación responsable de los residuos electrónicos

A través de nuestros programas de gestión de residuos, nuestro objetivo es reducir el impacto medioambiental de los residuos electrónicos y garantizar una gestión responsable al final de la vida útil de nuestros productos y materiales. Nos asociamos con e-Stewards, R2 y otros recicladores certificados para renovar, reconstruir y reutilizar los dispositivos con miras a ayudar a organizaciones de todo el mundo. Al trabajar con nuestros socios de reciclaje en América del Norte, pudimos renovar y ofrecer 2760 artículos electrónicos individuales para su reutilización a escuelas y otras organizaciones sin fines de lucro, desviando aproximadamente 10 518 libras de materiales electrónicos.

## Iniciativas de 2024

- **Ósmosis inversa al tanque desaireador:** nuestro emplazamiento en Madison cambió el agua de reposición de los sistemas de vapor de su planta de agua urbana descalcificada a un sistema de agua de ósmosis inversa *in situ*. El sistema de ósmosis inversa elimina el 95 % de los minerales del agua de suministro y casi toda la alcalinidad, lo que reduce en gran medida el potencial de corrosión. El agua de compensación de ósmosis inversa también reduce las purgas de la caldera, lo que disminuye significativamente el consumo anual de agua, ahorrando aproximadamente 65 000 galones por año.
- **Composición del agua descalcificada de las torres de enfriamiento de climatización (HVAC):** nuestro sitio en Madison cambió la composición de su sistema de enfriamiento de climatización de agua urbana sin tratar a un sistema de agua descalcificada *in situ*. Los sistemas de descalcificación del agua eliminan los minerales de dureza del agua que causan incrustaciones, lo que afecta la eficiencia general y la vida útil de los equipos. El agua descalcificada también reduce los ciclos de concentración química en las torres de refrigeración, lo que resulta en ahorros significativos. Desde su instalación en mayo, el nuevo sistema ha ahorrado más de 2 millones de galones de agua.

## Iniciativas de 2024

- **Programa de reciclaje de guantes:** nuestro emplazamiento en San Diego fue el último en unirse a un programa para reciclar los guantes no peligrosos de los laboratorios y reducir el número de guantes de nitrilo y látex que van a los vertederos. Ahora, San Diego participa en el programa insignia de reciclaje de guantes de Madison, una iniciativa que se lanzó en 2019 y ha hecho realidad la eliminación de más de **2240 libras** de guantes de los vertederos.
- **Sistema de suministro de sal:** nuestro emplazamiento en San Diego instaló un sistema de suministro de sal que permite al equipo llenar los tanques de salmuera a través de un camión de vacío. El nuevo sistema de suministro elimina el uso de bolsas de plástico de 50 libras que se usaban anteriormente para transportar la sal, lo que evita que más de 100 bolsas de plástico al mes vayan al vertedero.
- **Reducción de los envases de la cafetería:** nuestro sitio en San Diego ejecutó un programa piloto que ofrecía un descuento de 0,75 USD a los empleados que optaban por envases ecológicos y vajillas reutilizables en lugar de cajas de cartón para llevar. Durante el experimento de 30 días, se contabilizaron más 3000 descuentos que comportaron la reducción de basura gracias al

uso de cajas de cartón alternativas. La tienda de *delicatessen* de San Diego también reemplazó sus cajas de cartón por envoltorios de papel para los sándwiches a fin de reducir aún más el volumen de residuos.

- **Reciclaje de residuos orgánicos:** nuestro sitio en San Diego sigue tomando medidas proactivas para cumplir lo estipulado en la Ley de la Asamblea de California 1826 (California Assembly Bill 1826), que exige a las empresas reciclar sus residuos orgánicos. En 2024, el emplazamiento se asoció con un colectivo de compostaje apoyado por la comunidad para reciclar los residuos orgánicos de las cocinas del campus. El compost resultante se proporciona a los agricultores y los jardines de la localidad.

OBJETIVO PARA 2030

90 %

desvío de los vertederos en todas las instalaciones principales\*

AVANCES EN 2024

54 %

desvío de los vertederos, lo que supone una mejora del 3 % desde 2019

\* Centros principales: San Diego (sede y centro de distribución), Foster City, Hayward, Madison, Illumina Centre (RU), Países Bajos, China y Singapur.

# Desarrollo de productos sostenibles

## 1 Diseño sostenible

Integramos el enfoque de Diseño para el Medioambiente (DfE) como base de nuestro desarrollo de productos para encontrar oportunidades de aumentar la circularidad de nuestros productos. Aplicamos criterios ambientales para la selección de los recursos, el diseño, la eficacia en el tratamiento de los datos, el tamaño, el peso, la estabilidad, el material de envasado, la vida de anaquel, los requisitos de temperatura, la gestión al final de la vida útil y mucho más.

### Nuestro enfoque para desarrollar productos sostenibles:

- Integración del diseño para el medioambiente en el diseño de los productos
- Optimizar el consumo de energía y la eficiencia de procesamiento en la fabricación de los productos
- Reducir la cantidad de plástico a base de petróleo en los nuevos diseños de productos
- Sustituir el uso de sustancias químicas preocupantes, siempre que sea posible, mediante el uso de alternativas más ecológicas
- Búsqueda de oportunidades adicionales que favorezcan la economía circular

### Mejoras basadas en los datos a través del análisis del ciclo de vida

Como organización basada en la ciencia, es fundamental que midamos el impacto ambiental de nuestros productos para influir mejor en la innovación y verificar nuestro progreso. En 2022 contratamos a un tercero para completar una evaluación del ciclo de vida (ACV) \*optimizado del kit de ciclo NovaSeq X 10B 300 en comparación con el kit de ciclo NovaSeq 6000 S4 300 y utilizamos la unidad funcional de un por gigabase (Gb) de código genético. Nuestros resultados demostraron una **reducción del 61 % en el impacto sobre el cambio climático\*** con el kit NovaSeq X.

En 2024, realizamos otro ACV para comparar los kits de ciclo del sistema MiSeq y la nueva serie MiSeq i100. Se observó una **reducción del 35 % en el impacto sobre el cambio climático\*** con el kit de la serie MiSeq i100.

### Emisiones por gigabase (Gb)

|                  |                           |
|------------------|---------------------------|
| MiSeq            | 3,81 kg CO <sub>2</sub> e |
| Serie MiSeq i100 | 2,46 kg CO <sub>2</sub> e |
| NovaSeq 6000     | 0,09 kg CO <sub>2</sub> e |
| NovaSeq X        | 0,04 kg CO <sub>2</sub> e |

## 2 Uso sostenible

Al diseñar nuestras innovaciones, aspiramos crear productos que sean más potentes y eficaces desde el punto de vista energético. Esto se ejemplifica en la serie MiSeq i100, con análisis de datos optimizado integrado para reducir los requisitos de energía y almacenamiento a temperatura ambiente, eliminando la necesidad de congeladores en el laboratorio. [Más información sobre las mejoras concernientes a la sostenibilidad de la serie MiSeq i100](#)

## 3 Planificación del diseño al final de la vida útil

Desarrollamos innovaciones que sirven a nuestros clientes durante mucho tiempo en el futuro y que incorporan una planificación de diseño al final de su vida útil, incluido el diseño de cartuchos con plásticos más reciclables y un desmontaje sin herramientas para facilitar el reciclaje.

## 4 Materiales sostenibles

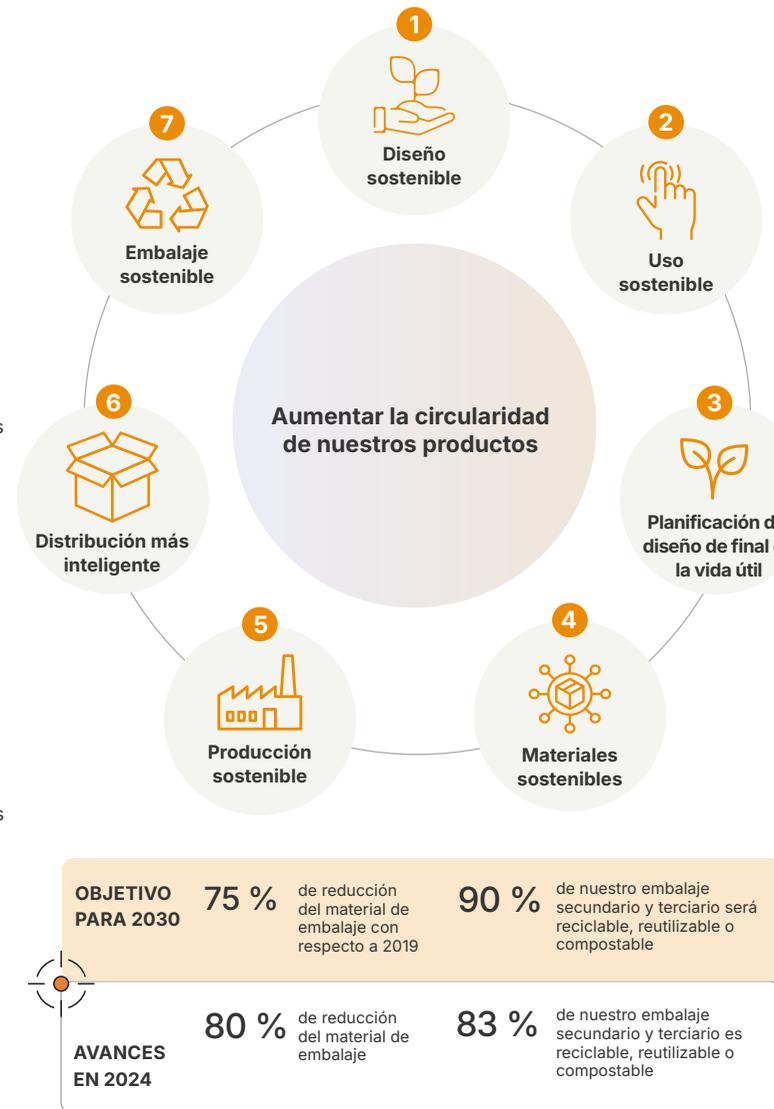
Estamos determinados a usar materiales sostenibles, lo que supone reducir la cantidad de plástico procedente de petróleo en los nuevos diseños de los productos. También trabajamos activamente para reemplazar el uso de sustancias químicas preocupantes por alternativas más ecológicas.

## 5 Productos sostenibles

A través de nuestras instalaciones sostenibles, aspiramos a que el proceso de fabricación sea menos intensivo en energía, minimizar el uso de materiales tóxicos y reciclar los residuos del proceso de producción cuando sea posible. [Más información](#)

## 6 Distribución más inteligente

Nos esforzamos para que el transporte de nuestros productos sea más eficaz y sostenible. Esto incluye nuestra química XLEAP-SBS que permite el envío a temperatura ambiente de ciertos productos, lo que elimina la necesidad envíos con cadena de frío.



## 7 Embalaje sostenible

Invertimos en hacer que nuestros embalajes sean reciclables, retornables y reutilizables. Incorporamos materiales renovables y tratamos de eliminar los materiales desfavorables, aumentar el reciclaje, aumentar la eficiencia de los materiales, diseñar para la recuperación, usar contenido reciclado, abastecernos de manera responsable y conseguir eficiencias volumétricas.

- **Tránsito marítimo:** Utilizamos el transporte marítimo a temperatura ambiente como alternativa sostenible a los envíos de productos a granel previamente enviados por vía aérea
- El tránsito activo de contenedores oceánicos permite la eliminación de contenedores aislados pasivos y materiales refrigerantes mientras se mantiene el producto a la temperatura de almacenamiento ideal con monitorización en tiempo real
- 150 000 kilogramos de material de embalaje desviado de los vertederos en 2024
- La optimización de los patrones de los palés aumentó la eficiencia logística en hasta un 160 % en 2024
- **Programa de reutilización de cajas:** Establecimos un programa de reutilización de las cajas que ataña a los envíos de instrumentos en los Estados Unidos continentales
- Más de 75 cajas de instrumentos devueltas para su reutilización, incluidos sus componentes auxiliares en 2024
- 17 000 kilogramos de embalaje de instrumentos desviado de los vertederos en 2024
- **Contenedores aislados:** Nos esforzamos en mejorar continuamente, aumentar la adopción global y disminuir nuestra huella ambiental en las iniciativas continuas de contenedores aislados
- **Retornable:** los contenedores aislados que se usan para los envíos de los productos refrigerados y congelados para el diagnóstico *in vitro* (IVD) pueden retornarse para su reutilización. Cada contenedor devuelto desvía 34 kilogramos de residuos de los vertederos
- **Reusable:** los transportadores de palés aislados para productos congelados y refrigerados están validados para múltiples usos, lo que respalda tanto los movimientos dentro de la red interna como los pedidos a granel de los clientes.
- **Reciclable:** siempre que sea posible, Illumina utiliza contenedores aislados de origen vegetal, que requieren menos energía y se pueden compostar o reciclar utilizando flujos de reciclaje de papel estándar

\* Los proyectos se armonizan con los requisitos metodológicos y las directrices de las normas ISO 14040 (2006a) e ISO 14044 (2006b) sobre ACV y la Norma de Contabilidad e Informe del Ciclo de Vida del Producto del Protocolo de gases de efecto invernadero (WRI/WBCSD, 2011). Sin embargo, como se trata de un estudio simplificado del ACV, no cumple con todos los requisitos de presentación de informes de estas normas, incluyendo la revisión por terceros.

\* 100 % reciclable en los EE. UU. y ampliamente reciclable en el resto del mundo.

† Basado en la evaluación final del mercado de Nueva York, EE. UU.

# Aprovechamiento de la genómica en aplicaciones de sostenibilidad

El poder positivo de la genómica está ayudando a identificar, medir y resolver algunos de los problemas más desafiantes y apremiantes del planeta. Nuestros clientes están aprovechando el poder de la genómica en sus estudios sobre biodiversidad, protección de especies en peligro de extinción, conservación de ecosistemas, prácticas agrícolas sostenibles e investigación sobre el cambio climático.



## Capital natural y biodiversidad

Como parte de nuestro enfoque para favorecer las operaciones comerciales sostenibles y responsables,

contemplamos holísticamente el capital natural y la biodiversidad, teniendo en cuenta los riesgos potenciales y las oportunidades más allá de nuestra huella climática. Utilizando el Grupo de Trabajo sobre Divulgaciones Financieras Relacionadas con la Naturaleza y el Marco Global de Biodiversidad de Kunming-Montreal, también hemos revisado los vínculos entre nuestros posibles impactos directos y las dependencias del capital natural. A medida que la intersección de la biodiversidad, el capital natural y la economía se define cada vez más, reconocemos las oportunidades para la aplicación de la genómica y la secuenciación de Illumina para proteger e innovar en futuras economías de naturaleza positiva.

## Agrogenómica

La genómica agrícola, o [agrogenómica](#), impulsa la productividad sostenible y ofrece soluciones a los crecientes desafíos alimentarios de una población mundial en constante aumento. Gracias al uso de la tecnología moderna, los agricultores, los criadores y los investigadores pueden identificar los marcadores genéticos vinculados a los atributos deseables, de manera de tomar decisiones con conocimiento de causa en lo que respecta a los cultivos y la cría.



### Innovación genómica en la agricultura

En 2024, Illumina y LGC Biosearch Technologies, pionera en genómica agrícola, anunciaron una asociación estratégica para acelerar la adopción de la genómica en aplicaciones agrícolas. La alianza tiene como objetivo ofrecer soluciones innovadoras a los investigadores y criadores en las regiones de Asia Pacífico (excluyendo China) y América Latina. [Más información](#)

## Genómica de conservación

La genómica de conservación se centra en caracterizar la diversidad genética de las especies en peligro de extinción y aplicar herramientas moleculares como la secuenciación de Illumina para apoyar la gestión sostenible de las especies y las poblaciones amenazadas.

### Iniciativas de iConserve

El programa iConserve de Illumina busca aunar la comunidad a fin de fomentar la conservación de la vida silvestre.



[Cómo la genómica respaldará la conservación de los gorilas](#)



[La secuenciación como salvadora de los lémures](#)



[El genoma del delfín mular se pone a disposición de los investigadores](#)



[Un nuevo atlas genómico podría ayudar a salvar a los elefantes en peligro de extinción](#)



[Secuenciación de cinco generaciones de koalas del zoológico de San Diego](#)

## Biodiversidad y secuenciación del ADN ambiental

La secuenciación del ADN ambiental es un método que evoluciona rápidamente para estudiar la biodiversidad y monitorizar los cambios en los ecosistemas. A medida que los organismos derraman ADN en sus entornos, el análisis de ADN ambiental puede proporcionar pistas sobre las especies presentes sin perturbar el ecosistema. Entre las aplicaciones potenciales del ADN ambiental se incluyen la monitorización de los puertos, los estudios de biodiversidad, las pruebas de agua de lastre, el análisis de suelos y mucho más. Los científicos utilizan nuestra tecnología y el ADN ambiental para acrecentar sus conocimientos con miras a desarrollar soluciones medioambientales innovadoras.



### Innovación genómica en la conservación

En 2024, Illumina se [asoció](#) con Citizens of the Sea, una organización benéfica recientemente cofundada por el

Cawthron Institute (NZ) y New Zealand Geographic con el objetivo de analizar muestras recolectadas por los marineros. El objetivo es proporcionar una cantidad de datos sin precedentes sobre la biodiversidad en el Pacífico y el impacto del cambio climático. [Ver el video](#)

# Actuación responsable

## OBJETIVOS CLAVE

- 1 Practicar un sólido gobierno corporativo y el cumplimiento normativo →
- 2 Actuar éticamente y con integridad →
- 3 Mantener exigentes normas de seguridad y privacidad de los datos →
- 4 Fomentar una cadena de suministro responsable →
- 5 Avanzar en la calidad y seguridad de los productos →

# Práctica de una sólida gobernanza corporativa

## Consejo de Administración

Nuestro [Consejo de Administración](#) es un grupo diverso de líderes que abogan por la innovación científica. El objetivo del Consejo es garantizar que la empresa esté equipada con las herramientas necesarias para acelerar el poder de la genómica. El Consejo ha adoptado las [Directrices de Gobernanza Corporativa](#) que se basan en el compromiso de crear valor para los accionistas, con énfasis en un sistema de gestión responsable. Estas directrices, junto con el [Código de Conducta](#), [los estatutos](#) y [los Estatutos del Comité del Consejo](#), proporcionan el marco para la gobernanza corporativa en Illumina.

### ASPECTOS DESTACADOS DE LA GOBERNANZA

- Presidente del Consejo independiente
- Todos los consejeros, salvo el director ejecutivo, son independientes
- Las mujeres presiden el 75 % de los comités permanentes

## Consejo capacitado e independiente

Tal como se estipula en nuestras Directrices de Gobernanza Corporativa, nuestra empresa busca lograr una combinación de miembros del Consejo que incluya una variedad de experiencias profesionales. El Consejo de Administración cree en la contratación de un Consejo altamente cualificado y en el mantenimiento de una sólida gobernanza corporativa. Las directrices también exigen que los consejeros independientes constituyan como mínimo la mayoría del Consejo. Para poder ser un consejero independiente de la empresa, debe cumplirse con los criterios de independencia para el cargo que establece el mercado de valores Nasdaq.

Nuestro Consejo ha establecido cuatro comités permanentes. Más información en el acta de constitución de cada comité:

- [Comité de Auditoría](#)
- [Comité de Compensación](#)
- [Comité de Nombramiento/Gobernanza Corporativo](#)
- [Comité de Ciencia y Tecnología](#)

## Gobernanza en materia de RSC del Consejo

El Consejo al completo supervisa la RSC de Illumina. El Comité de Nominaciones/Gobernanza Corporativa asiste al Consejo en la supervisión de los asuntos materiales de RSC de la empresa, excepto cuando se hayan delegado específicamente a otro comité del Consejo.

[Más información en materia de gobernanza](#)

Puede obtener más información sobre el Consejo en nuestro [proxy](#) y en nuestro [sitio web corporativo](#).

### CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN



**Dra. Frances Arnold**  
Profesora de Ingeniería Química, Bioingeniería y Bioquímica en Caltech y galardonada con el Premio Nobel



**Caroline Dorsa**  
Exvicepresidenta ejecutiva y directora financiera Servicio público Enterprise Group



**Dr. Robert S. Epstein**  
Ex presidente y director de I + D, Medco-UBC



**Dr. Scott Gottlieb**  
Presidente del Consejo, Illumina; excomisionado de la FDA de EE. UU.



**Dr. Gary S. Guthart**  
Presidente y director ejecutivo Intuitive Surgical



**Keith Meister**  
Socio director y director de Inversiones, Corvex Management LP



**Anna Richo**  
Exasesora general, directora de cumplimiento y secretaria corporativa de Cargill



**Philip Schiller**  
Ex socio de Apple, Apple



**Sue Siegel**  
Ex directora de Innovación y directora ejecutiva, GE Ventures



**Dr. Jacob Thaysen**  
Director ejecutivo, Illumina



**Scott Ullem**  
Director financiero, Edwards Lifesciences

**6**  
años en promedio en ejercicio

**91 %**  
deindependientes

## Programa de cumplimiento normativo

En Illumina, nuestro Código de Conducta y nuestras políticas y procedimientos de cumplimiento normativo dirigidas contra el soborno tienen como objetivo fomentar la conducta honesta y ética, el cumplimiento de las leyes aplicables y la protección de nuestros intereses comerciales. Nuestro Programa de Cumplimiento Normativo contra el Soborno se basa en los ocho elementos de un programa de cumplimiento normativo eficaz reconocidos por la Oficina del Inspector General (OIG) del Departamento de Salud y Servicios Humanos de EE. UU. y la Oficina de Fraudes Graves (SFO) del Reino Unido. El programa proporciona un marco de trabajo completo para detectar y prevenir las infracciones de la ley y de las políticas de la empresa.

Los principios fundamentales de nuestro Programa de Cumplimiento Normativo se detallan a continuación. La estructuración de nuestro Programa satisface las necesidades de la inigualable posición de Illumina en el sector y aborda los riesgos que enfrenta nuestra empresa.

### Políticas y procedimientos de cumplimiento normativo

Nuestro Código de Conducta se aplica a todos los miembros del Consejo de Illumina, los empleados, los funcionarios, los contratistas, los distribuidores y otros socios comerciales, y está previsto proporcionar al personal un plan que posibilite el cumplimiento de las exigentes normas éticas de Illumina y la legislación aplicable. Además, Illumina dispone de un conjunto de políticas y procedimientos de cumplimiento normativo asociados dirigidos contra el soborno y las comisiones ilícitas que tienen el objetivo de ayudarnos a todos a actuar de conformidad con las leyes pertinentes, los códigos del sector y nuestras propias normas.

### Gobernanza del Programa de Cumplimiento Normativo

El director de cumplimiento de Illumina y el Comité de Cumplimiento Global son responsables de la supervisión del Programa de Cumplimiento de Illumina. El Comité de Cumplimiento Normativo Global se compone de un grupo multifuncional de ejecutivos sénior en Illumina y nuestro director de cumplimiento normativo ejerce como presidente del comité. Juntos, este equipo de ejecutivos supervisa la efectividad del Programa de Cumplimiento de Illumina e impulsa las mejoras necesarias del Programa para la administración y el personal pertinente.

### Formación y educación

Illumina asume el compromiso de garantizar que todas las partes interesadas comprendan claramente las leyes, las políticas y los códigos del sector que se aplican a nuestras interacciones con la comunidad sanitaria, los organismos gubernamentales, los pacientes y el público en general. Brindamos a los empleados formación y contenidos educativos en diversos formatos y en varios idiomas, lo que refleja la singularidad del alcance y la naturaleza de nuestra empresa y nuestros empleados. Nuestro programa y nuestra metodología de formación se revisan regular y oportunamente según sea necesario para abordar las áreas de riesgo nuevas y emergentes.

### Notificación de sospechas

Todos en Illumina tienen la obligación positiva de informar cualquier sospecha de infracción de las leyes aplicables o de cualquiera de nuestras políticas de cumplimiento normativo. Animamos a todo el mundo a plantear sus inquietudes directamente a sus supervisores, Recursos Humanos o al Departamento de Cumplimiento Normativo. Hay varios recursos disponibles para denunciar, por ejemplo, la [línea directa de Cumplimiento Normativo y Prevención del Fraude](#), que permite que las denuncias puedan presentarse anónimamente (cuando así lo permita la ley) las 24 horas del día, los 7 días de la semana. Nuestro Código de Conducta prohíbe estrictamente cualquier forma de represalia contra cualquiera que haga una denuncia de buena fe relacionada con una infracción potencial de las leyes o de nuestras políticas.

### Supervisión y auditorías internas

Illumina supervisa la efectividad de su Programa de Cumplimiento Normativo a través del desarrollo y la instrumentación de un plan de monitorización y auditorías que se lleva a cabo todos los años. El alcance y la naturaleza de las políticas y las interacciones sujetas a esta revisión varían de un año a otro en función de los riesgos de Illumina y los cambios en el ámbito regulatorio.



#### FORMACIÓN

El **100 % de los empleados\*** accede a cursos de formación anualmente

El **97 % completó la formación basada en la web** y confirmó haber leído y entendido el código en 2024

\*Incluyendo ETC, contratistas, consultores y becarios

## Respuesta a las infracciones de cumplimiento

Illumina se toma en serio todas las infracciones de nuestras políticas de cumplimiento normativo y se compromete a tomar las medidas correctivas necesarias. Las infracciones denunciadas internamente y a través de la línea directa de terceros, así como las que se descubren a través de nuestros esfuerzos de supervisión y auditoría, se investigan y remedian de inmediato, según corresponda. Además, las infracciones se consideran en nuestro plan de supervisión anual de manera de mejorar nuestros contenidos y políticas en materia educativa.

### Directrices disciplinarias

Illumina exige la adhesión a nuestro Código de Conducta para poder trabajar en o con la empresa. Disciplinamos por las infracciones de las políticas de manera consistente sin tener en cuenta la jerarquía, la función, la influencia o el valor percibido para la empresa. Nuestras pautas disciplinarias documentadas se comunican claramente y se ponen a disposición de todos los empleados.

### Evaluación de los riesgos

Los responsables del cumplimiento normativo evalúan regularmente la eficacia del Programa de Cumplimiento Normativo de Illumina utilizando diversas herramientas con miras a descubrir brechas en los procesos y realizar las modificaciones pertinentes para responder a los cambios comerciales y en los reglamentos por los que debe regirse nuestra empresa. Nos comunicamos regularmente con todas nuestras partes interesadas, incluidos ejecutivos, empleados, distribuidores y contratistas, para garantizar que nuestro Programa se modifique, cuando sea necesario, a fin de abordar las principales áreas de riesgo para Illumina.



#### POLÍTICAS CLAVE

- [Código de Conducta](#)
- [Marco de Trabajo del Programa de Cumplimiento Normativo](#)
- [Contra el soborno y la corrupción](#)
- [Prácticas contra la competencia](#)
- [Información en Materia de Cumplimiento Normativo](#)
- [Información en Materia de Ética](#)
- [Interacciones con los profesionales y las organizaciones de atención sanitaria](#)

## Gestión de riesgos

Illumina ha adoptado un enfoque que se extiende a toda la empresa para evaluar y gestionar los riesgos. Nos esforzamos por garantizar que todos los empleados se adhieran a nuestros protocolos de ética y cumplimiento normativo. Nuestro marco de gestión de riesgos empresariales (ERM) se ha establecido para anticipar, evaluar, supervisar, gestionar e informar sobre los riesgos que podrían obstaculizar nuestra actividad comercial y para identificar los problemas y las oportunidades emergentes.

Hemos instrumentado un programa corporativo de planificación global de la continuidad del negocio (BCP) para reducir la exposición a los riesgos y mitigar los eventos negativos que puedan afectar las operaciones comerciales. La norma ISO 22301:2019 se utiliza como marco de continuidad del negocio para este programa. Además, el Departamento de Auditoría Interna evalúa los riesgos de forma independiente y objetiva e informa trimestralmente al Comité de Auditoría del Consejo de Administración.

En nuestras evaluaciones de riesgos, se consideran varios factores cuantitativos y cualitativos, entre los que se incluyen:

- Comerciales y financieros
- Operativos
- Legales y regulatorios
- De marca y reputación
- Calidad del producto
- Empleado
- Medio ambiente, salud y seguridad
- Clima (físico y transición)

[Más información sobre nuestros factores de riesgo en nuestro 10-K](#)

### Resiliencia climática

Respaldamos la acción climática y la integración de la planificación de la resiliencia climática en nuestro programa de gestión de riesgos. Puede acceder a información adicional en nuestro [Índice del Grupo de Trabajo sobre Divulgaciones Financieras Relacionadas con el Clima \(TCFD\)](#).

# Ética e integridad empresariales

Estamos determinados a mostrar lo mejor de nuestra gente y ser transparentes en cuanto a nuestras prácticas y nuestros objetivos. La integridad y la equidad son fundamentales para nuestros valores y para la forma en que operamos en el lugar de trabajo y en el mercado.

## Consejo Consultivo de Ética

Nuestro [Consejo Consultivo de Ética](#) nos orienta sobre una serie de cuestiones éticas, incluidas las recomendaciones sobre tecnologías emergentes, políticas y reglamentos que sean pertinentes para el sector de la genómica. Nos reunimos con el Consejo Consultivo de Ética trimestralmente.



Dr. Leslie Biesecker



Glenn Cohen, JD



Freda Lewis-Hall, MD, DFAPA, MFP



Dra. Nita Farahany, JD

## Uso ético de las tecnologías genómicas

Illumina es firme en su compromiso de utilizar las tecnologías genómicas en beneficio de la humanidad, por lo que trabaja únicamente con socios que fomentan dicha misión. Nuestra Política de Derechos Humanos y los acuerdos con los clientes recogen nuestras expectativas con respecto a la conducta empresarial ética, el uso de nuestra tecnología y las medidas que podemos tomar en caso de una posible infracción. Hemos ampliado y mejorado nuestros procedimientos de supervisión y rendición de cuentas para monitorizar y cumplir con nuestros compromisos, así como para evitar ventas que puedan dar lugar a un uso indebido o problemas de derechos humanos antes de que sucedan. Illumina se compromete a investigar las posibles denuncias de uso indebido de los productos y no dudará en suspender las ventas a los socios comerciales en caso de que se confirme una preocupación ética o de los derechos humanos.

### INICIATIVAS CLAVE

- Supervisión de los Derechos Humanos y Marco de Rendición de Cuentas
- Evaluación del Impacto en los Derechos Humanos
- Evaluación de los derechos humanos en la cadena de suministro
- Consejo Consultivo de Ética
- Comité de Inteligencia Artificial Generativa

## Marketing ético

Las afirmaciones que hacemos sobre nuestros productos deben ser veraces y precisas. Toda la información que proporcionamos a nuestros clientes (incluidos aquellos que participan en la prestación de servicios de atención médica) sobre nuestros productos debe ser coherente con la etiqueta aplicable y con los requisitos legales y reglamentarios locales.

### NUESTRAS RESPONSABILIDADES

- Representar nuestros productos y servicios de manera justa, veraz y precisa. Promocionar nuestros productos solo para los usos para los que se han aprobado.
- No crear, por declaración u omisión, ninguna impresión engañosa de ningún material publicitario, de *marketing* o de ventas, ni en ninguna presentación.
- No exagerar la eficacia de nuestros productos, quitar importancia o minimizar los riesgos asociados con nuestros productos ni hacer afirmaciones falsas o ilegales o comparaciones con los productos o servicios de un competidor
- Todos los materiales publicitarios y promocionales deben cumplir con nuestras directrices y políticas en materia de publicidad y materiales promocionales
- No utilizar mensajes o materiales de *marketing* que no hayan sido debidamente revisados y aprobados de conformidad con las políticas y los procedimientos de la empresa.

## Principios éticos de la inteligencia artificial

Illumina se esmera en aprovechar el poder del genoma con miras a mejorar la salud humana. Nuestra misión impulsa todo lo que hacemos, incluida la tecnología que desarrollamos. Illumina crea y utiliza sistemas de inteligencia artificial (IA) para impulsar la calidad de la secuenciación líder del sector, impulsar la comprensión de los datos, mejorar el entendimiento de la variación genómica en relación con la salud y la enfermedad y avanzar en la ciencia genómica. Delimitamos los sistemas de IA con miras a que incluyan el aprendizaje automático, el aprendizaje profundo y la elaboración de modelos de predicción. Illumina está determinada a desarrollar y usar la IA de conformidad con las leyes aplicables y los siguientes principios rectores:

- Informe de
- Diversidad, no discriminación y equidad
- Diseño determinado por valores
- Responsabilidad



### MÁS INFORMACIÓN

- [Declaración de posicionamiento sobre el uso responsable de las células madre](#)
- [Declaración sobre el posicionamiento en materia de pruebas con animales](#)
- [Principios éticos de la inteligencia artificial](#)

## Defender los derechos humanos de todas las partes interesadas

Nos comprometemos a respetar los derechos humanos y a tratar a todas las partes interesadas con dignidad y respeto.

Reconociendo que solo los gobiernos tienen autoridad para firmar acuerdos internacionales y obligarse por ellos, Illumina respeta los principios fundamentales contenidos en la Carta Internacional de Derechos Humanos (es decir, la Declaración Universal de Derechos Humanos de las Naciones Unidas y el Pacto Internacional de Derechos Civiles y Políticos, así como el Pacto Internacional de Derechos Económicos, Sociales y Culturales), la Declaración de la Organización Internacional del Trabajo sobre los principios y derechos fundamentales en el trabajo y los Principios Rectores de las Naciones Unidas sobre las empresas y los derechos humanos. Como miembro del Pacto Mundial de las Naciones Unidas, Illumina se compromete a integrar estos principios en su estrategia, su cultura, sus operaciones y sus relaciones con los socios comerciales.

### GARANTÍAS CLAVE DE NUESTRA POLÍTICA DE DERECHOS HUMANOS

- Conducta empresarial ética
- Protección de la privacidad
- Código de Conducta para Proveedores
- Lugar de trabajo seguro
- Derecho a ejercer la libertad de asociación
- Eliminación del trabajo infantil, el trabajo forzoso y la trata de personas
- Igualdad de oportunidades y no discriminación
- Salarios y horarios laborales justos

[Leer completamente la Política de derechos humanos](#)



#### POLÍTICAS CLAVE

[Política de Derechos Humanos](#)

[Política de Minerales Libres de Conflicto](#)

[Declaración en materia de esclavitud moderna 2024](#)

## Evaluación del impacto en los derechos humanos

En 2022, realizamos nuestra primera evaluación del impacto en los derechos humanos en línea con los Principios Rectores de las Naciones Unidas. Para ello, evaluamos las políticas internas y las divulgaciones externas y trabajamos para cartografiar los impactos reales y potenciales más destacados en los derechos humanos. Posteriormente utilizamos dicha evaluación para identificar los impactos ocasionados por Illumina en los derechos humanos; las prácticas actuales para proteger y promover dichos derechos y las formas en que Illumina puede continuar desarrollando sus prácticas en materias de derechos humanos.

Hemos revisado la Carta Internacional de Derechos Humanos, la Declaración de la Organización Internacional del Trabajo sobre los Principios y Derechos Fundamentales en el Trabajo y los Principios Rectores sobre las Empresas y los Derechos Humanos de las Naciones Unidas. Identificamos cuatro prominentes efectos en los recursos humanos:

- Derecho a la igualdad y a la no discriminación
- Derecho a la privacidad
- Derecho de toda persona al más alto nivel posible de salud y a disfrutar de los beneficios del progreso científico y sus aplicaciones
- Derecho a no ser sometido al trabajo forzoso y a la esclavitud moderna

Continuaremos trabajando en toda la empresa para mejorar y apoyar continuamente los esfuerzos existentes.



## Políticas públicas

El compromiso proactivo con los actores de las políticas públicas permite compartir información precisa y fiable sobre la genómica y fomentar políticas que garanticen y favorezcan un amplio acceso. Illumina participa en los procesos políticos y las políticas públicas junto a gobiernos y organizaciones de todo el mundo para involucrar y educar a los legisladores y a las partes interesadas clave sobre los problemas que afectan nuestra misión y nuestra actividad comercial.

Nuestras interacciones con los responsables políticos deben alinearse con nuestros valores principales, responsabilidades éticas y obligaciones jurídicas. El Comité de Nominación/Gobernanza Corporativa de Illumina de nuestro Consejo de Administración supervisa nuestras políticas en materia de políticas y prácticas de contribución. El Comité tiene la responsabilidad de garantizar que todas las actividades políticas de Illumina promuevan un compromiso ético y transparente, fomenten la misión de la empresa y cumplan con las leyes aplicables y los requisitos de generación de informes. Anualmente, proporcionamos información actualizada sobre nuestras prioridades de política pública, contribuciones políticas, gastos de cabildeo e información sobre membresías significativas. Nuestro equipo de Asuntos Gubernamentales Globales es responsable de las actividades de representación. Illumina no cuenta con un comité de acción política; no obstante, sí cuenta con asesores estratégicos externos que apoyan nuestro compromiso global con los responsables políticos y las partes interesadas clave. Estos asesores también pueden proporcionar conocimientos especializados sobre políticas y cuestiones regionales específicas.

Illumina cumple con todas las leyes y requisitos aplicables en relación con nuestras actividades políticas y políticas públicas globales. Por lo general, estas leyes requieren la presentación de informes sobre las actividades de cabildeo y el cumplimiento de las leyes aplicables en materia de regalos.

Los informes presentados en nombre de Illumina están disponibles públicamente en las siguientes bases de datos alojadas por el gobierno:

[Oficina del Secretario, Cámara de Representantes de los Estados Unidos](#)

[Secretaría del Senado, Senado de los Estados Unidos](#)

[Divulgación de Lobbying, Secretaría de Estado de California](#)

[Registro de Transparencia, Comisión Europea](#)

La promoción de políticas públicas que garanticen y permitan un amplio acceso a las tecnologías genómicas es una prioridad. En 2024, nos hemos centrado en trabajar codo a codo con las partes interesadas en las políticas públicas en torno a:

- Avance de la medicina de precisión
- Adopción y reembolso de pruebas genéticas
- Adopción y financiación de la vigilancia de las enfermedades infecciosas genómicas
- Fomento de oportunidades en STEM

## Asociaciones comerciales y membresías

Illumina participa en diversas asociaciones comerciales para la colaboración y el intercambio de ideas. Pagamos cuotas anuales a una serie de asociaciones comerciales e industriales, algunas de las cuales utilizan una parte de sus cuotas de membresía para cabildeo estatal y federal y gastos políticos no deducibles. Divulgamos las membresías en asociaciones comerciales para las cuales contribuimos con más de 5000 USD en el año inmediatamente anterior, así como la cantidad total de dichas cuotas.

Para los pagos de asociaciones comerciales que superen los 50 000 USD, también revelamos la parte de los pagos que no son deducibles en virtud del artículo 162(e)(1)(B) del Código de Rentas Internas, así como los pagos a organizaciones designadas en virtud de 501(c)(4) y 501(c)(6).



### MÁS INFORMACIÓN

[Política de Contribución Política Corporativa](#)

[Informe de gastos de contribuciones políticas, informe de asociación comercial e informe de membresía significativa](#)



# Privacidad y ciberseguridad de los datos

**A medida que ampliamos el acceso a la genómica en todo el mundo, debemos observar y proteger debidamente la privacidad de los datos.**

Los datos genómicos favorecen el progreso en todo el mundo. Estamos determinados a desarrollar, mantener y promover las normas más exigentes en lo que respecta a la privacidad de los datos genómicos. Desarrollamos, instrumentamos y revisamos las políticas, las prácticas y el lenguaje contractual en el ámbito de la privacidad y garantizamos la integración de la privacidad como una prioridad en toda la empresa. Nuestra Política de Privacidad define la forma en la que usamos, mantenemos, protegemos, divulgamos y transferimos la información personal.

## Nuestros principios de privacidad

Creemos que la gestión responsable de los datos, cimentada sobre una base de fuertes protecciones de privacidad y seguridad de los datos, es esencial para promover la confianza y apoyar la innovación. Illumina está determinada a tratar los datos personales de conformidad con las leyes aplicables y los siguientes principios rectores:

- Informe de
- Gestión responsable
- Uso ético
- Responsabilidad

### Iniciativas clave en 2024

- Se obtuvo la extensión suiza y británica de la certificación del marco de privacidad de datos (DPF) de UE-EE. UU. como mecanismo para legitimar las transferencias de datos desde, respectivamente, Suiza y el Reino Unido a los EE. UU.
- Se presentó la solicitud actualizada de las Normas Corporativas Vinculantes, un instrumento internacional de transferencia de datos y un «patrón de referencia para el cumplimiento de la protección de los datos».
- Se amplió el alcance de los productos de nuestra cartera de bioinformática en la nube para la [certificación de la privacidad en virtud de la norma ISO 27701 2024](#)
- Se obtuvo la certificación APEC Privacy Recognition for Processors (PRP) para seis productos informáticos en la nube cubiertos por la norma ISO 27001/ISO 27701.
- Se publicó el documento técnico *Privacy standards and compliance with Illumina Connected Software* y las preguntas frecuentes relacionadas.
- Participación activa en el Comité de Protección de Datos de MedTech Europe.

## Ciberseguridad

Nuestras tecnologías y nuestros servicios implican de manera inherente el tratamiento de grandes cantidades de datos genómicos y de salud que deben protegerse, por lo que la ciberseguridad es una parte integral para lograr la misión de nuestra empresa.

### REFERENCIAS CLAVE

- Marco de ciberseguridad del NIST
- ISO 27001
- ISO 27701
- ISO 13485
- APEC Privacy Recognition for Processors (PRP)
- Reglamento General de Protección de Datos (RGPD)
- Ley de Privacidad del Consumidor de California (CCPA)
- Ley de Portabilidad y Responsabilidad de los Seguros de Salud (HIPAA)
- Clinical Laboratory Improvement Amendments (CLIA)

### MES DE LA EDUCACIÓN EN CIBERSEGURIDAD

Cada año, en octubre, Illumina trabaja para aumentar la concienciación sobre el impacto de las amenazas y los ataques de ciberseguridad y refuerza las mejores prácticas que todos los empleados pueden seguir para ayudar a mantener a Illumina y sus datos a salvo de las amenazas cibernéticas. Las actividades de 2024 incluyeron un cuestionario de seguridad de la información que cubría diversas amenazas y las mejores prácticas de ciberseguridad; cinco vídeos de ciberseguridad que se centraban en cuestiones y conceptos de ciberseguridad para que los empleados contribuyeran a su propia protección, así como la de Illumina, y tres sesiones con oradores que discutían ejemplos reales de amenazas cibernéticas y consejos para evitarlas.

## Los cinco pilares de nuestras iniciativas de ciberseguridad

### 1 Gobernanza del programa

- Dirigido por el director de Seguridad de la información (CISO)
- El Comité de Auditoría del Consejo de Administración recibe actualizaciones trimestrales de ciberseguridad
- Evaluación anual sobre la base del Marco de Ciberseguridad del Instituto Nacional de Normas y Tecnología (NIST)\*
- Empleados y contratistas formados cada año
- El trabajo de terceros requiere una evaluación de riesgos de ciberseguridad antes de autorizar su participación

### 2 Alianzas

- Healthcare Information Sharing and Analysis Center (H-ISAC)
- Domestic Security Alliance Council (DSAC)
- Information 2 Systems Security Association International (ISSA)
- Society for Information Management (SIM), San Diego
- Chief Information Security Officer Roundtable
- InfraGard

### 3 Diseño y contratación de productos seguros

- Dirigido por el director de seguridad de productos (CPSO)
- Fomentar la seguridad por diseño y la seguridad en los estados de instrumentación de los productos
- Instrumentación para la mitigación de riesgos como parte del proceso de diseño y desarrollo del producto
- Productos basados en la nube alineados con las certificaciones ISO 27001 (seguridad) e ISO 27701 (privacidad)
- Privacidad por diseño y por iniciativa predeterminada
- Programas para reforzar los productos de *software* de Illumina, con el objetivo de que cumplan las prácticas de seguridad del sector

### 4 Análisis de riesgos y pruebas de seguridad

- Evaluar continuamente el riesgo de ciberseguridad
- Realizar pruebas de seguridad internas y externas para productos de *software* en la nube
- Colocar regularmente productos de *software* en la nube a través de análisis estático
- Plan de respuesta a incidentes y equipos establecidos para gestionar las interrupciones relacionadas con la ciberseguridad mediante planes de continuidad empresarial y de contingencia\*
- Análisis interno de vulnerabilidad realizado
- Pruebas internas instrumentadas para representar ataques simulados de piratas informáticos.

### 5 Protección de los datos

- Datos protegidos de conformidad con las leyes aplicables y las mejores prácticas de ciberseguridad\*
- La privacidad y la protección de los datos se alinean con las normas establecidas por el RGPD, la CCPA, la HIPAA y otras regulaciones y políticas de privacidad y protección de datos de Illumina
- Las Enmiendas para la Mejora de Laboratorios Clínicos (CLIA) garantizan la calidad de los datos mediante evaluaciones regulares de privacidad, seguridad y del marco de trabajo HIPAA
- Las capacidades de copia de seguridad cifran y conservan los datos en formatos inmutables en pro de la confidencialidad y la integridad de dichos datos\*
- La cartera de *softwares* conectados de Illumina proporciona protección de grado empresarial mediante una gama de opciones de instrumentación.\*

\* Limitado a productos informáticos basados en la nube; no se aplica a los instrumentos.



### MÁS INFORMACIÓN

[Política de Privacidad](#) [Principios de Privacidad](#) [Informe de Transparencia de la Privacidad](#)

[Declaración de Seguridad y Privacidad de los Datos de Illumina](#)

# Cadena de suministro responsable

## Reseña de la cadena de suministro

La cadena de suministro global de Illumina está formada por proveedores, subcontratistas, socios de canal, centros de fabricación, centros de distribución y clientes. Consideramos que es fundamental para la empresa trabajar con proveedores que comparten nuestro compromiso con la integridad y que apoyan una cultura de cumplimiento ético.

Nuestros proveedores suministran desde material de embalaje listo para usar hasta reactivos sumamente sofisticados. Definimos nuestra base de proveedores, tanto directos como indirectos, en función de categorías, segmentos y subcategorías. Las categorías se definen por productos o servicios específicos. Cada categoría consta de segmentos, por ejemplo, Proveedores Estratégicos. Las subcategorías dependen del producto, la región o el servicio. Suministramos componentes, *software*, equipos y servicios desde más de 75 países.

## Código de Conducta para Proveedores

Nuestros proveedores están sujetos a las mismas normas de conducta comercial por las que nosotros mismos nos regimos. Les exigimos que cumplan con las normas de conducta recogidas en nuestro [Código de Conducta para Proveedores](#). Todos los nuevos proveedores deben aceptar el Código de Conducta para Proveedores a fin de poder completar el proceso de incorporación.

El Código de Conducta para Proveedores es coherente con los compromisos que asumimos como signatarios del [Pacto Mundial de las Naciones Unidas](#) y como miembros del Índice Mundial de Sostenibilidad Dow Jones.

### Esperamos que nuestros proveedores:

- Cumplan con los reglamentos aplicables locales, estadounidenses e internacionales.

Defiendan los derechos humanos de sus empleados y la Política de [Derechos Humanos de Illumina](#)

- Garanticen un lugar de trabajo seguro y saludable
- Demuestren responsabilidad social y medioambiental
- Lleven a cabo su actividad comercial de manera ética

## Cadena de suministro sostenible

Trabajamos junto a proveedores estratégicos y socios comerciales en los temas relacionados con el clima, sujetándolos a las mismas normas de conducta comercial a las que nos adherimos nosotros mismos. Exigimos a los proveedores que se comprometan a reducir su huella ambiental en virtud de nuestro Código de Conducta para Proveedores y también exigimos a nuestros proveedores estratégicos que lo acepten tras la emisión de cualquier orden de compra.

## Programa de proveedores sostenibles

A través del análisis de los reglamentos clave, los marcos de presentación de informes y las metodologías de los evaluadores de la responsabilidad social corporativa de terceros, desarrollamos una evaluación que ayuda a hacer un seguimiento del rendimiento de los datos sobre las emisiones y la responsabilidad social corporativa de nuestros proveedores. Al mejorar la medición de los datos en materia de responsabilidad social corporativa de los proveedores, podemos hacer un seguimiento e informar con mayor precisión acerca de nuestro rendimiento en el ámbito de la responsabilidad social corporativa asociada a nuestros objetivos a corto y largo plazo. En el futuro, planeamos ahondar en nuestro compromiso con los proveedores clave en su desempeño en el ámbito de la responsabilidad social corporativa y trabajar colectivamente hacia la consecución de objetivos compartidos.

También ampliamos nuestras prácticas actuales para proteger y promover el derecho a la libertad contra el trabajo forzoso y la esclavitud moderna, colaborando con un tercero para ayudarnos a iniciar la diligencia debida en materia de derechos humanos en nuestra cadena de suministro.

## Gestión de las emisiones de Alcance 3

Somos conscientes de que nuestra huella ambiental se extiende más allá de los muros de nuestras instalaciones, por lo que trabajamos con los grupos funcionales pertinentes en proyectos que tienen como objetivo reducir aún más las emisiones que se generan en nuestra cadena de valor. En 2021, evaluamos el 100 % de nuestra cadena de suministro como parte de la recogida de datos de emisiones de Alcance 3. Revisar nuestros [esfuerzos de reducción relativos al Alcance 3](#).

## Prevención de la esclavitud moderna

Illumina se compromete a llevar a cabo su negocio de forma legal e íntegra. Trabajamos para fortalecer continuamente nuestras prácticas para garantizar que no se produzca trata de personas, esclavitud o trabajo forzoso u obligatorio («esclavitud moderna») en ninguna parte de nuestras cadenas de valor globales y operaciones globales. También tratamos de garantizar que nuestros socios comerciales globales no utilicen la esclavitud moderna, en ninguna de sus formas, para proporcionar bienes o servicios. Más información en nuestra [Declaración sobre la Esclavitud Moderna 2024](#).

## Minerales libres de conflictos

Illumina apoya los esfuerzos internacionales para garantizar que los minerales procedentes de zonas de conflicto no beneficien directa o indirectamente a los grupos armados de la República Democrática del Congo o los países vecinos. Con este fin, Illumina espera que todos los proveedores se comprometan con el [Código de Conducta de la Alianza Empresarial Responsable \(RBA\)](#). A través de nuestra [Política de Minerales sin Conflictos](#), esperamos que todos nuestros proveedores establezcan sus propios programas de diligencia debida para garantizar que las cadenas de suministro estén libres de minerales de zonas de conflicto y para que esas medidas de diligencia debida estén disponibles para nosotros a petición. Illumina evalúa regularmente a sus proveedores para asegurarse de que cumplan con sus expectativas y valores.

## Verificación y debido proceso

Solo establecemos relaciones con socios comerciales que compartan nuestra determinación de cumplir con todas las obligaciones legales y éticas. Nunca realizamos negocios, a sabiendas, con socios comerciales que emplean a personas menores de edad, recurren a trabajos forzados o usan castigos corporales para disciplinar a los empleados, independientemente de si tales prácticas están permitidas por la ley.

En cuanto a los nuevos socios comerciales, realizamos la diligencia debida para verificar que cumplen con nuestras normas. Este proceso implica la realización de evaluaciones de riesgo iniciales al incorporar nuevos proveedores y la realización de evaluaciones periódicas del desempeño. Además, para las áreas de la cadena de suministro de mayor riesgo, tomamos las medidas necesarias para mejorar nuestras estrategias de mitigación de riesgos. Antes de hacer negocios con cualquier proveedor, utilizamos las herramientas que proporcionan listas de sanciones actualizadas de gobiernos de todo el mundo que identifican las empresas y las personas involucradas en actividades delictivas como lavado de dinero, financiamiento de grupos paramilitares, etc. Además, utilizamos herramientas para monitorizar continuamente nuestra base de proveedores en busca de posibles elementos de riesgo, por ejemplo, inestabilidad financiera, cambios de liderazgo, noticias globales y otros.

Alentamos a todos los empleados y socios comerciales a denunciar las posibles infracciones o sospechas a través de los diversos canales formales disponibles, lo que incluye nuestro equipo legal así como nuestro [sitio web y la línea directa para denunciar lo relacionado con el cumplimiento normativo y la prevención del fraude](#).

## Socios de canal

Nuestros productos están disponibles en todo el mundo a través de una sólida red de socios de canal. Nuestros socios no solo ofrecen el acceso fundamental a nuestros productos en todo el mundo, sino que también proporcionan el mismo nivel de ventas, *marketing*, servicio y asistencia que ofrecemos a los clientes directamente. El [Código de Conducta de los Socios de Canal de Illumina](#) exige que los socios de canal tengan la misma determinación de Illumina en lo que respecta a la integridad empresarial, la conducta ética en el mercado, el cumplimiento de todas las leyes aplicables y los elementos fundamentales de los derechos humanos. Illumina es miembro de la Asociación de Tecnología Médica Avanzada (AdvaMed) y MedTech Europe. Los socios de canal deben cumplir con las disposiciones aplicables del [Código de Ética de AdvaMed y el Código de Prácticas Empresariales Éticas de MedTech Europe](#).



### MÁS INFORMACIÓN

[Política de Minerales Libres de Conflicto](#)

[Declaración en Materia de Esclavitud Moderna de Illumina de 2024](#)

[Declaración de posicionamiento sobre el uso responsable de las células madre](#)

[Declaración sobre el posicionamiento en materia de pruebas con animales](#)

[Código de Conducta de los Socios de Canal](#)

[Código de Conducta para Proveedores](#)

# Calidad y seguridad de los productos

Illumina tiene la determinación de ser el proveedor líder de soluciones integradas que fomenten la comprensión de la genética y la salud. Lo conseguimos a través de nuestro enfoque en la experiencia del cliente, nuestro compromiso con la mejora continua, la eficacia de nuestro sistema de gestión de calidad y el cumplimiento de los requisitos reglamentarios.

Durante 2024, Illumina inició dos retiros de Clase III por vulnerabilidad de ciberseguridad. Los retiros de Clase III en los EE. UU. no requieren informar a la FDA. Hasta la fecha, no hay pruebas de que un producto de Illumina se haya visto comprometido. Hubo un retiro adicional de Illumina iniciado durante 2024 que tuvo lugar fuera de los EE. UU. y no estaba relacionado con la vulnerabilidad de la ciberseguridad.

## Sistemas de gestión de la calidad

Las siguientes ubicaciones están certificadas según la norma ISO 13485, la cual cubre específicamente la calidad de los productos sanitarios:

- San Diego, California
- Hayward, California
- Madison, Wisconsin
- Eindhoven, Países Bajos
- Singapur
- Shanghái, China
- Cambridge, Reino Unido



# 100 %

de las principales instalaciones\* de Illumina fueron objeto de programas de auditoría externos.

## Valores y visión de calidad de los proveedores

La visión de calidad de los proveedores de Illumina tiene como objetivo cimentar y fomentar una base de proveedores líderes que garantice productos seguros y de calidad en todo momento. El ciclo de vida de la gestión de la calidad de los proveedores debe incorporar las siguientes fases:

- Evaluaciones iniciales de riesgos
- Auditorías
- Cualificación
- Supervisión

Trabajando con nuestros proveedores, nos centramos en la experiencia del cliente, la mejora continua, la eficacia de nuestro sistema de gestión de calidad y el cumplimiento normativo. Todos los proveedores directos de Illumina Tier 1 están sujetos a incorporación y calificación según los controles de compras de Illumina. Todos los productos son trazables y el inventario se realiza a través de nuestro sistema de gestión de inventario, SAP. Los productos pueden contener códigos de barras, números de lote o identificadores únicos.

## Ciclo de gestión de la calidad de los proveedores

Un sistema de gestión de la calidad es un aspecto crítico en cada etapa del ciclo de vida del producto para garantizar que las políticas y los objetivos estén establecidos y que las normas de calidad del producto sean del más alto calibre.

- Selección y evaluación de los proveedores
- Calificación de los proveedores
- Supervisión de los proveedores
- Cualificación de los componentes



### MÁS INFORMACIÓN

[Manual de la calidad de los proveedores](#)

[Política de Calidad](#)



\* Instalaciones principales: San Diego (sede y centro de distribución), Foster City, Hayward, Madison, Illumina Centre (RU), China, Países Bajos y Woodlands (Singapur).

# Apéndice



## SALTAR A

- 1 [Acerca de este informe →](#)
- 2 [Indicadores claves del rendimiento →](#)
- 3 [Índice GRI →](#)
- 4 [Índice SASB →](#)
- 5 [Índice TCFD →](#)
- 6 [Declaraciones de aseguramiento →](#)
- 7 [Divulgaciones →](#)

# Acerca de este informe

Nuestro informe tiene como objetivo proporcionar una visión completa e integrada de nuestros compromisos, progresos y las actividades relacionadas con nuestro programa de responsabilidad social corporativa.

## Límites y exclusiones

En el ámbito de este informe, solo incluyen las principales actividades de Illumina.

## Periodo de presentación del informe

Del 1 de enero de 2024 al 31 de diciembre de 2024, a menos que se indique lo contrario.

## Año de referencia

2019, a menos que se indique lo contrario.

## Tangibilidad

Sobre la base de la [evaluación de materialidad actualizada](#) en 2021.

## Divisa de referencia

USD (Dólares estadounidenses)

## Revisiones

Llevamos a cabo regularmente revisiones para garantizar la precisión y la coherencia. No hubo cambios materiales o reformulaciones en 2024. Cualquier cambio no material se especifica individualmente en las notas a pie de página.

## Garantía

Se proporciona una [garantía limitada](#) de conformidad con las normas NIEA 3000 y NIEA 3410 en los siguientes asuntos:

- Datos sobre las emisiones de gases de efecto invernadero, Alcances 1, 2 y 3.
- Datos sobre el agua
- Datos sobre residuos
- Datos sobre el capital humano
- Datos energéticos

## Marcos de generación de informes

- De conformidad con las normas de la organización GRI
- Sustainability Accounting Standards Board (SASB)
- Grupo de Trabajo sobre Divulgación de Información Financiera relacionada con el Clima (TCFD)
- Objetivos de desarrollo sostenible (ODS) de las Naciones Unidas
- Declaración Universal de los Derechos Humanos de las Naciones Unidas
- CDP
- ISO 26000 como referencia orientativa para la integración de la responsabilidad social

## Participación de signatarios

- Pacto Mundial de las Naciones Unidas (UNGC)\*
- We Mean Business Coalition 1.5°C
- Race to Zero de las Naciones Unidas
- Principios para el Empoderamiento de las Mujeres de las Naciones Unidas
- STEMM Opportunity Alliance

## Membresías importantes

- Business for Social Responsibility (BSR)
- Association of Corporate Citizenship Professionals (ACCP)
- Sustainable Packaging Coalition
- My Green Lab

## Gobernanza, recogida y administración de los datos

En 2024, desarrollamos nuestro procedimiento de generación de informes y recogida de datos e invertimos en un nuevo sistema para fortalecer la medición y el rendimiento de nuestro programa de RSC. Esto incluyó la migración de nuestro sistema de recogida y gestión de datos a una solución mejorada basada en la nube que permite una mayor auditabilidad, una mejor calidad de los datos y la integración de las soluciones existentes.



## CONTACTO

Le animamos a dar su opinión a través de la dirección de correo electrónico [csr@illumina.com](mailto:csr@illumina.com)

## MÁS INFORMACIÓN

[Centro de información sobre CSR de Illumina](#)

## Contenido del apéndice sobre responsabilidad social corporativa

- 45** Acerca de este informe
- 46** Indicadores clave del rendimiento
  - 46** Introducción
  - 46** Acceso acelerado a la genómica
  - 46** Educación de nuestra gente y las comunidades
  - 52** Integración de la sostenibilidad
  - 55** Actuación responsable
- 57** Índice GRI
- 60** Índice SASB
- 61** Índice TCFD
- 65** Declaraciones de garantía
- 66** Divulgaciones

\* Comunicación del UNGC sobre el participante Progress Illumina en la [página](#).

# Indicadores clave del rendimiento

## Introducción

| Generalidades  | 2024  |
|--|---|
| Nombre de la organización  | Illumina, Inc.  |
| Localización de la sede  | San Diego, California, EE. UU.                              |
| Número de localizaciones en todo el mundo  | <a href="#">2024, 10-K</a>                                  |
| Naturaleza de la propiedad y forma jurídica  | Empresa pública   |
| Ingresos en concepto de Core Illumina  | ~ 4,33 mil millones de dólares a partir del año fiscal 2024 |
| Valor de mercado de la capitalización total (patrimonio neto) al 31 de diciembre del año de notificación | ~ 2,4 millones de dólares                                   |
| Superficie ocupada por el edificio <sup>a</sup>  | 2 345 815 ft <sup>2</sup>                                   |
| Ámbito definido para la generación de informes en lo que respecta a la huella de carbono                 | 2 118 173 ft <sup>2</sup>                                   |
| Adiciones a las instalaciones <sup>b,c</sup>   | 3   |
| Cierres de las instalaciones <sup>d</sup>  | 3   |

## Acceso acelerado a la genómica

| Acceso a la genómica  | 2024             |
|---|------------------|
| Perspectivas de cobertura de la secuenciación de próxima generación (NGS): total de vidas con cobertura | 1,4 mil millones |
| Donaciones en especie   | 1 550 941 USD    |

### Notas a pie de página:

<sup>a</sup> Media de pies cuadrados durante el ejercicio.

<sup>b</sup> Instalaciones comerciales añadidas en India y Madrid en octubre de 2024. Ampliación de la oficina comercial de Baltimore

<sup>c</sup> Adquisición de la nueva instalación de Watertown mediante compra en 2024.

<sup>d</sup> Cierre de los emplazamientos de Cori Accelatorator, London Services y Granta Centre TWI en el RU.

<sup>e</sup> Debido a un error de informe, las cifras proporcionadas se sobreestimaron en 2023. Las cifras de 2023 se actualizan aquí. La discrepancia se debió a un pago de subvención no tramitado al final del año de notificación 2023.

<sup>f</sup> Para su inclusión en la base de datos de causas, una organización debe cumplir con las directrices en materia de ONG de su país. Seguidamente, las organizaciones se evalúan respecto de 1200 listas de vigilancia y una serie de taxonomías nacionales de códigos de entidades exentas que también se excluyen del cumplimiento de los requisitos de correspondencia. En la actualidad, Illumina veta las organizaciones benéficas que, demostradamente, discriminan contra una raza específica o por motivos de raza, religión, origen étnico, orientación sexual o identidad de género.

## Educación de nuestra gente y nuestras comunidades

| Donaciones totales  | 2019 como referencia | 2022           | 2023 <sup>e</sup> | 2024          |
|---|----------------------|----------------|-------------------|---------------|
| Illumina, Inc. + Illumina Corporate Foundation + donativos de los empleados | 1.185.088 USD        | 18 239 858 USD | 8 764 728 USD     | 5 534 145 USD |
| Illumina, Inc. + Illumina Corporate Foundation                              | 873 088 USD          | 17 676 194 USD | 8 441 277 USD     | 5 289 692 USD |
| Número de causas respaldadas <sup>f</sup>                                   | 1021                 | 1747           | 2281              | 1962          |

| Donaciones de Illumina Corporate Foundation                       | 2019 como referencia | 2022          | 2023 <sup>e</sup> | 2024          |
|---|----------------------|---------------|-------------------|---------------|
| Subvenciones benéficas  | 105 000 USD          | 4 887 885 USD | 3 278 533 USD     | 3 126 716 USD |
| Igualación de la donaciones de los empleados y las recompensas    | 216 781 USD          | 605 547 USD   | 717 388 USD       | 591 604 USD   |
| Total de donaciones de la Fundación (sin incluir a los empleados) | 313 000 USD          | 5 860 477 USD | 3 778 828 USD     | 3 738 751 USD |

| Participación de los empleados                              | 2019 como referencia | 2022        | 2023        | 2024        |
|---|----------------------|-------------|-------------|-------------|
| Participación de los empleados en donaciones o voluntariado | 40 %                 | 50 %        | 58 %        | 52 %        |
| Participación de los empleados (donaciones)                 | 19 %                 | 28 %        | 47 %        | 33 %        |
| Donaciones de los empleados                                 | 312 000 USD          | 563 664 USD | 323 451 USD | 244 454 USD |
| Participación de los empleados (voluntariado)               | 29 %                 | 39 %        | 31 %        | 43 %        |
| Horas de los empleados                                      | 13980                | 20142       | 20506       | 23734       |

| Resumen de las donaciones internacionales (de fuera de los EE. UU.) | 2019 como referencia | 2022          | 2023          | 2024          |
|---|----------------------|---------------|---------------|---------------|
| Contribución en especies de Illumina, Inc.                          | No procede           | 5 994 599 USD | 960 571 USD   | 1 190 364 USD |
| Illumina Corporate Foundation                                       | No procede           | 1 980 646 USD | 1 363 411 USD | 890 200 USD   |
| Número de países  | 24                   | 46            | 63            | 50            |

| STEM  | 2019 como referencia | 2022   | 2023   | 2024   |
|---|----------------------|--------|--------|--------|
| Número de alumnos que participan en los programas de STEM de Illumina | 306170               | 396865 | 348691 | 535216 |

## Indicadores clave del rendimiento

### Educación de nuestra gente y nuestras comunidades (continuación)

| Datos sobre la fuerza laboral       | 2019 como referencia | 2022 <sup>a</sup> | 2023 <sup>a</sup> | 2024 <sup>a</sup> |
|-------------------------------------|----------------------|-------------------|-------------------|-------------------|
| Empleados en total                  | 7802                 | 10257             | 9308              | 9026              |
| Empleados a tiempo completo         | 7749                 | 10195             | 9254              | 8968              |
| Empleados a tiempo parcial          | 53                   | 62                | 54                | 58                |
| Trabajadores eventuales             | 1247                 | 1578              | 1375              | 1344              |
| <b>Grupo de edad</b>                |                      |                   |                   |                   |
| Empleados menores de 30 años        | 1527<br>20 %         | 1963<br>19 %      | 1538<br>17 %      | 1280<br>14 %      |
| Empleados de 30-50                  | 5090<br>65 %         | 6748<br>66 %      | 6253<br>67 %      | 6206<br>69 %      |
| Empleados mayores de más de 50 años | 1185<br>15 %         | 1546<br>15 %      | 1517<br>16 %      | 1540<br>17 %      |
| <b>AMR</b>                          |                      |                   |                   |                   |
| Empleados en total                  | 4973                 | 6342              | 5559              | 5245              |
| Empleados a tiempo completo         | 4954                 | 6324              | 5550              | 5235              |
| Empleados a tiempo parcial          | 19                   | 18                | 9                 | 10                |
| Trabajadores eventuales             | 971                  | 726               | 576               | 551               |

| Datos sobre la fuerza laboral    | 2019 como referencia | 2022 <sup>a</sup> | 2023 <sup>a</sup> | 2024 <sup>a</sup> |
|----------------------------------|----------------------|-------------------|-------------------|-------------------|
| <b>APJ<sup>b</sup></b>           |                      |                   |                   |                   |
| Empleados en total               | No procede           | 2097              | 2057              | 2154              |
| Empleados a tiempo completo      | No procede           | 2097              | 2056              | 2152              |
| Empleados a tiempo parcial       | No procede           | 0                 | 1                 | 2                 |
| Trabajadores eventuales          | No procede           | 533               | 544               | 561               |
| <b>La Gran China<sup>b</sup></b> |                      |                   |                   |                   |
| Empleados en total               | No procede           | 358               | 327               | 296               |
| Empleados a tiempo completo      | No procede           | 358               | 327               | 296               |
| Empleados a tiempo parcial       | No procede           | 0                 | 0                 | 0                 |
| Trabajadores eventuales          | No procede           | 33                | 42                | 68                |
| <b>EMEA</b>                      |                      |                   |                   |                   |
| Empleados en total               | 946                  | 1459              | 1365              | 1331              |
| Empleados a tiempo completo      | 913                  | 1415              | 1321              | 1285              |
| Empleados a tiempo parcial       | 33                   | 44                | 44                | 46                |
| Trabajadores eventuales          | 112                  | 186               | 194               | 164               |

#### Notas a pie de página:

<sup>a</sup> Denota que los datos se han asegurado.

<sup>b</sup> Región APAC reclasificada a APJ y La Gran China. Debido a una reclasificación, los datos no están disponibles antes de 2022.

#### Notas generales:

- Para todas las métricas de personas salvo que se especifique, los valores incluyen los empleados regulares de Illumina y los trabajadores eventuales.
- Es posible que algunos segmentos no contribuyan al total debido al redondeo.

## Indicadores clave del rendimiento

### Educación de nuestra gente y nuestras comunidades (continuación)

| Datos sobre nuevos empleados contratados                       | 2019 como referencia     | 2022 <sup>a</sup> | 2023 <sup>a</sup> | 2024 <sup>a</sup> |
|--|--------------------------|-------------------|-------------------|-------------------|
| <b>Nuevas contrataciones por grupo de edad<sup>b</sup></b>     |                          |                   |                   |                   |
| Empleados menores de 30 años                                   | 458<br>30 %              | 860<br>44 %       | 309<br>20 %       | 247<br>19 %       |
| Empleados de 30-50   | 716<br>14 %              | 1320<br>20 %      | 419<br>7 %        | 468<br>8 %        |
| Empleados mayores de más de 50 años                            | 89<br>8 %                | 140<br>9 %        | 51<br>3 %         | 53<br>3 %         |
| <b>Nuevos empleados por región</b>                             |                          |                   |                   |                   |
| AMR, nuevas contrataciones de empleados                        | 707<br>14 %              | 1315<br>21 %      | 316<br>6 %        | 312<br>6 %        |
| APJ, nuevas contrataciones de empleados <sup>c</sup>           | No procede<br>No procede | 559<br>27 %       | 316<br>15 %       | 287<br>13 %       |
| La Gran China, nuevas contrataciones de empleados <sup>c</sup> | No procede<br>No procede | 61<br>17 %        | 29<br>9 %         | 38<br>13 %        |
| EMEA, nuevas contrataciones de empleados                       | 180<br>19 %              | 384<br>26 %       | 118<br>9 %        | 131<br>10 %       |

| Datos en materia de ascensos         | 2019 como referencia | 2022 <sup>a</sup> | 2023 <sup>a</sup> | 2024 <sup>a</sup> |
|--------------------------------------|----------------------|-------------------|-------------------|-------------------|
| Número total de empleados ascendidos | 1502                 | 2436              | 1372              | 1420              |

| Datos de veteranos (EE. UU.)   | 2019 como referencia | 2022 <sup>a</sup> | 2023 <sup>a</sup> | 2024 <sup>a</sup> |
|--|----------------------|-------------------|-------------------|-------------------|
| Número de empleados estadounidenses, independientemente de si tienen alguna conexión militar   | 4908                 | 6210              | 5422              | 5080              |
| Número de empleados según lo definido por el gobierno federal que cumplen con los criterios para el estatus de veterano protegido                                    | 87                   | 92                | 74                | 61                |
| Número de empleados veteranos y en servicio activo, independientemente del estado de protección  | 143                  | 157               | 125               | 103               |
| Número de varones empleados veteranos con discapacidad   | 2                    | 3                 | 0                 | 25                |
| Número de mujeres empleadas veteranas  | 24                   | 27                | 22                | 13                |
| Número de empleados veteranos de minorías: los veteranos de minorías incluyen, entre otros, personas de color, mujeres, personas LGBTQIA+ y minorías (no) religiosas | 67                   | 80                | 75                | 54                |
| Porcentaje de veteranos (EE. UU.)  | 3 %                  | 3 %               | 2 %               | 2 %               |

| Otras identidades autoinformadas (nosotros) | 2019 como referencia | 2022 <sup>a</sup> | 2023 <sup>a</sup> | 2024 <sup>a</sup> |
|---|----------------------|-------------------|-------------------|-------------------|
| Discapacidades (EE. UU.)                    | 3 %                  | 4 %               | 10 %              | 10 %              |

#### Notas a pie de página:

<sup>a</sup> Denota que los datos se han asegurado.

<sup>b</sup> Los datos porcentuales correspondientes a nuevas contrataciones por edad representan el porcentaje del total de la plantilla de grupos de edad en el ejercicio.

<sup>c</sup> Región APAC reclasificada a APJ y La Gran China. Debido a una reclasificación, los datos no están disponibles antes de 2022.

#### Notas generales:

• Es posible que algunos segmentos no contribuyan al total debido al redondeo.

## Indicadores clave del rendimiento

### Educación de nuestra gente y nuestras comunidades (continuación)

| Datos de rotación de empleados                             | 2019 como referencia | 2022 <sup>a</sup> | 2023 <sup>a</sup> | 2024 <sup>a</sup> |
|--|----------------------|-------------------|-------------------|-------------------|
| <b>Rotación total</b>                                      |                      |                   |                   |                   |
| Rotación del personal, número total                        | 856                  | 1246              | 1734              | 1051              |
| Tasa de rotación del personal                              | 11 %                 | 13 %              | 18 %              | 11 %              |
| Rotación voluntaria del personal, número total             | 644                  | 1050              | 674               | 616               |
| Tasa de rotación voluntaria                                | 9 %                  | 11 %              | 7 %               | 7 %               |
| <b>Rotación por edad</b>                                   |                      |                   |                   |                   |
| Empleados menores de 30 años                               | 229                  | 308               | 362               | 187               |
|  | 15 %                 | 16 %              | 21 %              | 13 %              |
| Empleados de 30-50   | 489                  | 787               | 1090              | 669               |
|  | 10 %                 | 12 %              | 17 %              | 11 %              |
| Empleados mayores de más de 50 años                        | 138                  | 151               | 282               | 195               |
|  | 12 %                 | 10 %              | 18 %              | 13 %              |
| Rotación voluntaria de empleados menores de 30 años        | 195                  | 279               | 176               | 139               |
|  | 13 %                 | 15 %              | 10 %              | 10 %              |
| Rotación voluntaria de empleados de 30-50                  | 366                  | 654               | 429               | 390               |
|  | 7 %                  | 10 %              | 7 %               | 6 %               |
| Rotación voluntaria de empleados de más de 50 años         | 82                   | 117               | 69                | 87                |
|  | 7 %                  | 8 %               | 5 %               | 6 %               |
| <b>Rotación por nivel</b>                                  |                      |                   |                   |                   |
| Rotación voluntaria en apoyo al profesional que comienza   | 11 %                 | 16 %              | 9 %               | 8 %               |
| Rotación involuntaria en apoyo al profesional que comienza | 3 %                  | 2 %               | 15 %              | 3 %               |
| Rotación voluntaria, profesionales intermedios a sénior    | 8 %                  | 9 %               | 6 %               | 5 %               |
| Rotación involuntaria, profesionales intermedios a sénior  | 2 %                  | 2 %               | 10 %              | 5 %               |
| Rotación voluntaria, gerente a director asociado           | 6 %                  | 10 %              | 6 %               | 7 %               |
| Rotación involuntaria, gerente a director asociado         | 4 %                  | 1 %               | 9 %               | 6 %               |
| Rotación voluntaria, director y superior                   | 6 %                  | 9 %               | 6 %               | 6 %               |
| Rotación involuntaria, director y superior                 | 4 %                  | 2 %               | 9 %               | 10 %              |
| <b>Rotación total por región</b>                           |                      |                   |                   |                   |

#### Notas a pie de página:

<sup>a</sup> Denota que los datos se han asegurado.

<sup>b</sup> Región APAC reclasificada a APJ y La Gran China. Debido a una reclasificación, los datos no están disponibles antes de 2022.

#### Notas generales:

- Es posible que algunos segmentos no contribuyan al total debido al redondeo.

| Datos de rotación de empleados        | 2019 como referencia | 2022 <sup>a</sup> | 2023 <sup>a</sup> | 2024 <sup>a</sup> |
|---------------------------------------|----------------------|-------------------|-------------------|-------------------|
| AMR                                   | 530                  | 646               | 1098              | 627               |
|                                       | 11 %                 | 11 %              | 18 %              | 12 %              |
| APJ <sup>b</sup>                      | No procede           | 349               | 357               | 191               |
|                                       | No procede           | 18 %              | 17 %              | 9 %               |
| La Gran China <sup>b</sup>            | No procede           | 56                | 60                | 67                |
|                                       | No procede           | 16 %              | 18 %              | 22 %              |
| EMEA                                  | 103                  | 195               | 219               | 166               |
|                                       | 11 %                 | 14 %              | 16 %              | 12 %              |
| <b>Rotación voluntaria por región</b> |                      |                   |                   |                   |
| AMR                                   | 384                  | 586               | 368               | 333               |
|                                       | 8 %                  | 10 %              | 6 %               | 6 %               |
| APJ <sup>b</sup>                      | No procede           | 290               | 172               | 155               |
|                                       | No procede           | 15 %              | 8 %               | 7 %               |
| La Gran China <sup>b</sup>            | No procede           | 25                | 20                | 29                |
|                                       | No procede           | 7 %               | 6 %               | 9 %               |
| EMEA                                  | 72                   | 149               | 114               | 99                |
|                                       | 8 %                  | 11 %              | 8 %               | 7 %               |

## Indicadores clave del rendimiento

### Educación de nuestra gente y nuestras comunidades (continuación)

| Plan de beneficios y otras jubilaciones   | 2019 <small>como referencia</small>   | 2022 <sup>a</sup>  | 2023 <sup>a</sup> | 2024 <sup>a</sup>  |
|---|---|--|-------------------|--|
| Porcentaje del salario aportado por el empleado o empleador   | US 401(k): Empleado elegido entre 0-80 %, contribución equivalente de Illumina del 50 % hasta la primera elección de empleado del 6 % (3 % del salario que cumple con los requisitos) |  |                   |  |
| Nivel de participación en planes de jubilación, como la participación en planes obligatorios o voluntarios, planes regionales o nacionales, o aquellos con impacto financiero | US 401(k): 97 % de participación voluntaria de los empleados  | US 401(k): 98 % de participación voluntaria de los empleados |                   | US 401(k): 97 % de participación voluntaria de los empleados |

| Programa de bonos y acciones para empleados  | 2019 <small>como referencia</small>                         | 2022 <sup>a</sup> | 2023 <sup>a</sup> | 2024 <sup>a</sup> |
|--|---|-------------------|-------------------|-------------------|
| Empleados que cumplen con los requisitos para el bono anual del PCV                                      | Empleados aptos para el pago de compensación variable anual |                   |                   |                   |
| Empleados que cumplen con los requisitos para participar en el plan de compra de acciones para empleados | Todos los empleados   |                   |                   |                   |

| Revisión del desempeño y el desarrollo profesional  | 2019 <small>como referencia</small> | 2022 <sup>a</sup> | 2023 <sup>a</sup> | 2024 <sup>a</sup> |
|---|-------------------------------------|-------------------|-------------------|-------------------|
| Porcentaje de empleados que reciben revisiones periódicas de desempeño y desarrollo profesional (incluye todas las gerencias administrativas, técnicas, de producción, medias y sénior) | 100 %                               | 100 %             | 100 %             | 100 %             |

| Encuesta de empleados <sup>b</sup>                         | 2019 <small>como referencia</small> | 2022 <sup>a</sup> | 2023 <sup>a</sup> | 2024 <sup>a</sup> |
|--|-------------------------------------|-------------------|-------------------|-------------------|
| Tasa de participación en la encuesta iPulse para empleados | 89 %                                | 86 %              | 88 %              | 90 %              |

| Ratio de compensación anual   | 2019 <small>como referencia</small>                               | 2022 <sup>a</sup>   | 2023 <sup>a</sup>   | 2024 <sup>a</sup>   |
|---|---|---|---|---|
| Ratio de la compensación total anual para la persona mejor pagada de la organización en cada región con respecto a la compensación total anual media para todos los empleados | Consultar <a href="#">Presentación de documentación normativa</a> |

| Formación  | 2019 <small>como referencia</small> | 2022 <sup>a</sup> | 2023 <sup>a</sup> | 2024 <sup>a</sup> |
|--|-------------------------------------|-------------------|-------------------|-------------------|
| Horas en promedio de formación por empleado al año                     | 60                                  | 62                | 62                | 58                |
| Horas de formación por categoría de empleado: Contribuidor individual  | 64                                  | 66                | 66                | 57                |
| Horas de formación por categoría de empleado: Gerencia media           | 71                                  | 70                | 77                | 65                |
| Horas de formación por categoría de empleado: Gerencia sénior          | 38                                  | 39                | 41                | 39                |
| Horas de formación por categoría de empleado: Liderazgo ejecutivo      | 22                                  | 26                | 28                | 28                |
| Horas de formación por categoría funcional: Operaciones comerciales    | 50                                  | 51                | 45                | 44                |
| Horas de formación por categoría funcional: Operaciones generales      | 23                                  | 25                | 28                | 30                |
| Horas de formación por categoría funcional: Fabricación                | 91                                  | 96                | 101               | 94                |
| Horas de formación por categoría funcional: Investigación y desarrollo | 53                                  | 58                | 59                | 55                |
| Número total de horas dedicadas a la formación en derechos humanos     | 1737                                | 4726              | 3081              | 4440              |
| Empleados certificados en el Código de Conducta                        | 99 %                                | 97 %              | 96 %              | 96 %              |

#### Notas a pie de página:

<sup>a</sup> Denota que los datos se han asegurado.

<sup>b</sup> Las tasas de participación en la encuesta de empleados en 2019 se calcularon utilizando un promedio de dos encuestas por año (segundo y cuarto trimestre de cada año). Para 2020, la tasa de participación se basa en una media de tres encuestas trimestrales (segundo, tercer y cuarto trimestre). Para 2021, la tasa de participación se basó en una media de cuatro encuestas trimestrales (primer, segundo, tercer y cuarto trimestre).

#### Notas generales:

- Para todas las medidas de las horas de formación, los valores incluyen únicamente los empleados regulares de Illumina y no los trabajadores eventuales.

## Indicadores clave del rendimiento

### Educación de nuestra gente y nuestras comunidades (continuación)

| Salud y seguridad  | 2019 como referencia | 2022 <sup>a</sup> | 2023 <sup>a</sup> | 2024 <sup>a</sup> |
|--|----------------------|-------------------|-------------------|-------------------|
| Tasa global de incidentes de lesiones personales o enfermedades registrables (incidentes por cada 100 empleados) | 0,52                 | 0,23              | 0,27              | 0,32              |
| Tasa de incidentes con tiempo perdido  | 0,74                 | 0,12              | 0,10              | 0,33              |
| Días de baja, restricción o transferencia (DART)   | 0,34                 | 0,17              | 0,20              | 0,34              |
| Notificaciones de infracciones en materia de medio ambiente, salud y seguridad                                   | 0                    | 0                 | 0                 | 0                 |
| Multas ambientales   | 0                    | 0                 | 0                 | 0                 |
| Estadísticas de generación de informes de prevención   | 3611                 | 2054              | 4135              | 3697              |

| Seguridad de los empleados   | 2019 como referencia   | 2022 <sup>a</sup>  | 2023 <sup>a</sup>  | 2024 <sup>a</sup>                                      |
|--|--|--|--|--|
| Número de muertes relacionadas con el trabajo  | 0  | 0  | 0  | 0  |
| Tasa de muertes relacionadas con el trabajo  | 0  | 0  | 0  | 0  |
| El número de lesiones personales y enfermedades relacionadas con el trabajo de consecuencias graves (excluyendo muertes) | 49   | 23   | 29   | 32   |
| La tasa de lesiones personales y enfermedades relacionadas con consecuencias graves (excluyendo muertes)                 | 0,62   | 0,24   | 0,27   | 0,32   |
| El número de lesiones personales y enfermedades laborales registrables   | 49   | 23   | 29   | 32   |
| La tasa de lesiones personales y enfermedades laborales registrables   | 0,62   | 0,24   | 0,27   | 0,32   |
| Los principales tipos de lesiones personales y enfermedades relacionadas con el trabajo                                  | Lesiones por mala ergonomía, distensiones, contusiones y esguinces | Lesiones por mala ergonomía, distensiones, contusiones y esguinces | Resbalones, tropiezos, lesiones por mala ergonomía, distensiones y esguinces | Ergonomía, manipulación manual, resbalones y tropiezos |
| El número de horas trabajadas  | 15647395   | 19462592   | 18055184   | 18111454   |
| Evaluaciones de riesgo en materia de medio ambiente, salud y seguridad completadas globalmente                           | 79   | 84   | 177  | 292  |
| Evaluaciones ergonómicas completadas   | No procede   | 293  | 184  | 126  |

#### Notas a pie de página:

<sup>a</sup> Denota que los datos se han asegurado.

#### Notas generales:

- Tasa de lesiones personales y enfermedades registrables calculada a partir del total de horas trabajadas por los empleados y los trabajadores eventuales.
- Tasa de incidentes de tiempo perdido calculada a partir del total de horas trabajadas por los empleados y los trabajadores eventuales.
- DART: Días de baja, restricción o transferencia.
- La notificación de denuncia de infracciones no incluye observaciones menores de los municipios locales.
- Las lesiones personales relacionadas con el trabajo de consecuencias graves se definen como todas las lesiones personales registrables.
- Las lesiones personales ergonómicas incluyen las lesiones por esfuerzo repetitivo.
- Trabajadores eventuales: trabajadores que no son empleados pero cuyo trabajo o lugar de trabajo está controlado por la organización.
- Las tarifas se han calculado tomando como base 200 000 horas trabajadas.

| Seguridad de los trabajadores eventuales   | 2019 como referencia   | 2022 <sup>a</sup>  | 2023 <sup>a</sup> | 2024 <sup>a</sup> |
|--|--|--|-------------------|-------------------|
| Número de muertes relacionadas con el trabajo  | 0  | 0  | 0                 | 0                 |
| Tasa de muertes relacionadas con el trabajo  | 0  | 0  | 0                 | 0                 |
| El número de lesiones personales y enfermedades relacionadas con el trabajo de consecuencias graves (excluyendo muertes) | 0  | 3  | 0                 | 0                 |
| La tasa de lesiones personales y enfermedades relacionadas con consecuencias graves (excluyendo muertes)                 | 0  | 0,18   | 0                 | 0                 |
| El número de lesiones personales y enfermedades laborales registrables   | 0  | 3  | 0                 | 0                 |
| La tasa de lesiones personales y enfermedades laborales registrables   | 0  | 0,18   | 0                 | 0                 |
| Los principales tipos de lesiones personales y enfermedades relacionadas con el trabajo                                  | Lesiones por mala ergonomía, distensiones, contusiones y esguinces | Lesiones por mala ergonomía, distensiones, contusiones y esguinces | No procede        | No procede        |
| El número de horas trabajadas  | 2741396  | 3296423  | 2687619           | 1774282           |

| Formación en medio ambiente, salud y seguridad                   | 2019 como referencia | 2022 <sup>a</sup> | 2023 <sup>a</sup> | 2024 <sup>a</sup> |
|--|----------------------|-------------------|-------------------|-------------------|
| Total de horas de formación en medio ambiente, salud y seguridad | 26758                | 43066             | 45022             | 39953             |
| Horas promedio por empleado                                      | 3,7                  | 4                 | 4.11              | 4,02              |

## Indicadores clave del rendimiento

### Integración de la sostenibilidad

| Consumo de energía (unidades: GJ)  | 2019 como referencia | 2022 <sup>a</sup> | 2023 <sup>a</sup> | 2024 <sup>a</sup> |
|--|----------------------|-------------------|-------------------|-------------------|
| Consumo total de combustibles procedentes de fuentes no renovables       | 247 576              | 375 516           | 357 299           | 371 157           |
| Consumo total de combustibles procedentes de fuentes renovables          | 0                    | 0                 | 0                 | 0                 |
| Generación a partir de fuentes renovables consumidas por la organización | 1566                 | 2966              | 2837              | 2245              |
| Consumo energético total de combustibles de fuentes no renovables        | 503 658              | 375 516           | 357 299           | 371 157           |
| Consumo energético total de fuentes renovables                           | 1566                 | 231 678           | 236 358           | 230 708           |
| Consumo total de energía   | 505 224              | 607 194           | 593 658           | 601 865           |

| Consumo de energía por actividad y región (unidades: GJ)             | 2019 como referencia | 2022 <sup>a</sup> | 2023 <sup>a</sup> | 2024 <sup>a</sup> |
|--|----------------------|-------------------|-------------------|-------------------|
| Electricidad comprada  | 256 082              | 228 712           | 233 521           | 230 708           |
| Electricidad generada (solar <i>in situ</i> )                        | 1566                 | 2966              | 2837              | 2245              |
| Gas natural (combustible)  | 247 576              | 375 516           | 357 299           | 371 157           |
| Electricidad, calefacción, refrigeración y vapor vendido o consumido | 0                    | 0                 | 0                 | 0                 |

| Consumo por país | 2024 <sup>a</sup> |
|------------------|-------------------|
| China            | 5528              |
| Países Bajos     | 6082              |
| Singapur         | 103 123           |
| Reino Unido      | 31 018            |
| Estados Unidos   | 456 114           |

| Consumo de electricidad renovable                               | 2019 como referencia | 2022 <sup>a</sup> | 2023 <sup>a</sup> | 2024 <sup>a</sup> |
|---|----------------------|-------------------|-------------------|-------------------|
| Porcentaje del consumo mundial de electricidad que es renovable | 0,6 %                | 100 %             | 100 %             | 100 %             |
| Generación solar <i>in situ</i>                                 | 0,6 %                | 1 %               | 1 %               | 1 %               |
| Electricidad renovable comprada                                 | 0 %                  | 37 %              | 39 %              | 27 %              |
| Cubierto por créditos de energía renovable                      | 0 %                  | 62 %              | 60 %              | 72 %              |

#### Notas a pie de página:

<sup>a</sup> Denota que los datos se han asegurado.

<sup>b</sup> Consulte nuestra divulgación de la Ley de Divulgación Voluntaria del Mercado de Carbono [aquí](#).

#### Notas generales:

- Definición de límites para el inventario de emisiones de energía y gases de efecto invernadero: sitios > 30 000 ft<sup>2</sup> o que contienen actividades de fabricación, distribución o I + D significativas. Estos sitios representan nuestro control jurisdiccional más ubicaciones materiales. Este Alcance representa el 96 % de nuestra huella de referencia estimada para 2019.
- No se incluyen datos específicos del refrigerante.
- Es posible que algunos segmentos no contribuyan al total debido al redondeo.
- El Protocolo de Gases de Efecto Invernadero: Se utiliza una norma corporativa de contabilidad y presentación de Informes como metodología para recoger los datos de la actividad y calcular las emisiones de Alcance 1 y Alcance 2.
- Créditos de energía renovable comprados para todo el consumo eléctrico no renovable, lo que eleva nuestras emisiones colectivas de Alcance 2 basadas en el mercado a cero.

| Emisiones (unidades: toneladas métricas de CO <sub>2</sub> e)   | 2019 como referencia | 2022 <sup>a</sup> | 2023 <sup>a</sup> | 2024 <sup>a</sup> |
|---|----------------------|-------------------|-------------------|-------------------|
| Emisiones directas brutas de gases de efecto invernadero (Alcance 1)                                      | 12 489               | 18 902            | 17 993            | 18 836            |
| Emisiones indirectas brutas de gases de efecto invernadero de energía basadas en el mercado (Alcance 2)   | 21 915               | 0                 | 0                 | 0                 |
| Emisiones indirectas brutas de gases de efecto invernadero de energía basadas en la ubicación (Alcance 2) | 21 915               | 21 022            | 21 137            | 21 224            |
| Cubierto por compensaciones de carbonob   | 0                    | 18 902            | 17 993            | 18 836            |

| Emisiones de Alcance 1 específicas por país (Unidades: toneladas métricas de CO <sub>2</sub> e) | 2019 como referencia | 2022 <sup>a</sup> | 2023 <sup>a</sup> | 2024 <sup>a</sup> |
|---|----------------------|-------------------|-------------------|-------------------|
| China   | 0                    | 0                 | 0                 | 0                 |
| Países Bajos  | 73                   | 55                | 82                | 59                |
| Singapur  | 0                    | 0                 | 0                 | 0                 |
| Reino Unido   | 1132                 | 688               | 738               | 679               |
| Estados Unidos  | 11 284               | 18 159            | 17 173            | 18 098            |

| Emisiones basadas en el mercado de Alcance 2 específicas por país (unidades: toneladas métricas de CO <sub>2</sub> e) | 2019 como referencia | 2022 <sup>a</sup> | 2023 <sup>a</sup> | 2024 <sup>a</sup> |
|---|----------------------|-------------------|-------------------|-------------------|
| China   | 388                  | 0                 | 0                 | 0                 |
| Países Bajos  | 384                  | 0                 | 0                 | 0                 |
| Singapur  | 8099                 | 0                 | 0                 | 0                 |
| Reino Unido   | 1425                 | 0                 | 0                 | 0                 |
| Estados Unidos  | 11 619               | 0                 | 0                 | 0                 |

| Emisiones basadas por localización de Alcance 2 específicas por país (unidades: toneladas métricas de CO <sub>2</sub> e) | 2019 como referencia | 2022 <sup>a</sup> | 2023 <sup>a</sup> | 2024 <sup>a</sup> |
|--|----------------------|-------------------|-------------------|-------------------|
| China  | 388                  | 569               | 791               | 941               |
| Países Bajos   | 384                  | 541               | 424               | 429               |
| Singapur   | 8099                 | 9803              | 10 184            | 10 996            |
| Reino Unido  | 1425                 | 996               | 1059              | 1005              |
| Estados Unidos   | 11 619               | 9139              | 8679              | 7852              |

## Indicadores clave del rendimiento

### Continuación de la integración de la sostenibilidad

| Emisiones específicas por instalación <sup>b,c</sup><br>(unidades: toneladas métricas de CO <sub>2</sub> e) | 2023 <sup>a</sup>   |                                |                                  | 2024 <sup>a</sup>   |                                |                                  |
|---|---------------------|--------------------------------|----------------------------------|---------------------|--------------------------------|----------------------------------|
|   | Alcance 1           | Alcance 2 Basado en el mercado | Alcance 2 Basado en la ubicación | Alcance 1           | Alcance 2 Basado en el mercado | Alcance 2 Basado en la ubicación |
| Cambridge, Reino Unido  | 731                 | 0                              | 1035                             | 679                 | 0                              | 1005                             |
| Foster City, California   | 990                 | 0                              | 1456                             | 1016                | 0                              | 1359                             |
| Hayward, California   | 598                 | 0                              | 656                              | 543                 | 0                              | 642                              |
| Madison, Wisconsin  | 1253                | 0                              | 2542                             | 1301                | 0                              | 2590                             |
| Northcoast, Singapur  | 0                   | 0                              | 1105                             | 0                   | 0                              | 1524                             |
| Sede de San Diego, California   | 13 883              | 0                              | 3778                             | 15 238              | 0                              | 3181                             |
| San Diego i3, California  | Instalación cerrada |                                |                                  |                     |                                |                                  |
| Almacén de San Diego, California  | 0                   | 0                              | 76                               | 0                   | 0                              | 81                               |
| Shanghái, China (comercial)   | 0                   | 0                              | 492                              | 0                   | 0                              | 516                              |
| Shanghái, China (fabricación)   | 0                   | 0                              | 299                              | 0                   | 0                              | 425                              |
| Steenoven, Países Bajos   | 82                  | 0                              | 424                              | 59                  | 0                              | 429                              |
| Watson, Reino Unido   | 7                   | 0                              | 24                               | Instalación cerrada |                                |                                  |
| Woodlands, Singapur   | 0                   | 0                              | 9079                             | 0                   | 0                              | 9473                             |

| Desglose de los gases de efecto invernadero (unidades: toneladas métricas de CO <sub>2</sub> e) | 2019 como referencia | 2022 <sup>a</sup> | 2023 <sup>a</sup> | 2024 <sup>a</sup> |
|---|----------------------|-------------------|-------------------|-------------------|
| CO <sub>2</sub> , Alcance 1   | 12 475               | 18 518            | 17 628            | 18 453            |
| CH <sub>4</sub> , Alcance 1   | 7                    | 349               | 332               | 348               |
| N <sub>2</sub> O Alcance 1  | 6                    | 35                | 33                | 35                |

| Ratios de intensidad de las emisiones (Alcances 1 y 2)  | 2019 como referencia | 2022 <sup>a</sup> | 2023 <sup>a</sup> | 2024 <sup>a</sup> |
|---|----------------------|-------------------|-------------------|-------------------|
| Intensidad de las emisiones de gases de efecto invernadero por cada millón de dólares de ingresos | 9,8                  | 4,2               | 4,1               | 4,3               |
| Intensidad de las emisiones de gases de efecto invernadero kgCO <sub>2</sub> e/ft <sup>2</sup>    | 13,8                 | 7,5               | 7,0               | 8,0               |
| Intensidad de las emisiones de gases de efecto invernadero por empleado                           | 4,4                  | 1,8               | 1,9               | 2,1               |

| Ratio de intensidad de las emisiones (Alcance 3)  | 2019 como referencia | 2022 <sup>a</sup> | 2023 <sup>a</sup> | 2024 <sup>a</sup> |
|---|----------------------|-------------------|-------------------|-------------------|
| Intensidad de las emisiones de gases de efecto invernadero por cada millón de dólares de ingresos | 72,6                 | 78,8              | 65,4              | 55,8              |

#### Notas a pie de página:

<sup>a</sup> Denota que los datos se han asegurado.

<sup>b</sup> Instalaciones incluidas en los límites del ámbito de los gases de efecto invernadero de los Alcances 1 y 2.

<sup>c</sup> Categorías de materiales de Alcance 3 incluidas en los objetivos de reducción de emisiones de la SBTi y cero emisiones netas

#### Notas generales:

- Definición de límites para el inventario de emisiones de energía y gases de efecto invernadero: sitios > 30 000 ft<sup>2</sup> o que contienen actividades de fabricación, distribución o I + D significativas. Estos sitios representan nuestro control jurisdiccional más ubicaciones materiales. Este Alcance representa el 96 % de nuestra huella de referencia estimada para 2019.
- No se incluyen datos específicos del refrigerante.
- Es posible que algunos segmentos no contribuyan al total debido al redondeo.
- El Protocolo de Gases de Efecto Invernadero: Se utiliza una norma corporativa de contabilidad y presentación de Informes como metodología para recoger los datos de la actividad y calcular las emisiones de Alcance 1 y Alcance 2.

| Emisiones de Alcance 3 (unidades: toneladas métricas de CO <sub>2</sub> e)    | 2019 como referencia    | 2022           | 2023 <sup>a</sup> | 2024 <sup>a</sup> |
|---|-------------------------|----------------|-------------------|-------------------|
| Bienes y servicios comprados (categoría 1) <sup>c</sup>                       | 72 915                  | 131 929        | 115 187           | 62 264            |
| Bienes de capital (categoría 2) <sup>c</sup>                                  | 39 940                  | 83 071         | 61 677            | 37 194            |
| Actividades relacionadas con el combustible y la energía (categoría 3)        | 6956                    | 8590           | 7039              | 7311              |
| Transporte y distribución de suministro (categoría 4) <sup>c</sup>            | 46 327                  | 85 993         | 86 429            | 97 472            |
| Residuos Generados en Operaciones (categoría 5)                               | 236                     | 1275           | 1483              | 1039              |
| Viajes de negocios (categoría 6) <sup>c</sup>                                 | 19 350                  | 20 040         | 10 884            | 24 412            |
| Desplazamientos de los empleados (categoría 7) <sup>c</sup>                   | 18 012                  | 15 027         | 8954              | 8518              |
| Activos arrendados de suministro (categoría 8)                                | 1480                    | 830            | 1502              | 1903              |
| Transporte y distribución productos terminados (categoría 9)                  | Evaluado, no pertinente |                |                   |                   |
| Procesamiento de productos vendidos (categoría 10)                            | Evaluado, no pertinente |                |                   |                   |
| Uso de productos vendidos (categoría 11)                                      | 6968                    | 11 865         | 5764              | 1767              |
| Tratamiento de los productos vendidos al final de su vida útil (categoría 12) | 2368                    | 31             | 107               | 60                |
| Activos arrendados para productos terminados (categoría 13)                   | Evaluado, no pertinente |                |                   |                   |
| Franquicias (categoría 14)  | Evaluado, no pertinente |                |                   |                   |
| Inversiones (categoría 15) <sup>c</sup>                                       | 23 559                  | 0              | 0                 | 0                 |
| <b>Total de emisiones de Alcance 3</b>  | <b>238 110</b>          | <b>358 651</b> | <b>299 025</b>    | <b>241 938</b>    |

| Emisiones de Alcance 3: % del total de emisiones de Alcance 3                 | 2019 como referencia | 2022* | 2023 <sup>a</sup> | 2024 <sup>a</sup> |
|---|----------------------|-------|-------------------|-------------------|
| Bienes y servicios comprados (categoría 1) <sup>c</sup>                       | 31 %                 | 37 %  | 39 %              | 26 %              |
| Bienes de capital (categoría 2) <sup>c</sup>                                  | 17 %                 | 23 %  | 21 %              | 15 %              |
| Actividades relacionadas con el combustible y la energía (categoría 3)        | 3 %                  | 2 %   | 2 %               | 3 %               |
| Transporte y distribución de suministro (categoría 4) <sup>c</sup>            | 19 %                 | 24 %  | 29 %              | 40 %              |
| Residuos Generados en Operaciones (categoría 5)                               | 0,1 %                | 0 %   | 0 %               | 0,4 %             |
| Viajes de negocios (categoría 6) <sup>c</sup>                                 | 8 %                  | 6 %   | 4 %               | 10 %              |
| Desplazamientos de los empleados (categoría 7) <sup>c</sup>                   | 8 %                  | 4 %   | 3 %               | 4 %               |
| Activos arrendados de suministro (categoría 8)                                | 0,6 %                | 0 %   | 1 %               | 1 %               |
| Uso de productos vendidos (categoría 11)                                      | 3 %                  | 3 %   | 2 %               | 1 %               |
| Tratamiento de los productos vendidos al final de su vida útil (categoría 12) | 1 %                  | 0 %   | 0,04 %            | 0,02 %            |
| Inversiones (categoría 15) <sup>c</sup>                                       | 10 %                 | 0 %   | 0 %               | 0 %               |

## Indicadores clave del rendimiento

### Continuación de la integración de la sostenibilidad

| Agua <sup>a</sup> (unidades: MI [megalitros])   | 2019 como referencia | 2022 <sup>a</sup> | 2023 <sup>a</sup> | 2024 <sup>a</sup> |
|---|----------------------|-------------------|-------------------|-------------------|
| Consumo total (interacciones con el agua: potable y reciclada)                                    | 225                  | 256               | 277               | 248               |
| Extracción de agua (potable) <sup>e</sup>   | 147                  | 213               | 267               | 244               |
| Extracción de agua (reciclada) <sup>e</sup>   | 78                   | 43                | 10                | 4                 |
| Porcentaje de la extracción total de agua en regiones con estrés hídrico <sup>b</sup>             | 63 %                 | 66 %              | 49 %              | 47 %              |
| Intensidad hídrica (kilolitros por pie cuadrado rentable en los centros principales) <sup>c</sup> | 0,10                 | 0,10              | 0,13              | 0,12              |

| Consumo por país (unidades: MI [megalitros]) | 2024 <sup>a</sup> |
|--|-------------------|
| Países Bajos                                 | 1                 |
| Singapur                                     | 74                |
| Reino Unido                                  | 7                 |
| Estados Unidos                               | 166               |

| Total de residuos (unidades: toneladas métricas)                 | 2019 como referencia | 2022 <sup>a</sup> | 2023 <sup>a</sup> | 2024 <sup>a</sup> |
|--|----------------------|-------------------|-------------------|-------------------|
| Total (peligrosos + no peligrosos)                               | 4934                 | 7503              | 7336              | 6343              |
| Desviación media mundial no peligrosa del vertedero <sup>d</sup> | 51 %                 | 64 %              | 56 % <sup>f</sup> | 54 %              |

| Efluentes y residuos por tipo y método de eliminación (unidades: toneladas métricas) | 2019 como referencia | 2022 <sup>a</sup> | 2023 <sup>a</sup> | 2024 <sup>a</sup> |
|--|----------------------|-------------------|-------------------|-------------------|
| <b>Residuos no peligrosos</b>  |                      |                   |                   |                   |
| Total de residuos no peligrosos  | 3494                 | 6119              | 5964              | 4867              |
| Reutilización  | 0                    | 0                 | 0                 | 0                 |
| Reciclado  | 887                  | 3338              | 2701              | 2149              |
| Compostaje   | 149                  | 267               | 336               | 259               |
| Recuperación (incluida la recuperación de energía)                                   | 760                  | 366               | 303               | 202               |
| Incineración   | 0                    | 0                 | 0                 | 3,24              |
| Inyección en pozo profundo   | 0                    | 0                 | 0                 | 0                 |
| Vertedero  | 1698                 | 2224              | 2624              | 2253              |
| Almacenamiento <i>in situ</i>  | 0                    | 0                 | 0                 | 0                 |
| Otro   | 0                    | 0                 | 0                 | 0                 |

|  |      |      |      |      |
|--|------|------|------|------|
| <b>Residuos peligrosos</b>                         |      |      |      |      |
| Total de residuos peligrosos                       | 1440 | 1383 | 1372 | 1476 |
| Reutilización                                      | 0    | 0    | 0    | 0    |
| Reciclado  | 413  | 65   | 206  | 289  |
| Compostaje   | 0    | 0    | 0    | 0    |
| Recuperación (incluida la recuperación de energía) | 850  | 943  | 1079 | 1120 |
| Incineración                                       | 62   | 47   | 44   | 61   |
| Inyección en pozo profundo                         | 0    | 0    | 0    | 0    |
| Vertedero  | 37   | 8    | 43   | 6    |
| Almacenamiento <i>in situ</i>                      | 0    | 0    | 0    | 0    |
| Otro   | 77   | 12   | 0    | 0    |

#### Notas a pie de página:

<sup>a</sup> Denota que los datos se han asegurado.

<sup>b</sup> Regiones con estrés hídrico enumeradas [aquí](#).

<sup>c</sup> Ubicaciones principales: Sede, i3 y almacén de San Diego; Hayward; Foster City; Madison; Países Bajos; Cambridge, y Singapur.

<sup>d</sup> Desvío calculado utilizando residuos no peligrosos y % desviado del vertedero.

<sup>e</sup> Agua de una fuente de terceros.

<sup>f</sup> Se corrigió del 63 % al 56 % debido a un error en 2023 en el cálculo del desvío.

## Indicadores clave del rendimiento

### Actuación responsable

| Gobernanza   | 2019 como referencia | 2022   | 2023   | 2024   |
|--|----------------------|--|--|--|
| Incumplimiento de las leyes y regulaciones medioambientales. Multas significativas y sanciones no monetarias por incumplimiento de las leyes o las regulaciones medioambientales             | 0                    | 0  | 0  | 0  |
| Número de reclamaciones fundamentadas sobre infracciones de la privacidad de los clientes y pérdidas de datos de los clientes  | 0                    | 0  | 0  | 0  |
| Número de casos legales públicos relacionados con la corrupción presentados contra la organización o sus empleados durante el período de presentación del informe                            | 0                    | 0  | 0  | 0  |
| Casos antimonopolio  | 2                    | Consultar las notas 1 y 2                      | Consultar las notas 1 y 2                      | Consultar las notas 1 y 2                      |
| Naturaleza y número total de preocupaciones críticas comunicadas al máximo órgano de gobierno con respecto a los temas de responsabilidad social corporativa                                 |                      | Consultar la nota 3                            |  |  |
| Total de empleados protegidos por convenios colectivos   | 0                    | 0  | 0  | 0  |
| Incidentes de discriminación y acciones correctivas tomadas  |                      | Consultar la nota 4                            |  |  |
| Transparencia en la notificación de las solicitudes de las fuerzas del orden y de seguridad nacional   | No procede           | <a href="#">2022, Informe de transparencia</a> | <a href="#">2023, Informe de transparencia</a> | <a href="#">2024, Informe de transparencia</a> |
| El personal de seguridad está formado en las políticas o los procedimientos de la organización con respecto a los aspectos de los derechos humanos que son pertinentes para las operaciones. | No procede           | Sí   | Sí   | Sí   |
| La organización no tiene conocimiento de ninguna operación en la que exista un riesgo significativo de incidentes de trabajo infantil.   | No procede           | Confirmado                                     | Confirmado                                     | Confirmado                                     |
| La organización desconoce si existe un riesgo significativo de incidentes de trabajo forzoso u obligatorio.  | No procede           | Confirmado                                     | Confirmado                                     | Confirmado                                     |

- El 11 de enero de 2021, Complete Genomics, Inc., BGI Americas Corp., y MGI Americas, Inc. (colectivamente BGI) presentaron una demanda ante el Tribunal de Distrito de los Estados Unidos para el Distrito Norte de California argumentando que Illumina violó las leyes federales antimonopolio y estatales de competencia desleal, basándose en una demanda por infracción de patentes que Illumina presentó contra BGI en el mismo tribunal. Illumina niega las acusaciones, dado que carecen de fundamento. El 14 de julio de 2022, celebramos un acuerdo de conciliación y licencia con BGI resolviendo los litigios entre las partes, lo que resultó en la desestimación de las demandas de antimonopolio y de competencia desleal de BGI. Ninguna de las partes admitió su responsabilidad al formalizar el contrato.
- El 30 de marzo de 2021, la Comisión Federal de Comercio de los Estados Unidos presentó una queja administrativa argumentando que la adquisición de GRAIL, Inc. por parte de Illumina viola las leyes federales antimonopolio. Illumina niega las acusaciones. Después de un juicio completo sobre el fondo, el juez principal de Derecho Administrativo (ALJ) de la FTC rechazó la demanda de la FTC y sentenció a favor de Illumina. El 3 de abril de 2023, los comisionados de la FTC revocaron la decisión del ALJ a favor de Illumina y los comisionados de la FTC emitieron una opinión y una orden que exigían a Illumina que desinvertiera en GRAIL. Illumina apeló ante el Tribunal de Apelaciones de los Estados Unidos del Quinto Circuito, que el 15 de diciembre de 2023 determinó que los comisionados de la FTC aplicaron la norma legal de forma incorrecta. El Quinto Circuito anuló la orden de la FTC de desinvertir en GRAIL y remitió el caso a la FTC para que reconsiderara el asunto en virtud de la norma legal correcta según lo articulado por el Quinto Circuito. Posteriormente, la FTC desestimó el asunto sin más medidas después de que Illumina desinvertiera en GRAIL.

| Temas de gobernanza de responsabilidad social corporativa                            | Posición  | Nivel del director ejecutivo | Nivel del Consejo |
|--|---|------------------------------|-------------------|
| Responsabilidad Social Corporativa   | Vicepresidente sénior, director de personal             | 1                            | 2                 |
| Medio ambiente, salud y seguridad, cadena de suministro, instalaciones y operaciones | Vicepresidente sénior, director de Operaciones Globales | 1                            | 2                 |
| Personas y empleo  | Vicepresidente sénior, director de personal             | 1                            | 2                 |
| Cumplimiento Normativo, Ética, Asuntos Legales                                       | Vicepresidente sénior, consejero jurídico               | 1                            | 2                 |
| Producto   | Vicepresidente sénior, director de Tecnología           | 1                            | 2                 |
| Ciberseguridad   | Vicepresidente sénior, director de Información          | 1                            | 2                 |
| Finanzas, Relaciones con los Inversores, Auditoría Interna                           | Vicepresidente sénior, director financiero              | 1                            | 2                 |

| Consejo de Administración  | 2024     |
|--|----------|
| Supervisión por el Consejo de Administración de la responsabilidad social corporativa (incluidos los temas de sostenibilidad y acción climática; derechos humanos; ciberseguridad; privacidad de datos, y prácticas comerciales éticas y responsables) | Sí       |
| Número de directores   | 11       |
| Número de directores independientes  | 10       |
| Tenencia media del Consejo   | 5,9 años |

En procedimientos paralelos, la Comisión Europea también emitió órdenes que prohibían la adquisición de GRAIL por parte de Illumina e instruyó a Illumina para que desinvertiera en GRAIL. El 12 de julio de 2023, la Comisión emitió una multa de conformidad con el artículo 14(2)(b) del Reglamento de Fusiones de la UE de aproximadamente 432 millones de euros, basada en la alegación de que Illumina consumó la adquisición de GRAIL durante la tramitación de la revisión de la Comisión. Illumina negó las acusaciones y apeló las decisiones de la Comisión relacionadas con la adquisición de GRAIL. El 3 de septiembre de 2024, el Tribunal de Justicia de la Unión Europea emitió una sentencia final no apelable a favor de Illumina, sosteniendo que la Comisión no tenía jurisdicción para revisar la adquisición de GRAIL y ordenó a la Comisión que pagara las costas de Illumina en ese procedimiento. El 6 de septiembre de 2024, a la luz de la sentencia del tribunal, la Comisión retiró las órdenes descritas anteriormente y anuló la multa.

- Illumina trata estos datos como información confidencial de la empresa. Referencias complementarias: [Presentación de documentación normativa](#) y [Código de Conducta](#)
- Durante los pasados 13 años, incluido el periodo de notificación, ni la EEOC ni ningún tribunal o servicio administrativo han emitido ningún veredicto contra Illumina en una demanda relacionada con discriminación. Illumina no tolera actos de discriminación; al contrario, fomenta una cultura abierta para informar cualquier preocupación (incluso de forma anónima). Illumina se toma en serio todas las denuncias de mala conducta y tiene una estricta política de no represalias. Si se justifica una denuncia, la empresa responderá según lo considere apropiado o necesario, de conformidad con las leyes y actuará diligentemente para corregir el problema y disuadir futuros incidentes. Dependiendo de las circunstancias, esto puede incluir formación o medidas disciplinarias que pueden incluir el despido. Las personas también pueden estar sujetas a enjuiciamiento civil o penal por infringir la ley.

## Indicadores clave del rendimiento

### Actuación responsable, continuación

| Contribuciones políticas  | 2019 como referencia | 2021  | 2022  | 2023  | 2024  |
|---|----------------------|-------|-------|-------|-------|
| Valor monetario total de las contribuciones financieras y políticas en especie realizadas directa e indirectamente por la organización por país y destinatario/beneficiario | 50 000 USD           | 0 USD | 0 USD | 0 USD | 0 USD |

| Asociación comercial y membresías | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 |
|-----------------------------------|------|------|------|------|
|-----------------------------------|------|------|------|------|

Illumina participa en varias asociaciones comerciales y membresías de la industria para la colaboración y el intercambio de ideas. Algunas de estas organizaciones pueden utilizar una parte de las cuotas de membresía para gastos políticos y de cabildero estatales y federales no deducibles. Como parte de nuestras prácticas de transparencia, divulgamos las membresías comerciales para las cuales contribuimos con al menos 5 000 USD anuales en tarifas.

| Membresías de asociaciones comerciales en EMEA      |            |            |            |            |
|---|------------|------------|------------|------------|
| All.Can (ASBL)                                      | 35 000 USD | 32 204 USD | 31 752 USD | 35 069 USD |
| EUCOPE  | 27 892 USD | 19 322 USD | 19 034 USD | 25 982 USD |
| Cámara de Comercio Americana, Francia               |            |            |            | 5 738 USD  |
| Red empresarial laboral en el RU                    |            |            |            | 22 885 USD |
| Consejo Empresarial de Catar de EE. UU.             | 10 000 USD | 10 000 USD | 10 000 USD | 10 000 USD |
| Consejo Empresarial de Arabia Saudí de EE. UU.      | 10 000 USD | 10 000 USD | 10 000 USD | 10 000 USD |
| Consejo Empresarial de los EAU de EE. UU.           | 10 000 USD | 10 000 USD | 10 000 USD | 15 000 USD |
| AmCham Abu Dabi                                     |            |            |            | 15 000 USD |
| AmCham Dubái  |            |            |            | 15 000 USD |
| Consejo Empresarial de Argelia de EE. UU.           |            |            |            | 15 000 USD |
| Asociación de la Comunidad Europea Americana (AECA) |            |            | 5634 USD   | 0 USD      |

| Membresías en asociaciones comerciales en la región APJ y China |            |            |            |            |
|---|------------|------------|------------|------------|
| Consejo Empresarial de la India de EE. UU.                      | 27 500 USD | 20 000 USD | 0 USD      | 0 USD      |
| Pathology Technology Australia                                  | 7309 USD   | 20 868 USD | 0 USD      | 0 USD      |
| Cámara de EE. UU. — China                                       | 25 000 USD | 25 000 USD | 0 USD      | 0 USD      |
| Consejo Empresarial Estados Unidos-China (USCBC)                | 15 000 USD | 15 000 USD | 15 000 USD | 0 USD      |
| Estados Unidos-ASEAN  | 11 686 USD | 14 500 USD | 18 850 USD | 18 850 USD |
| AmCham China  | 7413 USD   | 4026 USD   | 4007 USD   | 4120 USD   |

| Asociación comercial y membresías | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 |
|-----------------------------------|------|------|------|------|
|-----------------------------------|------|------|------|------|

| Membresías de asociaciones comerciales en US                                 |             |             |             |             |
|--|-------------|-------------|-------------|-------------|
| Cámara de Comercio de EE. UU.  | 150 000 USD | 160 000 USD | 360 000 USD | 220 000 USD |
| Coalición para el Acceso a la Evaluación Prenatal (CAPS)                     | 100 000 USD | 100 000 USD | 75 000 USD  | 100 000 USD |
| Acceso a la Coalición Integral de Perfiles Genómicos                         | 80 813 USD  | 75 000 USD  | 75 000 USD  | 75 000 USD  |
| Biocom   | 56 300 USD  | 57 500 USD  | 67 500 USD  | 67 500 USD  |
| Asociación Americana de Laboratorios Clínicos (ACLA)                         | 50 000 USD  | 50 000 USD  | 50 000 USD  | 50 000 USD  |
| Coalición para la Medicina del Siglo XXI                                     | 50 000 USD  | 50 000 USD  | 0 USD       | 0 USD       |
| Coalición de Medicina Personalizada (PMC)                                    | 32 000 USD  | 32 000 USD  | 38 000 USD  | 38 000 USD  |
| Cámara de Comercio de California   | 25 000 USD  | 0 USD       | 0 USD       | 0 USD       |
| Corporación de Desarrollo Económico de San Diego (SDEDC)                     | 25 000 USD  | 25 000 USD  | 25 000 USD  | 25 000 USD  |
| AdvaMed  | 19 950 USD  | 19 950 USD  | 19 950 USD  | 9450 USD    |
| Sociedad Americana contra el Cáncer-Red de Acción contra el Cáncer (ACS-CAN) | 10 000 USD  | 0 USD       | 0 USD       | 10 000 USD  |
| Cámara de Comercio Regional de San Diego (SD Chamber)                        | 7650 USD    | 7650 USD    | 7900 USD    | 8150 USD    |
| Colegio Americano de Genética Médica y Genómica (ACMG)                       |             |             |             | 25 000 USD  |
| Asociación de Patología Molecular (AMP)                                      |             |             |             | 40 000 USD  |
| Academia de Farmacia de Atención Administrada (AMCP)                         |             |             |             | 15 000 USD  |
| Asociación de Laboratorios de Salud Pública (APHL)                           |             |             |             | 19 425 USD  |
| Sociedad de Neurología Infantil  |             |             |             | 55 000 USD  |
| GA4GH, Inc.  |             |             |             | 25 000 USD  |
| Sociedad Internacional de Diagnóstico Prenatal                               |             |             |             | 10 000 USD  |
| Conquer Cancer Foundation  |             |             |             | 15 000 USD  |
| Community Oncology Alliance  |             |             |             | 40 000 USD  |

| Organización   | Cuota de suscripción anual total |             |             | % de cuotas de membresía utilizadas para cabildero estatal o federal |      |      | Dólares aplicados al cabildero estatal o federal de las cuotas de membresía |             |            |
|--|----------------------------------|-------------|-------------|--|------|------|---|-------------|------------|
|  | 2022                             | 2023        | 2024        | 2022   | 2023 | 2024 | 2022  | 2023        | 2024       |
| Cámara de Comercio de EE. UU.                        | 160 000 USD                      | 360 000 USD | 220 000 USD | 35 %   | 35 % | 40 % | 56 000 USD  | 126 000 USD | 88 000 USD |
| Asociación Americana de Laboratorios Clínicos (ACLA) | 50 000 USD                       | 50 000 USD  | 50 000 USD  | 30 %   | 59 % | 59 % | 29 500 USD  | 29 500 USD  | 29 500 USD |
| Biocom   | 57 500 USD                       | 67 500 USD  | 67 500 USD  | 10 %   | 10 % | 10 % | 5750 USD  | 6750 USD    | 6750 USD   |

#### Notas generales:

- Datos actualizados para reflejar la información más actual.
- Para las asociaciones comerciales con cuotas de membresía superiores a 50 000 dólares, la parte de dichos pagos que no es deducible según el artículo 162(e) (1)(B) del Código de Rentas Internas, como los pagos a las organizaciones designadas como 501(c)(4) y 501(c)(6) asociados con los esfuerzos de cabildero estatales y federales anualmente.

# Índice GRI

| Descripción de la GRI   | Artículos de la GRI | Informe de Illumina   |
|---|---------------------|---|
| <b>GRI 1: Fundación 2021</b>  |                     |   |
| Declaración de uso  |                     | Illumina ha informado de conformidad con las normas de la GRI para el período del 1 de enero de 2024 al 31 de diciembre de 2024 |
| GRI 1, referencia   | GRI 1               | GRI 1: Fundación 2021   |
| <b>GRI 2: Divulgaciones generales 2021</b>  |                     |   |
| Detalles organizativos  | GRI 2-1             | <a href="#">Introducción, apéndice</a>  |
| Entidades incluidas en la organización e informes de sostenibilidad                 | GRI 2-2             | <a href="#">Introducción, apéndice</a>  |
| Periodo de notificación, frecuencia y punto de contacto                             | GRI 2-3             | <a href="#">Acerca de este informe</a>  |
| Reformulaciones de la información*  | GRI 2-4             | <a href="#">Acerca de este informe</a>  |
| Garantía externa  | GRI 2-5             | <a href="#">Carta de Aseguramiento</a>  |
| Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales                         | GRI 2-6             | <a href="#">Introducción, RSC en Illumina, Acceso, Sostenibilidad, Responsabilidad, Apéndice</a>                                |
| Empleados   | GRI 2-7             | <a href="#">Personas, apéndice</a>  |
| Trabajadores que no son empleados   | GRI 2-8             | <a href="#">Apéndice</a>  |
| Estructura y composición de la gobernanza   | GRI 2-9             | <a href="#">RSC en Illumina, Responsabilidad, apéndice</a>  |
| Nombramiento y selección del máximo órgano de gobierno                              | GRI 2-10            | <a href="#">RSC en Illumina, Responsabilidad, apéndice</a>  |
| Presidente del máximo órgano de gobierno  | GRI 2-11            | <a href="#">RSC en Illumina, Responsabilidad, apéndice</a>  |
| Papel del máximo órgano de gobierno en la supervisión de la gestión de los impactos | GRI 2-12            | <a href="#">RSC en Illumina, Responsabilidad, apéndice</a>  |
| Delegación de responsabilidad en la gestión de impactos                             | GRI 2-13            | <a href="#">La RSC en Illumina</a>  |
| Papel del máximo órgano de gobierno en los informes de sostenibilidad               | GRI 2-14            | <a href="#">RSC en Illumina, Responsabilidad, apéndice</a>  |
| Conflictos de intereses   | GRI 2-15            | <a href="#">Responsabilidad</a>   |
| Comunicación de preocupaciones cruciales  | GRI 2-16            | <a href="#">Apéndice</a>  |
| Conocimiento colectivo del máximo órgano de gobierno                                | GRI 2-17            | <a href="#">Responsabilidad</a>   |
| Evaluación del desempeño del máximo órgano de gobierno                              | GRI 2-18            | <a href="#">Responsabilidad</a>   |
| Políticas de remuneración   | GRI 2-19            | <a href="#">Responsabilidad, Documentación normativa</a>  |
| Proceso para determinar la remuneración   | GRI 2-20            | <a href="#">Responsabilidad, Documentación normativa</a>  |
| Ratio de compensación total anual   | GRI 2-21            | <a href="#">Responsabilidad, Documentación normativa</a>  |
| Declaración sobre la estrategia de desarrollo sostenible                            | GRI 2-22            | <a href="#">Mensaje del director ejecutivo, RSC en Illumina, Sostenibilidad</a>   |
| Compromisos de la política  | GRI 2-23            | <a href="#">RSC en Illumina, Personas, Sostenibilidad, Responsabilidad, Centro de RSC</a>                                       |
| Incorporación de los compromisos de la política                                     | GRI 2-24            | <a href="#">RSC en Illumina, Personas, Sostenibilidad, Responsabilidad, Centro de RSC</a>                                       |
| Procesos para remediar los impactos negativos                                       | GRI 2-25            | <a href="#">Responsabilidad, apéndice</a>   |
| Mecanismos para buscar asesoramiento y plantear inquietudes                         | GRI 2-26            | <a href="#">Responsabilidad, apéndice</a>   |
| Cumplimiento de las leyes y normativas  | GRI 2-27            | <a href="#">Personas, responsabilidad</a>   |
| Asociaciones de miembros  | GRI 2-28            | <a href="#">RSC en Illumina, acceso, personas, sostenibilidad, apéndice</a>   |
| Enfoque para la participación de las partes interesadas                             | GRI 2-29            | <a href="#">La RSC en Illumina</a>  |
| Convenios colectivos  | GRI 2-30            | <a href="#">Apéndice</a>  |

| Descripción de la GRI  | Artículos de la GRI | Informe de Illumina  |
|--|---------------------|--|
| <b>GRI 3: Temas importantes 2021</b>   |                     |  |
| Proceso para determinar los temas importantes  | GRI 3-1             | <a href="#">La RSC en Illumina</a>   |
| Lista de temas importantes   | GRI 3-2             | <a href="#">La RSC en Illumina</a>   |
| Gestión de temas importantes   | GRI 3-3             | <a href="#">RSC en Illumina, acceso, personas, sostenibilidad, responsabilidad</a> |
| <b>GRI 201: Rendimiento económico 2016</b>   |                     |  |
| Enfoque de gestión: Rendimiento económico  | GRI 3-3             | <a href="#">La RSC en Illumina</a>   |
| Valor económico directo generado y distribuido   | GRI 201-1           | <a href="#">Apoderado</a>  |
| Implicaciones financieras y otros riesgos y oportunidades debidos al cambio climático                      | GRI 201-2           | <a href="#">Sostenibilidad, responsabilidad, apéndice</a>                          |
| Obligaciones del plan de beneficios definidos y otros planes de jubilación                                 | GRI 201-3           | <a href="#">Personas, apéndice</a>   |
| Asistencia financiera recibida del gobierno  | GRI 201-4           |  |
| <b>GRI 202: Presencia en el mercado 2016</b>   |                     |  |
| Enfoque de gestión: Presencia en el mercado  | GRI 3-3             | <a href="#">Introducción, RSC en Illumina, acceso</a>                              |
| Ratios de salario inicial estándar por género en comparación con el salario mínimo local                   | GRI 202-1           | <a href="#">Personas, apéndice</a>   |
| Ratio de altos directivos contratados procedentes de la comunidad local                                    | GRI 202-2           | <a href="#">Personas</a>   |
| <b>GRI 203: Efectos económicos indirectos 2016</b>   |                     |  |
| Enfoque de gestión: Impactos económicos indirectos   | GRI 3-3             | <a href="#">Introducción, acceso, personas, sostenibilidad, responsabilidad</a>    |
| Inversiones y servicios de infraestructura apoyados  | GRI 203-1           | <a href="#">Introducción, acceso, personas, sostenibilidad, apéndice</a>           |
| Impactos económicos indirectos significativos  | GRI 203-2           | <a href="#">Acceso, personas, sostenibilidad</a>                                   |
| <b>GRI 204: Prácticas en materia de adquisiciones 2016</b>   |                     |  |
| Enfoque de gestión: Práctica en materia de adquisiciones   | GRI 3-3             | <a href="#">RSC en Illumina, Responsabilidad, apéndice</a>                         |
| Ratio del gasto en proveedores locales   | GRI 204-1           | <a href="#">Responsabilidad, apéndice</a>  |
| <b>GRI 205: Anticorrupción 2016</b>  |                     |  |
| Enfoque de gestión: Anticorrupción   | GRI 3-3             | <a href="#">RSC en Illumina, Responsabilidad, apéndice</a>                         |
| Operaciones evaluadas en lo que respecta a los riesgos relacionados con la corrupción                      | GRI 205-1           | <a href="#">Responsabilidad, apéndice</a>  |
| Comunicación y formación sobre políticas y procedimientos anticorrupción                                   | GRI 205-2           | <a href="#">Responsabilidad, apéndice</a>  |
| Incidentes de corrupción confirmados y medidas adoptadas   | GRI 205-3           | <a href="#">Apéndice</a>   |
| <b>GRI 206: Prácticas contra la competencia 2016</b>   |                     |  |
| Enfoque de gestión: Anticompetitivo  | GRI 3-3             | <a href="#">RSC en Illumina, responsabilidad</a>                                   |
| Acciones legales por prácticas contra la competencia, la concertación en materia de precios y el monopolio | GRI 206-1           | <a href="#">Apéndice</a>   |

## Índice GRI, continuación

| Descripción de la GRI  | Artículos de la GRI | Informe de Illumina                             |
|--|---------------------|---|
| <b>GRI 207: Impuestos 2019</b>   |                     |   |
| Enfoque de gestión: Impuestos  | GRI 3-3             |   |
| Enfoque fiscal   | GRI 207-1           |   |
| Gobernanza fiscal, control y gestión de riesgos  | GRI 207-2           |   |
| Participación de las partes interesadas y gestión de las inquietudes fiscales  | GRI 207-3           |   |
| Generación de informes país por país   | GRI 207-4           |   |
| <b>GRI 301: Materiales 2016</b>  |                     |   |
| Enfoque de gestión: Materiales   | GRI 3-3             | <a href="#">RSC en Illumina, sostenibilidad</a> |
| Materiales utilizados por peso o volumen   | GRI 301-1           | <a href="#">Sostenibilidad</a>                  |
| Materiales de entrada reciclados utilizados  | GRI 301-2           |   |
| Productos recuperados y sus materiales de embalaje   | GRI 301-3           |   |
| <b>GRI 302: Energía 2016</b>   |                     |   |
| Enfoque de gestión: Energía  | GRI 3-3             | <a href="#">RSC en Illumina, sostenibilidad</a> |
| Consumo de energía en el seno de la organización   | GRI 302-1           | <a href="#">Sostenibilidad, apéndice</a>        |
| Consumo de energía fuera de la organización  | GRI 302-2           | <a href="#">Sostenibilidad, apéndice</a>        |
| Intensidad energética  | GRI 302-3           | <a href="#">Sostenibilidad, apéndice</a>        |
| Reducción del consumo de energía   | GRI 302-4           | <a href="#">Sostenibilidad, apéndice</a>        |
| Reducción de las necesidades energéticas de los productos y los servicios  | GRI 302-5           | <a href="#">Sostenibilidad</a>                  |
| <b>GRI 303: Agua y efluentes 2018</b>  |                     |   |
| Enfoque de gestión: Agua y efluentes   | GRI 3-3             | <a href="#">RSC en Illumina, sostenibilidad</a> |
| Interacciones con el agua como recurso compartido  | GRI 303-1           | <a href="#">Sostenibilidad, apéndice</a>        |
| Gestión de los impactos relacionados con el vertido del agua   | GRI 303-2           | <a href="#">Sostenibilidad, apéndice</a>        |
| Extracción de agua   | GRI 303-3           | <a href="#">Sostenibilidad, apéndice</a>        |
| Descarga del agua  | GRI 303-4           | <a href="#">Sostenibilidad, apéndice</a>        |
| Consumo de agua  | GRI 303-5           | <a href="#">Sostenibilidad, apéndice</a>        |
| <b>GRI 304: Biodiversidad 2016</b>   |                     |   |
| Enfoque de gestión: Biodiversidad  | GRI 3-3             | <a href="#">RSC en Illumina, sostenibilidad</a> |
| Instalaciones operativas en propiedad, arrendamiento, gestionadas en o adyacentes a áreas protegidas y áreas de gran biodiversidad fuera de las áreas protegidas | GRI 304-1           | <a href="#">Sostenibilidad</a>                  |
| Impactos significativos de las actividades, productos y servicios en la biodiversidad  | GRI 304-2           | <a href="#">Sostenibilidad</a>                  |
| Hábitats protegidos o restaurados  | GRI 304-3           | <a href="#">Sostenibilidad</a>                  |
| Especies en la Lista Roja de la UICN y especies en la Lista Nacional de Conservación con hábitats en áreas afectadas por las operaciones                         | GRI 304-4           | <a href="#">Sostenibilidad</a>                  |

| Descripción de la GRI  | Artículos de la GRI | Informe de Illumina  |
|--|---------------------|--|
| <b>GRI 305: Emisiones 2016</b>   |                     |  |
| Enfoque de gestión: Emisiones  | GRI 3-3             | <a href="#">RSC en Illumina, sostenibilidad</a>                  |
| Emisiones directas de gases de efecto invernadero (Alcance 1)  | GRI 305-1           | <a href="#">Sostenibilidad, apéndice</a>                         |
| Emisiones indirectas de energía de gases de efecto invernadero (Alcance 2)   | GRI 305-2           | <a href="#">Sostenibilidad, apéndice</a>                         |
| Otras emisiones indirectas de gases de efecto invernadero (Alcance 3)  | GRI 305-3           | <a href="#">Sostenibilidad, apéndice</a>                         |
| Intensidad de las emisiones de los gases de efecto invernadero   | GRI 305-4           | <a href="#">Sostenibilidad, apéndice</a>                         |
| Reducción de las emisiones de gases de efecto invernadero  | GRI 305-5           | <a href="#">Sostenibilidad, apéndice</a>                         |
| Emisiones de sustancias que agotan la capa de ozono  | GRI 305-6           | <a href="#">Apéndice</a>   |
| Óxidos de nitrógeno (NOx), óxidos de azufre (SOx) y otras emisiones atmosféricas significativas                                  | GRI 305-7           | <a href="#">Apéndice</a>   |
| <b>GRI 306: Residuos de 2020</b>   |                     |  |
| Enfoque de gestión: Residuos   | GRI 3-3             | <a href="#">RSC en Illumina, sostenibilidad</a>                  |
| Generación de residuos e impactos significativos relacionados con los residuos   | GRI 306-1           | <a href="#">Sostenibilidad, apéndice</a>                         |
| Gestión de impactos significativos relacionados con los residuos   | GRI 306-2           | <a href="#">Sostenibilidad</a>                                   |
| Residuos generados   | GRI 306-3           | <a href="#">Sostenibilidad, apéndice</a>                         |
| Residuos desviados de la eliminación   | GRI 306-4           | <a href="#">Sostenibilidad, apéndice</a>                         |
| Residuos destinados a la eliminación   | GRI 306-5           | <a href="#">Sostenibilidad, apéndice</a>                         |
| <b>GRI 308: Evaluación medioambiental de los proveedores 2016</b>  |                     |  |
| Enfoque de gestión: Evaluación medioambiental de los proveedores   | GRI 3-3             | <a href="#">RSC en Illumina, sostenibilidad, responsabilidad</a> |
| Nuevos proveedores que fueron seleccionados utilizando criterios medioambientales  | GRI 308-1           | <a href="#">Responsabilidad, apéndice</a>                        |
| Impactos ambientales negativos en la cadena de suministro y medidas adoptadas  | GRI 308-2           | <a href="#">Sostenibilidad</a>                                   |
| <b>GRI 401: Empleo 2016</b>  |                     |  |
| Enfoque de gestión: Empleo   | GRI 3-3             | <a href="#">RSC en Illumina, personas</a>                        |
| Contrataciones de nuevos empleados y rotación de empleados   | GRI 401-1           | <a href="#">Apéndice</a>   |
| Beneficios proporcionados a los empleados a tiempo completo que no se proporcionan a los empleados temporales o a tiempo parcial | GRI 401-2           | <a href="#">Personas, apéndice</a>                               |
| Baja por paternidad  | GRI 401-3           | <a href="#">Personas, apéndice</a>                               |
| <b>GRI 402: Relaciones laborales/gerenciales 2016</b>  |                     |  |
| Enfoque de gestión: Relaciones laborales/gerenciales   | GRI 3-3             |  |
| Periodos mínimos de notificación en relación con los cambios operativos  | GRI 402-1           |  |

## Índice GRI, continuación

| Descripción de la GRI   | Artículos de la GRI | Informe de Illumina                                 |
|---|---------------------|---|
| <b>GRI 403: Seguridad y salud ocupacional 2018</b>  |                     |   |
| Enfoque de gestión: Salud y seguridad   | GRI 3-3             | <a href="#">RSC en Illumina, personas</a>           |
| Sistema de gestión de la seguridad y la salud en el trabajo   | GRI 403-1           | <a href="#">Personas, apéndice</a>                  |
| Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes   | GRI 403-2           | <a href="#">Personas, apéndice</a>                  |
| Servicios de salud ocupacional  | GRI 403-3           | <a href="#">Personas, apéndice</a>                  |
| Participación, consulta y comunicación de los trabajadores sobre la salud y la seguridad en el trabajo                                    | GRI 403-4           | <a href="#">Personas, apéndice</a>                  |
| Formación de los trabajadores en materia de seguridad y salud en el trabajo   | GRI 403-5           | <a href="#">Personas, apéndice</a>                  |
| Promoción de la salud de los trabajadores   | GRI 403-6           | <a href="#">Personas, apéndice</a>                  |
| Prevención y mitigación de los impactos en la seguridad y la salud en el trabajo directamente relacionados con las relaciones comerciales | GRI 403-7           | <a href="#">Personas, apéndice</a>                  |
| Trabajadores protegidos por un sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo  | GRI 403-8           | <a href="#">Personas, apéndice</a>                  |
| Lesiones personales relacionadas con el trabajo   | GRI 403-9           | <a href="#">Personas, apéndice</a>                  |
| Enfermedades relacionadas con el trabajo  | GRI 403-10          | <a href="#">Personas, apéndice</a>                  |
| <b>GRI 404: Formación y educación 2016</b>  |                     |   |
| Enfoque de gestión: Formación y educación   | GRI 3-3             | <a href="#">RSC en Illumina, personas</a>           |
| Horas en promedio de formación por empleado al año  | GRI 404-1           | <a href="#">Introducción, personas, apéndice</a>    |
| Programas para mejorar las habilidades de los empleados y programas de asistencia para la transición                                      | GRI 404-2           | <a href="#">Personas</a>                            |
| Porcentaje de empleados que reciben evaluaciones periódicas de desempeño y desarrollo profesional   | GRI 404-3           | <a href="#">Personas, apéndice</a>                  |
| <b>GRI 405: Diversidad e igualdad de oportunidades 2016</b>   |                     |   |
| Enfoque de gestión: Diversidad e igualdad de oportunidades  | GRI 3-3             | <a href="#">RSC en Illumina, personas, apéndice</a> |
| Diversidad de órganos de gobierno y empleados   | GRI 405-1           | <a href="#">Personas, responsabilidad, apéndice</a> |
| Relación entre el salario básico y la remuneración de las mujeres y los hombres   | GRI 405-2           | <a href="#">Apéndice</a>                            |
| <b>GRI 406: No discriminación 2016</b>  |                     |   |
| Enfoque de gestión:   | GRI 3-3             | <a href="#">RSC en Illumina, personas</a>           |
| Incidentes de discriminación y acciones correctivas tomadas   | GRI 406-2           | <a href="#">Personas, apéndice</a>                  |
| <b>GRI 407: Libertad de asociación y negociación colectiva 2016</b>   |                     |   |
| Enfoque de gestión: Libertad de asociación y negociación colectiva  | GRI 3-3             | <a href="#">RSC en Illumina, personas</a>           |
| Operaciones y proveedores en los que puede estar en riesgo el derecho a la libertad sindical y la negociación colectiva                   | GRI 407-1           | <a href="#">Apéndice</a>                            |
| <b>GRI 408: Trabajo infantil 2016</b>   |                     |   |
| Enfoque de gestión: Trabajo infantil  | GRI 3-3             | <a href="#">RSC en Illumina, responsabilidad</a>    |
| Operaciones y proveedores con riesgo significativo de incidentes de trabajo infantil  | GRI 408-1           | <a href="#">Responsabilidad</a>                     |

| Descripción de la GRI   | Artículos de la GRI | Informe de Illumina  |
|---|---------------------|--|
| <b>GRI 409: Trabajo forzoso u obligatorio 2016</b>  |                     |  |
| Enfoque de gestión: Trabajo forzoso y obligatorio   | GRI 3-3             | <a href="#">RSC en Illumina, Responsabilidad, apéndice</a>       |
| Operaciones y proveedores con riesgo significativo de incidentes de trabajo forzoso u obligatorio                     | GRI 409-1           | <a href="#">Responsabilidad, apéndice</a>                        |
| <b>GRI 410: Prácticas en materia de seguridad 2016</b>  |                     |  |
| Enfoque de gestión: Práctica de seguridad   | GRI 3-3             | <a href="#">La RSC en Illumina</a>                               |
| Personal de seguridad formado en políticas o procedimientos de derechos humanos                                       | GRI 410-1           | <a href="#">Apéndice</a>   |
| <b>GRI 411: Derechos de los pueblos indígenas 2016</b>  |                     |  |
| Enfoque de gestión: Derechos de los pueblos indígenas   | GRI 3-3             |  |
| Incidentes de violaciones de derechos de los pueblos indígenas  | GRI 411-1           |  |
| <b>GRI 413: Comunidades locales 2016</b>  |                     |  |
| Enfoque de gestión: Comunidades locales   | GRI 3-3             | <a href="#">RSC en Illumina, personas</a>                        |
| Operaciones con participación de la comunidad local, evaluaciones de impacto y programas de desarrollo                | GRI 412-1           | <a href="#">Personas, acceso</a>                                 |
| Operaciones con efectos negativos reales y potenciales en las comunidades locales                                     | GRI 413-2           |  |
| <b>GRI 414: Evaluación social de los proveedores 2016</b>   |                     |  |
| Enfoque de gestión: Evaluación social de los proveedores  | GRI 3-3             | <a href="#">RSC en Illumina, sostenibilidad, responsabilidad</a> |
| Nuevos proveedores que fueron seleccionados utilizando criterios sociales   | GRI 414-1           | <a href="#">Responsabilidad, apéndice</a>                        |
| Efectos ambientales negativos en la cadena de suministro y medidas adoptadas  | GRI 414-2           |  |
| <b>GRI 415: Políticas públicas 2016</b>   |                     |  |
| Enfoque de gestión: Políticas públicas  | GRI 3-3             | <a href="#">RSC en Illumina, responsabilidad</a>                 |
| Contribuciones políticas  | GRI 415-1           | <a href="#">Responsabilidad, apéndice</a>                        |
| <b>GRI 416: Seguridad y salud de los clientes 2016</b>  |                     |  |
| Enfoque de gestión: Seguridad y salud de los clientes   | GRI 3-3             |  |
| Evaluación de los efectos en la salud y la seguridad y categorías de productos y servicios                            | GRI 416-1           |  |
| Incidentes de no cumplimiento concernientes a los efectos en la salud y la seguridad de los productos y los servicios | GRI 416-2           |  |
| <b>GRI 417: Marketing y etiquetado 2016</b>   |                     |  |
| Enfoque de gestión: Marketing y etiquetado  | GRI 3-3             | <a href="#">RSC en Illumina, acceso, responsabilidad</a>         |
| Requisitos de información y etiquetado de productos y servicios   | GRI 417-1           | <a href="#">Responsabilidad, acceso, apéndice</a>                |
| Incidentes de incumplimiento en relación con la información y el etiquetado de los productos y los servicios          | GRI 417-2           | <a href="#">Apéndice</a>   |
| Incidentes de incumplimiento en relación con las comunicaciones de marketing  | GRI 417-3           | <a href="#">Apéndice</a>   |
| <b>GRI 418: Privacidad de los clientes 2016</b>   |                     |  |
| Enfoque de gestión: Privacidad de los clientes  | GRI 3-3             | <a href="#">RSC en Illumina, acceso, responsabilidad</a>         |
| Reclamaciones fundamentadas sobre infracciones de la privacidad de los clientes y pérdidas de datos de los clientes   | GRI 418-1           | <a href="#">Apéndice</a>   |

# Índice SASB

El Consejo de Normas de Contabilidad de Sostenibilidad (SASB) es una organización independiente para el establecimiento de normas que promueven la divulgación de la información importante en materia de sostenibilidad con miras a satisfacer las necesidades de los inversores. Illumina está clasificada oficialmente en los sectores de la atención sanitaria y los equipos y suministros médicos.

| Dimensión   | Tema de divulgación                              | Código  | Métrica contable   | Respuesta  |  |
|---|--|---|--|--|--|
| <b>SECTOR PRIMARIO (SICS): ATENCIÓN SANITARIA   Sector primario (SICS): equipos y suministros médicos</b> |  |   |  |  |  |
| Capital social  | Acceso y asequibilidad                           | Asequibilidad y precios                         | HC-MS-240a.1   | Relación entre la tasa promedio ponderada de aumentos de precios netos y el aumento anual en el Índice de Precios al Consumidor de EE. UU.   | <a href="#">Acceso</a>   |
|   |  | Asequibilidad y precios                         | HC-MS-240a.2   | Descripción de cómo se divulga la información de los precios de los productos a los clientes o a sus agentes   | <a href="#">Acceso</a>   |
|   | Calidad y seguridad de los productos             | Seguridad del producto                          | HC-MS-250a.1   | Número de retiros emitidos por la FDA, total de unidades retiradas   | <a href="#">Responsabilidad</a>  |
|   |  | Seguridad del producto                          | HC-MS-250a.2   | Lista de productos enumerados en la base de datos de alertas de seguridad de MedWatch de la FDA relativa a los productos médicos para humanos  | 0  |
|   |  | Seguridad del producto                          | HC-MS-250a.3   | Número de muertes relacionadas con productos según lo informado en FDA Manufacturer and User Facility Device Experience  | 0  |
|   |  | Seguridad del producto                          | HC-MS-250a.4   | Número de acciones coercitivas de la FDA tomadas en respuesta a infracciones de las Buenas Prácticas de Manufactura Actuales (cGMP)  | 0  |
|   | Prácticas de venta y etiquetado de los productos | Marketing ético                                 | HC-MS-270a.1   | Importe total de las pérdidas pecuniarias como consecuencia de procedimientos judiciales asociados a falsos reclamos publicitarios   | 0  |
| Marketing ético   |  | HC-MS-270a.2                                    | Descripción del código de ética que rige la promoción del uso no autorizado de los productos | <a href="#">Responsabilidad</a> , <a href="#">Código de Conducta de Illumina</a>   |  |
| Modelo DE negocio e innovación  | Diseño de productos y gestión del ciclo de vida  | Diseño de productos y gestión del ciclo de vida | HC-MS-410a.1   | Discusión del proceso para evaluar y gestionar las consideraciones medioambientales y de salud humana asociadas con los productos químicos en los productos con miras a satisfacer la demanda de productos sostenibles | <a href="#">Sostenibilidad</a>   |
|   |  | Diseño de productos y gestión del ciclo de vida | HC-MS-410a.2   | Cantidad total de productos aceptada para devolución y reutilización; reciclado, o donación, desglosada por: (1) dispositivos y equipos y (2) suministros  | <a href="#">Sostenibilidad</a> , <a href="#">apéndice</a>  |
|   | Gestión de la cadena de suministro               | Gestión de la cadena de suministro              | HC-MS-430a.1   | Porcentaje de (1) las instalaciones de la entidad y (2) instalaciones de proveedor Tier 1 que participan en programas de auditoría externos relativos a la fabricación y la calidad de los productos                   | <a href="#">Responsabilidad</a> , <a href="#">apéndice</a>   |
|   |  | Gestión de la cadena de suministro              | HC-MS-430a.2   | Descripción de los esfuerzos para mantener la trazabilidad en el seno de la cadena de distribución   | <a href="#">Responsabilidad</a> , <a href="#">apéndice</a>   |
|   |  | Gestión de la cadena de suministro              | HC-MS-430a.3   | Descripción de la gestión de los riesgos asociados con el uso de materiales importantes  | <a href="#">Responsabilidad</a> , <a href="#">apéndice</a>   |
| Liderazgo y gobernanza  | Ética empresarial                                | Ética empresarial                               | HC-MS-510a.1   | Cantidad total de las pérdidas monetarias resultantes de procedimientos judiciales asociados con sobornos y corrupción   | <a href="#">Apéndice</a>   |
|   |  | Ética empresarial                               | HC-MS-510a.2   | Descripción del código de ética que rige las interacciones con los profesionales sanitarios  | <a href="#">Responsabilidad</a> , <a href="#">Código de integridad para las relaciones con los profesionales de la salud y las autoridades gubernamentales</a> |
| Otro  | Medidas de la actividad                          | Medidas de la actividad                         | HC-MS-000.A  | Número de unidades vendidas por categoría de producto  | No divulgado en la actualidad  |

# Índice del Grupo de Trabajo sobre Divulgación de Información Financiera relacionada con el Clima (TCFD)

Las recomendaciones de divulgación voluntaria relacionadas con el clima del TCFD se han utilizado para guiar nuestros informes. Creemos que abordar el cambio climático es clave para lograr un futuro sostenible, justo y resiliente para todos.

Estamos determinados a ser transparentes y continuaremos compartiendo nuestros progresos en nuestro informe anual en materia de responsabilidad social corporativa y las declaraciones ante la CDP.

## Elemento de divulgación del TCFD

## Respuesta de Illumina

Gobernanza: Describir la gobernanza de la organización en torno a los riesgos y las oportunidades relacionados con el clima

### 1 Gobernanza

|     |                         |   |  |
|-----|-------------------------|---|--|
| 1.1 | Supervisión del Consejo | <p>El director ejecutivo de Illumina es miembro del Consejo de Administración y es responsable de dirigir todos los aspectos de la estrategia, la planificación y las operaciones de la empresa. Los problemas y los proyectos relacionados con el clima asociados con la reducción de nuestra huella ambiental se revisan al menos una vez al año por todo el Consejo y pueden escalar al mismo a través del director ejecutivo de Illumina y los subordinados directos al director ejecutivo. Cada subordinado directo gestiona las responsabilidades asociadas con su área funcional.</p> <p>El Consejo supervisa el programa de responsabilidad social corporativa que cubre temas ambientales, sociales y de gobernanza, incluidos los relacionados con el clima. El Consejo recibe actualizaciones al menos una vez al año sobre el desempeño actual y los planes estratégicos futuros, con actualizaciones adicionales que se proporcionan si se producen cambios importantes.</p> <p>El consejo proporciona supervisión, orientación y dirección sobre el riesgo y las oportunidades en el ámbito de la responsabilidad social corporativa que con un impacto potencial en la reputación y la viabilidad económica a largo plazo, incluida la acción climática.</p> | <p>Además de la supervisión completa del Consejo, el mandato del Comité de Nombramiento/Gobernanza Corporativo ayuda al Consejo a supervisar los asuntos medioambientales, sociales y de gobernanza de la empresa, excepto cuando se delegue específicamente en otro comité del Consejo.</p>   |
| 1.2 | Función directiva       | <p>El Comité Ejecutivo de Dirección en materia de RSC está compuesto por un equipo de líderes sénior de toda la organización, incluido el director jurídico, el director de Operaciones Globales, el director de Personal, el director de Tecnología, el director de <i>Marketing</i>, el director Global de Responsabilidad Social Corporativa y el vicepresidente de Relaciones con los Inversores. El Comité Ejecutivo en materia de responsabilidad social corporativa tiene la responsabilidad general de revisar las actividades de la empresa relacionadas la responsabilidad social corporativa, lo que incluye los programas en el ámbito del cambio climático. El Comité Ejecutivo en materia de responsabilidad social corporativa establece la estrategia para la sostenibilidad ambiental, lo que incluye el establecimiento de objetivos de reducción y el seguimiento del progreso anual.</p>  | <p>Un consejo de líderes de cada área de enfoque estratégico en materia de responsabilidad social corporativa informa al Comité Ejecutivo de responsabilidad social corporativa de forma regular con actualizaciones sobre el progreso. Los informes al personal en puestos directivos ejecutivos más generales se programan como sea necesario, de manera de proporcionar actualizaciones en relación con los elementos de responsabilidad social corporativa, lo que incluye los asuntos medioambientales. Al menos anualmente, se proporcionan actualizaciones sobre los proyectos en materia de responsabilidad social corporativa a todos los miembros del Consejo de Administración y del Comité de Nombramiento/Gobernanza Corporativo.</p> |

## Elemento de divulgación del TCFD

## Respuesta de Illumina

Estrategia: Divulgar los impactos reales y potenciales de los riesgos y oportunidades relacionados con el clima en los negocios, la estrategia y la planificación financiera de la organización cuando dicha información sea importante.

## 2 Estrategia

|  |   |  |
|--|---|--|
| <p>2.1 Cronología de los riesgos y las oportunidades en el ámbito climático</p>          | <p>A corto plazo (0-5 años). Para asegurarnos de alcanzar los hitos fundamentales en nuestro camino hacia las cero emisiones netas, creamos objetivos a corto, mediano y largo plazo. Estos compromisos climáticos incluyen objetivos verificados por la iniciativa Science Based Targets (SBTi) alineados con la limitación del calentamiento a 1,5 °C. Nuestro objetivo a corto plazo destaca una reducción anual del 4 % en las emisiones de los Alcances 1, 2 y 3 en nuestro camino hacia la reducción de las emisiones de los Alcances 1, 2 y 3 del 46 % para 2030.</p> <p>En virtud de las recomendaciones de la Norma de Cero Emisiones de la SBTi, las empresas no deben conformarse con sus objetivos basados en la ciencia a corto y largo plazo, de manera de mitigar aún más el cambio climático tomando medidas o invirtiendo con miras a generar beneficios colaterales en pro de las personas y la naturaleza. Para facilitar adicionalmente la mitigación más allá de la cadena de valor, Illumina ha invertido en créditos de carbono en su cometido hacia las cero emisiones. Hemos aplicado compensaciones de carbono con respecto al Alcance 1 relativo a nuestro gas natural como mitigación temporal. Esto nos permitió alcanzar la neutralidad en carbono en nuestras operaciones directas (Alcances 1 y 2) en 2022 y 2023.</p> <p>Las medidas del rendimiento medioambiental se monitorizan sistemáticamente y se informan trimestralmente. Los grupos funcionales establecen proyectos para cumplir con estos objetivos a corto plazo. Los proyectos de energía o de reducción del carbono se informan en el ámbito del alcance del proyecto con los impactos esperados y el cronograma para los rendimientos de la inversión.</p> <p>A mediano plazo (5-8 años). Illumina ha establecido un Plan de Acción Climática para priorizar la instrumentación de soluciones sostenibles en nuestras instalaciones y productos, así como en toda nuestra cadena de suministro y valor. Ampliamos nuestros objetivos de acción climática para 2030 a fin de minimizar el riesgo asociado con el cambio climático, desarrollar la resiliencia e identificar oportunidades de crecimiento sostenible a largo plazo.</p>  | <p>Illumina se compromete a reducir las emisiones absolutas de gases de efecto invernadero de los Alcances 1 y 2 en un 46 % para 2030 con respecto al año de partida (2019). También nos comprometemos a aumentar el abastecimiento anual de electricidad renovable del 0,6 % en 2019 al 100 % para 2030. Además, nos comprometemos a reducir las emisiones de gases de efecto invernadero absolutas de Alcance 3 de las categorías más importantes de bienes y servicios comprados, bienes de capital, transporte y distribución de suministro, viajes de negocios, desplazamientos de empleados e inversiones en un 46 % para 2030 a partir del año de referencia (2019). Estos objetivos están alineados con la ambición climática de limitar el calentamiento a 1,5 °C y, además, están verificados externamente por la SBTi.</p> <p>Los objetivos a largo plazo están alineados con el cronograma para 2030 de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) y el enfoque basado en la ciencia para la reducción de las emisiones dan lugar a proyectos y objetivos de grupos funcionales para un cronograma a más corto plazo.</p> <p>A largo plazo (8-28 años). Con nuestro compromiso con las prácticas responsables y sostenibles, hemos establecido objetivos para priorizar la instrumentación de soluciones sostenibles en nuestras instalaciones y productos, así como en toda nuestra cadena de suministro y valor.</p> <p>Establecimos un objetivo a largo plazo de cero emisiones netas para 2050 en todas nuestras operaciones y cadena de valor (Alcances 1, 2 y 3). La SBTi ha verificado este objetivo que se alinea con las metas de acción climática más agresivas en lo que respecta a limitar el calentamiento global en 1,5 °C. En la senda hacia las cero emisiones, nuestros objetivos intermedios para 2030 garantizarán la consecución de los hitos fundamentales. Estos objetivos —verificados por la SBTi— incluyen: 46 % de reducción absoluta en las emisiones de los Alcances 1, 2 y 3 y 100 % de electricidad renovable.</p> <p>Además, estamos determinados a desviar los residuos del vertedero en un 90 % y conseguir un 10 % de reducción en la intensidad hídrica en los principales emplazamientos.</p>  |
| <p>2.2 Impacto del riesgo y las oportunidades en el ámbito climático</p>                 | <p>Illumina define un impacto financiero o estratégico sustancial como aquel con un impacto financiero potencial superior al 5 % de impacto en los ingresos. Esto podría ser consecuencia de la interrupción de la actividad comercial debido a riesgos relacionados con el clima o a un impacto operativo comercial. Los factores adicionales considerados incluyen el riesgo relacionado con el clima que causaría una interrupción del negocio y la exposición a operaciones cruciales.</p>  | <p>Para comprender los riesgos potenciales y las oportunidades que se derivan del cambio climático, Illumina dirigió una evaluación usando las recomendaciones del Grupo de Trabajo sobre Divulgación de Información Financiera relacionada con el Clima (TCFD). La evaluación midió el impacto utilizando las siguientes definiciones:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>· Bajo impacto: capacidad de absorber los impactos financiero, operativo y reputacional.</li> <li>· Impacto moderado: algún impacto en las finanzas, las operaciones y la reputación.</li> <li>· Alto impacto: impactos financiero, operativo, estratégico y reputacional sustanciales.</li> </ul> <p>Se identificaron los siguientes tipos de riesgo armonizados con la terminología de TCFD: mercado, reputación, físico agudo y físico crónico. Cada uno de los riesgos identificados tuvo un impacto bajo o moderado. Ningún riesgo tuvo un elevado efecto que resultara en un impacto financiero, operativo, estratégico o reputacional sustancial. En la actualidad, no se espera que nuestros riesgos y oportunidades en el ámbito climático sean financieramente significativos.</p>  |
| <p>2.3 Objetivos para gestionar el riesgo y las oportunidades en el ámbito climático</p> | <p>Los elementos del cambio climático que más han influido en nuestra estrategia son el riesgo físico para las operaciones, el impacto en la cadena de suministro y la reputación. Estos riesgos se han incorporado a la planificación de la continuidad empresarial, el desarrollo de futuros productos, la redundancia en la cadena de suministro cuando sea posible y la selección de los emplazamientos con fines de desarrollo futuro. De forma activa, revisamos las oportunidades que nos permitan integrar aún más el clima en nuestros procesos y las vías para seguir aumentando la resiliencia. Ejemplos de dicha incorporación incluyen, a saber: metas para alinearse con los Objetivos de Desarrollo Sostenible de las Naciones Unidas y la utilización de la metodología de la Iniciativa de Objetivos Basados en la Ciencia (SBTi) para un escenario muy por debajo de los 2 °C (2DS); objetivos holísticos de reducir la huella ambiental de nuestros productos a lo largo del ciclo de vida; incorporación de Design for Environment en nuestro nuevo diseño de producto, y la adición de una nueva ubicación logística a nuestra red en la costa este, lo que supone un ahorro en los costes, una mejor planificación de la cadena de suministro y una reducción de las emisiones al aire.</p> <p>En 2020, evaluamos tres escenarios climáticos para 2030 relacionados con el calentamiento global para 2100. Nuestro objetivo era comprender mejor las implicaciones del cambio climático para nuestro negocio e identificar las oportunidades que permitan desarrollar la resiliencia. El análisis de escenarios climáticos se completó utilizando tres representaciones futuras de narrativas plausibles de nuestro entorno operativo alineadas respectivamente con niveles de calentamiento por debajo de 2 °C, 3 °C y 4 °C. Para cartografiar los supuestos para cada trayectoria, utilizamos datos estandarizados de modelos climáticos de terceros, como las Vías Socioeconómicas Compartidas (SSP) y las Vías de Concentración Representativas (RCP) del Panel Intergubernamental sobre el Cambio Climático (IPCC).</p> <p>En el escenario de 4 °C, el calentamiento global alcanza los 4 °C para 2100, en relación con las temperaturas preindustriales. En 2030, asumimos un mundo geopolíticamente fragmentado con flujos limitados de bienes o conocimientos, y una situación económica desafiante, agravada por la desinformación y la desconfianza general. Se tomarán medidas limitadas sobre la política climática y se duplicarán las fuentes de energía basadas en fósiles. El aumento de la frecuencia de los eventos climáticos afectará la mayoría de las regiones en 2030. Este escenario usa datos provenientes del PCR 8,5 y el PES 3 (grandes desafíos para la mitigación y la adaptación).</p> | <p>Teniendo en perspectiva el escenario de los 3 °C, prevemos para 2030 un mundo que se enfrenta a una lenta economía global cargada de alianzas políticas. La aceleración de la automatización con beneficios desiguales da lugar a centrarse en la desigualdad. Dada la distracción a causa de las grandes preocupaciones económicas, la sociedad reacciona lentamente a los efectos del clima. Las emisiones de carbono han comenzado a disminuir ligeramente: el beneficio resultante de la eficacia energética y el derivado del uso de fuentes renovables se neutralizan fácilmente mediante un mayor uso de tecnologías de alto consumo energético. Este escenario causa algunos impactos sobre el clima físico previstos para 2030. Este modelo usa datos provenientes del PCR 6.0 y el PES 4 (desafíos menores para la mitigación y grandes desafíos para la adaptación).</p> <p>Bajo el escenario claramente por debajo de los 2 °C, asumimos un mundo en el que la cooperación global conducirá a una recuperación económica en la que se adopta plenamente la transición hacia una intensidad débil de carbono, con férreas políticas climáticas e intervenciones reglamentarias. Algunos impactos climáticos graves se sienten como un estímulo para los esfuerzos coordinados de contención de riesgos. Si bien algunos impactos físicos ya están bloqueados, el ritmo del cambio se lentifica y para 2050 el mundo está en una trayectoria muy por debajo de los 2 °C. Este modelo usa datos provenientes del PCR 2,6 y el PES 1 (desafíos menores para la mitigación/adaptación).</p> <p>Los escenarios se revisaron en un taller multifuncional que incluyó a partes interesadas clave de varias unidades de negocio. Se discutieron las implicaciones para cada escenario y los participantes identificaron los puntos calientes de riesgo y las oportunidades para ayudar a dirigir una mayor integración de la planificación de la resiliencia e integrar el clima en nuestro programa de gestión de riesgos empresariales en desarrollo. Utilizaremos los conocimientos de los escenarios climáticos para ampliar la influencia en nuestra evolución de planificación climática y los panes de continuidad empresarial.</p> |

## Elemento de divulgación del TCFD

## Respuesta de Illumina

Gestión de riesgos: Divulgar como la organización identifica, evalúa y gestiona los riesgos relacionados con el clima.

## 3 Gestión de riesgos

3.1 Proceso para identificar los riesgos climáticos

Para comprender los riesgos potenciales y las oportunidades que se derivan del cambio climático, llevamos a cabo una evaluación en 2020 usando las recomendaciones del TCFD. Evaluamos los tres escenarios para 2030 vinculados al calentamiento global para 2100. Nuestro objetivo era comprender mejor las implicaciones del cambio climático para nuestro negocio e identificar las oportunidades que permitan desarrollar la resiliencia. El análisis de escenarios climáticos se completó utilizando tres representaciones futuras de narrativas plausibles de nuestro entorno operativo alineadas respectivamente con niveles de calentamiento por debajo de 2 °C, 3 °C y 4 °C. Para cartografiar los supuestos para cada trayectoria, utilizamos datos estandarizados de modelos climáticos de terceros, como las Vías Socioeconómicas Compartidas (SSP) y las Vías de Concentración Representativas (RCP) del Panel Intergubernamental sobre el Cambio Climático (IPCC).

Alcances 1, 2 y 3 en un 46 % para 2030 en comparación con el año 2019 y aumentar el suministro anual de electricidad renovable del 0,6 % en 2019 al 100 % en 2030. Para abordar nuestras emisiones de Alcance 3, estamos trabajando con cada grupo funcional en proyectos para continuar reduciendo el impacto en la cadena de valor. Los proyectos iniciales y las iniciativas de muestra incluyen actualizaciones de nuestra política de inversión, campañas de comunicación con nuestra base de proveedores, optimización del mapeo de proveedores, expansión de la política de viajes ecológicos y cambio de los bienes comprados del transporte aéreo al marítimo siempre que sea posible. Illumina ha establecido el objetivo de que el 100 % de los proveedores estratégicos asuman el compromiso de reducir la huella ambiental para 2030. Además, las emisiones asociadas con nuestras inversiones supusieron un 10 % del impacto en nuestra cadena de valor en nuestro estudio de referencia de 2019, constituyendo una de las cinco áreas principales que contribuyen al inventario de gases de efecto invernadero de Alcance 3. Tras la revisión de los datos correspondientes al Alcance 3, modificamos nuestra política de inversiones para eliminar la compra de bonos en el sector de la energía y los servicios públicos a menos que la emisión asociada se identifique con bonos verdes, sociales o sostenibles.

3.2 Proceso para gestionar los riesgos climáticos

Para identificar y gestionar los problemas relacionados con el clima, Illumina está integrando el impacto climático en su estructura de gestión de riesgos existente utilizando el sistema de gestión del equipo de Medio ambiente, Salud y Seguridad, la evaluación de la tangibilidad de la responsabilidad social corporativa, la gestión del programa de continuidad del negocio, las revisiones de riesgos de la cadena de suministro y el programa de riesgos de auditoría interna. A medida que el programa de gestión de riesgos para la empresa evoluciona, planeamos incorporar el clima como un componente clave. Los elementos del cambio climático que más han influido en nuestra estrategia son el riesgo físico para las operaciones, el impacto en la cadena de suministro y la reputación. Estos riesgos se han incorporado a la planificación de la continuidad empresarial, el desarrollo de futuros productos, la redundancia en la cadena de suministro cuando sea posible y la selección de los emplazamientos con fines de desarrollo futuro. De forma activa, revisamos las oportunidades que nos permitan integrar aún más el clima en nuestros procesos y las vías para seguir aumentando la resiliencia.

En 2022, recibimos la aprobación de la SBTi sobre nuestro objetivo a largo plazo de alcanzar las cero emisiones netas de gases de efecto invernadero en todas nuestras operaciones directas y en nuestra cadena de valor para 2050, teniendo el año 2019 como referencia.

Se han desarrollado procesos adicionales para identificar, evaluar y responder a los riesgos y las oportunidades que se derivan del clima. Utilizamos nuestro programa de gestión de riesgos empresariales; nuestro programa de preparación y respuesta ante emergencias; nuestro sistema de gestión ambiental, y nuestro programa de continuidad del negocio para aprovechar los flujos de trabajo existentes.

3.3 Proceso para integrar el riesgo climático en la gestión global de los riesgos.

Ejemplos de dicha incorporación incluyen, a saber: metas para alinearse con los ODS de las Naciones Unidas y la utilización de la metodología de la SBTi para un escenario muy por debajo de los 1,5 °C; objetivos holísticos de reducir la huella ambiental de nuestros productos a lo largo del ciclo de vida; incorporación de Design for Environment en nuestro nuevo diseño de producto, una mejor planificación de la cadena de suministro y una reducción de las emisiones al aire.

Anualmente, revisamos el marco del sistema de gestión ambiental como parte de la cláusula de aspectos e impactos globales. Los resultados de estos datos influyen en el rendimiento ambiental y en los objetivos de reducción de los gases de efecto invernadero. Illumina también utiliza el sistema de gestión ambiental ISO14001 como uno de los mecanismos para monitorear y reducir su impacto ambiental por emisiones de gases de efecto invernadero.

Hemos instrumentado una planificación redundante y hemos mantenido las existencias de seguridad para proporcionar resiliencia durante los eventos climáticos graves. Para la planificación financiera, incluimos los riesgos y las oportunidades que se han evaluado a través de nuestra planificación presupuestaria regular. La inversión en proyectos de reducción de energía que requieren gastos de capital se evalúa a través del proceso de planificación del Comité de Capital. Los posibles costes indirectos asociados con la cadena de suministro, los impuestos futuros o el aumento de los costes operativos por condiciones climáticas extremas se conectarían con estos flujos de trabajo internos.

El equipo de Medioambiente, Salud y Gestión supervisa la legislación relacionada con el cambio climático y las regulaciones ambientales generales en los ámbitos global, nacional, regional y local. Los datos de la cadena de suministro se revisan a través de la recogida de los datos durante el proceso RFP, la contratación de nuevos proveedores y las revisiones regulares de los proveedores. Los aportes de los equipos de asuntos gubernamentales; Medioambiente, Salud y Gestión; Reglamentación, y Cumplimiento Normativo también se incorporan a la cultura general de riesgos y a diversas evaluaciones del flujo de trabajo. La gestión del riesgo en los emplazamientos está a cargo de nuestro grupo interfuncional de gestión de emergencias *in situ* que planifica y reacciona a los riesgos físicos inmediatos y a corto plazo causados por el cambio climático.

Ya a principios de 2021, Illumina lanzó su primera evaluación del inventario de emisiones de Alcance 3 en todas las categorías pertinentes para su cadena de valor. De las quince categorías evaluadas, seleccionamos las categorías más importantes que contribuyen a nuestro inventario de emisiones: las que representaban el 7 % o más se definieron como materiales y representan el 92 % de nuestra huella total de Alcance 3. Estas categorías incluyen transporte y distribución de suministro, bienes y servicios comprados, bienes de capital que son el foco de nuestros esfuerzos de reducción, inversiones, viajes de negocios y desplazamientos de empleados. En septiembre de 2021, recibimos la verificación satisfactoria de la SBTi sobre nuestro enfoque de reducción de las emisiones alineado con la limitación del calentamiento a 1,5 °C. Nuestros objetivos verificados incluyen la reducción de las emisiones absolutas de los

Las siguientes definiciones se aplican a nuestra evaluación:

Horizonte temporal: Corto (0-5 años), medio (5-8 años) y largo (8-28 años)

- Probabilidad: Improbable, tan probable como no, más probable que no, probable y prácticamente seguro
- Impacto: Bajo (capacidad de absorber impactos financieros, operativos y reputacionales), moderado (algún impacto en las finanzas, las operaciones y la reputación) y alto (impacto sustancial en las finanzas, las operaciones las estrategias y la reputación).

## Elemento de divulgación del TCFD

### Respuesta de Illumina

**Medidas y objetivos:** Divulgar las medidas y los objetivos que se usan para evaluar y gestionar los riesgos y las oportunidades importantes que se relacionan con el clima cuando dicha información sea pertinente.

#### 4 Medidas y objetivos

|     |  |   |  |
|-----|--|---|--|
| 4.1 | Medidas relacionadas con el clima  | <p>Como organización basada en la ciencia, estamos obligados a garantizar que nuestros objetivos de reducción estén alineados y verificados con un enfoque basado en la ciencia. En 2022, estuvimos entre las primeras empresas del mundo y del sector. Además, somos la primera empresa genómica en recibir la verificación de nuestro objetivo de cero emisiones netas para 2050 que se otorga en virtud de la Norma Corporativa de Cero Emisiones Netas — Corporate Net-Zero Standard— de la SBTi. En 2021, nuestros objetivos de emisiones de los Alcances 1, 2 y 3 se alinearon con la ambición climática de limitar el calentamiento a 1,5 °C, habiendo sido verificados externamente por la SBTi. Establecimos un objetivo a largo plazo de cero emisiones netas de carbono para 2050 en todas nuestras</p>  | <p>operaciones y cadena de valor, que recibió la validación de SBTi. Nuestro objetivo de cero emisiones netas incluye todas las categorías de la cadena de valor importantes: bienes y servicios comprados; bienes de capital; transporte y distribución de suministro; viajes de negocios; desplazamientos de empleados, e inversiones. Hemos identificado las categorías importantes como todas las categorías pertinentes que representaban el 7 % o más de nuestra línea de base total del inventario de emisiones de Alcance 3 en 2019 como punto de referencia. Estas categorías importantes representaron el 92 % de las emisiones de Alcance 3 de Illumina en 2019, estableciéndose como referencia.</p> |
| 4.2 | Datos sobre las emisiones de efecto invernadero  | <p>Los datos pormenorizados actuales e históricos de las emisiones de gases de efecto invernadero están disponibles en <a href="#">Indicadores clave de rendimiento</a></p>   |  |
| 4.3 | Objetivos para gestionar el riesgo climático y el desempeño para la consecución de los objetivos | <ul style="list-style-type: none"> <li>· Lograr el objetivo de cero emisiones netas de gases de efecto invernadero en todas las operaciones directas de Illumina (Alcances 1 y 2) y en nuestra cadena de valor (Alcance 3) para 2050 teniendo como referencia los niveles del año 2019.</li> <li>· Reducir las emisiones absolutas de gases de efecto invernadero de los Alcances 1 y 2 en un 46 % para 2030 teniendo como referencia el año 2019</li> <li>· Reducir las emisiones absolutas de gases de efecto invernadero de las categorías importantes de Alcance 3 en un 46 % para 2030 teniendo como referencia el año 2019</li> <li>· Reducir las emisiones absolutas de gases de efecto invernadero de los Alcances 1 y 2 en un 90 % para 2050 teniendo como referencia el año 2019</li> <li>· Reducir las emisiones absolutas de gases de efecto invernadero de las categorías importantes de Alcance 3 en un 90 % para 2050 teniendo como referencia el año 2019</li> <li>· Aumentar el abastecimiento anual de electricidad renovable al 100 % para 2030 teniendo como referencia el año 2019.</li> </ul> |  |

# Informe de aseguramiento limitado independiente a Illumina, Inc.



El Grupo ISOS, Inc. («ISOS» o «nosotros») fue contratado por Illumina, Inc. («Illumina» o la «Empresa») para llevar a cabo una misión de certificación limitada de conformidad con NIEA 3000 Y NIEA 3410 que cubre información seleccionada informada («Información notificada») para el periodo que comienza el 1 de enero de 2024 y finaliza el 31 de diciembre de 2024 (año natural 2024).

Hemos realizado nuestra misión de certificación limitada de conformidad con la Norma Internacional sobre Encargos de Aseguramiento 3000 (NIEA 3000), aseguramiento distintos de la auditoría o la revisión de información financiera histórica, así como la Norma Internacional sobre Encargos de Aseguramiento 3410 (NIEA 3410), Aseguramiento sobre declaraciones de gases de efecto invernadero, emitidas por el Consejo de Normas Internacionales de Auditoría y Aseguramiento. El encargo cubrió todas las entidades y todas las instalaciones que gestiona Illumina.

Nuestra revisión se limitó a la información notificada y sus respectivas segmentaciones, que comprenden:

## Integración de la sostenibilidad medioambiental:

- Consumo de energía
- Consumo de renovables por actividad y región
- Consumo de electricidad renovable
- Emisiones
- Emisiones regionales
- Desglose de los gases de invernadero
- Alcance 1 específico del país
- Alcance 2 específico del país basado en la localización
- Emisiones específicas de las instalaciones
- Ratios de intensidad de las emisiones
- Emisiones de Alcance 3
- Emisiones de Alcance 3: % del total de emisiones de Alcance 3
- Agua
- Residuos

No hemos realizado ningún procedimiento con respecto a otros datos relacionados con la sostenibilidad y, por lo tanto, no se expresa ninguna conclusión sobre la información fuera de este ámbito de trabajo.

## Criterios para la generación de informes

El procedimiento de aseguramiento tenía la intención de proporcionar una opinión independiente que confirmara que el Cliente había cumplido con los procedimientos para la gestión de datos en la empresa y que había minimizado los grados de error («Criterios de presentación de informes») a través de acciones adecuadas:

- Obteniendo datos internos, sobre servicios públicos, transportistas de residuos y proveedores para completar los sistemas de gestión de datos pertinentes.
- Haciendo cumplir los controles de gestión y calidad a lo largo de periodo de notificación.
- Agregando y convirtiendo las medidas en las unidades correctas de medición.
- Calculando las emisiones de gases de efecto invernadero.

## Incertidumbre inherente

La naturaleza de la información no financiera y los métodos usados para determinarla posibilitan diferentes y aceptables técnicas de medición que pueden dar lugar a medidas significativamente diferentes y pueden afectar la precisión y la comparabilidad. Además, la naturaleza y los métodos usados para determinar dicha información, así como los criterios de medición y su precisión, pueden cambiar con el tiempo.

La información declarada se ha medido aplicando los Criterios de Generación de Informes, los cuales se han adoptado únicamente con el propósito de suministrar esta información no financiera. Como tal, la Información Declarada podría no ser apropiada para otros propósitos. Cuando se utilicen asunciones o deducciones significativas, estas se divulgan. En los casos en los que no se dispusiera de datos directos, la empresa usó normas del sector como estimados. En consecuencia, el aseguramiento provisto no garantiza ni proporciona certitud de la completitud de los datos informados.

## Responsabilidades de Illumina

La dirección de la empresa es responsable de:

- La precisión y la integridad de la información contenida en la Información Declarada.
- El diseño, la instrumentación y el mantenimiento de los controles internos pertinentes para la preparación de un informe que proporcione un aseguramiento razonable de que dicho informe no contenga inexactitudes, ya sea por fraude o por error.
- Garantizar que la Información Declarada se exponga de forma justa de conformidad con los criterios aplicables (Criterios para la Generación de Informes) y para los contenidos y las declaraciones contenidas en ella.

## Educación de nuestra gente:

- Datos sobre la fuerza laboral
- Datos de género
- Datos sobre nuevos empleados contratados
- Datos en materia de ascensos
- Datos de veteranos (EE. UU.)
- Datos de rotación de empleados
- Otras identidades autoinformadas (EE. UU.)
- Beneficios y bonos/plan de acciones para empleados
- Revisión del desempeño y encuestas a los empleados
- Ratio de compensación
- Formación
- Salud y seguridad

## Nuestras responsabilidades

Nuestra responsabilidad es expresar una conclusión de aseguramiento limitado de conformidad con las normas NIEA 3000 y NIEA 3410 si la información declarada ha sido debidamente preparada de conformidad con los Criterios de Generación de Informes y proporcionarla en un informe a Illumina.

## Trabajos realizados

Los procesos que se llevaron a cabo se basaron en nuestro juicio profesional. Nuestro trabajo incluyó, con carácter meramente enunciativo:

- Evaluación de la idoneidad de los Criterios de Generación de Informes con respecto a la Información Declarada.
- Realización de entrevistas o revisiones de cuestionarios respondidos por empleados clave con miras a entender los sistemas y los controles existentes durante el periodo considerado para el informe.
- Evaluación de los sistemas, los procedimientos y los controles para recoger, agregar, validar e informar los datos.
- Revisión de la selección de los factores y las fórmulas usadas y de los cálculos realizados sobre la Información Declarada.
- Consideración de la idoneidad de la Información Declarada que proporciona Illumina y cualquier proveedor externo de servicios de sistemas de gestión de datos.
- ISOS Group, Inc. | 1000 Elm Street, 17FL, Manchester, NH 03105, RU | www.isosgroup.com
- Prueba de una muestra de registros contra los registros subyacentes importantes individualmente o con la posibilidad de acumular errores en cantidades importantes, lo que incluyó:
  - Prueba del consumo de energía, emisiones de los Alcances 1 y 2, consumo de agua y residuos en 11 instalaciones de la empresa en el ámbito de la generación de informes.
  - Prueba de las emisiones de Alcance 3 de los 10 tipos de emisiones de Alcance 3 calculadas.
  - Prueba de los datos de capital humano agregados en 3 regiones y 32 países en los que opera la empresa, incluyendo la generación de informes EEO-1 con respecto a las operaciones estadounidenses.
- Repetición de una selección de cálculos de la Información Declarada.

La efectividad relativa y la significancia de los procedimientos de control específicos en Illumina y su efecto en la evaluación del riesgo de control en el ámbito de las instalaciones dependen de su interacción con los controles y otros factores presentes en las instalaciones individuales. No hemos llevado a cabo ningún procedimiento para evaluar la eficacia de los controles en instalaciones individuales. No hemos llevado a cabo ningún trabajo fuera del ámbito acordado, lo que, en consecuencia, limita nuestra conclusión al tema mencionado anteriormente.

## Restricción de uso

Este informe de aseguramiento se emite únicamente para Illumina de conformidad con las cláusulas que rigen nuestra participación, las cuales incluyen las disposiciones acordadas para la divulgación. Emprendemos nuestro trabajo con miras a poder declarar a Illumina aquellos asuntos que nos hayamos comprometido a declarar en este informe de aseguramiento limitado y no para ningún otro propósito. Nuestro informe de aseguramiento limitado no debe considerarse adecuado para su uso por cualquier tercero que desee adquirir derechos contra nosotros además de Illumina para cualquier propósito o en cualquier contexto. Cualquier otra parte que no sea Illumina que obtenga acceso a nuestro informe de aseguramiento limitado o a una copia de este y opte por confiar en dicho informe (o en cualquiera de sus partes) lo hará bajo su propio riesgo. Hasta donde lo permita la legislación, no aceptamos ni asumimos ninguna responsabilidad y negamos cualquier responsabilidad ante cualquier parte que no sea Illumina por nuestro trabajo, este informe de aseguramiento limitado independiente o las conclusiones a las que hayamos llegado.

## Conclusión

Sobre la base de los procedimientos que hemos realizado y la evidencia que hemos obtenido, nada nos ha llamado la atención que nos haga creer que la Información Notificada para el año natural 2024 (que finaliza el 31 de diciembre de 2024) no ha sido preparada, en todos los aspectos importantes, de conformidad con los criterios de presentación de informes de Illumina.

**Brian Noveck**

Practicante CSAP para y en representación de ISOS Group, Inc.

10 de abril de 2025



**Lauren Anderson**

Practicante ACSAP para y en representación de ISOS Group, Inc.

10 de abril de 2025

**Howard Emery**

Analista de sostenibilidad para y en representación de ISOS Group, Inc. 10 de abril de 2025



**AA1000**  
Licensed Assurance Provider  
000-284



Empleados de Illumina Singapore limpiando Coney Island con ocasión del Día Internacional de la Limpieza de las Costas.

Crédito de la foto: Joel Loy

## Divulgaciones

Este informe puede contener declaraciones prospectivas que implican riesgos e incertidumbres. Entre los factores importantes a los que está sujeta nuestra empresa que podrían hacer que los resultados reales difieran materialmente de los de cualquier declaración prospectiva se encuentran: (1) cambios en la tasa de crecimiento en los mercados a los que servimos; (2) el volumen, el momento y la combinación de los pedidos de los clientes entre nuestros productos y servicios; (3) nuestra capacidad de ajustar nuestros gastos operativos para alinearnos con nuestras expectativas de ingresos; (4) la incertidumbre con respecto al efecto de nuestra reciente inclusión por parte del Ministerio de Comercio de China («MOFCOM») del anuncio de que Illumina está incluida en su «lista de entidades no confiables», la decisión del MOFCOM de no permitirnos exportar instrumentos de secuenciación a China, así como los aranceles recientemente impuestos o amenazados por el gobierno de los EE. UU. y sus socios comerciales, y otros posibles aranceles o medidas de protección comercial; (5) nuestra capacidad para fabricar instrumentación y consumibles sólidos; (6) el éxito de productos y servicios competitivos con los nuestros; (7) los desafíos inherentes al desarrollo, fabricación y lanzamiento de nuevos productos y servicios, incluida la expansión o modificación de las operaciones de fabricación y la dependencia de proveedores externos para componentes críticos; (8) el impacto de los productos y servicios lanzados recientemente o anunciados previamente en los productos y servicios existentes; (9) nuestra capacidad para modificar nuestra estrategias comerciales para lograr nuestros objetivos operativos deseados; (10) nuestra capacidad para obtener los beneficios anticipados de acciones anteriores o futuras para racionalizar y mejorar nuestros procesos de I + D, reducir nuestros gastos operativos y maximizar el crecimiento de nuestros ingresos; (11) nuestra capacidad para desarrollar y comercializar aún más nuestros instrumentos, consumibles y productos; (12) desplegar nuevos productos, servicios y aplicaciones, y expandir los mercados para nuestras plataformas tecnológicas; (13) el riesgo de litigios adicionales que surjan contra nosotros en relación con la adquisición de GRAIL; (14) nuestra capacidad para obtener la aprobación de terceros pagadores para reembolsar a los pacientes nuestros productos; (15) nuestra capacidad para obtener la autorización regulatoria de nuestros productos por parte de agencias gubernamentales; (16) nuestra capacidad para asociarnos con éxito con otras empresas y organizaciones para desarrollar nuevos productos, expandir los mercados y hacer crecer nuestro negocio; (17) incertidumbre o condiciones económicas y comerciales adversas, incluso como resultado de la desaceleración o el crecimiento económico incierto o el conflicto armado; (18) la aplicación de principios de contabilidad generalmente aceptados, que son altamente complejos e implican muchas suposiciones subjetivas, estimaciones y sentencias y (19) desarrollos legislativos, regulatorios y económicos, junto con otros factores detallados en nuestras presentaciones ante la Comisión de Bolsa y Valores, incluidas nuestras presentaciones más recientes en los formularios 10-K y 10-Q, o en la información divulgada en conferencias públicas, cuya fecha y hora se publican de antemano. No asumimos ninguna obligación ni tampoco tenemos la intención de actualizar estas declaraciones prospectivas; revisar o confirmar las expectativas de los analistas, o proporcionar informes o actualizaciones sobre el progreso de trimestre actual.

Manténgase al día sobre las últimas noticias, artículos y más poniéndose en contacto con nosotros.



illumina®

+1.800.809.4566 gratuito (EE. UU.) +1.858.202.4566 tel.

illumina.com

©2025 Illumina, Inc.

Todos los derechos reservados. Todos los nombres, los logotipos y las marcas comerciales son propiedad de sus respectivos titulares.